



# Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**

---

Comunidad Nacional de Conocimiento en

# Lecciones Aprendidas y Experiencias Exitosas en la Administración del SG-SST en las Empresas

Talentos que **hacen país**

## Sesión 3

# LIDERAR CON PROPÓSITO

“LA ALTA DIRECCIÓN COMO MOTOR DE CAMBIO EN SST”

## ALEJANDRO DÍAZ RAMÍREZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN LECCIONES APRENDIDAS Y EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA ADMINISTRACIÓN DEL SG-SST EN LAS EMPRESAS



alejandrofisiouam@gmail.com



3166263655

### Perfil profesional:

FISIOTERAPEUTA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, GERENCIA Y CONTROL DE RIESGOS, CON MÁS DE 9 AÑOS DE EXPERIENCIA PROMOVRIENDO PLANES ESTRATEGICOS CORPORATIVOS Y CULTURA ORGANIZACIONAL BASADA EN LA PREVENCIÓN Y EL CUIDADO DE LA VIDA.

ASESOR DE EMPRESAS E INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO EN COLOMBIA; LIDERANDO SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST EN DIVERSOS SECTORES DEL PAÍS, ASÍ MISMO ORIENTANDO PROCESOS HACIA LA EXCELENCIA Y SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA.

DURTANTE MÁS DE 4 AÑOS SE DESTACÓ POR EL DISEÑO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS INNOVADORAS QUE FORTALECIERON LA GESTIÓN PREVENTIVA Y EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL EN SST DESDE LA GOBERNACIÓN DE CALDAS.



## Ruta del conocimiento



01

SESIÓN 1:  
DE LA GESTIÓN AL  
IMPACTO - EMPRESAS QUE  
TRANSFORMAN SU  
CULTURA PREVENTIVA



02

SESIÓN 2:  
INNOVAR PARA CUIDAR -  
NUEVAS ESTRATEGIAS EN LA  
PREVENCIÓN  
ORGANIZACIONAL



03

SESIÓN 3:  
LIDERAR CON PROPÓSITO -  
LA ALTA DIRECCIÓN COMO  
MOTOR DE CAMBIO EN SST



04

SESIÓN 4:  
CONECTADOS CON LA  
SEGURIDAD - PARTICIPACIÓN  
INTELIGENTE Y  
COLABORATIVA

## Ruta del conocimiento



**05**

SESIÓN 5:  
COMUNICACIÓN QUE  
SALVA - NARRATIVAS  
PODEROSAS EN LA  
CULTURA DEL CUIDADO



**06**

SESIÓN 6:  
TALENTO HUMANO  
CONSCIENTE - BIENESTAR,  
IDENTIDAD Y EL ARTE EN EL  
TRABAJO



**07**

SESIÓN 7:  
EMPRESAS CONSCIENTES -  
CUANDO LA PREVENCIÓN SE  
CONVIERTE EN CULTURA Y  
PROPÓSITO



**08**

SESIÓN 8:  
EMPRESAS QUE FORJAN SU  
IDENTIDAD - DEL ERROR A LA  
MEJORA SOSTENIBLE EN SST

# Evaluémonos



**“LA VERDADERA RIQUEZA DE UNA ORGANIZACIÓN ESTÁ LA SALUD, LA MENTE Y EL CORAZÓN DE SU GENTE”**

**MAHATMA GANDHI**



# Contenido

01. El mundo moderno.

02. Realidades en SST

03. Movilizar alta dirección

04. Seguridad Híbrida –  
Liderazgo – Regla de las 3C

05. Claves para el éxito  
empresarial

06. Reflexión final.



01.

**EVIDENCIAR** Los retos que tiene la seguridad y la salud en el trabajo con la alta dirección en las organizaciones y empresas de nuestro país y los beneficios poderosos que trae liderar ese camino.

02.

**ANALIZAR** la evolución del rol de la Alta Dirección hacia un liderazgo inspirador, consciente y estratégico en Seguridad y Salud en el Trabajo, destacando su influencia en la transformación cultural, el bienestar organizacional y el éxito empresarial sostenible.

03.

**Co-Crear** con todos los integrantes de la comunidad educativa de lecciones aprendidas y experiencias exitosas.

# Objetivo



# ¿QUE PALABRA CREES QUE DESCRIBE MEJOR LA ACTITUD DE LA ALTA DIRECCIÓN DE TU EMPRESA HACIA LA SST?

APOYO  
ABSOLUTO

NO TIENEN NI IDEA  
QUE ES ESO...

DESENTENDIDOS

PREVENCIONISTAS DE  
CORAZON

COMPROMETIDOS

NEGADOS CON  
LA SST

CREEN QUE NO  
ES IMPORTANTE



## EL MUNDO MODERNO Y SUS DINÁMICAS EMPRESARIALES

En la dinámica empresarial de hoy, la seguridad ha convertido en un pilar fundamental para el éxito y sostenibilidad de las organizaciones.

La correcta gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y el control de los riesgos no solo garantiza el bienestar de los colaboradores, sino que también contribuye directamente a los resultados empresariales.

**EL COMPROMISO ACTIVO Y EL LIDERAZGO DECIDIDO**



Por lo tanto, el papel que desempeña la Alta Dirección en la SST es vital

**Puede marcar una diferencia significativa en el bienestar de nuestra fuerza laboral y en el éxito general de la empresa.**

# REALIDADES EN SST

En los últimos años las empresas están enfocando sus recursos a la implementación de diversas herramientas que le permite:

Incrementar la productividad

Reducir al máximo los costos de operación

Ser más competitivas para asegurar la continuidad del negocio



Dentro de ellas una estrategia fundamental es **RESGUARDAR LA SALUD** de los trabajadores

SIN EMBARGO, MUCHAS EMPRESAS...

AÚN **NO** LO HAN ENTENDIDO



# ENTONCES... EN TU EMPRESA

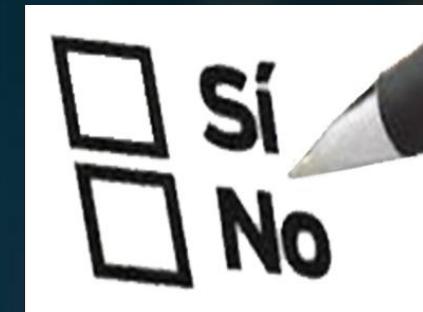
LA **SST** ES PRIORIDAD ESTRATÉGICA...

O UN REQUISITO ADMINISTRATIVO

**¿QUÉ CULTURA SE ESTÁ CONSTRUYENDO  
HOY EN TU EMPRESA?**



# ¿ESTAMOS GENERANDO PLANES DE ACCIÓN PARA MOVILIZAR LA ALTA DIRECCIÓN?



Si no lo has realizado, HOY es el momento

CON LINEAS ESTRATEGICAS BIEN DEFINIDAS

PLANEAR  
EJECUTAR

BUSCAR EL MEJOR  
CAMINO

COMPROMETER LA  
ORGANIZACIÓN

EJECUTAR EL SG-SST  
BASADO EN EL LIDERZGO  
ESTRATÉGICO

"Para movilizar a la gerencia, el líder de SST debe aprender a hablar el idioma del negocio y demostrar valor estratégico."

¿QUÉ HACER?



**PERO...**

**¿CÓMO HACERLO?**

**CONSTRUYENDO EL COMPROMISO DIRECTIVO**

**1 DIAGNÓSTICO DEL COMPROMISO**

Medir el nivel de actuar frente a la **SST** e identificar brechas clave

**2 PROPUESTA DE VALOR**

Presentar los casos centrado siempre en el ROI - (Retorno de la Inversión)

**3 PRESENTACIÓN ESTRATÉGICA**

Comunicar beneficios corporativos con datos y metricas claras

**4 SEGUIMIENTO Y ROI**

Reportar avances y retornos económicos

**5 RECONOCIMIENTOS**

Visibilizar logros y reforzar el compromiso

**"El compromiso no se impone, se construye mediante la demostración de valor."**



# RESPALDO EN SST DESDE LA ALTA DIRECCIÓN

## ¿ POR QUÉ?

Todo SG-SST deberá estar inmerso en los planes estratégicos de toda organización, brindando toda la importancia y respaldo desde la alta dirección.

## ¿ PARA QUÉ?

Acercar la alta dirección de cualquier organización al SG-SST es fundamental para garantizar la promoción de una cultura prevencionista y del cuidado de si en todos los niveles de la empresa.

Debemos buscar que este en el ADN organizacional.

## ¿ CÓMO HACERLO?

Establecer un plan de acción, donde se involucre la alta dirección de las organizaciones.

Hablar el idioma de la Gerencia, beneficio ROI en SST.

Promover proyectos estrategicos con alto impacto en los indicadores.

Creatividad y gestion.  
Rendición de cuentas.

# BENEFICIOS PARA UNA EMPRESA COMPROMETIDA EN SST

## EL DATO

UNA EMPRESA EXITOSA EN LA GESTIÓN DE SST GARANTIZARÁ A SUS COLABORADORES SENTIRSE CUIDADOS, PROTEGIDOS, VALORADOS E IMPORTANTES

## EFFECTO EN LOS TRABAJADORES



Aumenta la  
satisfacción  
laboral



Promueve el  
BIEN-ESTAR



Engagement  
con el  
lugar de trabajo



Sentido de  
pertenencia

## INDUDABLEMENTE

## EFFECTO EMPRESARIAL



Mayor  
productividad



Mayor  
rentabilidad



Mayor  
sostenibilidad



ECOSISTEMA DE  
FELICIDAD  
ORGANIZACIONAL



# RETOS



**ACERCAR LA ALTA DIRECCIÓN PARA IMPLEMENTAR Y MANTENER UN SG-SST QUE REALMENTE APOYE LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN PREVENCIÓN**

- Acoger en los planes corporativos y estratégicos de las empresas un capítulo específico de seguridad y salud en el trabajo (Indicadores, metas y programas y proyectos)
- Dignificar los presupuestos designados a los SG-SST de acuerdo a la naturaleza y realidad de la empresa.
- Participación activa como compromiso institucional en SST
- Fortalecimiento de los equipos de trabajo en SST – Según necesidades y naturaleza de la empresa.
- Promover y garantizar espacios de socialización y rendición de cuentas (Alta Dirección)

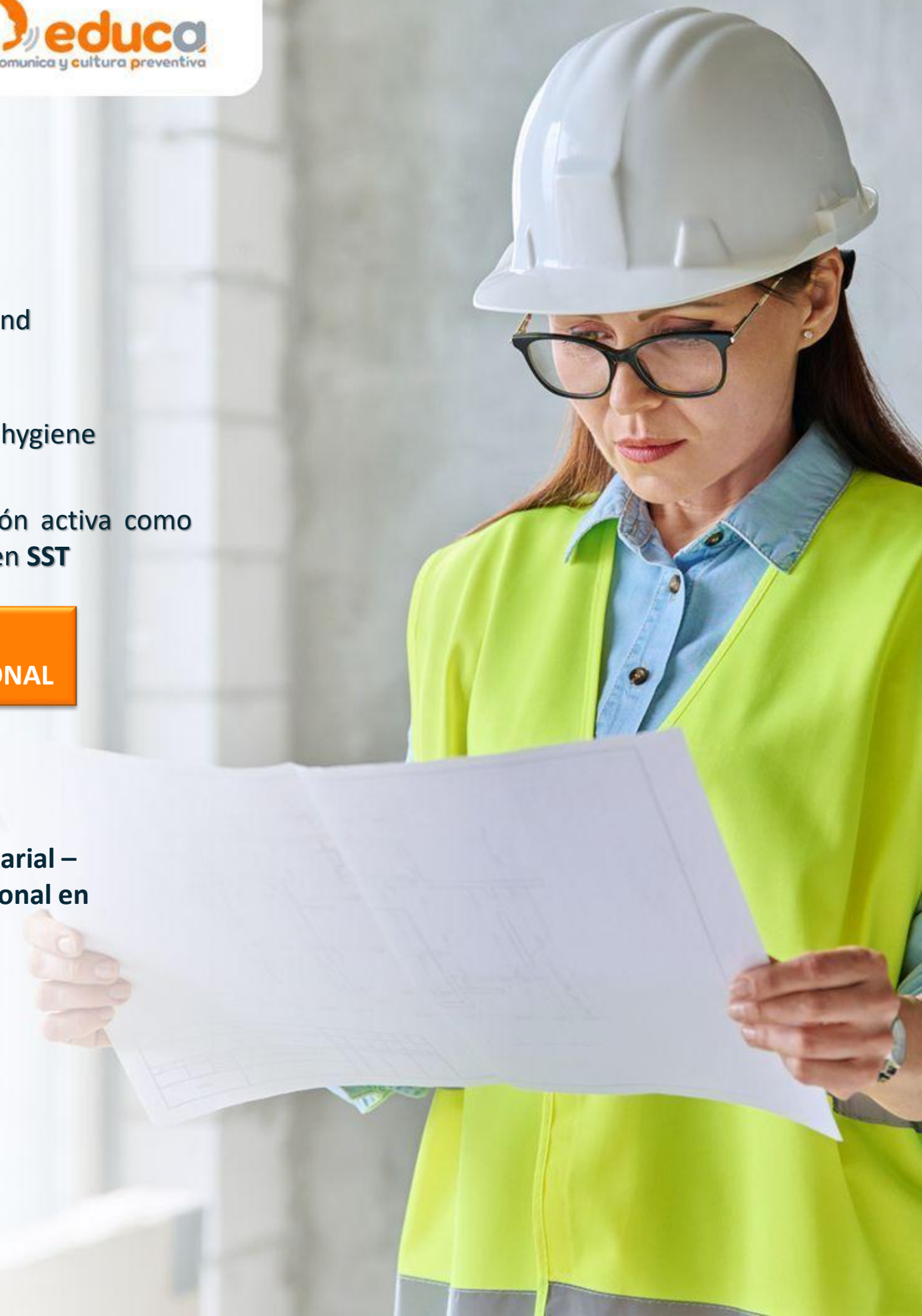
Para lograr tener **EXPERIENCIAS EXITOSAS** en nuestras empresas, Indiscutiblemente, **DEBEMOS** buscar el respaldo de la **ALTA DIRECCIÓN** de manera activa.



# PLAN ESTRATÉGICO CORPORATIVO/ EMPRESARIAL



**BUSCAR SIEMPRE QUE LA SST SEA UN COMPROMISO INSTITUCIONAL**



**“Una empresa comprometida con la SST,  
será una organización que ya le habrá  
ganado al tiempo”**

**CULTURA  
ORGANIZACIONAL EN  
PREVENCIÓN**

### **BENEFICIOS Y CAMBIOS**

- MAYOR PARTICIPACIÓN Y ADHERENCIA A LOS PROGRAMAS Y ESTRATEGIAS QUE SE IMPLEMENTAN DESDE EL SG-SST.
- MAYOR COMPROMISO Y CONCIENCIA DEL CUIDADO DE SI
- MAYOR SENTIDO DE PERTENENCIA
- MAYOR PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES
- MEJOR RECONOCIMIENTO EMPRESARIAL – REPUTACIÓN
- MEJORES INDICADORES
- MAYOR PRODUCTIVIDAD
- MEJOR AMBIENTE LABORAL
- MENORES RIESGOS FINANCIEROS

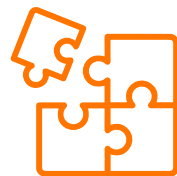
**TRABAJADORES MÁS FELICES**

## TENER EN CUENTA



EL MAYOR BENEFICIO DE SENSIBILIZAR CONSTANTEMENTE A LA ALTA DIRECCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN EN LOS TEMAS DE SST, ES BRINDAR BIEN-ESTAR Y VIDA A LOS COLABORADORES...  
QUE FINALMENTE,

**SON EL ACTIVO MÁS IMPORTANTE  
DE CUALQUIER ORGANIZACIÓN**



# MUCHAS COSAS PARECEN IMPOSIBLES HASTA QUE LO LOGRAMOS

Convencer a la Alta Dirección no es un desafío técnico, es un acto de valentía estratégica.



**GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN**

**RECUERDEN SIEMPRE  
SOMOS DEL TAMAÑO DE NUESTROS SUEÑOS**

**ALEJANDRO DÍAZ RAMÍREZ**



# Bibliografías

- OIT - Estrategia Global en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024-2030 y plan de acción para su aplicación - 349.ª reunión, Ginebra, 30 de octubre - 9 de noviembre de 2023.  
<https://www.ilo.org/es/media/250316/download>
- Plan estratégico 2024-2030 OISS – Organización iberoamericana de seguridad social <https://oiss.org/wp-content/uploads/2024/10/Plan-Estrategico-2024-2030.pdf>
- Reflexionando sobre la importancia de la planeación estratégica en SST en tiempo real y el comprender la organización y su contexto <https://ccs.org.co/reflexionando-sobre-la-importancia-de-la-planeacion-estrategica-en-sst-en-tiempo-real-y-el-comprender-la-organizacion-y-su-contexto/>
- **Planificación estratégica en SST** - <https://hse.software/2022/04/07/planificacion-estrategica-para-reducir-riesgos-sst/>
- **Experiencia exitosa empresa** – Gobernación de Caldas, La seguridad y la salud en el trabajo como estrategia transversal / Plan de Desarrollo Unidos es Posible 2020-2024/ Responsable aplicación Alejandro Díaz Ramírez – <https://docs.google.com/viewer?url=https://caldas.gov.co/index.php/2020-2023/1870-plan-de-desarrollo-2020-2023-convertido-compressed/download?p=1>

# Evaluémonos



# Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



# posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

**CURSOS**

**VIRTUALES SG-SST  
DE 50 Y 20 HORAS**

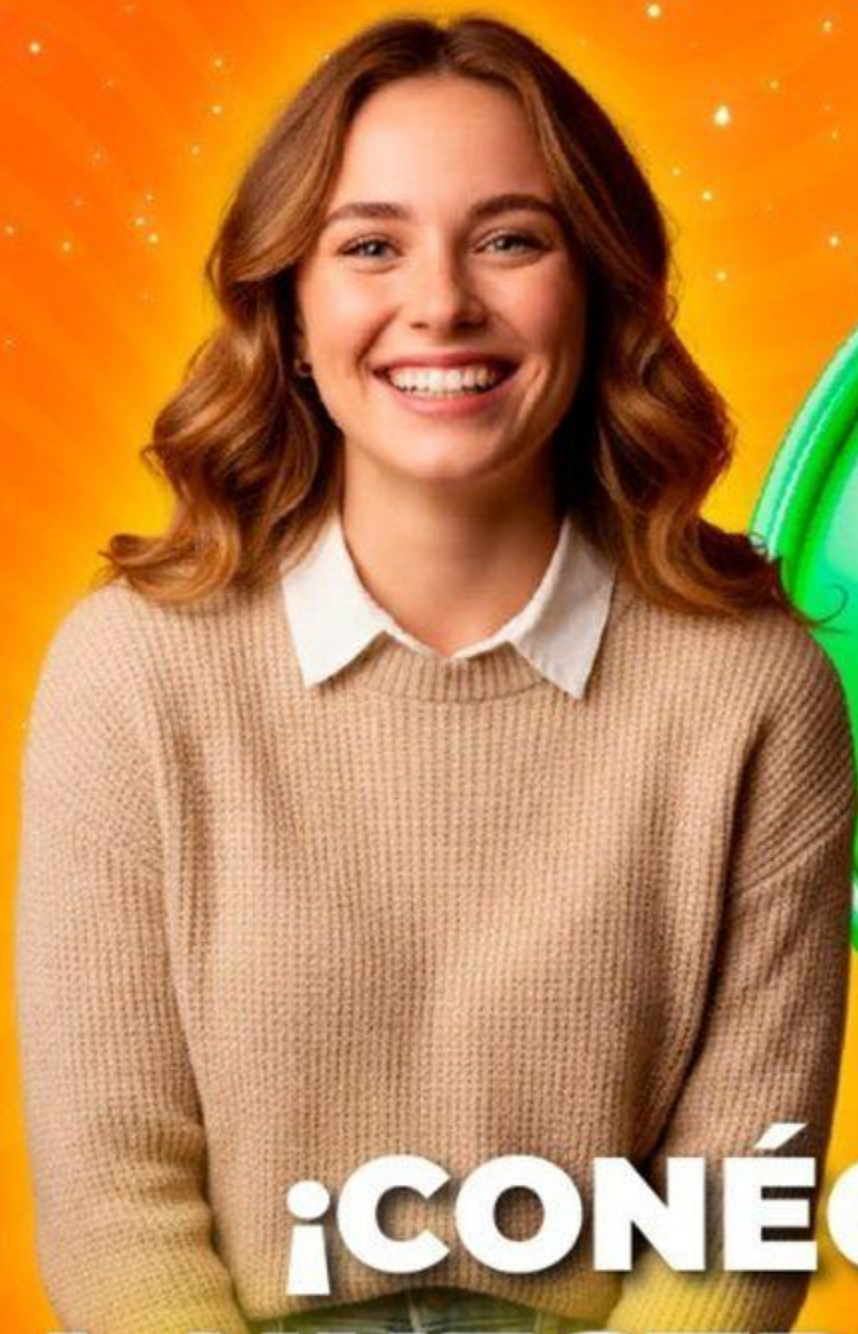
Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

**¡TE ESPERAMOS!**





**¡CONÉCTATE  
A NUESTRO CANAL  
de WhatsApp!**

**POSITIVA PREVENCIÓN**



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la  
comunidad de Positiva!**

# ¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar  
a nuestro Canal de Whatsapp