



9 Habilidades de un líder en SST

30



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de conocimiento en

**Innovación y Liderazgo en
Seguridad y Salud en el Trabajo**

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Responsabilidad + Amor + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda



RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 ribe4d@gmail.com

 3115380554

 ribe4d

MAGISTER EN PENSAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROSPECTIVA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD PÚBLICA, ADMINISTRADOR POLICIAL, TÉCNICO PROFESIONAL EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, AMBIENTE Y SST, AUDITOR HSEQ.

CON 28 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL LIDERAZGO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO Y PROYECTOS ESTRATEGICOS EN EL SECTOR PÚBLICO, ENTRE LOS CUALES SE DESTACA SU LIDERAZGO EN EL SGSST DE LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA LOGRANDO LAS CIFRAS MAS BAJAS DE AUSENTISMO LABORAL, PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL Y SU LIDERAZGO EN LA CONDUCCIÓN DEL SGI, CONTRIBUYENDO AL DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y RENOVACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD DE LA INSTITUCIÓN.



"Los analfabetos del siglo XXI no serán aquellos que no sepan leer y escribir, sino aquellos que no puedan aprender, desaprender y reaprender"

Alvin Toffler

CONTENIDO



01

Introducción



02

Habilidades de un líder en SST



03

Dos decisiones relevantes para desarrollar las habilidades de un líder en SST



OBJETIVOS

01

Generar conciencia del rol como líder SST

02

Comprender las habilidades más relevantes para ser un mejor líder SST

03

Reconocer la importancia de la salud física y mental de un Líder SST

Introducción

Liderazgo que salve vidas y transforme culturas organizacionales.

“9 Habilidades de un Líder en SST”



No es vigilar el cumplimiento de la norma, **“es cuidar la vida mientras se logran los objetivos organizacionales”**

Convierte **la prisa en criterio, datos en decisiones, riesgos en oportunidad** de mejora y el **ejemplo en cultura.**

Cada acción se constituye en **actos de liderazgo que SALVA HISTORIAS**



Líder en Seguridad y Salud en el Trabajo



UN LIDERAZGO QUE SALVE HISTORIAS Y TRANSFORME CULTURAS ORGANIZACIONALES

Un chequeo antes de empezar, es un acto de **respeto por la vida,**

Parar a tiempo, detiene el accidente antes de que exista.

La reunión de 5 minutos en el área de operación antes de iniciar actividades, **convierte la prisa en criterio.**

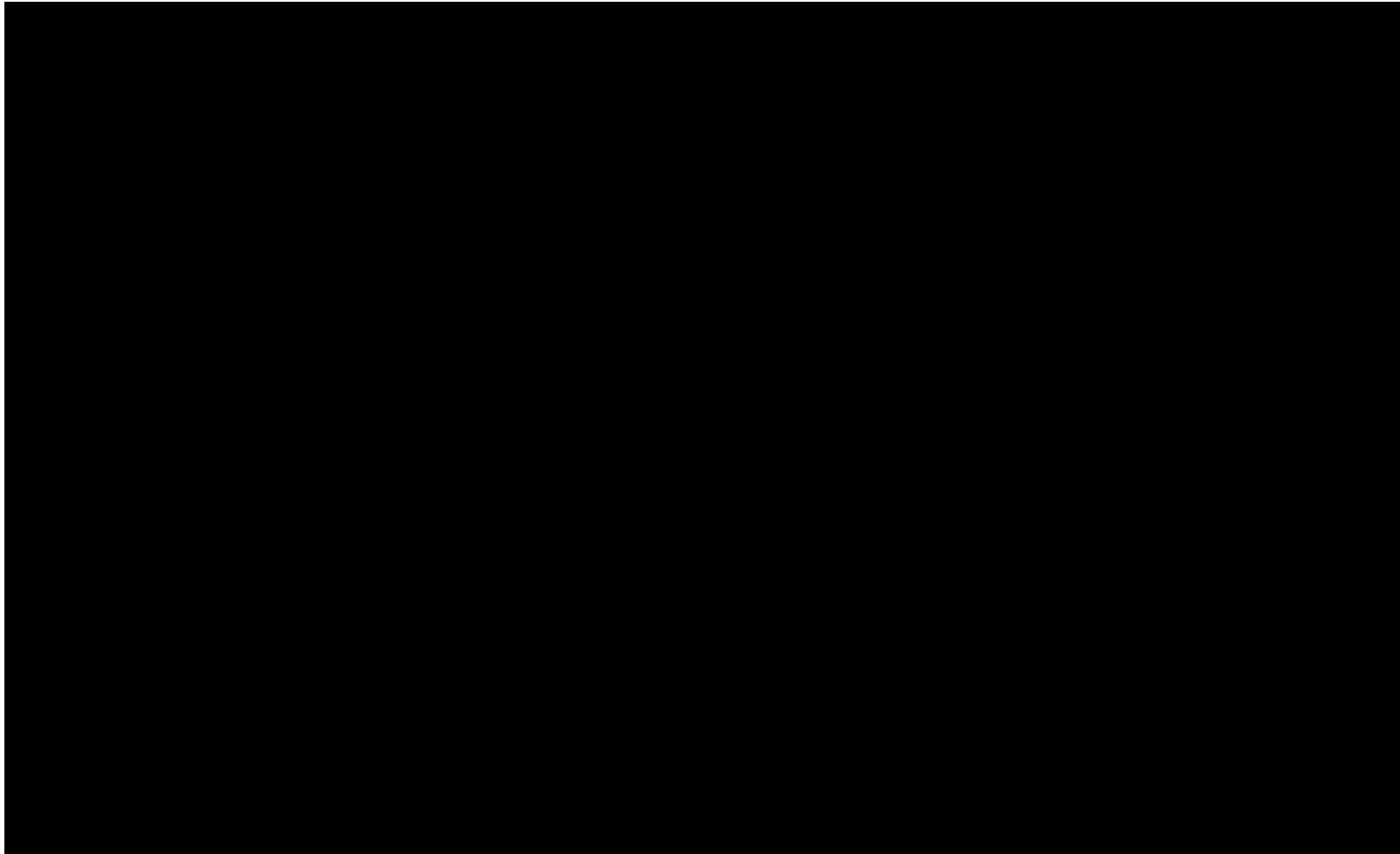


Líder en Seguridad y Salud en el Trabajo

- Pensamiento estratégico
- Pensamiento sistémico
- Sinergia
- Comunicación efectiva
- Liderazgo de 360°
- Visibilidad
- Innovación
- L. Transformacional
- **Inteligencia Digital**
Avanzada



1. PENSAMIENTO ESTRATÉGICO



V1. “Errores Planeación Estratégica”

1. PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Proceso mental que permite a los líderes anticipar y prepararse para el futuro, identificando oportunidades y amenazas, desarrollando planes y acciones para alcanzar los objetivos



1. PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

- Visión
- Conocimiento del contexto
- Capacidad de análisis
- Planificador



- 1. Cuál es la estrategia de la Organización?**
- 2. Cuál es la situación actual de la SST?**
- 3. Cuál es el contexto nacional e internacional?**
- 4. Que oportunidades he identificado?**
- 5. Que están haciendo otras organizaciones?**

2. PENSAMIENTO SISTÉMICO



Es una forma de comprender la realidad con un enfoque integral, que analiza el todo y no solo las partes.

2. PENSAMIENTO SISTÉMICO



- Interdisciplinarietà
- Empatia
- Flessibilità
- Identificazione di pattern

- 1.Cuál es la cadena de valor de mi organización ?**
- 2. Conozco y aplico el ciclo PHVA?**
- 3. Identifico e interactué con los actores clave de mi organización?**
- 4. Como influyen factores externos en los riesgos y cultura de mi organización?**
- 5. Que consecuencias pueden tener mis decisiones en SST sobre otras áreas?**

3. SINERGIA

Es la integración de capacidades, la colaboración entre dos o más personas, donde el **efecto conjunto es mayor** que la suma de los aporte individuales.



D2. “En dirección hacia el norte”

3. SINERGIA

- Propósito y metas compartidas
- Compromiso
- Mente abierta
- Resolución de conflictos



PIRÁMIDE DE LAS NECESIDADES HUMANAS BÁSICAS (Abraham Maslow)

Altamente
Comprometidos

Muy
Comprometidos

Comprometidos

Poco
Comprometidos

Nada
Comprometidos

Adoro trabajar aquí
¿En que puedo ayudar a otros?

Autorrealización (Creatividad, solución de problemas)

Estoy orgulloso de trabajar en
la empresa . Soy importante
para la empresa

Necesidades Sociales (Familia, amistades)

Formo parte de algo mayor
Estoy contento pero no siempre

Reconocimiento (Autoestima, logros)

Mis condiciones de trabajo no son
adecuadas
Me siento insatisfecho

Seguridad Física (Sentirse seguro y protegido,
vivienda, empleo)

Solo trabajo para sobrevivir
Esta empresa no me agrada

Fisiológica (Supervivencia, aire, agua,
alimento, refugio)

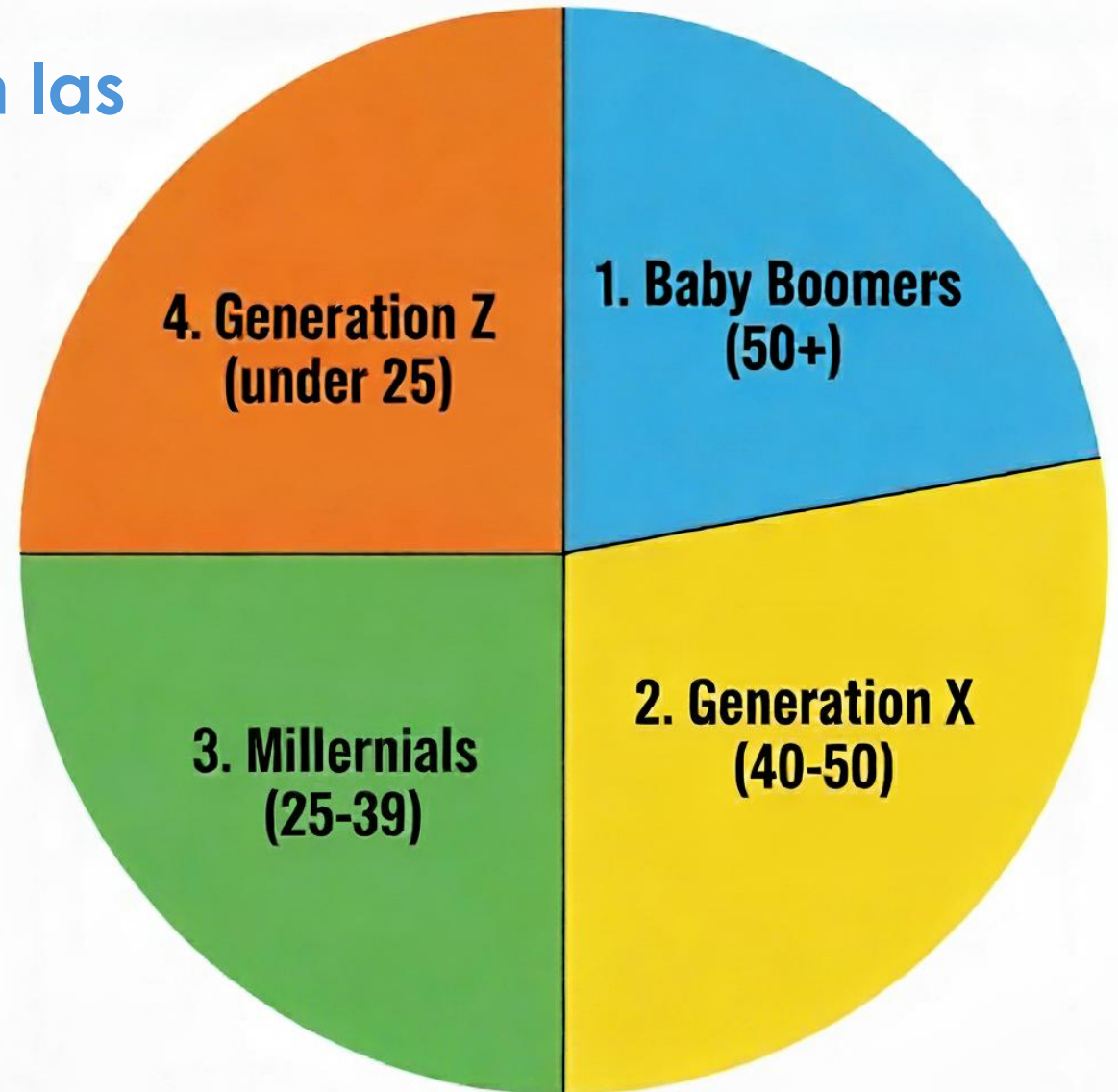


<https://youtu.be/rYadyKT7yg8?si=U9Ci5vieYYZtswhl>

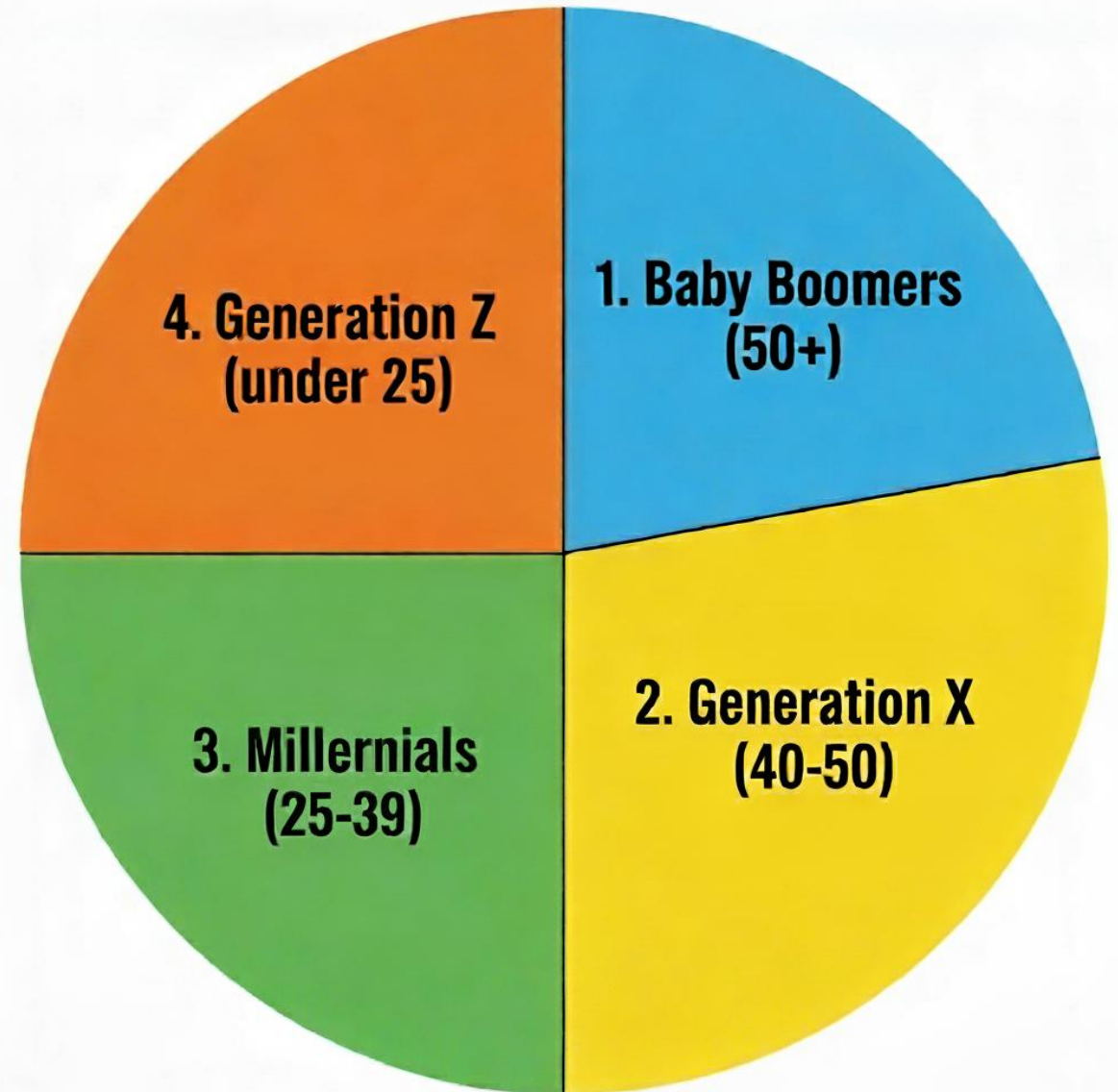
V2. "SINERGIA"

T1. “La comunicación en las generaciones”

“A partir del próximo lunes todos los trabajadores deberán usar chalecos reflectivos color verde y cascos de seguridad al ingresar a la zona de operaciones . El supervisor de cada área será responsable de verificar el cumplimiento de esta instrucción”



1. Si tú fueras el supervisor de tu generación, ¿cómo darías este mensaje para que todos lo obedezcan?
2. Si tuvieras que convencer a tu generación en 10 segundos de usar el chaleco y el casco, ¿qué frase corta usarías?
3. Que pasaría si este mensaje no se entiende?



Baby Boomers (50+)

1. Dedicados y trabajadores.
2. Valoran la estabilidad laboral.
3. Tienden a ser más cautelosos con los cambios.

Generación X (40-50)

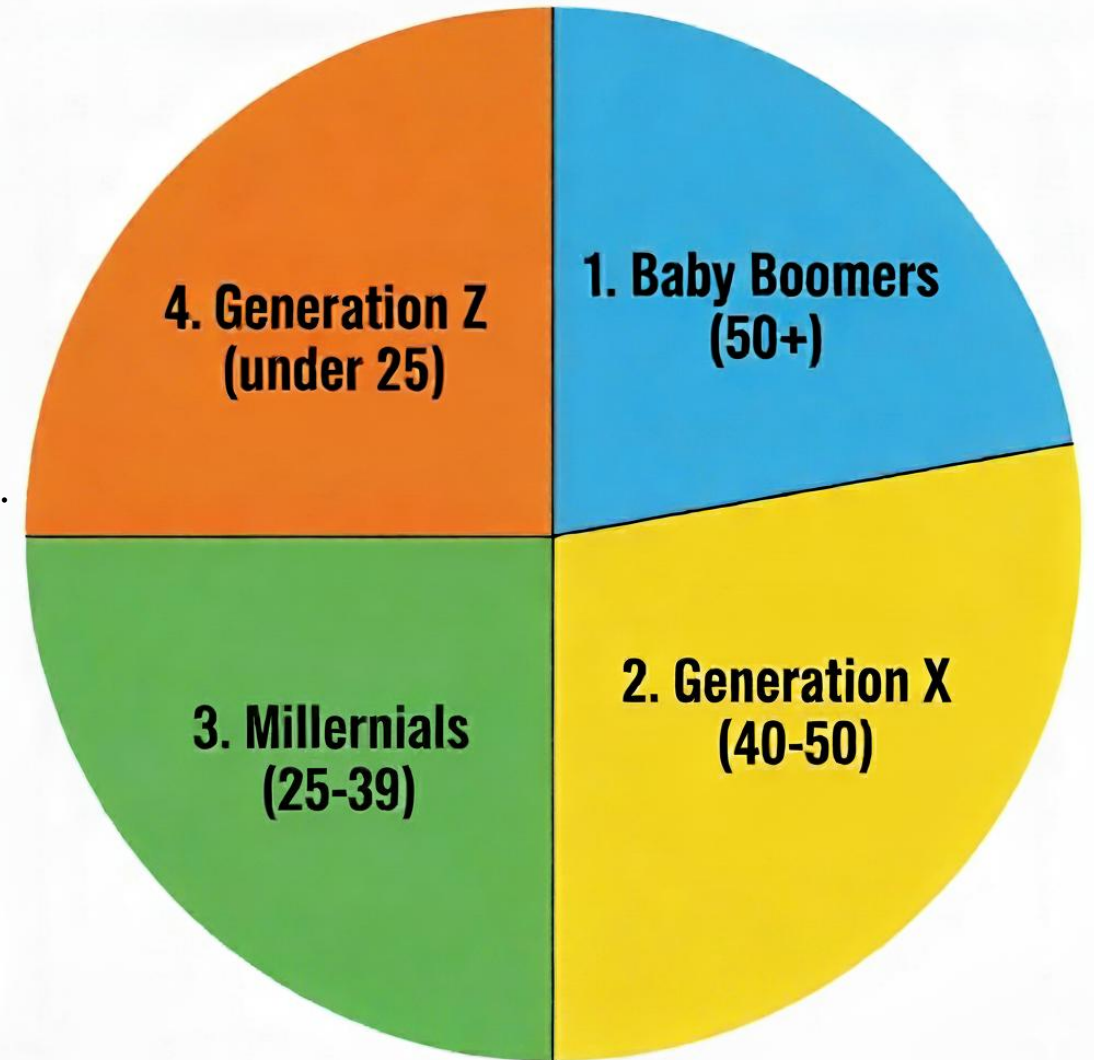
1. Independientes y autónomos.
2. Valoran el equilibrio entre vida laboral y personal.
3. Se adaptaron del mundo analógico al digital.

Millennials (25-39)

1. Nativos digitales.
2. Buscan un propósito en su trabajo.
3. Valoran las experiencias sobre las posesiones.

Generación Z (Menores de 25)

1. Hiperconectados y autodidactas.
2. Preocupados por la diversidad y la justicia social.
3. Emprendedores y pragmáticos.



**¿Qué excusa pondría tu
generación para NO
ponerse el chaleco verde
y el casco?**



“Hermano pero llevo 30 años en esto y nunca me ha pasado nada...”

“Uy no, ese chaleco verde me hace ver más barrigón”

“Es que ese chaleco no combina con mis tenis blancos”

“Te parece, si mejor hago un Tik Tok sin casco, eso se vuelve viral”

4. COMUNICACIÓN EFECTIVA



Es el proceso de transmitir un mensaje de forma clara, comprensible y oportuna de manera que el receptor lo entienda, tal como el emisor lo quiso expresar.

4. COMUNICACIÓN EFECTIVA



- Claridad
- Coherencia
- Empatía
- Oportunidad

5. LIDERAZGO DE 360°

Es un tipo de liderazgo, en el que el líder no solo influye hacia abajo (subordinados), sino también hacia arriba (superiores) y lateralmente (compañeros y colegas de otras áreas)

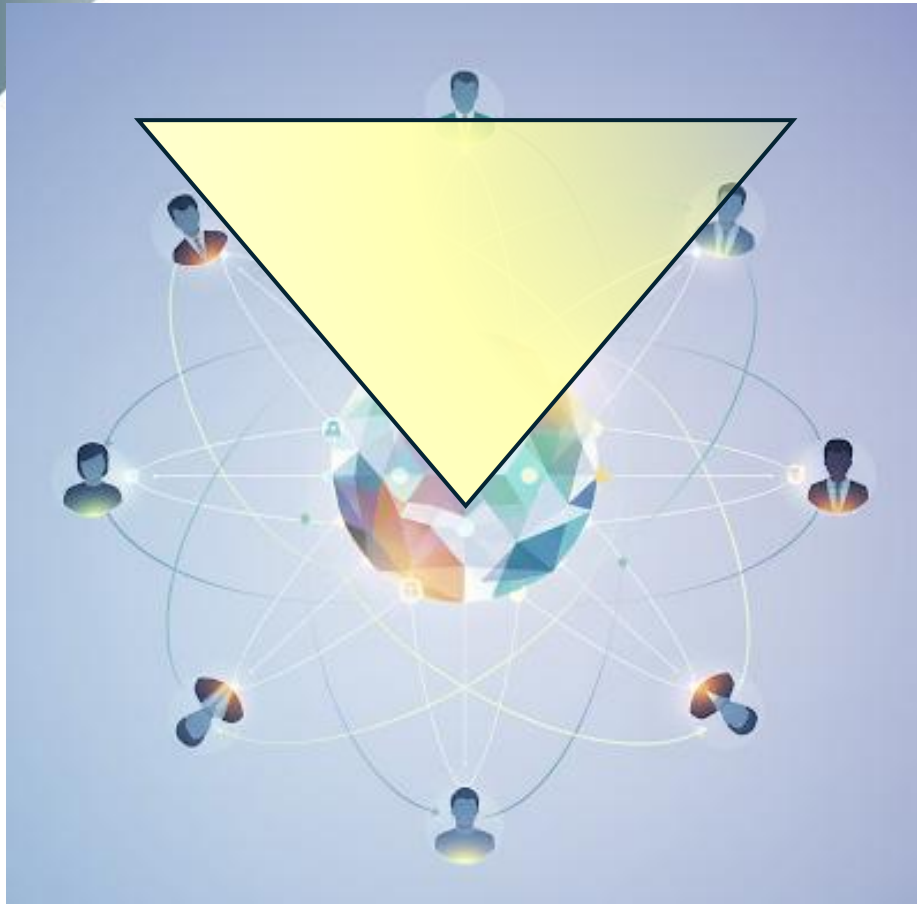


5. LIDERAZGO DE 360°

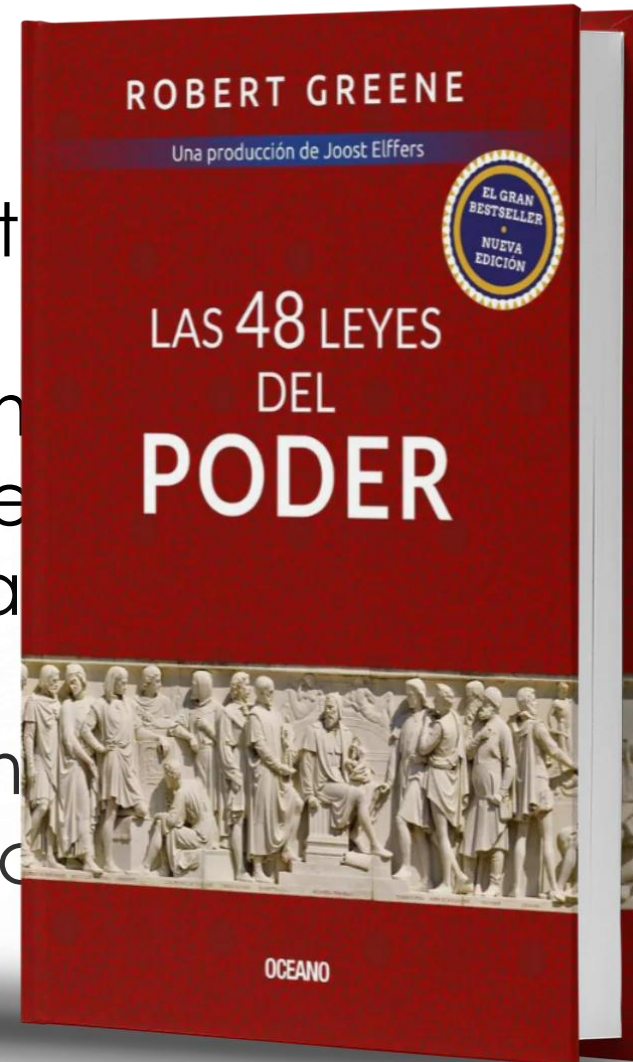


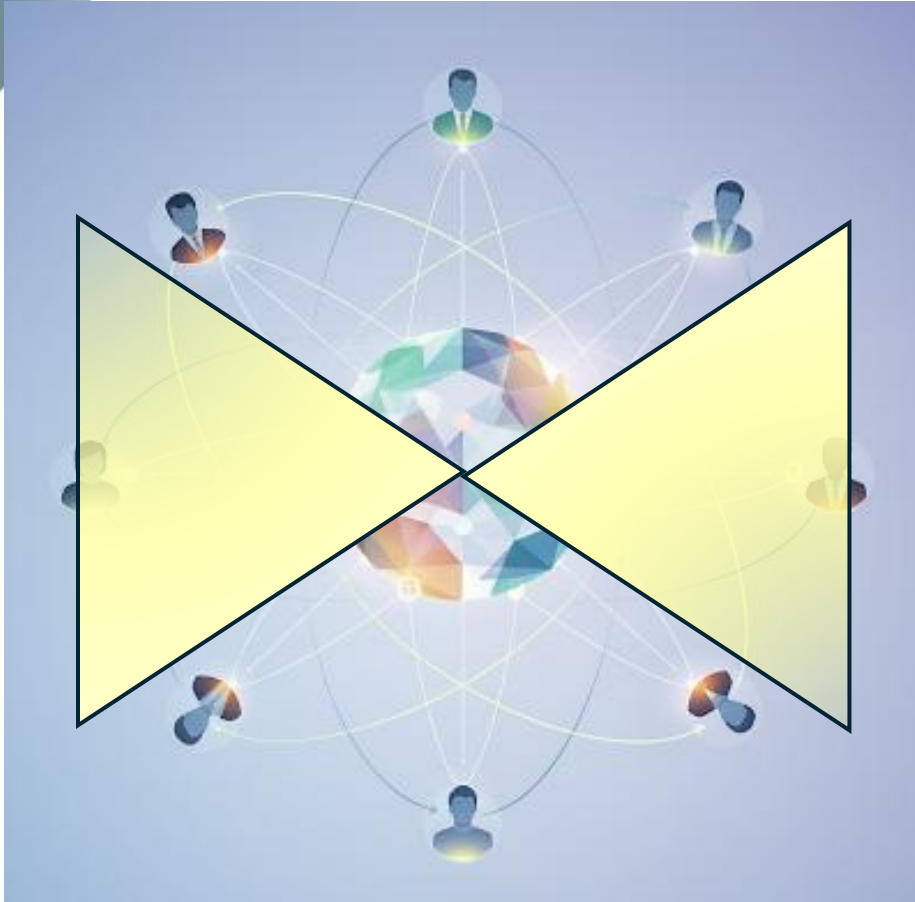
- Visión Compartida
- Empatía
- Confianza
- Adaptabilidad



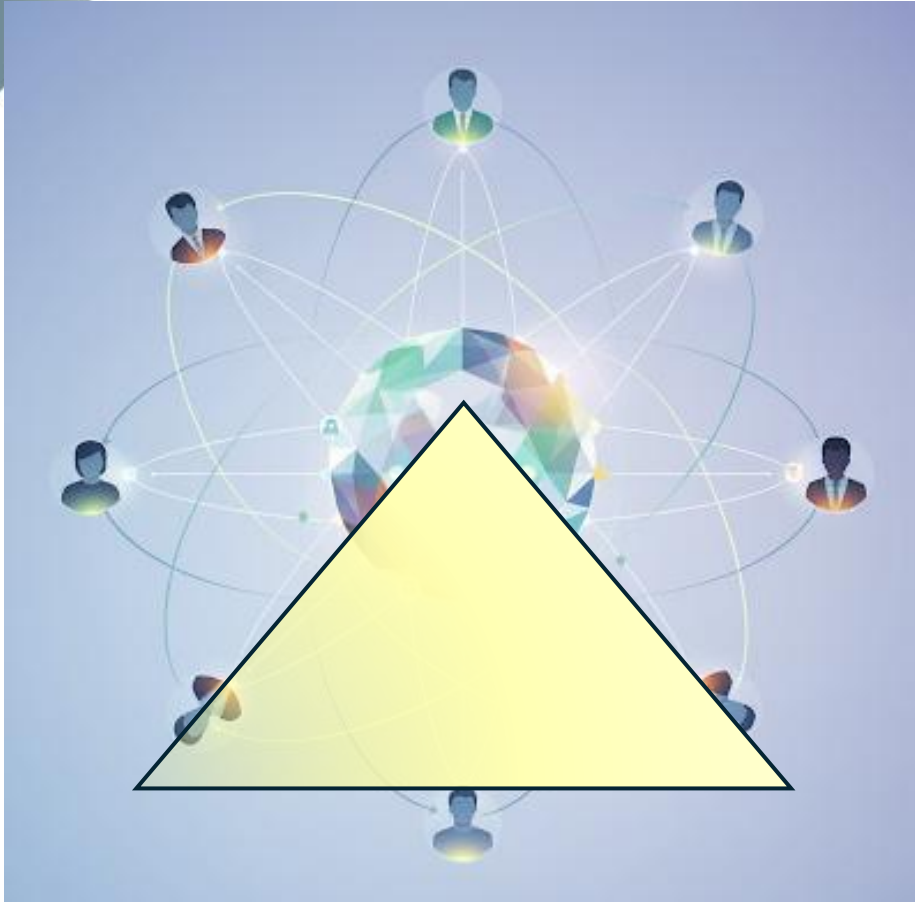


- Actitud
- Comunicación en organizaciones
- Democracia e iniciativas





- Hablar su mismo idioma
- Conocer sus preocupaciones operacionales
- Apoyo mutuo



- Ser coherente
- Contribuir con el crecimiento profesional y personal
- Involucrar a los trabajadores en la solución de problemas SST

6. VISIBILIDAD

Es un estilo de liderazgo en el cual los líderes se muestran activos, accesibles y presentes en las actividades diarias de la organización. Estos líderes no se limitan a dirigir desde una oficina; en cambio, se involucran directamente con sus equipos y participan activamente en el entorno de trabajo.



6. VISIBILIDAD

- Presencia activa
- Accesibilidad
- Rendición de cuentas
- Resolución rápida de Problemas



EL GPS

<https://www.netflix.com/watch/81496934?trackId=268410292>

V3. “INNOVACIÓN”

7. INNOVACIÓN

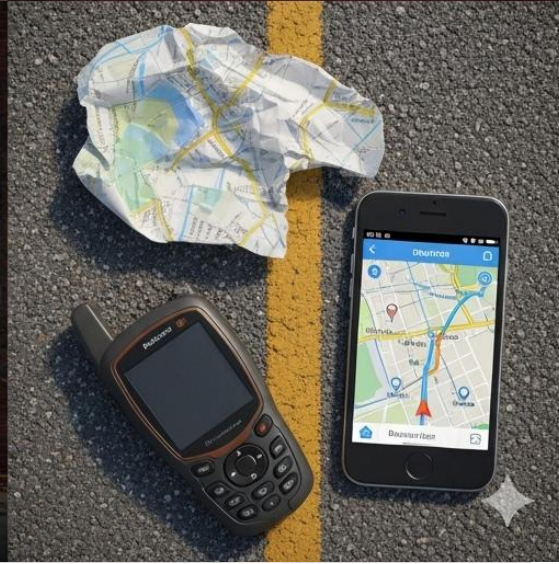


Es el proceso de introducir algo nuevo o diferente, que genera cambios significativos en la organización, o directamente en el producto o servicio que ofrece la empresa.

7. INNOVACIÓN



- Creatividad
- Metodología
- Proactividad
- Resiliencia



DESIGN THINKING EN SST

1

EMPATIZAR



2

DEFINIR EL PROBLEMA



3

IDEAR



4

PROTOTIPAR



5

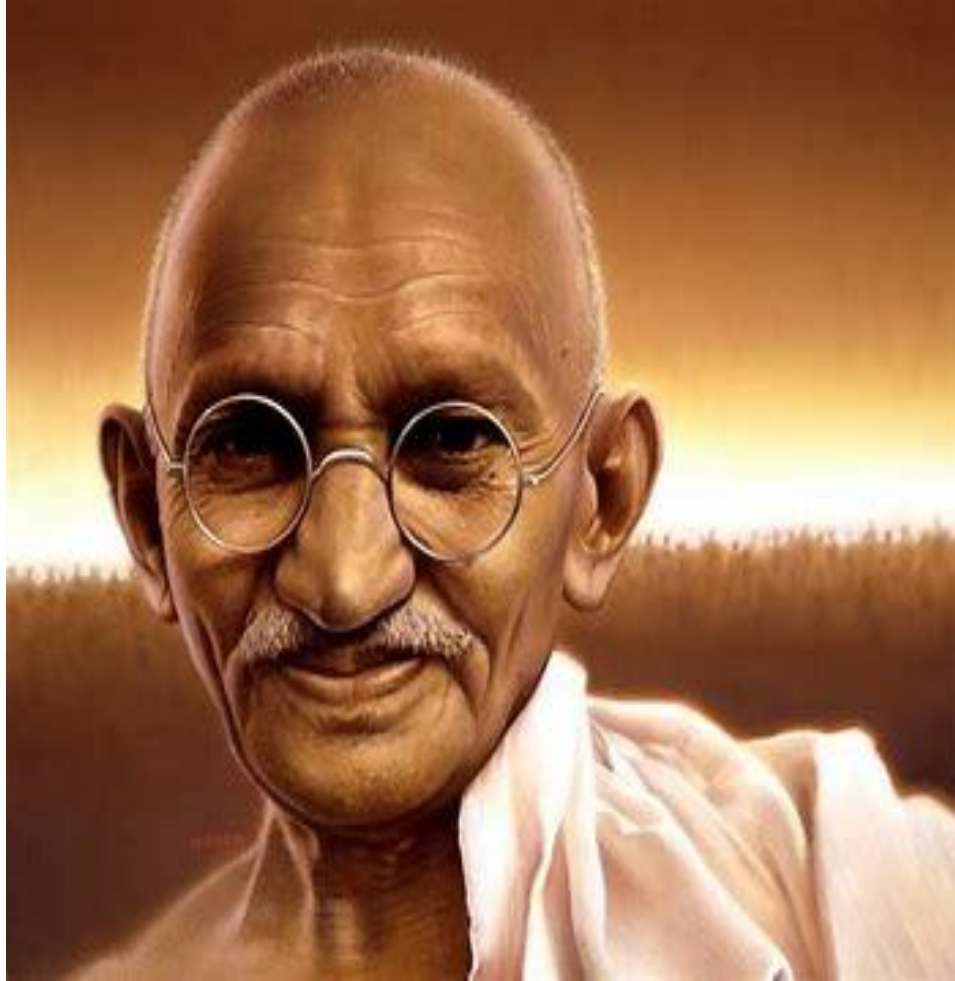
EVALUAR



3 CONSIDERACIONES PARA INCOPORAR UNA INNOVACIÓN A LA ORGANIZACIÓN:

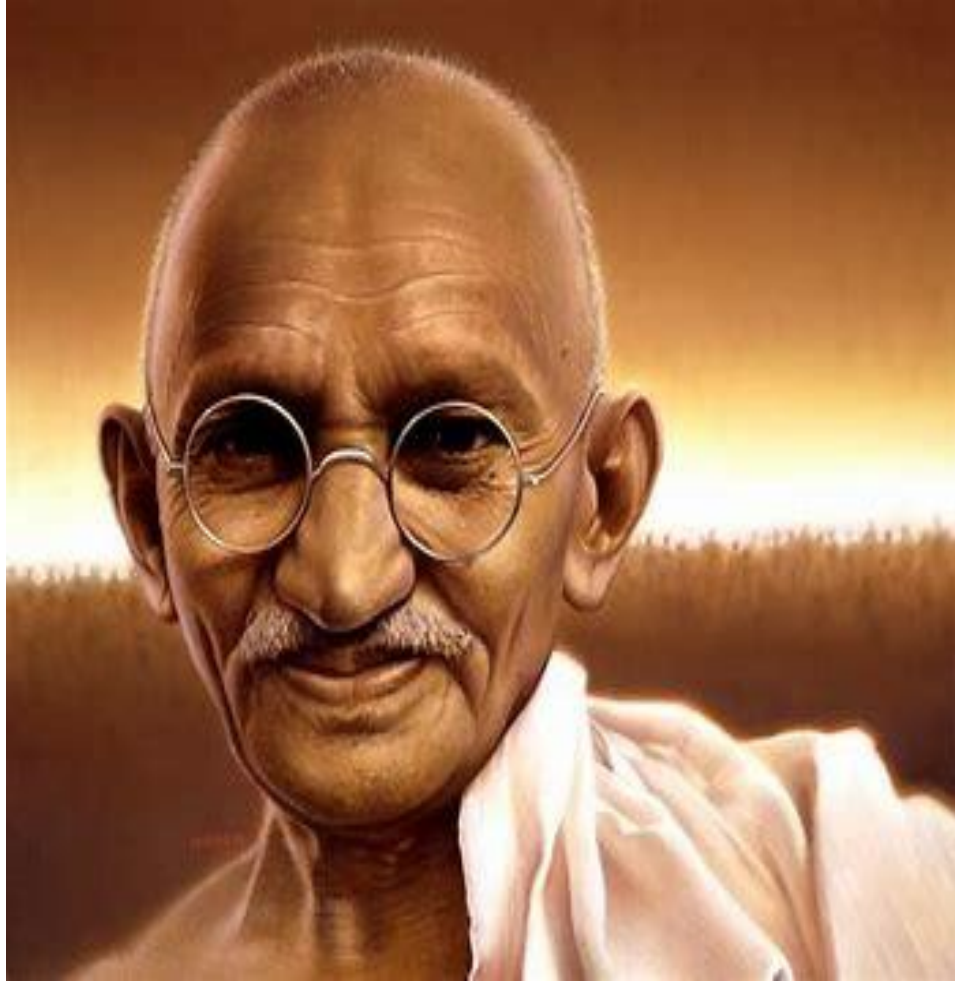
1. Proceso de Transformación de la Cultura Organizacional
2. Lineamientos éticos.
3. Adaptar los procesos y la forma de registrar la información.

8. LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL



Es un estilo de liderazgo que se centra en inspirar y motivar a los colaboradores para que alcancen su máximo potencial y logren cambios significativos tanto en sus propias vidas como en la organización

8. LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL



- Claridad de propósito
- Estimulación Intelectual
- Comportamiento
- Relaciones Humanas

9. INTELIGENCIA DIGITAL AVANZADA



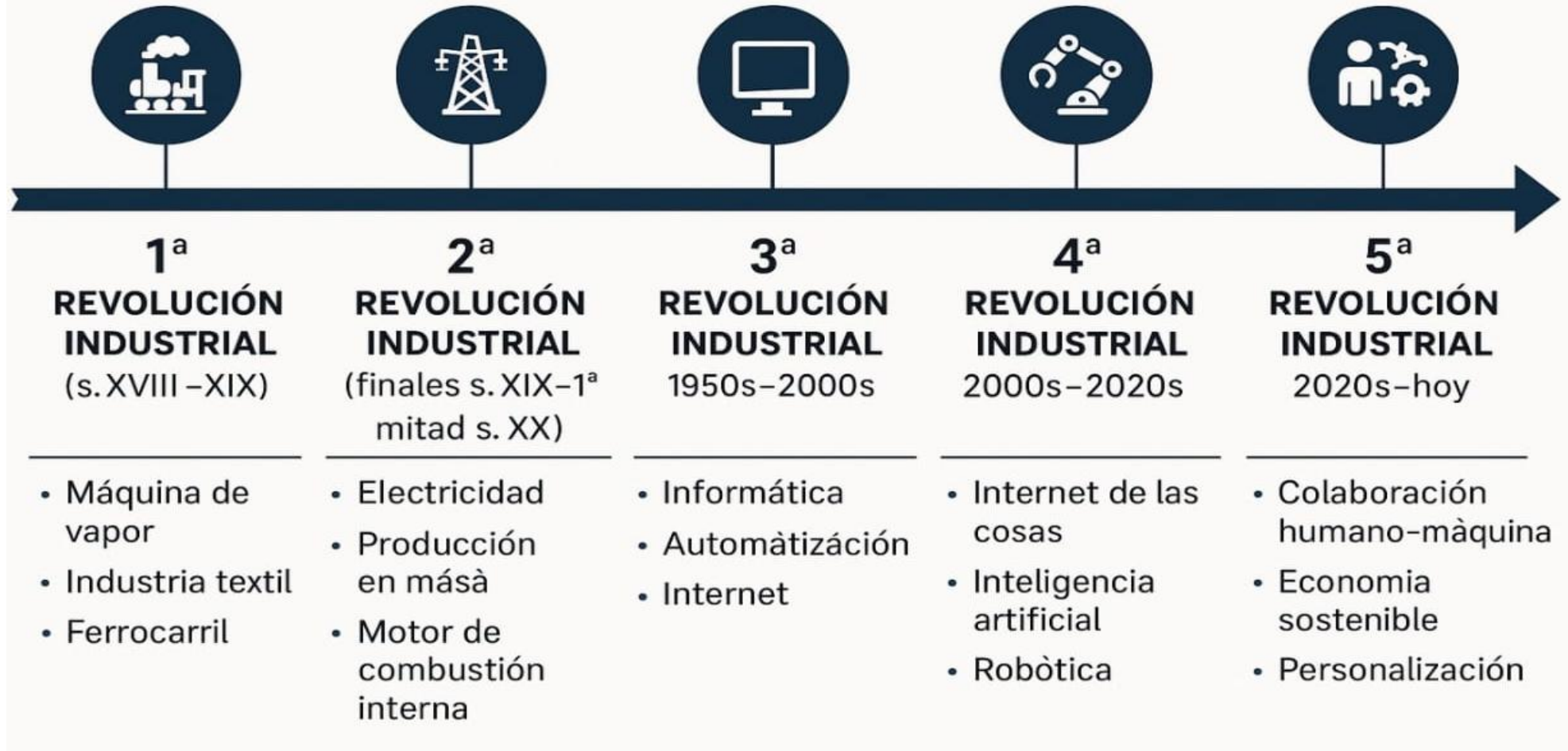
¿Cuál es mi nivel de inteligencia digital avanzada para liderar la SST en la industria 4.0 y 5.0?

9. INTELIGENCIA DIGITAL AVANZADA

Capacidad para comprender las tecnológicas digitales y su evolución,
y aplicarlas de forma estratégica y consciente en la gestión organizacional y en la toma de decisiones.



LAS 5 REVOLUCIONES INDUSTRIALES



9. INTELIGENCIA DIGITAL AVANZADA

- Alfabetización digital
- Inteligencia Artificial
- Integración
Tecnológica
- Pensamiento ético y
de seguridad



Nuevos riesgos psicosociales y desafíos para la salud mental.

Riesgos ergonómicos y musculoesqueléticos por nuevas formas de trabajo.

Oportunidades de la IA y Digitalización para Mejorar la Seguridad y Salud.

La importancia de un enfoque centrado en el ser humano.

Seguridad y Privacidad de la Información.



2 Decisiones cruciales antes de empezar a fortalecer tus habilidades como líder SST



**SALIR DE LA ZONA DE
CONFORT**

V5. “Confort”

https://www.youtube.com/watch?v=i07qz_6Mk7g&t=13s



VIVIR AL 4D



DIMENSIÓN FÍSICA



- ¿Realizo actividad física de manera regular?
- ¿Me alimento de manera saludable?
- ¿Estoy dedicando tiempo suficiente al descanso y a mi recuperación física?



DIMENSIÓN MENTAL



- ¿Cómo estoy gestionando mis situaciones estresantes?
- ¿Cómo me siento emocionalmente al final de cada jornada laboral?
- ¿Gestiono adecuadamente mis adicciones?



DIMENSIÓN AFECTIVA



- ¿Cómo es la relación con mi pareja?
- ¿Como es la relación con mi familia?
- ¿Cómo es la relación con mis compañeros de trabajo y amigos?



DIMENSIÓN ESPIRITUAL



- ¿Estoy alineando mis decisiones y acciones profesionales con mis valores y principios?
- ¿Estoy alimentando mi propósito en la vida con actos de bondad?
- ¿Adelanto acciones para fortalecer mi nivel de resiliencia?

BIBLIOGRAFÍA

- Los innovadores: Los genios que inventaron el futuro – Walter Isaacson
- Informe Global Revolución de la Seguridad y la Salud. Papel de la IA y la digitalización en el Trabajo. 2025 OIT
- Manual del Innovador – Bernardo A. Castaño
- Salir de la Zona de Confort <https://youtu.be/RSUykLfEmVE?si=xjaF35IPi4mxySD8>
- El liderazgo centrado en principios de Stevhen Covey.
- https://www.ilo.org/es/resource/news/la-ia-y-la-digitalizacion-estan-transformando-la-seguridad-y-la-salud-en-el?utm_source=chatgpt.com
- https://openwebinars.net/blog/management-40-liderazgo-para-la-transformacion-digital?utm_source=chatgpt.com

BIBLIOGRAFÍA

- Artículo Revista de la Policía Nacional denominado “El SGSST comprometido con la Calidad de vida de los policías de Colombia” Año 2023
https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b_el-sgsst-comprometido-con-la-calidad-de-vida-activity-7243796086908231680-jNzA?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAg2YBxkrlsehQsnLCWlvuabE5ETPS7Ik
- Artículo Revista de la Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo denominado “9 Habilidades de un líder en SST” año 2025
https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b_revista-sociedad-colombiana-de-medicina-del-activity-7353541371204444163-X-Wo?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAg2YBxkrlsehQsnLCWlvuabE5ETPS7Ik

Muchas Gracias



Dirección, Método y Pasión

Magister RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

Celular +57 3115380554

Correo: ribe4d@gmail.com

Instagram: ribe4d



PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



Conoce cómo

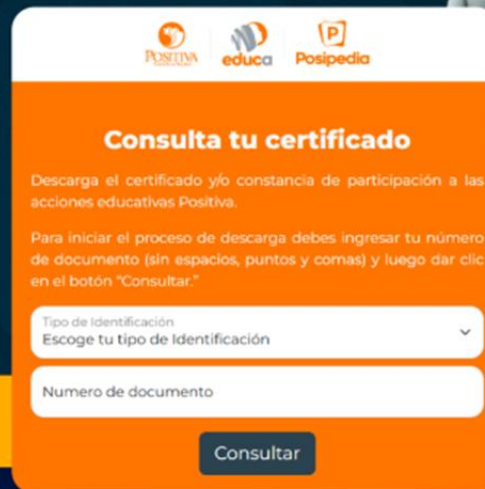
descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02



Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

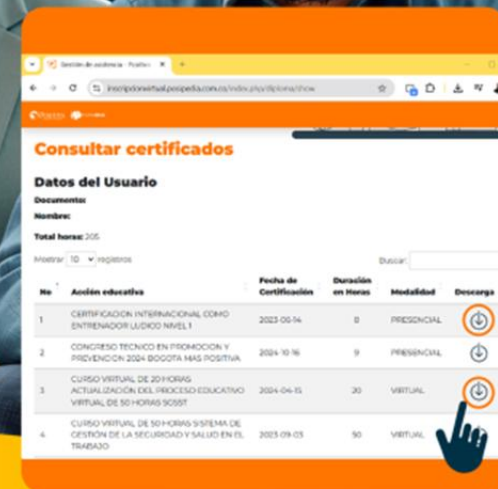
Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03



Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:

Nombre:

Total horas: 205

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÚDICO NIVEL I	2023-05-14	8	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA	2024-10-16	9	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 50 HORAS SOCOP	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono

¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!

