

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje

25



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento

Formador de Formadores Aplicado en Prevención

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Sabiduría + Alegría + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

Sesión 6: **Cómo capacitar en SST a trabajadores mayores**



PABLO JOSÉ PINTO ARIZA

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO FORMADOR DE FORMADORES APLICADO EN PREVENCIÓN



pablojpinto@gmail.com



+51999302680

CREADOR DE LA METODOLOGÍA LUDOPREVENCIÓN, COAUTOR DEL LIBRO:
MANUAL DEL ENTRENADOR LÚDICO EN SST. MAGISTER EN DOCENCIA
UNIVERSITARIA Y MASTER EN SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO.



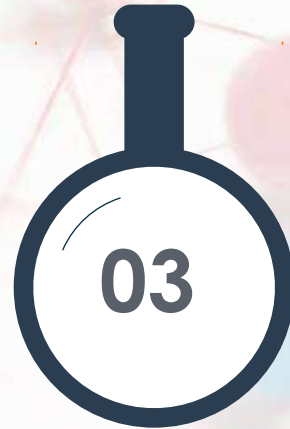
Ruta de conocimiento



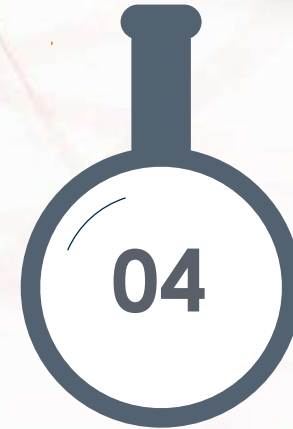
SESIÓN 1:
CÓMO CAPACITAR EN SST
A LA ALTA DIRECCIÓN



SESIÓN 2:
CÓMO CAPACITAR EN SST
A LOS SUPERVISORES DE LA
OPERACIÓN



SESIÓN 3:
CÓMO CAPACITAR EN SST
A TRABAJADORES CON
ALTOS NIVELES DE
ESCOLARIDAD

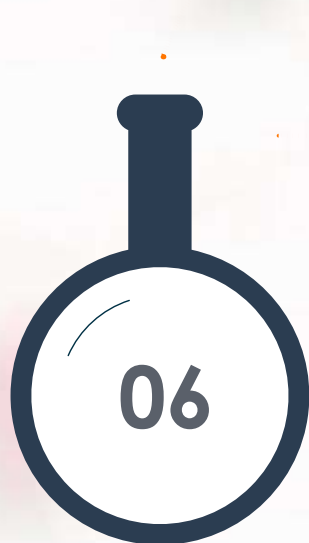


SESIÓN 4:
CÓMO CAPACITAR EN SST
A TRABAJADORES CON
BAJA ESCOLARIDAD

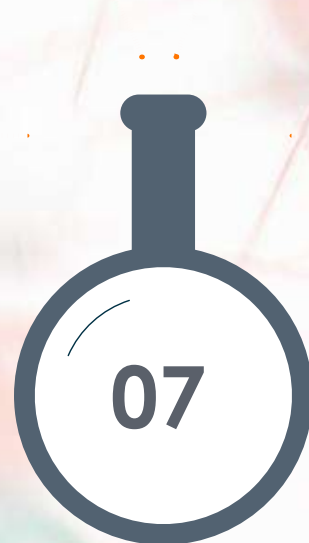


SESIÓN 5:
CÓMO CAPACITAR EN SST
A TRABAJADORES JÓVENES

Ruta de conocimiento



SESIÓN 6:
CÓMO CAPACITAR EN SST
A TRABAJADORES
MAYORES



SESIÓN 7:
CÓMO CAPACITAR EN SST
A TRABAJADORES
RECURRENTE EN ACTOS
INSEGUROS O INCIDENTES



SESIÓN 8:
CÓMO CAPACITAR A EQUIPOS
COMO LOS COMITÉS
PARITARIOS DE SST Y BRIGADAS
DE EMERGENCIAS

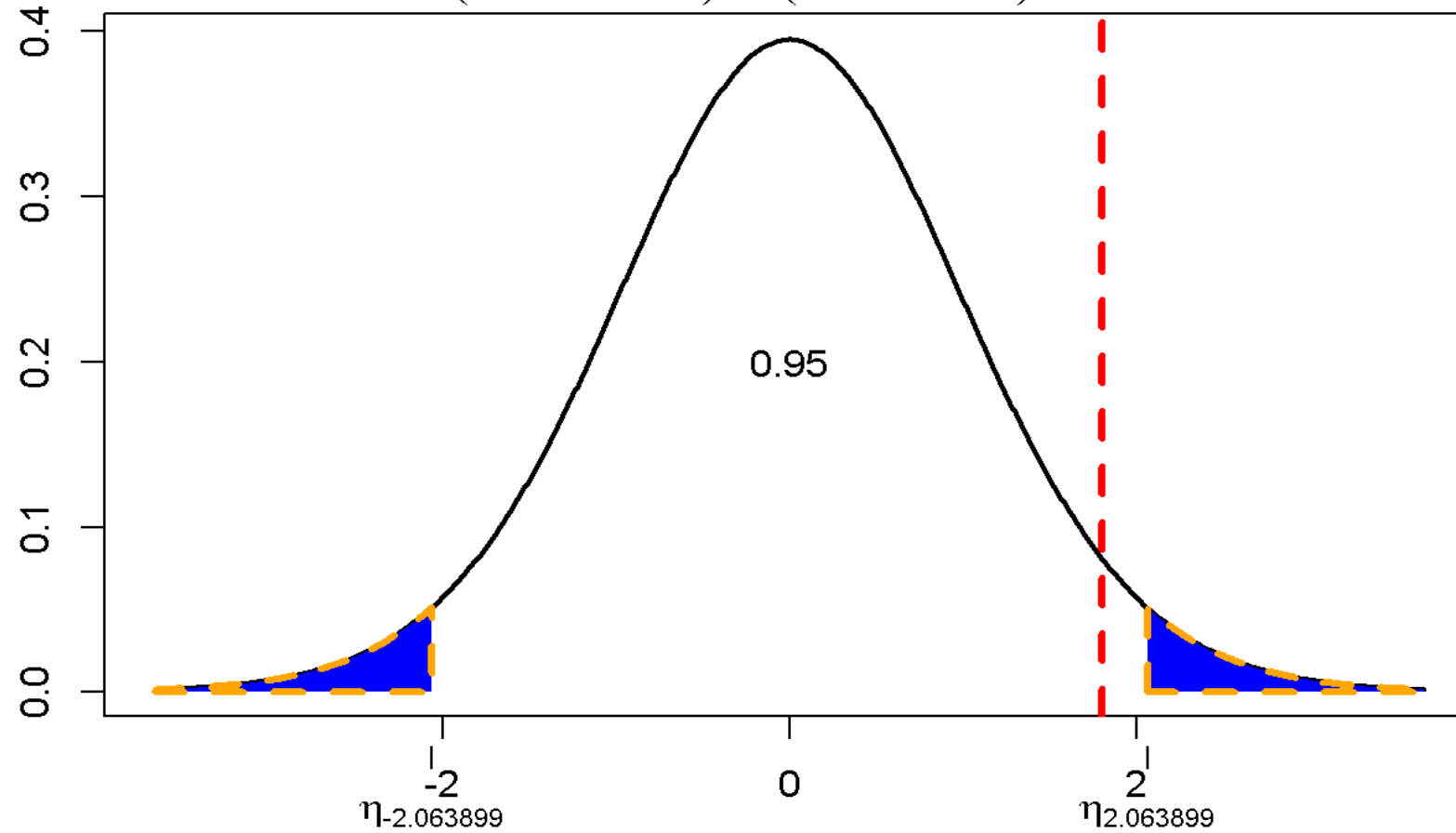


SESIÓN 9:
PROYECTO FINAL - APLICA
LO APRENDIDO EN UNA
CAPACITACIÓN DE SST

Student t Distribution

df = 24

$$P(t \leq -2.063899) + P(t \geq 2.063899) = 0.05$$



t - Statistic

$$\mu = 0, \sigma^2 = 1.09$$





exc-5e534a9529ef9101748afa88

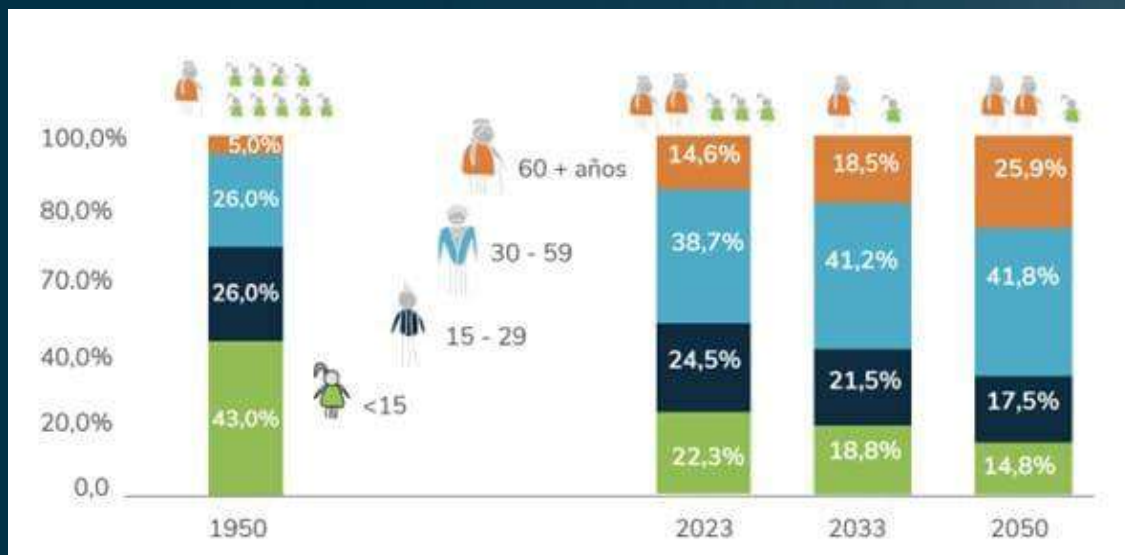
Febrero 24, 2020
Por Rosa Isela Aguilar Y Nora Druet

Una lectura de 6 minutos

COMPARTIR



La vejez es una etapa de la vida que comienza a los sesenta años de edad. Es una **etapa que se encuentra estigmatizada** debido a la presencia de diversos cambios físicos, cognitivos y sociales. Sin embargo, es importante reconocer las diversas necesidades de este grupo heterogéneo de la población, **cuidar de su bienestar y darles las herramientas necesarias para que puedan lograr una**



lacasa.com.co/bienestar-del-adulto-mayor/colombia-mayor-en-2033-habra-igual-numero-de-jovenes-que-de-personas-mayores/

La Casa
Residencia especializada para adultos mayores

Programas ▾ Actividades Instalaciones ▾ Conócenos ▾ Pagos

Colombia mayor: en 2033 habrá igual número de jóvenes que de personas mayores

Un robusto estudio del Fondo de Población de las Naciones Unidas sobre el crecimiento demográfico colombiano destaca que el aumento de la población mayor de 60 años será inversamente proporcional a la disminución de la población menor de 15 años. Particularmente, establece que en 1950 por cada persona mayor había 9 menores de 15 años, en 2023 esta proporción pasó de 1 a 3 y en 2033 será de 1 a 1, lo que quiere decir, que, por cada persona mayor de 60 años en el país, habrá solo un menor de 15 años, lo que a su vez establece un paso rápido hacia una Colombia mayor.

EDAD DE JUBILACIÓN EN AMÉRICA LATINA

EDAD MÍNIMA DE JUBILACIÓN

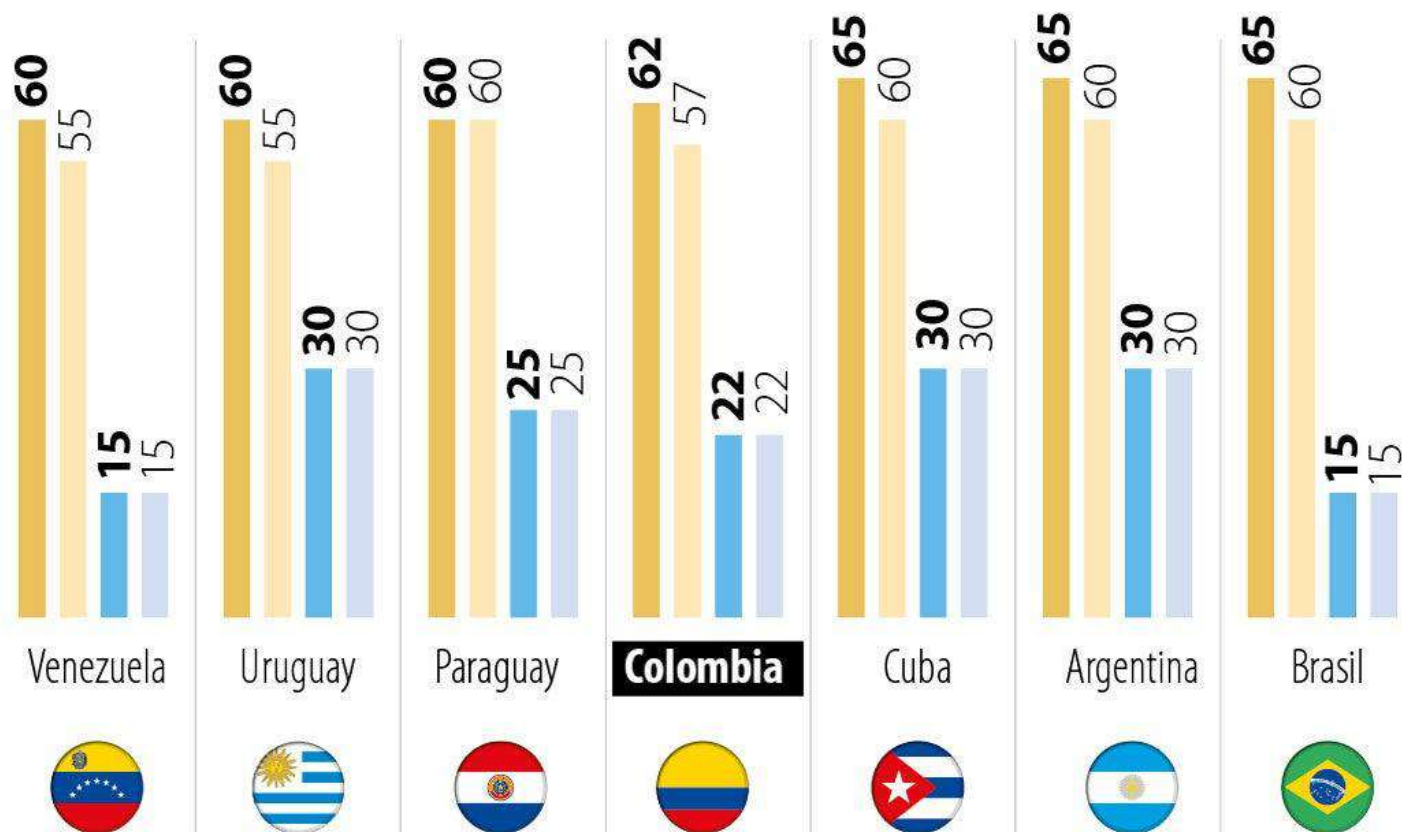
Hombres

Mujeres

AÑOS MÍNIMOS DE COTIZACIÓN

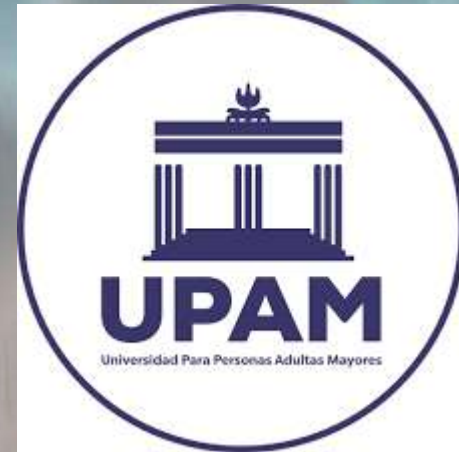
Hombres

Mujeres



Fuente: Institutos nacionales de Seguridad Social

Gráfico: LR-GR





Los beneficios del aprendizaje a lo largo de la vida para adultos mayores

Estudios temáticos (2023 - 2025)

Entre 2020 y 2022, un proyecto de investigación internacional iniciado por el Instituto de la UNESCO para el Aprendizaje a lo Largo de Toda la Vida (UIL) en cooperación con la Universidad Abierta de Shanghái (SOU, por sus siglas en inglés) sobre el compromiso de las instituciones de educación superior (IES) con el aprendizaje a lo largo de toda la vida, llevó a cabo un estudio para identificar la respuesta de las IES a las necesidades de aprendizaje de las sociedades que envejecen. El estudio, que se centró en varias áreas temáticas, pudo identificar algunos de los principales retos a los que se

Estudio 1: Implementación de programas eficaces de mejoramiento y actualización del aprendizaje para adultos mayores



Estudio 2: Implementación de estrategias y actividades eficaces de aprendizaje intergeneracional para adultos mayores



Estudio 3: Reducir la brecha digital gris: Mejorar el aprendizaje de las TIC para las personas mayores

Responsabilidad

Les importa mucho la puntualidad. Además, tienen un enfoque al detalle y la honestidad es un valor esencial en su actuar diario.



Liderazgo

Son buenos líderes porque sus habilidades de comunicación interpersonal o vía telefónica son más fuertes que las de los empleados más jóvenes.



Mentoría

Pueden ser buenos mentores porque ponen el ejemplo a sus colegas más jóvenes y disfrutan compartir sus experiencias.



Estabilidad

Quieren estabilidad laboral, por lo regular ya han tenido una vida laboral activa. Por tanto, no están en búsqueda constante de nuevas oportunidades de trabajo.



Eficiencia

Aman la eficiencia,
pues la trayectoria
profesional les da una
comprensión superior
de cómo ejecutar
tareas de manera
eficiente y más
experiencia en la
gestión de conflictos.



Solo el 20% de los 12.4 millones de adultos mayores de 60 años utilizan la tecnología digital y redes sociales

por Por Roberto Vivanco

MARZO 2018



Usa letras grandes

Repite las instrucciones

Tipos de Interacción

**Interacción
ausente**

Individualista

**Interacción
Opositora**

Competitivo

**Interacción
Positiva**

**Colaboración
o Cooperación**





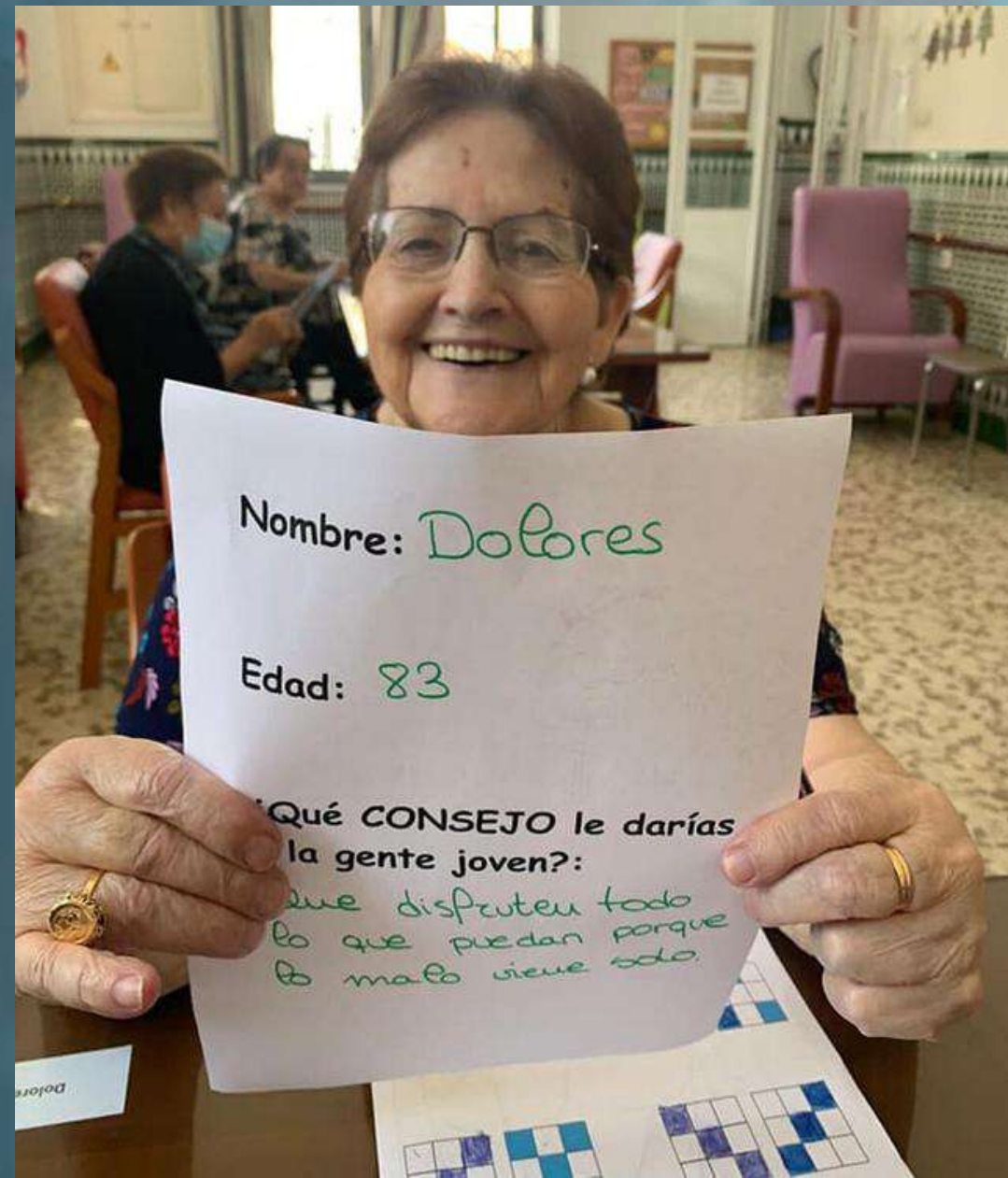
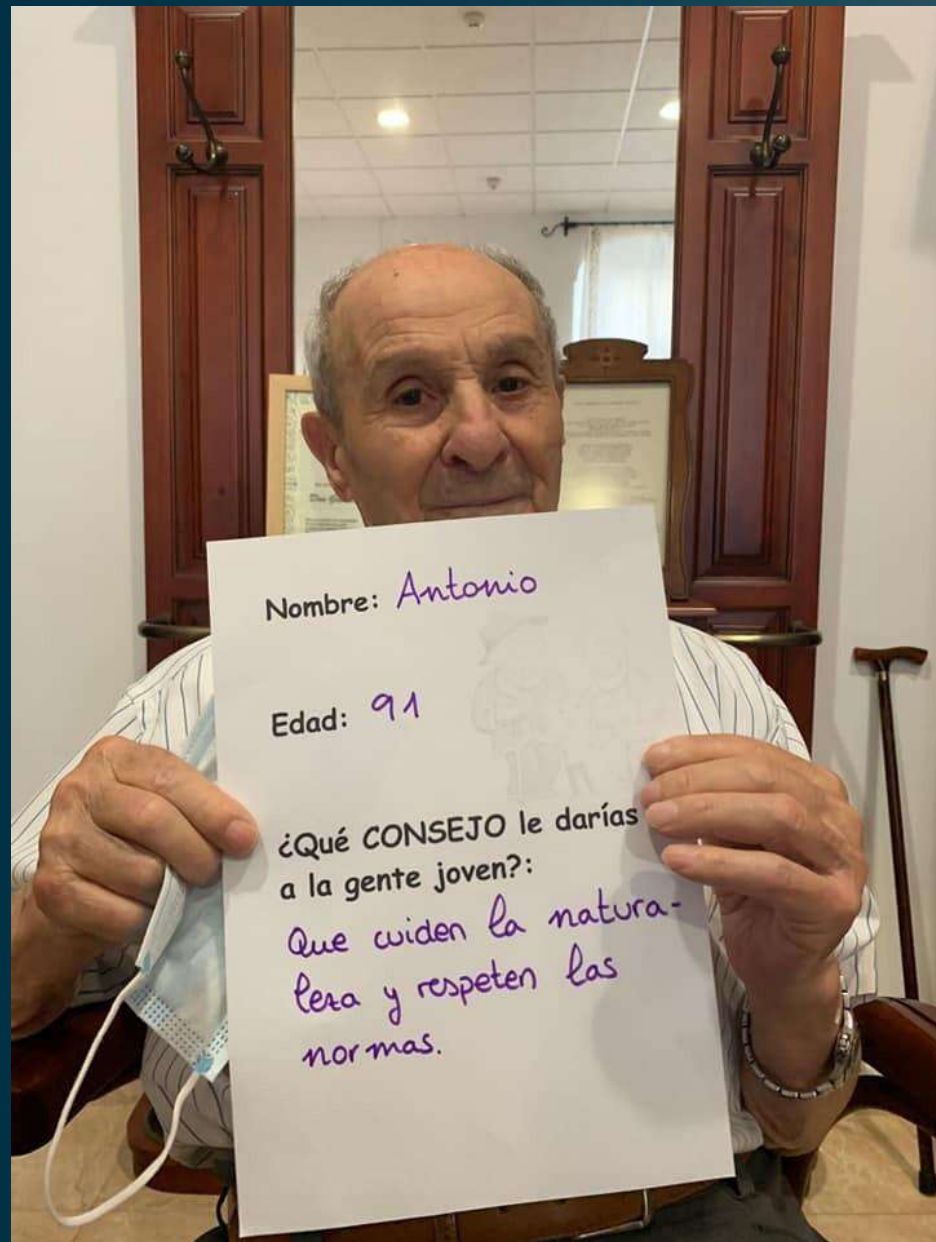
Juego de Seguridad
y Salud en el Trabajo

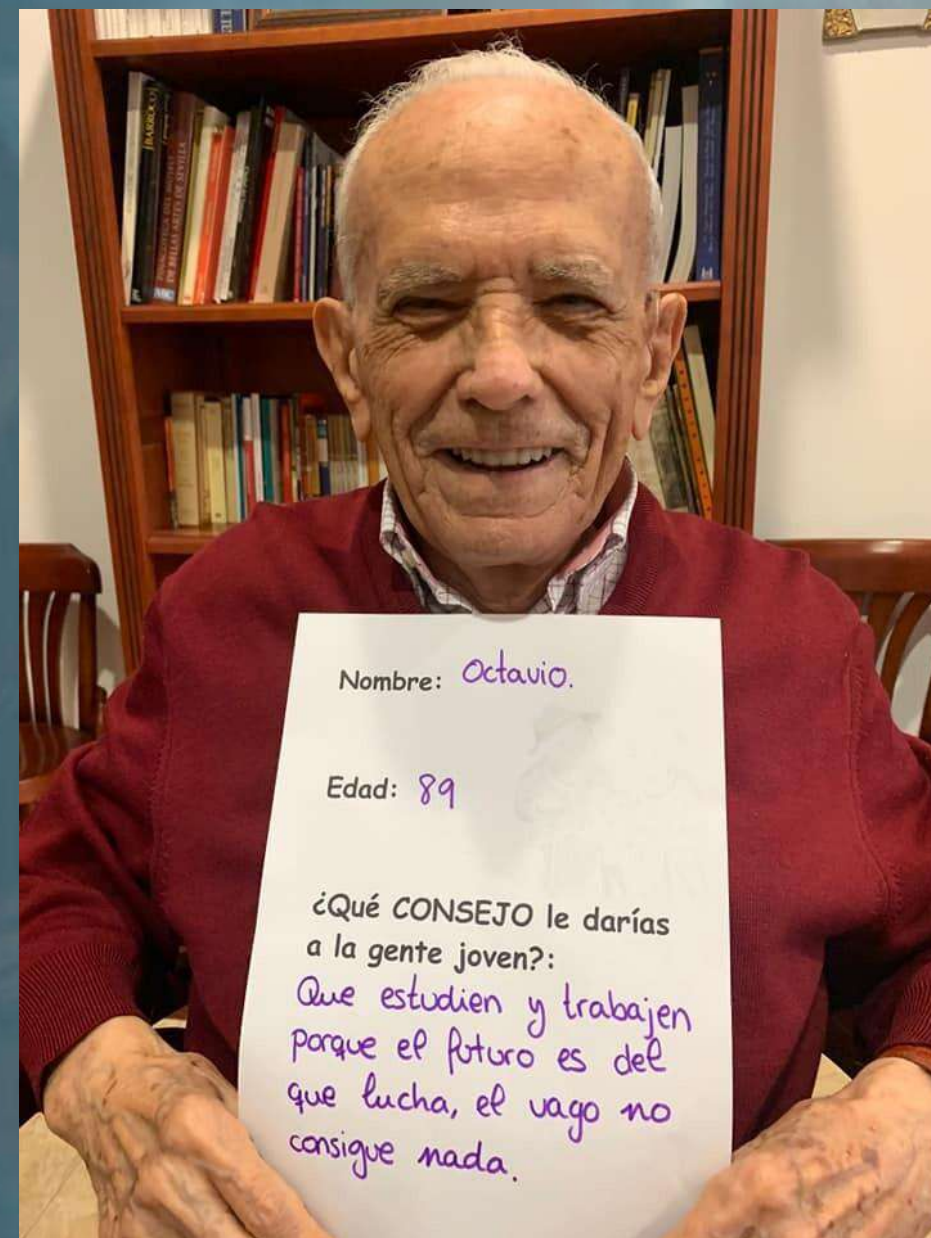




	HASTA 3 AÑOS	MÁS DE 3 HASTA 5 AÑOS	MÁS DE 5 HASTA 9 AÑOS	MÁS DE 9 HASTA 20 AÑOS	MÁS DE 20 AÑOS
REACTIVO	3.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%
DEPENDIENTE	5.0%	6.0%	3.0%	2.0%	0.0%
INDEPENDIENTE	47.3%	43.0%	42.6%	39.7%	16.7%
INTERDEPENDIENTE	44.8%	48.0%	54.4%	58.3%	83.3%







**Loro viejo no
aprende a hablar**

**Perro viejo no aprende
trucos nuevos**

**Árbol que crece
torcido no se endereza**

**Más sabe el Diablo por
viejo que por Diablo**

**El árbol viejo da
mejor sombra.**

Ruta de conocimiento



SESIÓN 6:
CÓMO CAPACITAR EN SST
A TRABAJADORES
MAYORES

SESIÓN 7:
CÓMO CAPACITAR EN SST
A TRABAJADORES
RECURRENTE EN ACTOS
INSEGUROS O INCIDENTES

SESIÓN 8:
CÓMO CAPACITAR A EQUIPOS
COMO LOS COMITÉS
PARITARIOS DE SST Y BRIGADAS
DE EMERGENCIAS

SESIÓN 9:
PROYECTO FINAL - APLICA
LO APRENDIDO EN UNA
CAPACITACIÓN DE SST

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:

Escanea el código QR

02

Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y coma) y luego dar clic en el botón "Consultar".

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

Paso 2:

Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03

Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:

Nombre:

Total horas: 200

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Horas en horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL SEMO ENTRENADOR LIDERES ANGLI	2023-05-14	5	PRESENCIAL	
2	ENCUENTRO TECNICO EN PROMOCION Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MAG POSITIVA	2024-01-16	5	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO VIRTUAL DE SERVICIO SOCIAL	2024-04-10	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-03	20	VIRTUAL	

Paso 3:

Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono