

EL FUTURO ES HUMANO

# PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

**Fórmulas para la vida**

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje

39



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento en

## Proyecto Especial Empresas Mipymes

**Fórmulas para la vida**

Valores + Emociones + Competencias

Tolerancia + Amor + Trabajo colaborativo

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Positiva Prevención



Hacienda

# **SESIÓN 7: TRANSFORMACIÓN DE LA FUERZA LABORAL - CAPACITACIÓN EN NUEVAS HABILIDADES PARA EL FUTURO EN EMPRESAS MIPYMES**



## LINDA ORREGO GIL

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN PROYECTO ESPECIAL EMPRESAS MIPYMES

 lindaorregogil@gmail.com

 313-613-0591

ADMINISTRADORA DE EMPRESAS, ESPECIALISTA EN AUDITORIA MEDICA, ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE LA SALUD, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MASTER EN COACHING ONTOLÓGICO Y EJECUTIVO.



## Ruta de conocimiento



# EVALUÉMONOS



**Fórmulas para la vida**

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitude + Ética y sostenibilidad

**“La inteligencia consiste no solo en el conocimiento, sino también en la habilidad de aplicar el conocimiento en la práctica.”**

Autor: Aristóteles

# OBJETIVOS

01

**Comprender los principales impulsores de la transformación laboral** (tecnológicos, del mercado y demográficos) y su impacto en la gestión del talento dentro de las MIPYMES.

02

Desarrollar capacidades estratégicas en las empresas mediante la identificación de las habilidades técnicas y blandas prioritarias, y la implementación de modelos de capacitación accesibles y sostenibles.

03

Aplicar herramientas prácticas de gestión del aprendizaje, incluyendo una guía paso **a paso para diseñar programas de formación y métricas** simples para evaluar su efectividad y retorno sobre la inversión.

# ¿Por qué transformar la fuerza laboral?

En un mundo donde la tecnología avanza más rápido que nunca, las empresas necesitan evolucionar al mismo ritmo. Transformar la fuerza laboral no es una opción, es una necesidad para mantenerse competitivos y sostenibles.

## Importancia en el trabajo:

- Cambios acelerados: tecnología, inteligencia artificial y automatización.
- Nuevas habilidades para nuevos desafíos.
- Competitividad y adaptación constante.
- Humanizar el trabajo: emociones, propósito y colaboración.
- Preparar el talento para el futuro = asegurar la sostenibilidad empresarial.



# ¿Qué implica transformar la fuerza laboral?

**Cambio cultural:** mentalidad abierta y aprendizaje continuo.

**Cambio tecnológico:** adopción inteligente de herramientas.

**Cambio humano:** desarrollo de habilidades blandas y liderazgo empático.

**Crecimiento del colaborador = crecimiento empresarial.**

**Más que capacitar, es transformar la mentalidad.**



# Habilidades del Futuro para las MIPYMES: Técnicas Hard skills

Transformación digital

Manejo y análisis de datos

Automatización e inteligencia artificial

Ciberseguridad

Marketing digital y redes sociales

Gestión de proyectos ágiles (Scrum, Lean)

# Habilidades del Futuro para las MIPYMES: Blandas Soft skills

Liderazgo empático

Comunicación asertiva

Creatividad e innovación

Pensamiento crítico

Inteligencia emocional

Adaptabilidad y resiliencia

# Modelos de Capacitación Efectivos

## Diagnóstico de necesidades

- Identificar brechas de habilidades
- Alinear con objetivos del negocio

## Diseño del programa

- Flexible y práctico
- Microlearning y gamificación
- Basado en retos reales (*learning by doing*)

## Evaluación del impacto

- Resultados medibles
- Productividad, innovación, satisfacción

# Métodos de Capacitación para MIPYMES

*On-the-Job Training* — Aprendizaje en el trabajo real

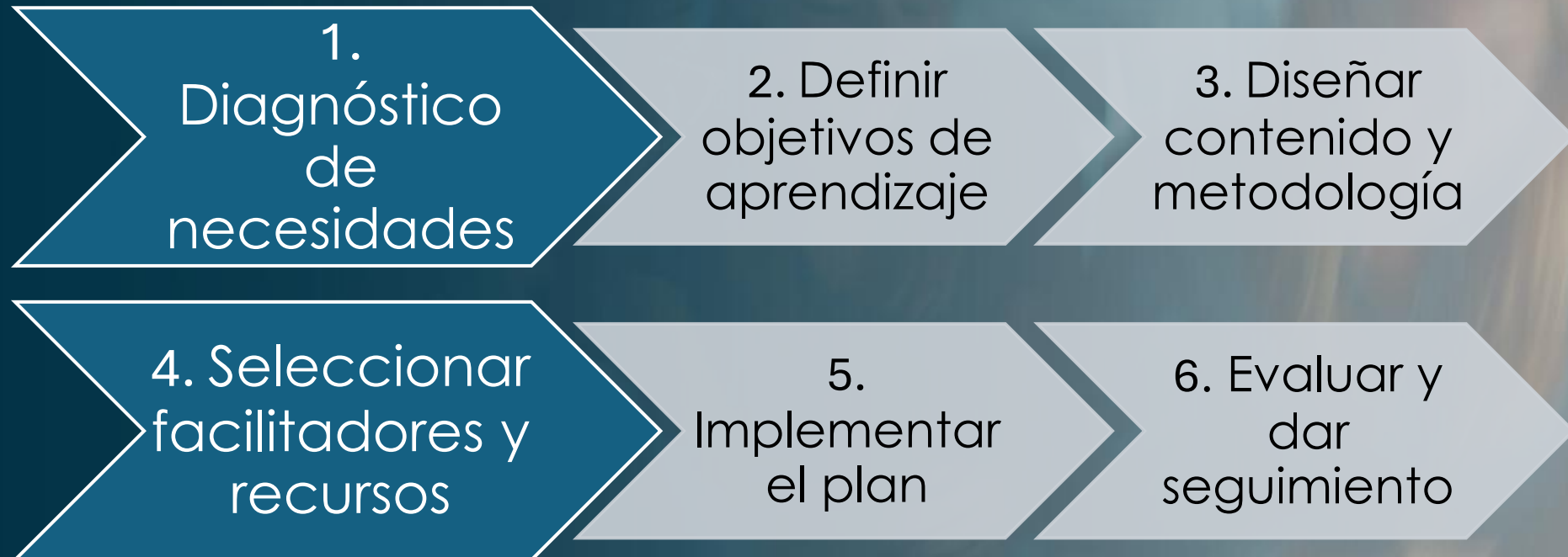
*Aprendizaje colaborativo* — Compartir saberes dentro del equipo

*Mentoring & Coaching* —  
Acompañamiento y desarrollo del talento

*Aprendizaje híbrido* — Combinación de presencial y virtual

*Gamificación* — Retos, logros y motivación

# Diseñar un Plan de Formación: Paso a Paso



# Medición y Seguimiento: del aprendizaje al impacto

## Nivel Individual

Evaluar conocimientos y desempeño.

Retroalimentación y mejora continua.

## Nivel Organizacional

Impacto en productividad, clima y resultados.

Indicadores de gestión del talento.

## Nivel Estratégico

Cultura de aprendizaje sostenible.

Integrar la formación a la estrategia empresarial.

# Claves para un plan de formación exitoso en MIPYMES

*Pertinencia:* que responda a los retos reales del negocio.

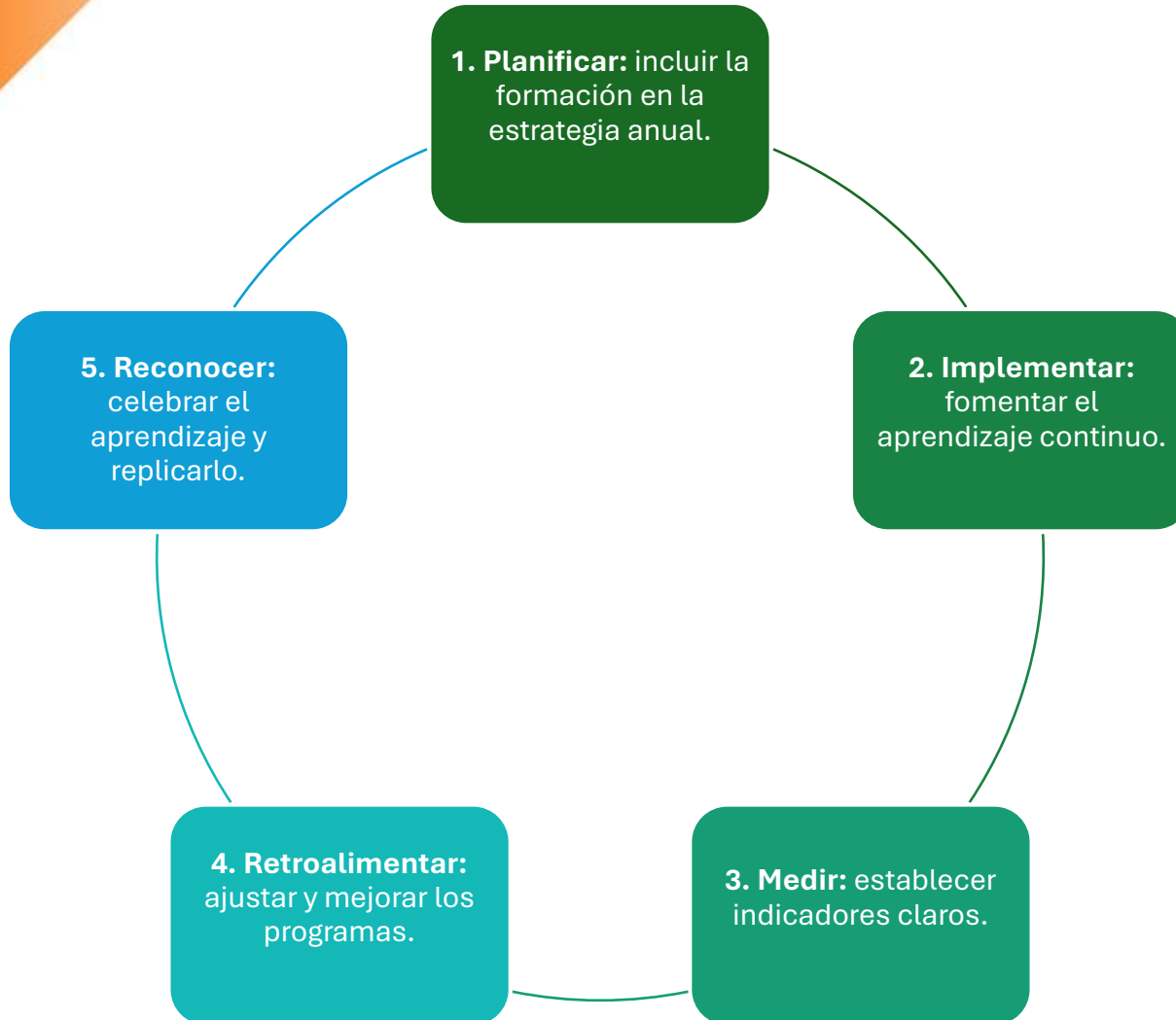
*Participación:* involucrar a los colaboradores desde el inicio.

*Flexibilidad:* adaptar el plan al ritmo y recursos de la empresa.

*Medición:* evaluar para mejorar continuamente.

“Formar personas competentes es la inversión más inteligente que una empresa puede hacer.”

# Sostenibilidad de la formación en MIPYMES



# TIPS PARA GESTIONAR MEJOR EL TIEMPO Y SER MÁS PRODUCTIVO

## Planifica tu día

Define prioridades (lo urgente vs. lo importante).

### **Usa herramientas simples**

Agenda, calendario digital o listas de tareas.

### **Evita distracciones**

Bloquea tiempos sin WhatsApp, redes o correos.

### **Aplica la regla 80/20 (Pareto)**

Concéntrate en el 20% de tareas que generan el 80% de resultados.

### **Aprende a delegar**

No todo lo tienes que hacer tú.

### **Cuida tu energía**

Descansa, haz pausas activas y mantén hábitos saludables.

La productividad no es hacer más, sino hacer lo que realmente genera valor

## Conclusiones: Transformación de la Fuerza Laboral y Nuevas Habilidades en las MIPYMES

-  La transformación laboral **es estratégica**, no opcional.
-  El **aprendizaje continuo** es la nueva ventaja competitiva.
-  Las **MIPYMES son el eje del cambio económico y social**.
-  La tecnología **potencia al ser humano**, no lo reemplaza.
-  El **liderazgo transformacional** impulsa culturas de innovación.
-  Invertir en **capacitación es invertir en sostenibilidad**.
-  La transformación del trabajo también **es humana**: bienestar, propósito y conexión.

# Bibliografía

 **Banco Interamericano de Desarrollo (BID).** (2022). *Habilidades del siglo XXI: transformar la educación y la capacitación para el trabajo en América Latina*. Washington D.C.: BID  
 <https://www.iadb.org>

 **Banco Interamericano de Desarrollo (BID).** (2022). *Habilidades del siglo XXI: transformar la educación y la capacitación para el trabajo en América Latina*. Washington D.C.: BID.

 <https://www.iadb.org> <https://www.estirandoeltiempo.com/productividad-personal-vs-gestion-del-tiempo/>

 <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2023>

 <https://www.cepal.org>

# EVALUÉMONOS



**Fórmulas para la vida**

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad



# PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y  
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece  
la seguridad de tu empresa!

**CURSOS**

**VIRTUALES SG-SST  
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

**¡TE ESPERAMOS!**



Conoce cómo

# descargar los certificados de las acciones educativas

01



02





### Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación

Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

03





### Consultar certificados

**Datos del Usuario**

Documento:

Nombre:

Total horas: 205

Mostrar: 10 registros

| No. | Acción educativa                                                                        | Fecha de Certificación | Duración en Horas | Modalidad  | Descarga                                                                             |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÚDICO NIVEL I                              | 2023-05-14             | 0                 | PRESENCIAL |   |
| 2   | CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA                     | 2024-10-16             | 9                 | PRESENCIAL |   |
| 3   | CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 50 HORAS 5050P | 2024-04-15             | 20                | VIRTUAL    |   |
| 4   | CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO      | 2023-09-05             | 50                | VIRTUAL    |  |

**Paso 1:**  
Escanea el código QR

**Paso 2:**  
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

**Paso 3:**  
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono