

Plan Nacional de Educación Multimodal en SST 2026

Talentos que **hacen país**

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD APLICADA EN SST

SESIÓN 1:
FUNDAMENTOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y
LA SOSTENIBILIDAD - ACTUALIZACIÓN TÉCNICA Y
NORMATIVA 2026



Hilda Janice Velasco Alarcón

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD APLICADA
EN SST



consultoriarucsgi@gmail.com



WSP: 3158875972

Perfil profesional:

Abogada. Especialista en Derecho Constitucional y Laboral
Magister en Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Univ.
Externado de Colombia
Compliance officer
Comunicadora Social con énfasis en Organizacional



Ruta del conocimiento



01

SESIÓN 1:
FUNDAMENTOS DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
Y LA SOSTENIBILIDAD -
ACTUALIZACIÓN TÉCNICA
Y NORMATIVA 2026



02

SESIÓN 2:
SST Y LOS PRINCIPIOS DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL - ÉTICA DE LAS
ORGANIZACIONES
SALUDABLES Y DERECHOS
HUMANOS



03

SESIÓN 3:
PRINCIPIOS DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL Y LA SST -
ANTICORRUPCIÓN,
MEDIOAMBIENTE Y
ESTÁNDARES LABORALES



04

SESIÓN 4:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DE
LOS GRUPOS DE INTERÉS
ANTE LA SST - GOBIERNO
CORPORATIVO Y GESTIÓN
RESPONSABLE DE LA
CADENA DE SUMINISTRO

Ruta del conocimiento



05

SESIÓN 5:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DE
LOS GRUPOS DE INTERÉS
ANTE LA SST - GESTIÓN DE
COMUNIDADES Y
CONSULTA PREVIA



06

SESIÓN 6:
ENTORNO Y
COMPETITIVIDAD -
GOBERNANZA, CONTEXTO
REGIONAL Y SU RELACIÓN
CON LA SST



07

SESIÓN 7:
ENTORNO Y COMPETITIVIDAD
- POLÍTICA PÚBLICA,
DESARROLLO LOCAL E
INCIDENCIA DE LAS
ORGANIZACIONES ANTE LA
SST



08

SESIÓN 8:
ENTORNO Y
COMPETITIVIDAD - MODELOS
DE GESTIÓN CON ENFOQUE
DE SOSTENIBILIDAD DESDE
LA PERSPECTIVA DE LA SST



suma 5.0



Evaluémonos



"La responsabilidad social empieza en una
compañía competitiva y fuerte..."

Sólo una empresa en buen estado puede
mejorar y enriquecer las vidas de las personas y
sus comunidades."

Jack Welch

Contenido

- 01. ¿Qué es la responsabilidad Social y la Sostenibilidad? ..
- 02. Beneficios de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad ..
- 03. Criterios Internacionales en Responsabilidad Social Empresarial
- 04. Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS- y su relación con la SST
- 05. Evaluemos lo aprendido
- 06. Respondo tus preguntas.
- 07. Cierre del encuentro



01.

Dar a conocer las generalidades de la Responsabilidad Social y Sostenibilidad en las Empresas y su asociación con con la SST.

02.

Reconocer los Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS- relacionados con la SST.

03.

Responder las inquietudes de los participantes a partir de la temática orientada.

Objetivo



Te cuento una historia...

***“Donde la TRANSPARENCIA se encuentra
con la CONFIANZA...”***



La RSE en la agenda mundial:

Herramienta para el desarrollo



1. Según definición de la Unión Europea, la RSE es la **integración voluntaria** por parte de las empresas de las **preocupaciones sociales y medioambientales** en sus **relaciones comerciales** y sus **relaciones con los interlocutores**.

2. Para la OIT, la RS de la empresa es el **conjunto de acciones** que toman en consideración las empresas para que sus actividades tengan **repercusiones positivas sobre la sociedad** y que afirman los **principios y valores** por los que se rigen, tanto en sus propios métodos y procesos internos como en su **relación con los demás actores**.

La RS es una iniciativa **de carácter voluntario**.

La RSE en la agenda mundial:

Herramienta para el desarrollo



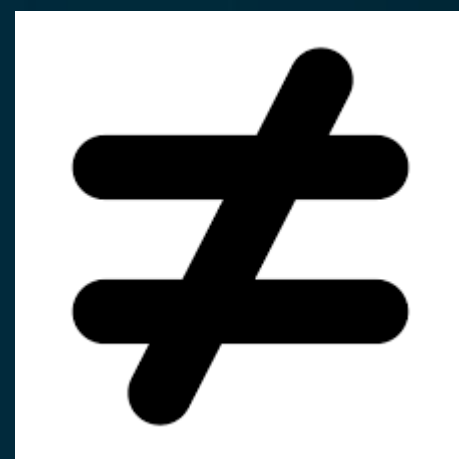
3. De acuerdo con la norma ICONTEC, la RSC se define como:

“El **compromiso voluntario** que las organizaciones asumen frente a las **expectativas concertadas** que en materia de **desarrollo humano integral** se generan con las **partes interesadas (stakeholders)**, y que, partiendo del cumplimiento de las disposiciones legales, le permite a las organizaciones asegurar el **crecimiento económico, el desarrollo social y el equilibrio ecológico**”.

Y debe sustentarse en principios de:

Integralidad, Gradualidad, Proporcionalidad, Totalidad en sus **relaciones comerciales** y sus **relaciones con los interlocutores**.

Responsabilidad Social



Filantropía

El Desarrollo Sostenible



Fuente: Elkington (2010)

Fue definido por primera vez en la Comisión Mundial sobre Medio Ambiente y Desarrollo de Naciones Unidas en 1987 así:

*“El desarrollo sostenible es el desarrollo que **satisface nuestras necesidades presentes** sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas”.*

Acción de Triple Cuenta de Resultados o Sostenibilidad

Elementos a tener en cuenta

1 PRIMER CÍRCULO Crecimiento económico

- ✓ Retorno de inversión
- ✓ Manejo del riesgo
- ✓ Innovación
- ✓ Eficiencia del capital

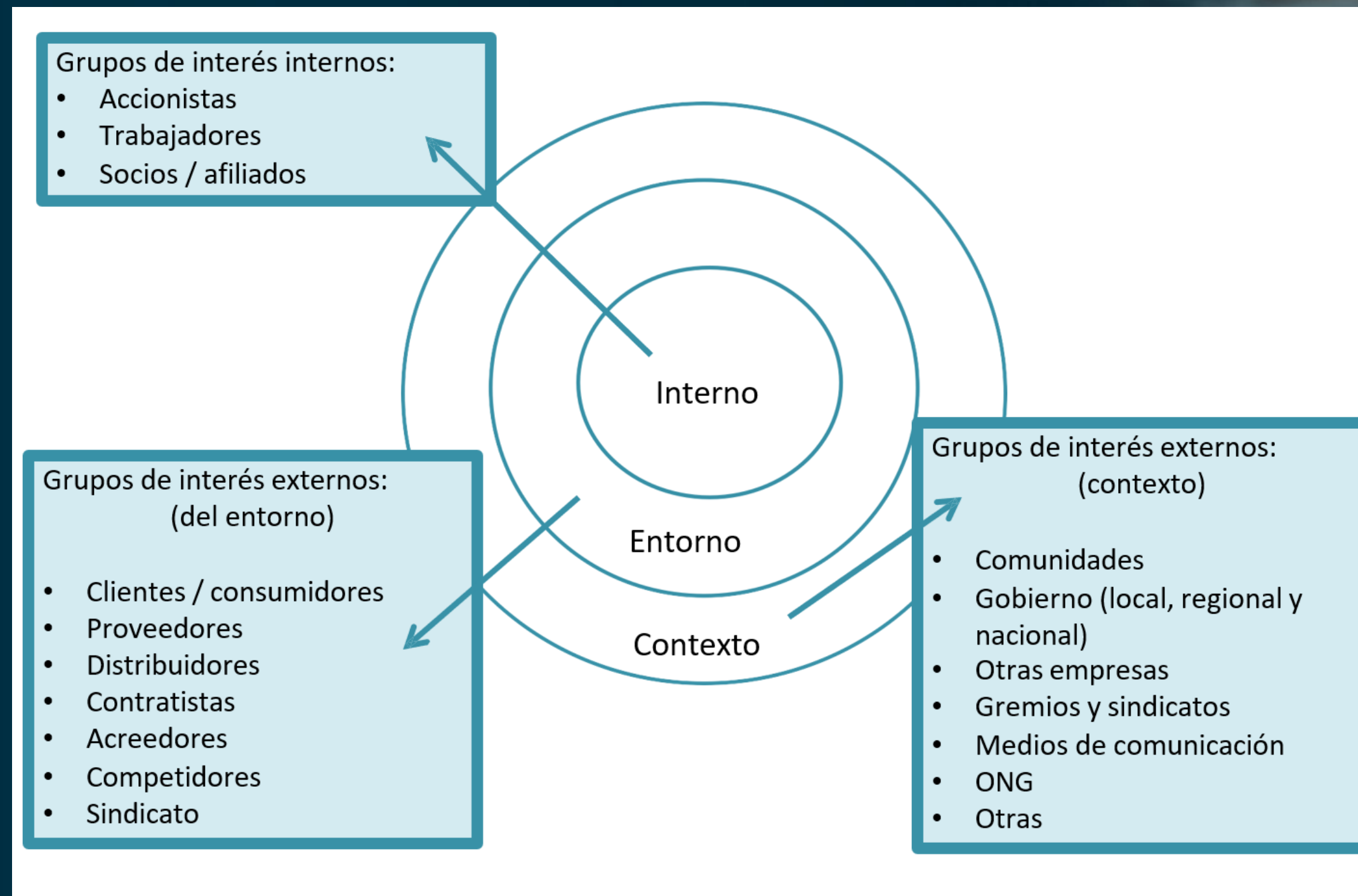
2 SEGUNDO CÍRCULO: Progreso social

- ✓ Diversidad
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Relaciones laborales
- ✓ Educación y participación comunitaria
- ✓ Apoyo a comunidades

3 TERCER CÍRCULO: Administración ambiental

- ✓ Aire, agua y tierra limpios
- ✓ Reducción de emisiones
- ✓ Manejo de residuos
- ✓ Control de vertimientos
- ✓ Protección de la biodiversidad
- ✓ Cambio climático

Marco conceptual: Stakeholders o grupos de interés



Beneficios de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad

1) IMPLEMENTAR LA DEBIDA DILIGENCIA BASADA EN LOS RIESGOS PARTICULARES.

La empresa analiza sus riesgos específicos, identifica los posibles impactos y toma medidas para evitar daños

Prevención de crisis

Reputación y confianza

Cumplimiento normativo y estándares internacionales

Competitividad

Sostenibilidad y valor a largo plazo

Beneficios de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad

2. Evitar **externalidades negativas**, relacionadas con su actividad, incluida su **cadena de suministro**.

3. Comprometerse con los **grupos de interés** facilitándoles **posibilidades reales de participación**.

4. Fomentar la **confianza** de los inversionistas



Criterios Internacionales en Responsabilidad Social Empresarial



ISO 26000:2021

Guía Internacional de Responsabilidad Social

1. **Gobernanza organizacional**
2. **Derechos humanos**
3. **Prácticas laborales**
4. **Medio ambiente**
5. **Prácticas justas de operación**
6. **Asuntos de consumidores**
7. **Participación activa y desarrollo de la comunidad**

Para empresas que operan en más de un país:
Exportadoras, extractivas, agroindustriales, de energía, etc.



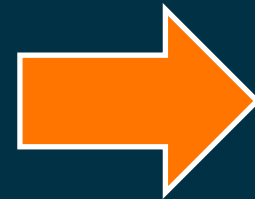
Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales

1. **Transparencia y gobierno corporativo**
1. **Derechos humanos**
2. **Medio ambiente**
3. **Relaciones laborales**
4. **Lucha contra la corrupción**
5. **Tributación responsable**
6. **Ciencia, tecnología e innovación**
7. **Protección al consumidor**
8. **Conducta empresarial en contextos sensibles (conflictos, minería, cadenas globales)**

Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos (ONU)



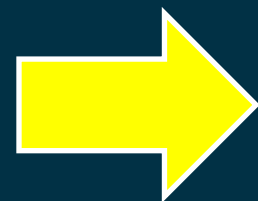
Estado



DEBE PROTEGER



Empresas



DEBEN RESPETAR



Pacto Global de las Naciones Unidas

(10 Principios)

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos
2. No ser cómplices de abusos.
3. Libertad de asociación
4. Eliminación del trabajo forzoso
5. Abolición del trabajo infantil
6. Eliminación de la discriminación laboral
7. Enfoque preventivo (Medio Ambiente)
8. Responsabilidad Ambiental
9. Tecnologías limpias
10. Cero tolerancia a la corrupción en todas sus formas

Además



Objetivos de Desarrollo Sostenible y su alineación con la SST



ODS APLICABLES A SST:
3,5,6,8,12,13



Bibliografía

- United Nations. (2015). Transforming our world: The 2030 Agenda for Sustainable Development. United Nations. <https://sdgs.un.org/2030agenda>
- United Nations Global Compact. (2024). The Ten Principles of the UN Global Compact. <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>
- International Organization for Standardization. (2021). ISO 26000:2021 – Guidance on social responsibility. <https://www.iso.org/>
- OECD. (2023). OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct. OECD Publishing. <https://doi.org/10.1787/81f92357>
- Elkington, J. (2010). Enter the triple bottom line. En A. Henriques & J. Richardson (Eds.), The triple bottom line: Does it all add up? Earthscan.

Activar Windows

Ve a Configuración para activar Windows.

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVA



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!





**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp