



Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

Talentos que **hacen país**

SESIÓN 2:

HERRAMIENTA PARA EL DIAGNÓSTICO DEL SG-SST CON RELACIÓN AL CICLO DE MEJORA CONTINUA



Hilda Janice Velasco Alarcón

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN SISTEMAS DE
GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



consultoriarucsgi@gmail.com



WSP: 3158875972

Perfil profesional:

Abogada. Especialista en Derecho Constitucional y Laboral
Magister en Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Univ.
Externado de Colombia
Compliance officer
Comunicadora Social con énfasis en Organizacional



Ruta del conocimiento



01

SESIÓN 1:
ACTUALIZACIÓN LEGAL Y
FUNDAMENTOS TÉCNICOS
DEL SG-SST CON ENFOQUE
PREVENTIVO Y DE
GESTIÓN DEL RIESGO



02

SESIÓN 2:
HERRAMIENTA PARA EL
DIAGNÓSTICO DEL SG-SST
CON RELACIÓN AL CICLO DE
MEJORA CONTINUA



03

SESIÓN 3:
ALINEACIÓN DEL DECRETO
1072 DEL 2015 CON RELACIÓN
AL CÓDIGO SUSTANTIVO DE
TRABAJO



04

SESIÓN 4:
COMPRENSIÓN DE LA
ORGANIZACIÓN Y SU
CONTEXTO ANTE LA SST

Ruta del conocimiento



05

SESIÓN 5:
DETERMINACIÓN DEL
ALCANCE DEL SISTEMA DE
GESTIÓN DE SST Y SU
CONTRIBUCIÓN ANTE
OTROS SISTEMAS



06

SESIÓN 6:
DISEÑO ESTRATÉGICO DE
LAS POLÍTICAS
CORPORATIVAS DEL SG-SST



07

SESIÓN 7:
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E
INDICADORES TÉCNICOS Y
OPERATIVOS DEL SG-SST



08

SESIÓN 8:
HERRAMIENTAS
GERENCIALES ANTE LA
GESTIÓN DE LA SST



suma 5.0



Evaluémonos



(...) "Estamos entrando a una era de TRANSICIÓN donde no es suficiente solo las capacidades técnicas sino también las socio-emocionales..."

¿Qué nos exige este momento?



unesco

- ✓ Habilidades digitales
- ✓ Competencias verdes
- ✓ Pensamiento crítico
- ✓ Resolución de problemas" (...)

Aparte tomado de la 43ª Conferencia General de la UNESCO (2025) sobre las nuevas competencias para el trabajo 2026 al 2030

Contenido

01. **El SG-SST como sistema vivo, dinámico y en constante movimiento* .**

02. **LA EVOLUCIÓN:**
De Shewhart – Deming a la Prospectiva en los SGSST.

03. **EL PASO A PASO:**
¿Cómo alinear el CICLO PHVA al SGSST?

04. **Herramientas diagnósticas:**
¿Cuáles podríamos utilizar y cómo alinearlas con el Dec 1072 y la ISO 45001?

05. **Alineación Prospectiva :**
Tips para el aporte ESTRATÉGICO del SG-SST con los demás procesos operacionales

06. Respondo tus preguntas.

07. Evaluemos lo aprendido

08. Cierre del espacio



01.

Orientar **herramientas prácticas** para **diagnosticar** el SG-SST bajo el enfoque del **ciclo de mejora continua (PHVA)**, integrando lineamientos del **Dec, 1072/15 e ISO 45001:18/Amd 1:2024** con una **visión prospectiva** orientada a la prevención de lesiones y enfermedades laborales.

02.

Reconocer otras HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS generales aplicables al **Management** y al **pensamiento crítico y prospectivo** para el Desarrollo de un SGSST que aporte **ESTRATÉGICAMENTE** a la Organización.

03.

Responder las inquietudes de los participantes a partir de la temática orientada.

Objetivo



**¿ESTAS PREPARADO PARA EL CAMBIO DE
ESTOS PRÓXIMOS AÑOS ?**

**El SG-SST es como un sistema vivo:
*Respira, Cambia, Aprende,
Se adapta y Responde al entorno.--***

-

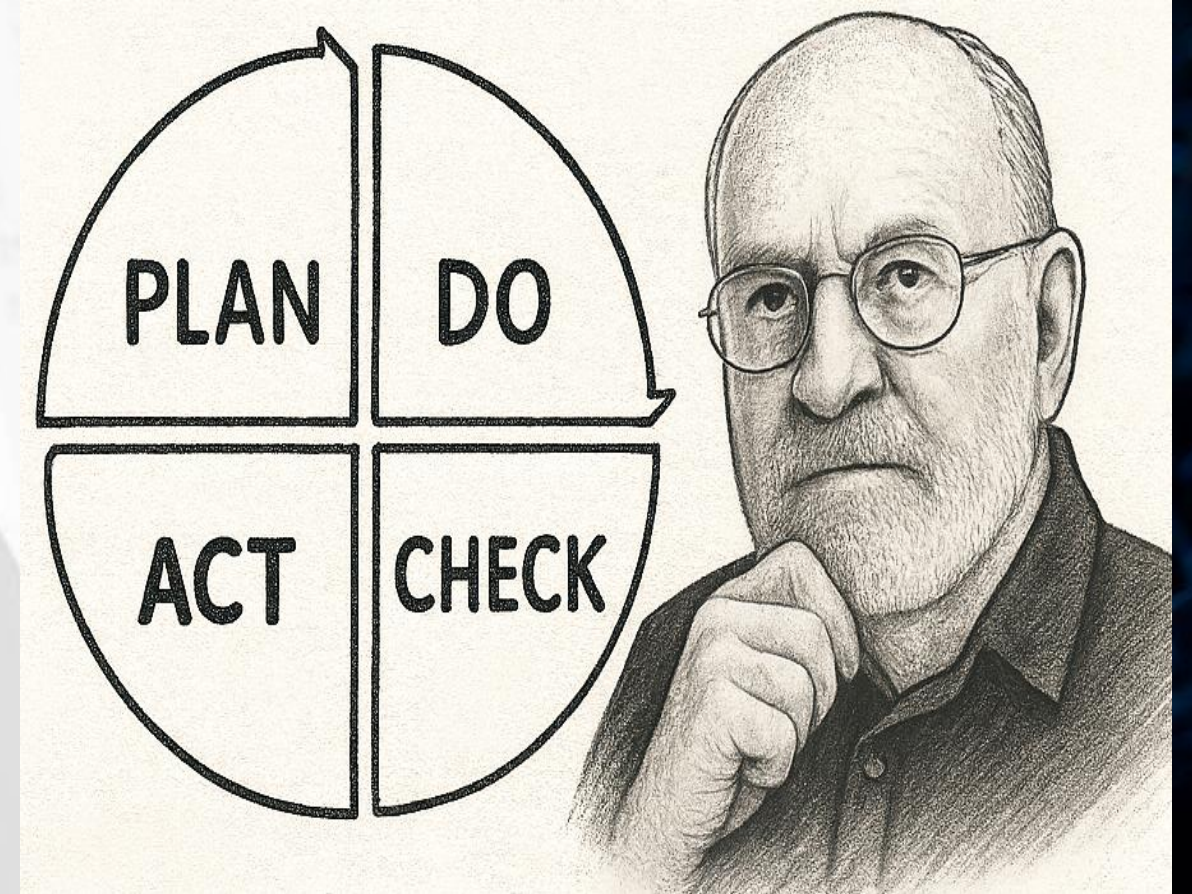


Aumentar la productividad

Disminuir las pérdidas

El ciclo de mejora continua PHVA fué desarrollado inicialmente en la década de 1920 por Walter Shewhart, y fue popularizado por W, Edwards Deming.

Por ésta razón es frecuentemente conocido como el Ciclo de Deming.



Incrementar la rentabilidad

Impulsar la competitividad

Artículo 2.2.4.6.2
Decreto 1072 / 2015

Ciclo PHVA



Proceso **lógico** y por **etapas** que permite el **mejoramiento continuo** ...

¿Qué prácticas actuales podrían estar generando riesgos que aún no hemos identificado?

¿Cómo sabemos que realmente estamos planificando para la "transición" y no reaccionando al pasado?

¿Qué nos impide avanzar hacia un SGSST más seguro, saludable y sostenible?

¿Qué deberíamos dejar de hacer hoy porque ya no aporta valor a la seguridad, salud y bienestar del personal?

Si pudiéramos rediseñar nuestro SG-SST desde cero, ¿qué sería indispensable incluir?

¿Qué oportunidades de mejora están ocultas detrás de los errores, reclamaciones, incidentes o accidentes?



1.-Preguntas Disruptivas

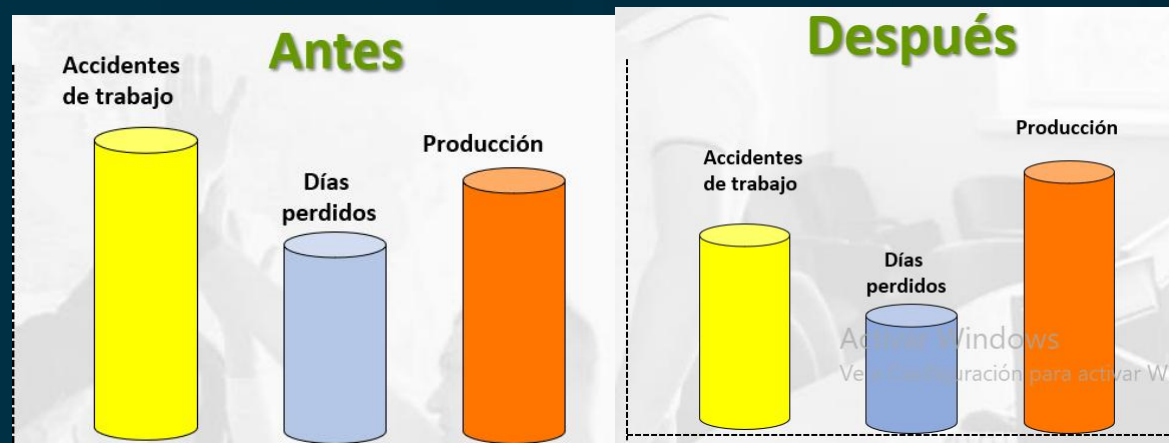
¿Qué evidencia objetiva demuestra que nuestras acciones realmente funcionaron?

¿Qué resultados inesperados -positivos o negativos- emergieron tras la ejecución?

¿Qué nos está diciendo la realidad que no vimos en la planificación?

¿Dónde se encuentra la brecha entre lo que planeamos y lo que realmente sucedió?

¿Qué tan eficaces han resultado los indicadores? ¿Siguen siendo pertinentes?



¿Qué RECURSOS necesitamos para que esta medida se implemente de manera adecuada?

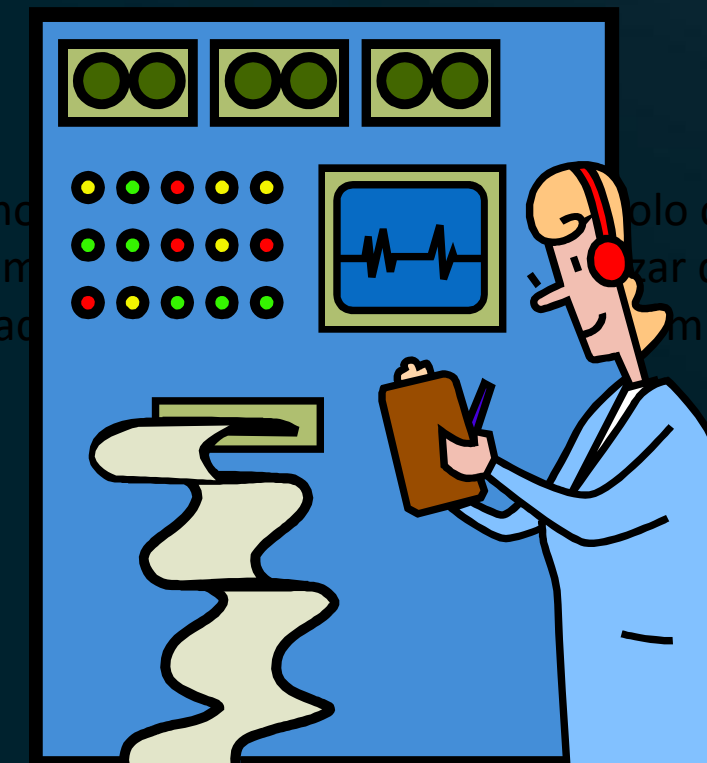
¿A quién más debemos involucrar en este proceso?

H

¿Qué barreras podrían aparecer durante la implementación y cómo podemos anticiparlas?

¿Cómo podemos garantizar que la acción ejecutada también contribuya en la transformación de comportamientos?

¿Estamos cumpliendo parcialmente con los objetivos?
¿Estamos ejecutando la acción correctamente?
¿Estamos cumpliendo con los requisitos para garantizar que la acción contribuya a la transformación de comportamientos?



¿Qué ajustes deben realizarse para asegurar que los resultados se sostengan en el tiempo?

¿Cuál es el aprendizaje más importante que debemos institucionalizar?

¿Qué debemos corregir inmediatamente para evitar que el problema resurja?

¿Qué nivel de madurez queremos alcanzar y qué paso nos acerca más a ese ideal?

A

¿Qué cambio "pequeño" tendría un impacto enorme si lo implementamos ahora?

Herramientas diagnósticas:

¿Cuáles podríamos utilizar y cómo alinearlas con el Dec 1072 y la ISO 45001?

**Focus
Group**



Técnica de investigación cualitativa donde un grupo pequeño (, guiado por un moderador, discute un tema específico con enfoque a la mejora de una situación



Anticipar riesgos emergentes



Comprender cómo se adoptan nuevas tecnologías controlando los peligros y riesgos asociados



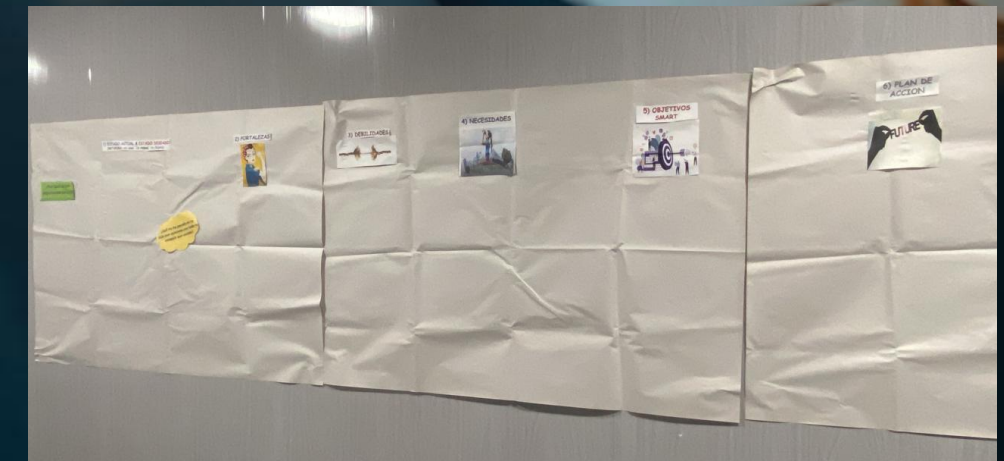
Obtener ideas innovadoras para fortalecer la cultura preventiva

Herramientas diagnósticas:

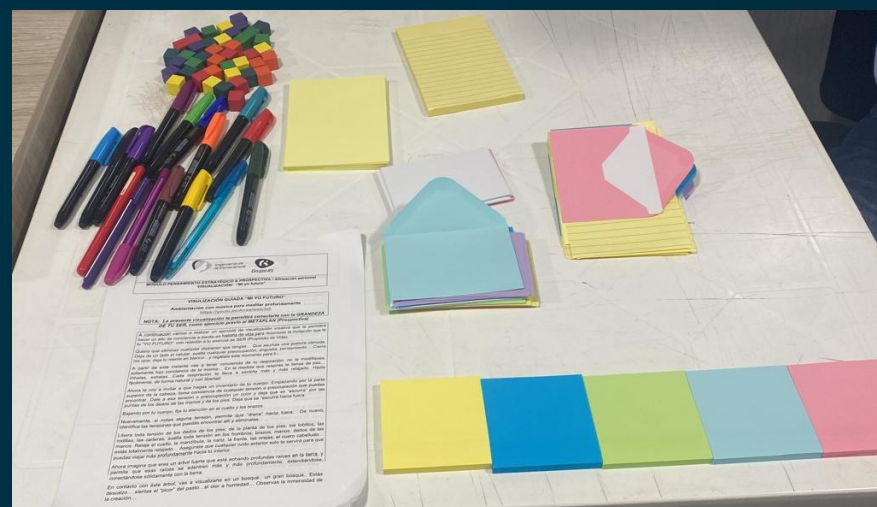
¿Cuáles podríamos utilizar y cómo alinearlas con el Dec 1072 y la ISO 45001?

Metaplan →

Metodología participativa basada en la construcción colectiva de ideas mediante tarjetas, paneles, símbolos y diálogo estructurado.



Usada para el diagnóstico, análisis de problemas y toma de decisiones estratégicas, lo que la convierte en una herramienta ideal para evaluar y mejorar un SG-SST.



Requiere un marco de preguntas estructuradas

CICLO PHVA

Etapa 1:
Planificación

Políticas corporativas
Identificación Peligros y Riesgos
Requisitos legales y otros requisitos
Objetivos, metas y programas de gestión

Etapa 2:
Implementación

Recursos, Funciones, Responsabilidad,
Rendición de cuentas y Autoridad
Competencia, Formación y Toma de
Conciencia
Comunicaciones, participación y consulta
Documentación - Control de documentos y
registros
Control operacional Respuesta ante
emergencias

Etapa 4:
**Acciones / Toma de
decisiones**

REVISIÓN POR LA GERENCIA
Toma de acciones

Etapa 3:
Seguimiento y medición

- Evaluación del cumplimiento
- Análisis de Datos
- Incidentes
- Auditoria Interna
- No conformidad, acción correctiva y preventiva



**CICLO PHVA
DENTRO DEL
SG-SST
(Dec. 1072/15)**

Fuente: Elaboración propia

**Te dejamos una Herramienta cuali-
cuantitativa en el REPOSITORIO para que te
facilite el Diagnóstico objetivo del estado
real del SGSST basado en el ciclo PHVA, para
que puedas proyectar tus planes de
mejoramiento...
Veámoslo !**



Pensemos nuestro SGSST en Prospectiva como aporte ESTRATÉGICO del SG-SST a la Alta Dirección

El SG-SST como sistema vivo que CONVERSA con toda la organización

Leer TENDENCIAS tecnológicas, sociales y regulatorias

Incorporar innovación en los controles de riesgo.

Diseñar acciones que sirvan para escenarios futuros no solo para los problemas del pasado.



“Si miro hacia atrás,
me veo **viejo.** !

Pero si miro hacia adelante
me siento **joven.**

PROSPECTIVA

“Mira hacia adelante” ...
“Ser consciente del CAMBIO”

pro

Bibliografía

- UNESCO. (2025). 43rd session of the General Conference (30 October – 13 November 2025). Recuperado de <https://www.unesco.org/en/general-conference/43>
- Shewhart, W. A. (1939). Statistical method from the viewpoint of quality control. (Obra base donde Shewhart desarrolló el ciclo científico que originó el PHVA).
- Quiroa, M. (2022, 24 de noviembre). Ciclo de Deming: Qué es, definición y concepto. Economipedia. Recuperado de <https://economipedia.com/definiciones/ciclo-de-deming.html>
- Krueger, R. A., & Casey, M. A. (2015). Focus Groups: A Practical Guide for Applied Research (5th ed.). Sage.
- Ministerio del Trabajo. (2015). Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>
- ICONTEC. (2025, mayo). Plan de comunicación: Enmienda ISO 45001 cambio climático (Actualización 2). ICONTEC. Recuperado de <https://www.icontec.org/wp-content/uploads/2025/05/plan-de-comunicacion-enmienda-cambio-climatico-actualizacion-2.pdf>

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVA



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!





**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp