

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje

26



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento de

Habilidades Humanas para la Seguridad y Salud en el Trabajo

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Sabiduría + Gratitude + Aprendizaje

VIGILADO
SUPERINTENDENCIA FINANCIERA
DE COLOMBIA



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 8: CULTURA ÉTICA - CONSTRUCCIÓN DE UN ENTORNO LABORAL SEGURO Y SALUDABLE



DIEGO FERNANDO HURTADO GUZMÁN

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO DE HABILIDADES HUMANAS PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 diegohurtadoguzman@gmail.com

 Redes sociales: “el arte de trabajar feliz”

MÉDICO DE LA UPB; ESPECIALISTA EN GERENCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL DE LA UNIVERSIDAD CES; MAGÍSTER EN BIOÉTICA UNIVERSIDAD CES; DOCENTE DE VARIAS UNIVERSIDADES DEL PAÍS DE MATERIAS SOBRE RIESGO LABORALES; CONSULTOR ACERCA DE LA ÉTICA Y EL HUMANISMO EMPRESARIAL; CREADOR DEL BLOG “EL ARTE DE TRABAJAR FELIZ”; ESCRITOR; COLUMNISTA DE OPINIÓN ACERCA DE LA ÉTICA Y EL HUMANISMO ORGANIZACIONAL; MIEMBRO DE JUNTA DIRECTIVA DE LA SOCIEDAD COLOMBIANA DE MEDICINA DEL TRABAJO CAPÍTULO ANTIOQUÍA; MIEMBRO DEL COMITÉ ACADÉMICO CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL.



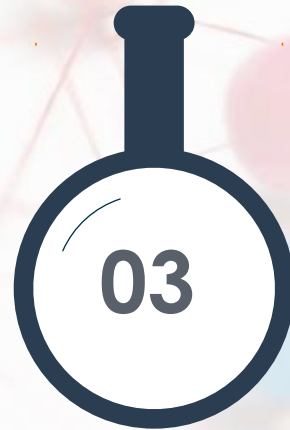
Ruta de conocimiento



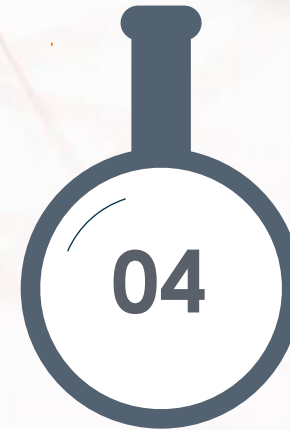
SESIÓN 1:
FUNDAMENTOS ÉTICOS
PARA UN SG-SST
TRANSFORMADOR



SESIÓN 2:
EL ARTE DE INVOLUCRAR A
TODOS - ÉTICA COLECTIVA
EN ACCIÓN



SESIÓN 3:
REDACTAR CON PROPÓSITO
- CÓMO DISEÑAR UN
CÓDIGO DE CONDUCTA
INSPIRADOR



SESIÓN 4:
LIDERAR CON EL EJEMPLO -
ÉTICA EN ACCIÓN PARA LA
SST

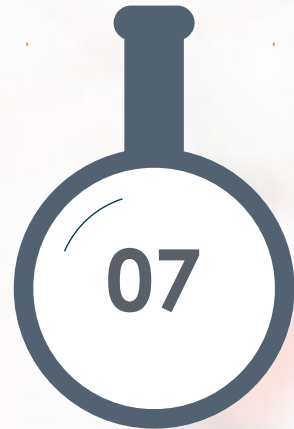


SESIÓN 5:
HUMANIZAR LAS NORMAS -
CÓMO INTEGRAR LA ÉTICA
EN LAS POLÍTICAS DE SST

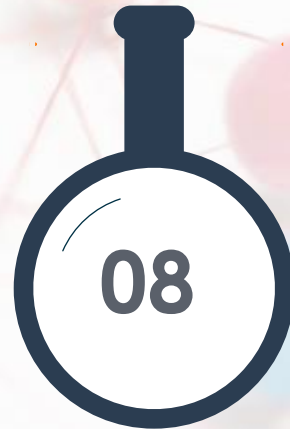
Ruta de conocimiento



SESIÓN 6:
PROMOVIENDO LA ÉTICA
DÍA A DÍA - ESTRATEGIAS
PARA LA IMPLEMENTACIÓN
DEL CÓDIGO



SESIÓN 7:
REVISIÓN Y EVOLUCIÓN -
MANTENIENDO VIVO EL
CÓDIGO DE CONDUCTA



SESIÓN 8:
CULTURA ÉTICA -
CONSTRUCCIÓN DE UN
ENTORNO LABORAL
SEGURO Y SALUDABLE



SESIÓN 9:
ÉTICA DIGITAL - DESAFÍOS Y
OPORTUNIDADES EN
AMBIENTES LABORALES
DIGITALES



SESIÓN 10:
GESTIÓN ÉTICA DEL
CAMBIO - ADAPTÁNDOSE
SIN PERDER LOS VALORES

**Si el trabajo nos enferma, es
momento de que el cuidado nos
sane.**

Trabajo para aparentar, no para vivir

Hoy el trabajo gira en torno al consumo y la apariencia (Bauman, Lipovetsky), generando excesos que dañan nuestra salud laboral.

SST – Dificultades:

- Sobrecarga de trabajo invisible.
- Ignorar pausas activas.
- Estrés crónico y lesiones por esfuerzo repetitivo.

Soluciones:

- Sensibilizar sobre falsos ideales de productividad.
- Incorporar pausas conscientes diarias.
- Revisar cargas por sobreexposición.

Caso exitoso:

Toyota incorporó pausas reflejas en sus talleres como parte de su cultura de seguridad.



Conciencia, no cumplimiento técnico

Vivir mejor exige expandir nuestra mirada más allá de lo técnico, hacia las humanidades como fuente de sentido.

SST – Dificultades:

- Formación centrada en procedimientos.
- Desconocimiento del porqué ético.
- Reglas que no enseñan.

Soluciones:

- Proponer lecturas críticas (historia, filosofía...).
- Diálogos sobre riesgos éticos, no solo físicos.
- Reflexiones grupales sobre el sentido de cuidar.

Caso exitoso:

Unilever promueve programas formativos que incluyen reflexiones éticas en su SST.

Riesgos éticos como riesgos reales

Cuando identificamos acciones deshumanizadas como peligros, la matriz de riesgos se amplía para proteger integralmente.

SST – Dificultades:

- Riesgos invisibles por falta de criterio ético.
- Riesgos organizativos negados.
- Prevención pobre frente a cultura de apresurar.

Soluciones:

- Ampliar matriz de riesgos con violaciones éticas (descuido, fatiga moral).
- Coordinación con personal humano.
- Monitoreo de clima y bienestar.

Caso exitoso:

Accenture introdujo variables éticas en su evaluación de riesgos laborales.

Tu vida, una obra de arte

Trabajar es también cuidarse. Inspirar desde el ejemplo exige convertir el autocuidado en arte cotidiano.

SST – Dificultades:

- Líderes sin cuidado de sí visible.
- Cultural de “sacrificio” sin límites.
- Menosprecio del bienestar personal.

Soluciones:

- Modelar autocuidado (ej. ejercicios, límites).
- Formar rituales colectivos de bienestar.
- Reconocimiento al cuidado propio como valor.

Caso exitoso:

Patagonia practica mindfulness y honestidad corporal como parte de su cultura laboral.

Estoicismo aplicado al trabajo

Algunas reglas del estoicismo (como la moderación o el foco en lo esencial) ayudan a formar hábitos éticos fuertes.

SST – Dificultades:

- Respuestas emocionales desbordadas ante riesgos.
- Incapacidad de priorizar lo importante.
- Falta de disciplina ante el caos operativo.

Soluciones:

- Enseñar autoobservación emocional.
- Ritual de enfoque al inicio del turno.
- Repracticar la reflexión sobre lo esencial.

Caso exitoso:

Novo Nordisk incorpora valores estoicos en sus programas de liderazgo ético.



Cultura laboral consciente y segura

Una cultura ética florece cuando el cuidado de los demás se vuelve norma, no excepción.

SST – Dificultades:

- Incoherencia entre áreas.
- Cultura de seguridad aislada.
- Episodios de cuidado sin continuidad.

Soluciones:

- Talleres éticos.
- Formación: lo propio y lo ajeno.
- Símbolos grupales de cuidado colectivo.

Caso exitoso:

Microsoft fortaleció su cultura a través de rituales compartidos de seguridad.



Lecturas que despiertan liderazgo

Leer obras más allá de lo técnico nutre la mirada del líder en SST hacia lo humano.

SST – Dificultades:

- Falta de perspectiva histórica o filosófica.
- Reducción de la ética a normas técnicas.
- Liderazgo limitado a lo operativo.

Soluciones:

- Club de lectura sobre humanidades.
- Relacionar lecturas a situaciones SST concretas.
- Inspirar con autores críticos del consumismo.

Caso exitoso:

Bank of America introdujo lecturas humanísticas en formación para líderes.



Pequeños rituales, gran transformación

Prácticas pequeñas, como una pausa reflexiva o agradecimiento, humanizan la norma y fortalecen la cultura.

SST – Dificultades:

- Rutinas repetitivas sin significado.
- Fatiga ante frases vacías.
- Etiquetas sin vitalidad diaria.

Soluciones:

- Iniciar turnos con una palabra de cuidado.
- Ritual colectivo simple (ej. respiración de equipo).
- Celebrar actos humildes de prevención.

Caso exitoso:

3M implementa micro-rituales de seguridad que fortalecen la cultura preventiva.

Evaluación ética continua

Vivir el código exige saber si realmente funciona. La evaluación ética mantiene vivo el cambio cultural.

SST – Dificultades:

- Evaluación centrada solo en numerales.
- Ausencia de medición de clima o coherencia.
- Percepción de ética sin seguimiento.

Soluciones:

- Encuestas culturales breves.
- Indicadores cualitativos de cuidado.
- Retroalimentación con foco en coherencia.

Caso exitoso:

Unilever mide percepción ética como parte de su cultura organizacional.

Mentores del cuidado ético

Los líderes inspiradores son replicados. Formar mentores éticos multiplica el efecto del código.

SST – Dificultades:

- Ausencia de referentes visibles.
- Liderazgo distante o aislado.
- Falta de respaldo a conductas éticas.

Soluciones:

- Designar “embajadores éticos” en equipo.
- Acompañamiento formativo continuo.
- Reconocer su ejemplo ante todos.

Caso exitoso:

Accenture incluye mentores éticos internos para sostener cultura de integridad.

Crecer con el círculo PHVA ético

Cuidar la ética es un ciclo: revisar, actuar, reflexionar y ajustar. Así, el código evoluciona con el tiempo.

SST – Dificultades:

- Códigos estáticos sin vida.
- Falta de adaptación tras incidentes.
- Cultura que no aprende.

Soluciones:

- Aplicar ciclo PHVA a prácticas éticas.
- Revisar códigos tras eventos reales.
- Aprender y ajustar colectivamente.

Caso exitoso:

Toyota (again) usa mejora continua ética como pilar de su cultura preventiva.



La cultura ética florece en quienes viven con conciencia, no en quienes solo cumplen. Hacer de tu vida una obra de arte es la piedra angular del cuidado en el trabajo auténtico.”

BIBLIOGRAFÍA

- Bauman, Z. (2007). *Vida de consumo*. Fondo de Cultura Económica.
<https://www.fondodeculturaeconomica.com>
- Han, B.-C. (2020). *La desaparición de los rituales: Una topología del presente*. Editorial Herder.
<https://herdereditorial.com>
- Lipovetsky, G. (2007). *La felicidad paradójica: Ensayo sobre la sociedad del hiperconsumo*. Editorial Anagrama.
https://www.anagrama-ed.es/libro/argumentos/la-felicidad-paradojica/9788433969308/A_392
- Ferrell, O. C., Fraedrich, J., & Ferrell, L. (2019). *Business Ethics: Ethical Decision Making and Cases* (12.ª ed.). Cengage Learning.
<https://www.cengage.com/c/business-ethics-ethical-decision-making-and-cases-12e-ferrell/9781337614436/>
- Maquiavelo, N. (2009). *El Príncipe*. Alianza Editorial. (Obra original publicada en 1532).
<https://www.alianzaeditorial.es>

1. Toyota – Salud mental y ergonomía Toyota Motor Corporation. (s.f.). *Creating workplaces that ensure physical and mental well-being*.
<https://global.toyota/en/sustainability/esg/health-safety>

2. Unilever – Cultura ética aplicada a SST Unilever. (s.f.). *Safety at Work*.
<https://www.unilever.com/sustainability/responsible-business/safety-at-work>

3. Patagonia – Trabajo con sentido Patagonia Inc. (2025). *Patagonia's Company Culture*.
<https://www.culturemonkey.io/employee-engagement/patagonia-company-culture>

4. Microsoft – Humanismo organizacional Microsoft / University of Pennsylvania. (s.f.). *Ethics and organizational culture*.
<https://lpsonline.sas.upenn.edu/features/ethics-modern-workplace-lessons-organizational-culture-and-collaboration>

5. Obeya – Cultura del respeto operativo (Toyota Industrial) Wikipedia contributors. (s.f.). *Obeya*. Wikipedia.
<https://en.wikipedia.org/wiki/Obeya>

6. Unilever – Código de principios empresariales Unilever. (s.f.). *Code of Business Principles (PDF)*
<https://www.unilever.com/files/55eda9d6-2ffd-4ea6-b82b-2f059e9c4231/code-of-business-principles—english.pdf>



PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

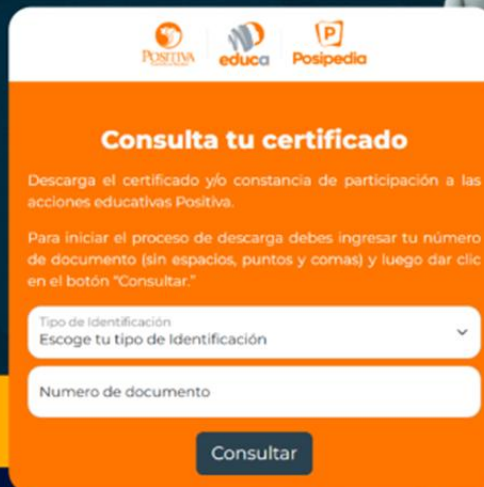
descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02



Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

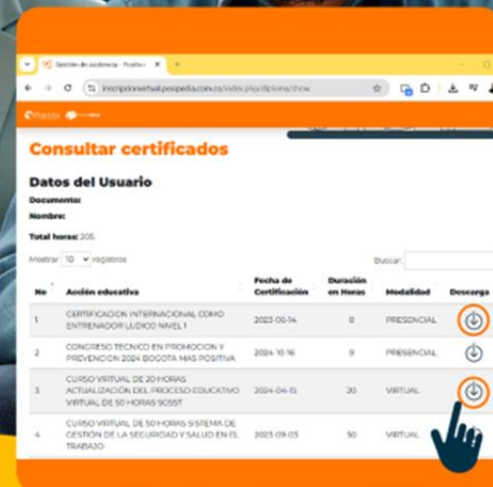
Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03



Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:
Número:
Total horas: 205

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÚDICO NIVEL I	2023-05-14	8	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA	2024-10-16	9	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 50 HORAS SOCOP	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono