

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje

20



suma 5.0



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Prevención de Peligros en el Sector Manufactura

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Paciencia + Alegría + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 7: EVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS PARA EMPRESAS ENTRE 11 Y 50 TRABAJADORES DEL SECTOR MANUFACTURA



MICHAEL JOSSEPH SANABRIA

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MANUFACTURA



Josseph.sanabria@gmail.com



312 517 1266

INGENIERO QUÍMICO, TECNÓLOGO EN SALUD OCUPACIONAL, ESPECIALISTA EN GERENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y MAESTRANTE EN TOXICOLOGÍA U. N. AUDITOR INTERNO ISO 45001 V. 2018

EXPERIENCIA EN LA ELABORACIÓN DE PROGRAMAS DE GESTIÓN DEL RIESGO DE SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL EN EMPRESAS DE SECTOR MANUFACTURA DE DIFERENTES ACTIVIDADES ECONÓMICAS.



Ruta de conocimiento

21/11

01

SESIÓN 1:

CLASES DE CALDERAS,
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y
GESTIÓN DEL RIESGO EN
TRABAJO EN CALDERAS -
RESOLUCIÓN 1857 DE 2024

02

SESIÓN 2:

PLAN DE EMERGENCIAS PARA
TRABAJO EN CALDERAS -
RESOLUCIÓN 1857 DE 2024

03

SESIÓN 3:

LA GESTIÓN DEL RIESGO EN EL
USO Y MANTENIMIENTO DE
AYUDAS MECÁNICAS Y OTROS
MATERIALES EN BODEGAS DE
LOGÍSTICA

04

SESIÓN 4:

ESTRATEGIA PARA LA
IMPLEMENTACIÓN DE LA
POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE
CONSUMO DE BEBIDAS
ALCOHÓLICAS EN EL SECTOR
MANUFACTURA

05

SESIÓN 5:

SELECCIÓN DE EPP PARA
PROTECCIÓN DE MANOS
COMO FACTOR CRÍTICO EN LA
PREVENCIÓN DE ACCIDENTES
DE TRABAJO EN EL SECTOR
MANUFACTURA

06

SESIÓN 6:

SEGURIDAD INDUSTRIAL EN
TRABAJOS EN CALIENTE -
PREVENCIÓN DE ACCIDENTES
DE TRABAJO, ENFERMEDADES
LABORALES Y ATENCIÓN DE
EMERGENCIAS

07

SESIÓN 7:

EVALUACIÓN DE
ESTÁNDARES MÍNIMOS PARA
EMPRESAS ENTRE 11 Y 50
TRABAJADORES DEL SECTOR
MANUFACTURA

“Somos lo que hacemos repetidamente. La excelencia, entonces, no es un acto, es un hábito”.

Aristoteles, Filosofo griego

OBJETIVOS

01

Entender la importancia que tiene la diferenciación en la aplicabilidad de la evaluación por estándares mínimos en las empresas según número de trabajadores

02

Identificar la aplicabilidad de los estándares mínimos más allá de lo normativo

03

Determinar las ventajas que tiene aplicar estándares mínimos que son determinantes en la Gestión del riesgo más allá de lo normativo.

CONTENIDO



01

Los estándares mínimos
para empresas de 11 a 39
trabajadores



02

Diferencias de
aplicabilidad de
estándares por tamaños
de empresa



03

La utilidad de los
estándares más allá de lo
normativo



04

Beneficios y obligaciones
de estándares que no
aplican para empresas de
11 a 50 trabajadores



EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

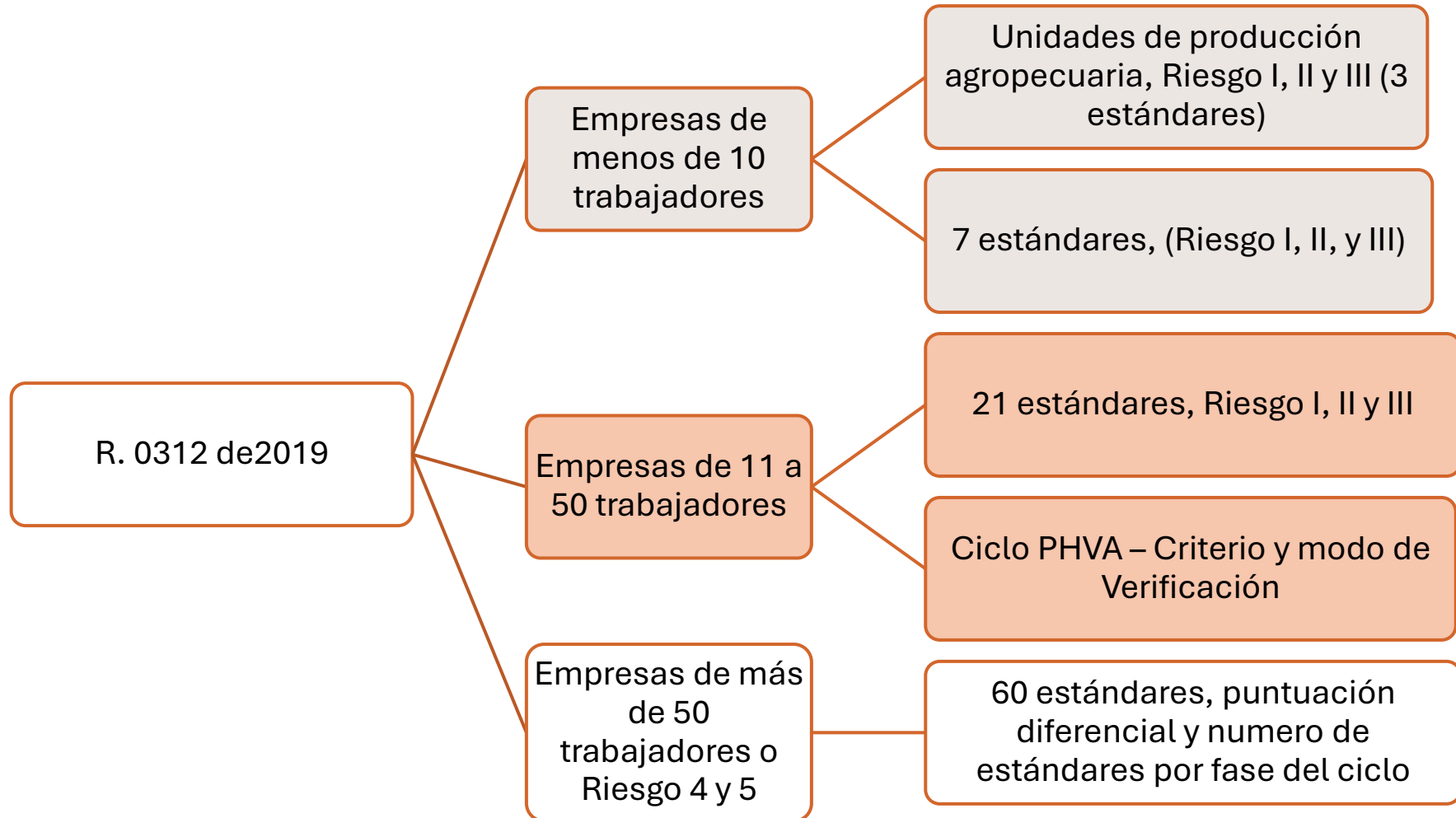
Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitude + Ética y sostenibilidad

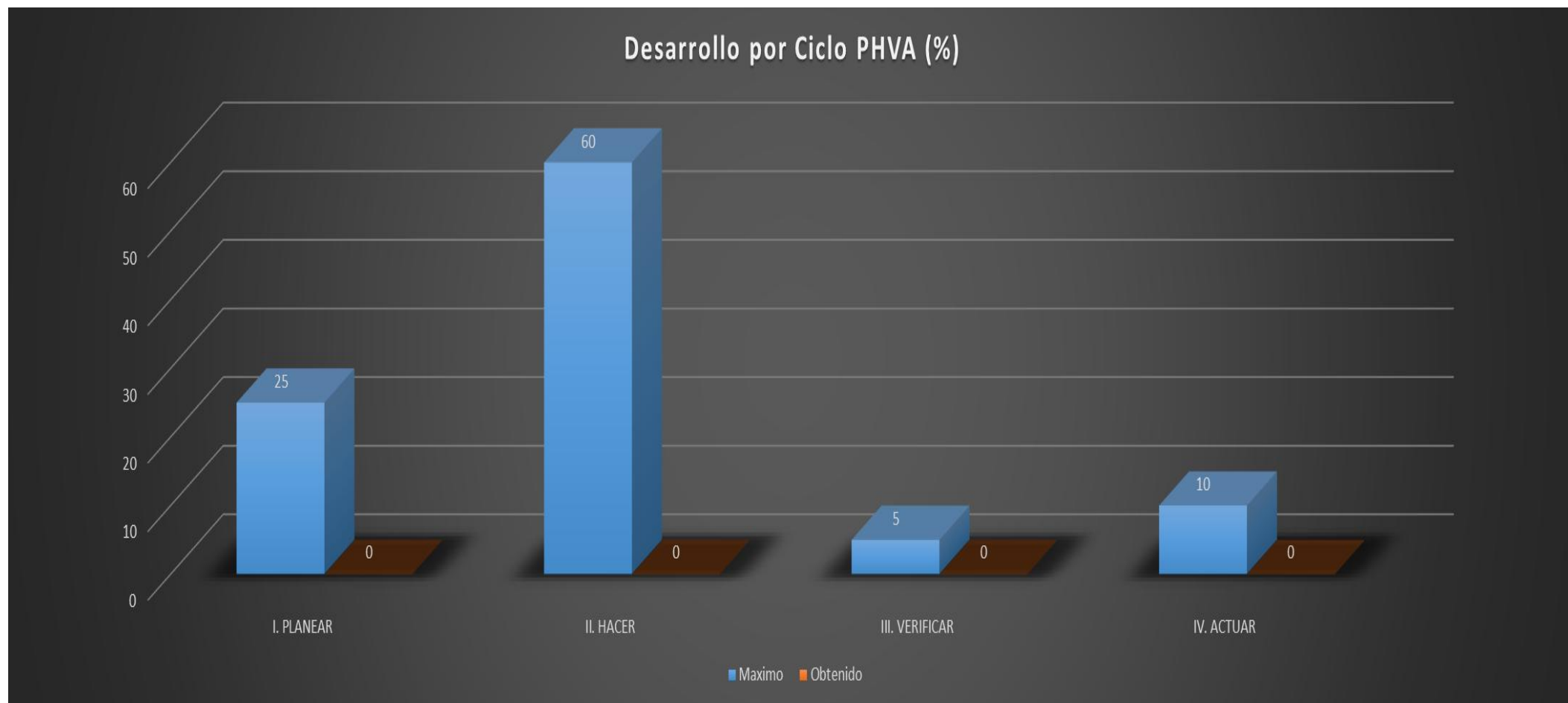
Estándares
mínimos en
empresas de 11 a
50 trabajadores.



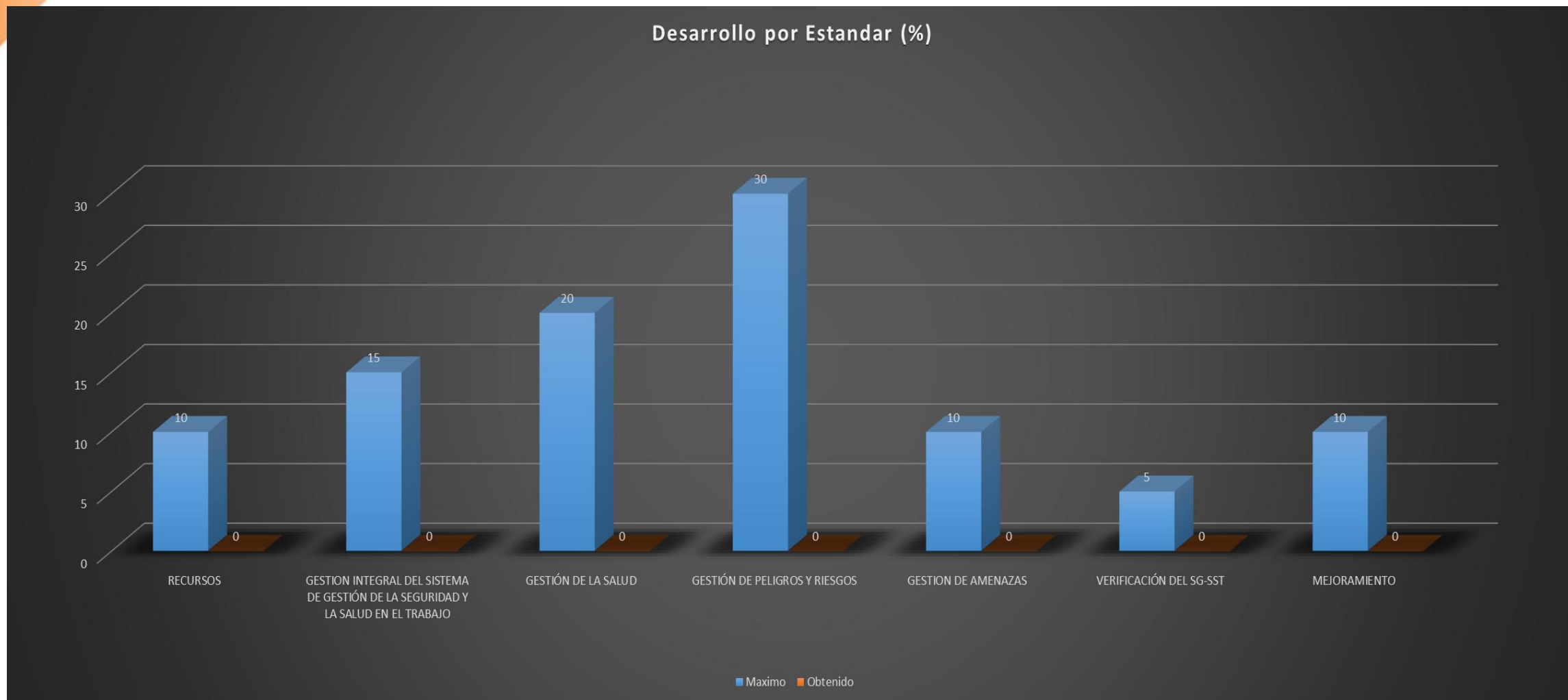
Estructura de la R. 0312 de 2019



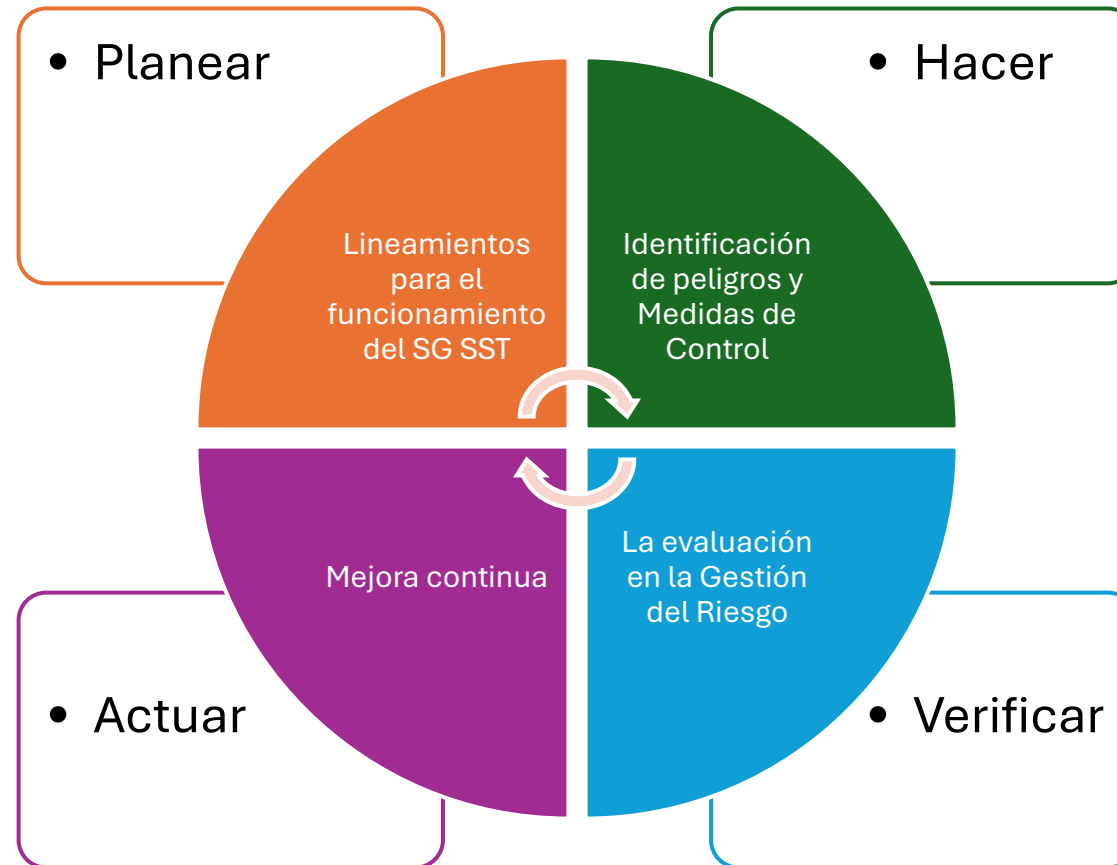
Calificación obtenida por ciclo



Calificación obtenida por estándar



Los estándares mínimos en el SG SST



ESTANDARES MINIMOS DEL SG SST

11 A 50 TRABAJADORES

Fase del ciclo	Estandares	11 a 50 trabajadores	Más de 50 trabajadores
Planear	Recursos (Recursos humanos, financieros y tecnológicos)	5	8
	Recursos (Capacitación)	1	3
	Gestión Integral del SG SST	3	11
Hacer	Gestión de la salud (Condiciones de salud)	4	9
	Gestión de la salud (Registro, Reporte e investigación de ATEL)	2	3
	Gestión de la salud (Mecanismos de vigilancia – Mínimos estándares)	0	6

ESTANDARES MINIMOS DEL SG SST

11 A 50 TRABAJADORES

Fase del ciclo	Estándares	11 a 50 trabajadores	Más de 50 trabajadores
Hacer	Gestión de peligros y riesgos (IPEVR)	1	4
	Gestión de Peligros y riesgos (Medidas de prevención y control)	2	6
	Gestión de amenazas	2	2
Verificar	Gestión y resultados del SG SST	1	4
Actuar	Acciones de mejora (Mejora continua)	0	4

IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTANDARES MÁS ALLÁ DE LO NORMATIVO



Estándares mínimos – Fase del Planear

ESTANDAR	ITEM
Recursos	Asignación de una persona que diseñe e implemente el Sistema de Gestión de SST
	Asignación de responsabilidades en SST
	Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en SST
	Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral
	Identificación de trabajadores que se dediquen en forma permanente a actividades de alto riesgo y cotización de pensión especial
	Conformación y funcionamiento
	del COPASST
	Capacitación de los integrantes del COPASST
	Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral
Capacitación	Programa de capacitación anual
	Inducción y reinducción en SST
	Curso Virtual de capacitación de cincuenta (50) horas en SST

Estándares mínimos – Fase del Planear

Fase del Planear	Gestión Integral del SG SST	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
		Objetivos de SST
		Evaluación Inicial del Sistema de Gestión
		Plan Anual de Trabajo
		Archivo y retención documental del Sistema de Gestión de SST
		Rendición de cuentas
		Matriz legal
		Mecanismos de comunicación
		Identificación y evaluación para la adquisición de bienes y servicios
		Evaluación y selección de proveedores y contratistas
		Gestión del cambio

Estándares mínimos – Fase del Hacer

Gestión de la salud	Condiciones de salud	Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de condiciones de salud de los trabajadores
		Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud
		Perfiles de cargos
		Evaluaciones médicas ocupacionales
		Custodia de las historias clínicas
		Restricciones y recomendaciones médico laborales
		Estilos de vida y entorno saludable
		Servicios de higiene
		Manejo de Residuos

Estándares mínimos – Fase del Hacer

Gestión de la salud	Registro e investigación de ATEL	Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales
		Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales
		Registro y análisis estadístico de accidentes de trabajo y enfermedades laborales
	Mecanismos de vigilancia de condiciones de salud	Frecuencia de accidentalidad
		Severidad de accidentalidad
		Proporción de accidentes de trabajo mortales
		Prevalencia de la enfermedad laboral.
		Incidencia de la enfermedad laboral
		Ausentismo por causa médica

Estándares mínimos – Fase del Hacer

Gestión de la salud	Registro e investigación de ATEL	Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales
		Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales
		Registro y análisis estadístico de accidentes de trabajo y enfermedades laborales
	Mecanismos de vigilancia de condiciones de salud	Frecuencia de accidentalidad
		Severidad de accidentalidad
		Proporción de accidentes de trabajo mortales
		Prevalencia de la enfermedad laboral.
		Incidencia de la enfermedad laboral
		Ausentismo por causa médica

Estándares mínimos – Fase del Hacer

Gestión de peligros y riesgos	Identificación de peligros	Metodología para identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos
		Identificación de peligros y evaluación y valoración de riesgos con participación de todos los niveles de la empresa
		Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda.
		Mediciones ambientales
	Medidas de prevención y control	Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados
		Aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores
		Procedimientos e instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo
		Inspecciones a instalaciones, maquinaria o equipos
		Mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos, máquinas y herramientas
		Entrega de los Elementos de Protección Personal (EPP) y capacitación en uso adecuado

Estándares mínimos – Fase del Hacer

Gestión de peligros y riesgos	Gestión de amenazas	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias
		Brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias
Verificar	Gestión de resultados del SG SST	Definición de indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
		Auditoría anual
		Revisión por la alta dirección. Alcance de la auditoría del Sistema de Gestión
		Planificación de la auditoría con el COPASST
Actuar	Mejora continua (Acciones preventivas y correctivas)	Acciones preventivas y/o correctivas
		Acciones de mejora conforme a revisión de la Alta Dirección
		Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales
		Plan de mejoramiento

ARTICULACIÓN DE LO TÉCNICO Y LO NORMATIVO



COHERENCIA TÉCNICA Y NORMATIVA

- El cumplimiento normativo esta definido por el contexto de la organización – IPEVR
- El ciclo PHVA al no ejecutarse de forma cíclica pierde su razón de ser
- La efectividad es una de las mejores herramientas de SST en pro de la responsabilidad y la inversión social
- El monitoreo del riesgo permite establecer la efectividad en el Tratamiento del riesgo



BIBLIOGRAFÍA

- **Resolución 0312 de 2019.** Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitude + Ética y sostenibilidad



PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02

Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03

Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:

Nombre:

Total horas: 205

No	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR/LIQUID NABLI	2023-05-14	8	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TECNICO EN PROMOCION Y PREVENCION 2024 BOGOTA MAG POSITIVA	2024-10-16	8	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 20 HORAS SCOP	2024-04-10	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 30 HORAS SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	30	VIRTUAL	

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**