

Plan Nacional de Educación Multimodal en SST 2026

Talentos que **hacen país**

Comunidad Nacional de Conocimiento de Prevención en Tareas de Alto Riesgo

Talentos que **hacen país**

SESIÓN 2:
BRECHAS EN LA PLANEACIÓN
¿POR QUÉ LOS DOCUMENTOS NO GARANTIZAN LA
SEGURIDAD?



Jazmín Cárdenas Gómez

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO DE PREVENCIÓN
EN TAREAS DE ALTO RIESGO



jazmincar001@gmail.com



311 445 1680

Perfil profesional:

Ingeniera Industrial, Especialista En Gerencia En Seguridad Y Salud En El Trabajo. Coordinadora De Trabajo En Alturas – Res. 4272, Auditora Interna ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 Y Ruc. Con 14 años de experiencia en la implementación y mejora de Sistemas Integrados de Gestión, liderando procesos HSEQ en campo.



Ruta del conocimiento



01

SESIÓN 1:
TAREAS DE ALTO RIESGO -
FACTORES QUE
INCREMENTAN EL RIESGO
EN LA OPERACIÓN



02

SESIÓN 2:
BRECHAS EN LA
PLANEACIÓN - ¿POR QUÉ
LOS DOCUMENTOS NO
GARANTIZAN LA
SEGURIDAD?



03

SESIÓN 3:
PERMISOS DE TRABAJO EN
TAREAS DE ALTO RIESGO -
FALLAS FRECUENTES Y
CÓMO ROBUSTECER EL
CONTROL



04

SESIÓN 4:
SUPERVISIÓN PREVENTIVA -
PRÁCTICAS ESENCIALES
PARA UN CONTROL
EFECTIVO EN TRABAJOS DE
ALTO RIESGO)

Ruta del conocimiento



05

SESIÓN 5:
CONTROLES CRÍTICOS -
BARRERAS
INDISPENSABLES QUE NO
PUEDEN FALLAR



06

SESIÓN 6:
COORDINACIÓN OPERATIVA
CON CONTRATISTAS EN
TAREAS DE ALTO RIESGO



07

SESIÓN 7:
FATIGA, PRESIÓN DEL
TIEMPO Y PRODUCTIVIDAD -
RIESGOS SILENCIOSOS QUE
AFECTAN DECISIONES
CRÍTICAS



08

SESIÓN 8:
SEÑALES DE ALARMA QUE SE
IGNORAN ANTES DE UN
ACCIDENTE GRAVE



suma 5.0



Evaluémonos



“Fallar en planificar es planificar el fracaso.”

Benjamin Franklin



Contenido

- 01. Qué entendemos por planeación segura
- 02. Documentos que más fallan en SST
- 03. Brecha entre oficina y campo
- 04. Señales de planeación débil antes del trabajo
- 05. Cambios no gestionados (un gran vacío)
- 06. Caso real: documento perfecto, accidente real
- 07. Cómo robustecer la planeación operacional
- 08. 3 mensajes para llevar a la operación



01.

Identificar las brechas más frecuentes entre lo planificado en documentos y lo ejecutado en campo.

02.

Diferenciar entre cumplimiento documental y control operacional efectivo.

03.

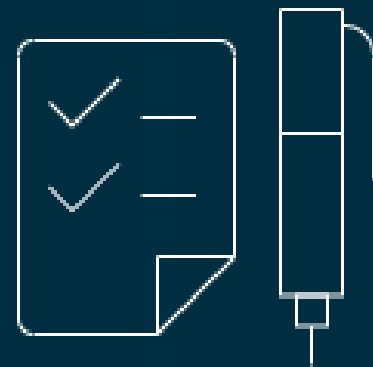
Fortalecer criterios para exigir planeación realista, dinámica y verificable.

Objetivo

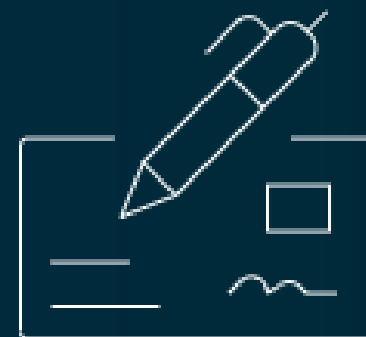


Qué entendemos por planeación segura

¿Qué NO es planeación segura?



Formatos por rutina
Llenar formatos sin prestar atención.



Firmar sin validar
Firmar documentos sin revisar los campos.



Copiar procedimientos
Copiar procedimientos anteriores sin adaptarlos.

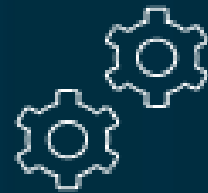


Confiar en la experiencia
Confiar demasiado en la experiencia sin verificar.

¿Qué SI es planeación segura?

Secuencia real del trabajo

Comprender la secuencia real del trabajo es crucial para la gestión operativa.



Recursos necesarios

Asegurar que los recursos necesarios estén disponibles es fundamental para la eficiencia.



Controles críticos

Implementar controles críticos garantiza la seguridad y la calidad.



Riesgos variables del día

Identificar y gestionar los riesgos variables del día es esencial para la seguridad.



Interferencias operativas

Minimizar las interferencias operativas mejora la productividad y la seguridad.



Respuesta a emergencias

Tener un plan de respuesta a emergencias es vital para la seguridad.

Documentos que más fallan en SST



ATS genéricos
Mismo formato para
tareas diferentes

No consideran
variables del día

No cambian según
lugar, clima o
personal

Se vuelven requisito,
no análisis real



**Permisos sin visita
real**
Se firman desde
oficina

No validan
condiciones
actuales

No revisan
interferencias del
área

Se aprueba sin
observar el riesgo



**Procedimientos
copiados**
No reflejan la
operación actual

Se heredan de otros
proyectos

Pasos no aplican al
sitio real

El trabajador termina
improvisando



**Matrices
desactualizadas**
Riesgos cambiaron,
documento no

Nuevos equipos o
procesos no
incluidos

Cambios operativos
no evaluados

Controles viejos
para riesgos nuevos

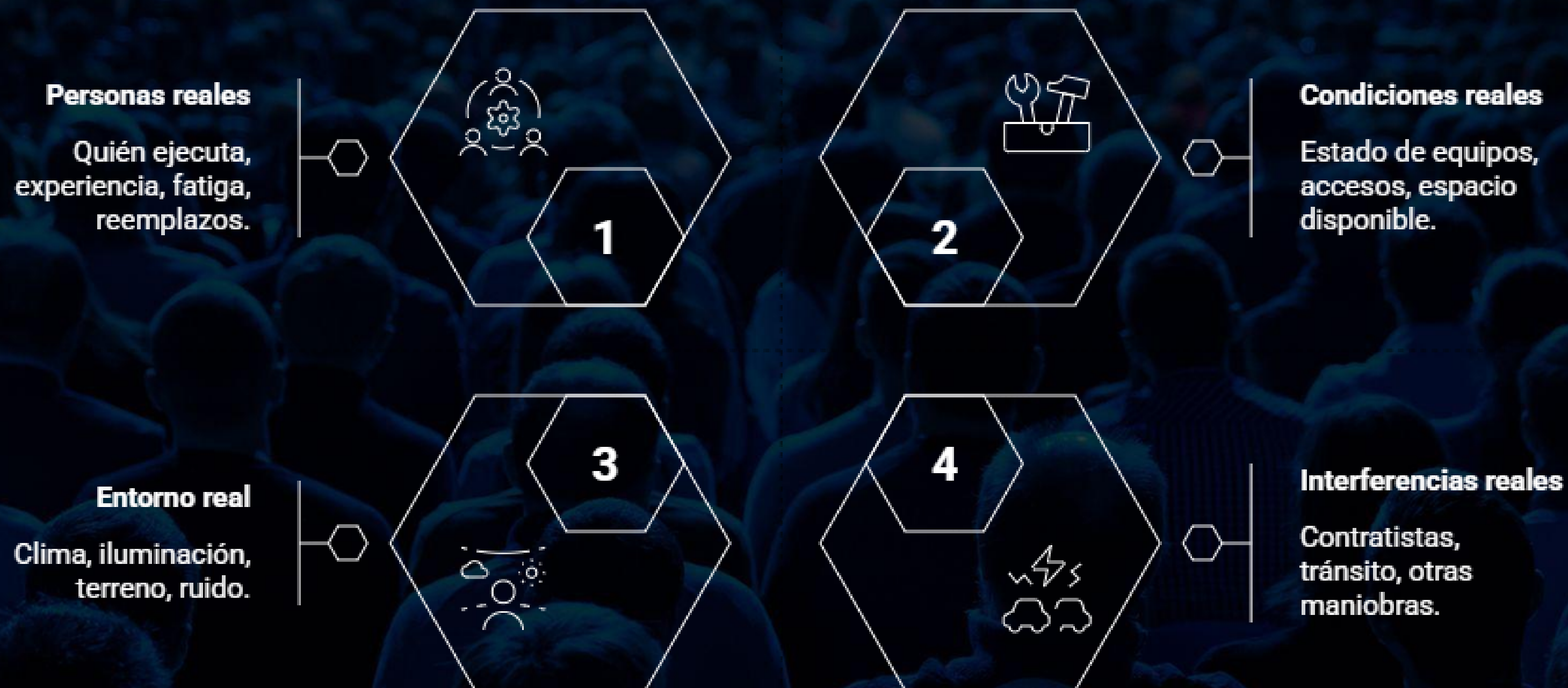
Brecha entre oficina y campo

EN EL DOCUMENTO	EN LA REALIDAD
Personal competente	Reemplazo improvisado
Herramienta disponible	Equipo dañado / incompleto
Clima normal	Lluvia, viento, calor extremo
Área aislada	Cruce con otras actividades



¿Por qué hay que ir al campo?

Un documento robusto se construye viendo la operación real



Señales de planeación débil antes del trabajo (Antes de iniciar)

- ❖ **Todo se decide el mismo día**
No hubo preparación real ni anticipación.
- ❖ **No hay recorrido previo**
Nadie validó accesos, entorno o riesgos actuales.
- ❖ **Nadie sabe quién lidera**
Roles difusos = decisiones lentas o nadie decide.
- ❖ **Recursos llegan incompletos**
Faltan herramientas, EPP, permisos o apoyos.
- ❖ **El permiso sale con afán**
Se firma para cumplir horario, no para controlar.



“Cuando todo arranca con prisa, normalmente termina con improvisación.”

La frase que más accidentes antecede “Arranquemos y miramos”

¿Qué suele significar realmente?

- ❖ No tenemos todo claro
- ❖ Faltan recursos
- ❖ Nadie quiere detener la tarea
- ❖ Se espera resolver sobre la marcha

Se normalizó improvisar

Eso ya es un incidente latente.



Cambios no gestionados

Ejemplo – Tarea eléctrica

Condiciones iniciales aprobadas

- Mantenimiento correctivo en tablero desenergizado
- Circuito identificado y aislado
- Técnico electricista titular asignado
- Herramienta dieléctrica disponible
- Área señalizada y sin interferencias

Condiciones reales modificadas

- Se agregó otro circuito cercano energizado
- Cambió el técnico asignado
- No llegó la herramienta aislada completa
- Ingresó personal de otra área
- Se decidió “hacer rápido” sin nueva validación

¿Qué significa esto?

El permiso, ATS o procedimiento fue aprobado para unas condiciones seguras, pero la realidad cambió y nadie reevaluó el riesgo eléctrico antes de continuar.



Caso real: documento perfecto, accidente real

Un trabajador participó en una actividad operativa no rutinaria y de alto riesgo, relacionada con intervención de un equipo industrial con energía mecánica acumulada. Durante la maniobra, un pistón de una válvula multiciclo salió proyectado y golpeó al trabajador.

Consecuencia

Accidente de trabajo grave

Lesiones severas permanentes

Pérdida de capacidad laboral superior al 40%

No fue una tarea simple. Era una actividad que exigía máxima preparación, coordinación y control de energías peligrosas.”



¿Qué encontró la Corte?

Responsabilidad empresarial por fallas de planeación

Coincidieron varios factores:

- ❖ **Cambio de planeación a última hora**
La tarea no se ejecutó bajo el esquema inicialmente previsto.
- ❖ **Fatiga acumulada**
El trabajador llevaba muchas horas despierto y con desplazamiento previo.
- ❖ **Sin análisis de riesgo reforzado**
No hubo reevaluación suficiente frente a las nuevas condiciones.
- ❖ **Sin reunión previa de seguridad**
Faltó alineación operativa antes de iniciar.

Había documentos... pero no planeación efectiva.

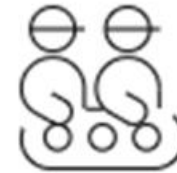


Cómo robustecer la planeación



Personas

Competencias reales para la seguridad.



Peligros

Variables del día que pueden afectar la seguridad.



Plan B

Contingencias para garantizar la seguridad.



Proceso

Secuencia clara de pasos para la seguridad.



Permisos

Validación real para garantizar la seguridad.

3 mensajes para llevar a la operación

1. Cumplir documentos no equivale a controlar riesgos.
2. La planeación debe cambiar cuando cambian las condiciones.
3. Una buena operación empieza antes de llegar al sitio.



Bibliografías

- Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral. (2024). Sentencia SL952-2024 (Rad. 97728). https://cortesuprema.gov.co/rl_dl_sl952-2024/
- Ministerio del Trabajo. (2015). Decreto 1072 de 2015 – Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.
- Ministerio del Trabajo. (2019). Resolución 0312 de 2019 – Estándares mínimos del SG-SST.
- Congreso de la República de Colombia. (1979). Ley 9 de 1979: Por la cual se dictan medidas sanitarias (Código Sanitario Nacional). República de Colombia.
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. (1979). Resolución 2400 de 1979: Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo (Estatuto de Seguridad Industrial). República de Colombia.

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

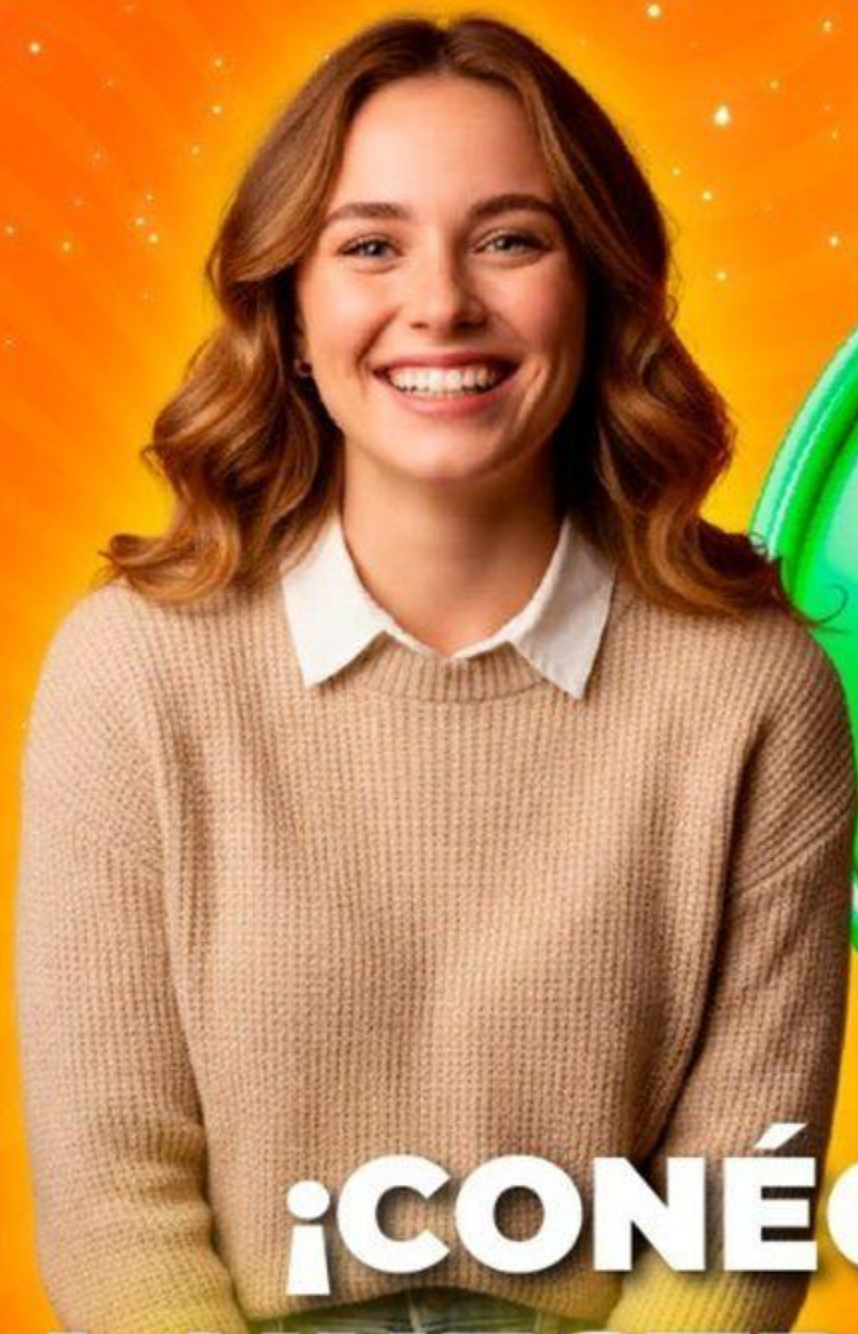
Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!





**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp