

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

30



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa



comunica

EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de conocimiento en

**Innovación y Liderazgo en
Seguridad y Salud en el Trabajo**

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Responsabilidad + Amor + Aprendizaje

VISTADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 13:

SIETE RECOMENDACIONES

VITALES PARA IMPLEMENTAR UN

SG-SST DE FORMA

INNOVADORA



RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ribe4d@gmail.com



3115380554



ribe4d

MAGISTER EN PENSAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROSPECTIVA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD, ADMINISTRADOR POLICIAL, TÉCNICO PROFESIONAL EN SISTEMAS DE CALIDAD, AMBIENTE Y SST, AUDITOR HSEQ.

CON 28 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL LIDERAZGO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO Y PROYECTOS ESTRATEGICOS EN EL SECTOR PÚBLICO, ENTRE LOS CUALES SE DESTACA SU **LIDERAZGO EN EL SGSST** DE LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA LOGRANDO LAS CIFRAS MAS BAJAS DE AUSENTISMO LABORAL, **PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL** Y SU LIDERAZGO EN LA **CONDUCCIÓN DEL SGI**, CONTRIBUYENDO AL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA INSTITUCIÓN.



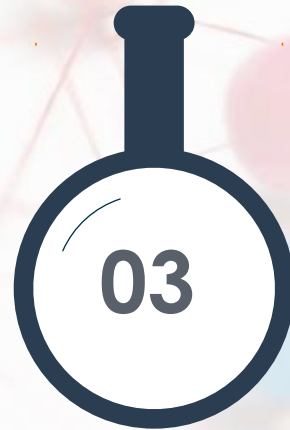
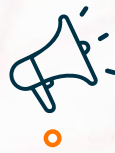
Ruta de conocimiento



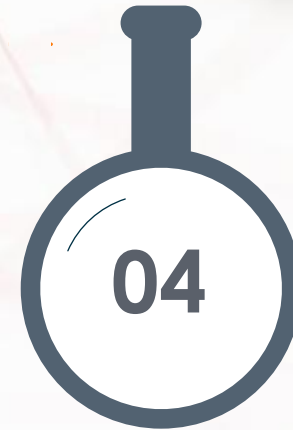
SESIÓN 2:
LA PROSPECTIVA PARA LA
TOMA DE DECISIONES



SESIÓN 3:
GESTIÓN DE LOS FACTORES
DE CAMBIO ANTE LA SST



SESIÓN 5:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO EN EL
SG-SST



SESIÓN 7:
HACER CRECER A NUESTROS
EQUIPOS Y SU IMPACTO EN
LA SST



SESIÓN 8:
LA INNOVACIÓN COMO
VENTAJA COMPETITIVA

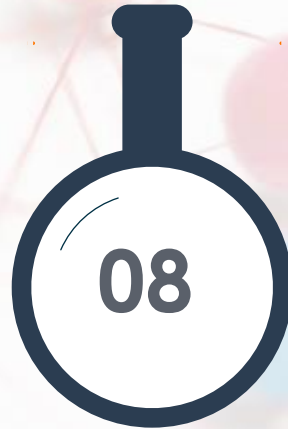
Ruta de conocimiento



SESIÓN 10:
PENSAMIENTO
ESTRATÉGICO Y DE
PROSPECTIVA COMO
HABILIDAD DEL LIDERAZGO
EN SST



SESIÓN 11:
EL ARTE DE LIDERAR



SESIÓN 12:
HERRAMIENTAS BÁSICAS
PARA FORTALECER EL
LIDERAZGO EN SST



SESIÓN 13:
SIETE RECOMENDACIONES
VITALES PARA IMPLEMENTAR
UN SG-SST DE FORMA
INNOVADORA



SESIÓN 15:
SIETE TIPS PARA LIDERAR
EQUIPOS DE TRABAJO
COMPETITIVOS

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

Un SGSST innovador y efectivo no nace solo de manuales o de prácticas exitosas, nacen de líderes con mentalidad estratégica, con una determinación de avanzar pese a las dificultades, de aprender y desaprender y con un genuino propósito de querer salvar vidas.

Ribelino Sánchez Sierra

OBJETIVOS

01

Retroalimentar conceptos
generales de un SG-SST

02

Conocer siete
recomendaciones para
asegurar el
mantenimiento del
SGSST

DECRETO 1072 DEL 2015

Capítulo 6 SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ARTÍCULO 2.2.4.6.3. Seguridad y salud en el trabajo (SST). La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

ARTÍCULO 2.2.4.6.4. Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.



PHVA es un procedimiento lógico y por etapas para la mejora continua

PLANIFICAR

Evaluación Inicial
Planificación del SGSST
Recursos (**Contexto-Liderazgo-Planificación-Soporte**)

HACER

Ejecución de medidas de prevención y control (**Operación**)

VERIFICAR

Seguimiento e Inspecciones
(**Evaluación del desempeño**)

ACTUAR

Aplicación de la Mejora Continua
(**Mejora**)

Obligaciones de los empleadores

1

Definir, firmar y divulgar la política de Seguridad y Salud

2

Rendición de cuentas al interior de la empresa

3

Cumplimiento de los Requisitos Normativos Aplicables

4

Plan de Trabajo Anual en SST

5

Participación de los Trabajadores

6

Asignación y Comunicación de Responsabilidades

7

Definición y asignación de Recursos (financieros, técnicos y el personal necesario)

8

Gestión de los Peligros y Riesgos

9

Prevención y Promoción de Riesgos Laborales

10

Dirección de la Seguridad y Salud en el Trabajo SST en las Empresas

11

Integración de los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, al conjunto de sistemas de gestión, procesos, procedimientos y decisiones en la empresa

Responsabilidades de los Trabajadores

1

Procurar el cuidado integral de nuestra salud.

2

Suministrar información Clara, veraz y completa sobre nuestro estado de salud.

3

Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

4

Informar oportunamente al empleador acerca de los peligros y riesgos latentes en nuestro sitio de trabajo.

5

Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG- SST.

6

Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.



UN LIDERAZGO QUE SALVE HISTORIAS Y TRANSFORME CULTURAS ORGANIZACIONALES

7 Recomendaciones

1. TENER UN EQUIPO COMPETITIVO

Un equipo innovador en SGSST, requiere de un talento humano multidisciplinario con competencias técnicas, digitales, habilidades blandas y sobre todo con un compromiso genuino en querer aportar para el logro de los objetivos.

Buena selección

Aprendizaje Continuo

Roles Claros

Mantener la motivación

2. TENER UNA VISIÓN CLARA

Un SGSST innovador no se construye desde la urgencia, o el temor a una sanción, se construye desde una visión estratégica, con un norte claro, alineado a los objetivos organizacionales y conectado a las metas personales.

Conexión

Transversalidad

Comunicación

Documentar

3. CULTURA ORGANIZACIONAL

Un SGSST innovador no funciona solo en el papel, funciona cuando se integra al comportamiento diario, al lenguaje, a la toma de decisiones, a la forma de trabajar.

Simplicidad

Transformar las capacitaciones

Reconocimiento por
comportamientos seguros

Participación activa

4. INTEGRACIÓN DE SISTEMAS

Un SGSST innovador integrado a los demás sistemas , permite un aprendizaje transversal, una mejor toma de decisiones, y una mayor comprensión y empatía de las necesidades y su impacto en los objetivos organizacionales por parte de la Alta Dirección.

Empatía

Pensamiento Sistémico

Propósito compartido

Resolución de conflictos

5. LIDERAZGO DE 360°

Un SGSST innovador se soporta en la capacidad que tiene el líder de influenciar la Alta Dirección, sus pares, operarios y contratistas para el cumplimiento de la política SGSST y los objetivos organizacionales.

Proactividad

Empatía

Pensamiento Sistémico

Pensamiento Estratégico

6. AMBIENTE DE INNOVACIÓN

Un SGSST innovador permite probar, experimentar y mejorar. Los trabajadores pueden sugerir ideas, prototipos y soluciones innovadoras.

Estrategia de
Innovación

Gestión del
conocimiento

Referenciación y Redes

Empoderamiento

7. COMPROMISO DE LA ALTA DIRECCIÓN

Un SGSST innovador requiere de un respaldo visible, de lo contrario se convierte en un requisito legal más.

Lenguaje
Estratégico

Retorno de la Inversión

Conexión con la vida y
entorno familiar

Benchmarking



DIRECCIÓN, MÉTODO Y PASIÓN

RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

Celular: +57 311 5380554

Correo: ribe4d@gmail.com



Un SGSST innovador y efectivo no nace solo de manuales o de prácticas exitosas, nacen de líderes con mentalidad estratégica, con una determinación de avanzar pese a las dificultades, de aprender y desaprender y con un genuino propósito de querer salvar vidas.

BIBLIOGRAFÍA

Humberto Serna Gómez GERENCIA ESTRATEGICA. Séptima Edición

MAXWELL, El liderazgo de 360°

PODCAST : <https://youtu.be/IQDDS7YmLVQ?si=-YXTOHs58ScsovEw>

https://www.mintrabajo.gov.co/prensa/publicaciones/-/asset_publisher/adfJk4kuWotx/content/guia-tecnica-de-implementacion-del-sg-sst-para-mipymes

<https://www.mintrabajo.gov.co/normatividad/decreto-unico-reglamentario>



PREGUNTAS

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

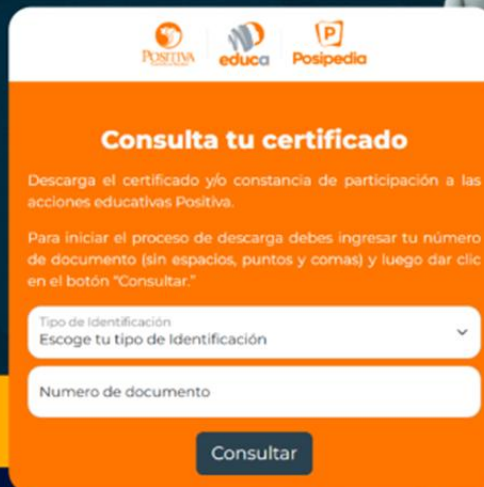
descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02



Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

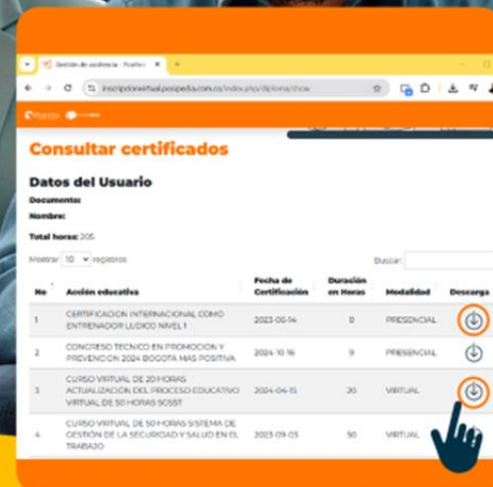
Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03



Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:

Nombre:

Total horas: 205

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÍDICO NIVEL I	2023-05-14	0	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA	2024-10-16	9	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 50 HORAS SOCOP	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**