



Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

Talentos que **hacen país**

SESIÓN 3:

ALINEACIÓN DEL DECRETO 1072 DEL 2015 CON RELACIÓN AL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO



Hilda Janice Velasco Alarcón

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN SISTEMAS DE
GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



consultoriarucsgi@gmail.com



WSP: 3158875972

Perfil profesional:

Abogada. Especialista en Derecho Constitucional y Laboral
Magister en Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Univ.
Externado de Colombia
Compliance officer
Comunicadora Social con énfasis en Organizacional



Ruta del conocimiento



01

SESIÓN 1:
ACTUALIZACIÓN LEGAL Y
FUNDAMENTOS TÉCNICOS
DEL SG-SST CON ENFOQUE
PREVENTIVO Y DE
GESTIÓN DEL RIESGO



02

SESIÓN 2:
HERRAMIENTA PARA EL
DIAGNÓSTICO DEL SG-SST
CON RELACIÓN AL CICLO DE
MEJORA CONTINUA



03

SESIÓN 3:
ALINEACIÓN DEL DECRETO
1072 DEL 2015 CON RELACIÓN
AL CÓDIGO SUSTANTIVO DE
TRABAJO



04

SESIÓN 4:
COMPRENSIÓN DE LA
ORGANIZACIÓN Y SU
CONTEXTO ANTE LA SST

Ruta del conocimiento



05

SESIÓN 5:
DETERMINACIÓN DEL
ALCANCE DEL SISTEMA DE
GESTIÓN DE SST Y SU
CONTRIBUCIÓN ANTE
OTROS SISTEMAS



06

SESIÓN 6:
DISEÑO ESTRATÉGICO DE LAS
POLÍTICAS CORPORATIVAS
DEL SG-SST



07

SESIÓN 7:
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E
INDICADORES TÉCNICOS Y
OPERATIVOS DEL SG-SST



08

SESIÓN 8:
HERRAMIENTAS
GERENCIALES ANTE LA
GESTIÓN DE LA SST

Evaluémonos





ENTRE

Cholocate y Cerzeva

¿CÚAL DE LOS DOS LEÍSTE MAL?

Contenido

01. Naturaleza jurídica del Código Sustantivo del Trabajo (CST).

02. El Decreto 1072 de 2015 dentro del sistema de fuentes del Derecho Laboral.

03. Principio de complementariedad normativa: Dos normas necesarias para el blindaje jurídico del empleador y sus representantes

04. ¿Qué se entiende por Norma Sustantiva?

05.

¿Qué se entiende por Norma reglamentaria?

06.

Respondo tus preguntas.

07.

Evaluemos lo aprendido

08.

Cierre del espacio



01.

Analizar la alineación normativa y práctica entre el **Decreto 1072 de 2015** y el **Código Sustantivo del Trabajo**, con el fin de fortalecer el cumplimiento integral de las obligaciones laborales y del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en las organizaciones.

02.

Identificar los principios, deberes y responsabilidades laborales consagrados en el Código Sustantivo del Trabajo que sirven de base jurídica al Decreto 1072 de 2015.

03.

Responder las inquietudes de los participantes a partir de la temática orientada.

Objetivo



LA PIRÁMIDE DE HANS KELSEN

Fundamental

Constitución

Convenios suscritos por Colombia.
Ej. Convenios de la OIT

CST

Legal

Leyes

Decretos Leyes
Decretos
Resoluciones

Dec.1072/15

**Sub-legal
y de otra
índole**

Reglamentos

Testamentos,
contratos, sentencias.

Código Sustantivo Del Trabajo –CST–

492 artículos

Se estructura en tres grandes partes:



- 1) **Derecho Individual del Trabajo**
- 2) **Derecho Colectivo del Trabajo**
- 3) **Vigilancia, control y disposiciones generales**

En el CST se regulan, entre otros, aspectos como.

- ✓ **El contrato de trabajo**
- ✓ **Las obligaciones de empleadores y trabajadores**
- ✓ **La jornada de trabajo y el salario**
- ✓ **La estabilidad laboral**
- ✓ **Condiciones de la salud y seguridad en el trabajo**
- ✓ **La libertad sindical y la negociación colectiva**



Última actualización CST:

15 de abril de 2026 - (Diario Oficial No. 53.452 - 8 de abril de 2026)

Código Sustantivo Del Trabajo –CST–

Norma fundamental
que **regula** las
relaciones laborales,
tanto en el ámbito
individual como
colectivo.



Establece los derechos y obligaciones que surgen
entre **empleadores y**
trabajadores

Decreto 2663 de 1950, modificado y adoptado nuevamente por el **Decreto 3743 de 1950**... ambos compilados y ratificados con fuerza de ley por la **Ley 141 de 1961**

“In Dubio Pro-Operario” (Art. 21 CST)

Primacía de la realidad sobre las formas (Art. 53 CPC)

Extracto del Decreto 1072 de 2015

**Objeto &
Ámbito Aplicación**



Compilar la normatividad vigente del sector Trabajo...vínculos laborales con personas naturales o jurídicas

CAPÍTULO 1

Disposiciones generales sobre el contrato individual de trabajo

Condiciones de firma electrónica o digital, establecidas en la Ley 527 de 1999 o en el Decreto 1074 de 2015

Jornada de trabajo, descanso obligatorio, vacaciones y recreación

Libro 2

RÉGIMEN REGLAMENTARIO
DEL SECTOR TRABAJO

SECCIÓN 2

Afiliación, cobertura y el pago de aportes de las personas vinculadas a través de contrato de prestación de servicios

ARTÍCULO 2.2.4.6.32.

Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

ARTÍCULO 2.2.1.2.3.2.

Programas recreativos, culturales o de capacitación.

ARTÍCULO 2.2.1.4.1.

Calzado y vestido de labor.

SECCIÓN 4

Trabajadores dependientes que laboran por períodos inferiores a un mes / **Riesgos laborales en empresas de servicios temporales**

ARTÍCULO 2.2.4.2.4.1.

Afiliación de trabajadores de las empresas de servicios temporales.

Parangón entre el CST y el Dec. 1072/15

Eje de análisis	Código Sustantivo del Trabajo (CST)	Decreto 1072 de 2015
Naturaleza jurídica	Norma sustantiva del derecho laboral colombiano.	Norma reglamentaria que compila y desarrolla la normativa del sector trabajo.
Finalidad principal	Regular la relación laboral y proteger al trabajador como parte "débil" del vínculo laboral.	Implementar y regular el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) .
Enfoque	Jurídico- protector , con énfasis en derechos y deberes.	Preventivo, técnico y organizacional basado en gestión del riesgo .
Principio de protección	Reconoce el derecho del trabajador a condiciones dignas, justas y seguras .	Operacionaliza ese principio mediante un sistema estructurado de prevención y control.
Obligaciones del empleador	Establece deberes generales de seguridad, prevención y protección de la salud del trabajador.	Desarrolla esas obligaciones en acciones concretas : identificación de peligros, evaluación de riesgos, planes, programas, auditorías y mejora continua.
Derechos del trabajador		Derecho a la integridad física, a la salud y a condiciones adecuadas de trabajo.
Deberes del trabajador		Cumplir órdenes, actuar con diligencia y cuidado en el trabajo.
Salud y seguridad en el trabajo		Enfoque tradicional , principalmente reactivo, asociado a la ocurrencia del daño.
Gestión del riesgo		No desarrolla un sistema integral de gestión del riesgo laboral.
Responsabilidad por incumplimiento		Responsabilidad laboral y civil (indemnizaciones y reparación de perjuicios).
Relación entre las normas		Norma base y estructural del derecho laboral.
		Refuerza el derecho a participar activamente en el SG-SST y a ser informado y capacitado.
		Cumplir procedimientos de seguridad, reportar riesgos y participar en actividades preventivas.
		Enfoque preventivo, sistemático y continuo , alineado con estándares internacionales (PHVA).
		Introduce la gestión del riesgo como eje central del SG-SST.
		Responsabilidad administrativa con sanciones y multas impuestas por el Ministerio del Trabajo.
		Norma complementaria que desarrolla y actualiza las obligaciones del CST en materia de SST.

Diferencia entre norma sustantiva y norma reglamentaria

Norma Sustantiva →

Es aquella que **crea, reconoce o define** derechos, deberes y obligaciones de las personas. Establece el **contenido esencial** de un vínculo jurídica.



Regula qué derechos existen y qué obligaciones se deben cumplir.



Tiene un carácter fundamental y permanente



Responde a la pregunta: ¿qué se debe cumplir?

Norma
reglamentaria



Desarrolla, precisa o reglamenta
una norma sustantiva, indicando
cómo deben cumplirse en la
práctica las obligaciones ya
existentes.



No crea derechos nuevos
Detalla procedimientos, sistemas y mecanismos de cumplimiento
Depende de una norma sustantiva superior

Responde a la pregunta:
¿Cómo se cumple lo ya establecido?

Bibliografía

- República de Colombia. (2015). Decreto 1072 de 2015 por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. Diario Oficial No. 49.523. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>
- República de Colombia. (1950). Código Sustantivo del Trabajo (Decretos Ley 2663 y 3743 de 1950). Diario Oficial. <https://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?ruta=C%C3%B3digos/30019368>

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

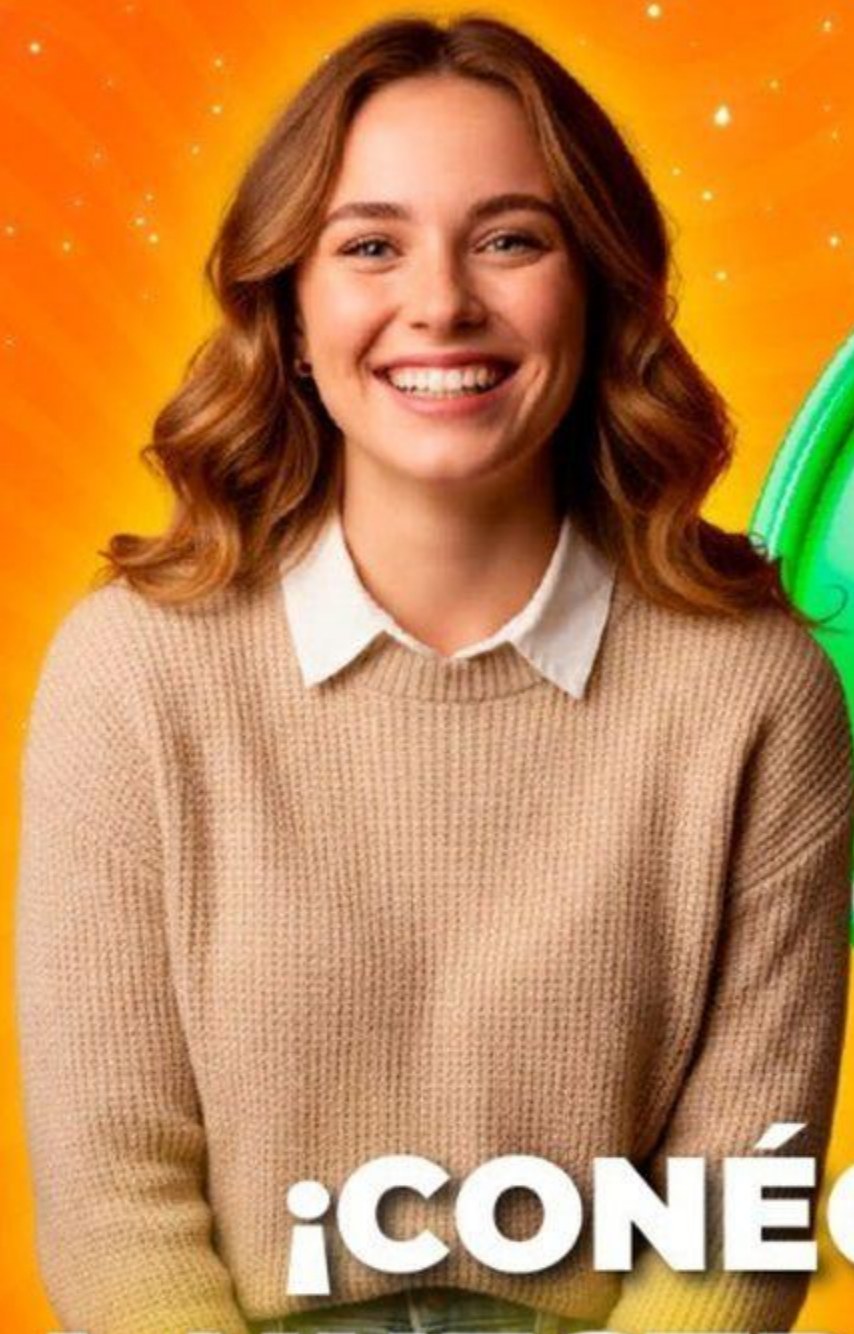
Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!





**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp