

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje

44



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento en

**Lecciones Aprendidas y Experiencias
Exitosas en la administración del SG-SST
en las Empresas**

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias
Responsabilidad + Amor + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 9

HABLANDO DE PLANEACIÓN Y ESTRATEGIA EN SST

ALEJANDRO DÍAZ RAMÍREZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN LECCIONES APRENDIDAS Y EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA ADMINISTRACIÓN DE LOS SG-SST EN LAS EMPRESAS.

 alejandrofisiouam@gmail.com

 3166263655



FISIOTERAPEUTA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, GERENCIA Y CONTROL DE RIESGOS, CON MÁS DE 9 AÑOS DE EXPERIENCIA IMPLEMENTANDO PLANES ESTRATÉGICOS CORPORATIVOS ENFOCADOS EN GENERAR CULTURA ORGANIZACIONAL EN PREVENCIÓN PARA EMPRESAS E INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS EN COLOMBIA, LIDERANDO SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN DIFERENTES EMPRESAS DEL PAÍS Y DURANTE MÁS DE 4 AÑOS SE DESTACÓ POR LAS ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS DESDE LA GOBERNACIÓN DE CALDAS.



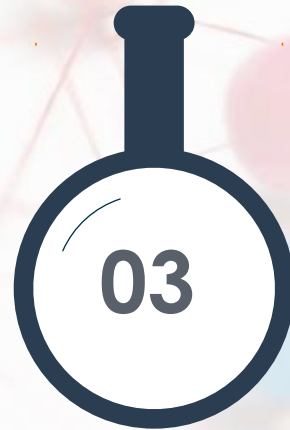
Ruta de conocimiento



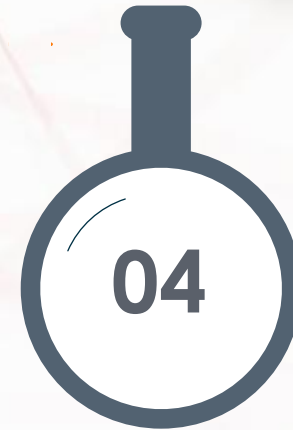
SESIÓN 1:
UN SG-SST ENCAMINO AL
ÉXITO EMPRESARIAL



SESIÓN 2:
CONCIENCIA Y GESTIÓN EN
PREVENCIÓN PARA LAS
ORGANIZACIONES



SESIÓN 3:
RETOS EN LA
PARTICIPACIÓN ACTIVA
(ALTA DIRECCIÓN -
TRABAJADORES - SG-SST)



SESIÓN 4:
PRINCIPIOS ESTRATÉGICOS
EN LA ADMINISTRACIÓN DE
SST EN LAS EMPRESAS



SESIÓN 5:
COMUNICAR, CONECTAR Y
TRANSMITIR PARA LOGRAR
ENTORNOS LABORALES
SEGUROS

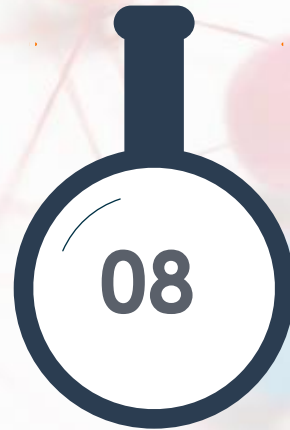
Ruta de conocimiento



SESIÓN 6:
CLAVES PARA UNA
PERSONIFICACIÓN EXITOSA
EN SST



SESIÓN 7:
COMPROMETERSE CON LA
SEGURIDAD Y LA SALUD EN
EL TRABAJO, SIEMPRE VALE
LA PENA



SESIÓN 8:
LA IDENTIDAD PROPIA EN
SST - UN RETO EMPRESARIAL



SESIÓN 9:
HABLANDO DE
PLANEACIÓN Y ESTRATEGIA
EN SST



SESIÓN 10:
ALTA DIRECCIÓN EN SST, UN
ROL FUNDAMENTAL

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

**“LA PLANIFICACIÓN A LARGO PLAZO NO ES
PENSAR EN DECISIONES FUTURAS, SINO EN EL
FUTURO DE LAS DECISIONES PRESENTES”**

PETER DRUCKER

OBJETIVO

01

MOTIVAR A LOS DIFERENTES ACTORES DE LOS **SG-SST** (EMPLEADORES, RESPONSABLES Y TRABAJADORES) A PLANEAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGICAMENTE LAS ACTIVIDADES, LOS PROGRAMAS Y ESTRATEGIAS QUE SE EJECUTAN EN **SST** EN NUESTRAS EMPRESAS.

¿HAN PLANEADO **ESTRATEGICAMENTE** LOS PLANES
DE TRABAJO EN SST?



LA FALTA DE ENFOQUE

SI

**ALGUNAS
VECES**

NO

**NUNCA LO
HABIA
PENSADO**

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2026



¿Han direccionado con un **ENFOQUE ESTRATÉGICO** las actividades que se realizan en los programas de los **SG-SST**?



SI

ALGUNAS
VECES

NO

NUNCA LO
HABIA
PENSADO

¿ Cómo estamos planeando
nuestra ejecución en SST ?



PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN SST

ENFOQUE

Creación juiciosa y rigurosa de un plan de trabajo que permita alcanzar los objetivos propuestos de manera integral, marcando una ruta clara y alcanzable, donde se incluya:

- La recopilación de información (diagnósticos en SST)
 - El desarrollo de estrategias visibles – beneficios
- La Gestión del desempeño de dichas actividades al momento de poner en marcha el plan de trabajo.

**En la planeación estratégica
debemos preguntarnos**

¿QUÉ NECESITAMOS?



Retos y dificultades
a resolver en SST

¿QUÉ QUEREMOS?



Proyectos, resultados y
cobertura de gran impacto.

¿QUÉ SE SOÑAMOS?



SG-SST Exitosos
(Siempre debe estar acorde a las
realidades propias)



¿ NOS HEMOS PREGUNTADO QUE SE DEBE HACER
ANTES, DURANTE Y DESPUÉS DE CUALQUIER
ESTRATEGIA EN SST ?

SI

NO





FASES DE UN ENFOQUE ESTRATÉGICO

ANTES Planeación

Diagnostico Inicial:

Evaluar siempre las situaciones actuales y presentes del SG-SST.

Priorización de acciones:

Identificar situaciones críticas que requieran ser intervenidas de manera inmediata.

Diseño de estrategias:

Desarrollar actividades específicas para abordar las problemáticas.

DURANTE Implementación y control

Herramientas y asignación de recursos:
Humanos, Tecnológicos y Financieros.

Comunicación, formación y capacitación:
Sensibilizar a los trabajadores y los diferentes niveles de la organización sobre los programas y su rol indispensable en la seguridad laboral. Consciencia plena y participación activa.

Monitoreo constante: Uso de indicadores para medir el desempeño y los avances.

DESPUÉS Evaluación y Mejora

Revisión minuciosa de los resultados:
Comparar siempre los logros contra los objetivos establecidos.

Lecciones aprendidas:
Incorporar mejorar basadas en experiencias previas.

Reformulación de estrategias:
Ajustar planes de trabajo para futuras implementaciones.

CAMINO PARA LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN SST

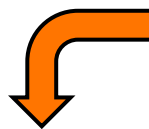
1

DETERMINAR CUÁL ES TÚ POSICIÓN ACTUAL
(Realidad del SG-SST)



IDENTIFICA LAS METAS Y OBJETIVOS A FUTURO

2



3

DESARROLLA TU PLAN



PON TU PLAN EN MARCHA

4



5

REVISA Y REESTRUCTURA EL PLAN
SEGÚN SEA NECESARIO



OBJETIVOS SMART EN LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

DEBEN SER **SMART**

Específicos

Medibles

Alcanzables

Relevantes

Temporales



VENTAJAS DE IMPLEMENTAR UN SG-SST CON ENFOQUE ESTRATÉGICO

CULTURA ORGANIZACIONAL EN PREVENCIÓN



Alinea a todos los niveles de la organización en torno a un propósito compartido – prevención proactiva - cultura organizacional en prevención.



Ayuda a que las empresas sean más duraderas en el tiempo – sostenibilidad empresarial.



Ayuda a establecer objetivos a largo plazo y luego establecer una ruta de acción con objetivos a corto plazo para respaldar los objetivos mayores.



Eficiencia operativa en los procesos.



Mejora la percepción de seguridad y fomenta la participación activo.

TENER EN CUENTA...

La importancia del antes, durante y después en toda estrategia de seguridad y salud en el trabajo (SST) radica en:



Garantizar un enfoque integral y estratégico



QUE PERMITA:

Control riesgos laborales

Protección de la salud de los trabajadores

Promoción de ambientes laborales seguros y saludables



LIDERZGO EN SST



TENER EN CUENTA...

El éxito de un estrategia de SST depende de como se gestiona cada fase:

La planificación minuciosa del **(ANTES)**

La ejecución disciplinada del **(DURANTE)**

La evaluación rigurosa del **(DESPUÉS)**

El éxito de un estrategia de SST depende de como se gestiona cada fase:



Asegurar un sistema de gestión eficaz, que no solo protege a los trabajadores, sino que también aporta valor a la organización en su conjunto.

**Si es posible tener empresas donde se viva una
experiencia positivamente exitosa**

RECORDEMOS



PARA LOGRAR EXPERIENCIAS POSITIVAMENTE EXITOSAS

- Buscar siempre el compromiso institucional.
- Comunicación efectiva, una clave para el éxito – Bidireccionalidad.
- Identidad propia en SST.
- Consciencia plena en las empresas – Cultura organizacional en prevención.
- Personificación de la SST.
- La regla de las 3 C (Conocimiento, conciencia y confianza en todos los niveles de la organización) en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Conexión (Trabajador, Empresa , SG-SST)
- Participación activa como compromiso institucional en SST.
- Participar en SST debe ser una experiencia que **VALGA LA PENA.**
- Formar Gestores interinstitucionales en SST
- Importancia del antes, durante y después de toda estrategia en SST

TRIADA DEL ÉXITO EN SST





**“LA SEGURIDAD Y LA SALUD TUYA,
SON NUESTRA PRIORIDAD”**

Alejandro Díaz Ramírez

GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN

NUNCA OLVIDEN

SOMOS DEL TAMAÑO DE NUESTROS SUEÑOS

BIBLIOGRAFÍA

- El método SMART - Ejemplos de objetivos “SMART” en una empresa saludable <https://isbl.eu/2025/06/ejemplos-de-objetivos-smart-en-una-empresa-saludable/>
- Reflexionando sobre la importancia de la planeación estratégica en SST en tiempo real y el comprender la organización y su contexto <https://ccs.org.co/reflexionando-sobre-la-importancia-de-la-planeacion-estrategica-en-sst-en-tiempo-real-y-el-comprender-la-organizacion-y-su-contexto/>
- Libro La clave del Éxito en SST “El método para destacar y triunfar como prevencionista” – Ninfa Vega Monsalve
- **Planificación estratégica en SST** - <https://hse.software/2022/04/07/planificacion-estrategica-para-reducir-riesgos-sst/>
- **Experiencia exitosa empresa** – Gobernación de Caldas, La seguridad y la salud en el trabajo como estrategia transversal / Plan de Desarrollo Unidos es Posible 2020-2024/ Responsable aplicación Alejandro Díaz Ramírez – <https://docs.google.com/viewer?url=https://caldas.gov.co/index.php/2020-2023/1870-plan-de-desarrollo-2020-2023-convertido-compressed/download?p=1>



PREGUNTAS

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitude + Ética y sostenibilidad

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

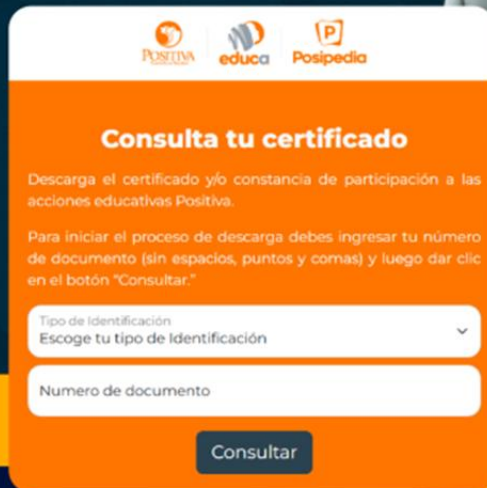
descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02



Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

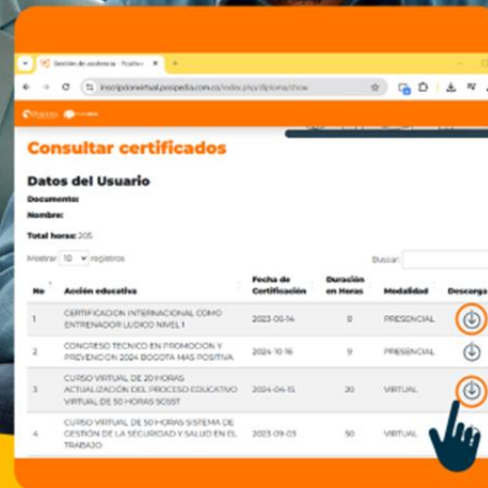
Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03



Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:

Nombre:

Total horas: 205

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÍDERO NIVEL I	2023-05-14	0	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA	2024-10-16	9	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 50 HORAS 5050P	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono