



Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN LECCIONES APRENDIDAS Y EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA ADMINISTRACIÓN DEL SG-SST EN LAS EMPRESAS

SESIÓN 1:
DE LA GESTIÓN AL IMPACTO - EMPRESAS QUE
TRANSFORMAN SU CULTURA PREVENTIVA

ALEJANDRO DÍAZ RAMÍREZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN LECCIONES APRENDIDAS Y EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA ADMINISTRACIÓN DEL SG-SST EN LAS EMPRESAS



alejandrofisiouam@gmail.com



3166263655



Perfil profesional:

FISIOTERAPEUTA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, GERENCIA Y CONTROL DE RIESGOS, CON MÁS DE 9 AÑOS DE EXPERIENCIA PROMOViendo PLANES ESTRATEGICOS CORPORATIVOS Y CULTURA ORGANIZACIONAL BASADA EN LA PREVENCIÓN Y EL CUIDADO DE LA VIDA.

ASESOR DE EMPRESAS E INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO EN COLOMBIA; LIDERANDO SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST EN DIVERSOS SECTORES DEL PAÍS, ASÍ MISMO ORIENTANDO PROCESOS HACIA LA EXCELENCIA Y SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA.

DURANTE MÁS DE 4 AÑOS SE DESTACÓ POR EL DISEÑO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS INNOVADORAS QUE FORTALECIERON LA GESTIÓN PREVENTIVA Y EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL EN SST DESDE LA GOBERNACIÓN DE CALDAS.



Ruta del conocimiento



01

SESIÓN 1:
DE LA GESTIÓN AL
IMPACTO - EMPRESAS QUE
TRANSFORMAN SU
CULTURA PREVENTIVA



02

SESIÓN 2:
INNOVAR PARA CUIDAR -
NUEVAS ESTRATEGIAS EN LA
PREVENCIÓN
ORGANIZACIONAL



03

SESIÓN 3:
LIDERAR CON PROPÓSITO -
LA ALTA DIRECCIÓN COMO
MOTOR DE CAMBIO EN SST



04

SESIÓN 4:
CONECTADOS CON LA
SEGURIDAD - PARTICIPACIÓN
INTELIGENTE Y
COLABORATIVA

Ruta del conocimiento



05

SESIÓN 5:
COMUNICACIÓN QUE
SALVA - NARRATIVAS
PODEROSAS EN LA
CULTURA DEL CUIDADO



06

SESIÓN 6:
TALENTO HUMANO
CONSCIENTE - BIENESTAR,
IDENTIDAD Y EL ARTE EN EL
TRABAJO



07

SESIÓN 7:
EMPRESAS CONSCIENTES -
CUANDO LA PREVENCIÓN SE
CONVIERTE EN CULTURA Y
PROPÓSITO



08

SESIÓN 8:
EMPRESAS QUE FORJAN SU
IDENTIDAD - DEL ERROR A LA
MEJORA SOSTENIBLE EN SST

Evaluémonos




**NO SE TRATA SOLO DE ACTUAR,
SE TRATA DE DESPERTAR EL
LIDERAZGO QUE TE LLEVARÁ AL
EXITO.**

Alejandro Díaz Ramírez

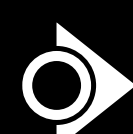


Contenido

 **01.** Contexto y evolución.

 **02.** De la implementación al impacto real.

 **03.** Cultura preventiva organizacional.

 **04.** Enfoque de experiencia exitosa

 **05.** Claves para el éxito empresarial

 **06.** Reflexión final.



01.

Socializar cómo las organizaciones pueden pasar de la gestión operativa del **SG-SST** a la generación de impacto organizacional, construyendo culturas preventivas que fortalezcan la seguridad, el bienestar laboral y la competitividad empresarial.

02.

Inspirar a líderes y organizaciones a transformar el **SG-SST** en una herramienta estratégica capaz de generar culturas de cuidado de sí, bienestar y sostenibilidad que protejan la vida y potencien el éxito empresarial.

03.

Co-Crear con todos los integrantes de la comunidad educativa de lecciones aprendidas y experiencias exitosas.

Objetivo



CONTEXTO ACTUAL DEL SG-SST

¿CREEN USTEDES QUE EL MUNDO LABORAL
HA CAMBIADO?



NO

- Transformación Digital
 - Nuevos riesgos psicosociales
 - Envejecimiento de la población laboral
 - Nuevas formas de trabajo (Teletrabajo, automatización)

Hoy el SG-SST debe responder a nuevos desafíos humanos y organizacionales.

La prevención moderna incluye bienestar integral y sostenibilidad empresarial.



EVOLUCIÓN DEL ENFOQUE DE SST

ANTES

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

DOCUMENTACIÓN

CONTROL DE ACCIDENTES

HOY

CULTURA ORGANIZACIONAL

BIENESTAR INTEGRAL

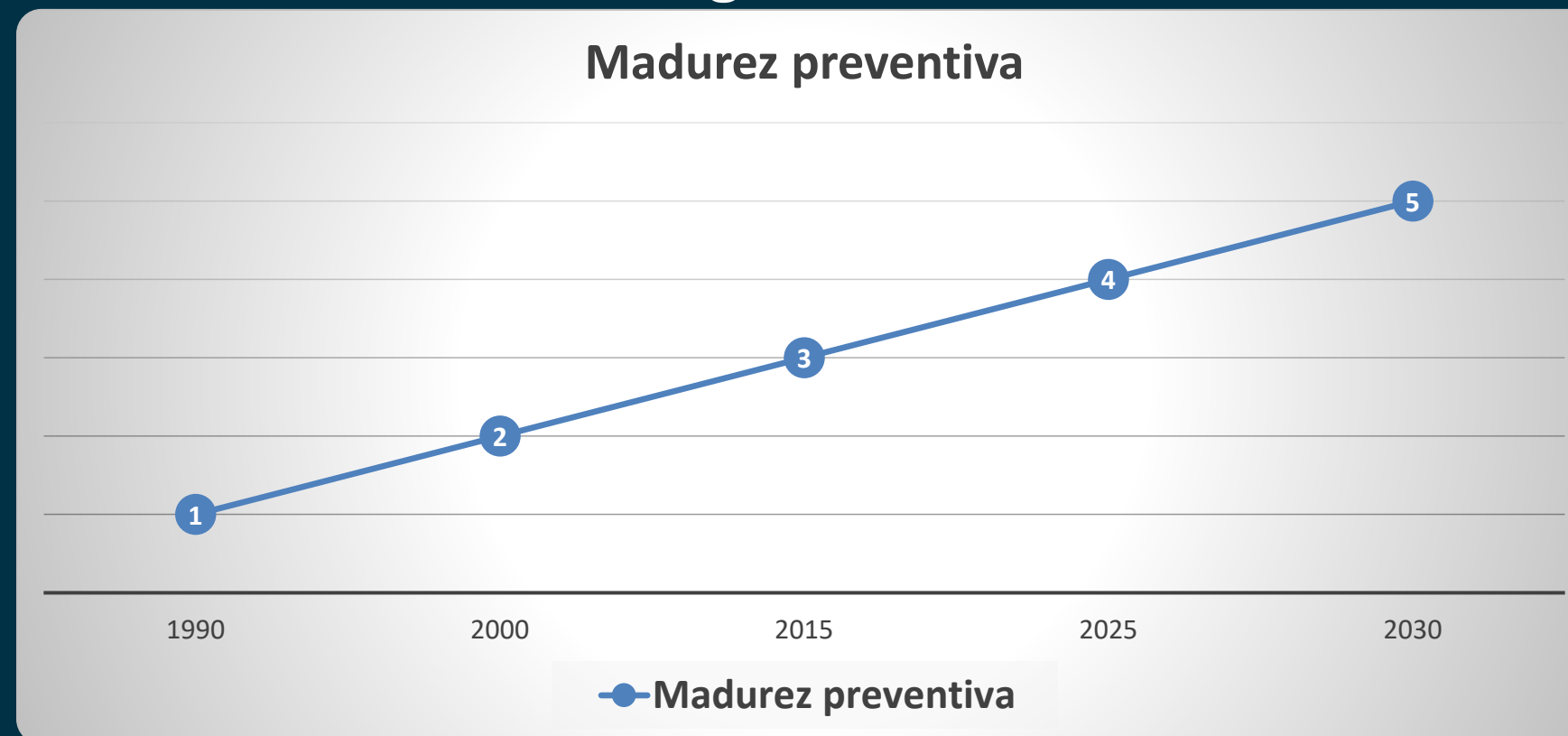
GESTIÓN ESTRATEGICA DEL RIESGO

IMPACTO EN LA PRODUCTIVIDAD Y
SOSTENIBILIDAD

PASAMOS DE CONTROLAR RIESGOS A TRANSFORMAR COMPORTAMIENTOS

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL ENFOQUE DE SST

- 1990-2000 → Seguridad Industrial
- 2000 - 2015 → Gestión de Riesgos
- 2015 - 2025 → Sistemas de Gestión (SG-SST)
- 2025 - 2030 → Cultura organizacional en prevención y BIEN-ESTAR
Seguridad Basada en Valores



**PASAMOS DE
CONTROLAR
RIESGOS
A TRANSFORMAR
COMPORTAMIENTOS**

**La SST evoluciona
hacia un enfoque
integral que combina
ciencia, gestión y
bienestar laboral**

EL ERROR MÁS COMÚN DEL SG-SST

Muchas empresas **IMPLEMENTAN** el SG-SST pero **NO**
generan un impacto REAL

PROBLEMAS FRECUENTES

- Programas solo documentales
- Baja participación de trabajadores
- Falta de liderazgo
- Indicadores centrados en cumplimiento

~~Resultado: SG-SST que existe en papel
pero no en la cultura.~~

EL NUEVO PARADIGMA 2026

La pregunta ya NO es:

¿La empresa tiene SG-SST?

La pregunta ES:

¿El SG-SST está transformado
comportamientos y resultados?

FORMA DE TRABAJAR

CUIDADO DE SI



De la Gestión al impacto

Cumplimiento legal → Cultura organizacional

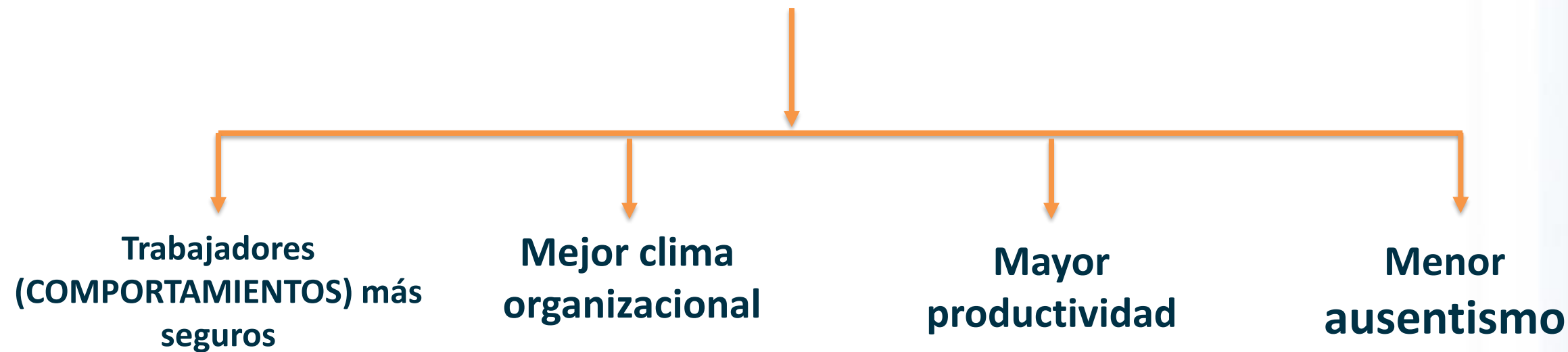
Control de accidentes → Bienestar integral

Indicadores técnicos → Procesos humanizados

Responsabilidad del
area de SST → Responsabilidad de toda la
organización. (Compromiso
alta dirección)



¿CUANDO TENEMOS UN IMPACTO REAL EN SST?



La cultura organizacional en prevención influye directamente en los resultados empresariales.






CULTURA ORGANIZACIONAL EN PREVENCIÓN

La cultura preventiva es el conjunto de valores, creencias y comportamientos que priorizan la seguridad y el cuidado de la vida en el trabajo.

NO SE IMPONE

SE CONSTRUYE

CUANDO

-  **LIDERES CREEN DE MANERA DECIDIDA**
-  **LOS TRABAJADORES PARTICIPAN ACTIVAMENTE**
-  **LA ORGANIZACIÓN ENTIENDE QUE EL CUIDADO DE LA VIDA ES UN VALOR FUNDAMENTAL.**



MODELO DE PREVENCIÓN 360°

LIDERAZGO DECIDIDO

PARTICIPACIÓN ACTIVA
COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL

LECCIONES APRENDIDAS

**Cultura
Preventiva**

BIEN-ESTAR INTEGRAL

COMUNICACIÓN

ELEMENTOS A TRABAJAR PARA CONSOLIDAR UNA CULTURA EN PREVENCIÓN

En todas las empresas que han transformado su cultura preventiva hay algo en común:

La seguridad dejó de ser un tema del área SST
y se convirtió en un tema de liderazgo.”



DEL INDICADOR AL COMPORTAMIENTO

ANTES Medíamos

Accidentes

Frecuencia

Severidad

HOY también medimos

CONDUCTAS SEGURAS

PERCEPCIÓN DEL RIESGO

LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

INDICADORES MODERNOS

LA CULTURA TAMBIEN SE DEBE PLANEAR ESTRATEGICAMENTE

Y SE PUEDE MEDIR !!

IMPACTO HUMANO

Un Sistema MADURO genera:



MAYOR
Bien-Estar
laboral



MENOS
Enfermedades laborales



MEJOR
Salud Mental



MAYOR
Satisfacción
laboral

Trabajadores desarrollando **conciencia y cuidado de si.**

IMPACTO ORGANIZACIONAL

Un SG-SST efectivo produce:



MAYOR
Productividad



MENOR
Rotación laboral



Reputación
Empresarial



Sostenibilidad

La prevención fortalece **LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL**



EMPRESAS QUE TRANSFORMAN SU CULTURA

Las organizaciones exitosas tienen



Alta Dirección comprometida

Prevención integrada a la estrategia

Formación experiencial

Aprendizaje Organizacional



EL ROL DEL LIDERAZGO DECIDIDO

LAS EMPRESAS QUE LOGRAN TENER IMPACTO REAL EN SST, TIENEN DIRECTIVOS QUE ENTIENDEN QUE:

**La Seguridad no es solo un requisito
ES UN VALOR ORGANIZACIONAL**

ES POR ESTO QUÉ: EL FUTURO DE LA SST ESTÁ

CULTURA PREVENTIVA

SEGURIDAD BASADA EN VALORES

BIENESTAR INTEGRAL

TECNOLOGIA APLICADA EN PREVENCIÓN

INTELIGENCIA DE DATOS EN SEGURIDAD

RECORDEMOS



PARA TENER EXPERIENCIAS POSITIVAMENTE EXITOSAS



Liderazgo transformador

Buscar siempre estrategias de innovación en SST

Participación activa



Integración con la estrategia empresarial



SIEMPRE LA PREVENCIÓN DEBE SER ESTRATÉGICA

La Seguridad NO es un costo

Es una inversión en la VIDA, la productividad
y el futuro de la organización



El verdadero éxito del SG-SST ocurre cuando nuestros colaboradores se cuidan incluso cuando nadie los está observando.

CULTURA – EN PREVENCIÓN

Gracias por tu participación

Recuerden siempre

Somos del tamaño de nuestros sueños



Bibliografías

- International Labour Organization (2011). *Occupational Safety and Health Management Systems: A Tool for Continual Improvement*. Geneva: ILO. <https://www.ilo.org/publications/osh-management-system-tool-continual-improvement>
- Cultura de seguridad y desempeño organizacional: Safety Culture, Safety Performance and Financial Performance: A Longitudinal Study (2023). <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S092575352300351X>
- Influencia de la cultura de seguridad en el nivel de riesgo organizacional: Influence of Occupational Safety Culture on the Occupational Risk Level in the Organization (2025). <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpubh.2025.1595869/full>

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVA



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

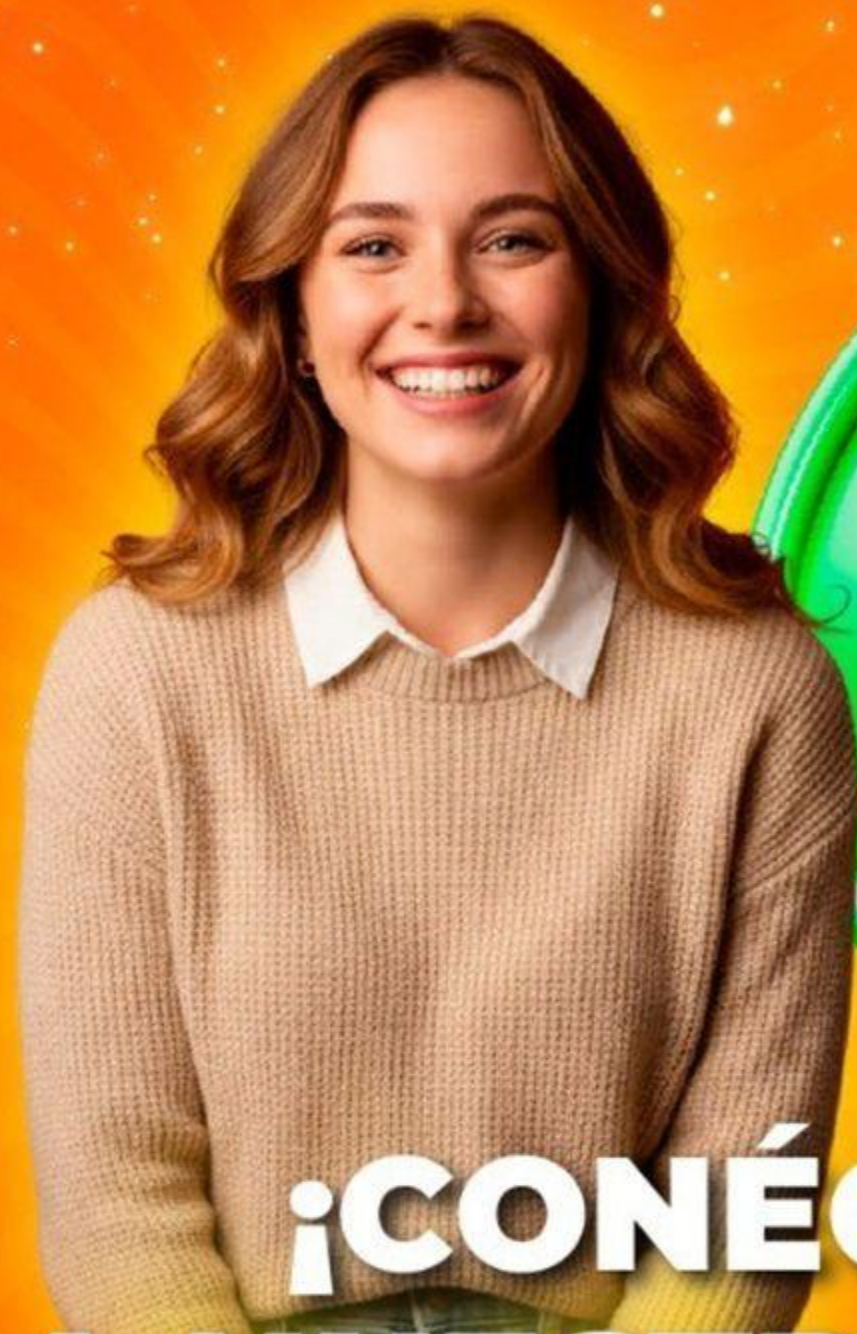
Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!





**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp