

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje

33



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Gestión de Comités Técnicos del SG-SST

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Empatía + Amor + Comunicación asertiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 10: EL PAPEL DE LOS COMITÉS TÉCNICOS EN LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN ORGANIZACIONAL



ÁNDERSON PARRA HERNÁNDEZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN GESTIÓN DE COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST



anderson.parrah@udea.edu.co



(604) 8515250

MÉDICO Y PSICÓLOGO, TECNÓLOGO EN SALUD OCUPACIONAL, ESPECIALISTA EN GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MAGÍSTER (C) EN ADMINISTRACIÓN EN SALUD.

DOCENTE UNIVERSITARIO, INSTRUCTOR DE SIMULACIÓN Y ASESOR EMPRESARIAL EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDICINA LABORAL Y READAPTACIÓN Y REINTEGRO LABORAL EN DIFERENTES SECTORES ECONÓMICOS.



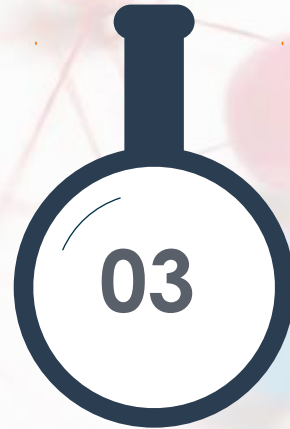
Ruta de conocimiento



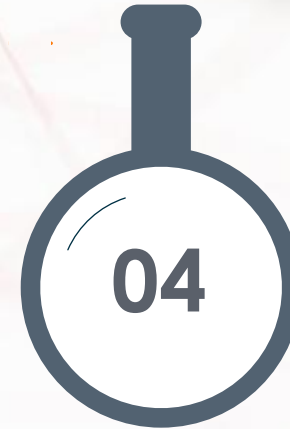
SESIÓN 1:
EL ACOSO LABORAL Y LA
GESTIÓN DEL RIESGO
PSICOSOCIAL: PAPEL DE
LOS COMITÉS TÉCNICOS
DEL SG-SST



SESIÓN 2:
PAPEL DE LOS COMITÉS
TÉCNICOS DEL SG-SST
FRENTE AL ACOSO SEXUAL



SESIÓN 3:
PLAN DE TRABAJO ANUAL
PARA LOS COMITÉS
TÉCNICOS DEL SG-SST



SESIÓN 4:
RELACIÓN ENTRE LOS COMITÉS
TÉCNICOS DEL SG-SST Y LOS
CONTRATISTAS DE LAS
ORGANIZACIONES



SESIÓN 5:
EVIDENCIAS DOCUMENTALES
(INFORMES Y ACTAS) DE LOS
COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST

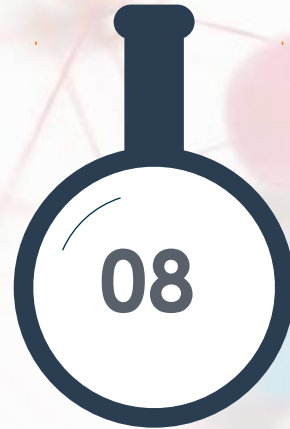
Ruta de conocimiento



SESIÓN 6:
**LOS COMITÉS TÉCNICOS EN EL SG-
SST COMO CANALES DE
COMUNICACIÓN CON LOS
TRABAJADORES**



SESIÓN 7:
**LO QUE LOS COMITÉS
TÉCNICOS DEL SISTEMA
DE GESTIÓN DEBEN
SABER A 2026**



SESIÓN 8:
**EVOLUCIÓN HISTÓRICA Y
FUNCIONAL DEL COMITÉ
PARITARIO DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO
(COPASST)**



SESIÓN 9:
**PRIMEROS AUXILIOS
PSICOLÓGICOS (PAPS)
PARA LOS COMITÉS
TÉCNICOS DEL SISTEMA DE
GESTIÓN**



SESIÓN 10:
**EL PAPEL DE LOS
COMITÉS TÉCNICOS
EN LA INDUCCIÓN Y
REINDUCCIÓN
ORGANIZACIONAL**

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

“Lo único peor que capacitar a los trabajadores y que se vayan, es NO capacitarlos y que se queden”

“Zig” Ziglar

OBJETIVOS

01

Comprender el sustento teórico y normativo de los procesos de inducción y reintroducción

02

Aplicar los principios de la inducción y reintroducción organizacional a la Seguridad y Salud en el Trabajo

03

Socializar el papel de los comités técnicos en el proceso de inducción y reintroducción, así como deben involucrarse.

Funciones del Copasst:

"Proponer y participar en actividades de capacitación dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos"

Medidas preventivas sobre el acoso laboral:

Capacitar sobre no discriminación, sobre resolución de conflictos, comunicación asertiva y desarrollo de habilidades sociales, sobre primeros auxilios psicológicos y atención en crisis.

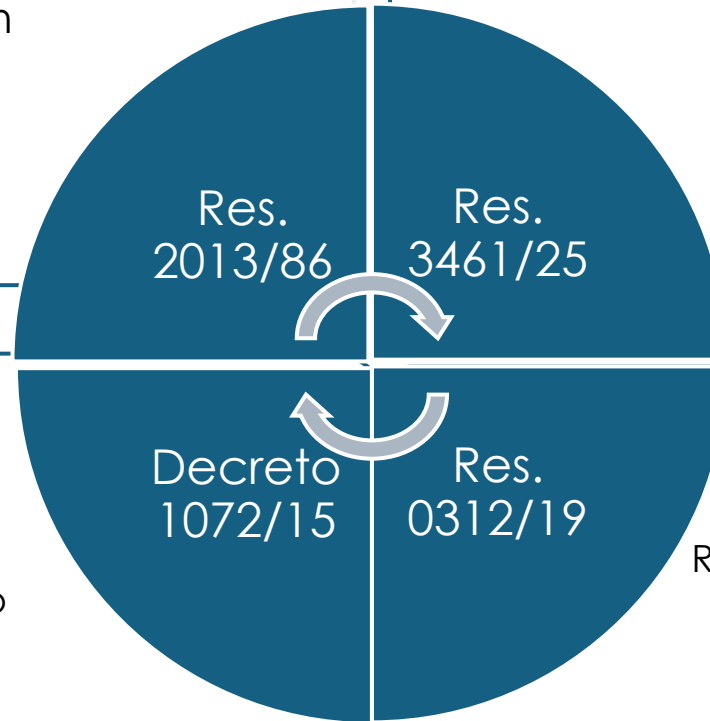
Capacitación en seguridad y salud en el trabajo – SST.

Revisión del programa de capacitación por el COPASST.

El empleador proporcionará a todo trabajador, una inducción en los aspectos de las actividades a realizar, que incluya la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales

Inducción y reintucción en SST

Realizar actividades de inducción y reintucción, incluidas en el programa de capacitación, a todos los trabajadores, de manera previa al inicio de sus labores. Idem al decreto 1072 de 2015.



Base normativa

Inducción...

“Proceso obligatorio para nuevos empleados que les proporciona información sobre los riesgos de su entorno de trabajo y las medidas para prevenirlos, además de su rol en el SG-SST”

Procedimiento lógico por el cual se lleva a alguien a tener ciertas ideas, a adquirir ciertas destrezas o conocimientos o a establecer ciertas conclusiones.

En el ámbito empresarial, es un proceso formativo o de preparación, previo al desempeño de un trabajo, en los que se introduce o explica la actividad laboral.



Re-Inducción...

“Proceso de actualización y reorientación para empleados que ya hacen parte de una organización, dirigido a informar sobre los cambios o fortalecer los conocimientos en los procesos, procedimientos o políticas existentes”

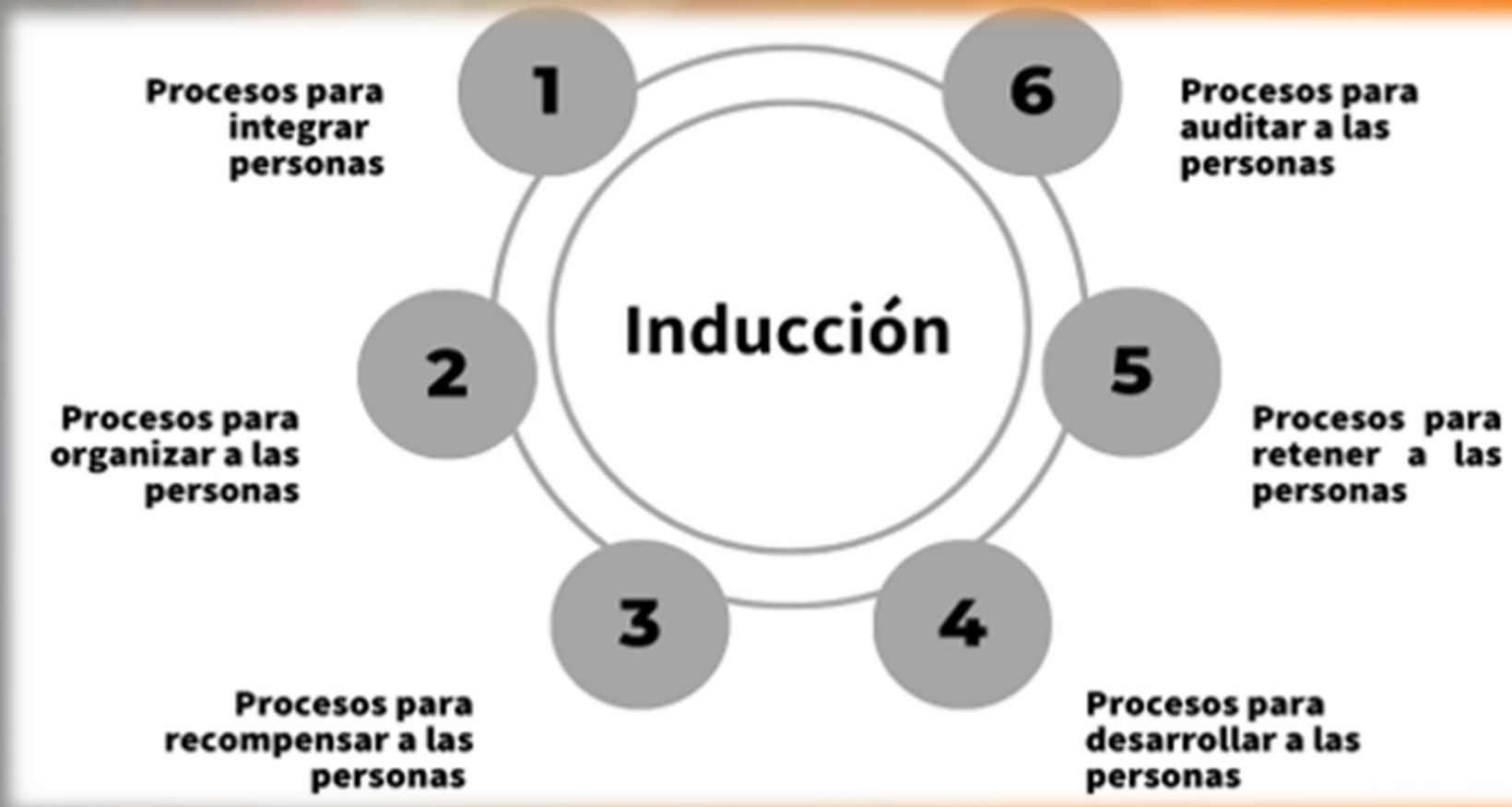
El objetivo primordial es la ACTUALIZACIÓN.

En el ámbito empresarial, es un proceso formativo de re-orientación al personal vinculado en una institución, cuando ocurran cambios o modificaciones, que requieran la apropiación por parte de todos los trabajadores.

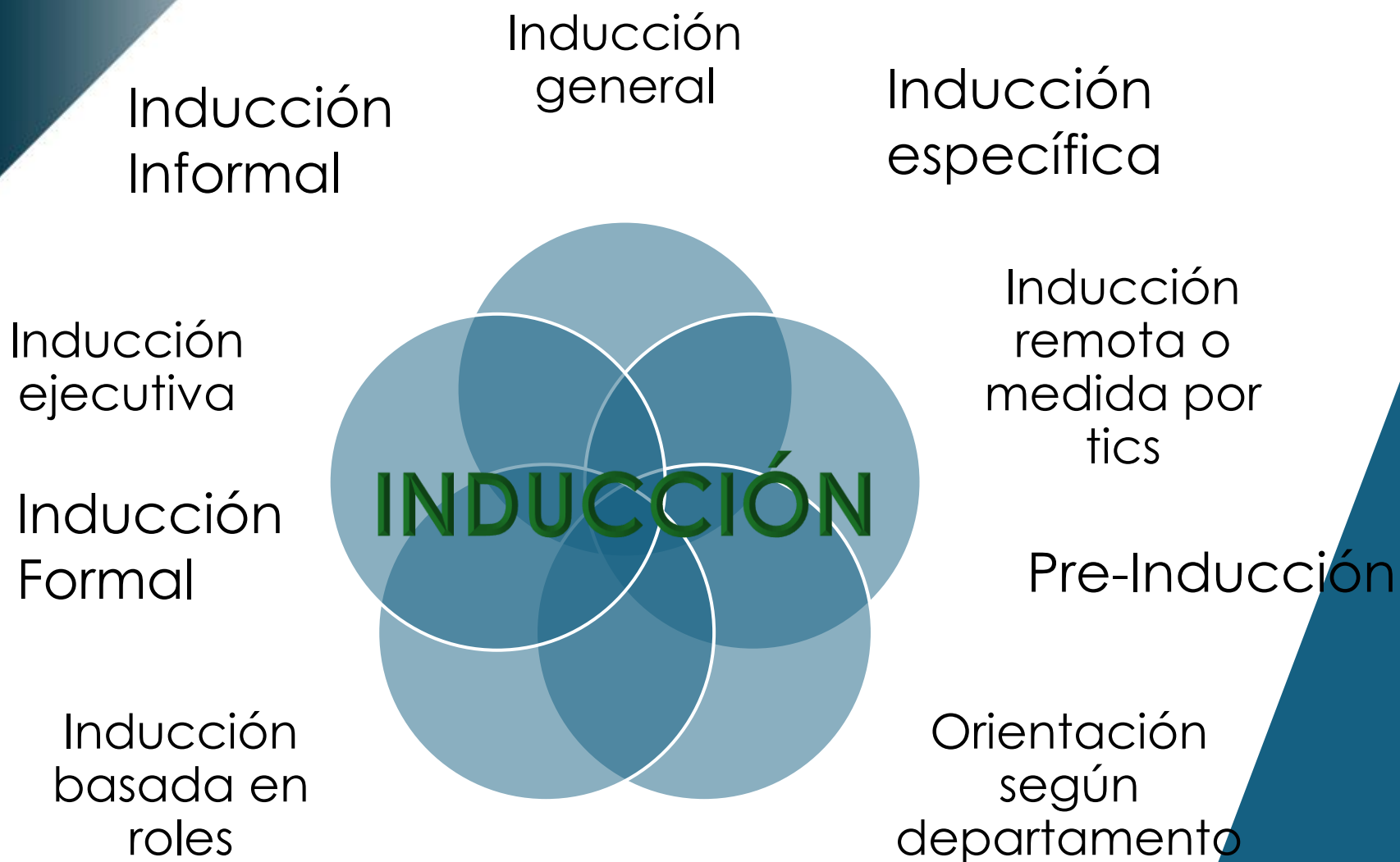


Inducción...

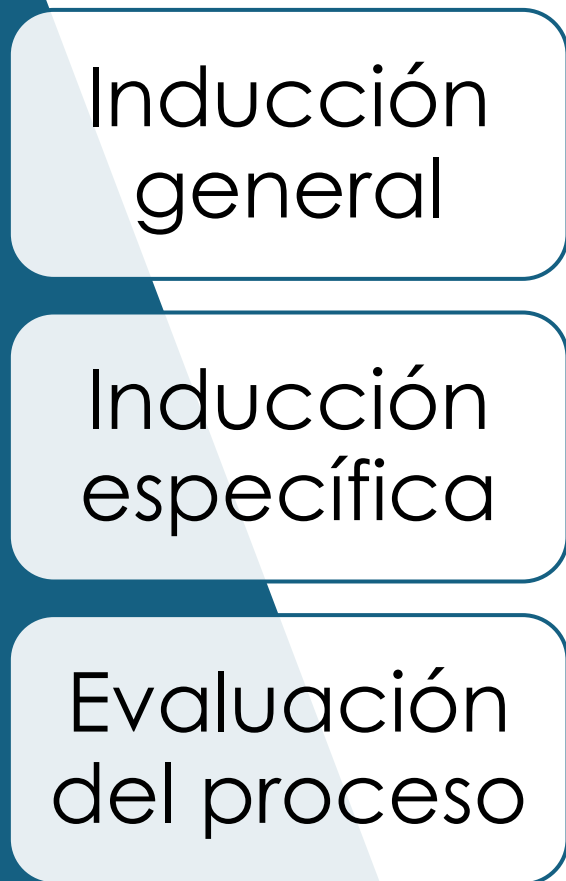
Modelos de procesos para la gestión de talento humano y su relación con la inducción.



Tipos de inducción



Etapas:



Inducción, reinducción y capacitación para los miembros de los comités técnicos del SG-SST



Resolución 4927 de 2016: " **CONSIDERANDO...** que conforme al artículo 2.2.4.6.35 del decreto 1072 de 2015, los responsables de la ejecución del SG-SST, deberán realizar el **curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas** que defina el Ministerio del Trabajo... y obtener el certificado de aprobación del mismo...

Artículo 2: ... los procesos de capacitación de que trata el artículo anterior **están dirigidos:**

7. Los integrantes de los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo.

8. Los integrantes de los Comités de Convivencia Laboral.

9. Los integrantes de las brigadas de emergencia y cuerpos de bomberos.

Curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas – Resolución 4927 de 2016

Artículo 4. Programa. En cumplimiento de lo establecido en el artículo 2.2.4.6.35 del Decreto 1072 de 2015, se define que el programa para la capacitación de cincuenta (50) horas sobre el SG-SST deberá desarrollar como **mínimo** los módulos que se especifican a continuación:

- I. Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - A. Obligaciones y responsabilidades de los trabajadores (miembros de los comités).
- II. Planificación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo:
 - A. Identificación de peligros, evaluación y valoración de los Riesgos por actividad económica.
 - B. Riesgo psicosocial: conceptos, herramientas e intervención.
 - C. Indicadores de seguimiento al SG-SST (análisis e interpretación de Indicadores).
- III. Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - A. Medidas de prevención y control diferenciado.
 - B. Preparación y respuesta ante emergencias y desastres.
 - C. Contratación: selección y evaluación a proveedores.
- IV. Verificación de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - A. Auditoria al cumplimiento del SG-SST (Informe a la Alta dirección).
 - B. Investigación de incidentes y accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- V. Mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - A. No conformidades, acciones de mejora y lecciones aprendidas.

Artículo 16. Actualización de la capacitación virtual. Para mantener vigente la certificación del curso de capacitación virtual las personas deberán realizar **una actualización certificada de veinte (20) horas cada tres (3) años**, cuyos temarios o módulos serán establecidos por la Dirección de Riesgos Laborales del Ministerio del Trabajo.

¿En qué otras temáticas deberían realizarse Inducción y rein inducción a los comités?

Direccionamiento y Planeación
empresarial

Promoción de la Salud y la
seguridad laboral.

Normatividad laboral vigente.

Uso, manejo y cuidados de EPP. Escucha activa y comunicación
Abordaje y resolución de
conflictos.

Inspecciones de seguridad.

Auditorias y su proceso.

Atención al usuario.

Primeros auxilios médicos y
psicológicos.

Clima organizacional.

Bienestar social.

asertiva.

Trabajo en equipo.

Identificación de riesgos y
peligros.

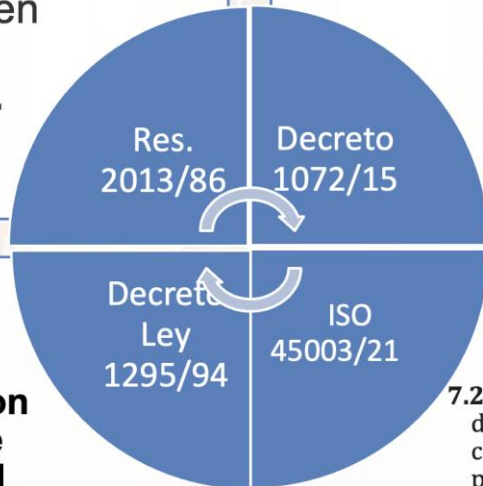
Los comités pueden hacer parte del proceso de inducción y reinducción?

Art. 11

b. Proponer y participar en actividades de capacitación en salud ocupacional.

Art. 2.2.4.6.11.

Pg 1. El programa de capacitación en SST, debe ser revisado mínimo una (1) vez al año, con la participación del COPASST.



Obligaciones con y Derechos de los afiliados al SG-RL:

Capacitación a los miembros del comité paritario de S.O.

7.2.1 La organización debería desarrollar la competencia necesaria para identificar los peligros psicosociales y gestionar los riesgos psicosociales, emprender acciones, incluida la formación y el desarrollo profesional.



BIBLIOGRAFÍA

- Ortega Vergara, Luis, Lozano Rosales, Raymundo, & Amador Martínez, María de Lourdes. (2023). La importancia de la inducción laboral estratégica para el desarrollo profesional en la Universidad Politécnica de Tulancingo, Hidalgo, México. *RIDE. Revista Iberoamericana para la Investigación y el Desarrollo Educativo*, 14(27), e568. Epub 06 de mayo de 2024. <https://doi.org/10.23913/ride.v14i27.1698>
- Decreto 1072 de 2015. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>
- Resolución 2013 de 1986. <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=5411>
- Resolución 3461 de 2025. <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=47374>
- **Resolución 4927 de 2016.** <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=48587#3>
- ISO 450001. Sistemas de Gestión de la Seguridad y salud en el trabajo – Requisitos con orientación para su uso. <https://www.unidadvictimas.gov.co/sites/default/files/documentosbiblioteca/iso-45001-norma-internacional.pdf>



PREGUNTAS

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

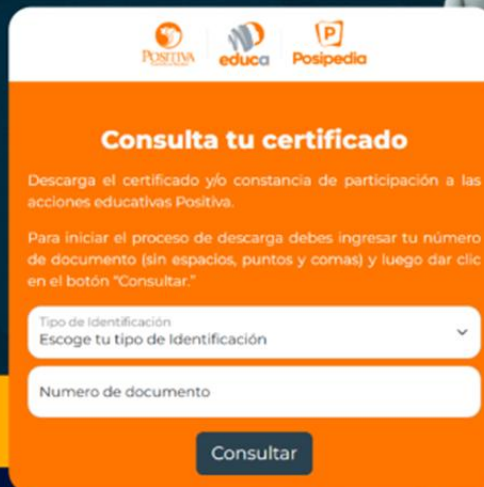
descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02



Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

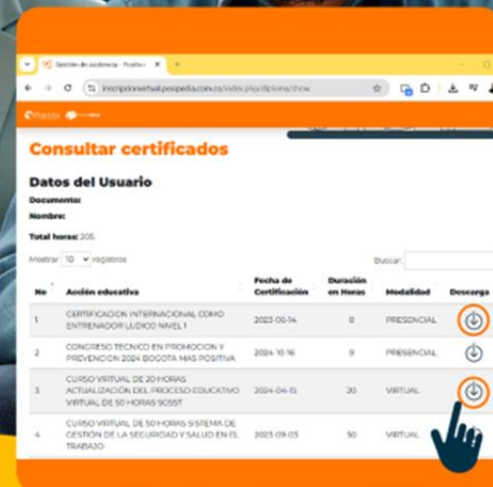
Tipo de identificación
 Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03



Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:
 Número:
 Total horas: 205

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÍDICO NIVEL I	2023-05-14	0	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA	2024-10-16	9	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 50 HORAS 5050P	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**