

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

33



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Gestión de Comités Técnicos del SG-SST

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Empatía + Amor + Comunicación asertiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 6: LOS COMITÉS TÉCNICOS EN EL SG- SST COMO CANALES DE COMUNICACIÓN CON LOS TRABAJADORES



ÁNDERSON PARRA HERNÁNDEZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN GESTIÓN DE COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST

 anderson.parrarah@udea.edu.co

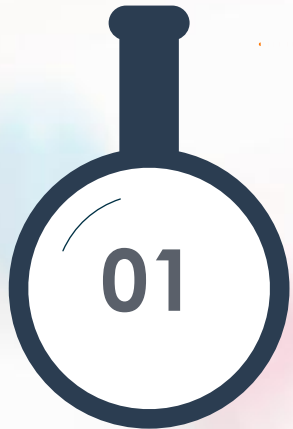
 (604) 8515250

MÉDICO Y PSICÓLOGO, TECNÓLOGO EN SALUD OCUPACIONAL, ESPECIALISTA EN GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ESTUDIANTE DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN EN SALUD.

DOCENTE UNIVERSITARIO, INSTRUCTOR DE SIMULACIÓN Y ASESOR EMPRESARIAL EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDICINA LABORAL Y READAPTACIÓN Y REINTEGRO LABORAL EN DIFERENTES SECTORES ECONÓMICOS.



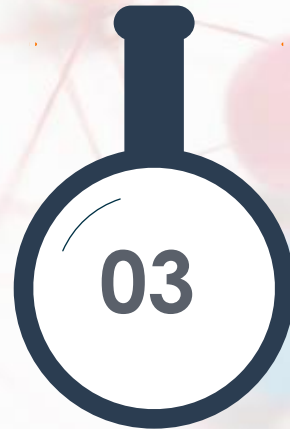
Ruta de conocimiento



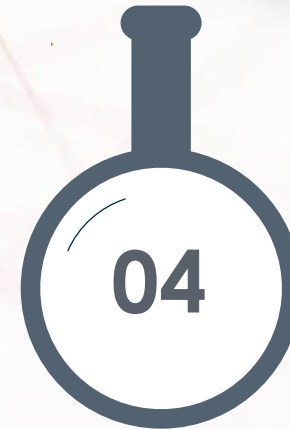
SESIÓN 1:
EL ACOSO LABORAL Y LA
GESTIÓN DEL RIESGO
PSICOSOCIAL: PAPEL DE
LOS COMITÉS TÉCNICOS
DEL SG-SST



SESIÓN 2:
PAPEL DE LOS COMITÉS
TÉCNICOS DEL SG-SST
FRENTE AL ACOSO SEXUAL



SESIÓN 3:
PLAN DE TRABAJO ANUAL
PARA LOS COMITÉS
TÉCNICOS DEL SG-SST



SESIÓN 4:
RELACIÓN ENTRE LOS COMITÉS
TÉCNICOS DEL SG-SST Y LOS
CONTRATISTAS DE LAS
ORGANIZACIONES



SESIÓN 5:
EVIDENCIAS DOCUMENTALES
(INFORMES Y ACTAS) DE LOS
COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST

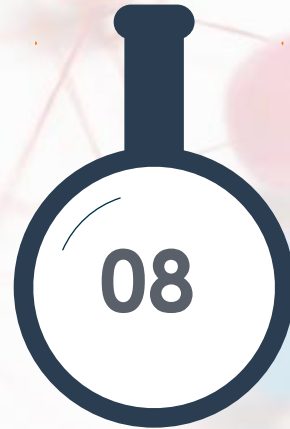
Ruta de conocimiento



SESIÓN 6:
LOS COMITÉS TÉCNICOS EN EL SG-
SST COMO CANALES DE
COMUNICACIÓN CON LOS
TRABAJADORES



SESIÓN 7:
EL PAPEL DE LOS COMITÉS
TÉCNICOS EN LA INDUCCIÓN
Y REINDUCCIÓN
ORGANIZACIONAL



SESIÓN 8:
EVOLUCIÓN HISTÓRICA Y
FUNCIONAL DEL COMITÉ
PARITARIO DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO
(COPASST)



SESIÓN 9:
PRIMEROS AUXILIOS
PSICOLÓGICOS (PAPS)
PARA LOS COMITÉS
TÉCNICOS DEL SISTEMA DE
GESTIÓN



SESIÓN 10:
LO QUE LOS COMITÉS
TÉCNICOS DEL SG-SST
DEBEN SABER A 2026

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitude + Ética y sostenibilidad

***“El arte de la
comunicación es el
lenguaje del liderazgo”***

JAMES HUMES

OBJETIVOS

01

Entender los comités técnicos del SG-SST como órganos de participación en el sistema

02

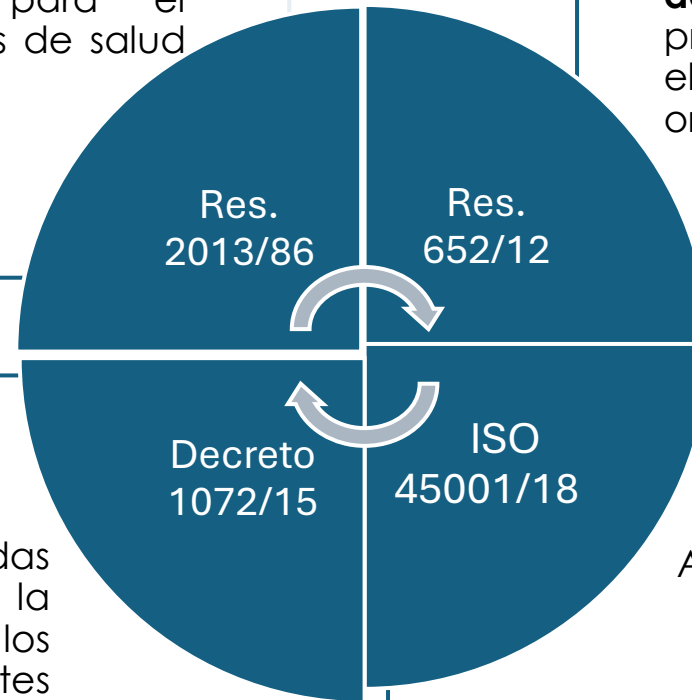
Reconocer los mecanismos de comunicación que tienen o pueden implementar los comités técnicos del SG-SST

03

Socializar algunos TIPS y recomendaciones para la mejorar la comunicación y la participación de los comités

“Elegir y ser elegidos” - Informar al Comité de las situaciones de riesgo que se presenten y manifestar sus sugerencias para el mejoramiento de las condiciones de salud ocupacional en la empresa.

Expresión libre, espontánea y auténtica de todos los trabajadores - **“Recibir y dar trámite a las quejas”** – Garantizar y propender por la sana convivencia y el buen trato al interior de las organizaciones



Asegurar la adopción de medidas eficaces que garanticen la participación de todos los trabajadores y sus representantes ante el COPASST, evaluando las recomendaciones por estos emitidas para el funcionamiento del SG-SST

Asegurar la adopción de medidas eficaces que garanticen la participación de todos los trabajadores y sus representantes ante el Comité y la consulta de los mismos en asuntos de SST.

Base normativa

Participación...

“La participación en el mundo laboral, puede entenderse como el proceso de implicación activa de los trabajadores en los procesos de toma de decisiones y gestión de la empresa, con el propósito de mejorar el desempeño organizacional y la satisfacción personal”



Invezz (actualizado el 28 de mayo de 2024)

**Acción y efecto de Involucrar
en la toma de decisiones
ISO 45001**



Participación...

AIHR Guide, 2025.

Criterios	Participación (Employee participation)	Involucramiento (Employee Involvement)
Grado de influencia	Alto: Los trabajadores influyen directamente en las decisiones estratégicas	Bajo – medio: Los trabajadores aportan ideas, pero no influyen en las decisiones
Tipo de decisión	Estratégica y operativa	Táctica u operativa
Nivel de poder compartido	Poder compartido y percibido	Sólo consultivo, sin percepción de influencia en las decisiones
Grado de autonomía	Alto: pueden tomar decisiones	Bajo: siempre requiere supervisión
Métodos comunes	Comités comunes y paritarios , cogestión, círculo de calidad y decisiones.	Encuestas, buzones de sugerencias, trámite a oficios.
Objetivo	Democratizar las decisiones y aumentar la responsabilidad.	Mejorar la comunicación y dar cumplimiento a la normatividad.
Resultados esperados	Autonomía, innovación, mayor compromiso organizacional.	Motivación, productividad y satisfacción personal.

Participación: Validación (Confianza)

Procedimiento de convocatoria y conformación de los Comités



Definir los
representantes
de la dirección



Convocar a los
representantes de
los trabajadores



Condicionamiento
o motivación real?



Definir el
proceso de
votación



Realizar acta de
apertura,
votación y cierre



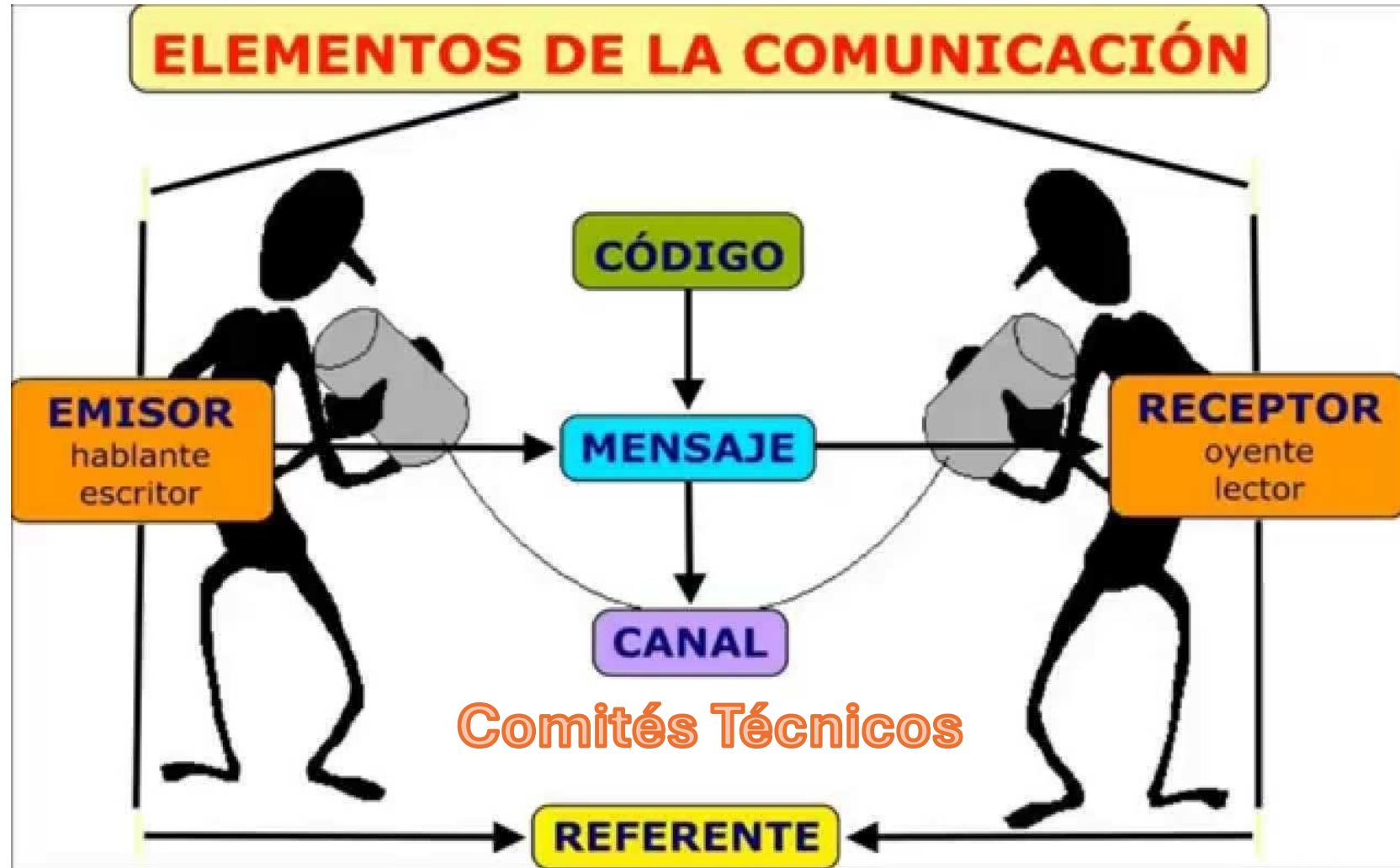
Definir
representantes
y suplentes



Acta de
conformación e
inicio del Comité



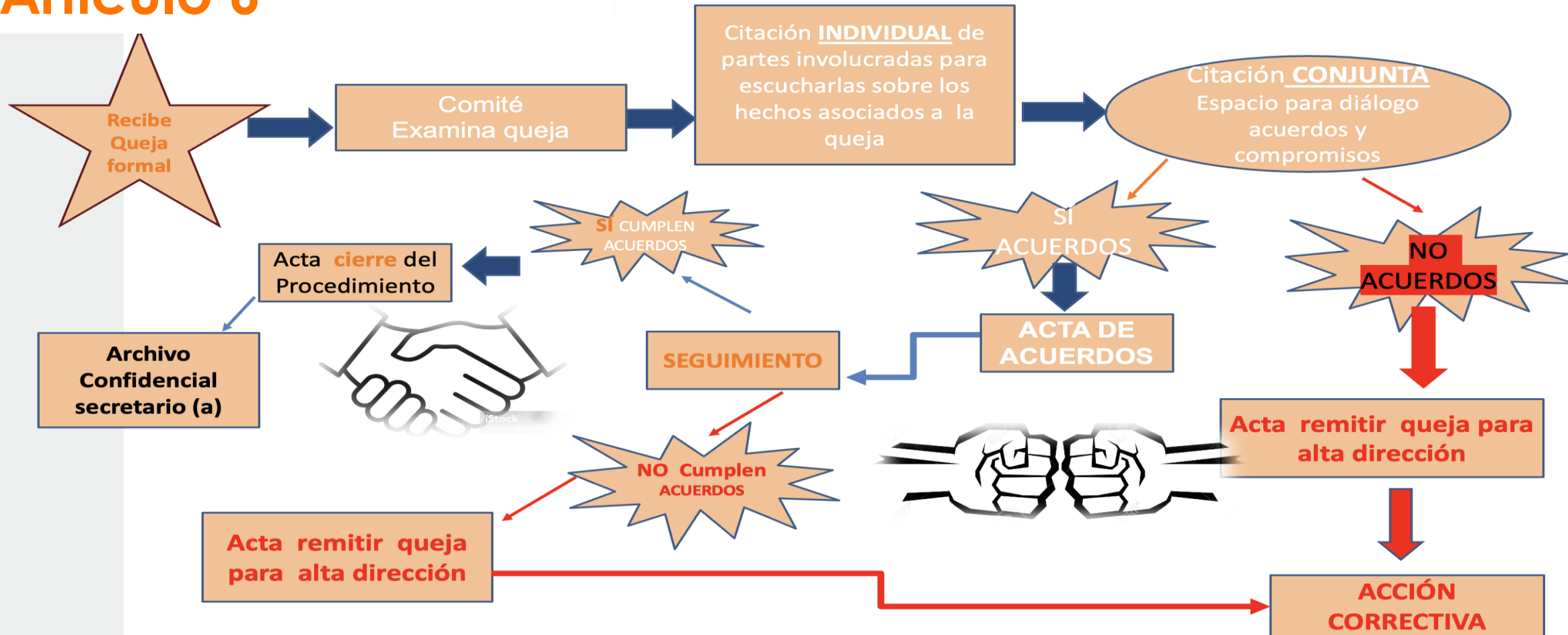
Comunicación



1. Qué dice la norma?

Res.652 de 2012

Artículo 6



Qué dice la norma...

Res.652 de 2012

1. Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.

FORMATO SUGERIDO PARA PRESENTAR QUEJA POR CONFLICTO ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

Nombre del empleado (No se aceptan anónimos):

Documento de Identidad:

Dependencia:

Cargo:

Correo electrónico:

Fecha diligenciamiento (dd/mm/aa)

1. RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA

1.1. Describa todos los elementos en los que se identifiquen los hechos de suceso (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), cualquier otra que considere pertinente. (De ser necesario, adjunte copia de la información solicitada posteriormente la ampliación de la información ofrecida).

1.2 ¿Cuenta usted con alguna prueba? ¿(cual(es)? Relaciónelas y adjúntelas

Firma del empleado:

Nombre:

USO EXCLUSIVO DEL COMITÉ

Recibe:

Firma:

Nombre:

2. Qué más dice la norma?

Resolución 2013 de 1986

Art. 11 Son funciones del COPASST:



a. Proponer a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.



g. Estudiar y considerar las SUGERENCIAS que presenten los trabajadores en materia de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

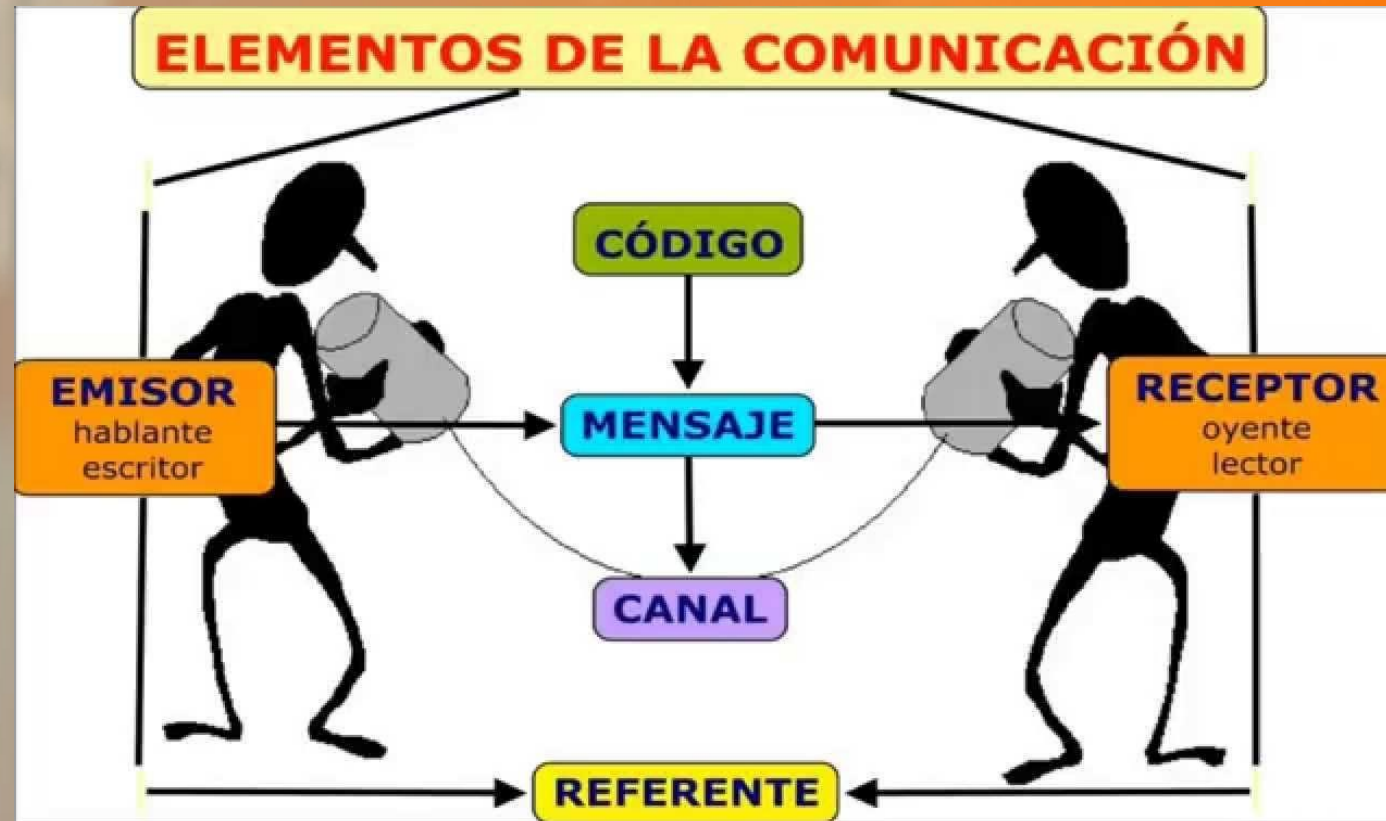


h. Servir como organismo de coordinación entre empleador y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la SST. Tramitar los RECLAMOS de los trabajadores relacionados con la SST.

3. Es suficiente para una adecuada comunicación?

COPASST

COCOLAB



4. Clarificar alcances, funciones y objetivos

Art 10 Res. 2013/86: El Comité es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de SST dentro de la empresa y no se ocupará por lo tanto de tramitar asuntos referentes a la **relación contractual laboral** propiamente dicha, los **problemas de personal, disciplinarios o sindicales**.

Art. 3 Res. 652/2012: Los integrantes del Comité preferiblemente contarán con competencias actitudinales y comportamentales, tales como respeto, imparcialidad, tolerancia, serenidad, confidencialidad, reserva en el manejo de información y ética; así mismo habilidades de comunicación asertiva, liderazgo y resolución de conflictos. MEDIDA PREVENTIVA Y CORRECTIVA (Ley 1010)

TIPS para mejorar la comunicación con los comités técnicos

1. Los comités técnicos del SG-SST deben ser reconocidos y validados por los trabajadores (adecuado ejercicio de **participación** desde su conformación).
2. Los canales de comunicación con los comités deben socializarse y ser conocidos por todos (**claros, sencillos, resolutivos**).
3. Los trabajadores deben reconocer las funciones del comité y los comités tener claro su **objetivo, alcance, limitaciones** y mecanismos de comunicación.



BIBLIOGRAFÍA

- Vega M, N. (2025). La clave del éxito en SST: El método para destacar y triunfar como prevencionista. Escuela de Gestión Estratégica y Positiva compañía de seguros.
- AIHR (2025). Guide to Employee Participation: What It is and How to increase It. https://www.aihr.com/blog/employee-participation/?utm_source=chatgpt.com
- Decreto 1072 de 2015. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>
- Resolución 2013 de 1986. <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=5411>
- Resolución 652 de 2012. <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=47374>
- Resolución 1356 de 2012. <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=48587#3>
- ISO 450001. Sistemas de Gestión de la Seguridad y salud en el trabajo – Requisitos con orientación para su uso. <https://www.unidadvictimas.gov.co/sites/default/files/documentosbiblioteca/iso-45001-norma-internacional.pdf>

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad



PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



02





Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

03





Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:

Nombre:

Total horas: 205

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÚDICO NIVEL I	2023-05-14	8	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TÉCNICO EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA	2024-10-16	9	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 50 HORAS 5050P	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono