



Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Comunidad Nacional de Conocimiento en
**Innovación y Liderazgo en
Seguridad y Salud en el Trabajo**

Talentos que **hacen país**

SESIÓN 2:
HABILIDADES DE UN LÍDER EN LA ERA DE LA
INDUSTRIA 4.0 Y 5.0 - PARTE 2



Ribelino Sánchez Sierra

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN INNOVACIÓN Y
LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ribe4d@gmail.com



3115380554



ribe4d

Perfil profesional:

Magister en pensamiento estratégico y prospectiva, especialista en seguridad y salud en el trabajo, especialista en seguridad pública, administrador policial.

Con 28 años de experiencia en el liderazgo de equipos de alto rendimiento y proyectos estratégicos en el sector público, procesos de transformación organizacional y liderazgo del SGSST de la Policía Nacional de Colombia, asesor, docente y conferencista.



Ruta del conocimiento



01

SESIÓN 1:
HABILIDADES DE UN
LÍDER EN LA ERA DE LA
INDUSTRIA 4.0 Y 5.0 -
PARTE 1



02

SESIÓN 2:
HABILIDADES DE UN
LÍDER EN LA ERA DE LA
INDUSTRIA 4.0 Y 5.0 -
PARTE 2



03

SESIÓN 4:
PENSAMIENTO SISTÉMICO EN
EL LIDERAZGO DE LA SST

Ruta del conocimiento



04

SESIÓN 7:
COMUNICACIÓN EFECTIVA
EN EL LIDERAZGO DE LA
SST



05

SESIÓN 9:
LIDERAZGO - 360 GRADOS EN
LA GESTIÓN DE LA SST



06

SESIÓN 11:
SALIR DE LA ZONA DE
CONFORT PARA UN MEJOR
LIDERAZGO EN SST

Evaluémonos



En la cuarta revolución industrial, la tecnología no es solo una herramienta , sino parte integral de nuestra existencia

Klauss Schwab

Contenido

-  **01.** RETROALIMENTACIÓN
-  **02.** COMUNICACIÓN EFECTIVA
-  **03.** LIDERAZGO 360°
-  **04.** INNOVACIÓN
-  **05.** INTELIGENCIA DIGITAL AVANZADA



01.

Retroalimentar el contexto de la Industria 4.0 y 5.0

02.

Recordar la importancia de las habilidades gerenciales para potenciar la SST en su organización.

03.

Identificar aspectos relevantes de la habilidades de un Líder SST

Objetivo



Contexto



AGRICOLA

INDUSTRIAL

**SOCIEDAD
DE LA
INFORMACIÓN**

INDUSTRIA 4.0

INDUSTRIA 5.0

Pensamiento Estratégico

Proceso mental que permite a los líderes anticipar y prepararse para el futuro, identificando oportunidades y amenazas, desarrollando planes y acciones para alcanzar los objetivos.

- Visión-Determinación
- Conocimiento del contexto
- Capacidad de análisis
- Planificador



Pensamiento Sistémico

Es una forma de comprender la realidad con un enfoque integral, que analiza el todo y no solo las partes.

- Interdisciplinariedad
- Empatía
- Integralidad (Multicausalidad)
- Interoperabilidad



Comunicación Efectiva

Es el proceso de transmitir un mensaje de forma clara, comprensible y oportuna de manera que el receptor lo entienda, tal como el emisor lo quiso expresar.

- Claridad
- Coherencia
- Empatía
- Oportuno



¿Qué excusa daría tú
generación para NO
ponerse el chaleco verde
y el casco?

Baby Boomers (50+)

Generación X (40-50)

Millennials (25-39)

Generación Z
(Menores de 25)



“Hermano pero llevo 30 años en esto y nunca me ha pasado nada...”

“Uy no, ese chaleco verde me sofoca”

“Es que ese chaleco no combina con mis tenis blancos”

“Te parece, si mejor hago un Tik Tok sin casco, eso se vuelve viral”

1. ¿Mi equipo entiende claramente los riesgos y controles sin necesidad de repetir constantemente?
2. ¿Escucho activamente a los trabajadores antes de tomar decisiones en SST?
3. ¿Estoy comunicando la SST solo como obligación o como valor?
4. ¿Adapto mi mensaje según el tipo de trabajador o área?
5. ¿La comunicación en SST genera comportamiento seguro o solo cumplimiento?



Liderazgo 360º

Es un tipo de liderazgo, donde el líder no solo influye hacia abajo (colaboradores), sino también hacia arriba (superiores) y lateralmente (compañeros y colegas de otras áreas)

- Visión Compartida
 - Empatía
 - Confianza
 - Adaptabilidad

1. ¿Tengo influencia real en la alta dirección en temas de SST?
2. ¿Mis compañeros de otras áreas ven la SST como aliada o como obstáculo?
3. ¿Los trabajadores confían en mí o solo me obedecen?
4. ¿Estoy articulando la SST con todas las áreas de la organización?
5. ¿Genero compromiso o solo cumplimiento en seguridad?



Innovación

Es el proceso de introducir algo nuevo o diferente, que genera cambios significativos en la organización, o directamente en el producto o servicio que ofrece la empresa.

- Creatividad con visión
 - Colectividad
- Interdisciplinariedad
 - Resiliencia



1. ¿Estoy resolviendo problemas de SST con métodos tradicionales o estoy innovando?
2. ¿Qué tecnologías estoy incorporando para prevenir riesgos?
3. ¿Promuevo ideas del equipo o todo depende de mí?
4. ¿Estoy midiendo el impacto de las innovaciones en SST?
5. ¿La innovación en SST está alineada con los objetivos estratégicos de mi empresa?

Inteligencia Digital Avanzada

Capacidad para comprender las tecnológicas digitales y su evolución, aplicación de forma estratégica consciente en la gestión organizacional y en la toma de decisiones.

- Alfabetización digital
 - Analítica de datos
- Integración Tecnológica
- Pensamiento ético y de seguridad



Nuevos riesgos psicosociales y desafíos para la salud mental.

Riesgos ergonómicos y musculoesqueléticos por nuevas formas de trabajo.

Oportunidades de la IA y Digitalización para Mejorar la Seguridad y Salud.

La importancia de un enfoque centrado en el ser humano.

Seguridad y Privacidad de la Información.



1. ¿Estoy tomando decisiones en SST basadas en datos o en intuición?

2. ¿Qué tecnologías estoy utilizando para anticipar riesgos?

3. ¿Estoy preparado para integrar IA en la gestión de SST?

4. ¿Protejo la información sensible de los trabajadores?

5. ¿Estoy usando la tecnología para prevenir o solo para registrar accidentes?



Bibliografías

- Articulo Revista de la Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo, “9 Habilidades de un Líder en SST” año 2025
https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b_revista-sociedad-colombiana-de-medicina-del-activity-7353541371204444163-X-Wo?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAges2YBxkrlsehQsnLCWlvuabE5ETPS7Ik
- Gerencia Estratégica de Humberto Serna Gomez, septima edición. 3R Editores
- La Quinta Disciplina de Peter Senge , GRANICA
- Primera Parte: Habilidades de un Lider SST en la era de la industria 4.0 y 5.0
https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b_sesi%C3%B3n-1-habilidades-de-un-l%C3%ADder-en-la-era-activity-7438932112952602624-mvlv?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAges2YBxkrlsehQsnLCWlvuabE5ETPS7Ik
- Gestión del Talento Humano de Idalberto Chiavenato
- Crear Cultura Organizacional en la empresa <https://www.youtube.com/watch?v=JO3oMefFuMQ>
- Web oficial de la union europea INDUSTRY 5.0 Hacia una Industria Europea sostenible, centrada en el ser humano y resiliente
https://op.europa.eu/es/publication-detail/-/publication/468a892a-5097-11eb-b59f-01aa75ed71a1?utm_source=chatgpt.com

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OERs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

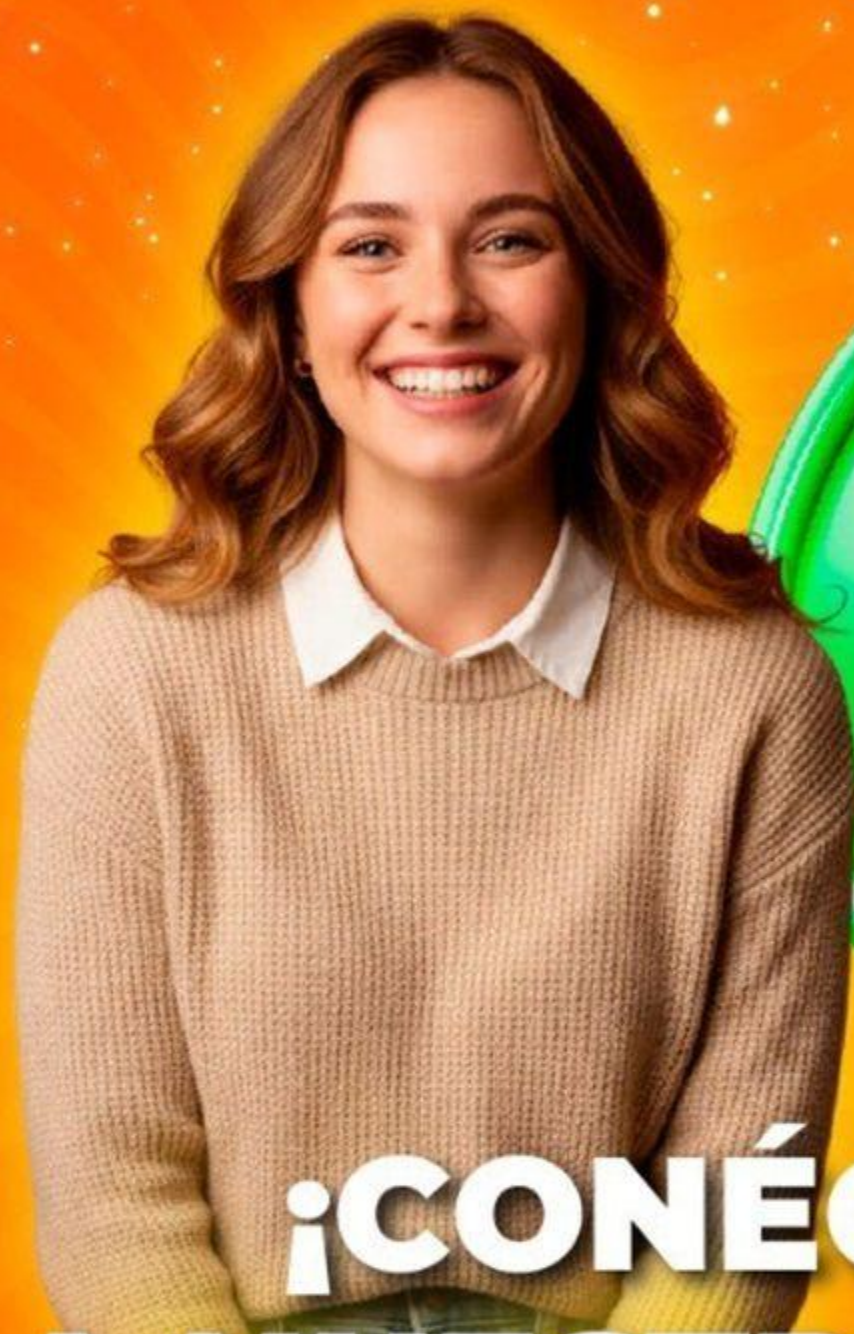
Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!





¡CONÉCTATE A NUESTRO CANAL de WhatsApp!

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp