

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

30



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa



comunica

EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de conocimiento en

**Innovación y Liderazgo en
Seguridad y Salud en el Trabajo**

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Responsabilidad + Amor + Aprendizaje

VISTADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 12:

HERRAMIENTAS BÁSICAS PARA FORTALECER EL LIDERAZGO EN SST



RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 ribe4d@gmail.com

 3115380554

 ribe4d

MAGISTER EN PENSAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROSPECTIVA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD, ADMINISTRADOR POLICIAL, TÉCNICO PROFESIONAL EN SISTEMAS DE CALIDAD, AMBIENTE Y SST, AUDITOR HSEQ.

CON 28 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL LIDERAZGO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO Y PROYECTOS ESTRATEGICOS EN EL SECTOR PÚBLICO, ENTRE LOS CUALES SE DESTACA SU **LIDERAZGO EN EL SGSST** DE LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA LOGRANDO LAS CIFRAS MAS BAJAS DE AUSENTISMO LABORAL, **PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL** Y SU LIDERAZGO EN LA **CONDUCCIÓN DEL SGI**, CONTRIBUYENDO AL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA INSTITUCIÓN.



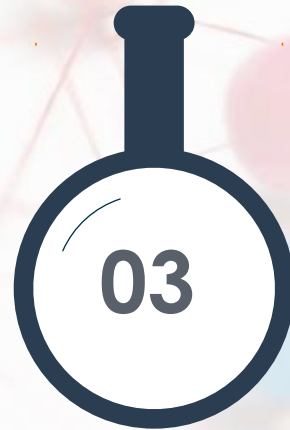
Ruta de conocimiento



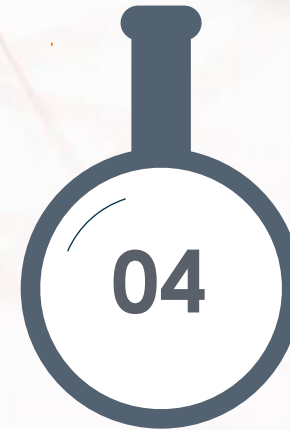
SESIÓN 2:
LA PROSPECTIVA PARA LA
TOMA DE DECISIONES



SESIÓN 3:
GESTIÓN DE LOS FACTORES
DE CAMBIO ANTE LA SST



SESIÓN 5:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO EN EL
SG-SST



SESIÓN 7:
HACER CRECER A NUESTROS
EQUIPOS Y SU IMPACTO EN
LA SST



SESIÓN 8:
LA INNOVACIÓN COMO
VENTAJA COMPETITIVA

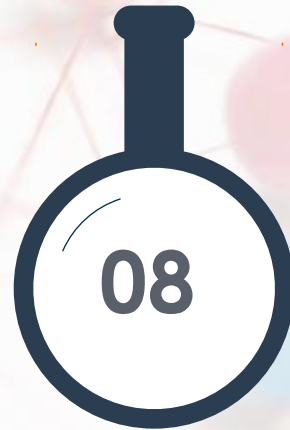
Ruta de conocimiento



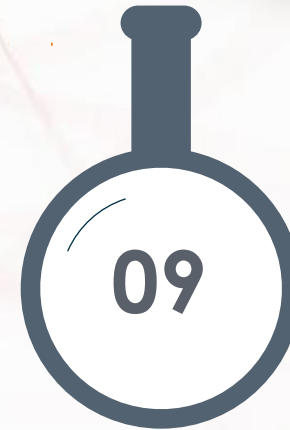
SESIÓN 10:
PENSAMIENTO
ESTRATÉGICO Y DE
PROSPECTIVA COMO
HABILIDAD DEL LIDERAZGO
EN SST



SESIÓN 11:
EL ARTE DE LIDERAR



SESIÓN 12:
HERRAMIENTAS BÁSICAS
PARA FORTALECER EL
LIDERAZGO EN SST



SESIÓN 13:
SIETE RECOMENDACIONES
VITALES PARA IMPLEMENTAR
UN SG-SST DE FORMA
INNOVADORA



SESIÓN 15:
SIETE TIPS PARA LIDERAR
EQUIPOS DE TRABAJO
COMPETITIVOS

Una de las claves del liderazgo es reconocer que todo el mundo tiene dones y talentos. Un buen líder aprenderá a reunir esos dones hacía la misma meta.”

Benjamin Carson

OBJETIVOS

01

Reconocer la importancia
del rol de líder SST

02

Conocer dos
herramientas básicas
para mejorar el
liderazgo SST

No es vigilar el cumplimiento de la norma, “**es cuidar la vida mientras se logran los objetivos organizacionales**”

Convierte **la prisa en criterio, datos en decisiones, riesgos en oportunidad** de mejora y el **ejemplo en cultura**.

Cada acción se constituye en **actos de liderazgo que SALVA HISTORIAS**



Rol Líder en Seguridad y Salud en el Trabajo



UN LIDERAZGO QUE SALVE HISTORIAS Y TRANSFORME CULTURAS ORGANIZACIONALES

- **Pensamiento estratégico**
- Pensamiento sistémico
- Sinergia
- Comunicación efectiva
- **Liderazgo de 360°**
- Visibilidad
- Innovación
- L. Transformacional
- Inteligencia Digital A.

9 Habilidades de un líder en Seguridad y Salud en el Trabajo



1. ANALISIS DOFA

Herramienta de diagnóstico estratégico que permite identificar, analizar y relacionar factores internos y externos que influyen en el desempeño de una organización, proyecto o sistema.

Su objetivo es comprender la situación actual de la organización y se constituye en uno de los insumos para diseñar estrategias a mediano y largo plazo.

OPORTUNIDADES	AMENAZAS

FORTALEZAS	DEBILIDADES

OPORTUNIDADES	AMENAZAS
1. Acceso a programas de capacitación de ARL Positiva	
2. Acceso a tecnologías móviles (aplicativos para reportes y análisis de riesgos)	
3. Tendencia nacional e internacional hacia la cultura de bienestar laboral.	

FORTALEZAS	DEBILIDADES

OPORTUNIDADES	AMENAZAS
1. Acceso a programas de capacitación de ARL Positiva	1. Impacto de fenómenos climáticos o desastres naturales.
2. Acceso a tecnologías móviles (aplicativos para reportes y análisis de riesgos)	2. Presión por productividad que reduce tiempos de seguridad. (Alta Competencia)
3. Tendencia nacional e internacional hacia la cultura de bienestar laboral.	3. Nuevos requisitos legales que exigen actualizaciones en protocolos de seguridad.
FORTALEZAS	DEBILIDADES

OPORTUNIDADES	AMENAZAS
1. Acceso a programas de capacitación de ARL Positiva	1. Impacto de fenómenos climáticos o desastres naturales.
2. Acceso a tecnologías móviles (aplicativos para reportes y análisis de riesgos)	2. Presión por productividad que reduce tiempos de seguridad. (Alta Competencia)
3. Tendencia nacional e internacional hacia la cultura de bienestar laboral.	3. Nuevos requisitos legales que exigen actualizaciones en protocolos de seguridad.
FORTALEZAS	DEBILIDADES
1. Equipo SST competente y certificado.	
2. Procedimientos operativos claros y actualizados	
3. Variedad de canales de comunicación para interactuar con los trabajadores.	

OPORTUNIDADES	AMENAZAS
1. Acceso a programas de capacitación de ARL Positiva	1. Impacto de fenómenos climáticos o desastres naturales.
2. Acceso a tecnologías móviles (aplicativos para reportes y análisis de riesgos)	2. Presión por productividad que reduce tiempos de seguridad. (Alta Competencia)
3. Tendencia nacional e internacional hacia la cultura de bienestar laboral.	3. Nuevos requisitos legales que exigen actualizaciones en protocolos de seguridad.
FORTALEZAS	DEBILIDADES
1. Equipo SST competente y certificado.	1. Comunicación deficiente entre supervisores, mandos medios y operarios.
2. Procedimientos operativos claros y actualizados	2. Ausencia de liderazgo preventivo sistemático en supervisores, mandos medios.
3. Variedad de canales de comunicación para interactuar con los trabajadores.	3. No hay visibilidad de un compromiso genuino por la Alta Dirección.

FORTALEZAS

1. Equipo SST competente y certificado.
2. Procedimientos operativos claros y actualizados
3. Variedad de canales de comunicación para comunicarse con los trabajadores.

OPORTUNIDADES

1. Formación y liderazgo digital en SST
2. Acceso a tecnologías móviles (aplicativos para reportes y análisis de riesgos)
3. Tendencia nacional e internacional hacia la cultura de bienestar laboral.

ESTRATEGIAS FO

1. Formación y liderazgo virtual en SST.
2. Cultura de bienestar y autocuidado de la salud

FORTALEZAS

1. Equipo SST competente y certificado.
2. Procedimientos operativos claros y actualizados
3. Variedad de canales de comunicación para comunicarse con los trabajadores.

AMENAZAS

1. Impacto de fenómenos climáticos o desastres naturales.
3. Nuevos requisitos legales que exigen actualizaciones en protocolos de seguridad.
2. Presión por productividad que reduce tiempos de seguridad. (Alta Competencia)

ESTRATEGIAS FA

1. Crear el sistema nacional de emergencias.
2. Auditoria preventiva de cumplimiento normativo

DEBILIDADES

1. Comunicación deficiente entre mandos medios y operarios.
2. Ausencia de liderazgo preventivo sistemático en mandos medios.
3. No hay visibilidad de un compromiso genuino por la Alta Dirección.

OPORTUNIDADES

1. Acceso a programas de capacitación de ARL Positiva
2. Acceso a tecnologías móviles (aplicativos para reportes y análisis de riesgos)
3. Tendencia nacional e internacional hacia la cultura de bienestar laboral.

ESTRATEGIAS DO

1. Plan de capacitación para el mejoramiento de la comunicación.
2. Programa de referenciación practicas exitosas.

DEBILIDADES

1. Comunicación deficiente entre supervisores, mandos medios y operarios.
2. Ausencia de liderazgo preventivo sistemático en mandos medios.
3. No hay visibilidad de un compromiso genuino por la Alta Dirección.

AMENAZAS

1. Impacto de fenómenos climáticos o desastres naturales.
2. Presión por productividad que reduce tiempos de seguridad. (Alta Competencia)
3. Nuevos requisitos legales que exigen actualizaciones en protocolos de seguridad.

ESTRATEGIAS DA

1. Fortalecer el compromiso de la Alta Dirección
2. Mecanismo de integralidad:
Productividad y Seguridad

2. EL MAPA DE INFLUENCIA

Herramienta de auto diagnóstico y desarrollo de liderazgo que permite al líder identificar y fortalecer su capacidad en tres direcciones:

Hacia arriba

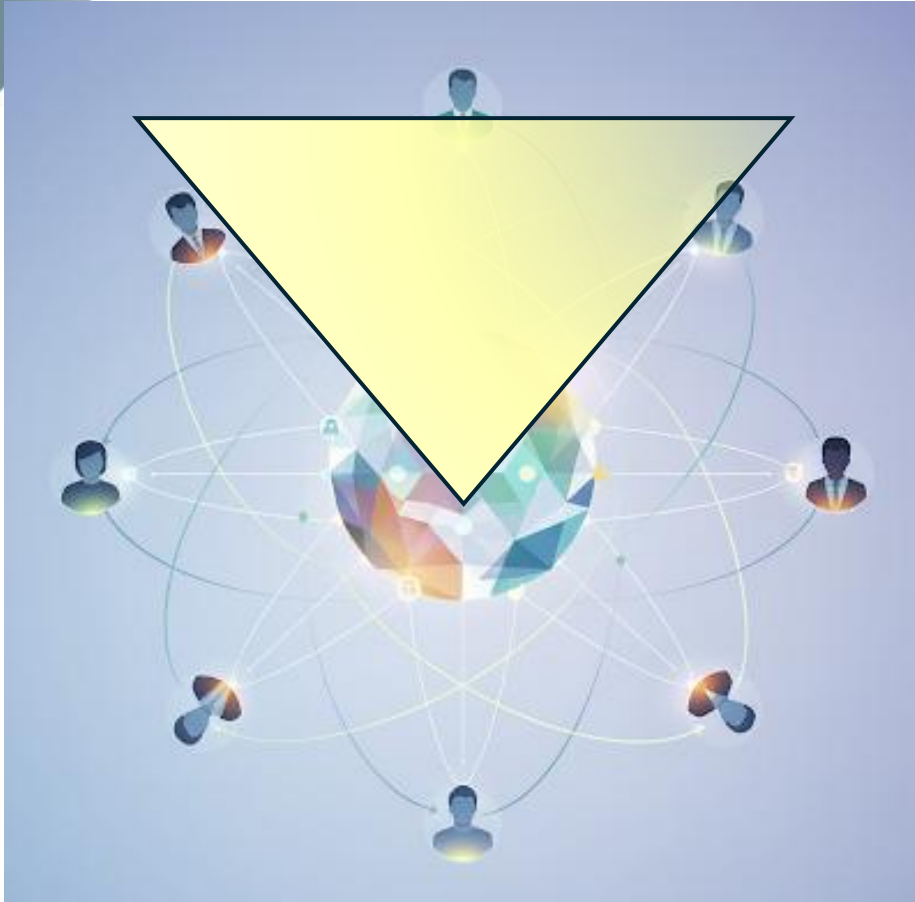
Hacia los lados

Hacia abajo

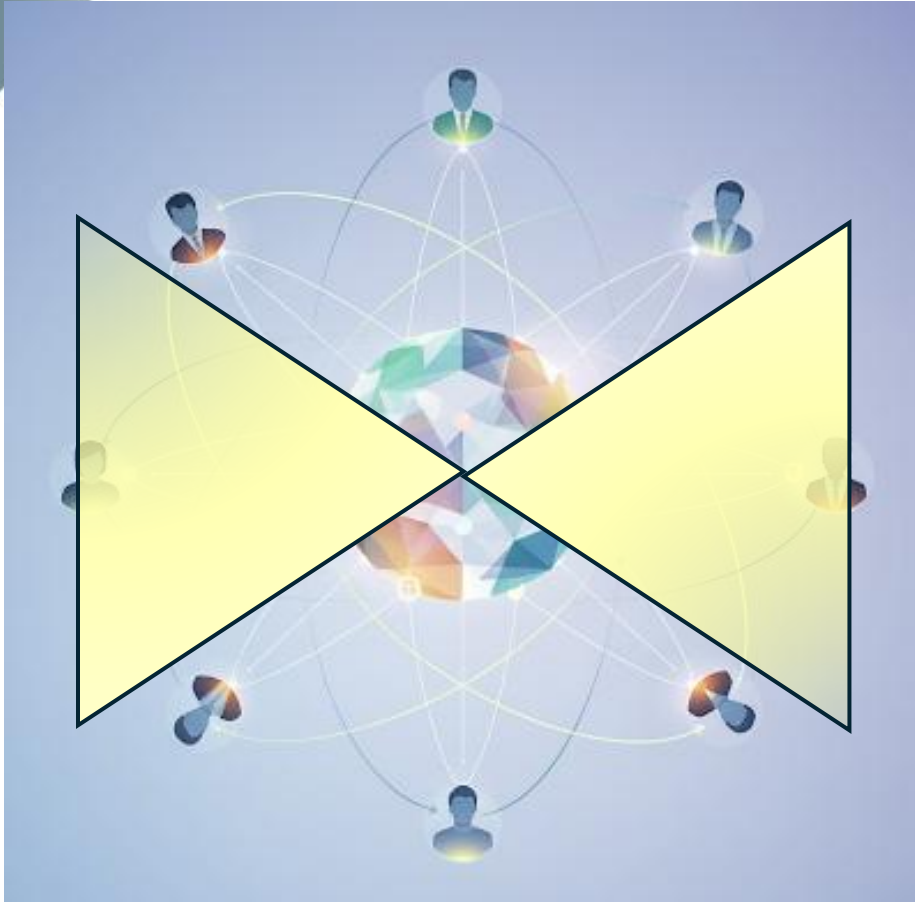
2. EL MAPA DE INFLUENCIA

1. Identifique los actores clave en cada nivel
2. Evalúa tu nivel de influencia en cada una de ellas (1 a 5)
3. Defina una acción semanal para lograr aumentar el nivel en el que se encuentra actualmente

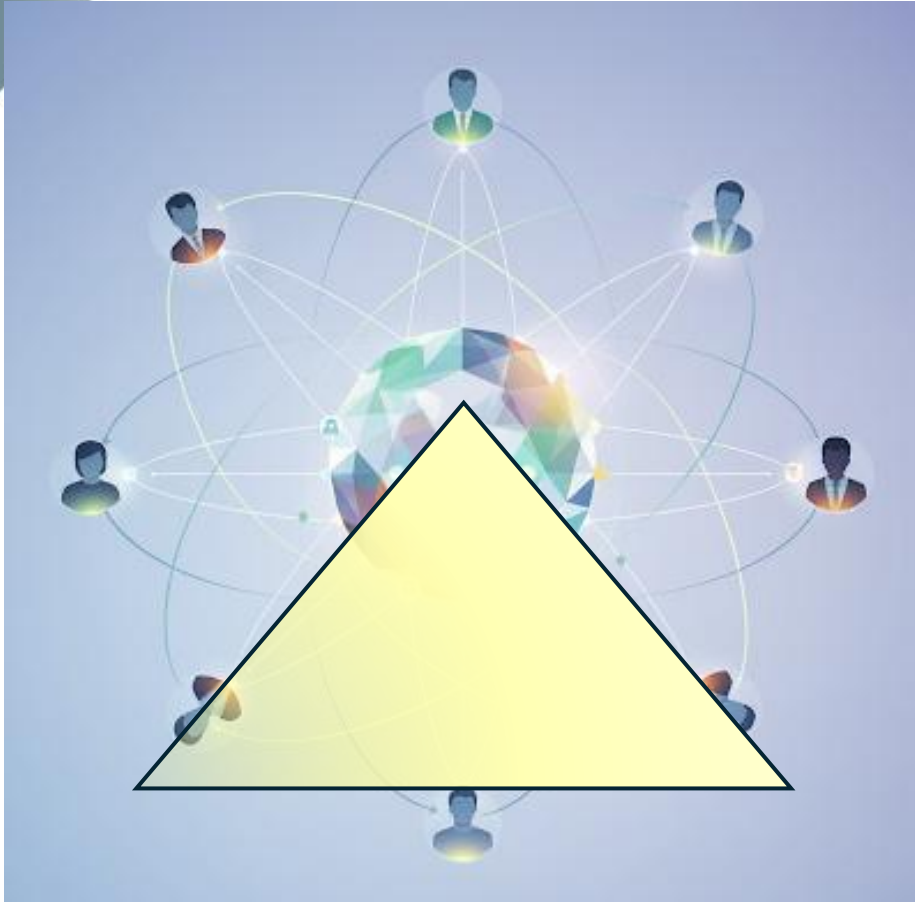
NIVEL DE INFLUENCIA	ACTORES CLAVES	E	ACCIONES
HACIA ARRIBA	Director Departamento de Recursos Humanos		Gestionar campañas de bienestar / Integrar los logros SST dentro todo el sistema de evaluación del departamento
	Gerencia General		Presentar informes de SST con enfoque en retorno de la inversión (ROI)
HACIA LOS LADOS	Jefe de producción		Coordinar inspecciones cruzadas entre áreas de producción y SST
	Jefe de Presupuesto		Involucrarlo a conocer los resultados de las inspecciones en campo.
HACIA ABAJO	Operarios		Crear un plan de reconocimientos por adopción de comportamientos seguros
	Contratistas		Integrarlos a las capacitaciones SST



- Actitud propositiva
- Comprendiendo expectativas y proyecciones organizacionales
- Demostrando capacidades e iniciativa



- Hablar su mismo idioma
- Conocer sus preocupaciones operacionales
- Apoyo mutuo



- Ser coherente
- Contribuir con el crecimiento profesional y personal
- Involucrar a los trabajadores en la solución de problemas SST



DIRECCIÓN, MÉTODO Y PASIÓN

RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

Celular: +57 3115380554

Correo: ribe4d@gmail.com



Liderar dentro del contexto de 360°, implica orientar a la Alta Dirección con precisión, apoyar genuinamente a nuestros pares y hacer crecer integralmente a nuestros equipos de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA

Humberto Serna Gomez GERENCIA ESTRATEGICA. Séptima Edición

COVEY, Stephen R. *El liderazgo centrado en principios*. Barcelona: Paidós Empresa, 1993.

MAXWELL, El liderazgo de 360°

PODCAST : <https://youtu.be/IQDDS7YmLVQ?si=-YXTOHs58ScsovEw>



PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

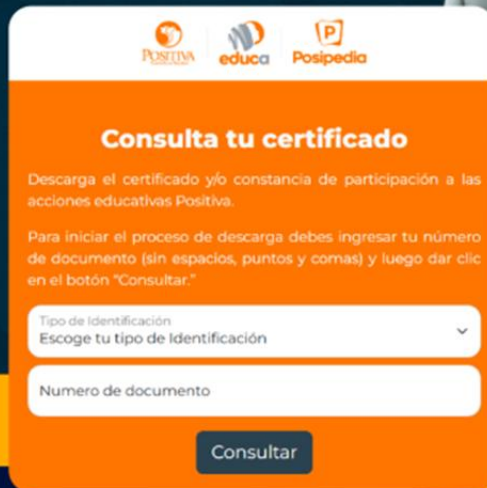
descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02



Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

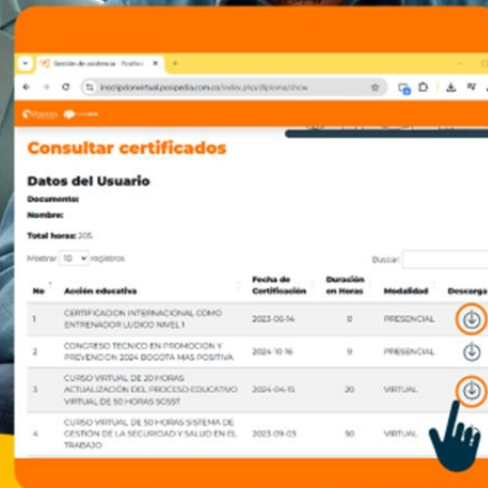
Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03



Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:
Número:
Total horas: 205

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÚDICO NIVEL I	2023-05-14	8	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA	2024-10-16	9	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 50 HORAS 5050P	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono