

# Seminario Técnico en SST

**MISIÓN NARANJA.**  
Cultura que Cuida

 **Montelíbano**

Participa y sé parte del  
cambio. **¡Te esperamos!**

# Seminario Técnico en SST

**MISIÓN NARANJA.**  
Cultura que Cuida

 **Sahagún**

Participa y sé parte del  
cambio. **¡Te esperamos!**

# Seminario Técnico en SST

**MISIÓN NARANJA.**  
Cultura que Cuida

 **Santa Cruz de Lorica**

Participa y sé parte del  
cambio. **¡Te esperamos!**

# Cronograma Misión Naranja



## Viernes, 14 de noviembre

### Cereté

8:00 a.m. – 1:00 p.m.

Certificación Internacional como entrenador lúdico en SST – Nivel 1

Hotel Cacique T  
Cra. 15 No. 8A-04

## 18 y 19 de noviembre

### Montería

1:00 p.m. – 1:00 p.m.

Ruta Naranja -Campamento de Brigadas de Emergencia

Los Gansos de Borja  
Montería, Córdoba,  
vía Planeta Rica  
Caño Viejo

## Martes, 25 de noviembre

### Montelíbano

8:00 a.m. – 1:00 p.m.

Seminario Técnico en SST – Misión Naranja: Cultura que Cuida

Casa Pastoral Betania  
Calle 17, frente al Faro,  
vía que conduce de Montelíbano hacia La Apartada

## Miércoles, 26 de noviembre

### Sahagún

8:00 a.m. – 1:00 p.m.

Seminario Técnico en SST – Misión Naranja: Cultura que Cuida

Universidad de Córdoba  
Calle 15 # 21-30,  
Barrio URB Miramar

## Jueves, 27 de noviembre

### Santa Cruz de Lorica

8:00 a.m. – 1:00 p.m.

Seminario Técnico en SST – Misión Naranja: Cultura que Cuida

Universidad de Córdoba  
Calle 23 # 27-00, Vía Lorica – Chinú

## Viernes, 28 de noviembre

### Montería

8:00 a.m. – 5:00 p.m.

Segundo Congreso en Salud Psicosocial, Cultura Humana para la Transformación Digital

Hotel GHL Montería  
Calle 44 No. 8-43

**Juntos**  
la vida es Positiva



# EXPERTOS LÍDERES DE SALA



## Sala N°1



### **Dr. Roberto José Machado Rivero**

- Embajador mundial de la risa
- Life coach
- Líder de las Comunidades Nacionales de Conocimiento en prevención de peligros en el servicio doméstico, en felicidad y consciencia por la vida y coaching para un trabajo seguro de Positiva Educa

### **Ing. Francisco Miguel Mier Rodríguez**

- Experto internacional en gestión de riesgos laborales
- Profesional en SST y auditor interno en Seguridad Vial – ISO 39001
- Líder de la Comunidad Nacional de Conocimiento en Gestión de la Seguridad Vial de Positiva Educa, consultor, conferencista y docente certificado en manejo preventivo por la National Safety Council

## Sala N°2



## Dr. Cristian Alonso Ramírez

- Magister en educación e investigación cualitativa
- Asesor internacional
- Líder de las comunidades nacionales de conocimiento en medicina preventiva y del trabajo, investigación de la enfermedad laboral y prevención de peligros en el sector salud de Positiva Educa

## Sala N°3



## Dr. Diego Fernando Hurtado Guzmán

- Médico, gerente en SST y magíster en bioética
- Columnista de opinión ganador de dos premios internacionales (España)
- Líder de las Comunidades Nacionales de Conocimiento en habilidades humanas para la SST y resiliencia organizacional de Positiva Educa



# EMOCIONES Y DECISIONES QUE SALVAN VIDAS



# ROBERTO JOSE MACHADO RIVERO

EMBAJADOR MUNDIAL DE LA RISA Y CONFERENCISTA CERTIFICADO INTERNACIONAL DE ALTO IMPACTO. ADEMÁS, ES LIFE COACH, MASTER PRACTITIONER PNL, COACH ONTOLÓGICO EMPRESARIAL, HIPNOTERAPEUTA. ACTUALMENTE, ESTÁ CURSANDO EL DIPLOMADO EN FELICIDAD ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DE PERSONAS EN UANDES.

 roberto171@gmail.com

 350 849 2513

“Una emoción puede  
provocar un error.  
La conciencia puede salvar  
una vida.”

 Roberto Machado



# ¿CÓMO AFECTAN LAS EMOCIONES LAS DECISIONES?

## Emociones y decisiones

- Las emociones impulsan la acción.
- Activan o bloquean la razón.
- Se contagian en segundos.
- Si no las reconocemos → decidimos por impulso.
- Si las gestionamos → decidimos con claridad.



# LAS 4 EMOCIONES QUE MÁS AUMENTAN EL RIESGO

## Emociones críticas

- ! Estrés
- ! Cansancio
- ! Rabia
- ! Miedo

*Estas emociones pueden deteriorar la toma de decisiones si no se reconocen a tiempo.*



# HERRAMIENTA DE 60 SEGUNDOS

Técnica: **“La Pausa de 60 Segundos”**

- 1** Detente.
- 2** Respira 4 veces profundo.
- 3** Reconoce la emoción.
- 4** Pregunta:

“¿Esta decisión la está tomando mi emoción o mi conciencia?”



# ¿QUÉ CAMBIA CUANDO DECIDIMOS CON CONCIENCIA?

## Resultados

- Menos accidentes.
- Mejor clima laboral.
- Más responsabilidad personal.
- Menos reacciones impulsivas.
- Más calma y bienestar.



“No siempre podemos elegir lo que sentimos, pero siempre podemos elegir cómo responder.”

 *Roberto Machado*

# **LANZAMIENTO KIT EDUCATIVO DE SEGURIDAD VIAL**



## FRANCISCO MIER.

**PERFIL PROFESIONAL:** Magister en Prevención de Riesgos Laborales, Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo, Auditor en Seguridad Vial.

**CORREO:**

gerencia@fcomier.com

**CONTACTO:** 3188018451

# EL CONOCIMIENTO NO ES PODER HASTA QUE SE COMPARTE

- ROBERT NOYCE



MANAJEANDO



NA  
RA  
NA



# EQUIPOS DE JUEGO





Son actores viales:



 Peatones

 Pasajeros

 Conductores

 Todos son actores viales

**RESPUESTA  
CORRECTA**

Son actores viales:



☐ Peatones

☐ Pasajeros

☐ Conductores

☒ Todos son actores viales

No es un vehículo:



 Bicicleta

 Montacargas

 Camión

 Todos son vehículos

**RESPUESTA  
CORRECTA**

No es un vehículo:



 Bicicleta

 Montacargas

 Camión

 Todos son vehículos



Un Accidente de Tránsito se considera como tal cuando:



Solo ocasiona muertes



Ocasiona Lesiones



Ocasiona muertes, lesiones o daños materiales



Ocasiona muertes o lesiones



**RESPUESTA  
CORRECTA**

Un Accidente de Tránsito se considera como tal cuando:



Usar como fondo



Solo ocasiona muertes



Ocasiona Lesiones



Ocasiona muertes, lesiones o daños materiales



Ocasiona muertes o lesiones



# GRUPOS PESV EN FUNCIÓN DE LA MISIONALIDAD Y TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

|  <b>FcoMier</b><br>CONSULTORES<br>NIVEL DE DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL PESV |                      | MISIONALIDAD DE LA ORGANIZACIÓN                     |                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                              |                      | <b>1</b> Empresas de Transporte Terrestre           | <b>2</b> Empresas Diferentes al Transporte            |
| TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN                                                                                                                                    | Básico<br>18 pasos   | Entre 11 y 19 vehículos o entre 2 y 19 conductores  | Entre 11 y 49 vehículos o entre 2 y 49 conductores    |
|                                                                                                                                                              | Estándar<br>22 pasos | Entre 20 y 50 vehículos o entre 20 y 50 conductores | Entre 50 y 100 vehículos o entre 50 y 100 conductores |
|                                                                                                                                                              | Avanzado<br>24 pasos | Más y 50 vehículos o más de 50 conductores          | Más y 100 vehículos o más de 100 conductores          |

**Fuente:** Elaboración propia a partir de Res. 40595 de 2022.

## PASOS PARA ACCEDER AL KIT EDUCATIVO DE SEGURIDAD VIAL

MECANISMO PARA  
INSCRIPCIÓN A CURSOS EN  
PLATAFORMA DE POSITIVA  
EDUCA.

1



INGRESA A PLATAFORMA DE POSIPEDIA



# PASOS PARA ACCEDER AL KIT EDUCATIVO DE SEGURIDAD VIAL

2



1 ACCIÓN EDUCATIVA

2 INFORMACIÓN PERSONAL

3 INFORMACIÓN CONTACTO

4 INFORMACIÓN EMPRESA

## FORMULARIO ÚNICO DE INSCRIPCIÓN POSITIVA EDUCA

Seleccione las acciones educativas (máximo 5 cursos) que desea registrar.

☐ Autoriza el tratamiento de mis datos

**Acciones educativas seleccionadas**

- Curso virtual Recomendación en movimiento (Universidad de Antioquia)
- Curso Virtual Riesgo eléctrico (Cualtis Latamco)
- Curso Virtual Riesgos generales de seguridad y salud en el trabajo (Cualtis Latamco)
- Curso virtual salud integral del trabajador (Universidad de Antioquia)
- Curso virtual Salud mental y síntomas contemporáneos (Universidad de Antioquia)
- Curso Virtual Seguridad vial (Cualtis Latamco)
- Curso virtual seguridad y salud en el trabajo y discapacidad (Universidad de Antioquia)
- Curso Virtual Selección y uso de elementos de protección personal para el trabajo (Universidad de Antioquia)
- Curso virtual Técnicas de evaluación y valoración de riesgo mecánico
- Curso Virtual Video terminales (Cualtis Latamco)
- Kit implementador: Plan estratégico de seguridad vial PESV**
- Positivamente saludable - Programa Master gestión por 13 competencias
- Programa Bioética aplicada en SST ( 4 niveles)
- Programa Fortalecimiento a la cultura - aprendiendo a comer en un ambiente laboral (3 niveles)
- Programa Prevención de peligro químico (3 niveles)

# CURSOS DE SEGURIDAD VIAL RECOMENDADOS



Cursos Educa

Curso del Plan Estratégico de Seguridad Vial

Publicado

0% completado



Empresas

Kit: Plan Estratégico de Seguridad Vial PESV

Publicado

100% completado



Cursos Educa

Promoción de la salud y prevención de riesgos laborales para el oficio de Motociclistas

Publicado

0% completado



Cursos Educa

Promoción de la salud y prevención de riesgos laborales para el oficio de taxistas

Publicado

0% completado

# PASOS PARA ACCEDER AL KIT EDUCATIVO DE SEGURIDAD VIAL

3



# PASOS PARA ACCEDER AL KIT EDUCATIVO DE SEGURIDAD VIAL

4



*Apreciado(a) usuario(a),*

*Tu inscripción al curso ha sido recibida exitosamente.*

- Fecha de inscripción: 14-08-2025
- Curso: Kit implementador: Plan estratégico de seguridad vial PESV
- N° de identificación: [REDACTED]
- Correo registrado: [REDACTED]
- Nombre completo: [REDACTED]

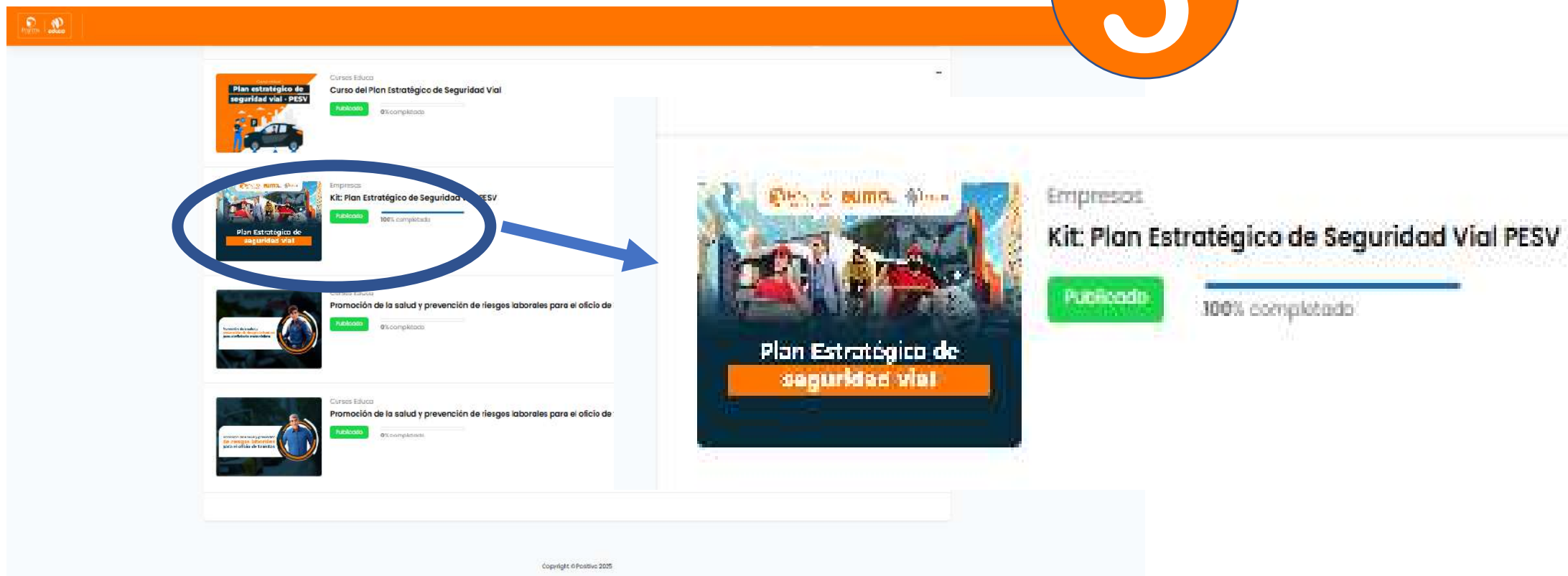
Bienvenido(a) a nuestra plataforma de educación virtual, diseñada para fortalecer tus competencias en promoción de la salud y prevención de riesgos laborales.

Has sido matriculado(a) con éxito. Esta formación hace parte de nuestra estrategia de educación continua para mejorar las condiciones laborales a través de contenidos actualizados y herramientas pedagógicas.

Datos de acceso

# PASOS PARA ACCEDER AL KIT EDUCATIVO DE SEGURIDAD VIAL

5



The screenshot displays the Positiva Suma Educa interface. On the left sidebar, under the 'Empresas' section, the course 'Kit: Plan Estratégico de Seguridad Vial PESV' is highlighted with a blue circle. A blue arrow points from this circle to the main content area on the right. The main area shows the course details, including a large image of the course cover and the text 'Plan Estratégico de seguridad vial'. The course status is 'Publicado' and '100% completado'.

Copyright © Positiva 2025

# PASOS PARA ACCEDER AL KIT EDUCATIVO DE SEGURIDAD VIAL

6

The screenshot shows a web interface for an educational kit. At the top, there is a navigation bar with the logos of POSITIVA, suma 5.0, educa, and comunica. Below the logos are links for 'PÁGINA PRINCIPAL', 'ÁREA PERSONAL', and 'MIS CURSOS'. On the right side of the navigation bar are icons for a home page and a document. Below the navigation bar, the main header area displays 'KIT: PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL ...' on the left and 'Mis Cursos / PESV2024' on the right. A secondary navigation bar contains tabs for 'Curso', 'Participantes', 'Calificaciones', and 'Competencias'. Below this, the text 'Bienvenida' is visible. The main content area features a large banner with the title 'Plan Estratégico de seguridad vial' in white text on a dark background. The banner also includes logos for POSITIVA, suma 5.0, and educa, and an illustration of a road scene with a car, a cyclist, a person on a motorcycle, and a pedestrian, along with traffic cones and a warning sign.

# PASOS PARA ACCEDER AL KIT EDUCATIVO DE SEGURIDAD VIAL

6


[PÁGINA PRINCIPAL](#)
[ÁREA PERSONAL](#)
[MIS CURSOS](#)

El Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) es una herramienta integral que ayuda a las empresas a mejorar su gestión vial y cumplir con las normativas vigentes. Compuesto por 24 pasos estratégicos, ofrece recursos prácticos como guías, procedimientos, instructivos, matrices editables y un normograma especializado. Su propósito es facilitar la implementación de medidas adaptadas a cada organización, fomentando una administración eficiente.



Avisos

| Módulo 0: Introd...                                                                                                                | Módulo 1: Planear                                                                                                                         | Módulo 2: Hacer                                                                                                                                    | Módulo 3: Verific...                                                                                                                          | Módulo 4: Actuar                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>Introducción al PESV<br/><b>Módulo 0</b></p> |  <p>Planear<br/><b>Módulo 1</b><br/>(Pasos 1 al 8)</p> |  <p>Hacer<br/><b>Módulo 2</b><br/>(Pasos 9 al 19)</p>           |  <p>Verificar<br/><b>Módulo 3</b><br/>(Pasos 20 al 22)</p> |  <p>Actuar<br/><b>Módulo 4</b><br/>(Pasos 23 y 24)</p> |
|                                                                                                                                    |  <p>Auditoría externa PESV<br/><b>Módulo 5</b></p>   |  <p>Sensibilización en actores viales<br/><b>Módulo 6</b></p> |  <p><b>Certificado</b></p>                               |                                                                                                                                           |

# PASOS PARA ACCEDER AL KIT EDUCATIVO DE SEGURIDAD VIAL

7



# EXPLORA, DESCARGA Y HAZ USO

DE LOS RECURSOS DEL KIT  
EDUCATIVO DE SEGURIDAD  
VIAL



Escanea la  
**Encuesta de Satisfacción**

**Seminario Técnico en SST**

**MISIÓN NARANJA.**  
Cultura que Cuida

**Montelíbano**



Escanea la  
**Encuesta de Satisfacción**

**Seminario Técnico en SST**

**MISIÓN NARANJA.**  
Cultura que Cuida



**Sahagún**



Escanea la  
**Encuesta de Satisfacción**

**Seminario Técnico en SST**

**MISIÓN NARANJA.**  
Cultura que Cuida



**Santa Cruz de Lorica**





**¡CONÉCTATE  
A NUESTRO CANAL  
de WhatsApp!**

**POSITIVA PREVENCIÓN**



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la  
comunidad de Positiva!**

# MISIÓN NARANJA,

## Cultura que Cuida

**¡Gracias!**

# **CULTURA COMO IDENTIDAD CORPORATIVA - LIDERAZGO EN SST EXPRESIÓN DE CULTURA EMPODERADA**

# Cristian Alonso Ramírez

COMUNIDAD NACIONAL DE INVESTIGACIÓN DE ENFERMEDAD LABORAL  
COMUNIDAD NACIONAL DE PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR SALUD  
COMUNIDAD NACIONAL DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO



## **PERFIL PROFESIONAL:**

MEDICO Y CIRUJANO UNIVERSIDAD NACIONAL.  
POSTGRADO SALUD OCUPACIONAL UJTL  
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN U SABANA.  
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EVES U DE ANTIOQUIA.  
CALIFICACION PCL UNIVERSIDAD NACIONAL  
CALIFICACIÓN. ORIGEN U DEL ROSARIO.

**CORREO:** cristianalonso\_r@hotmail.com

**CONTACTO:** 3165292972



POSITIVA  
COMPAÑIA DE SEGUROS

suma 5.0

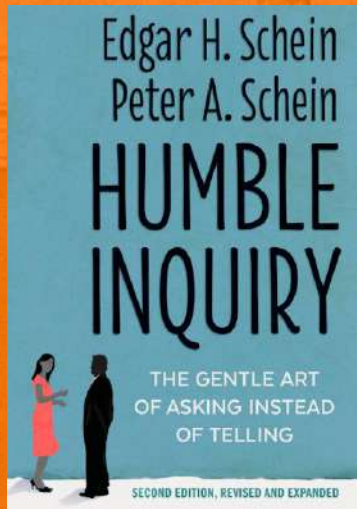


educa



comunica

La indagación humilde es el fino arte de permitir que una persona se exprese, de hacer preguntas cuyas respuestas no se conocen, de construir una relación basada en la curiosidad y el interés en otra persona.



Schein, Edgar H.; Schein, Peter A.. Humble Inquiry



# CONTENIDO

01



**Introducción Bienvenida, presentación y propósito del taller:** Breve introducción sobre la importancia de la cultura organizacional.

02



**Presentación teórica:** Los conceptos de Edgar Schein sobre cultura organizacional (artefactos, valores y supuestos básicos).

03



**Actividad Interactiva**  
**Dinámica de grupo:** El rompecabezas.

04



**Buscando relaciones positivas más productivas**  
Juego de roles

05



**Estrategias para Fortalecer la Cultura**  
Discusión y conclusiones del taller



**01**

Este taller es para cualquiera de nosotros que busque relaciones positivas más productivas, busque nuevas formas de comprender lo que realmente está sucediendo o desee contribuir a la transformación en nuestro ambiente de trabajo seguro y saludable en el marco del bienestar y la sostenibilidad.

# Propósito

**02**

Llevarnos preguntas sobre ¿Qué estoy pensando, sintiendo y deseando? Para que el trabajo se lleve a cabo de manera eficaz y segura,

# De la Cultura Organizacional a la Cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo



según Edgar Schein





POSITIVA  
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa



comunica

# Escalas de Madurez



Escala de Parker y Hudson

Fuente <https://culturapreventivaosarten.com/cultura-preventiva-sistemica/>



POSITIVA  
COMPAÑIA DE SEGUROS

suma 5.0



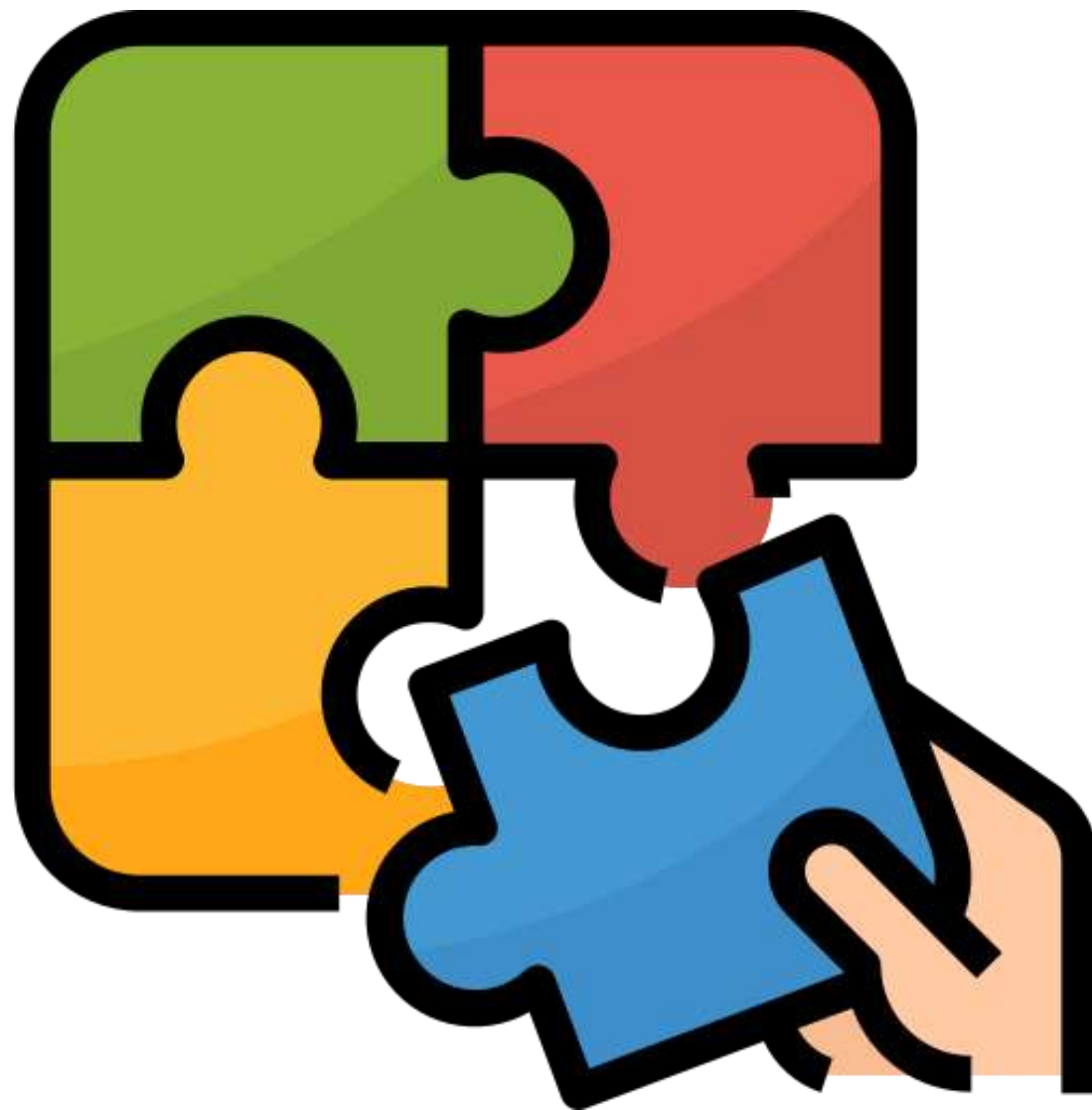
educa



comunica

# Taller rompecabezas

MANAYACHA



# TALLER



Cada uno de los grupos recibirá dos casos

Escuchar Podcast cada uno de los casos

Subrayar los elementos que considere relevantes

Proponga acciones alrededor de las preguntas

Responder en grupo las preguntas alrededor de las prácticas visibles

## Caso 2

**ManuTech** es una empresa ficticia dedicada a la manufactura de componentes electrónicos. 300 trabajadores directos y un grupo de contratistas de 20 personas que apoya las labores de mantenimiento. La empresa guía sus acciones a través del cumplimiento legal, existe un énfasis en las auditorías que se realizan al Sistema de Gestión más como un fin que como un medio para hacer de la seguridad, salud y bienestar una realidad. Se exige a los contratistas, no siempre se incluyen en los procesos de seguridad y salud en el trabajo salvo cuando ocurre un incidente.

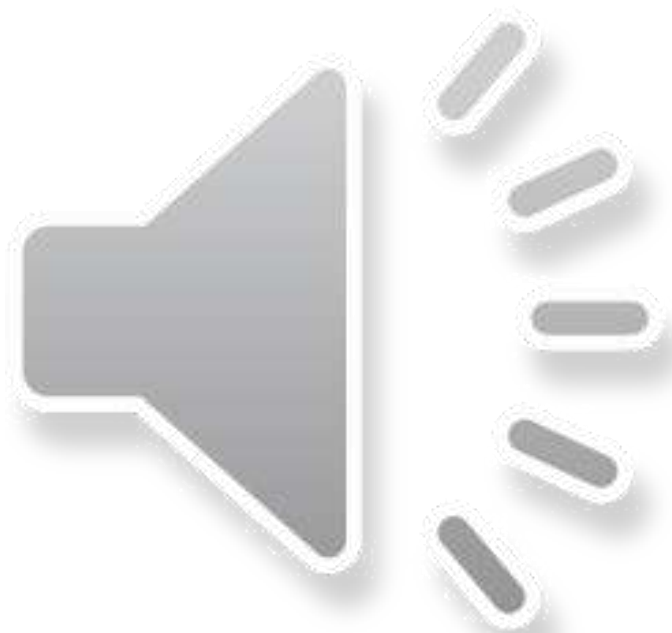
Tienen oportunidades en las instalaciones de producción y oficinas, la distribución del espacio se percibe con áreas de producción congestionadas, situaciones de orden y limpieza que requieren atención y algunos equipos y herramientas requieren de un mejor mantenimiento predictivo y preventivo. Se siente una cultura de la urgencia para resolver problemas inmediatos, que incluye la revisión de los incidentes no invierten mucho tiempo en la planeación y en la comunicación.

Rara vez se celebran los logros, no se reconocen las mejores prácticas de seguridad, el foco es reactivo y se centra en buscar “quien” más que en “como” ocurren las desviaciones. Se busca el cumplimiento de actividades dentro del SG-SST más que en analizar si las estrategias agregan valor a las personas y a la operación. La inducción y entrenamiento se vienen haciendo de manera funcional, cumpliendo los tiempos más que en estimar el aprendizaje real.

Si bien se ha divulgado la política de SST a través de comunicación interna. La declaración de misión y los principios de seguridad son desconocidos para la mayoría de los colaboradores, lo que genera confusión y falta de dirección. Existe un foco en “Cero Accidentes” como objetivo principal. Los líderes muy rara vez participan de las actividades de SST y no hablan regularmente sobre cuestiones de seguridad y salud con sus compañeros salvo cuando ocurre un accidente o se reporta un caso de enfermedad laboral. Los peligros y riesgos no se discuten abiertamente, lo que crea un ambiente de desconfianza y falta de colaboración. Los líderes “toleran” algunas situaciones y no siempre dan ejemplo. El foco está en cumplir las metas de producción aun cuando las personas se expongan a peligros en la actividad. Aun cuando se insiste en el reporte de condiciones y comportamiento, esta es una actividad del responsable de Seguridad y Salud en el trabajo que lo lleva como indicador. Existe demora en solucionar los casos reportados. El estilo de liderazgo es autoritario, se enfoca en el decir “que hacer” más que en preguntar “como lo hacemos” desalentando a los empleados a compartir sus ideas sobre mejoras en seguridad y eficiencia.

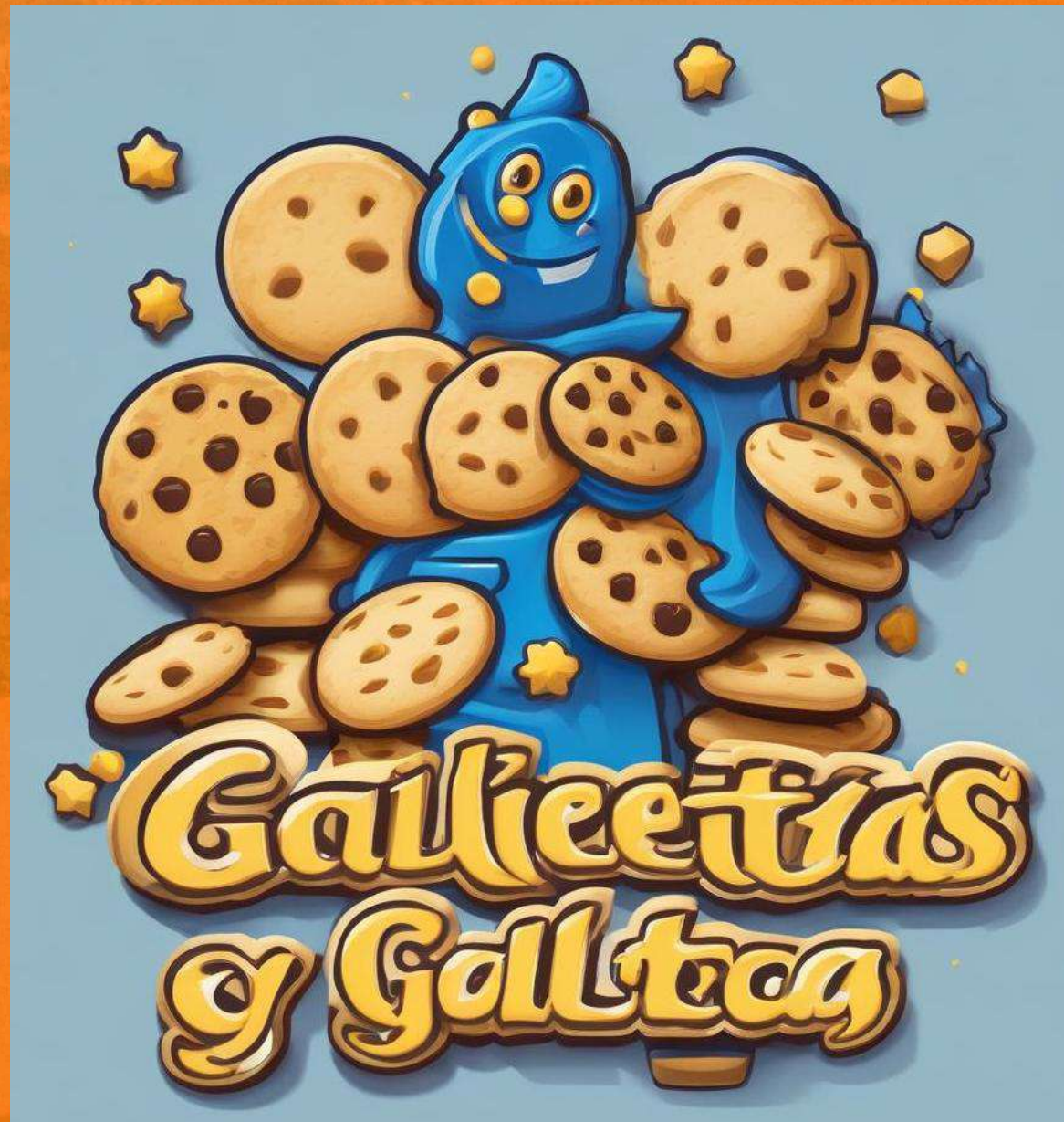


# AUDIO - CASO 2



| Práctica visible                                                                                                                                    | Se encuentra evidencia de que se aplica (verde) | Alguna evidencia, puede mejorar (amarillo) | Acción necesaria (rojo) | Acción propuesta por el grupo |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| Preocupación por la Seguridad, salud y Bienestar de sus colaboradores                                                                               |                                                 |                                            |                         |                               |
| Los líderes son conscientes y acepto la responsabilidad                                                                                             |                                                 |                                            |                         |                               |
| Se han comunicado los objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo (declaración de la misión, principios...)                             |                                                 |                                            |                         |                               |
| De manera natural se conversa sobre la seguridad, salud y bienestar                                                                                 |                                                 |                                            |                         |                               |
| Se solicitan comentarios sobre el rol de los líderes frente a la SST                                                                                |                                                 |                                            |                         |                               |
| Se elogian las acciones correctas y se actúa sistemáticamente en caso de mala conducta                                                              |                                                 |                                            |                         |                               |
| Se resalta la importancia de la seguridad, la salud y bienestar en la empresa de todos, los contratistas, y otras partes interesadas                |                                                 |                                            |                         |                               |
| Si la actividad no es segura, todos conocen su derecho y deber de dejar de trabajar si la actividad no puede llevarse a cabo en condiciones seguras |                                                 |                                            |                         |                               |
| Se busca la opinión de quienes realizan la tarea, se realizan inspecciones, análisis de la tarea y se proponen soluciones                           |                                                 |                                            |                         |                               |





# Juego de Roles





Frente al dialogo que acabamos de  
esuchar, en grupo respondamos  
estas preguntas



# BIBLIOGRAFÍA

- Brinkmann, S., 2007. Culture as practices: A pragmatist conception. *Journal of Theoretical and Philosophical Psychology* 27, 192–212.
- Bye, R. J., Aalberg, A. L., & Røyrvik, J. O. D. (2020). What we talk about when we talk about HSE and culture – A mapping and analysis of the academic discourses. *Safety Science*,
- Conklin Todd E. *New Ideas For Old Problems: A Human Performance Approach to Sustainable Change*
- Copyright © 2024 Todd Conklin PreAccident Media. Santa Fe, New Mexico
- Guldenmund, F.W., 2000. The nature of safety culture: a review of theory and research. *Safety Science* 34, 215–257.
- J.R.D. Edwards et al. Returning to the roots of culture: A review and re-conceptualisation of safety culture/ *Safety Science* 55 (2013) 70–80
- Lawrie, M.J., Parker, D., Hudson, P.T.W., 2006. Investigating employee perceptions of a framework of safety culture maturity. *Safety Science* 44, 259–276.
- T. Reiman, C. Rollenhagen / *Accident Analysis and Prevention* 68 (2014) 5–15 Does the concept of safety culture help or hinder systemsthinking in safety?
- Pia Oedewald | Nadezhda Gotcheva | Kaupo Viitanen | Mikael Wahlström. *Safety culture and organizational resilience in the nuclear industry throughout the different lifecycle phases*
- Schein, Edgar H.; Schein, Peter A.. *Humble Inquiry, Second Edition: The Gentle Art of Asking Instead of Telling* (English Edition)
- Zohar, D., 2010. Thirty years of safety climate research: Reflections and future directions. *Accident Analysis and Prevention* 42, 1517–1522

# MISIÓN NARANJA,

## Cultura que Cuida



**¡CONÉCTATE  
A NUESTRO CANAL  
de WhatsApp!**

**POSITIVA PREVENCIÓN**



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la  
comunidad de Positiva!**

**¡Gracias!**

# Ética y humanismo: Claves para el desarrollo de capacidades empresariales sostenibles

# Diego Hurtado Guzmán

## PERFIL PROFESIONAL:

MÉDICO DE LA UPB; ESPECIALISTA EN GERENCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL DE LA UNIVERSIDAD CES; MAGÍSTER EN BIOÉTICA UNIVERSIDAD CES; DOCENTE DE VARIAS UNIVERSIDADES DEL PAÍS DE MATERIAS SOBRE RIESGO LABORALES; CONSULTOR ACERCA DE LA ÉTICA Y EL HUMANISMO EMPRESARIAL; CREADOR DEL BLOG “EL ARTE DE TRABAJAR FELIZ”; ESCRITOR; COLUMNISTA DE OPINIÓN ACERCA DE LA ÉTICA Y EL HUMANISMO ORGANIZACIONAL; MIEMBRO DE JUNTA DIRECTIVA DE LA SOCIEDAD COLOMBIANA DE MEDICINA DEL TRABAJO CAPÍTULO ANTIOQUÍA; MIEMBRO DEL COMITÉ ACADÉMICO CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL.

**Correo: [diegohurtadoguzman@gmail.com](mailto:diegohurtadoguzman@gmail.com)**

**Redes: “El arte de trabajar feliz”.**



**“En el mundo laboral  
actual, todo está diseñado  
para que no seamos ni  
éticos y humanos”**

**Diego Hurtado**



# Presentación de sala:

## Paso 1:

Presentación de sala.

Presentación de actividad inmersiva.

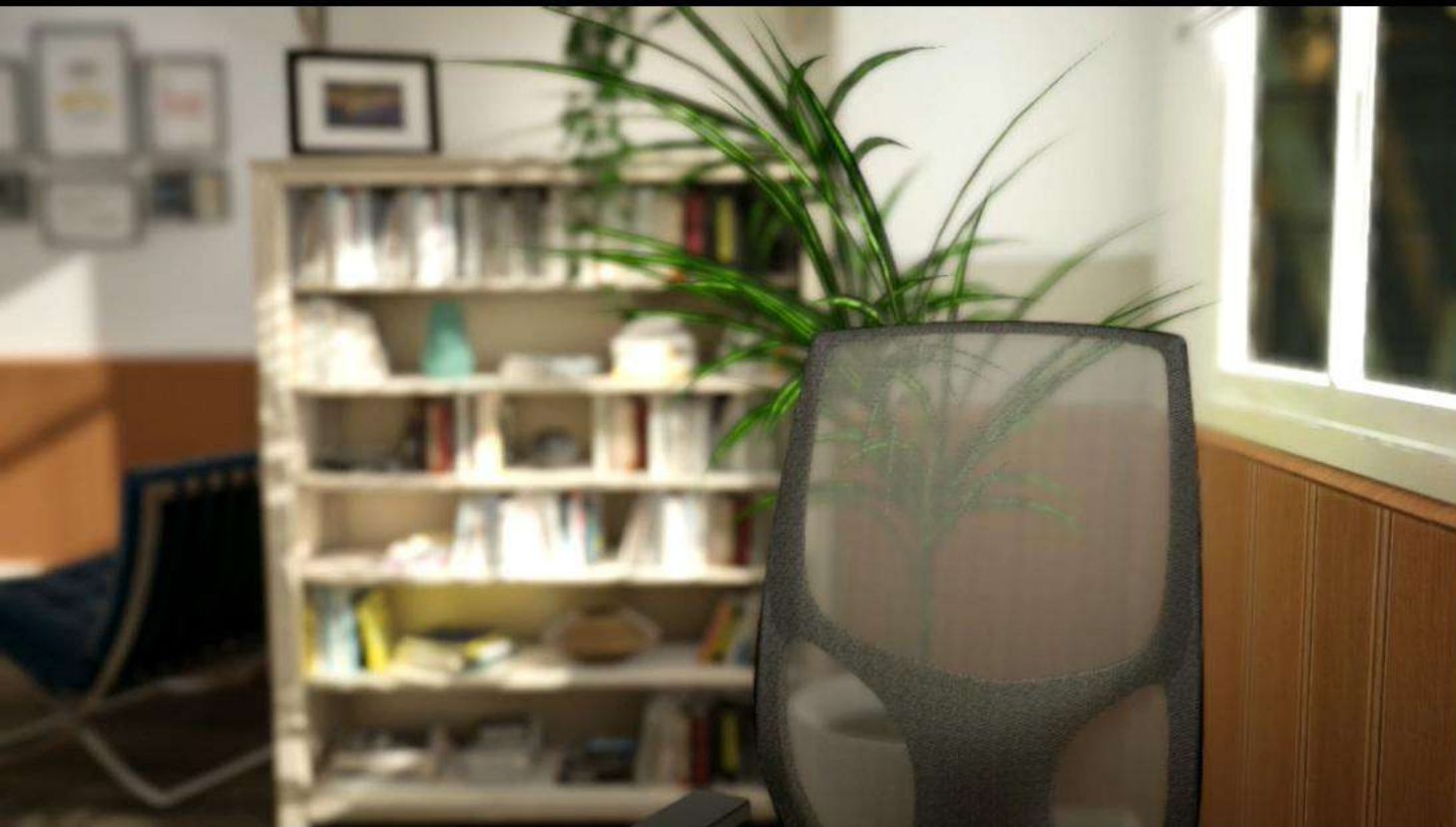


# Presentación de sala:

## Paso 2:

Propósito de la actividad.





**“La ética en el trabajo  
nos permite una cosa:  
Una vida laboral más  
humana”**



# MISIÓN NARANJA,

## Cultura que Cuida



**¡CONÉCTATE  
A NUESTRO CANAL  
de WhatsApp!**

**POSITIVA PREVENCIÓN**



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la  
comunidad de Positiva!**

**¡Gracias!**