

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje

44



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento en

**Lecciones Aprendidas y Experiencias
Exitosas en la administración del SG-SST
en las Empresas**

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias
Responsabilidad + Amor + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 7:

COMPROMETERSE CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO, SIEMPRE VALE LA PENA

ALEJANDRO DÍAZ RAMÍREZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN LECCIONES APRENDIDAS Y EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA ADMINISTRACIÓN DE LOS SG-SST EN LAS EMPRESAS.

 alejandrofisiouam@gmail.com

 3166263655



FISIOTERAPEUTA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, GERENCIA Y CONTROL DE RIESGOS, CON MÁS DE 9 AÑOS DE EXPERIENCIA IMPLEMENTANDO PLANES ESTRATÉGICOS CORPORATIVOS ENFOCADOS EN GENERAR CULTURA PREVENCIONISTA PARA EMPRESAS Y ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS EN COLOMBIA, LIDERANDO SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN DIFERENTES EMPRESAS DEL PAÍS Y DURANTE MÁS DE 4 AÑOS SE DESTACÓ POR LAS ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS DESDE LA GOBERNACIÓN DE CALDAS.



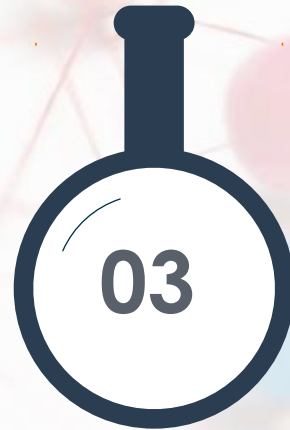
Ruta de conocimiento



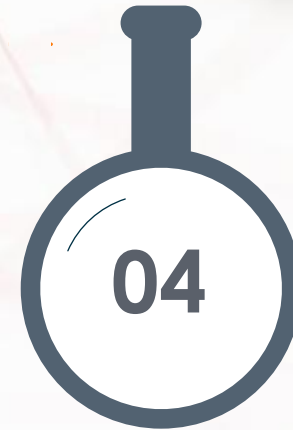
SESIÓN 1:
UN SG-SST ENCAMINO AL
ÉXITO EMPRESARIAL



SESIÓN 2:
CONCIENCIA Y GESTIÓN EN
PREVENCIÓN PARA LAS
ORGANIZACIONES



SESIÓN 3:
RETOS EN LA
PARTICIPACIÓN ACTIVA
(ALTA DIRECCIÓN -
TRABAJADORES - SG-SST)



SESIÓN 4:
PRINCIPIOS ESTRATÉGICOS
EN LA ADMINISTRACIÓN DE
SST EN LAS EMPRESAS



SESIÓN 5:
COMUNICAR, CONECTAR Y
TRANSMITIR PARA LOGRAR
ENTORNOS LABORALES
SEGUROS

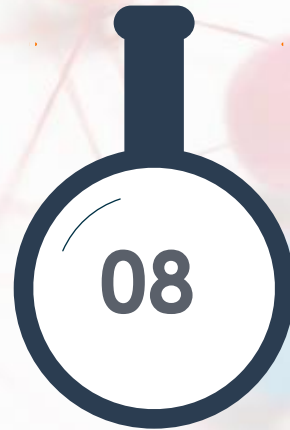
Ruta de conocimiento



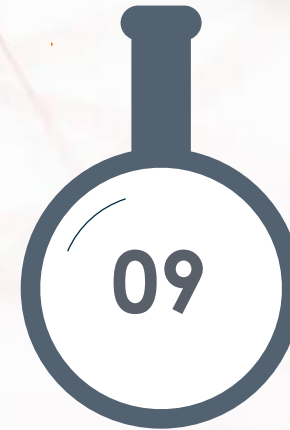
SESIÓN 6:
CLAVES PARA UNA
PERSONIFICACIÓN EXITOSA
EN SST



SESIÓN 7:
COMPROMETERSE CON LA
SEGURIDAD Y LA SALUD EN
EL TRABAJO, SIEMPRE VALE
LA PENA



SESIÓN 8:
LA IDENTIDAD PROPIA EN
SST - UN RETO EMPRESARIAL



SESIÓN 9:
HABLANDO DE
PLANEACIÓN Y ESTRATEGIA
EN SST



SESIÓN 10:
ALTA DIRECCIÓN EN SST, UN
ROL FUNDAMENTAL

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

**“EL ÚNICO MODO DE HACER UN GRAN Y
EXITOSO TRABAJO ES AMAR LO HACES”**

Steve Jobs

OBJETIVO

01

SOCIALIZAR EL IMPACTO QUE TRAE PARA LOS TRABAJADORES **INCENTIVAR** EN SST Y SU BENEFICIO EN LA PROMOCIÓN DE UNA CULTURA EMPRESARIAL EN PREVENCIÓN, ENTENDIDO DESDE EL COMPORTAMIENTO HUMANO.

¿CREE USTED QUE LA PARTICIPACIÓN EN LOS TEMAS DE
SST EN SU EMPRESA ES SUFICIENTE Y PROACTIVA ?

SI



NO

**A VECES
SI**

**A VECES
NO**



En muchas de las empresas de en Colombia aún falta mucha conciencia frente a la importancia de participar en **SST** de manera activa.

¿ Qué estamos haciendo en nuestros SG-SST para mejorar la participación en las actividades y activar la conciencia de ello ?



**HEMOS
PENSADO EN:**

**PARTICIPAR EN SST
VALE LA PENA**



**HEMOS
TRANSMITIDO QUE:**

PARTICIPAR PAGA

**YO GANO AL
PARTICIPAR**



PARTICIPACIÓN ACTIVA

LA PARTICIPACIÓN ACTIVA IMPLICA:

- 1- Involucrar de manera directa y continuamente a todos los niveles de la empresa en la promoción de un entorno seguro y saludable.
- 2- Colaboración efectiva entre la alta dirección, los niveles intermedios, el SG-SST y los trabajadores, donde cada uno asume responsabilidades específicas para mejorar las condiciones generales y el BIEN-ESTAR en el lugar de trabajo.

¿QUÉ DEBEMOS BUSCAR DESDE LOS SG-SST ?

CONCIENCIA PLENA
EN SST



REALIDADES EN SST

En la actualidad cada vez más empresas están enfocando sus recursos a la implementación de diversas herramientas y estrategias que les permite:

1 Incrementar la productividad

2 Reducir al máximo los costos

3 Ser más competitivas para asegurar la continuidad del negocio



Dentro de ellas una estrategia fundamental es:

**LA PARTICIPACIÓN ACTIVA COMO
COMPROMISO INSTITUCIONAL EN SST**

**Sin embargo, muchas empresas
aún NO lo han entendido.**

**Es acá donde encontramos
conceptos cómo:**

✓ INCENTIVOS

✓ ESTIMULOS

✓ SALARIO
EMOCIONAL

✓ RECONOCIMIENTO

PARTICIPAR EN SST - VALE LA PENA

En los seres humanos siempre debe existir una motivación para lograr la receptividad sobre alguna idea, algún tema o actividad.

Por ello, es importante diseñar estrategias desde los **SG-SST** donde haya un compromiso institucional con la **PARTICIPACIÓN ACTIVA** y a su vez con los planes o programas de incentivos corporativos que tenga injerencia y alcance a las políticas y objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.

TENEMOS UNA GRAN RESPONSABILIDAD



**PARTICIPAR EN TEMAS Y ACTIVIDADES RELACIONADAS A SST
DEBE VALER LA PENA**

**LO QUE NO DEBEMOS
OLVIDAR EN SST**



EXPERIENCIAL

VIVENCIAL

CREATIVIDAD

PARTICIPAR PAGA

¡ BUSCAR SIEMPRE EL COMPROMISO INSTITUCIONAL ES UNA TAREA QUE NUNCA DEBE ACABAR !

TENER EN CUENTA



Desde los planes de trabajo anual en los SG-SST, siempre se debe planear las estrategias y el mecanismo de cómo abordarlas.

Para esto es fundamental saber que tipo de estímulo se tendrá en cuenta por la participación **ACTIVA** en cada programa o actividad.

INCENTIVOS/PREMIO

Regalos, Souvenirs de bajo costo, cajas de regalo

No es sinónimo de \$\$\$



Pero siempre debemos dignificar los presupuesto en SST

RECONOCIMIENTO

No cuesta dinero en gran medida



Pero tiene un impacto psicológico poderoso.

(Diplomas, menciones, exaltaciones, Correo, cartelera, trabajador más seguro del mes)

SALARIO EMOCIONAL

Beneficios NO económicos



Intangibles

(Todo lo que hacemos en el SG-SST, acompañamiento psicológico, programas estilos de vida saludables)
Bienestar – Equilibrio vida y trabajo.
Jornadas flexibles

ESTÍMULOS

Formación y crecimiento personal y profesional



Indudablemente valdrá la pena que el trabajador este comprometido con la **SST**

TEORIA DEL REFUERZO - REFORZAMIENTO

B.F. SKINNER

Conductismo aplicado al trabajo

La conducta en el trabajo se moldea mediante refuerzos positivos (incentivos, reconocimientos) que incrementan la participación en actividades y refuerzan la idea del porque debemos participar.

“El comportamiento se moldea por sus consecuencias; una conducta seguida de una recompensa es más probable que se repita”

SG-SST



Planes Estratégicos Corporativos

ADN
Empresarial



Participación ACTIVA

Importancia de este compromiso
Empresa - Trabajador

Como compromiso institucional en SST



Programas de Bienestar e Incentivos

Beneficios específicos para SST



Al Integrar el programa de incentivos y reconocimientos con las políticas de SST en una empresa se está demostrando un compromiso genuino con el bienestar de sus trabajadores.

BENEFICIOS



Mejora la satisfacción
laboral



Atrae y compromete al
talento humano



Reduce la rotación



Motivación
laboral



Sentido de pertenencia

MEJORAN NUESTROS INDICADORES EN SST

PARA LAS EMPRESAS

PARTICIPAR PAGA Y VALE LA PENA

La percepción que da una empresa al priorizar la seguridad y la salud en el trabajo, aporta una motivación que va más allá, crea un vínculo que da **VALOR** emocional entre el trabajador y la organización.

La participación comprometida hacia y desde la empresa en el ámbito de la SST es fundamental para construir un entorno de trabajo seguro, saludable y motivador que valore y cuide de sus trabajadores, fortaleciendo así la cultura prevencionista y la productividad en la empresa.

ATENTOS
Un viaje creativo









TRIADA DEL ÉXITO EN SST



COMPROMISO



PARTICIPAR VALE LA PENA



BIEN-ESTAR



**“TODO PARECE IMPOSIBLE
HASTA QUE SE HACE”**

NELSON MANDELA

GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN

NUNCA OLVIDEN

SOMOS DEL TAMAÑO DE NUESTROS SUEÑOS

BIBLIOGRAFÍA

- La nueva gestión humana/Cómo liderar el cambio en un mundo empresarial con marea emocional – José Javier Peláez-2019.
- Libro Seguridad y Salud en el Trabajo – 7 Pasos para la implementación practica y efectiva en la prevención de riesgos laborales en SG-SST / Seguridad_y_salud_en_el_trabajo_7_pasos/FzSjDwAAQBAJ?hl=es-419&gbpv=1&dq=como+generar+sistemas+de+seguridad+y+salud+en+el+trabajo+exitosos&printsec=frontcover
- Libro La clave del Éxito en SST “El método para destacar y triunfar como prevencionista” – Ninfa Vega Monsalve
- **GAMIFICACION - Fundamentos y aplicaciones**
https://www.google.com.co/books/edition/Gamificaci%C3%B3n_fundamentos_y_aplicaciones/SipNCgAAQBAJ?hl=es-419&gbpv=1&dq=ludoprevenci%C3%B3n+comunicacion+sst&printsec=frontcover
- **Experiencia exitosa empresa** – Gobernación de Caldas, La seguridad y la salud en el trabajo como estrategia transversal / Plan de Desarrollo Unidos es Posible 2020-2024/ Responsable aplicación Alejandro Díaz Ramírez



PREGUNTAS

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



02





Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

03





Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:

Nombre:

Total horas: 205

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÚDICO NIVEL I	2023-05-14	8	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA	2024-10-16	9	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 50 HORAS 5050P	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono