

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

44



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento en

**Lecciones Aprendidas y Experiencias
Exitosas en la administración del SG-SST
en las Empresas**

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias
Responsabilidad + Amor + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 5:

COMUNICAR, CONECTAR Y TRANSMITIR PARA LOGRAR ENTORNOS LABORALES SEGUROS



ALEJANDRO DÍAZ RAMÍREZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN LECCIONES APRENDIDAS Y EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA ADMINISTRACIÓN DE LOS SG-SST EN LAS EMPRESAS.

 alejandrofisiouam@gmail.com

 3166263655

FISIOTERAPEUTA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, GERENCIA Y CONTROL DE RIESGOS, CON MÁS DE 9 AÑOS DE EXPERIENCIA IMPLEMENTANDO PLANES ESTRATÉGICOS CORPORATIVOS ENFOCADOS EN GENERAR CULTURA PREVENCIÓNISTA PARA EMPRESAS Y ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS EN COLOMBIA, LIDERANDO SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN DIFERENTES EMPRESAS DEL PAÍS Y DURANTE MÁS DE 4 AÑOS SE DESTACÓ POR LAS ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS DESDE LA GOBERNACIÓN DE CALDAS.



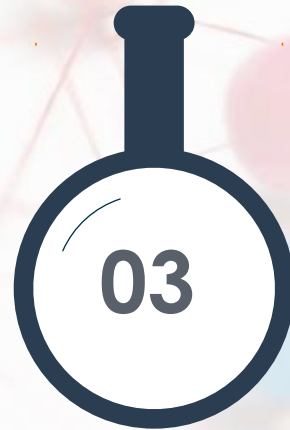
Ruta de conocimiento



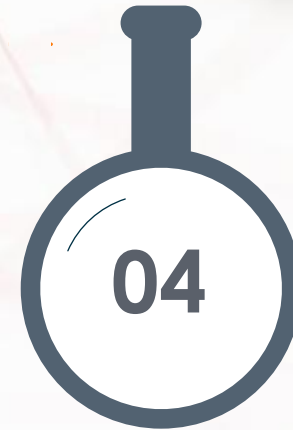
SESIÓN 1:
UN SG-SST ENCAMINO AL
ÉXITO EMPRESARIAL



SESIÓN 2:
CONCIENCIA Y GESTIÓN EN
PREVENCIÓN PARA LAS
ORGANIZACIONES



SESIÓN 3:
RETOS EN LA
PARTICIPACIÓN ACTIVA
(ALTA DIRECCIÓN -
TRABAJADORES - SG-SST)



SESIÓN 4:
PRINCIPIOS ESTRATÉGICOS
EN LA ADMINISTRACIÓN DE
SST EN LAS EMPRESAS



SESIÓN 5:
COMUNICAR, CONECTAR Y
TRANSMITIR PARA LOGRAR
ENTORNOS LABORALES
SEGUROS

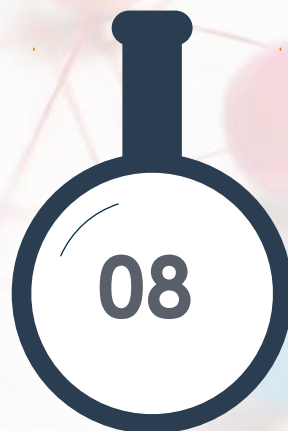
Ruta de conocimiento



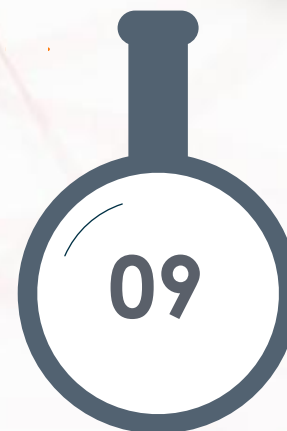
SESIÓN 6:
CLAVES PARA UNA
PERSONIFICACIÓN EXITOSA
EN SST



SESIÓN 7:
COMPROMETERSE CON LA
SEGURIDAD Y LA SALUD EN
EL TRABAJO, SIEMPRE VALE
LA PENA



SESIÓN 8:
LA IDENTIDAD PROPIA EN
SST - UN RETO EMPRESARIAL



SESIÓN 9:
HABLANDO DE
PLANEACIÓN Y ESTRATEGIA
EN SST



SESIÓN 10:
ALTA DIRECCIÓN EN SST, UN
ROL FUNDAMENTAL

**“EN LOS MOMENTOS DE CRISIS, SOLO LA
IMAGINACIÓN ES MÁS IMPORTANTE QUE EL
CONOCIMIENTO”**

Albert Einstein

OBJETIVO

01

EXPLORAR LOS DIFERENTES ENFOQUES ANDRAGÓGICOS Y DIDÁCTICOS EN LA GESTIÓN ESTRATÉGICA E INNOVADORA DE LA SST, DONDE LA CREATIVIDAD SEA PROTAGONISTA EN LA PROMOCIÓN DE ENTORNOS LABORALES SEGUROS Y SALUDABLES, MINIMIZANDO ASÍ LOS RIESGOS Y FOMENTANDO UNA CULTURA DE PREVENCIÓN INTEGRAL.

TE HAS PREGUNTADO... ¿CÓMO APRENDEMOS LOS SERES HUMANOS?

SI



NO

NO

NOS HEMOS PREGUNTADO
¿CÓMO SEGUIR APRENDIENDO?

RE
Aprender

RE
Forzar

RE
Adecuar



RECORDEMOS...

PEDAGOGÍA

La pedagogía es la ciencia que estudia la **EDUCACIÓN**. El objeto principal de su estudio radica en ver la educación como un fenómeno socio-cultural.



La pedagogía **tiene la función de orientar las acciones educativas** en base a prácticas, técnicas, principios y métodos.

A lo largo de la historia, muchos han sido los pedagogos que se encargaron de plantear sus propias teorías sobre la pedagogía.



La pedagogía está asociada a otra ciencia denominada **ANDRAGOGÍA**, encargada de formar las personas como humanos permanentes, teniendo en cuenta sus vivencias, experiencias sociales y culturales y por supuesto su **AUTONOMIA**.



ANDRAGOGÍA



ANDRAGOGÍA TRADICIONAL

Se basa en los principios fundamentales establecidos por Malcolm Knowles, que incluyen la necesidad de saber, la autoconfianza del aprendiz, la experiencia previa, la disposición para aprender, la orientación al aprendizaje y la motivación interna.

APLICACIÓN

Programas que permitan

- 1- Autonomía del trabajador
- 2- Desarrollo profesional
- 3- Formación en el lugar de trabajo



ANDRAGOGÍA TRANSFORMATIVA

Se basa en cómo los adultos pueden cambiar sus marcos de referencia a través de la reflexión crítica, el cuestionamiento de sus propias creencias y la reestructuración de sus valores y actitudes.

APLICACIÓN

Programas que permitan

- 1- Desarrollo personal
- 2- Liderazgo y coaching
- 3- Cambios en la forma de pensar y actuar



ANDRAGOGÍA CRÍTICA

Enfatiza la educación como un acto de liberación y empoderamiento. Se centra en la conciencia crítica y la capacidad del adulto para cuestionar las estructuras de poder y transformar su entorno.

APLICACIÓN

Programas que permitan

- 1- Desarrollo social, la justicia y la equidad.
- 2- Trabajadores como agentes de cambio



ANDRAGOGÍA BASADA EN LA EXPERIENCIA

Este enfoque destaca el papel de la experiencia previa del aprendiz como base del aprendizaje. Se inspira en teorías de aprendizaje experiencial y promueve el aprendizaje a través de la acción, la reflexión y la aplicación práctica.

APLICACIÓN

Programas que permitan

- 1- Talleres de habilidades practicas
- 2- Aprendizaje basado en proyectos
- 3- Entornos laborales, donde el aprendizaje se integra a la labor diaria.

¿QUÉ ES LA DIDÁCTICA? SST

HERRAMIENTAS QUE FACILITAN EL PROCESO
ENSEÑANZA - APRENDIZAJE



EN LA ACTUALIDAD LOS LIDERES DE
SST DEBERÁN PROMOVER FORMAR
DE APRENDIZAJE EN MATERIA DE
RIESGOS LABORALES



CREATIVIDAD AL TRANSMITIR

¿CÓMO HACERLO?



¿ESTAMOS CONECTANDO DE MANERA EFECTIVA CON LOS TRABAJADORES?



CUANDO TRANSMITIMOS Y CONECTAMOS DE MANERA EFECTIVA LOGRAMOS...



Bienestar integral en SST



Garantizar ambientes seguros y saludables



Favorece el **CUIDADO DE SI**, el AutoConocimiento
La participación **ACTIVA**



Mejora la eficiencia conceptual en SST

Empresas Felices



CULTURA DE LA VIDA

APRENDER Y ENSEÑAR EN SST



Nos garantizará

HACER CONCIENCIA

¿QUÉ SE SUEÑAN?

¿QUÉ QUIEREN?

¿QUÉ NECESITA?

Así aprendemos a conocernos mejor, conocer nuestro entorno, nuestros riesgos, nuestras acciones y comportamiento, conocer nuestros miedos y **PODER** transformarlos con ese auto-conocimiento, logrando apostar siempre al **CUIDADO DE SI**

PARTICIPACIÓN ACTIVA COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL EN SST

Dar importancia a la experiencia
previa del trabajador



Lograr programas
personalizados y colectivos



Motivación interna, estímulos
y conciencia



Transformación de
comportamientos



“El éxito de cualquier SG-SST en gran medida depende de cómo se transmiten los conocimientos y habilidades que se requieren de los trabajadores;

Ser creativos para transmitir y comunicar nos permitirá conocer la seguridad y salud en el trabajo, luego nos permitirá quererla para finalmente cuidarla y hacer que perdure”

**Si es posible tener empresas donde se viva una
experiencia positivamente exitosa**



“DIME Y OLVIDARÉ,
ENSÉÑAME Y RECORDARÉ,
INVOLÚCRAME Y APRENDERÉ”

Benjamin Franklin

GRACIAS POR LA PARTICIPACIÓN

NUNCA OLVIDEN

SOMOS DEL TAMAÑO DE NUESTROS SUEÑOS

TRIADA DEL ÉXITO EN SST



ENFOQUE PARA COMUNICAR,
CONECTAR Y TRANSMITIR



LIDERAZGO



BIEN-ESTAR

BIBLIOGRAFÍA

- Andragogía - EL APRENDIZAJE DE LOS ADULTOS - Malcolm Shepherd Knowles, Elwood F. Holton, Richard A. Swanson · 2001
- Knowles, M. (1974). The Modern Practice of Adult Education. Andragogy versus Pedagogy. Nueva York: Association Press.
- **GAMIFICACION - Fundamentos y aplicaciones**
https://www.google.com.co/books/edition/Gamificaci%C3%B3n_fundamentos_y_aplicaciones/SipNCgAAQBAJ?hl=es-419&gbpv=1&dq=ludoprevenci%C3%B3n+comunicacion+sst&printsec=frontcover
- **Experiencia exitosa empresa – Gobernación de Caldas, La seguridad y la salud en el trabajo como estrategia transversal / Plan de Desarrollo Unidos es Posible 2020-2024/ Alejandro Díaz Ramírez**



PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



02





Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación

Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

03





Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:

Nombre:

Total horas: 205

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÚDICO NIVEL I	2023-05-14	0	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA	2024-10-16	9	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 50 HORAS 5050P	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono