



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MINERÍA

SESIÓN 1:

NORMATIVIDAD ACTUALIZADA EN SST EN EL

SECTOR MINERO - AÑO 2026



JOSÉ ALFREDO GUÍO GARZON

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE
PELIGROS EN EL SECTOR MINERÍA



josealfredog@hotmail.com



3108717198

Perfil profesional:

Ingeniero en Minas, experiencia de 35 años en Minería
Especialista en salud Ocupacional y protección de Riesgos Laborales
Magister en Seguridad y Salud en el trabajo, experiencia de 23 años en SST
Entrenador Ludico Internacional en SST
Entrenador en labores mineras Bajo tierra
Auditor interno ISO 9001, 14001, 18001, 45000
Experto en ventilación de minas Subterráneas



Ruta del **conocimiento**

01

SESIÓN 1:
NORMATIVIDAD
ACTUALIZADA EN SST EN
EL SECTOR MINERO - AÑO
2026

02

SESIÓN 2:
MEDICIONES AMBIENTALES A
DESARROLLAR EN EL SECTOR
MINERO PARA PREVENCIÓN
DE ENFERMEDADES
LABORALES

03

SESIÓN 3:
SISTEMAS DE VENTILACIÓN
DE MINAS INTELIGENTES

04

SESIÓN 4:
DESARROLLO TECNOLÓGICO
EN EL SOSTENIMIENTO DE
MINAS

05

SESIÓN 5:
HACIA UNA MINERÍA A CIELO
ABIERTO CON ALTA
TECNOLOGÍA - DECRETO
0539/2022

Ruta del **conocimiento**



06

SESIÓN 6:
SISTEMAS DE TRANSPORTE
PARA MINERÍA
INTELIGENTES



07

SESIÓN 7:
INVESTIGACIÓN DE
ACCIDENTES DE TRABAJO
CON EL APOYO DE
INTELIGENCIA ARTIFICIAL



08

SESIÓN 8:
MONITOREO CONTINUO -
APUESTA HACIA EL
DESARROLLO TECNOLÓGICO
MINERO



09

SESIÓN 9:
CONTROL DE ATMÓSFERAS
EXPLOSIVAS Y TÉCNICAS DE
INERTIZACIÓN DE MINAS

Evaluémonos



Una empresa que gestiona bien la SST proyecta confianza, responsabilidad y solidez ante clientes, contratistas y entidades reguladoras.

Anónimo.



Contenido

-  **01.** Introducción
-  **02.** Análisis de accidentalidad Minera..
-  **03.** Normativa Nacional
-  **04.** Normativa Minera





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

01.

Dar a conocer las principales estadísticas de accidentalidad Minera en Colombia.

02.

Dar a conocer la normatividad legal en Colombia

03.

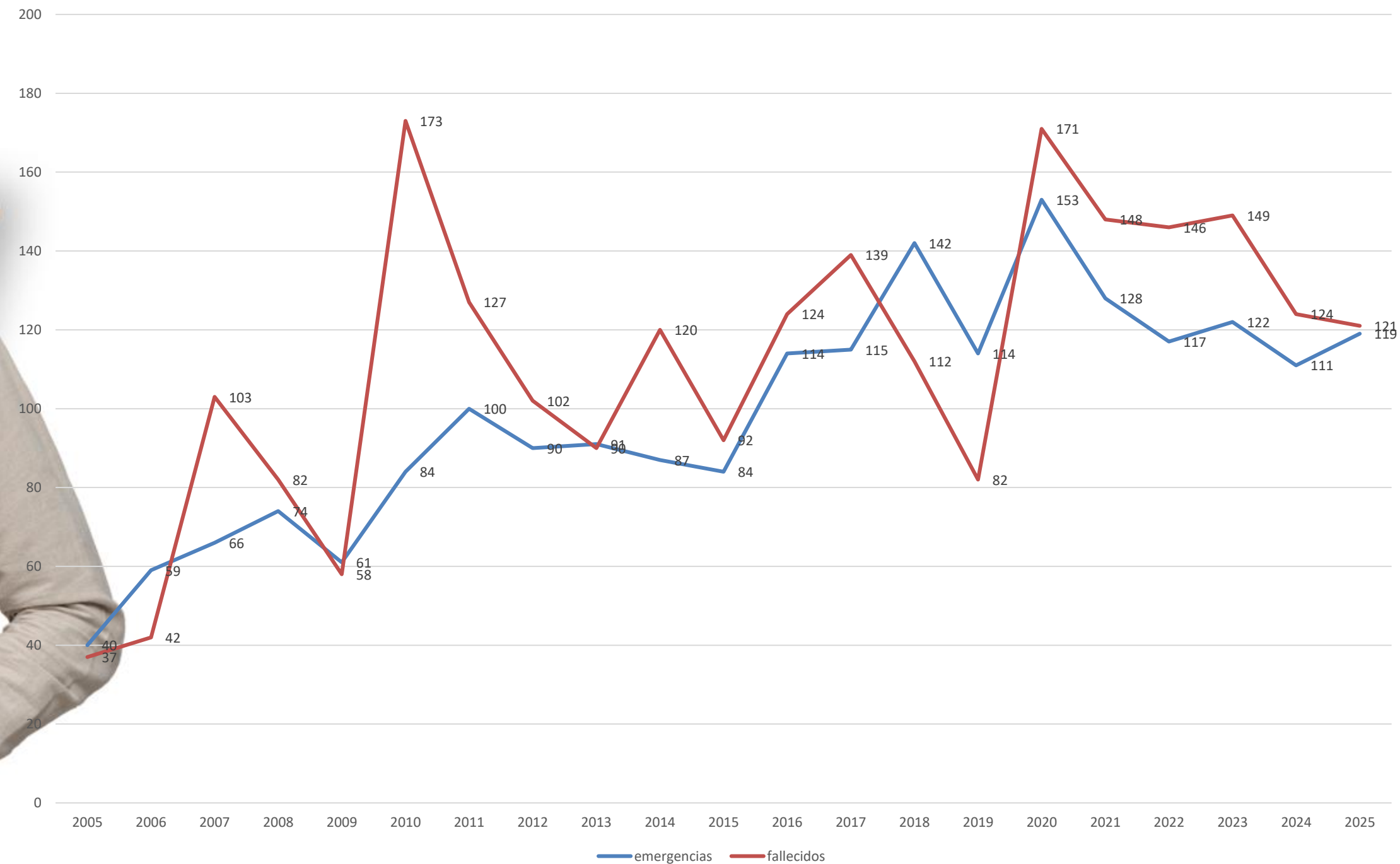
Dar a conocer las principales normas que rigen la industria minera.

Objetivo

Fatalidades a 31/12/2025



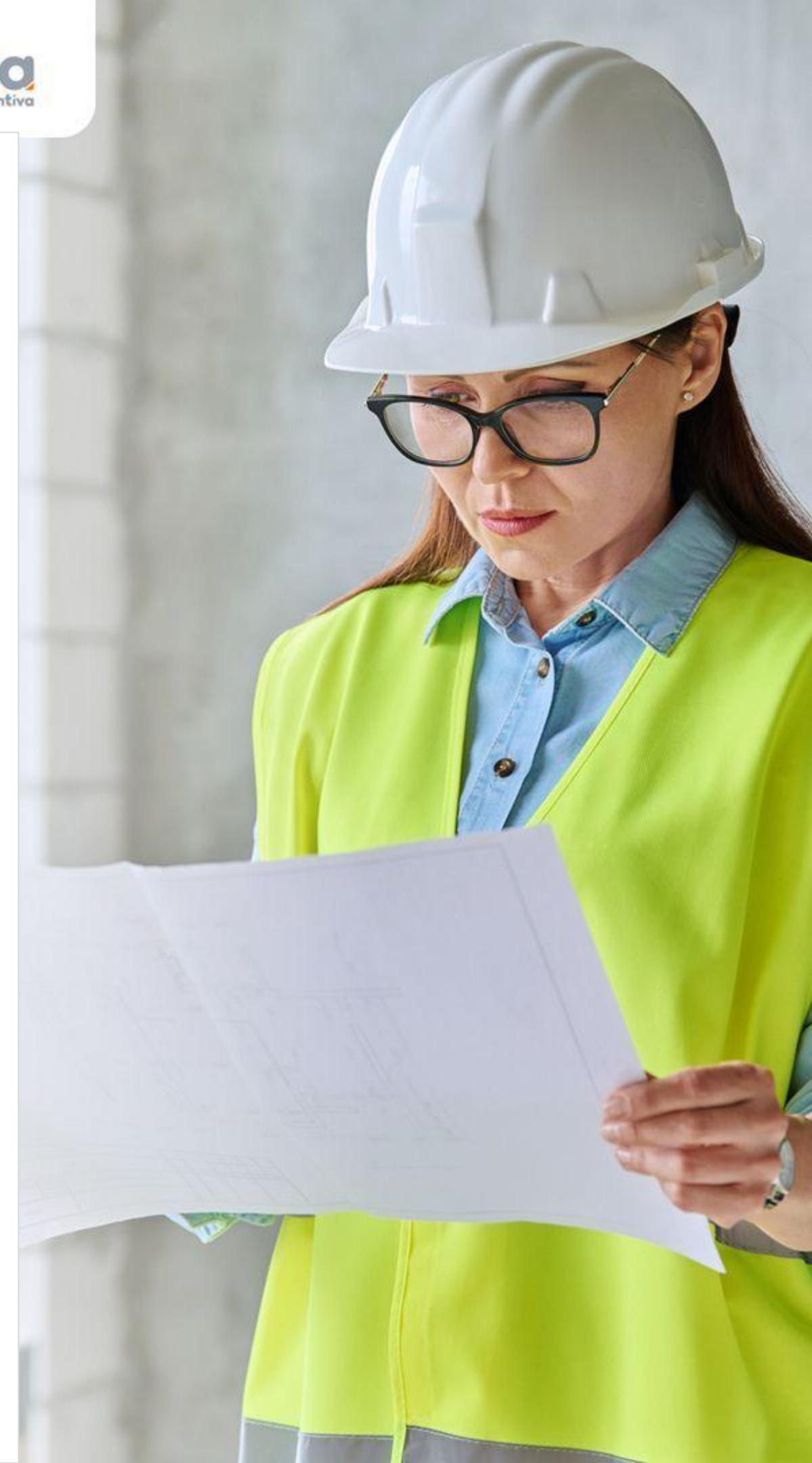
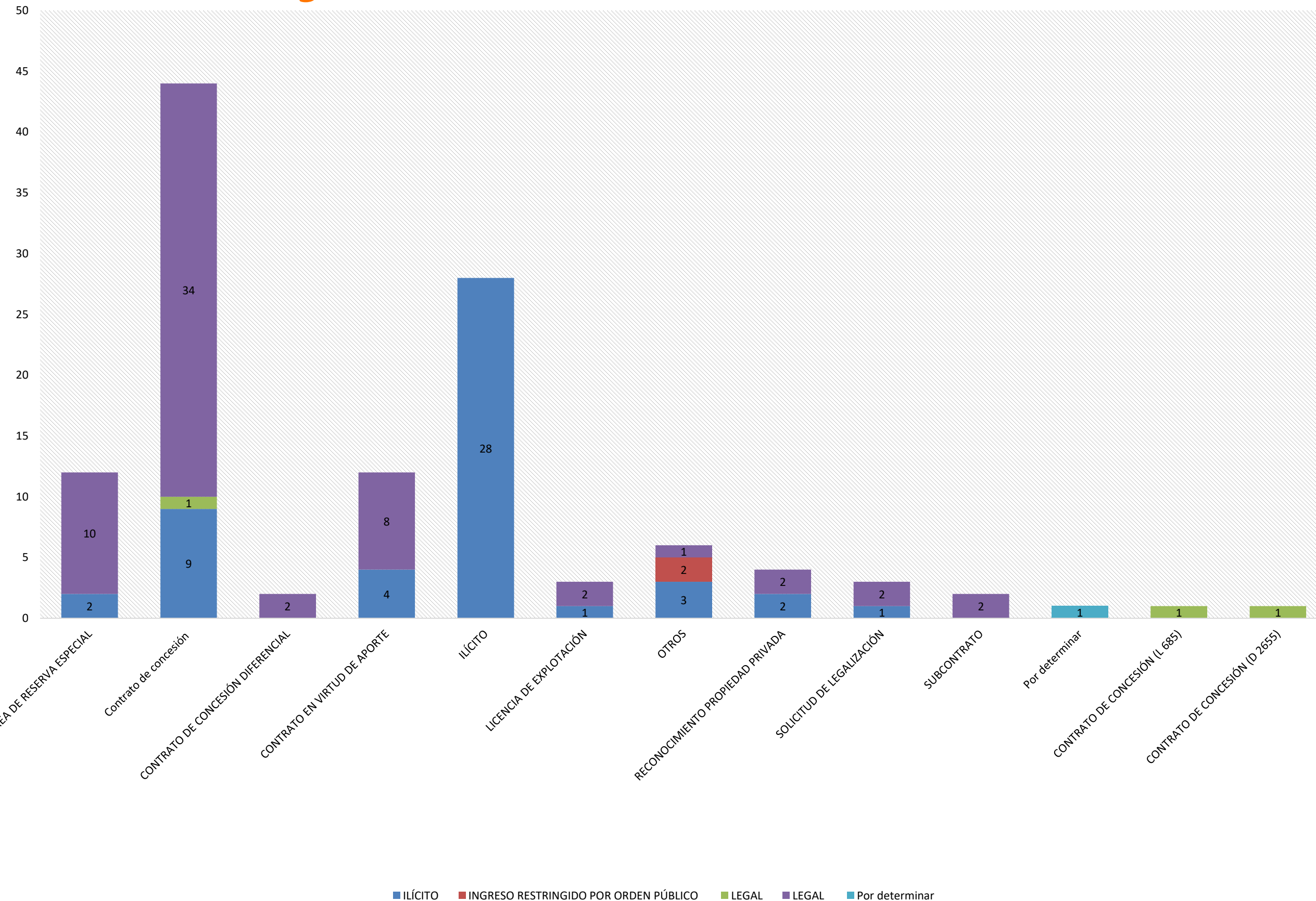
Accidentes y Emergencias a 31/12/2025



año	emergencias	fallecidos
2005	40	37
2006	59	42
2007	66	103
2008	74	82
2009	61	58
2010	84	173
2011	100	127
2012	90	102
2013	91	90
2014	87	120
2015	84	92
2016	114	124
2017	115	139
2018	142	112
2019	114	82
2020	153	171
2021	128	148
2022	117	146
2023	122	149
2024	111	124
2025	119	121
Total genera	2071	2342



Estado jurídico



Lo más importante....



Constitución Política de
Colombia.
Derecho al trabajo seguro y
seguridad social.



Decreto Ley 1295 de 1994
Crea el Sistema General
Riesgos Profesionales.



Decreto 1335 de 1986
Primer reglamento de
seguridad Minera bajo tierra



Decreto 2222 de 1993
Primer reglamento de
Higiene y seguridad para
Minería a Cielo Abierto

POLITICA NACIONAL DE SEGURIDAD MINERA
Resolución No. 181467 del 9 de septiembre de 2011.



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

Y Ahora...

RESOLUCIÓN 40209 DE 2022
Política Nacional de seguridad
Minera

Decreto 1072 de 2015
Decreto único
reglamentario del sector
Trabajo



SISTEMA NACIONAL DE
SEGURIDAD MINERA
Decreto 875 del 31/07/2025

Ley 2250 del 11/07/2022

DECRETO 1886 DE 2015
MODIFICADO POR DECRETO
DE 0944 DE 2022

DECRETO 0539 DE 2022



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Normatividad Minera en Colombia

Ley 685 de 2001

Todos los requisitos para adelantar la minería en Colombia..

Reforma laboral Ley 2466 de 2025

Actualizar Reglamento Interno de trabajo (12 meses después)

Horas Semanales

Acoso laboral

Acoso Sexual

Discapacitados

Exigencia en SST

Contrato de trabajo

Estabilidad

Debido proceso

Contrato a termino fijo max 4 años

Contrato a termino indefinido

Horas Extras

ACOSO LABORAL

sanciones

Comunicar formalmente

Hechos por escritos

Pruebas

Defensa de 5 días



Decreto 0728 Salud mental y gestión de riesgos psicosociales

- Bienestar emocional
- Ejecutar estrategias para prevenir trastornos mentales
- Proyecto de prevención de sustancias psicoactivas
- Plan de intervención basado en la evaluación de riesgos
- Garantizar confidencialidad y manejo ético de la información.

Arl brinda asesoría técnica, desarrolla campañas y ofrecer canales de escucha
Trabajadores cuidar de manera integral la salud y participar en prevención





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Plan de acción 2026

Para trabajar....

- Empleadores actualizar reglamentos, contratos y ajustar nomina
- Profesionales SST implementar protocolos de salud mental
- Trabajadores conocer sus nuevos derechos y responsabilidades



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

La Resolución 3461 de 2025 del MinTrabajo moderniza el Comité de Convivencia Laboral (CCL)

en Colombia, enfocándolo en la prevención y estableciendo reuniones mensuales,



Principales Novedades y Cambios

(Resolución 3461 de 2025)



Composición y Estructura

- **Menos de 5 trabajadores:** 1 representante por cada parte.
- **Entre 5 y 20 trabajadores:** 1 representante por cada parte.
- **Más de 20 trabajadores:** 2 representantes por cada parte.
- **Centros de trabajo:** Obligación de crear un **Comité Central** y **comités adicionales** en cada sede/centro de trabajo.



Funcionamiento

- **Reuniones:** Pasan de ser **trimestrales** a **mensuales**.
- **Vigencia:** El periodo del comité es de dos (2) años.
- **Inhabilidad:** No pueden integrar el comité quienes hayan tenido quejas de **acoso laboral** (agresores o víctimas) en el último año.



Rol y Competencias

- **Limitación:** El CCL no tiene competencia para **casos de acoso sexual o violencia de género**, los cuales deben ser manejados por un procedimiento especial de la **alta dirección**.



Procedimiento de Quejas

- Se establece un **límite máximo de 65 días calendario** para la **resolución** de quejas.
- Se obliga a la escucha individual de **las partes en máximo 5 días**.
- El seguimiento a los compromisos debe ser **mensual**.

Se impulsan políticas más rápidas, especializadas y efectivas en el manejo de conflictos laborales y salud mental.

Leila Sanchez



Normatividad en Colombia

Tipo Norma	Número	Año	Entidad	Descripción	Aplicación Específica en Minería
Ley	9	1979	Congreso	Código Sanitario Nacional	Condiciones higiene
Resolución	2400	1979	MinTrabajo	Estatuto seguridad	Seguridad industrial
Resolución	2013	1986	MinTrabajo	COPASST	Funcionamiento COPASST
Resolución	1016	1989	MinTrabajo	Programa salud ocupacional	SG-SST
Ley	685	2001	Congreso	Código de Minas	Seguridad minera
Resolución	0627	2006	MinAmbiente	Ruido	Mediciones ruido
Resolución	1401	2007	MinTrabajo	Investigación accidentes	Investigación
Resolución	2346	2007	MinTrabajo	Exámenes médicos	Medicina laboral
Ley	1562	2012	Congreso	Sistema Riesgos Laborales	SG-SST
RETIE	Resolución 90708	2013	MinMinas	Instalaciones eléctricas	Instalaciones eléctricas
Decreto	1477	2014	MinTrabajo	Enfermedades laborales	Vigilancia epidemiológica
Decreto	1072	2015	MinTrabajo	SG-SST	Implementación SG-SST
Decreto	1886	2015	MinMinas	Seguridad minera subterránea	Operación minera
Resolución	2254	2017	MinAmbiente	Calidad aire	Material particulado
Resolución	0312	2019	MinTrabajo	Estándares mínimos	Cumplimiento SG-SST
Resolución	5018	2019	MinTrabajo	Capacitación	Capacitación trabajadores
Resolución	2404	2019	MinTrabajo	Riesgo psicosocial	Evaluación psicosocial
Resolución	4272	2021	MinTrabajo	Trabajo en alturas	Trabajo alturas
Decreto	944	2022	MinMinas	Reglamento seguridad minera	Seguridad minera
Ley	2466	2025	Congreso	Reforma Laboral	Afiliaciones y protección



Resumen

Norma	Año	Entidad	Tema	Aplicación	Obligación empresa minera
Constitución Política	1991	Estado	Marco general	Todas	Garantizar seguridad y vida
Ley 685 Código de Minas	2001	MinMina s	Régimen minero	Todas	Cumplir contrato concesión
Decreto 1073	2015	MinMina s	Decreto único minero	Todas	Cumplir reglamentación sector
Decreto 1886	2015	MinMina s	Seguridad minería subterránea	Subterránea	Implementar SG-SST minero
Decreto 944	2022	MinMina s	Modifica seguridad minera	Subterránea	Capacitación obligatoria
Decreto 539	2022	MinMina s	Seguridad cielo abierto	Cielo abierto	Control riesgos
Ley 1562	2012	MinTraba jo	Riesgos laborales	Todas	Afiliar ARL
Decreto 1072	2015	MinTraba jo	SG-SST	Todas	Implementar SG-SST
Resolución 0312	2019	MinTraba jo	Estándares SG-SST	Todas	Cumplir estándares
Ley 100	1993	Congreso	Seguridad Social	Todas	Afiliar trabajadores
Decreto 2090	2003	MinTraba jo	Alto riesgo	Minería	Cotización especial
Decreto 1435	2025	MinTraba jo	Pensiones alto riesgo	Minería	Mantener cotización
Ley 2250	2022	Congreso	Sistema Nacional Seguridad Minera	Todas	Cumplir SNSM
Resolución 40599	2015	MinMina s	Ventilación minera	Subterránea	Plan ventilación
Decreto 1886 Art 11	2015	MinMina s	Obligaciones empleador	Subterránea	Profesional SST obligatorio
Resolución 5018	2019	ANM	Salvamento minero	Todas	Plan rescate





Pensión de Alto Riesgo

El Decreto 1435 de 2025 en Colombia trata sobre las pensiones especiales para trabajadores de alto riesgo, como los mineros.

Fue expedido por el Ministerio de Trabajo el 24 de diciembre de 2025.

Establece la continuidad excepcional del régimen de pensiones especiales para actividades de alto riesgo

IMPORTANTE PARA EMPRESAS MINERAS

Este decreto obliga a:

- ✓ Seguir cotizando pensión de alto riesgo
- ✓ Pagar cotización adicional
- ✓ No suspender el régimen especial
- ✓ Fondo de prima Media

Resumen

Ministerio de Minas y Energía

Decreto 1886 de 2015
Decreto 944 de 2022
Ley 685 de 2001
Decreto 0539 de 2022

Ministerio Trabajo

Decreto 1072 de 2015
Resolución 0312 de 2019
Decreto 1435 de 2025

ARL

Ley 1562 de 2012
Decreto 1295 de 1994



Y las otras normas.....

Normas técnicas Colombianas

Normas técnicas

Internacionales

NFPA

Otras



PLAN DE EMERGENCIAS

Enfoque integral: norma → gestión → operación



MARCO NORMATIVO (Colombia)

- Ley 1523 de 2012: Política Nacional de Gestión del Riesgo
- Decreto 1072 de 2015: Obligación del plan de prevención, preparación y respuesta
- Decreto 2157 de 2017: Directrices para planes de gestión del riesgo
- Ley 1575 de 2012: Ley General de Bomberos
- Resolución 926 de 2017: Sistema de Emergencias Médicas



REFERENTES INTERNACIONALES - NFPA

- NFPA 1600: Gestión de emergencias y continuidad del negocio
- NFPA 1660: Gestión integrada de continuidad, emergencias y crisis (2024)
- NFPA 101: Código de Seguridad Humana



NORMAS TÉCNICAS - NTC

- NTC 1700: Medios de evacuación y salidas de emergencia
- NTC 1461: Colores y señales de seguridad
- NTC 2885: Equipos de extinción de incendios
- NTC 1867: Sistemas de alarma y señalización contra incendio



GESTIÓN DEL RIESGO

- Identificación de escenarios de emergencia
- Evaluación y valoración del riesgo
- Estructura organizacional de respuesta
- Capacidades, recursos y tiempos de respuesta



NIVEL OPERATIVO

- Activación y operación del Plan de Emergencias

 ¿Cuántas PAUSAS ACTIVAS
al día según tu trabajo?

1. TRABAJO SEDENTARIO / COMPUTADOR



Cada 2 horas (5-10 min)

Objetivos:

- Movilidad articular.
- Descanso visual.
- Reducir fatiga.



@dydconsultorias

2. TRABAJO FÍSICO REPETITIVO



Frecuencia & Duración:
Cada 1-2 horas (5-10 min)

Objetivos:

- Estirar músculos.
- Reducir tensión muscular.
- Prevenir lesiones.



@dydconsultorias

3. TRABAJO DE PIE PROLONGADO



Frecuencia & Duración:
Cada 1-2 horas (5-10 min)

Objetivos:

- Mejorar circulación.
- Descanso lumbar.
- Aliviar piernas.



ERROR COMÚN



Confundir pausas activas con revisar el celular o redes sociales.



MENSAJE CLAVE: Las pausas activas no son tiempo perdido, ¡son inversión en tu salud y productividad!  



Bibliografías

- Ministerio de Minas y Energía 2015-2026.
- Ministerio del trabajo 1979-2026
- Ministerio de Salud 2000-2026.
- Administradoras de riesgos Laborales. 2026

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos

¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



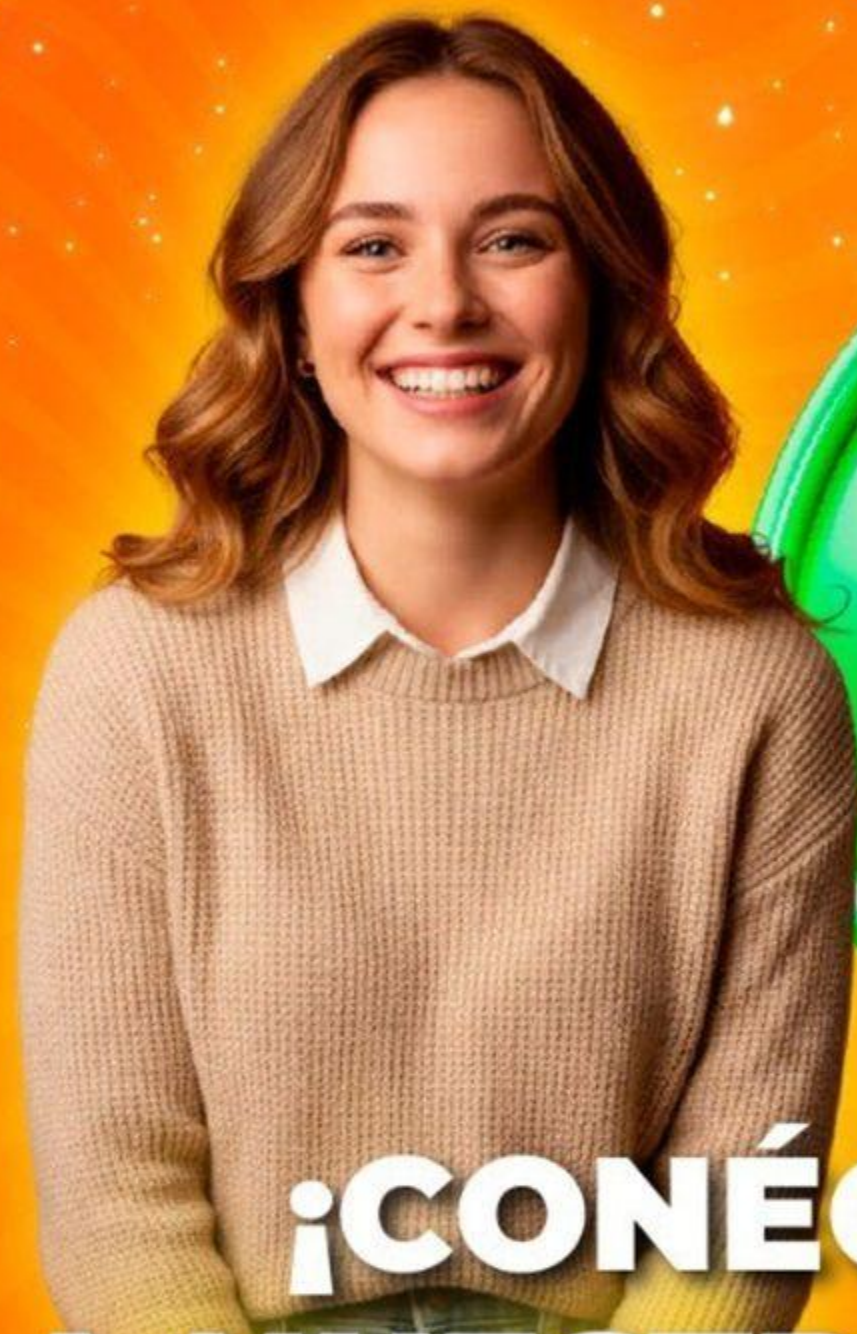


POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp