

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

28



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa



comunica

EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de conocimiento y acción en

La Administración de los SG-SST - Alissta®

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Sabiduría + Alegría + Aprendizaje

VICELAD
SUPERINTENDENCIA FINANCIERA
DE COLOMBIA

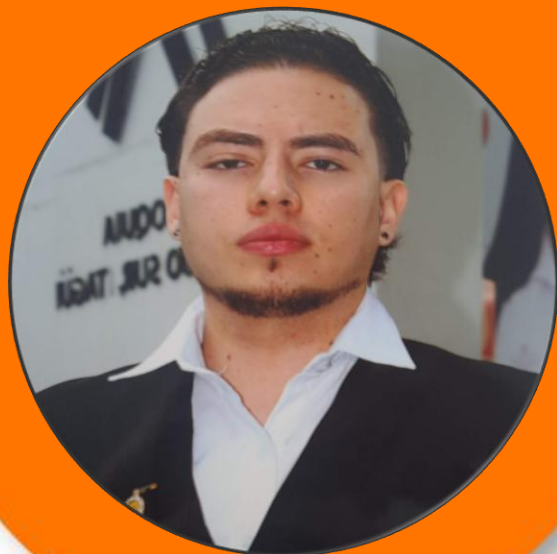


Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 4: BUENAS PRÁCTICAS PARA EL ANÁLISIS DE CAUSALIDAD EN LAS INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES DE TRABAJO DIGITALES



BRAYAN STEVEN OCAMPO

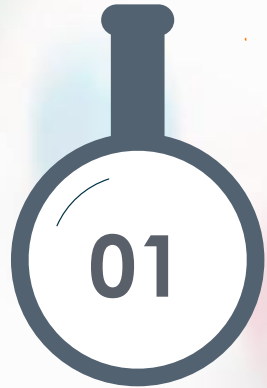
 Brayan.Ocampo@ada.co

 3013883989

**Ingeniero industrial, con
especialización en SST, técnico en
análisis y desarrollo de software.**



Ruta de conocimiento



SESIÓN 1:

SESIÓN 1: PLAN DE ACCIÓN
2025 A PARTIR DE LOS
ESTÁNDARES MÍNIMOS 2024



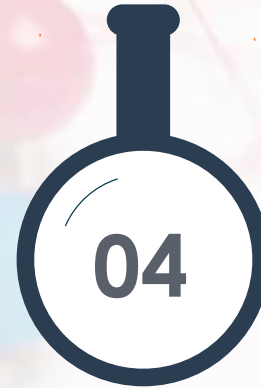
SESIÓN 2:

CONSTRUCCIÓN DEL PLAN
DE TRABAJO PARA EL SG-SST



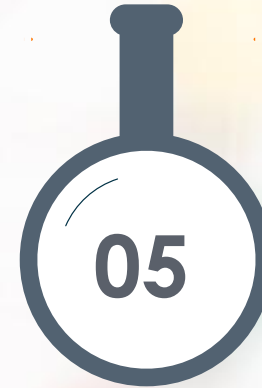
SESIÓN 3:

PLANEACIÓN DE LA
EVALUACIONES MEDICAS
OCUPACIONALES A PARTIR DEL
AUTORREPORTE DE
CONDICIONES DE SALUD DE
LOS TRABAJADORES



SESIÓN 4:

BUENAS PRÁCTICAS PARA EL
ANÁLISIS DE CAUSALIDAD EN
LAS INVESTIGACIONES DE
ACCIDENTES DE TRABAJO
DIGITALES



SESIÓN 5:

GESTIÓN DE INDICADORES
MÍNIMOS DEL SG-SST
DESDE ALISSTA A TU
ALCANCE®



SESIÓN 6:

CONOCIENDO LOS
REPORTES Y ESTADÍSTICAS
DE ALISSTA A TU ALCANCE®

INTRODUCCION



El módulo de investigaciones de Accidentes de Trabajo (AT) ha sido diseñado como una herramienta que facilita el análisis, seguimiento y registro de los incidentes laborales que se presentan dentro de la organización.

OBJETIVO



Su objetivo principal es centralizar la información relacionada con cada investigación, garantizando un proceso estructurado que permita identificar las causas raíz, establecer planes de acción correctivos y preventivos, y dar cumplimiento a los lineamientos legales y normativos en materia de seguridad y salud en el trabajo.

GESTION DEL MODULO



el módulo no solo apoya la gestión administrativa y documental de los casos, sino que también contribuye a la generación de reportes, estadísticas y aprendizajes que fortalecen la cultura de prevención y la toma de decisiones orientadas a la reducción de riesgos laborales.



Propósito y Enfoque

- **Propósito:** elevar la efectividad del análisis de causalidad para prevenir recurrencias en Accidentes de Trabajo.
- **Público:**
 - Responsables SG-SST y COPASST/Vigía
 - Jefes inmediatos y líderes de proceso
 - Investigadores de AT
 - Trabajadores y contratistas
- **Enfoque didáctico:**
 - Ejemplos prácticos
 - Plantillas accionables
 - Integración digital



“El hombre no puede descubrir nuevos océanos a menos que tenga el coraje de perder de vista la costa”

André Gide

Marco normativo esencial

- **Resolución 1401 de 2007:** investigación obligatoria, definiciones, plazos, equipo mínimo.
- **Plazo legal típico:** hasta 15 días hábiles para investigar (organizar y radicar).
- **Ley 1562 de 2012:** Modifica el Sistema General de Riesgos Laborales.
- **Decreto 1072 de 2015:** Define los lineamientos del SG-SST.
- **Resolución 0312 de 2019:** estándares mínimos y seguimiento.



Información crucial para el desarrollo asertivo de la actividad

- Marco normativo clave (Colombia + buenas prácticas internacionales)
- Investigación digital: flujo, evidencias y cadena de custodia
- Metodologías de análisis causal (Ishikawa, 5 Porqués, Árbol)
- Buenas prácticas (las 15 reglas de oro)
- Integración en plataformas (ej.: ALISSTA GESTIÓN)
- Taller guiado + plantillas de uso inmediato
- Errores comunes y anti-patrones
- Plan de acción de 30–60–90 días



Flujo digital recomendado (de punta a punta)

- 1) Notificación inmediata y aseguramiento de la escena (física/digital).
- 2) Recolección de evidencias digitales: fotos, video, registros, sensores, logs, telemetría.
- 3) Entrevistas (presencial/remoto) con guion y consentimiento informado.
- 4) Consolidación en plataforma SG-SST (ej.: ALISSTA): trazabilidad + firmas electrónicas.
- 5) Análisis causal con métodos formales y triangulación de evidencia.
- 6) Acciones correctivas/preventivas (5W2H, responsables, fechas, verificación).
- 7) Radicación a ARL (si aplica) y socialización de lecciones aprendidas.
- 8) Seguimiento a eficacia y cierre (evidencias de control).



Checklist de calidad del análisis causal (ejemplo)

Criterio	Cumple (Sí/No)	Evidencia/Observación
Evento claramente definido	Sí	Acta 123 – 10/09/2025
Múltiples fuentes de evidencia	Sí	Fotos, log PLC, entrevistas
Método aplicado correctamente	Parcial	Ishikawa sin 6M completo
Acciones SMART	Sí	Fechas, responsables, verificación

- **Paso 1: Registro del Evento**

- Acceda al módulo de registro e ingrese los datos del incidente/accidente.
- Complete el formulario con detalles como fecha, lugar, tipo de incidente y descripción.

- **Paso 2: Análisis de Causas**

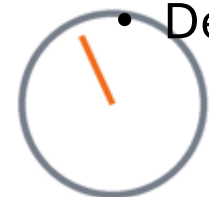
- Utilice técnicas como los 5 Porqués o el Diagrama de Ishikawa entre otras.
- Identifique causas inmediatas y raíz.

- **Paso 3: Plan de Acción Correctiva**

- Diseñe medidas preventivas y asigne responsables.
- Realice seguimiento al cumplimiento de las acciones.

- **Paso 4: Generación de Informes**

- Acceda al módulo de generación de informes.
- Descargue el informe en formato PDF.

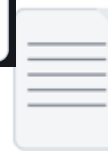
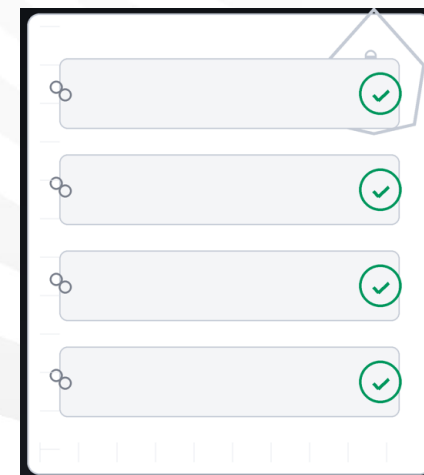


Buenas prácticas: las 15 reglas de oro

- 1) No buscamos culpables: buscamos causas y barreras fallidas.**
- 2) Triangule información: documentos + evidencias + entrevistas.**
- 3) Blindaje probatorio: cadena de custodia digital y backups.**
- 4) Use ≥ 2 metodologías de análisis para convergencia.**
- 5) Defina hipótesis y refútelas con datos (pensamiento crítico).**
- 6) Parametrice categorías de causas (6M/ICAM/ILCI).**
- 7) Acciones SMART y verificables: responsables y fechas.**
- 8) Socialice lecciones aprendidas: cree memoria organizacional.**



- 9) Monitoree indicadores líderes (capacitaciones, reportes de casi-accidentes).**
- 10) Audite eficacia de controles (pruebas funcionales).**
- 11) Integre el análisis con el Mapa de Peligros y Matriz de Riesgos.**
- 12) Documente decisiones con trazabilidad (quién/qué/cuándo/por qué).**
- 13) Respete tiempos legales (plazos, radicación, firmas).**
- 14) Proteja datos personales (minimización y acceso controlado).**
- 15) Mejora continua (PHVA): retroalimente el SG-SST.**



Un Futuro Digital Más Seguro: Nuestro Compromiso Compartido

- El análisis de causalidad en accidentes de trabajo digitales es una herramienta indispensable en el mundo actual.
- No es solo una obligación, es una inversión en el bienestar de las personas y la productividad de la empresa.
- **Llamado a la acción:**
 - Implementar las metodologías y pasos presentados.
 - Fomentar una cultura de prevención y reporte proactivo.
 - Mantenerse actualizado sobre las herramientas digitales.
 - Colaborar activamente con la ARL para un entorno laboral seguro.
- **¡Hagamos del entorno digital un espacio tan seguro como productivo!**



Errores comunes y anti-patrones

QUE DEBEMOS EVITAR



- Culpar a la 'distracción' sin ir a causas de sistema.
- Copiar/pegar causas genéricas sin evidencias.
- Acciones vagas ("sensibilizar") sin dueño ni fecha.
- Cerrar investigaciones sin verificar eficacia.
- Dejar evidencia solo en dispositivos personales.

QUE ES CRITICO EVALUAR ANTE UN AT

- **Evitar la recurrencia:** Sin entender la causa raíz, el mismo accidente (o uno similar) volverá a ocurrir.
- **Mejorar la seguridad:** Permite implementar medidas preventivas efectivas y focalizadas.
- **Cumplimiento normativo:** Es un requisito legal y una buena práctica empresarial.
- **Optimizar recursos:** Invertir en soluciones correctas en lugar de parches temporales.
- **Cultura de seguridad:** Fomenta un ambiente donde la seguridad es una prioridad y no una carga.
- **En el mundo digital:** Es aún más complejo, ya que las causas pueden ser multifactoriales y menos obvias.



Plan de acción de 30–60–90 días

• Día 0–30

- • Limpieza de plantillas y categorías de causa
- • Entrenamiento intensivo 5 Porqués + Ishikawa
- • Activar tablero de investigación y tiempos

• Día 31–60

- • Auditorías de calidad de investigaciones
- • Integrar el análisis causal para riesgos críticos
- • Asegurar radicación oportuna y trazabilidad

• Día 61–90

- • Revisión de lesiones y tendencias
- • Taller de lecciones aprendidas
- • Ajustes de controles y actualización de matriz de riesgos



Funcionalidades Clave y Beneficios de ALISSTA GESTIÓN

- **Solicitud Usuario de ALISSTA GESTIÓN**

- Acceda a la URL oficial: www.alissta.gov.co.
- Diligencie el formulario con datos personales y laborales.
- Espere la aprobación y reciba las credenciales de acceso.

- **Módulos Principales**

- **Registro de incidentes:** Captura de información inicial de los eventos.
- **Análisis de causas:** Identificación de causas inmediatas y raíz.
- **Plan de acción:** Creación de medidas preventivas y correctivas.
- **Generación de informes:** Exportación de reportes en formatos PDF o Excel.

- **Beneficios del Sistema**

- Centralización de información.
- Automatización de reportes.
- Mejora en la trazabilidad y cumplimiento normativo.





PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



02





Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar".

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

03





Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento: _____

Nombre: _____

Total horas: 205

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LUGOS NIVEL I	2023-05-14	0	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MAS POSITIVA	2024-10-16	0	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 90 HORAS 90201	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono