

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje

28



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de conocimiento y acción en

La Administración de los SG-SST - Alissta®

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Sabiduría + Alegría + Aprendizaje

VICELAUDO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

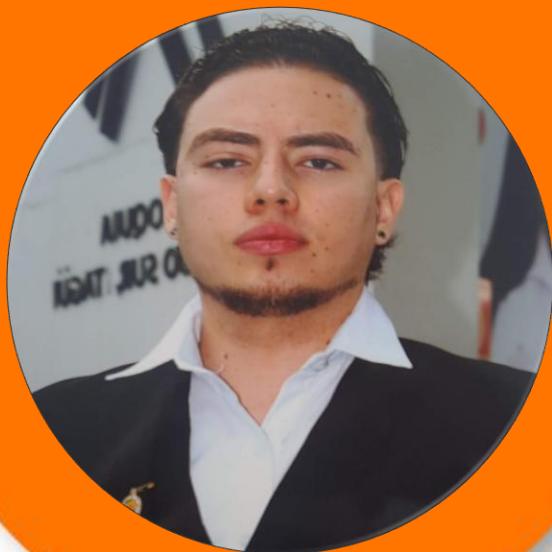


Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 5: GESTIÓN DE INDICADORES MÍNIMOS DEL SG-SST DESDE ALISSTA A TU ALCANCE



BRAYAN STEVEN OCAMPO

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO Y ACCIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN DE LOS SGSST - ALISSTA



Brayan.Ocampo@ada.co

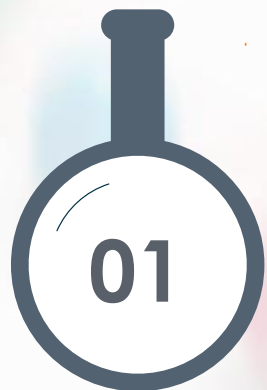


3013883989

**Ingeniero industrial , con
especialización en SST , técnico en
análisis y desarrollo de software.**



Ruta de conocimiento



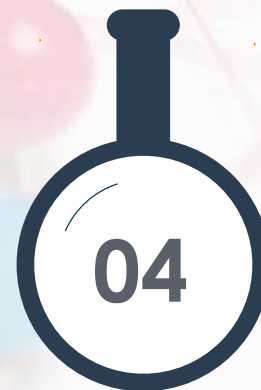
SESIÓN 1:
INFORMACION INICIAL



SESIÓN 2:
PRESENTACION INICIAL DE
INFORMACION
RELACIONADA AL MODULO



SESIÓN 3: MANEJO DE
INDICADORES Y SUS
OBJETIVOS



SESIÓN 4: EXPLICACION DE
CONFORMACION DE LOS
INDICADORES



SESIÓN 5:
GESTION DE INDICADORES
MINIMOS DEL SG-SST
DESDE ALISSTA A TU
ALCANCE



SESIÓN 6:
VISUALIZACION DEL
INDICADOR CREADO

Optimizando el Proceso con Herramientas como ALISSTA GESTIÓN

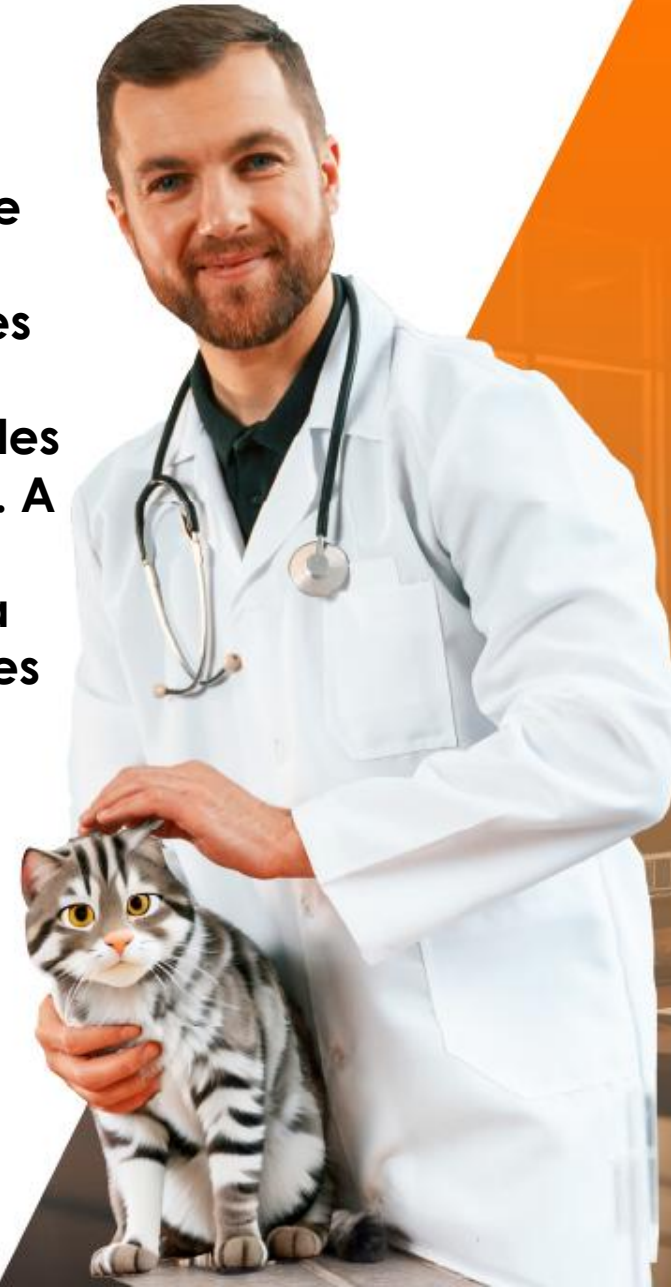
“Los indicadores no solo muestran números, revelan el compromiso con la vida, la seguridad y el bienestar de quienes hacen posible la organización.”

INTRODUCCION

El módulo de propósito fortalecer las competencias de los usuarios en el manejo y comprensión del módulo de indicadores del SG-SST dentro de Alissta. Este módulo permite realizar un seguimiento eficiente a los diferentes indicadores de gestión, desempeño y resultado, facilitando la toma de decisiones basada en datos reales y contribuyendo al mejoramiento continuo del sistema. A través de esta sesión, los participantes conocerán las funcionalidades del aplicativo, su estructura, y la forma correcta de registrar, consultar y analizar los indicadores de seguridad y salud en el trabajo.

OBEJTIVO

Brindar a los participantes las herramientas conceptuales y prácticas necesarias para el uso adecuado del módulo de indicadores del SG-SST, garantizando una correcta interpretación de los resultados y su aplicación en la planeación, evaluación y mejora de las estrategias de prevención y control dentro de la organización.



Propósito y Enfoque

- **Propósito:** dar a conocer las herramientas de medición y evaluación que ofrece Alissta ante indicadores de desempeño de SG SST
- **Público:**
 - Responsables SG-SST y COPASST/Vigía
 - Jefes inmediatos y líderes de proceso
 - gestión humana
 - Trabajadores y contratistas
- **Enfoque didáctico:**
 - Ejemplos prácticos
 - Plantillas accionables
 - Integración digital



“El hombre no puede descubrir nuevos océanos a menos que tenga el coraje de perder de vista la costa”

André Gide

Marco normativo esencial

- **Decreto 1072 de 2015 – Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo**
En su Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6 : establece los lineamientos generales para la implementación del SG-SST, indicando que las organizaciones deben medir y evaluar la eficacia del sistema mediante indicadores de estructura, proceso y resultado. El artículo 2.2.4.6.21 señala que los empleadores deben establecer indicadores de monitoreo, medición y evaluación, revisándolos de manera periódica para verificar el cumplimiento de los objetivos del sistema.
- **Resolución 0312 de 2019 :** Por la cual se definen los estándares mínimos del SG-SST Establece como requisito el diseño y aplicación de indicadores que permitan evaluar el cumplimiento de los estándares mínimos y la gestión preventiva. En su numeral 3.1.8, indica que las empresas deben contar con indicadores de estructura, proceso y resultado, los cuales deben ser revisados y actualizados de acuerdo con los resultados de la gestión.



Marco normativo esencial



- **Ley 1562 de 2012** – Modifica el Sistema General de Riesgos Laborales Introduce la obligación de fortalecer la gestión preventiva mediante mecanismos de evaluación y control que permitan determinar la efectividad de las acciones del SG-SST.
- **Decreto 1295 de 1994** – Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales Define la importancia del seguimiento y control de los programas de prevención y promoción de la salud ocupacional mediante herramientas de medición.
- **Resolución 1401 de 2007** – Investigación de accidentes de trabajo: Si bien se centra en la investigación de accidentes, sus resultados deben alimentar los indicadores de frecuencia, severidad y mortalidad, fundamentales en el análisis de desempeño del SG-SST.

Información crucial para el desarrollo asertivo de la actividad

Estos datos son la base para medir desempeño, cumplimiento y resultados del sistema:

- Matriz de peligros y valoración de riesgos (nivel de exposición, controles implementados)
- Planes anuales de trabajo del SG-SST (actividades, metas, recursos y cronogramas)
- Capacitaciones ejecutadas (temas, número de asistentes, cumplimiento vs plan)
- Inspecciones de seguridad (cantidad programadas y ejecutadas, hallazgos, acciones correctivas)
- Evaluaciones médicas ocupacionales (ingreso, periódicas, retiro)
- Resultados de mediciones ambientales o ergonómicas
- Cumplimiento de estándares mínimos (Resolución 0312 de 2019)



Información crucial para el desarrollo asertivo de la actividad

información sobre accidentalidad y ausentismo Datos cuantitativos que alimentan los indicadores de resultado y desempeño:

- Número de accidentes de trabajo (con y sin incapacidad)
- Número de enfermedades laborales diagnosticadas
- Días perdidos por accidente o enfermedad laboral
- Total, de horas-hombre trabajadas en el período
- Ausentismo laboral (por causa médica, permisos, incapacidades comunes o laborales)
- Gravedad, frecuencia y mortalidad (según registros de investigación de accidentes – Resolución 1401 de 2007)



Parâmetros de cálculo de indicadores

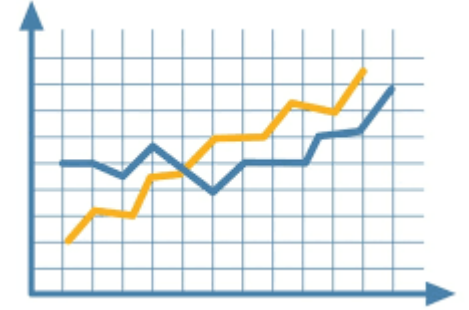
Ejemplos de formulación de indicadores

Para cada indicador se debe definir:

- **Nombre del indicador**
- **Tipo: estructura, proceso o resultado**
- **Fórmula de cálculo**
- **Unidad de medida**
- **Frecuencia de medición (mensual, trimestral, anual) Meta o valor objetivo**
- **Fuente de información**
- **Responsable de seguimiento**

Tipo	Indicador	Fórmula	Fuente
Resultado	Tasa de frecuencia de accidentes	$(\text{N}^\circ \text{ accidentes con tiempo perdido} \times 1,000,000) / \text{Horas-hombre trabajadas}$	Registros de accidentes, nómina
Resultado	Tasa de severidad	$(\text{Días perdidos} \times 1,000,000) / \text{Horas-hombre trabajadas}$	Reportes de incapacidad
Proceso	Cumplimiento del plan anual SG-SST	$(\text{Actividades ejecutadas} / \text{Actividades programadas}) \times 100$	Plan anual SG-SST
Estructura	Cobertura de exámenes médicos	$(\text{N}^\circ \text{ trabajadores con exámenes} / \text{Total trabajadores}) \times 100$	Historia médica ocupacional
Resultado	Índice de ausentismo laboral	$(\text{Días de ausentismo} / \text{Días calendario} \times \text{N}^\circ \text{ trabajadores}) \times 100$	Nómina, RRHH

TIPOS DE INDICADORES



Indicadores de estructura

Son definidos como las “Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo”.

En otras palabras, este tipo de indicadores evalúa si los componentes del SG-SST realmente existen o no. A partir de ellos se puede determinar si efectivamente se han incluido todos los elementos que componen el sistema, o si solamente existen en el papel.

Indicadores de proceso

La norma los define como las “Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.” Esto quiere decir que a través de estos indicadores puede evaluarse el avance de la puesta en marcha del sistema de gestión.

Indicadores de resultado

El Decreto indica que son las “Medidas verificables de los cambios alcanzados en el período definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión.”

Estos indicadores responden a la pregunta ¿qué se ha logrado en materia de seguridad y salud en el trabajo, a partir de la implementación del SG-SST, en un tiempo determinado?

PASO A PASO DE LA CREACION DEL INDICADOR

1. **INGRESO AL PORTAL ALISSTA** : una vez ingresemos a l plataforma con nuestro usuario Alissta, ingresaremos atreves de la siguiente ruta **Planificación/Objetivos SG-SST / Metas Indicadores**
2. **Una ves ingresas podrás visualizar (tipo de indicador)** una vez seleccionas el tipo de indicador , podrás seleccionar el indicado en especifico que se requiere conjunto con la vigencia necesaria y la tabla con los indicadores creados y actuales

Planificación / Objetivos SG-SST / Metas Indicadores

METAS INDICADORES

* Tipo Indicador: * Indicador:

Indicador	Tipo Indicador	Frecuencia	Unidad	Rojo Hasta	Amarillo Hasta	Verde Hasta	Valor Meta	Vigencia	Acciones
Indicador de comité COPPAST	Estructura	Mensual	No. de Actas	3	4	6	6	2025	 
Ausentismo	Resultado	Anual	%	1.2	1	0.9	1.2	2025	 
Indicador de perfil sociodemográfico	Estructura	Puntual	No.de Perfiles	130	140	150	150	NA	 
Indicador de ejecución del plan de trabajo anual en SST	Proceso	Mensual	%	40	55	75	75	2025	 

Todos los derechos reservados - Positiva Compañía de Seguros S.A.

SOL HERNÁNDEZ CONDE
ADMINISTRADOR SISTEMA
ADA S.A.S
ÚLTIMO INGRESO: 14/10/2025 07:55

SALIR

Planificación

Dx. Gral. condiciones de salud

Perfil sociodemográfico

Ausentismo Laboral

Requisitos legales y otros

Evaluación SG-SST

Objetivos SG-SST

Objetivos

Metas Indicadores

Configuración Dashboard

Plan de trabajo anual SG-SST

Nota: Estadística basada en las auto

Empresa

Liderazgo Gerencial

Política

Organización

Planificación

Aplicación

Reporte e Investigación

Medición y Evaluación SG-SST

Participación Trabajadores

Revisión por la Dirección

Administración del Sistema

Observatorio

Configuración Maestros

PASO A PASO DE LA CREACION DEL INDICADOR

3. ESTABLECIMIENTO DEL INDICADOR

Una vez se realice la búsqueda, el sistema solicitará definir los **porcentajes requeridos**, denominados **límites**, que servirán como parámetros para la generación del indicador. Con base en la **nota guía que presenta el sistema**, el usuario podrá identificar los valores adecuados y proceder a generar correctamente el resultado correspondiente.

METAS INDICADORES

* Tipo Indicador:

Proceso

* Indicador:

Indicador de gestión de la mejora continua en el SC

* Vigencia:

2025

Nota 1: Estimado usuario recuerde que la meta de este indicador va de Rojo a Verde, donde Rojo es el menor valor y Verde el mayor

* Límite Superior Rojo:

%

* Límite Superior Amarillo:

%

* Límite Superior Verde:

%

* Valor Meta:

%

Frecuencia:

Anual

Unidad de Medida:

%

ADICIONAR META

Indicador	Tipo Indicador	Frecuencia	Unidad	Rojo Hasta	Amarillo Hasta	Verde Hasta	Valor Meta	Vigencia	Acciones
Indicador de comité COPPAST	Estructura	Mensual	No. de Actas	3	4	6	6	2025	 

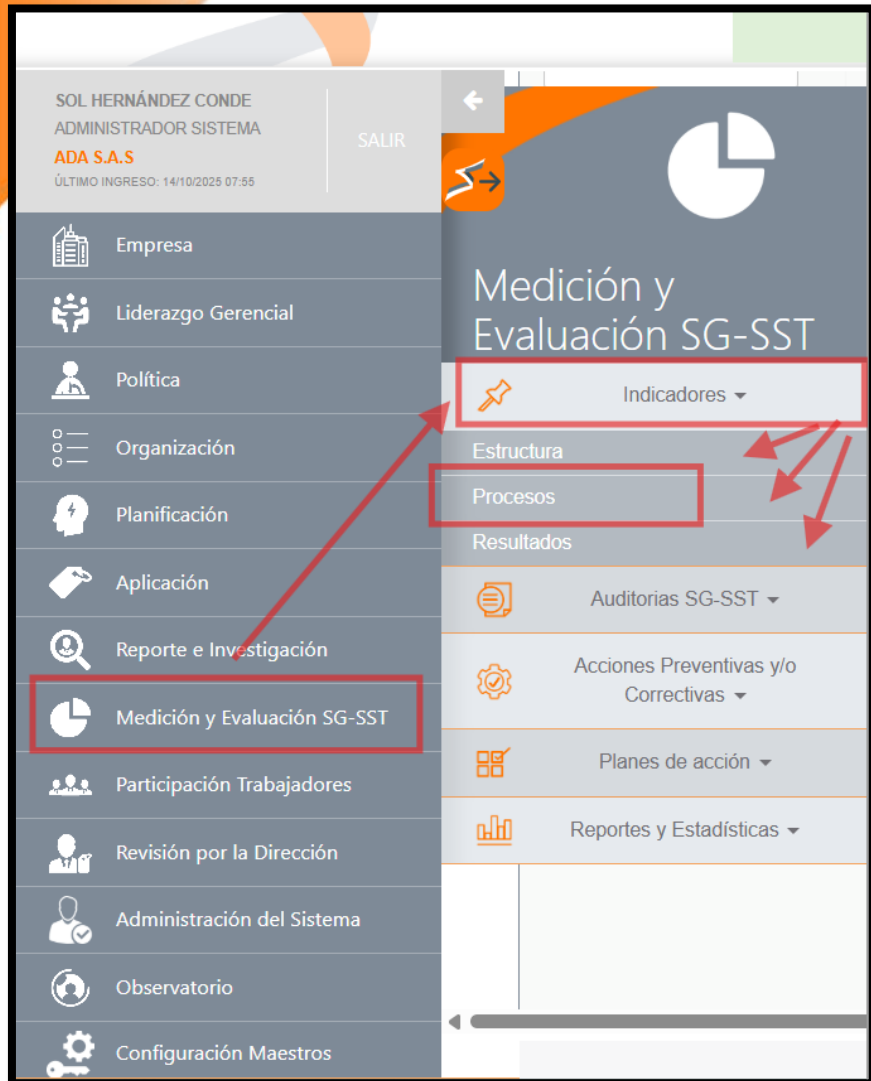
PASO A PASO DE LA CREACION DEL INDICADOR

3. Visualización del indicador creado

Una vez terminas el establecimiento de los limites , darás clic en adicionar meta , realizado este paso podrás visualizarlo en la tabla dinámica en la cual tendrás dos botones de acciones (editar) y (eliminar)

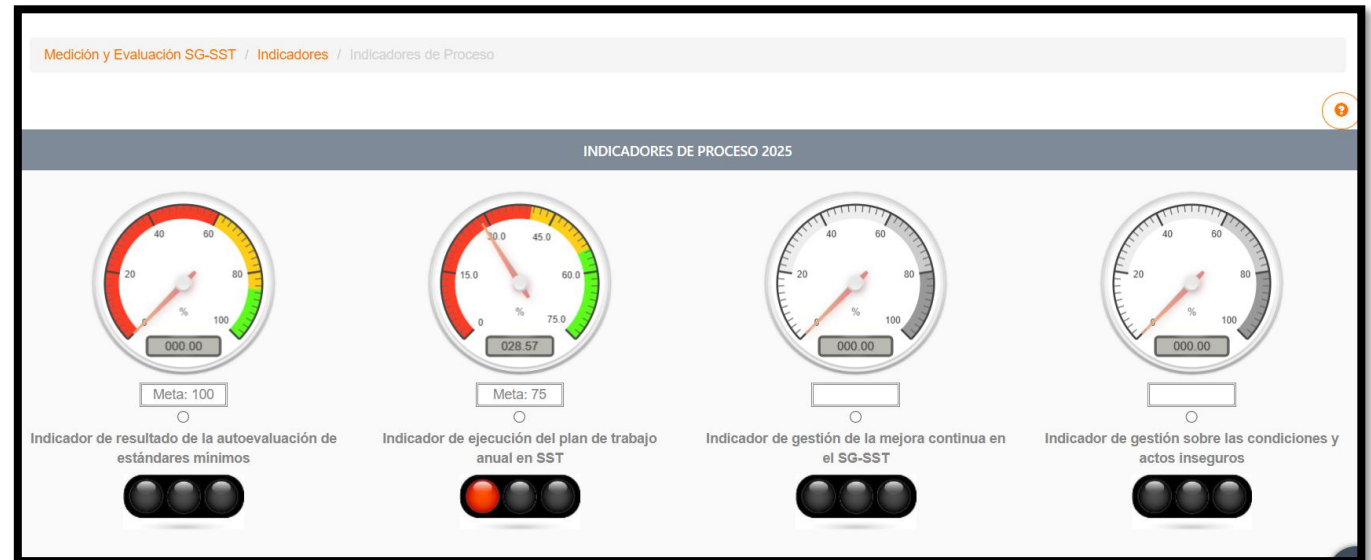
ADICIONAR META									
Indicador	Tipo Indicador	Frecuencia	Unidad	Rojo Hasta	Amarillo Hasta	Verde Hasta	Valor Meta	Vigencia	Acciones
Indicador de comité COPPAST	Estructura	Mensual	No. de Actas	3	4	6	6	2025	
Ausentismo	Resultado	Anual	%	1.2	1	0.9	1.2	2025	
Indicador de perfil sociodemográfico	Estructura	Puntual	No.de Perfiles	130	140	150	150	NA	
Indicador de ejecución del plan de trabajo anual en SST	Proceso	Mensual	%	40	55	75	75	2025	

VISUALIZACIÓN DEL INDICADOR



Una vez haces la creación del indicador , ingresas al modulo atreves de la ruta

- **Medición y Evaluación SG-SST**
- **Indicadores**
- **Indicadores de (proceso / estructura / resultado)**





PREGUNTAS

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitude + Ética y sostenibilidad

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:

Escanea el código QR

02



Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar".

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

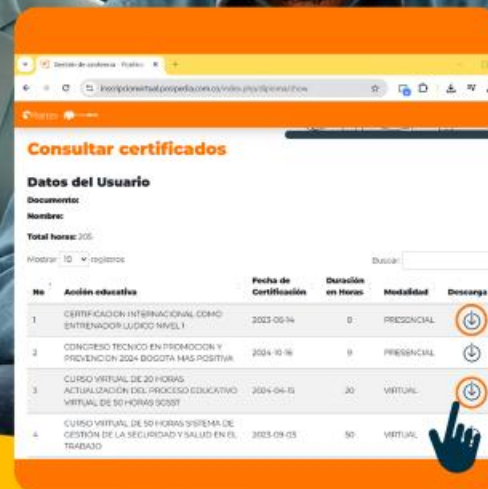
Número de documento

Consultar

Paso 2:

Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03



Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:
 Nombre:
 Total horas: 205

No	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LUGOS NIVEL I	2023-05-14	0	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MAS POSITIVA	2024-10-16	0	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 20 HORAS 92091	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 3:

Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono