

1er Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura humana que impulsa organizaciones

 **Ocaña**

Priorizar el bienestar
transforma el país.



Actividades Iniciales

7:45 a.m. - 8:00 a.m.

Intervención Posiplay - concierto de la prevención

8:00 a.m. - 8:05 a.m.

Palabras de seguridad o video - presencia del equipo de brigadistas

Responsable:
Hotel Hacaritama

8:05 a.m. - 8:10 a.m.

Presentación de la agenda académica y expertos líderes de cada sala

Responsable:
Amalia Rosa Grandett Villera

8:10 a.m. - 8:15 a.m.

Himno de Colombia y el departamento

Responsable:
Amalia Rosa Grandett Villera

8:15 a.m. - 8:20 a.m.

Video congresos 2025

Responsable:
Amalia Rosa Grandett Villera

8:20 a.m. - 8:35 a.m.

Presentación de líderes e invitados especiales

Responsable:
Amalia Rosa Grandett Villera

Cierre de Jornada

4:30 p.m. - 4:40 p.m.

Reunión grupal por cada salón: experiencias, percepción de los participantes y aprendizajes



4:40 p.m. - 4:45 p.m.

(Video cierre congreso en cada salón) y (QR - encuesta de satisfacción)



4:45 p.m. - 4:55 p.m.

Palabras de cierre de la jornada educativa en cada una de las salas técnicas



8:35 a.m. - 8:40 a.m.

Foto grupal

Responsables:
Equipo Comunica y
Amalia Rosa Grandett Villera

8:40 a.m. - 8:50 a.m.

Muévete y contáciate de prevención -
pausa activa y recreativa: posiplay

Responsible:
Posiplay

8:50 a.m. - 8:55 a.m.

Protección de datos - difusión
de imágenes

Responsible:
Amalia Rosa Grandett Villera

8:55 a.m. - 9:00 a.m.

Direccionamiento de los grupos
a sus respectivas salas

Responsables:
Roberto José Machado Rivero -
Amalia Rosa Grandett Villera

Mitad de Jornada

12:00 m. - 1:30 p.m.

Almuerzo brindado por positiva: pechuga gratinada, arroz blanco, papas a la francesa, ensalada agridulce y jugo natural.



1er Congreso Nacional en
Salud Psicosocial
Cultura humana que impulsa organizaciones

Agenda Académica

 **Ocaña 7 mayo 2026**



Responsables de las Salas Técnicas

8:00 a.m. - 5:00 p.m.
(jornada continua)

Sala N° 1
Salón Ibañez

Sala N° 2
Salón Leonelda

Sala N° 3
Salón Barbatusco

Sala N° 4
Salón Anton García

Moderación de las salas técnicas a cargo del equipo Positiva Educa

Wilmer Carrasquilla

Mathías Pedraza

Karen Orjuela

Sebastián López

Expertos líderes técnicos de la sala

Roberto Machado
Luana Polo

Diego Hurtado
Hilda Velásco

Patricia Canney
Cristian Alonso

Carlos Valencia
Anderson Parra

Representantes de la sucursal encargados

Encargado del color verde

Yesenia Rincón

Encargado del color naranja

Jorge Barajas

Encargado del color blanco

Fabiola Granados

Encargado del color negro

Gina Sánchez



Expertos:

Dr. Roberto José Machado Rivero
Dra. Luana Betsy Polo Cortes

Sala 1

Tema:

Prácticas exitosas que dejan huella emocional - inteligencia artificial en la atención de la salud mental - feria de educación inmersiva

Grupo Verde

9:00 a.m.
10:30 a.m.

Grupo Naranja

10:30 a.m.
12:00 m.

Grupo Negro

1:30 p.m.
3:00 p.m.

Grupo Blanco

3:00 p.m.
4:30 p.m.



Expertos:

Dr. Diego Fernando Hurtado Guzmán
Dra. Hilda Janice Velasco Alarcón

Sala 2

Tema:

Ética y humanismo en la generación de capacidades empresariales

Grupo Blanco

9:00 a.m.
10:30 a.m.

Grupo Verde

10:30 a.m.
12:00 m.

Grupo Naranja

1:30 p.m.
3:00 p.m.

Grupo Negro

3:00 p.m.
4:30 p.m.



Expertos:

Dr. Cristian Alonso Ramírez
Dra. María Patricia Canney Villa

Sala 3

Tema:

Importancia de saber ¿quiénes somos?: cultura como identidad corporativa - liderazgo en SST expresión de cultura empoderada

Grupo Negro

9:00 a.m.
10:30 a.m.

Grupo Blanco

10:30 a.m.
12:00 m.

Grupo Verde

1:30 a.m.
3:00 p.m.

Grupo Naranja

3:00 p.m.
4:30 p.m.



Expertos:

Dr. Carlos Andrés Valencia Hernández
Dr. Anderson Parra Hernández

Sala 4

Tema:

Seguridad basada en valores, una mirada preventiva desde los comités técnicos

Grupo Naranja

9:00 a.m.
10:30 a.m.

Grupo Negro

10:30 a.m.
12:00 m.

Grupo Blanco

1:30 p.m.
3:00 p.m.

Grupo Verde

3:00 p.m.
4:30 p.m.

Ter Congreso Nacional en
Salud Psicosocial
Cultura humana que impulsa organizaciones

Expertos Líderes

 **Ocaña** 7 mayo 2026





**Dr. Roberto José
Machado Rivero**



**Dra. Luana Betsy
Polo Cortes**

Sala N°1

Tema: prácticas exitosas que dejan huella emocional - inteligencia artificial en la atención de la salud mental - feria de educación inmersiva.



**Dr. Diego Fernando
Hurtado Guzmán**



**Dra. Hilda Janice
Velasco Alarcón**

Sala N°2

**Tema: ética y humanismo
en la generación
de capacidades empresariales.**



**Dr. Cristian Alonso
Ramírez**



**Dra. Maria Patricia
Canney Villa**

Sala N°3

Tema: importancia de saber
¿quiénes somos?: cultura como
identidad corporativa - liderazgo
en SST, expresión de cultura
empoderada.



**Dr. Carlos Andrés
Valencia Hernández**



**Dr. Anderson Parra
Hernández**

Sala N°4

**Tema: seguridad basada
en valores, una mirada
preventiva desde
los comités técnicos.**



Talentos que **hacen país**

1er Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura humana que impulsa organizaciones

 **Ocaña**

Priorizar el bienestar
transforma el país.

Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**


Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!


8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>

PRACTICAS EXITOSAS QUE DEJAN HUELLA EMOCIONAL



ROBERTO JOSE MACHADO RIVERO

 roberto171@gmail.com

 350 849 2513

Embajador Mundial De La Risa y Conferencista Certificado Internacional De Alto Impacto. Además, es Life Coach, Master Practitioner PNL, Coach Ontológico Empresarial y Hipnoterapeuta. Actualmente, está cursando el Diplomado en Felicidad Organizacional y Gestión de Personas en UAndes.



**“La emoción que no gestionas hoy...
Será el resultado que no deseas
mañana.”**

ROBERTO MACHADO

Contenido

01 **Conexión contigo**

(Mindfulness experiencial con música)

02 **Toma de conciencia emocional**

(Lo que sientes... y lo que significa)

03 **Gestión emocional en acción**

(Cómo transformar lo que sientes en decisiones conscientes)





OBJETIVOS

01

Generar en los asistentes un estado de conciencia plena que les permita reconocer su estado emocional en el momento presente.

02

Comprender cómo se construye el estado emocional a partir de la sensación, la interpretación y la elección.

03

Aplicar herramientas prácticas para gestionar las emociones y mejorar decisiones y comportamientos en el entorno laboral.

Estado emocional =



Sensación

Lo que **sientes**

Interpretación

La **historia** que
te cuentas

Elección

Lo que **decides**
sostener

No es lo que **te pasa...** es lo que haces con lo que **sientes.**

BIBLIOGRAFÍA

- **Inteligencia Emocional en el Trabajo.** Daniel Goleman
- **Mindfulness en la vida cotidiana.** Jon Kabat-Zinn
- **Educación emocional y bienestar.** Rafael Bisquerra
- **El perfil emocional de tu cerebro.** Richard Davidson & Begley, S.
- **Cerebro y mindfulness.** Daniel Siegel
- **La búsqueda de la felicidad.** Tal Ben-Shahar
- **Deja de ser tú.** Joe Dispenza

1er Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura humana que impulsa organizaciones

 **Ocaña**


Priorizar el bienestar
transforma el país.

Estrategia positivamente más



LUANA BETSY POLO CORTÉS

 Luana.polo@positiva.gov.co

 6502200 ext. 10828

PSICÓLOGA, ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL, MÁSTER EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, ACTUALMENTE LIDERA EN LA VICEPRESIDENCIA DE P Y P DE POSITIVA LA ESTRATEGIA NACIONAL DE SALUD PSICOSOCIAL POSITIVAMENTE MÁS, PARA EMPRESAS Y TRABAJADORES AFILIADOS, LÍDER DE LA COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN SALUD PSICOSOCIAL - POSITIVAMENTE MÁS DE POSITIVA EDUCA.



“La vida es 10% lo que me ocurre y 90% cómo reacciono a ello”.

Charles Swindoll

Contenido

01 Objetivos estrategia positivamente más

02 Modelo circular positivamente más

03 Ruta por tus emociones

04 Conócete

05 Hablemos

06 Reconéctate

07 Reanímate

08 Aprende





OBJETIVOS

01

Desarrollar una transformación cultural en seguridad y salud en el trabajo

02

Implementar acciones organizacionales y competencias humanas hacia la mejora de los factores psicosociales

03

Generar métricas a través de indicadores preventivos, proactivos y reactivos, movilizandoredes de trabajo focalizadas en las "personas"

LOGROS ALCANZABLES

Definir estrategias de valor en la gestión psicosocial

Disminuir la frecuencia y severidad de los siniestros

Mantener y mejorar el bienestar y salud de empresas y trabajadores

Retos de la gestión psicosocial saludable

Superar el
cumplimiento
NORMATIVO

**Liderazgo
empoderador e
incluyente**

**Fortalecer
Competencias
Organizacionales y
Humanas**

ACCIONES

**Gestionar las
demandas y
control sobre el
trabajo**

**Potencializar el
Reconocimiento
Laboral y Factores
protectores**

Impactar **POSITIVAMENTE** los
Determinantes Psicosociales laborales

¡POSITIVAMENTE MÁS!

P
L
A
N
D
E
T
R
A
N
S
F
O
R
M
A
C
I
Ó
N
C
U
L
T
U
R
A
L

QUÉ?



Plan de Transformación Cultural



1^p

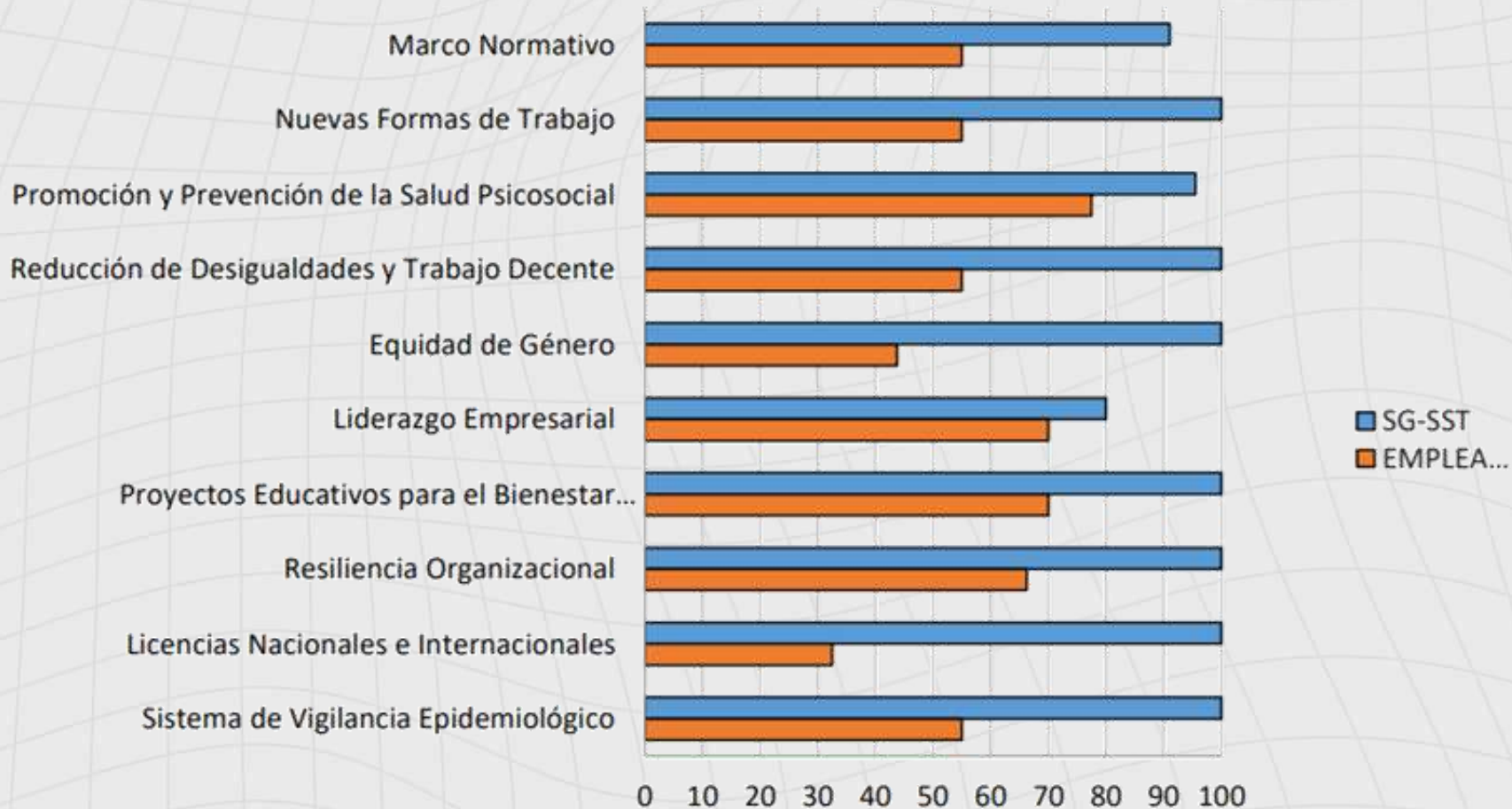
Análisis psicosocial
Diagnóstico nivel de
desempeño
organizacional

10 Dimensiones de
evaluación



Triangulación de la
Información

Evaluación Holística Psicosocial



Fundamentados en el Normograma Psicosocial – Kit
Líder Empresarial

2H

Competencias organizacionales y
humanas

Acciones organizacionales

- ★ **Identificación** de dimensiones estratégicas para fortalecer la gestión psicosocial



Generación de **Hipótesis
de Negocio**

- ★ **Planteamiento** de acciones organizacionales que impacten en Políticas, procesos y procedimientos

- ★ **Mesas Ejecutivas** Para el ajuste del plan de transformación cultural de acuerdo con las necesidades de la empresa

2H

Competencias organizacionales y
humanas

Competencias humanas

Identificación
competencias
Humanas

★ **EMOCIONES**

Desarrollo de
competencias
Humanas a través de
fortalecimiento de
hábitos, escenarios
experienciales y
actividades lúdicas



★ **PENSAMIENTOS**

Acompañamiento
para la Aplicación
de las competencias
desarrolladas

★ **COMPORTAMIENTOS**

Mesas Ejecutivas
Para el ajuste del plan
de transformación
cultural de acuerdo

Impactar a través de **MicroCICLOS** de
gestión, los tres elementos más
profundos para la gestión humana

Foco en la implementación

P

- Realizar un diagnóstico exhaustivo de la organización antes de planificar las intervenciones.
- Segmentación por GAP-P
- Diseño del plan estratégico, conectarlo con indicadores de la empresa.
- Involucrar a los trabajadores, líderes y otros stakeholders para la generación de hábitos y creencias que impacten la cultura deseada.

H

- Implementar un modelo acciones sobre el liderazgo psicosocial
- Asegurarse de que las medidas implementadas sean coherentes con los riesgos y las expectativas identificadas.
- Asignar recursos preparados para la ejecución efectiva
- Proporcionar entrenamiento y apoyo a los responsables de la implementación.

V

- Establecer indicadores claros y medibles para evaluar los resultados y el impacto de las intervenciones.
- Implementar mecanismos de recolección y procesamiento de datos para el seguimiento.
- Feedback bidireccional, para detectar problemas y realizar ajustes a tiempo.

A

- Analítica de datos para la toma de decisiones
- Ajustes al plan de transformación cultural.
- ¡Asegurar la marca Positivamente MAS! Certificar empresa y clientes internos.

Con pequeños ciclos trimestrales, generar ganancias incrementales.

Metodología

INDICADORES

Capacidad de evaluar en retrospectiva y prospectiva
Retrospectiva para el cambio cultural

Evaluación de competencias

MicroCICLOS de Gestión

Lúdica y prescripciones

Generación de Habilidades

Optimización de acciones para la Implementación (mesas Ejecutivas, definición de la Hipótesis del Negocio)

Habilidad de Gestión del Plan de Acción GAP (Nivel de madurez psicosocial)

1 a 3 meses

1 a 3 meses

Co-creación y experimentación para la Generación de escenarios de participación

- Competencias Humanas
- Competencias Organizacionales

Promoción y Prevención

TRANSFORMACIÓN CULTURAL

Vigilancia Epidemiológica

Ruta por tus emociones

RUTA POR TUS EMOCIONES



1

Conócete

¿Cómo están tus emociones hoy?

RUTA POR TUS EMOCIONES



2

Hablemos

Conversemos de tus emociones y pensamientos

RUTA POR TUS EMOCIONES



3

Reconéctate

Experimenta un espacio que reconforta tus emociones

RUTA POR TUS EMOCIONES



4

Reanímate

Técnicas de relajación y meditación

RUTA POR TUS EMOCIONES



5

Aprende

Fortalece, regula y aprende de tus emociones

Conóctete:

Trabajadores:

¿Cómo están tus emociones hoy?: Aplicación del mapeo Psicobox al trabajador mediante la prueba de nivel de afectación emocional, mediante código QR.

Representante legal, responsable SST, Alta gerencia:

¿Quieres conocer el nivel de madurez que tiene tu empresa en salud psicosocial?: Aplicación del mapeo psicobox al responsable SST, alta gerencia y/o representante legal.

Conócese

Nivel de afectación emocional



Usuario:

demo@rutaportusemociones.com

Contraseña: 123456

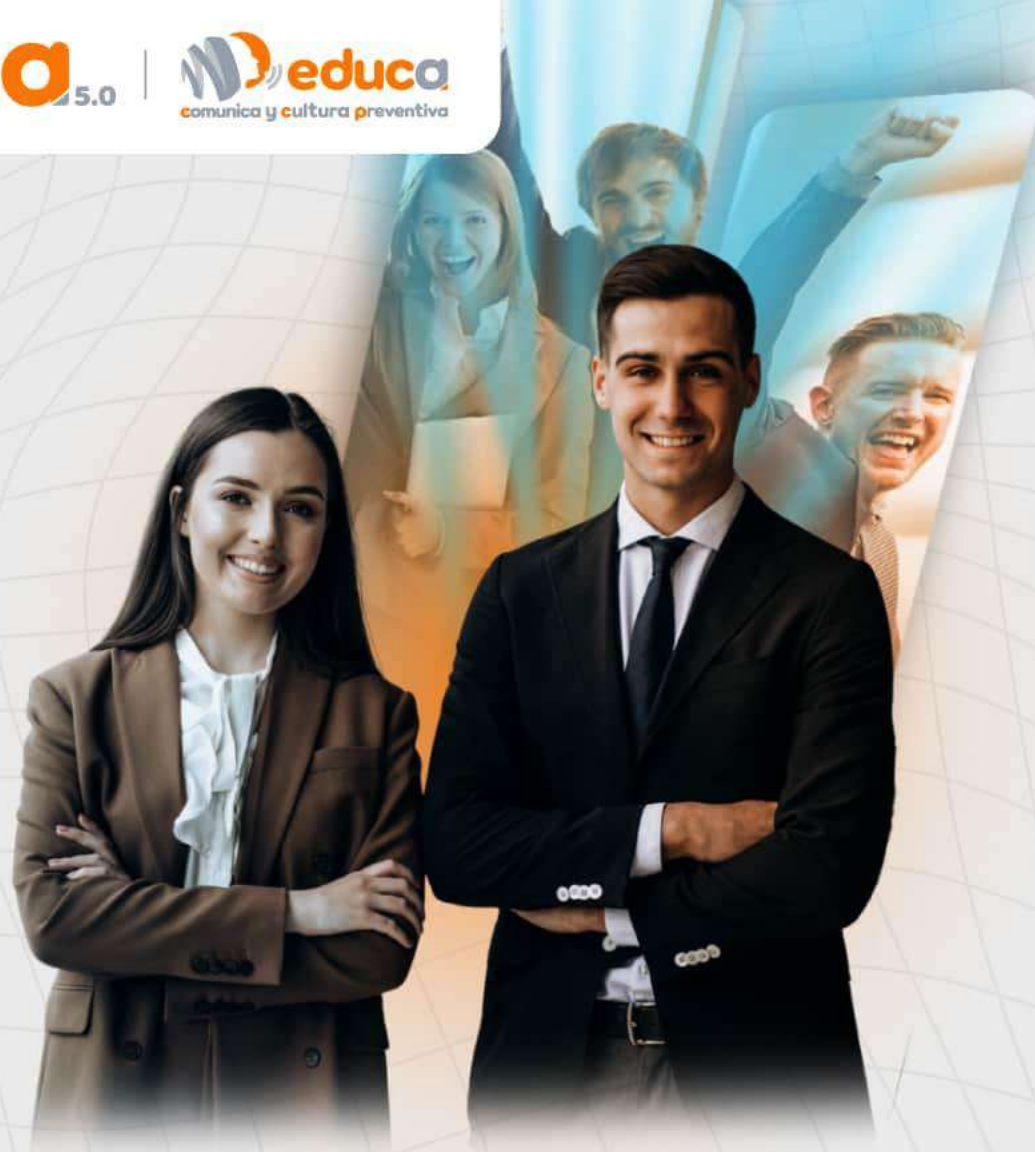
Hablemos:

Trabajadores:

¡Habla con el experto de tus emociones y pensamientos! Presentación general de los recursos disponibles y socialización de los resultados de la prueba de nivel de afectación emocional, invitando al trabajador a utilizar los servicios ofrecidos por la ARL

Representante legal, responsable SST, Alta gerencia:

Habla con el experto de la cultura empresarial en salud psicosocial. Presentación general de los recursos disponibles de la estrategia positivamente más, programas de prevención, promoción y, vigilancia epidemiológica, psicobox y los servicios ofrecidos por la ARL



Reconéctate:

Trabajadores, representante legal, responsable SST, Alta gerencia:

Experimenta un espacio que reconforta tus emociones a través de la realidad ampliada. Espacio de tres momentos i) Casco realidad virtual – meditación guiada. ii) Técnica manejo del estrés. iii) Estrategia coaching points of you.

Reanímate:

Trabajadores:

Practica técnicas de relajación y meditación que ayudaran a superar momentos difíciles. Introducción general a técnicas de relajación y respiración para promover el bienestar emocional de los trabajadores. (Detox emocional)

Trabajadores, representante legal, responsable SST, Alta gerencia:

Experimenta las técnicas de respiración y relación con las que se entrenan a los equipos de brigadistas emocionales que puede tener tu empresa.

Aprende:

Trabajadores:

Espacio multimedia que permita saber como fortalecer tus emociones positivas. Socialización con el trabajador del uso de herramientas multimedia interactivas en pantalla táctil, abordando temáticas como la prevención y manejo de la ansiedad y la depresión, prevención del acoso laboral, sexual y de género, equidad e igualdad con enfoque de género, y liderazgo consciente.

Representante legal, responsable SST, Alta gerencia:

Espacio multimedia que permite conocer herramientas para fortalecer la gestión psicosocial empresarial.



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

**PROTEGEMOS
TUS EMOCIONES
CON NUESTRO
CORAZÓN Y LA
MEJOR
TECNOLOGÍA**

✦ **POSITIVAMENTE MÁS** ✦

Modelo de abordaje psicosocial



Inteligencia Emocional



Modelo Positivamente Más



Manejo de la ansiedad y depresión



Liderazgo inspirador y empoderador

Prevención del consumo de sustancias psicoactivas



Prevención de la violencia laboral, sexual y de género





INFOGRAMA RUTA DE LAS EMOCIONES

DATOS RECOLECTADOS HUB DE INNOVACIÓN | DEL 1 AL 28 DE FEBRERO



DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO DE LOS PARTICIPANTES

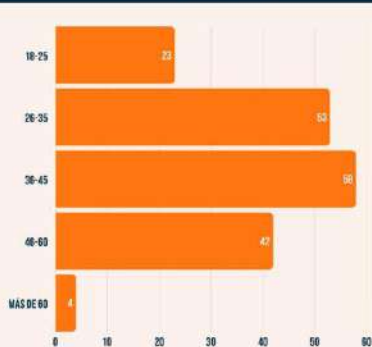
MASCULINO
86 PERSONAS

47.8%

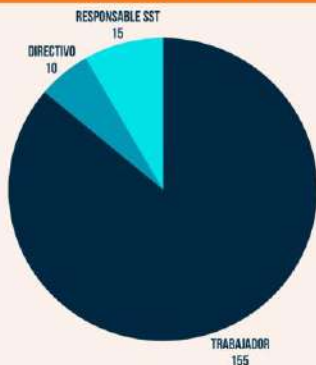
FEMENINO
94 PERSONAS

52.2%

RANGO DE EDAD



ROL DE LOS PARTICIPANTES



TOP 3 EMPRESAS CON MAYOR PARTICIPACIÓN



POLICÍA NACIONAL DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
ROTORA MOTOR DE INNOVACIÓN
DIRECCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL POLICÍA NACIONAL



SECTOR ECONÓMICO

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA	73
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	7
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	6
ACTIVIDADES PROFESIONALES CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	5

En Febrero, 70 empresas se sumaron a la Ruta de las Emociones.
 "Fortaleciendo el compromiso con la prevención y el bienestar emocional en el trabajo."

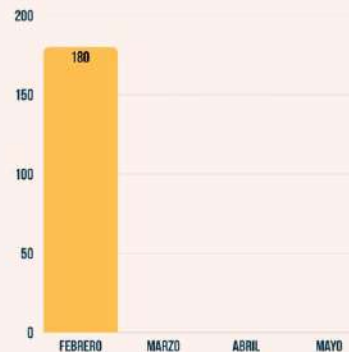


INFOGRAMA RUTA DE LAS EMOCIONES

DATOS RECOLECTADOS HUB DE INNOVACIÓN | DEL 1 AL 28 DE FEBRERO



PARTICIPARON EN LA RUTA POR TUS EMOCIONES



En Febrero iniciamos con 180 participantes.

El gráfico refleja el crecimiento en el número de personas que participaron activamente en la ruta de las emociones durante **Febrero de 2026**.

"Cada mes, más personas eligen cuidar su salud emocional"



UNA RUTA PARA CONECTAR CONTIGO Y CON LOS DEMÁS





INFOGRAMA RUTA DE LAS EMOCIONES

DATOS RECOLECTADOS HUB DE INNOVACIÓN | DEL 1 AL 31 DE MARZO



DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO DE LOS PARTICIPANTES



MASCULINO
113 PERSONAS

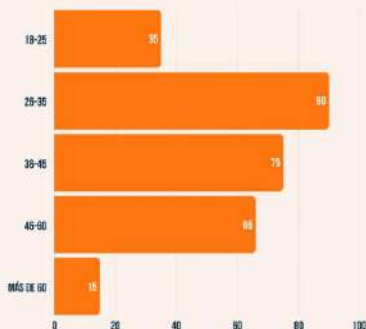
40.2%



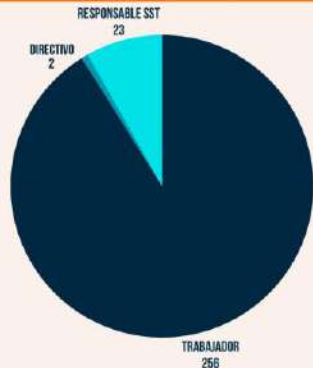
FEMENINO
168 PERSONAS

59.8%

RANGO DE EDAD



ROL DE LOS PARTICIPANTES



TOP 3 EMPRESAS CON MAYOR PARTICIPACIÓN



INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR
POLICÍA NACIONAL DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
SUPERINTENDENCIA DE TRANSPORTE



SECTOR ECONÓMICO

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA	129
EDUCACIÓN	45
ACTIVIDADES PROFESIONALES CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	29
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	21

En Marzo, 57 empresas se sumaron a la Ruta de las Emociones.
"Fortaleciendo el compromiso con la prevención y el bienestar emocional en el trabajo."

+ POSITIVAMENTE MÁS +

Modelo de abastecimiento profesional



INFOGRAMA RUTA DE LAS EMOCIONES

DATOS RECOLECTADOS HUB DE INNOVACIÓN | DEL 1 AL 31 DE MARZO



PARTICIPARON EN LA RUTA POR TUS EMOCIONES



En Marzo alcanzamos 281 participantes.

Este crecimiento refleja un mayor compromiso con el bienestar emocional, consolidando la ruta de las emociones como un espacio cada vez más elegido para el cuidado personal.

"Cada vez somos más los que elegimos priorizar nuestro bienestar emocional."



UNA RUTA PARA CONECTAR CONTIGO Y CON LOS DEMÁS



+ POSITIVAMENTE MÁS +

Modelo de abastecimiento profesional



¿Preguntas?



Hora de Almuerzo

Pronto retomaremos actividades



1er Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura humana que impulsa organizaciones



Ocaña

7 de mayo de 2026

Contacto: juan.sanchez@positiva.gov.co



Recuerda que Positiva tiene para ti:



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVA



Guías



Mailings



Videos

¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!

8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>

¿Quieres profundizar tus conocimientos
y **potenciar tus competencias en SST?**

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

Cursos
Virtuales SG-SS
de 50 y 20 Horas

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas,
áreas y sectores, **¡te esperamos!**





| **suma**.5.0



Talentos que **hacen país**

GRUPO
BICENTENARIO



1er Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura humana que impulsa organizaciones

 **Ocaña**

Priorizar el bienestar
transforma el país.



Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:


Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

Ética y humanismo en la generación de capacidades empresariales



Hilda Janice Velasco Alarcón

 consultoriarucsgi@gmail.com

 WSP: 3158875972

Abogada. Especialista en Derecho Constitucional y Laboral

Magister en Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Univ. Externado de Colombia

Compliance officer


Comunicadora Social con énfasis en Organizacional

Docente Universitaria



DIEGO FERNANDO HURTADO GUZMÁN



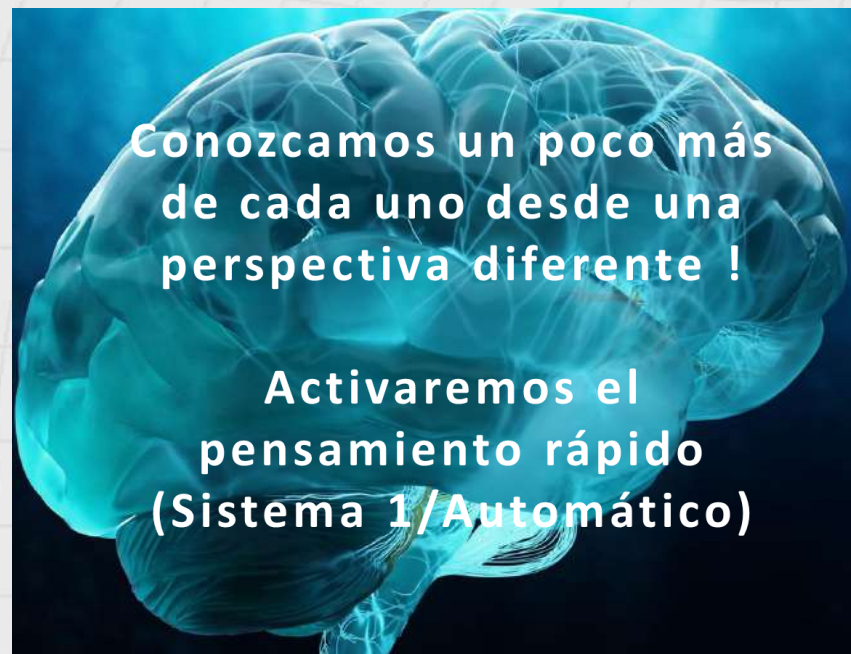
 diegohurtadoguzman@gmail.com

 Redes sociales: “el arte de trabajar feliz”

MÉDICO DE LA UPB; ESPECIALISTA EN GERENCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL DE LA UNIVERSIDAD CES; MAGÍSTER EN BIOÉTICA UNIVERSIDAD CES; DOCENTE DE VARIAS UNIVERSIDADES DEL PAÍS DE MATERIAS SOBRE RIESGO LABORALES; CONSULTOR ACERCA DE LA ÉTICA Y EL HUMANISMO EMPRESARIAL; CREADOR DEL BLOG “EL ARTE DE TRABAJAR FELIZ”; ESCRITOR; COLUMNISTA DE OPINIÓN ACERCA DE LA ÉTICA Y EL HUMANISMO ORGANIZACIONAL; MIEMBRO DE JUNTA DIRECTIVA DE LA SOCIEDAD COLOMBIANA DE MEDICINA DEL TRABAJO CAPÍTULO ANTIOQUÍA; MIEMBRO DEL COMITÉ ACADÉMICO CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL.



Alineación de equipo



- Tu nombre
- ¿Qué frase es la que mejor identifica tu taza de café?





ENTRE

Chocolate y Cerzeva

¿CÚAL DE LOS DOS LEÍSTE
MAL?



**“En el mundo laboral actual,
todo está diseñado para
que no seamos ni éticos y
humanos”**

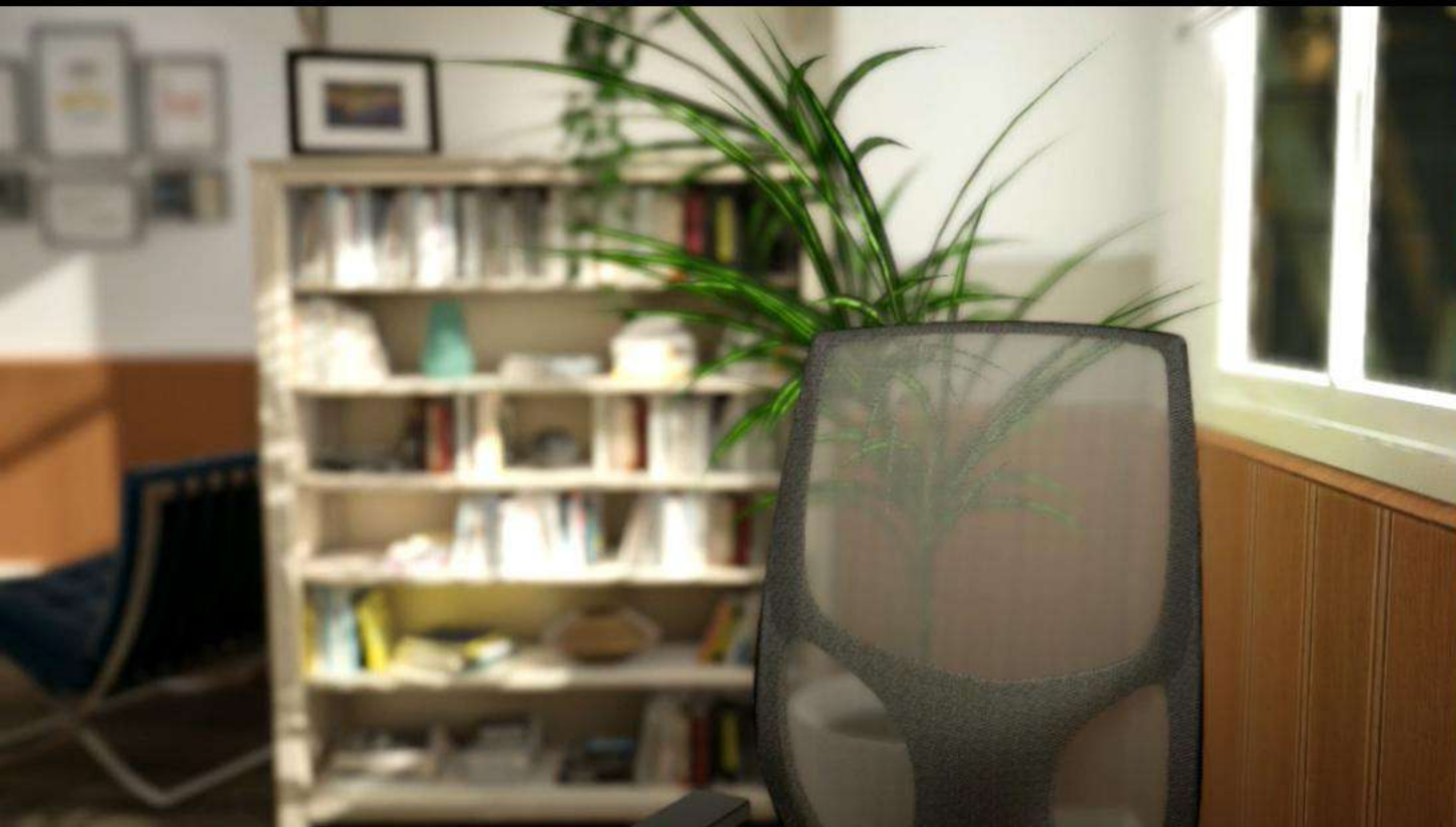
Diego Hurtado

Presentación de sala

Paso 1

Presentación de la sala.

Presentación de la actividad inmersiva.



Paso 2

Propósito de la actividad (Objetivo retador y retos estratégicos).

Paso 3

Instrucciones del Caso:
Inicio de la simulación.
Nombrar líder de mesa.



PASO 4

Hoja de trabajo grupal. 15 minutos.

Explicación del diligenciamiento del formato a partir de los hallazgos del caso de supuesto acoso.

Trabajo en grupos.

Hoja de trabajo grupal

Planteamiento de hechos	Problemas	Soluciones sesión grupal



La **honestidad** supone decir la **verdad**.
Se relaciona con **una conducta verbal**.
Lo que yo hago...



La **integridad** implica actuar,
realizar una acción de manera
Correcta & Consciente...
Lo que soy...



¿Preguntas?



Hora de Almuerzo

Pronto retomaremos actividades



1er Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura humana que impulsa organizaciones



Ocaña

7 de mayo de 2026

Contacto: juan.sanchez@positiva.gov.co



Recuerda que Positiva tiene para ti:



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVA



Guías



Mailings



Videos

¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!

8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>

¿Quieres profundizar tus conocimientos
y **potenciar tus competencias en SST?**

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

Cursos
Virtuales SG-SS
de 50 y 20 Horas

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas,
áreas y sectores, **¡te esperamos!**





| **suma**.5.0



Talentos que **hacen país**



1er Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura humana que impulsa organizaciones

 **Ocaña**

Priorizar el bienestar
transforma el país.

Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

CULTURA COMO IDENTIDAD CORPORATIVA - LIDERAZGO EN SST EXPRESIÓN DE CULTURA EMPODERADA

PATRICIA CANNEY VILLA



canneyvillapatricia@gmail.com



3006084127



Médico Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo,
Magister en Educación, consultora en clima y cultura.



CRISTIAN ALONSO R. MD, ESO, ME

COMUNIDAD NACIONAL DE INVESTIGACIÓN DE ENFERMEDAD LABORAL
COMUNIDAD NACIONAL DE PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR SALUD
COMUNIDAD NACIONAL DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO



cristianalonso_r@hotmail.com



3165292972



MEDICO Y CIRUJANO UNIVERSIDAD NACIONAL.
POSTGRADO SALUD OCUPACIONAL UJTL
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN U SABANA.
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EVES U DE ANTIOQUIA.
CALIFICACION PCL UNIVERSIDAD NACIONAL
CALIFICACIÓN. ORIGEN U DEL ROSARIO.

“La indagación humilde es el fino arte de permitir que una persona se exprese, de hacer preguntas cuyas respuestas no se conocen, de construir una relación basada en la curiosidad y el interés en otra persona”


Edgar Schein

CONTENIDO

01  **Introducción Bienvenida, presentación y propósito del taller:** Breve introducción sobre la importancia de la cultura organizacional.

02  **Presentación teórica:** Los conceptos de Edgar Schein sobre cultura organizacional (artefactos, valores y supuestos básicos) ..

03  **Actividad Interactiva**
Dinámica de grupo: El rompecabezas.

04  **Cultura Análisis de Casos**
Compartir los resultados y discutir las áreas de mejora.

05  **Buscando relaciones positivas más productivas**
Juego de roles

06  **Estrategias para Fortalecer la Cultura**
Discusión y conclusiones del taller



01

Este taller es para cualquiera de nosotros que busque relaciones positivas más productivas, busque nuevas formas de comprender lo que realmente está sucediendo o desee contribuir a la transformación en nuestro ambiente de trabajo seguro y saludable en el marco del bienestar y la sostenibilidad.

Propósito

02

Llevarnos preguntas sobre ¿Qué estoy pensando, sintiendo y deseando? Para que el trabajo se lleve a cabo de manera eficaz y segura,

De la Cultura Organizacional a la Cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo

según Edgar Schein



Escalas de Madurez



Escala de Parker y Hudson

Fuente <https://culturapreventivaosarten.com/cultura-preventiva-sistemática/>

Taller rompecabezas



TALLER

Cada uno de los grupos recibirá dos casos

Escuchar Podcast cada uno de los casos

Subrayar los elementos que considere relevantes

Proponga acciones alrededor de las preguntas

Responder en grupo las preguntas alrededor de las prácticas visibles



Caso 1

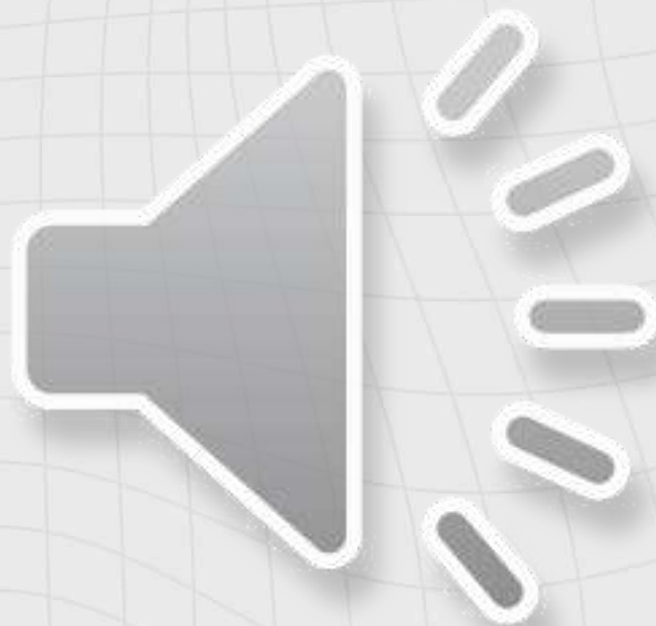
ManuTech es una empresa dedicada a la manufactura de componentes electrónicos. 300 trabajadores directos y un grupo de contratistas de 20 personas que apoya las labores de mantenimiento. La empresa cree en la importancia de las relaciones positivas y colaborativas entre los empleados, promoviendo un ambiente de apoyo mutuo y respeto, especialmente en temas de seguridad y salud.

Cuenta con instalaciones bien diseñadas que incluyen áreas de producción en las cuales se han implementado medidas que busca tener un ambiente seguro y ergonómicas, cuentan con zonas de descanso y oficinas administrativas ordenadas y con buena distribución del espacio. Promueven dentro de sus valores la salud física, la salud mental y el equilibrio vida-trabajo. "Fabricar componentes electrónicos de alta calidad de manera segura y eficiente".

Los supervisores y jefes tienen en su descripción de roles y responsabilidades el velar por la seguridad y salud de sus compañeros incluyendo los contratistas como parte de la comunidad de trabajo. Reconocen esta responsabilidad y la aceptan con compromiso. Este comportamiento se refleja en su presencia constante en las áreas de producción, donde existe una comunicación de doble vía entre el líder y sus compañeros de trabajo. Se ha adoptado la práctica de conversar de manera natural sobre aspectos positivos alrededor del cuidado en todas las reuniones, también e discuten oportunidades de mejora en un ambiente de aprendizaje. Se reconocen las mejores prácticas de manera individual y en los equipos de trabajo de seguridad. Se revisan las estrategias y muy especialmente se hacen preguntas sobre éstas para asegurar que agregan valor a la organización. Recientemente han revisado los procesos de inducción y entrenamiento para construir nuevas formas de aprender utilizando nuevas metodologías y formas de estimar el aprendizaje, Además, organizan talleres de seguridad y salud regularmente, en los cuales se permite a todos el conversar abiertamente sobre situaciones específicas frente al apoyo de los líderes, también sobre situaciones en las cuales se ha detenido un trabajo por no cumplir con las necesidades para hacerlo seguro. Se busca que las herramientas y equipos faciliten el hacer el trabajo seguido sea sencillo, también se analizan condiciones que pueden representar un riesgo y se discuten en los espacios de planeación. El uso de términos como "seguridad", "calidad" y "eficiencia" , "bienestar" son comunes en la comunicación interna, haciendo un balance permanente entre la eficiencia y la seguridad.

Existe un ambiente de confianza para identificar y reportar riesgos laborales, también para aprender del “error” cuando se presentan situaciones o en las cuales se ha expresado el riesgo en un incidente, accidente o enfermedad laboral. La empresa percibe el entorno como competitivo y en constante cambio, lo que requiere una adaptación continua y una mentalidad de mejora continua.

AUDIO - CASO 1



Práctica visible	Se encuentra evidencia de que se aplica (verde)	Alguna evidencia, puede mejorar (amarillo)	Acción necesaria (rojo)	Acción propuesta por el grupo
Preocupación por la Seguridad, salud y Bienestar de sus colaboradores				
Los líderes son conscientes y acepto la responsabilidad				
Se han comunicado los objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo (declaración de la misión, principios...)				
De manera natural se conversa sobre la seguridad, salud y bienestar				
Se solicitan comentarios sobre el rol de los lideres frente a la SST				
Se elogian las acciones correctas y se actúa sistemáticamente en caso de mala conducta				
Se resalta la importancia de la seguridad, la salud y bienestar en la empresa de todos, los contratistas, y otras partes interesadas				
Si la actividad no es segura, todos conocen su derecho y deber de dejar de trabajar si la actividad no puede llevarse a cabo en condiciones seguras				
Se busca la opinión de quienes realizan la tarea, se realizan inspecciones, análisis de la tarea y se proponen soluciones				



Adaptado de las 7 reglas de Oro de Visión Zero.org.



Caso 2

ManuTech es una empresa dedicada a la manufactura de componentes electrónicos. 300 trabajadores directos y un grupo de contratistas de 20 personas que apoya las labores de mantenimiento. La empresa guía sus acciones a través del cumplimiento legal, existe un énfasis en las auditorías que se realizan al Sistema de Gestión más como un fin que como un medio para hacer de la seguridad, salud y bienestar una realidad. Se exige a los contratistas, no siempre se incluyen en los procesos de seguridad y salud en el trabajo salvo cuando ocurre un incidente.

Tienen oportunidades en las instalaciones de producción y oficinas, la distribución del espacio se percibe con áreas de producción congestionadas, situaciones de orden y limpieza que requieren atención y algunos equipos y herramientas requieren de un mejor mantenimiento predictivo y preventivo. Se siente una cultura de la urgencia para resolver problemas inmediatos, que incluye la revisión de los incidentes no invierten mucho tiempo en la planeación y en la comunicación.

Rara vez se celebran los logros, no se reconocen las mejores prácticas de seguridad el foco es reactivo y se centra en buscar “quien” más que en “como” ocurren las desviaciones. Se busca el cumplimiento de actividades dentro del SG-SST más que en analizar si las estrategias agregan valor a las personas y a la operación. La inducción y entrenamiento se vienen haciendo de manera funcional, cumpliendo los tiempos más que en estimar el aprendizaje real.

Si bien se ha divulgado la política de SST a través de comunicación interna. La declaración de misión y los principios de seguridad son desconocidos para la mayoría de los colaboradores, lo que genera confusión y falta de dirección. Existe un foco en “Cero Accidentes” como objetivo principal. Los líderes muy rara vez participan de las actividades de SST y no hablan regularmente sobre cuestiones de seguridad y salud con sus compañeros salvo cuando ocurre un accidente o se reporta un caso de enfermedad laboral. Los peligros y riesgos no se discuten abiertamente, lo que crea un ambiente de desconfianza y falta de colaboración. Los líderes “toleran” algunas situaciones y no siempre dan ejemplo. El foco está en cumplir las metas de producción aun cuando las personas se expongan a peligros en la actividad. Aun cuando se insiste en el reporte de condiciones y comportamiento, esta es una actividad del responsable de seguridad y salud en el trabajo que lo lleva como indicador. Existe demora en solucionar los casos reportados. El estilo de liderazgo es autoritario, se enfoca en el decir “que hacer” más que en preguntar “como lo hacemos” desalentando a los empleados a compartir sus ideas sobre mejoras en seguridad y eficiencia.

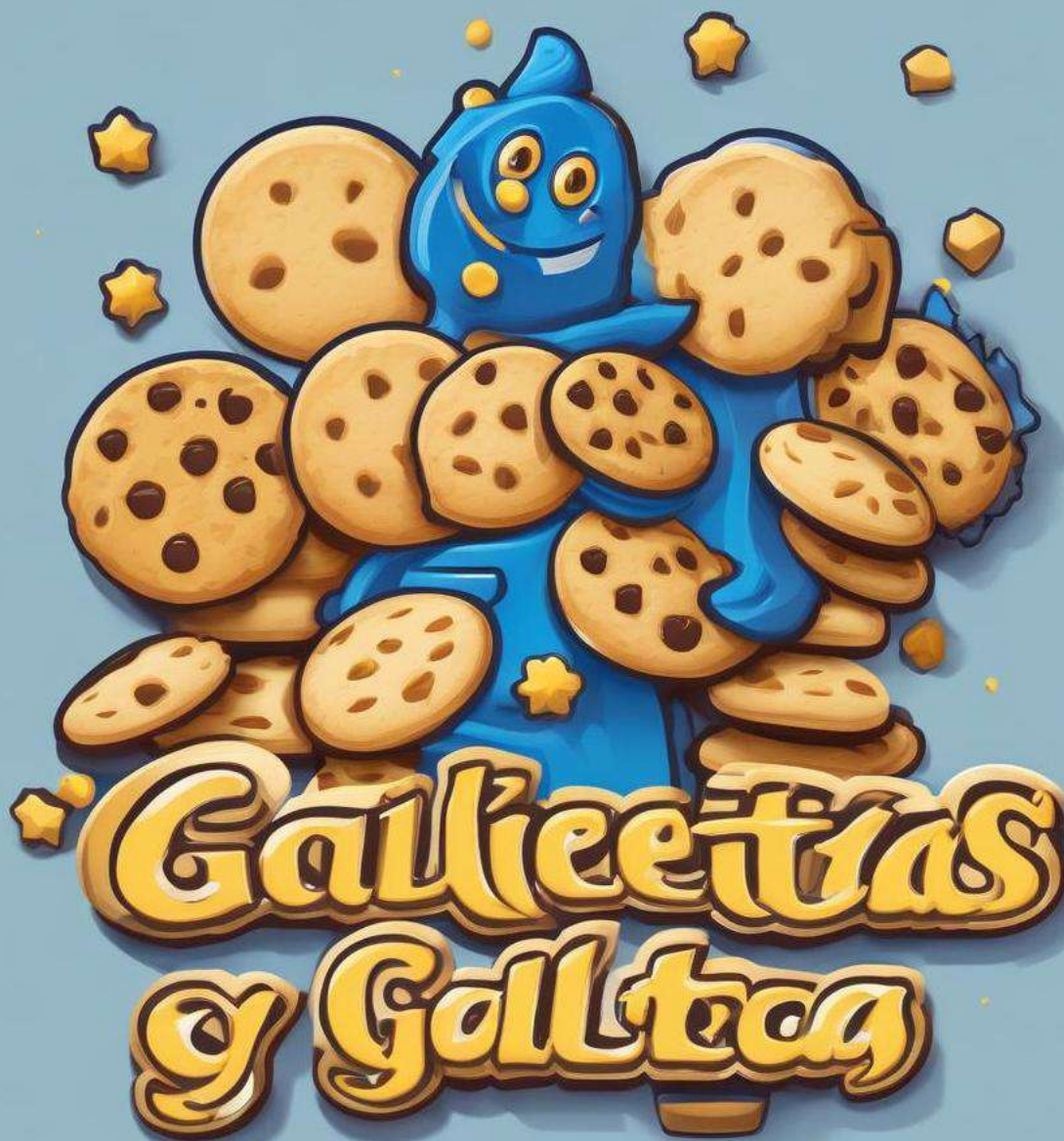
AUDIO - CASO 2





Práctica visible	Se encuentra evidencia de que se aplica (verde)	Alguna evidencia, puede mejorar (amarillo)	Acción necesaria (rojo)	Acción propuesta por el grupo
Preocupación por la Seguridad, salud y Bienestar de sus colaboradores				
Los líderes son conscientes y acepto la responsabilidad				
Se han comunicado los objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo (declaración de la misión, principios...)				
De manera natural se conversa sobre la seguridad, salud y bienestar				
Se solicitan comentarios sobre el rol de los líderes frente a la SST				
Se elogian las acciones correctas y se actúa sistemáticamente en caso de mala conducta				
Se resalta la importancia de la seguridad, la salud y bienestar en la empresa de todos, los contratistas, y otras partes interesadas				
Si la actividad no es segura, todos conocen su derecho y deber de dejar de trabajar si la actividad no puede llevarse a cabo en condiciones seguras				
Se busca la opinión de quienes realizan la tarea, se realizan inspecciones, análisis de la tarea y se proponen soluciones				

Adaptado de las 7 reglas de Oro de Visión Zero.org.



Juego de Roles





Frente al dialogo que acabamos de
esuchar, en grupo respondamos
estas preguntas



BIBLIOGRAFÍA

- Brinkmann, S., 2007. Culture as practices: A pragmatist conception. *Journal of Theoretical and Philosophical Psychology* 27, 192–212.
- Bye, R. J., Aalberg, A. L., & Røyrvik, J. O. D. (2020). What we talk about when we talk about HSE and culture – A mapping and analysis of the academic discourses. *Safety Science*,
- Conklin Todd E. *New Ideas For Old Problems: A Human Performance Approach to Sustainable Change*
Copyright © 2024 Todd Conklin PreAccident Media. Santa Fe, New Mexico
- Guldenmund, F.W., 2000. The nature of safety culture: a review of theory and research. *Safety Science* 34, 215– 257.
- J.R.D. Edwards et al. Returning to the roots of culture: A review and re-conceptualisation of safety culture/ *Safety Science* 55 (2013) 70–80
- Lawrie, M.J., Parker, D., Hudson, P.T.W., 2006. Investigating employee perceptions of a framework of safety culture maturity. *Safety Science* 44, 259–276.
- T. Reiman, C. Rollenhagen / *Accident Analysis and Prevention* 68 (2014) 5–15 Does the concept of safety culture help or hinder systemstinking in safety?
- Pia Oedewald | Nadezhda Gotcheva | Kaupo Viitanen | Mikael Wahlström. *Safety culture and organizational resilience in the nuclear industry throughout the different lifecycle phases*
- Schein, Edgar H.; Schein, Peter A.. *Humble Inquiry, Second Edition: The Gentle Art of Asking Instead of Telling (English Edition)*
- Zohar, D., 2010. Thirty years of safety climate research: Reflections and future directions. *Accident Analysis and Prevention* 42, 1517–1522



¿Preguntas?



Hora de Almuerzo

Pronto retomaremos actividades



1er Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura humana que impulsa organizaciones



Ocaña

7 de mayo de 2026

Contacto: juan.sanchez@positiva.gov.co



Recuerda que Positiva tiene para ti:



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVA



Guías



Mailings



Videos

¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!

8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>

¿Quieres profundizar tus conocimientos
y **potenciar tus competencias en SST?**

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

Cursos
Virtuales SG-SS
de 50 y 20 Horas

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas,
áreas y sectores, **¡te esperamos!**





| **suma**.5.0



Talentos que **hacen país**

GRUPO
BICENTENARIO



1er Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura humana que impulsa organizaciones

 **Ocaña**

Priorizar el bienestar
transforma el país.

Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

Seguridad Basada en Valores (SBV)

“Una mirada preventiva
desde los comités técnicos
del SG-SST”



CARLOS ANDRÉS VALENCIA HERNÁNDEZ



carlosvalencia21@hotmail.com



3145359820



MAGISTER EN GESTIÓN DE LA CALIDAD Y EN LAS ORGANIZACIONES, ESPECIALISTA EN GESTIÓN TERRITORIAL, SEGURIDAD PÚBLICA Y EN RIESGOS LABORALES, CON EXPERIENCIA DE MÁS DE 24 AÑOS EN ENTIDADES PÚBLICAS; ENTRE SUS CARGO FUE JEFE DEL SGSST EN LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA, ASESOR INTERNACIONAL DEL GOBIERNO DE GUATEMALA, INSTRUCTOR Y PROFESOR DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA, CONCEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD, CONFERENCISTA INTERNACIONAL, DOCENTE UNIVERSITARIO, ACTUALMENTE Y DIRECTOR DE OPERACIONES (COO) DE PROHUMANA SOLUCIONES

ÁNDERSON PARRA HERNÁNDEZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN GESTIÓN DE COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST



Anderson.parrah@udea.edu.co



3147420379

MÉDICO Y PSICÓLOGO, TECNÓLOGO EN SALUD OCUPACIONAL, ESPECIALISTA EN GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MAGÍSTER EN ADMINISTRACIÓN EN SALUD.

DOCENTE UNIVERSITARIO, INSTRUCTOR DE SIMULACIÓN Y ASESOR EMPRESARIAL EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDICINA LABORAL Y READAPTACIÓN Y REINTEGRO LABORAL EN DIFERENTES SECTORES ECONÓMICOS.



**“TUS HÁBITOS SE CONVIERTEN EN
TUS VALORES,
TUS VALORES SE CONVIERTEN EN
TU DESTINO”**

MAHATMA GANDHI

Contenido

01 **Saludo inicial** – Recordar las reglas de oro

Sondeo Inicial –

02 Autoevaluación de los niveles de Cuidado.

03 **AUTOCUIDADO** cómo concepto fundamental de la seguridad integral basada en valores.

04 **Actividad RompeHielo** y conformación de grupos, al ritmo de la música. (Llegó la hora, SBV)

05 **Concepto de SBV - Decisiones basada en valores** – Dinámica de ROLES

06 **Dinamica de ROLES** – Analisis de caso identificación de 5 valores a fortalecer.

07 **Discusión los 5 valores a trabajar** – Socialización de los 5 valores discutidos en grupo..

08 Encuesta de Satisfacción





OBJETIVOS

01

Comprender los principios fundamentales de la Seguridad Basada en Valores (SBV) y su impacto en la construcción de comportamientos seguros dentro de las organizaciones.

02

Analizar estrategias y herramientas de aplicación de la SBV que permitan influir positivamente en la conducta de líderes, colaboradores y demás actores organizacionales.

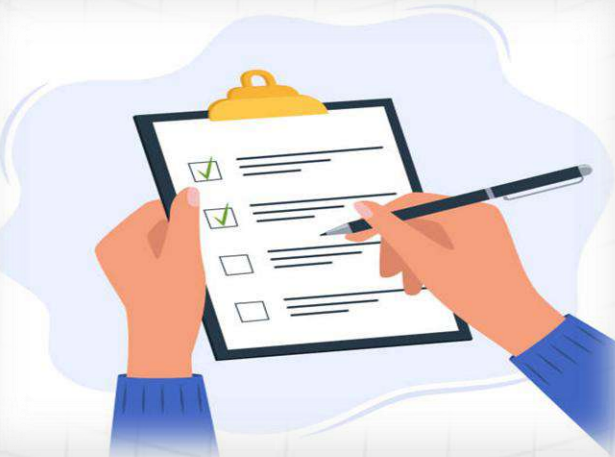
03

Promover la integración de la SBV en la cultura organizacional, fortaleciendo el compromiso colectivo para consolidar la seguridad como un valor y una prioridad en la gestión empresarial.

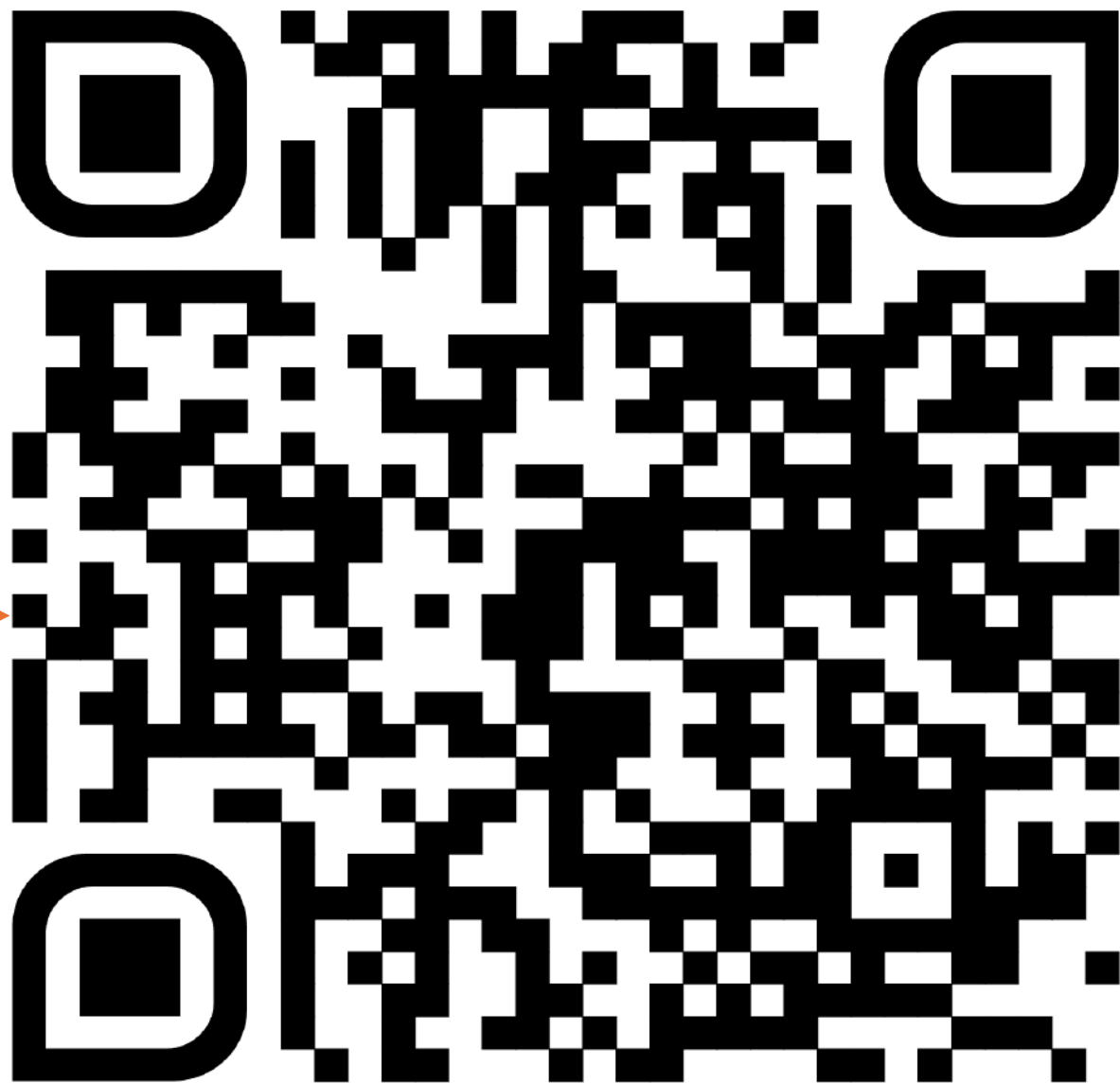
Autoevaluación

Niveles de autocuidado

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



**Escribir
nuestras
respuestas**



Interpretación

Preguntas que puntúan con SI: 1, 2, 3, 6, 7.

Preguntas que puntúan con NO: 4, 5, 8.

Puntaje	Nivel de Cuidado	Interpretación
0-2	Mínimo	Podría ser una señal de que necesitas ayuda o reorientar acciones para priorizar el cuidado propio.
3-5	Estándar	Tienes algunos aspectos por mejorar en tu autocuidado, pero en general, te encuentras dentro de lo habitual.
6-8	Alto	Felicitaciones. Priorizas tu autocuidado y debes mantener esos hábitos que te fortalecen.

*Creación propia, adaptado de la interpretación de la Autoevaluación de los niveles de autocuidado, **SÓLO** con **FINES ACADÉMICOS**.

Autocuidado

AMOR PROPIO

SALUD Y BIENESTAR INTEGRAL

Cuidado diario de Sí mismo



El Autocuidado como un pilar del desarrollo económico y social.

OIT

POSIPLAY: Identificación de Valores



“AL RITMO DE LA MUSICA”

Seguridad Integral basada en valores

Es un enfoque preventivo que busca **integrar los valores personales y organizacionales** con las estrategias de SST.



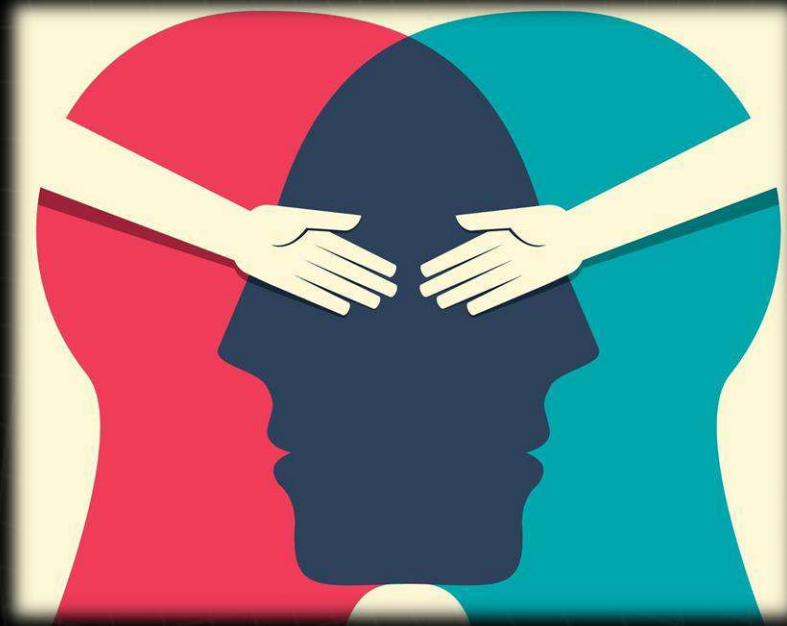
- Brinda un rol preponderante al **SER** y su **ESCENCIA**
- Nos motiva actuar de manera **CONSCIENTE**
- Prioriza aspectos desde lo **emocional, lo ético y lo cultural** por encima del simple hecho del **cumplimiento**.



CUMPLO Y MIENTO

NO se trata de “seguir reglas”, sino de **CREER** plenamente en la importancia de hacerlo. **¿Por qué debo cuidarme?**

Enfoque principal de la SVB



SER HUMANO

INTEGRA



SEGURIDAD

=

VALOR DE LA VIDA

VALORARTE ES CUIDARTE
AUTOCUIDADO

La seguridad como VALOR

La **SBV** convierte la seguridad en un **VALOR** fundamental en las organizaciones. Se convierte en una **Responsabilidad compartida** que promueve el autocuidado y el cuidado colectivo como prioridad con un alto sentido de (**SOLIDARIDAD, INTREGALIDAD**).



**LA SEGURIDAD Y LA SALUD MIA, TUYA Y NUESTRA...
SON UNA PRIORIDAD. (Apropiación)**

DECISIONES Basadas en Valores

TEORÍA TRICONCONDICIONAL DEL COMPORTAMIENTO SEGURO



PODER TRABAJAR SEGUROS



SABER TRABAJAR SEGUROS



QUERER TRABAJAR DE FORMA SEGURA

DESPIERTA

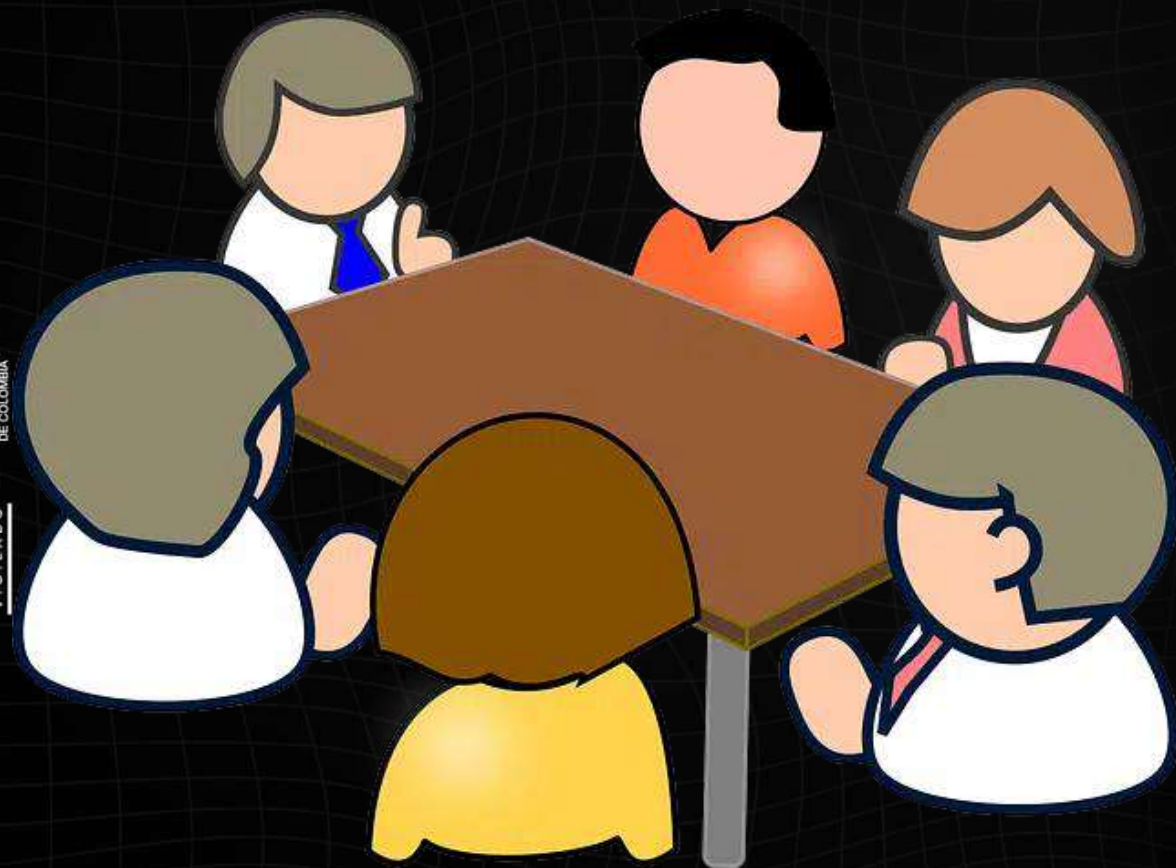
SBV

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

VOLUNTAD DE QUERER HACER BIEN LAS COSAS

Decisiones basada en Valores

Actividad central



Discusión
grupal

Conclusiones

- Un plan estratégico de SBV funciona no solo interviniendo y analizando las consecuencias de los comportamientos.

Sino promoviendo los comportamientos deseados a través de **refuerzo positivo** que entrena la conducta desde los valores que la anteceden.

- La SBV llegará a ser exitosa si buscamos siempre la participación activa como compromiso institucional en SST /ADN corporativo

Liderazgos inspiradores, No autoritarios

Cultura de seguridad sostenible

Psicología organizacional positiva

BIBLIOGRAFÍA

- Cartilla del trabajador-Programa sobre la seguridad basada en los valores y la autoestima - "valorarte es cuidarte". Positiva Compañía de Seguros S.A. <https://psicoboxpositiva.com/programa-sobre-la-seguridad-basada-en-los-valores-y-la-autoestima-valorarte-es-cuidarte>
- OMS. Autocuidado para la salud y el bienestar. 01/05/2024. Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/questions-and-answers/item/self-care-for-health-and-well-being>
- Posipedia comunidad nacional de lecciones aprendidas y experiencias exitosas en la administración de los SG-SST en las empresas.
- Positpedia: comunidad nacional del conocimiento en gestión de los comités técnicos del sistema de gestión de SST.



¿Preguntas?



Hora de Almuerzo

Pronto retomaremos actividades



1er Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura humana que impulsa organizaciones



Ocaña

7 de mayo de 2026

Contacto: juan.sanchez@positiva.gov.co



Recuerda que Positiva tiene para ti:



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVA



Guías



Mailings



Videos

¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!

8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>

¿Quieres profundizar tus conocimientos
y **potenciar tus competencias en SST?**

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

Cursos
Virtuales SG-SS
de 50 y 20 Horas

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas,
áreas y sectores, **¡te esperamos!**





| **suma**.5.0



Talentos que **hacen país**

GRUPO
BICENTENARIO

