

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

45



suma 5.0



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Epidemiología Aplicada en Prevención de Riesgos Laborales - Información para la Acción

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Honestidad + Asombro + Toma de decisiones



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 5: ANÁLISIS TENDENCIAL EJEMPLOS PRÁCTICOS



MIRIAN PATRICIA PERDOMO HERNANDEZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN EPIDEMIOLOGIA APLICADA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - INFORMACIÓN PARA LA ACCIÓN



mperdomo@aistda.com.co



310 6600 800

UNA APASIONADA DE LA SST. MAGISTER EN EPIDEMIOLOGÍA. ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL. ENFERMERA. CON 24 AÑOS DE EXPERIENCIA LIDERANDO SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST EN SECTORES ECONÓMICOS COMO EL INDUSTRIAL, ALIMENTOS, SALUD, HOTELERO Y SERVICIOS ENTRE OTROS. CONFERENCISTA NACIONAL E INTERNACIONAL EN SST. CONSULTOR NACIONAL DE ARL E INTERMEDIARIOS EN COLOMBIA. DOCENTE DE POSTGRADO Y MAESTRÍA EN COLOMBIA. ACTUALMENTE DIRECTOR HSEQ DE LA IPS Y LABORATORIO ASISTENCIA INTEGRAL EN SALUD LTDA EN LA CIUDAD DE CARTAGENA



Ruta de conocimiento



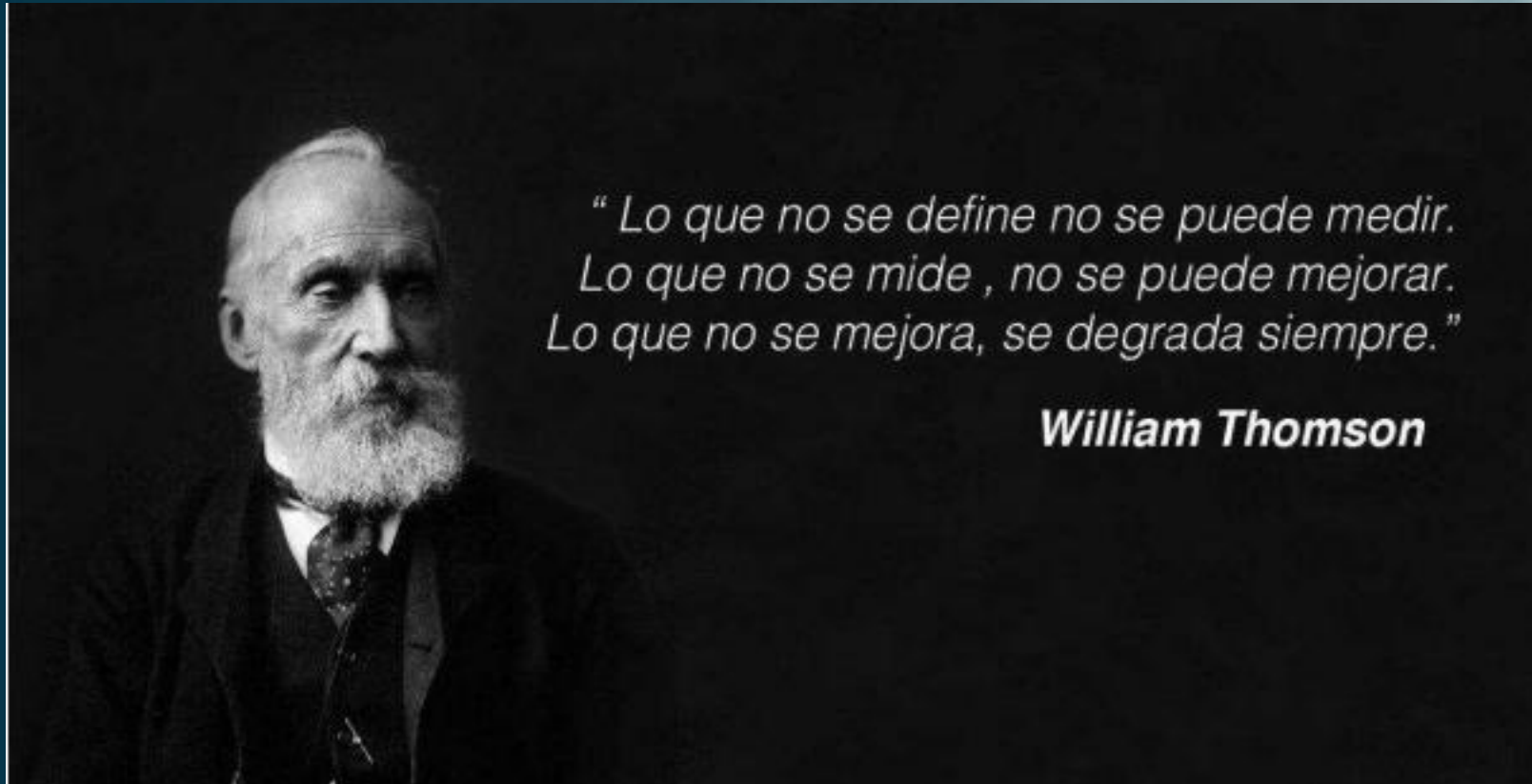
EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad



OBJETIVOS

01

Describir los conceptos claves para el análisis tendencial

02

Identificar el uso e importancia del análisis tendencial de los indicadores en la gestión en SST

03

A través de ejemplo aplicar los conceptos socializados

CONTENIDO

01  Conceptos: Indicadores , Analisis tendencial

02  Ventajas y desventajas

03  Ejemplos prácticos



INDICADORES

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo permite a través de sus políticas mantener un monitoreo y **control de los riesgos asociados a la salud derivados por la actividad laboral.**

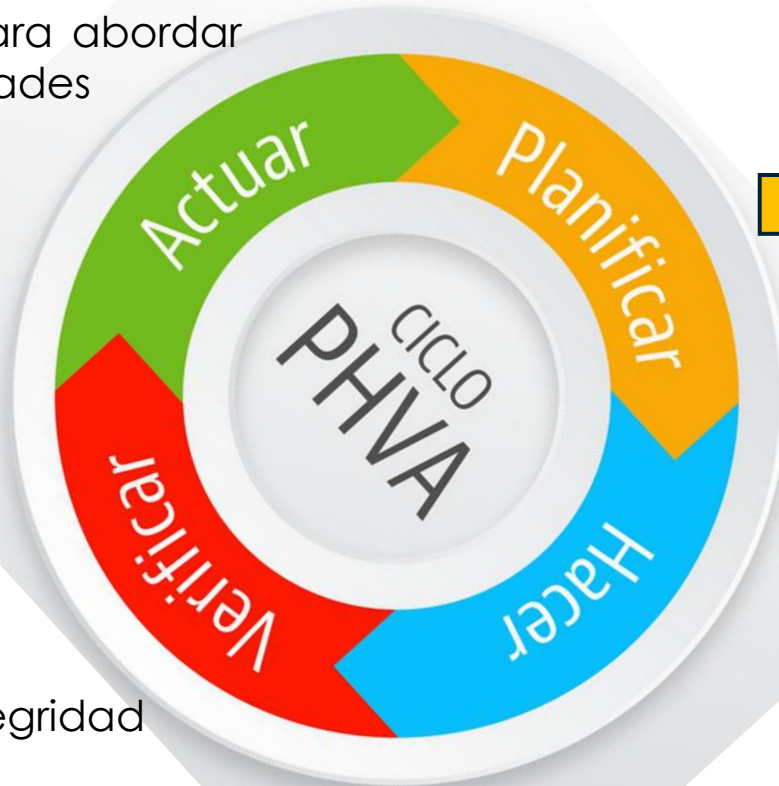
Siendo así debemos **estudiar las diferentes variables: comportamientos, características sociodemográficas, frecuencia y Severidad de los eventos**, los cuales nos permiten **organizar su actividad operativa, a su vez que le permite un control sobre el riesgo operativo y financiero**

INDICADORES



- Los indicadores de SST (Seguridad y Salud en el Trabajo) son **herramientas de gestión** que miden el desempeño del Sistema de Gestión de SST de una empresa, permitiendo identificar áreas de mejora y **adaptar metas**: TOMAR DECISIONES.
- Es una representación (cuantitativa preferiblemente) establecida mediante la relación entre dos o más variables, a partir de la cual se registra, procesa y presenta información relevante : Tiempo, verificable objetivamente(línea base).

Tomar acciones correctivas.
Tomar acciones para abordar
riesgos / Oportunidades



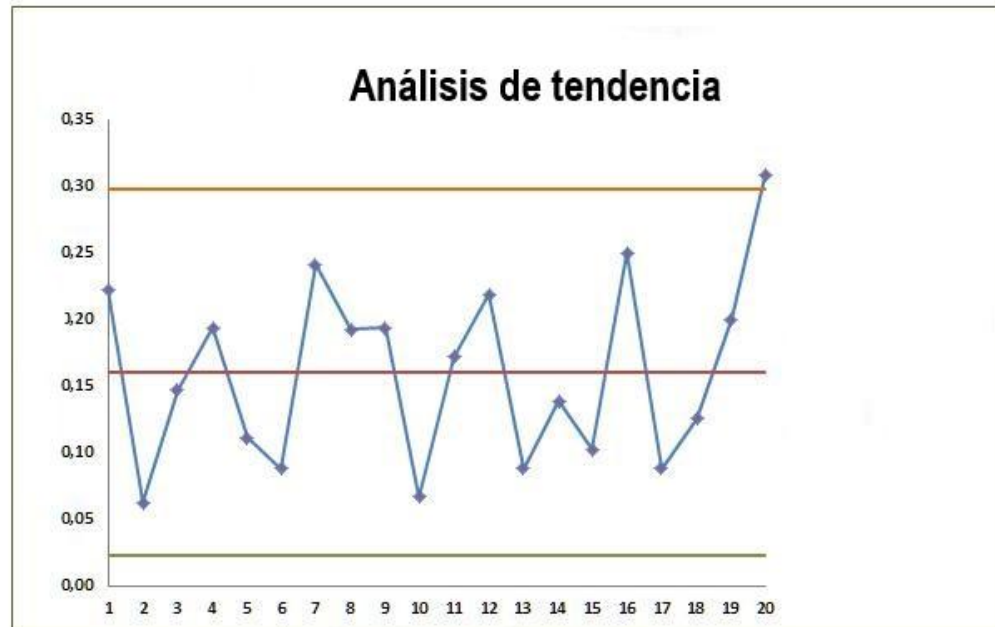
1. Diagnóstico de peligros y controles
2. GES
3. Documento del PVE
4. Objetivos
5. Definir Indicadores y Metas
6. Plan de Trabajo
7. Plan de formación
8. Plan de monitoreos higiénicos
9. Profesiograma
10. Matriz EPI

Verificar exactitud e integridad
de los datos.
Analizar resultados o información
recopilada.

Recopilar datos.
Efectuar
mediciones

Alienado al objetivo
Definir el Método
Determinar fuentes de datos
Meta
Frecuencia de medición

ANALISIS TENDENCIAL



- Herramienta que permite examinar, evaluar la evolución (cambios y patrones) histórica de métricas (En lugar de analizar un evento o dato de forma aislada, se busca identificar patrones, tendencias y cambios significativos en los datos históricos) clave de seguridad y salud en el trabajo para identificar patrones, la efectividad de las medidas preventivas, prever futuros escenarios y tomar decisiones informadas para la mejora continua del SG-SST (MEJORAR estrategias)

VENTAJAS DE HACER ANALISIS TENDENCIAL

- **Identificación de riesgos no evidentes:** Permite detectar riesgos que podrían pasar desapercibidos con otros métodos de análisis al observar patrones a lo largo del tiempo.
- **Evaluación de la gestión:** Ayuda a evaluar la efectividad de las políticas y programas de SST implementados, al mostrar si los indicadores clave están mejorando o empeorando.
- **Toma de medidas preventivas a tiempo:** Al identificar tendencias negativas de forma temprana, se pueden implementar acciones correctivas y preventivas antes de que se materialicen incidentes graves.



VENTAJAS DE HACER ANALISIS TENDENCIAL

Adecuación de objetivos y estrategias: Facilita ajustar los objetivos y estrategias de SST a la realidad de la empresa, basándose en la evolución de los indicadores.

Comunicación: Permite comunicar de manera resumida y visual la situación de la SST a los tomadores de decisiones y a los trabajadores.

•**Cumplimiento normativo:** Contribuye al cumplimiento de regulaciones estatales y estándares internacionales como ISO 45001, al proporcionar datos para la mejora continua.

•**Fomento de una cultura de prevención:** Sensibiliza al personal sobre la importancia de la SST al mostrar el impacto de los riesgos y las medidas preventivas a través de datos concretos.



DESVENTAJAS DE HACER ANALISIS TENDENCIAL

Dependencia de datos históricos: La calidad del análisis tendencial depende en gran medida de la disponibilidad y precisión de los datos históricos. Si los registros son incompletos o inexactos, el análisis puede ser sesgado.

Interpretación: Creer que la interpretación de las tendencias puede ser compleja y requerir conocimientos especializados para evitar conclusiones erróneas.

•**Variables confusoras:** Poco o nulo Variables como antigüedad frente a los resultados de incidencia de HNIR, edad frente a CA Pulmón

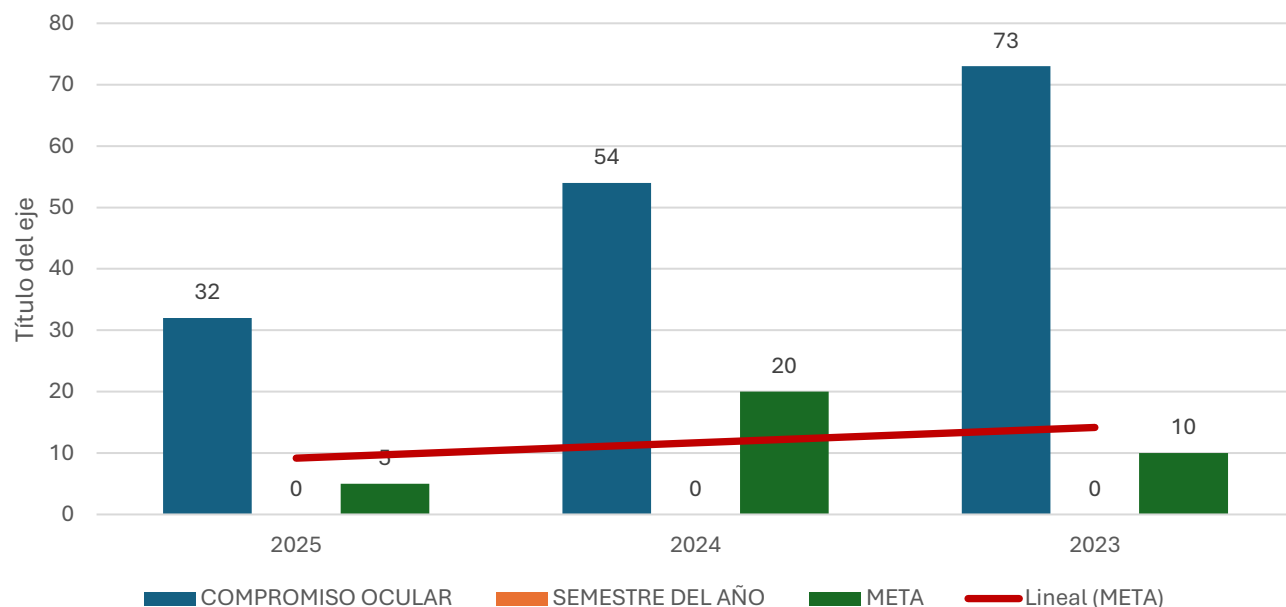
Resistencia al cambio: La implementación de cambios basados en el análisis tendencial puede encontrar resistencia por parte de los trabajadores o la gerencia si no se comunica adecuadamente la importancia y los beneficios de dicho análisis.



EJEMPLO # 1

Análisis de la tasa de accidentes laborales: Se puede analizar la evolución de la tasa de accidentes laborales por mes o por año para identificar si hay una tendencia creciente o decreciente, y detectar posibles picos en ciertos períodos que requieran investigación.

COMPORTAMIENTO AL 2023-2025



- Falta de identificación y evaluación de riesgos
- Ausencia o ineficacia de las acciones correctivas y preventivas
- Capacitación deficiente o ineficaz
- Deficiencias en los Programas de Vigilancia Epidemiológica (PVE)
- Incremento de la carga de trabajo y ritmos acelerados
- Cambios en los procesos, equipos o materiales sin gestión del cambio
- Incumplimiento de procedimientos de seguridad
- Falta de mantenimiento preventivo de equipos e instalaciones
- Rotación de personal y falta de inducción
- Condiciones ambientales desfavorables
- Deficiencias en el reporte de incidentes y cuasi-accidentes



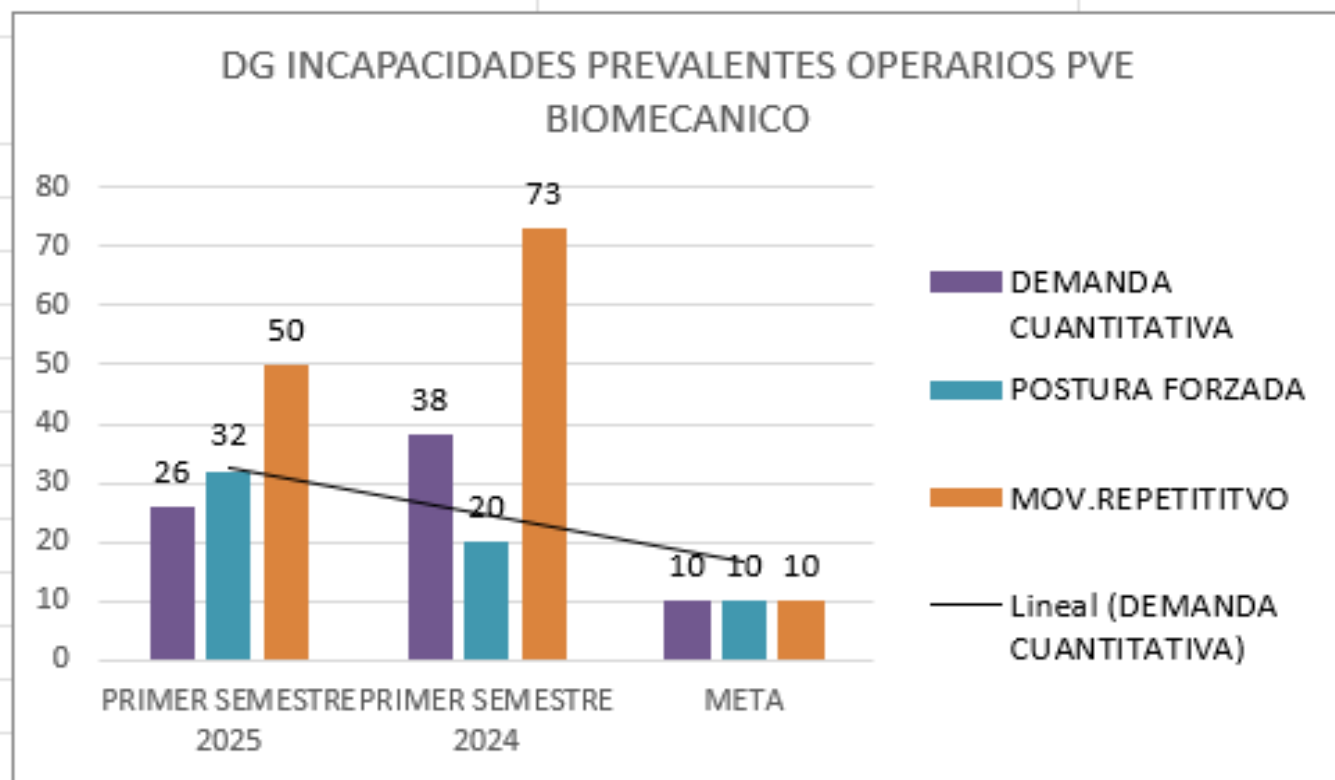
EJEMPLO #2

Seguimiento de enfermedades laborales: Se puede realizar un análisis tendencial del número de casos de enfermedades profesionales diagnosticadas en la empresa para identificar si hay un aumento en ciertas patologías y tomar medidas preventivas específicas.



EJEMPLO #3

Análisis del ausentismo por motivos de salud: Se puede examinar la tendencia del ausentismo relacionado con problemas de salud para identificar posibles factores de riesgo en el ambiente de trabajo y implementar programas de bienestar

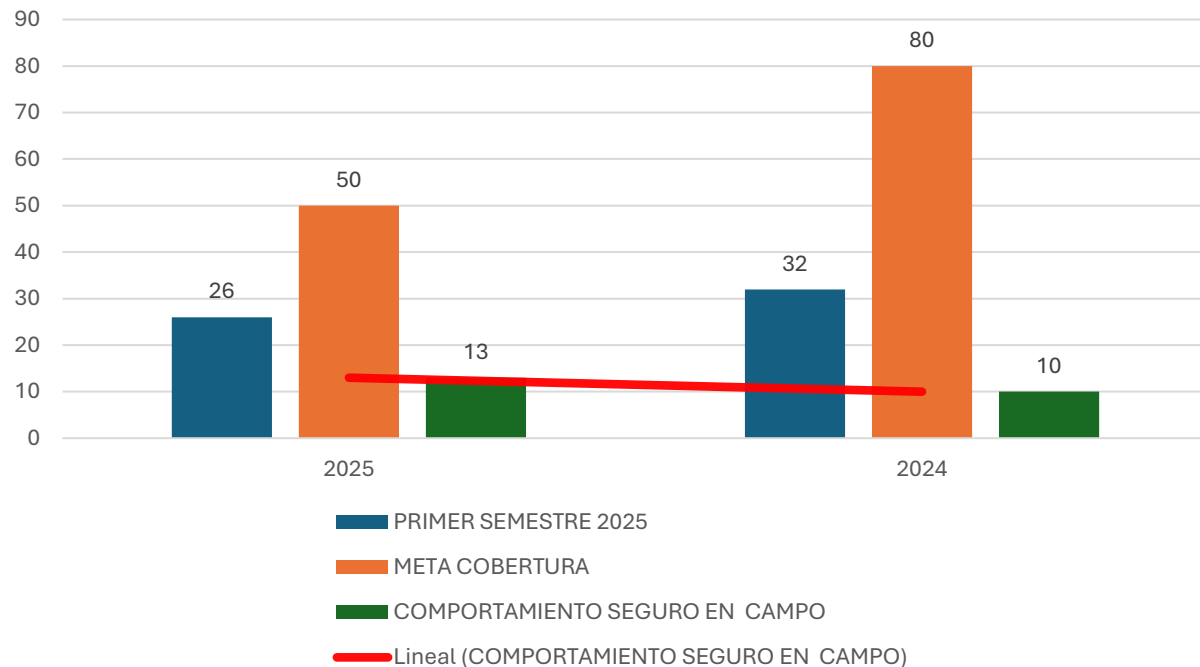




- **Variables relacionadas con el Ausentismo por Salud** frecuencia, severidad, dg específicos, áreas, variables sociodemográfica, picos de máxima operación.
- **Fechas y comportamiento eventos ambientales**
- **Variables relacionadas con Factores del Ambiente de Trabajo**
- **Resultados de Evaluaciones de Riesgos Ergonómicos:** Datos sobre posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, levantamiento de cargas, etc., que pueden estar relacionados con ausentismo por problemas musculoesqueléticos.
- **Otros agentes de riesgo**
- **Carga de Trabajo y Ritmo.**
- **Organización del Trabajo:** Variables como turnos, rotaciones, pausas, autonomía en el trabajo, que influyen en el bienestar físico y mental.
- **Clima Laboral y Factores Psicosociales.**
- **Condiciones de las Instalaciones**

EJEMPLO #3

Evaluación de la efectividad de capacitaciones: Se puede analizar la relación entre la realización de capacitaciones en SST y la evolución de los indicadores de incidentes o accidentes para determinar si las capacitaciones están teniendo un impacto positivo en la reducción de riesgos.



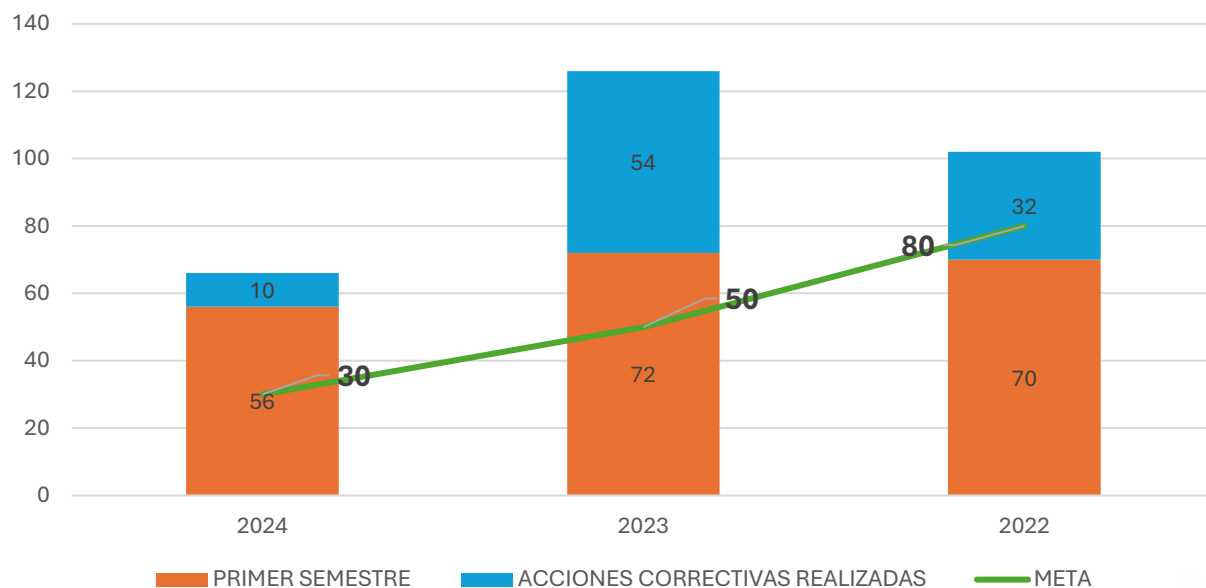
- Falta de diagnóstico de necesidades
- Contenido irrelevante o genérico
- Metodología de enseñanza inadecuada.
- Formadores sin experiencia o habilidades pedagógicas
- Falta de participación y compromiso de los trabajadores:
- Ausencia de refuerzo y seguimiento post-capacitación
- Falta de compromiso de la alta dirección y mandos medios
- Condiciones ambientales desfavorables durante la capacitación
- No se evalúa la efectividad a largo plazo



EJEMPLO #5

Monitoreo de condiciones inseguras: Se puede realizar un análisis tendencial del número de hallazgos de condiciones inseguras en las inspecciones periódicas para evaluar si las acciones correctivas están siendo efectivas y si hay una mejora general en el ambiente de trabajo.

MONITOREO DE CONDICIONES INSEGURAS



Número de condiciones inseguras identificadas por inspección

Tipo de condición insegura

Ubicación de la condición insegura

Fecha de identificación de la condición insegura

Fecha de implementación de la acción correctiva

Fecha de verificación de la efectividad de la acción correctiva

Resultado de la verificación de la efectividad (efectiva, parcialmente efectiva, no efectiva).

Causas raíz de las condiciones inseguras

Responsable de la implementación de la acción correctiva.

Costo asociado a la corrección

Frecuencia de las inspecciones

Participación de los trabajadores en la identificación y reporte de condiciones



RESUMEN

Análisis Tendencial una herramienta que permite examinar, evaluar la evolución (cambios y patrones) histórica de métricas (En lugar de analizar un evento o dato de forma aislada, se busca identificar patrones, tendencias y cambios significativos en los datos históricos) clave de seguridad y salud en el trabajo para identificar patrones, la efectividad de las medidas preventivas ,prever futuros escenarios y tomar decisiones informadas para la mejora continua del SG-SST (MEJORAR estrategias).

La aplicación de la herramienta nos permitirá no sólo descubrir otros hechos que influyen en los resultados sino economizar recursos

La invitación a aplicarla.



BIBLIOGRAFÍA

- Decreto 1072 de 2015 - Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo: Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6 (Artículos 2.2.4.6.1 al 2.2.4.6.37)
- Resolución 0312 de 2019 - Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)
- Resolución 2346 de 2007 - Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales
- Ministerio de la Protección Social (actualmente Ministerio del Trabajo y Ministerio de Salud y Protección Social) - Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional (GATISO/GATI)

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad



PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



02





Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación

Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

03





Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:

Nombre:

Total horas: 205

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÚDICO NIVEL I	2023-05-14	0	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA	2024-10-16	9	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 50 HORAS 5050P	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono