



Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Responsabilidad Social y Sostenibilidad Aplicada en SST

Talentos que **hacen país**

SESIÓN 2:

SST Y LOS PRINCIPIOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL - ÉTICA DE LAS ORGANIZACIONES SALUDABLES Y DERECHOS HUMANOS



Hilda Janice Velasco Alarcón

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD APLICADA
EN SST



consultoriarucsgi@gmail.com



WSP: 3158875972

Perfil profesional:

Abogada. Especialista en Derecho Constitucional y Laboral
Magister en Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Uexternado De Col
Compliance officer
Comunicadora Social con énfasis en Organizacional



Ruta del conocimiento



01

SESIÓN 1:
FUNDAMENTOS DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
Y LA SOSTENIBILIDAD -
ACTUALIZACIÓN TÉCNICA
Y NORMATIVA 2026



02

SESIÓN 2:
SST Y LOS PRINCIPIOS DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL - ÉTICA DE LAS
ORGANIZACIONES
SALUDABLES Y DERECHOS
HUMANOS



03

SESIÓN 3:
PRINCIPIOS DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL Y LA SST -
ANTICORRUPCIÓN,
MEDIOAMBIENTE Y
ESTÁNDARES LABORALES



04

SESIÓN 4:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DE
LOS GRUPOS DE INTERÉS
ANTE LA SST - GOBIERNO
CORPORATIVO Y GESTIÓN
RESPONSABLE DE LA
CADENA DE SUMINISTRO

Ruta del conocimiento



05

SESIÓN 5:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DE
LOS GRUPOS DE INTERÉS
ANTE LA SST - GESTIÓN DE
COMUNIDADES Y
CONSULTA PREVIA



06

SESIÓN 6:
ENTORNO Y
COMPETITIVIDAD -
GOBERNANZA, CONTEXTO
REGIONAL Y SU RELACIÓN
CON LA SST



07

SESIÓN 7:
ENTORNO Y
COMPETITIVIDAD - POLÍTICA
PÚBLICA, DESARROLLO
LOCAL E INCIDENCIA DE LAS
ORGANIZACIONES ANTE LA
SST



08

SESIÓN 8:
ENTORNO Y
COMPETITIVIDAD - MODELOS
DE GESTIÓN CON ENFOQUE
DE SOSTENIBILIDAD DESDE
LA PERSPECTIVA DE LA SST



suma 5.0



Evaluémonos



“EI TRABAJO DECENTE no es solo un trabajo...

Es la base de la **JUSTICIA SOCIAL** .”

Organización Internacional del Trabajo –OIT-

Contenido

- 01. **REPASEMOS CONCEPTOS BÁSICOS** ¿Qué es la responsabilidad Social y la Sostenibilidad? .
- 02. **Principio y criterios** de la RSE con alineación a la SST
- 03. **Ética & Compliance**
- 04. **Dilemas éticos en SST:** ¿Qué harías tú en este caso?

- 05. **DDHH en Organizaciones sostenibles**
- 06. Respondo tus preguntas.
- 07. Cierre del encuentro



01.

Compartir ideas y reflexiones frente a la relación entre la **SST** y los **principios de la RSE**, desde un enfoque ético y DDHH, para comprender su aplicación en la construcción de organizaciones saludables, transparentes y sostenibles.

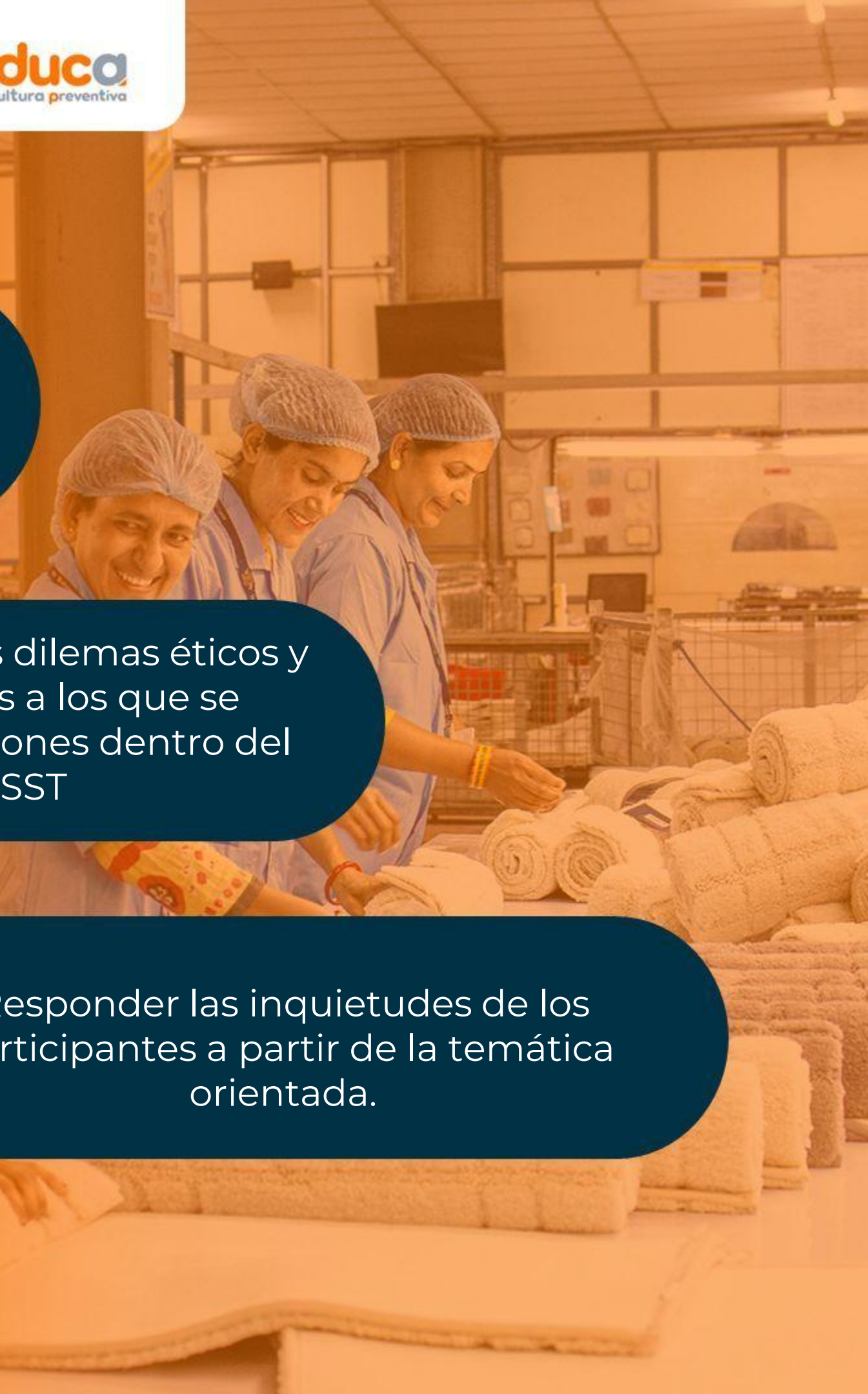
02.

Reconocer los principales dilemas éticos y de derechos humanos a los que se enfrentan las Organizaciones dentro del marco de la SST

03.

Responder las inquietudes de los participantes a partir de la temática orientada.

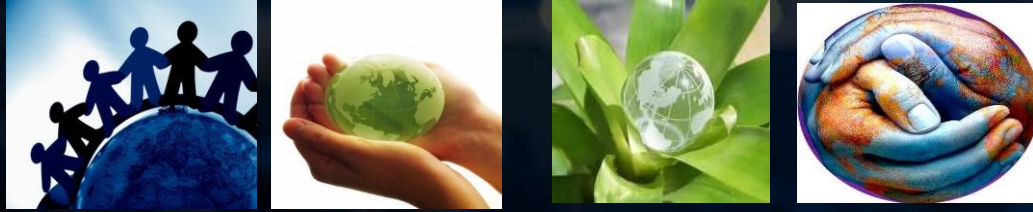
Objetivo



Palabras clave:

- 1) **Responsabilidad Social**
- 2) **Sostenibilidad**
- 3) **Ética – Compliance**
- 4) **Dilemas éticos en SST**
- 5) **DDHH – Debida diligencia**





La RSE en la agenda mundial:

Herramienta para el desarrollo

1. La RSE es la **integración voluntaria** por parte de las empresas de las **preocupaciones sociales y medioambientales** en sus **relaciones comerciales** y sus **relaciones con los interlocutores (UE)**.

2., La RS de la empresa es el **conjunto de acciones** que toman en consideración las empresas para que sus actividades tengan **repercusiones positivas sobre la sociedad** y que afirman los **principios y valores** por los que se rigen, tanto en sus propios métodos y procesos internos como en su **relación con los demás actores**.

La RS es una iniciativa **de carácter voluntario (Para la OIT)**.

3.
“El **compromiso voluntario** que las organizaciones asumen frente a las **expectativas concertadas** que en materia de **desarrollo humano integral** se generan con las **partes interesadas (stakeholders)**, y que, partiendo del cumplimiento de las disposiciones legales, le permite a las organizaciones asegurar el **crecimiento económico, el desarrollo social y el equilibrio ecológico**”.

Y debe sustentarse en principios de:

Integralidad, Gradualidad, Proporcionalidad, Totalidad

en sus **relaciones comerciales** y sus relaciones con los **interlocutores (ICONTEC)**.

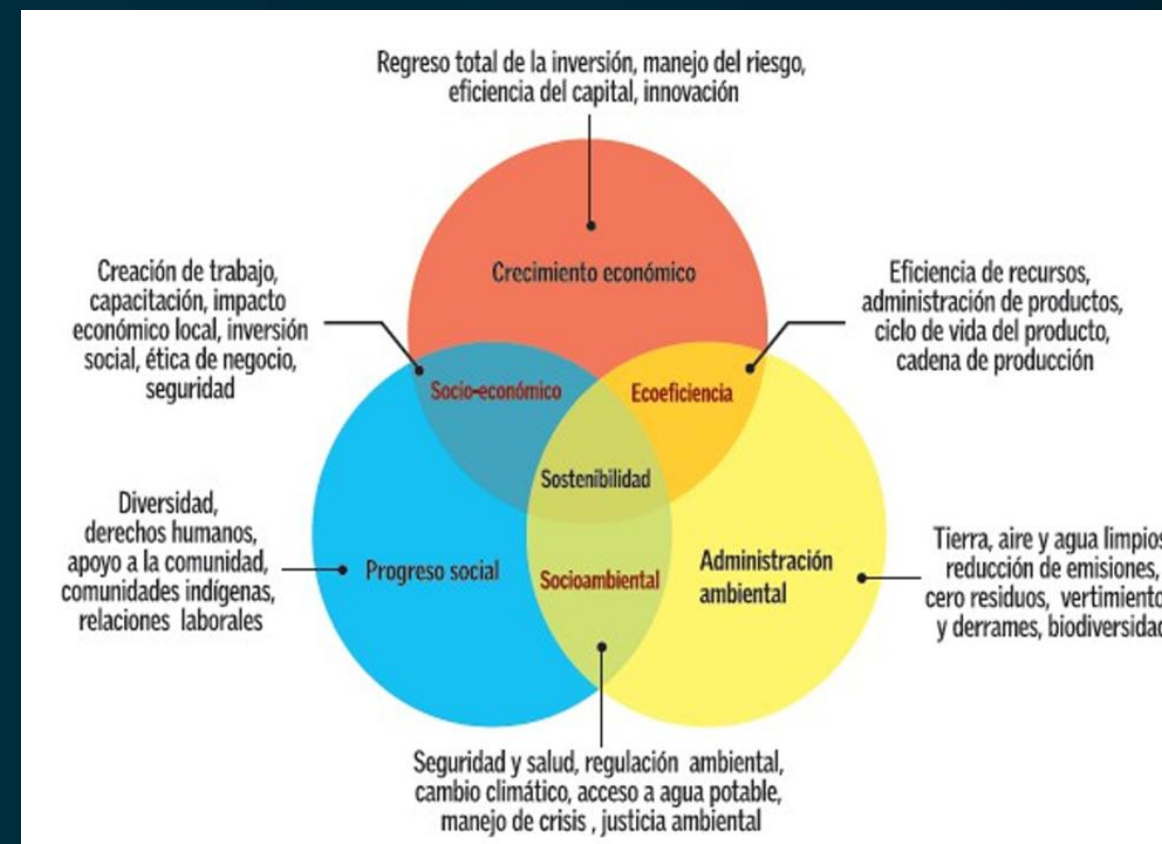
El Desarrollo Sostenible

Comisión Mundial
sobre Medio Ambiente
y Desarrollo
ONU 1987

“Es el desarrollo que satisface nuestras necesidades presentes sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas”.



👉 **La Responsabilidad Social Empresarial es el compromiso voluntario de las empresas de integrar consideraciones sociales, ambientales y éticas en sus acciones y relaciones, con el fin de generar un impacto positivo en la sociedad.**

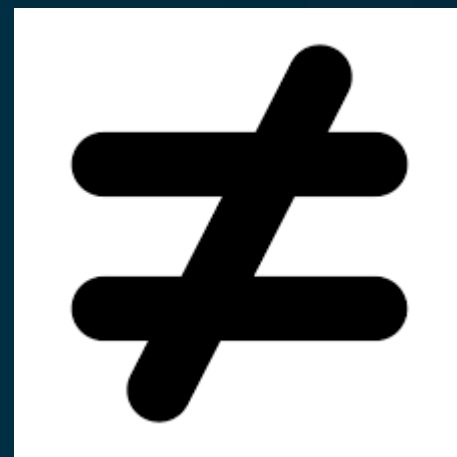


Principios



¿Qué?

“Supuestos fundamentales o ideas básicas que dirigen el pensamiento y la conducta”*



Criterios



¿Cómo?

“Norma o regla que se utiliza para tomar decisiones o juzgar algo”

Principio vs Criterios RSE



Guía Internacional de
Responsabilidad Social
Adoptado originalmente
en 2010, editada en 2021

PRINCIPIOS

1. Rendición de cuentas (Accountability)
2. **Transparencia**
3. **Comportamiento ético**
4. **Respeto a los intereses de las partes interesadas**
5. **Respeto al principio de legalidad**
6. **Respeto a la normativa internacional de comportamiento**
7. **Respeto a los derechos humanos**

CRITERIOS

1. **Gobernanza organizacional**
2. **Derechos humanos**
3. **Prácticas laborales**
4. **Medio ambiente**
5. **Prácticas justas de operación**
6. **Asuntos de consumidores**
7. **Participación activa y desarrollo de la comunidad**

Ética & Compliance

COMPLIANCE:

Es el conjunto de **normas** y **buenas prácticas** que impulsan la creación de **estrategias**, las cuales permiten identificar los **riesgos operativos y legales** a los que se enfrentan las organizaciones.

Su objetivo es **evitar** que una compañía incurra en **delitos, sanciones** o situaciones que puedan repercutir en el negocio o su **reputación** y comprometer su viabilidad



Ej. Demandas por AT graves o fatales; Sanciones por parte del MinTrabajo

La **honestidad** supone decir la **verdad**.
Se relaciona con **una conducta verbal**.
Lo que yo hago

Honestidad

VS

Integridad



La **integridad** implica actuar, realizar una
acción de manera **correcta**. **Lo que yo soy...**

“Cuando lo que digo, lo que hago y lo que soy.. coinciden”

ÉTICA DE LAS ORGANIZACIONES SALUDABLES

👉 Dilema ético: ¿Qué harías tú?

● Digo la **Verdad** en la entrevista de auditoría, con relación a que realmente está sucediendo en temas de riesgos? o mejor me callo para evitar posibles represalias a mi contrato de trabajo y un mal reporte de auditoría?

● Tuve una lesión durante el desarrollo de una actividad de mantenimiento, pero debemos entregar un trabajo en 24 horas... ya estamos "cortos" de tiempo, y "perder" 1 minuto, puede causarle a la empresa no entregar el trabajo a tiempo y quedarle mal al cliente Si cuento, fijo debo ir al médico y son 6 horas para que me atiendan; mi jefe se molestará conmigo porque tendrá 1 trabajador menos en su cuadrilla; "me va a coger entre ojos"... Pero si no lo reporto, el responsable de SST me enviará un memorando, con copia a mi hoja de vida, porque un reporte de AT extemporáneo le podría causar a la empresa una sanción por parte del MinTrabajo.

ÉTICA DE LAS ORGANIZACIONES SALUDABLES

👉 Dilema ético: ¿Qué harías tú?

● En la auditoria de certificación trinorma, justo me solicitan la evidencia del registro de asistencia a una capacitación de riesgo mecánico y la evidencia de entregas de epp del trabajador José Pérez. Justo, esos registros están sin firma del trabajador y no habría, de otra manera, como constatar la asistencia a dicha capacitación y la entrega de los EPP´s.

Tengo la posibilidad de: 1) Firmar como si fuera el trabajador (nadie se dará cuenta) o 2) Decir la verdad, así ello implique una NO CONFORMIDAD, que sumada a otras, nos aplazará la certificación trinorma, que es tan importante comercialmente para la Empresa.

DERECHOS HUMANOS –DDHH- EN LA SOSTENIBILIDAD DE LA EMPRESA

Son normas y libertades fundamentales inherentes a todas las personas

Sin distinción alguna de *nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, color, religión o lengua.*

Se basan en la *dignidad humana, son inalienables, universales e interdependientes*

Obligan a los Estados a garantizar su cumplimiento para una *vida digna*



DDHH- Y SU ALINEACIÓN CON LA SST: Ideas fundamentales...



1.- La empresa tiene la responsabilidad de respetar los DDHH

2.- El enfoque es preventivo: “debida diligencia”

3.- Evaluar impactos en toda la cadena de valor

4.- Integrar la participación de las partes interesadas / Diálogo social

5.- Garantizar condiciones de trabajo dignas

6.- Prohibir discriminación y promover inclusión

7.- Incorporar salud mental como DDHH

Te dejamos en el REPOSITORIO de la Comunidad:

REPÚBLICA DE COLOMBIA · MARCO NORMATIVO

Normograma de Sostenibilidad

Leyes, decretos, resoluciones y circulares vigentes organizados bajo los tres pilares ESG: Social, Ambiental y Económico/Gobernanza.

60 normas Actualizado 2025 4 pilares ESG

● Social ● Ambiental ● Económico ● Gobernanza ● Obligatorio ● Voluntario ● En trámite

Todos Social Ambiental Económico Gobernanza Todos los tipos 60 normas encontradas

NORMA	DESCRIPCIÓN Y ALCANCE	PILAR	SUBTEMA	ENTIDAD	VIGENCIA
CST / Dec.-Ley 2663/1950 1950	Código Sustantivo del Trabajo Base de la regulación laboral: contratos, jornadas, salarios, prestaciones sociales, derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores.	Social	Trabajo digno	Presidencia	Obligatorio Decreto-Ley
Ley 100/1993 1993	Sistema de Seguridad Social Integral Establece el sistema general de pensiones, salud y riesgos laborales para garantizar calidad de vida digna a los trabajadores y sus familias.	Social	Seguridad social	Congreso	Obligatorio Ley
Ley 50/1990 1990	Reforma laboral Moderniza el derecho laboral: estabilidad, contratos, auxilio de cesantías, intermediación laboral y regulación de sindicatos.	Social	Trabajo digno	Congreso	Obligatorio Ley
Ley 361/1997	Integración social personas con discapacidad	Social	Inclusión /	Congreso	Obligatorio

guías Colombia EMPRESAS DDHH DIH

GUÍA PARA LA DEBIDA DILIGENCIA EN DDHH Y DIH EN LA CADENA DE SUMINISTRO

ANEXO: DEBIDA DILIGENCIA EN DDHH AGUAS ABAJO DE LA CADENA DE VALOR

<https://claude.ai/public/artifacts/78106d7b-6e99-43f3-b3ef-73196871b4c4>

Bibliografía

- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2024). Seguridad y salud en el trabajo. <https://www.ilo.org> [ilo.org]
- ISO. (2010). ISO 26000: Guía de responsabilidad social. Organización Internacional de Normalización. [iso.org]
- CSR Consulting. (2024). ¿Qué es la norma ISO 26000 y por qué es importante? [csrconsulting.com.mx]
- Organización Mundial de la Salud (OMS). (2025). Promoting healthy, safe and resilient workplaces. [who.int]
- ISO. (2018). ISO 45001: Occupational health and safety management systems. [iso.org]
- Comisión Europea / OSHA. (2022). Occupational safety and health management and CSR. [oshwiki.os...europa.eu]
- Colombia. (2015). Decreto 1072 de 2015. Diario Oficial No. 49.523. [sisjur.bog...ica.gov.co]
- OECD. (2023). OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct. OECD Publishing. <https://doi.org/10.1787/81f92357>
- Fundación Ideas para la Paz (FIP). (2024). Guía para la debida diligencia en DDHH y DIH en la cadena de suministro: Anexo: debida diligencia en DDHH aguas abajo de la cadena de valor. Guías Colombia..

Activar Windows

Ve a Configuración para activar Windows.

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVA



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

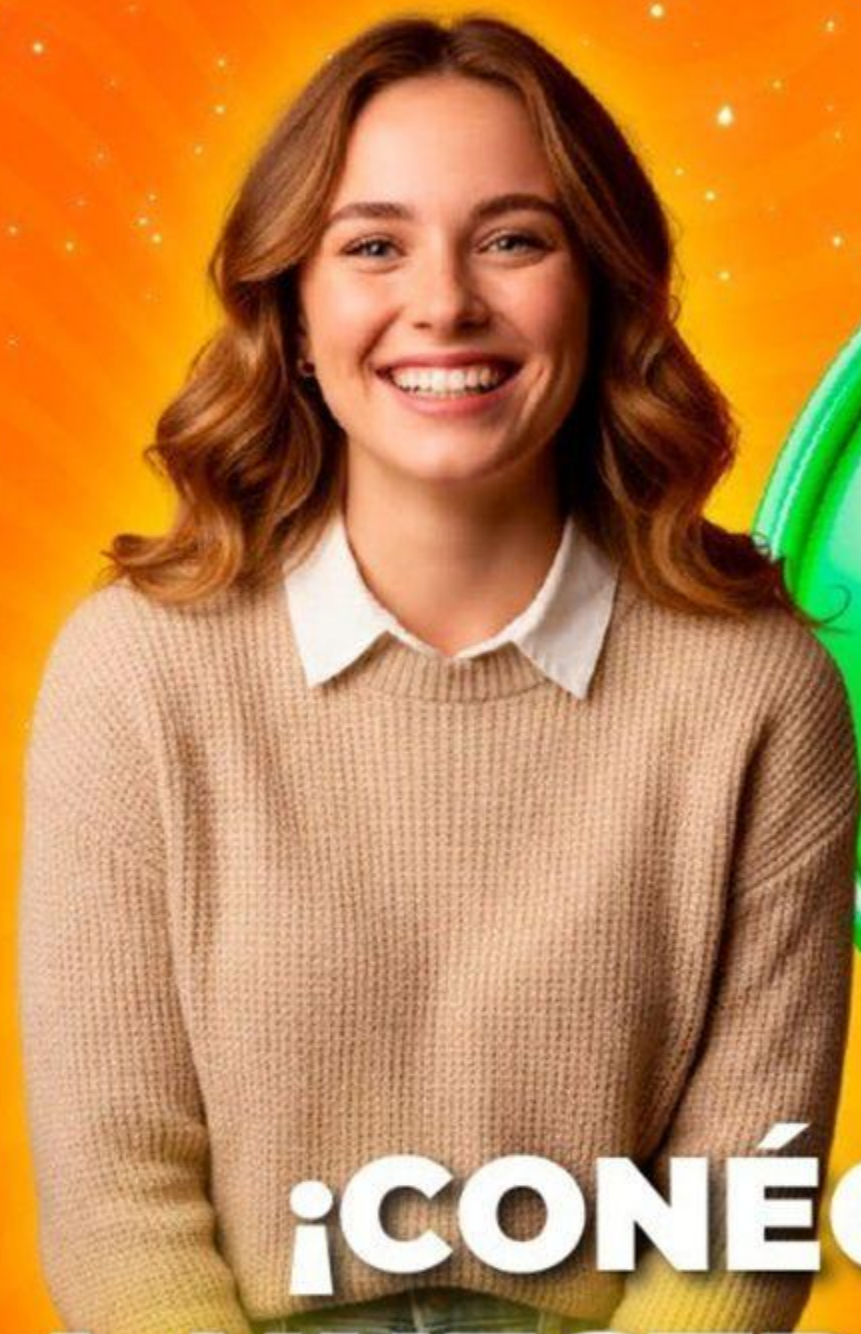
Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!





**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp