

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

30



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa



comunica

EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de conocimiento en

**Innovación y Liderazgo en
Seguridad y Salud en el Trabajo**

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Responsabilidad + Amor + Aprendizaje

VISTADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 15:

SIETE TIPS PARA LIDERAR EQUIPOS DE TRABAJO COMPETITIVOS



RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 ribe4d@gmail.com

 3115380554

 ribe4d

MAGISTER EN PENSAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROSPECTIVA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD, ADMINISTRADOR POLICIAL, TÉCNICO PROFESIONAL EN SISTEMAS DE CALIDAD, AMBIENTE Y SST, AUDITOR HSEQ.

CON 28 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL LIDERAZGO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO Y PROYECTOS ESTRATEGICOS EN EL SECTOR PÚBLICO, ENTRE LOS CUALES SE DESTACA SU **LIDERAZGO EN EL SGSST** DE LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA LOGRANDO LAS CIFRAS MAS BAJAS DE AUSENTISMO LABORAL, **PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL** Y SU LIDERAZGO EN LA **CONDUCCIÓN DEL SGI**, CONTRIBUYENDO AL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA INSTITUCIÓN.



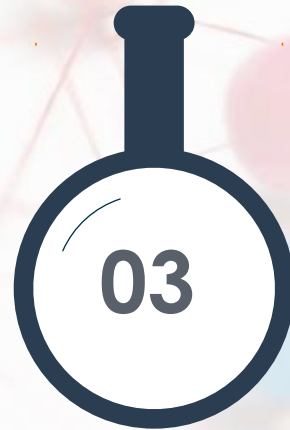
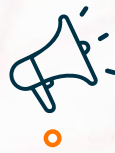
Ruta de conocimiento



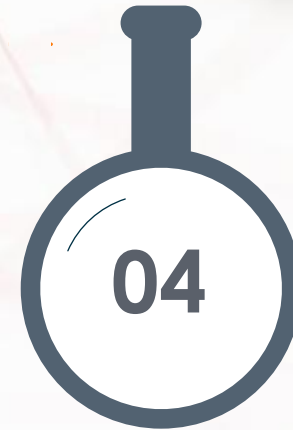
SESIÓN 2:
LA PROSPECTIVA PARA LA
TOMA DE DECISIONES



SESIÓN 3:
GESTIÓN DE LOS FACTORES
DE CAMBIO ANTE LA SST



SESIÓN 5:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO EN EL
SG-SST



SESIÓN 7:
HACER CRECER A NUESTROS
EQUIPOS Y SU IMPACTO EN
LA SST

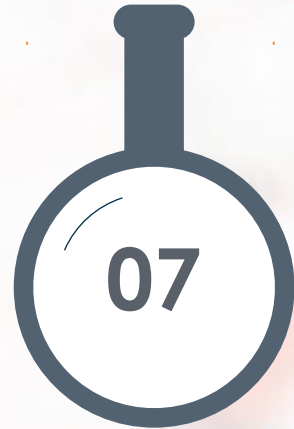


SESIÓN 8:
LA INNOVACIÓN COMO
VENTAJA COMPETITIVA

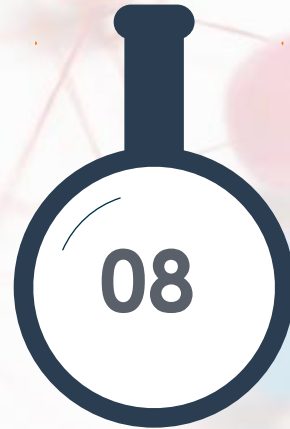
Ruta de conocimiento



SESIÓN 10:
PENSAMIENTO
ESTRATÉGICO Y DE
PROSPECTIVA COMO
HABILIDAD DEL LIDERAZGO
EN SST



SESIÓN 11:
EL ARTE DE LIDERAR



SESIÓN 12:
HERRAMIENTAS BÁSICAS
PARA FORTALECER EL
LIDERAZGO EN SST



SESIÓN 13:
SIETE RECOMENDACIONES
VITALES PARA IMPLEMENTAR
UN SG-SST DE FORMA
INNOVADORA



SESIÓN 15:
SIETE TIPS PARA LIDERAR
EQUIPOS DE TRABAJO
COMPETITIVOS

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitude + Ética y sostenibilidad

Un equipo competitivo no nace por casualidad, se construye todos los días con decisiones pequeñas, consistentes, valientes y oportunas.

Ribelino Sánchez Sierra

OBJETIVOS

01

Retroalimentación:
Innovación y Liderazgo
2025

02

Identificar 7 tips
fundamentales para
liderar equipos de
trabajo competitivos

RETROALIMENTACIÓN 2025



PROSPECTIVA:

Es una disciplina que se enfoca en el estudio, análisis y anticipación de futuros posibles con el objetivo de tomar decisiones estratégicas en el presente.

Sesión 2 – Sesión 3



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:

Cultura Organizacional

Crecimiento Integral de Equipos

Pirámide de Maslow vs Compromiso

Sesión 5 – Sesión 7



PENSAMIENTO ESTRATÉGICO E INNOVACIÓN

Anticipación y preparación para el futuro, identificando oportunidades y amenazas, desarrollando planes y acciones para alcanzar los objetivos

Innovación: Ventaja Competitiva

Sesión 8- Sesión 10

EL ARTE DE LIDERAR

Es la capacidad de comunicar visiones, compartir valores y movilizar voluntades hacia un propósito común para transformar.

Propósito-Visión-Disciplina-Innovación

DOFA-MAPA DE INFLUENCIA

Sesión 11-Sesión 12



SIETE

TIPS para liderar equipos de trabajo competitivos



“Un equipo solo avanza cuando su líder deja de quedarse donde siempre ha estado”

1. Creer en Ti mismo
2. Asumir permanentemente un desafío
3. Rodearse de personas que te reten
4. Aprendizaje continuo

“Un líder con
visión ilumina el
camino de
todos”



**2. TENER UNA
VISIÓN CLARA**

1. Definir un norte en una frase simple
2. Describir como se vera el equipo cuando se cumpla esa visión
3. Conecta la visión con metas diarias o semanales
4. Retroalimentación permanente



“Solo donde hay
confianza florece
el desempeño”

3. CREAR CONFIANZA

1. Cumple lo que prometes
2. Coherencia
3. Escucha activa
4. Corrige en privado y reconoce en público

“Un equipo que
habla con la
verdad, avanza
con velocidad”



4. COMUNICACIÓN ABIERTA

1. Genera reuniones cortas y frecuentes
2. Hablar siempre con claridad
3. Inclusión total
4. Retroalimentación continua



5. RECONOCER Y POTENCIAR CAPACIDADES

“Un líder que
reconoce,
despierta; un líder
que potencia,
transforma”

1. Entrega retos graduales
2. Observa comportamientos específicos.
3. Reconocimientos oportunos
4. Capacitación

“La innovación
florece en equipos
que se levantan más
rápido”



6. INNOVACIÓN Y
RESILIENCIA

1. Crear un ambiente de innovación
2. Gestión del conocimiento
3. Benchmarking
4. Gestión de emociones



7. LIDERAZGO DE 360°

“Cuando un líder influye en todos los niveles organizacionales , el equipo se vuelve más competitivo”

1. Pensamiento Estratégico
2. Pensamiento Sistémico
3. Empatía
4. Sinergia



DIRECCIÓN, MÉTODO Y PASIÓN

RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

Celular: +57 311 5380554

Correo: ribe4d@gmail.com



“No hay liderazgo real sin crecimiento personal, solo cuando crecemos por dentro, podemos transformar lo que tocamos por fuera”

Ribelino Sánchez

BIBLIOGRAFÍA

MAXWELL, John C. El liderazgo de 360°

COVEY, Stephen. *Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva*. Barcelona: Paidós, 2011

COVEY, Stephen R. *El liderazgo centrado en principios*. Barcelona: Paidós Empresa, 1993.

CHIAVENATO, Idalberto Gestión del Talento Humano. MC Graw Hill. Quinta Edición 2018

<https://youtu.be/rYadyKT7yg8?si=U9Ci5vieYYZtswhl> The boys in the boat



PREGUNTAS

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitude + Ética y sostenibilidad

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

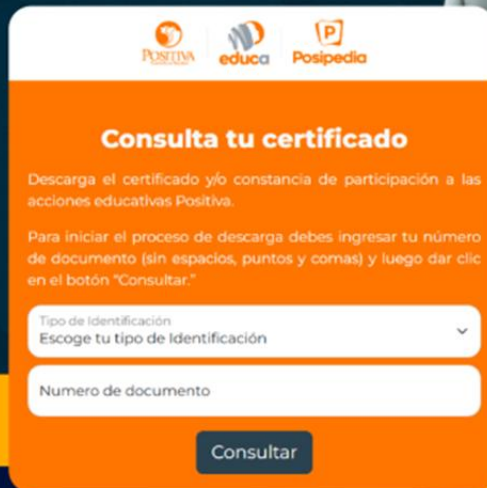
descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02



Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

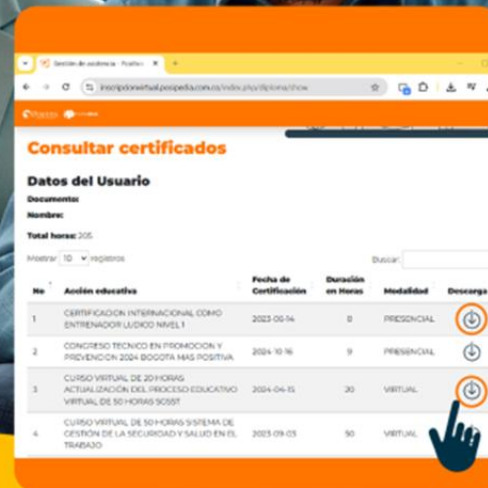
Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03



Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:
Número:
Total horas: 205

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÚDICO NIVEL I	2023-05-14	8	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA	2024-10-16	9	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 50 HORAS 5050P	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**