



# Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Comunidad Nacional de Conocimiento en

# Lecciones Aprendidas y Experiencias Exitosas en la Administración del SG-SST en las Empresas

Talentos que **hacen país**

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

## Sesión 2:

# **INNOVAR PARA CUIDAR NUEVAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN ORGANIZACIONAL**

## ALEJANDRO DÍAZ RAMÍREZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN LECCIONES APRENDIDAS Y EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA ADMINISTRACIÓN DEL SG-SST EN LAS EMPRESAS



alejandrofisiouam@gmail.com



3166263655

### Perfil profesional:

FISIOTERAPEUTA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, GERENCIA Y CONTROL DE RIESGOS, CON MÁS DE 9 AÑOS DE EXPERIENCIA PROMOVRIENDO PLANES ESTRATEGICOS CORPORATIVOS Y CULTURA ORGANIZACIONAL BASADA EN LA PREVENCIÓN Y EL CUIDADO DE LA VIDA.

ASESOR DE EMPRESAS E INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO EN COLOMBIA; LIDERANDO SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST EN DIVERSOS SECTORES DEL PAÍS, ASÍ MISMO ORIENTANDO PROCESOS HACIA LA EXCELENCIA Y SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA.

DURTANTE MÁS DE 4 AÑOS SE DESTACÓ POR EL DISEÑO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS INNOVADORAS QUE FORTALECIERON LA GESTIÓN PREVENTIVA Y EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL EN SST DESDE LA GOBERNACIÓN DE CALDAS.



## Ruta del conocimiento



**01**

SESIÓN 1:  
DE LA GESTIÓN AL  
IMPACTO - EMPRESAS QUE  
TRANSFORMAN SU  
CULTURA PREVENTIVA



**02**

SESIÓN 2:  
INNOVAR PARA CUIDAR -  
NUEVAS ESTRATEGIAS EN LA  
PREVENCIÓN  
ORGANIZACIONAL



**03**

SESIÓN 3:  
LIDERAR CON PROPÓSITO -  
LA ALTA DIRECCIÓN COMO  
MOTOR DE CAMBIO EN SST



**04**

SESIÓN 4:  
CONECTADOS CON LA  
SEGURIDAD - PARTICIPACIÓN  
INTELIGENTE Y  
COLABORATIVA

## Ruta del conocimiento



**05**

SESIÓN 5:  
COMUNICACIÓN QUE  
SALVA - NARRATIVAS  
PODEROSAS EN LA  
CULTURA DEL CUIDADO



**06**

SESIÓN 6:  
TALENTO HUMANO  
CONSCIENTE - BIENESTAR,  
IDENTIDAD Y EL ARTE EN EL  
TRABAJO



**07**

SESIÓN 7:  
EMPRESAS CONSCIENTES -  
CUANDO LA PREVENCIÓN SE  
CONVIERTE EN CULTURA Y  
PROPÓSITO



**08**

SESIÓN 8:  
EMPRESAS QUE FORJAN SU  
IDENTIDAD - DEL ERROR A LA  
MEJORA SOSTENIBLE EN SST

# Evaluémonos



LA INNOVACIÓN NO ES CUESTIÓN DE  
DINERO,  
ES CUESTIÓN DE PERSONAS.

Steve Jobs



# Contenido

01. Contexto y evolución.

02. Innovar para cuidar

03. Pilares de la innovación en SST

04. Seguridad Híbrida –  
Liderazgo – Regla de las 3C

05. Claves para el éxito empresarial

06. Reflexión final.



**01.**

**ANALIZAR** la evolución del SG-SST hacia un enfoque innovador, promoviendo la integración de la tecnología, creatividad y cultura organizacional como estrategias clave para la prevención y control de riesgos laborales, contribuyendo al éxito empresarial sostenible.

**02.**

**INSPIRAR** a líderes y organizaciones para asumir la transformación de la SST con herramienta estratégica e innovadora capaz de generar cultura del cuidado de sí.

**03.**

**Co-Crear** con todos los integrantes de la comunidad educativa de lecciones aprendidas y experiencias exitosas.

**Objetivo**



## INNOVAR PARA CUIDAR

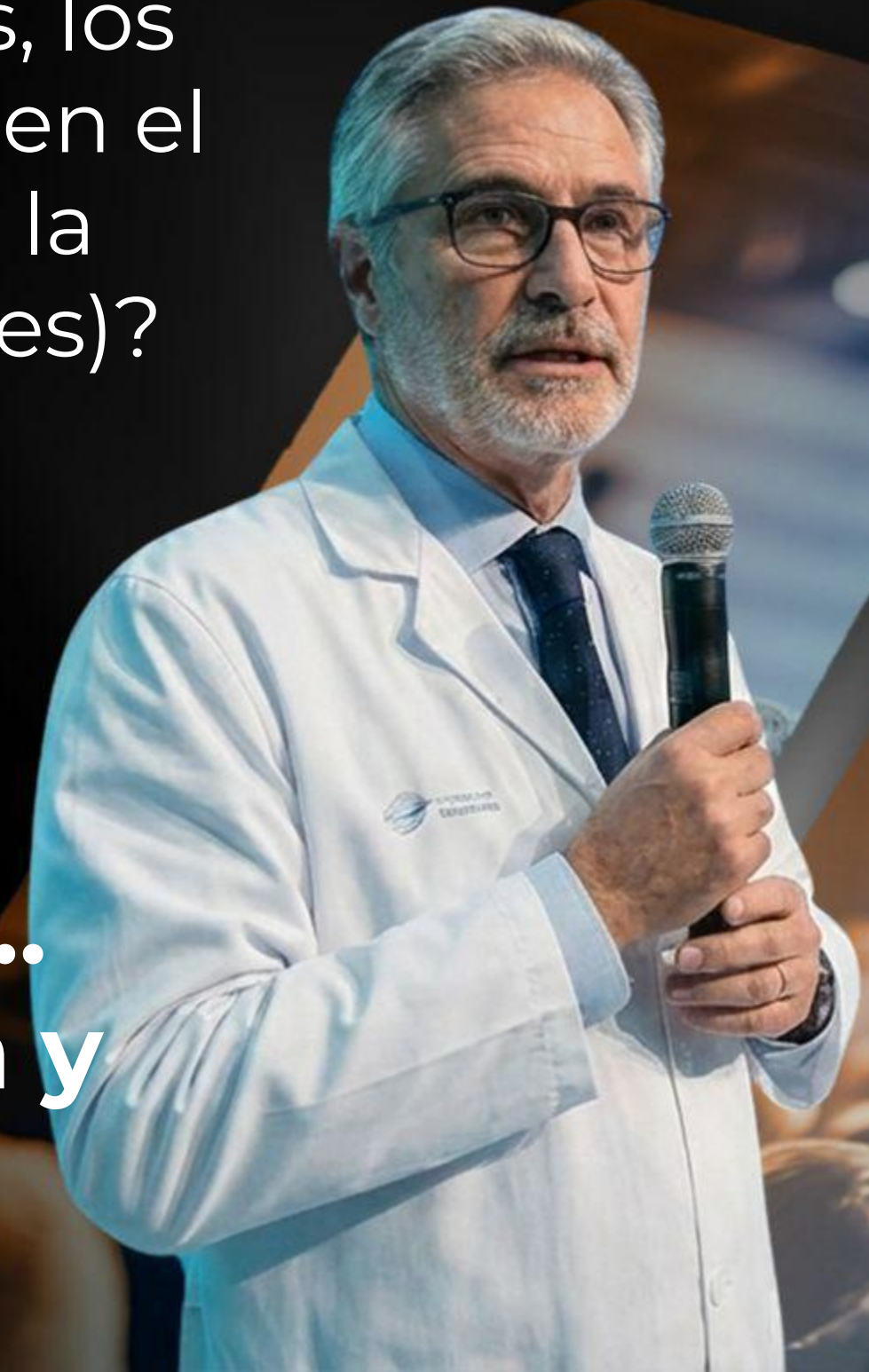
¿Te has detenido a pensar si las actividades, los programas y las estrategias que desarrollas en el SG-SST están generando impacto real en la organización (Alta Dirección y colaboradores)?



**SI**

**NO**

**“Muchas empresas tienen SG-SST...  
pocas tienen cultura en prevención y  
seguridad”**



# NUEVO CONTEXTO DE LA PREVENCIÓN

La Seguridad y Salud en el Trabajo ha evolucionado de manera significativa en los últimos años.

Hoy, las organizaciones enfrentan GRANDES retos :

Entornos laborales más complejos

Transformación digital acelerada

Nuevos riesgos (psicosociales, tecnológicos, ergonómicos)

Mayor exigencia en bienestar y sostenibilidad

👉 Esto implica que **los modelos tradicionales de prevención ya no son suficientes.**

## ENFOQUE TRADICIONAL

DURANTE AÑOS, EL SG-SST SE HA CENTRADO EN:

Cumplimiento normativo

Documentación

Control de procesos

Indicadores reactivos (Accidentes, Incidentes).

**Sin embargo:**

Esto no garantiza cambios reales en el comportamiento humano

**Resultado**

Sistemas implementados... pero con impacto bajo en la transformación cultural de las organizaciones.



## LA EVOLUCIÓN DEL SG-SST



HOY HABLAMOS DE UNA TRANSFORMACIÓN CLAVE

Del Cumplimiento	→	Al Impacto
De la Reacción	→	A la Predicción
Del Control	→	Al Cuidado de si
De Procedimientos	→	A Construir Cultura

El objetivo ya no es solo evitar accidentes,  
sino **transformar decisiones.**

FORTALECER VALORES  
E IMPACTAR EN EL COMPORTAMIENTO

# INNOVAR PARA CUIDAR

¡ Innovar en SST no significa únicamente implementar tecnología !

**SIGNIFICA**

Re-Pensar la prevención

Integrar herramientas modernas

Conectar con el comportamiento humano

Generar experiencias significativas – (Valor)

**Es pasar de gestionar riesgos a gestionar conciencia y decisiones**



# PILARES DE LA INNOVACIÓN EN SST

## 1 TECNOLOGÍA

Nos permite participar y tomar decisiones de manera informada

- Inteligencia Artificial - IA
- Big Data – Inteligencia de Datos
- App´s de reporte en tiempo real
- Wearables ( Fatiga, Postura, Condiciones de Salud)
- Realidad virtual – Inmersión

**La tecnología convierte datos en prevención eficaz**

IMPACTO DE LA TECNOLOGÍA EN LA SST

**Anticipación de accidentes**

**Mejores decisiones**

**Datos en tiempo real**

**Reducción de riesgos**



## 2 CREATIVIDAD APLICADA

Los cambios en los comportamientos requieren conexión emocional



**Las personas no cambian  
con normas,  
CAMBIAN por experiencias**

IMPACTO DE LA CREATIVIDAD APLICADA EN LA SST

**Mayor recordación**

**Cambio de hábitos**





**Participación ACTIVA**



# 3 CULTURA Y COMPORTAMIENTO PREVENTIVO

## ES EL EJE DEL ÉXITO DE UN SG-SST

### CÓMO SE CONTRUYE

-  LIDERAZGO CONSCIENTE
-  SEGURIDAD BASADA EN VALORES
-  CUIDADO DE SI
-  COMPROMISO DE LA ALTA DIRECCIÓN

**SIN CULTURA, NO HAY PREVENCIÓN SOSTENIBLE**



NUEVO ENFOQUE

# SEGURIDAD HIBRIDA

La prevención moderna integra:

Factor Humano

Tecnología

Analítica de Datos

Esto permite

Anticipar riesgos

Reducir la incertidumbre organizacional

Tomar decisiones más inteligentes y acertadas

# BIENESTAR INTEGRAL

# EN LA INNOVACIÓN EN SST LO HUMANO SE VUELVE MEDIBLE

Índice de cultura preventiva

Nivel de cuidado de sí  
(Responsabilidad individual)

**IMPACTO  
REAL**

Participación **ACTIVA** (Trabajadores y  
Alta Dirección)

Reportes voluntarios

Clima organizacional en **SEGURIDAD**

# LO HUMANO TRANSFORMA Y SE NOTA



# INNOVACIÓN DESDE EL LIDERAZGO EN SST

La innovación en SST comienza con la forma en que lideramos.

## LA REGLA DE LAS 3C EN SST

EN TODOS LOS NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN

### CONCIENCIA



FORMACIÓN

PARTICIPACIÓN ACTIVA  
COMPROMISO  
INSTITUCIONAL

**ADN CORPORATIVO**

### CONOCIMIENTO



FORMACIÓN

ARMONIZAR LOS OBJETIVOS DE LA  
ORGANIZACIÓN HACIA LOS DEL **SG-SST**

### CONFIANZA



COMPROMISO  
INSTITUCIONAL

PROMOVER PROYECTOS ESTRATEGICOS

REPUTACIÓN EMPRESARIAL

Énfasis en la  
Alta Dirección

**PLANES ESTRATEGICOS CORPORATIVOS CON ENFASIS EN SST**



## LINEA ESTRATEGIA

CREAR IDENTIDAD EN SST



COMUNICACIÓN



INNOVACIÓN



CLARIDAD EN EL COSTO - BENEFICIO



CREATIVIDAD

LIDERAZGO

LIDERAZGO

SI QUIERES TENER UN  
SG-SST ÉXITOSO



LIDERAZGO

**COMPROMISO INSTITUCIONAL**

Planes Estratégicos Corporativos

Alta Dirección

**¿QUÉ BUSCAMOS?**

Equipos y TH en SST

**SG-SST**

Acciones, Actividades, Programas, Estrategias.

Respaldo en el presupuesto

Impacto positivo  
Proyectos Estratégicos

Visión empresarial en prevención

## CULTURA ORGANIZACIONAL EN PREVENCIÓN

### APROPIACIÓN DE CONCEPTOS

- CONCIENCIA
- CONOCIMIENTO
- CONFIANZA

**LAS 3 C EN SST PARA LA ALTA DIRECCIÓN**



**RECORDEMOS**



PARA TENER EXPERIENCIAS POSITIVAMENTE EXITOSAS



**INNOVAR EN SST**

**LIDERAR CON DECISIÓN**

**BUSCAR SIEMPRE LA PARTICIPACIÓN  
ACTIVA DE LA ALTA DIRECCIÓN**

**GARANTIZAR PROCESOS  
HUMANIZADOS**



# INNOVAR

ES HACER ALGO DIFERENTE

La cultura organizacional en prevención  
SE CONSTRUYE

Y hoy, esa responsabilidad está en cada uno de nosotros.



# Gracias por tu participación

Recuerda siempre

Somos del tamaño de nuestros sueños



# Bibliografías

- Tendencias en Seguridad y Salud en el Trabajo 2026: Guía Estratégica para Profesionales <https://twind.io/es/tendencias-seguridad-salud-trabajo-2026/>
- Seguridad híbrida: innovación y personas en la protección de entornos críticos <https://cincodias.elpais.com/extras/2026-02-27/seguridad-hibrida-innovacion-y-personas-en-la-proteccion-de-entornos-criticos.html>
- Transformando la SST: innovación y retos en la construcción de modelos de ciencia de datos <https://ccs.org.co/portfolio/innovacion-tecnologia-sst/>
- Trends in Workplace Wearable Technologies and Connected-Worker Solutions for Next-Generation Occupational Safety, Health, and Productivity <https://arxiv.org/pdf/2205.11740>
- Experiencia exitosa empresa – Gobernación de Caldas, La seguridad y la salud en el trabajo como estrategia transversal / Plan de Desarrollo Unidos es Posible 2020-2024

# Evaluémonos



# Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



# posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

**CURSOS**

**VIRTUALES SG-SST  
DE 50 Y 20 HORAS**

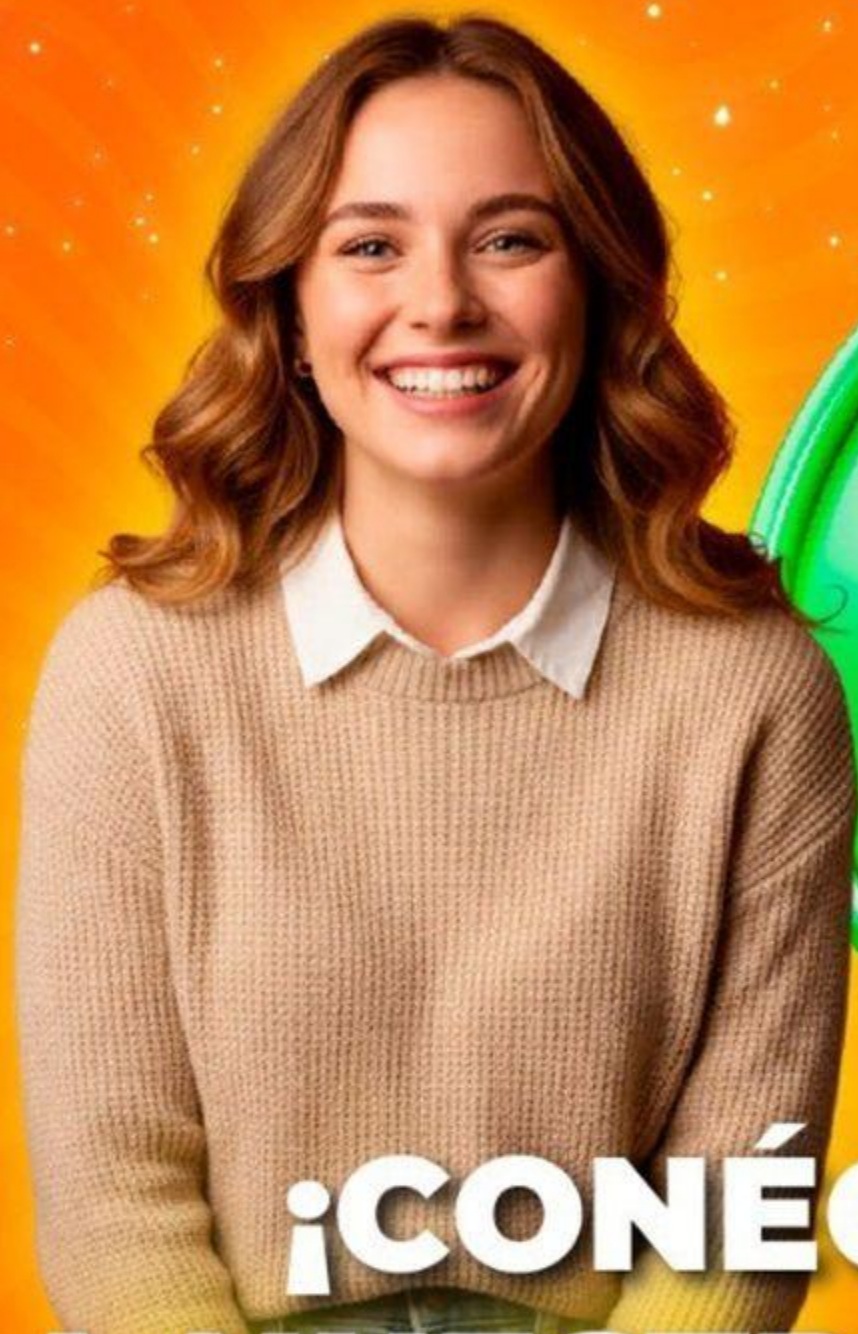
Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

**¡TE ESPERAMOS!**





**¡CONÉCTATE  
A NUESTRO CANAL  
de WhatsApp!**

**POSITIVA PREVENCIÓN**



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la  
comunidad de Positiva!**

# ¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar  
a nuestro Canal de Whatsapp