

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

30



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa



comunica

EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de conocimiento en

**Innovación y Liderazgo en
Seguridad y Salud en el Trabajo**

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Responsabilidad + Amor + Aprendizaje

VISTADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 7: HACER CRECER A NUESTROS EQUIPOS Y SU IMPACTO EN LA SST



RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 ribe4d@gmail.com

 3115380554

 ribe4d

MAGISTER EN PENSAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROSPECTIVA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD, ADMINISTRADOR POLICIAL, TÉCNICO PROFESIONAL EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, AMBIENTE Y SST, AUDITOR HSEQ.

CON 28 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL LIDERAZGO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO Y PROYECTOS ESTRATEGICOS EN EL SECTOR PÚBLICO, ENTRE LOS CUALES SE DESTACA SU LIDERAZGO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TABAJO DE LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA, LOGRANDO LAS CIFRAS MAS BAJAS DE AUSENTISMO LABORAL.



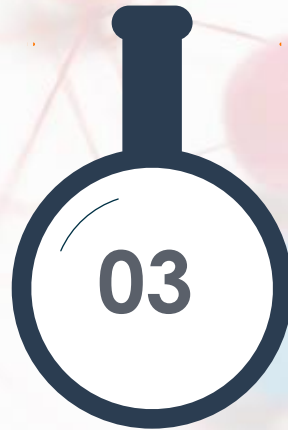
Ruta de conocimiento



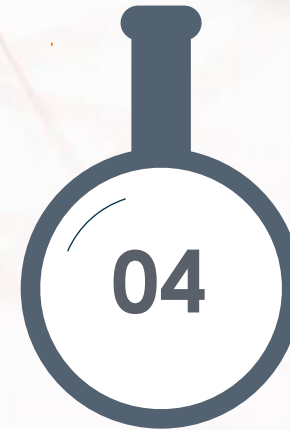
SESIÓN 2:
LA PROSPECTIVA PARA LA
TOMA DE DECISIONES



SESIÓN 3:
GESTIÓN DE LOS FACTORES
DE CAMBIO ANTE LA SST



SESIÓN 5:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO EN EL
SG-SST



SESIÓN 7:
HACER CRECER A NUESTROS
EQUIPOS Y SU IMPACTO EN
LA SST



SESIÓN 8:
LA INNOVACIÓN COMO
VENTAJA COMPETITIVA

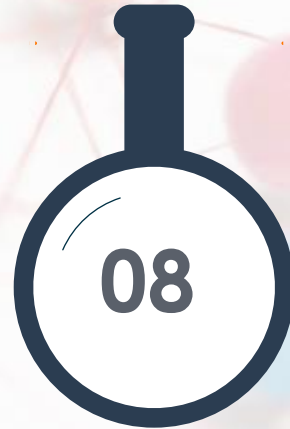
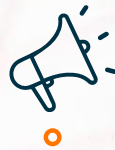
Ruta de conocimiento



SESIÓN 10:
PENSAMIENTO
ESTRATÉGICO Y DE
PROSPECTIVA COMO
HABILIDAD DEL LIDERAZGO
EN SST



SESIÓN 11:
EL ARTE DE LIDERAR



SESIÓN 12:
HERRAMIENTAS BÁSICAS
PARA FORTALECER EL
LIDERAZGO EN SST



SESIÓN 13:
SIETE RECOMENDACIONES
VITALES PARA IMPLEMENTAR
UN SG-SST DE FORMA
INNOVADORA



SESIÓN 15:
SIETE TIPS PARA LIDERAR
EQUIPOS DE TRABAJO
COMPETITIVOS

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitude + Ética y sostenibilidad

“El mejor trabajo y los mejores resultados nunca son obra de un solo individuo; son el resultado de un esfuerzo de equipo”

John C. Maxwell

OBJETIVOS

01

Comprender que es el crecimiento integral de los equipos de trabajo

02

Identificar los factores clave que favorecen ese crecimiento

03

Reconocer el impacto de la SST con equipos de trabajo motivados profesional y personalmente.



<https://youtu.be/rYadyKT7yg8?si=U9Ci5vieYYZtswhl>

Sesión 7

Hacer crecer a nuestros equipos y su impacto en la SST

CRECIMIENTO INTEGRAL

Es el proceso mediante el cual un equipo de trabajo se desarrolla de forma equilibrada y sostenida en todas las áreas necesarias para alcanzar un alto rendimiento.



Profesional: Fortalecer habilidades, conocimientos, competencias, fomentar el aprendizaje continuo, la innovación y la adaptabilidad.

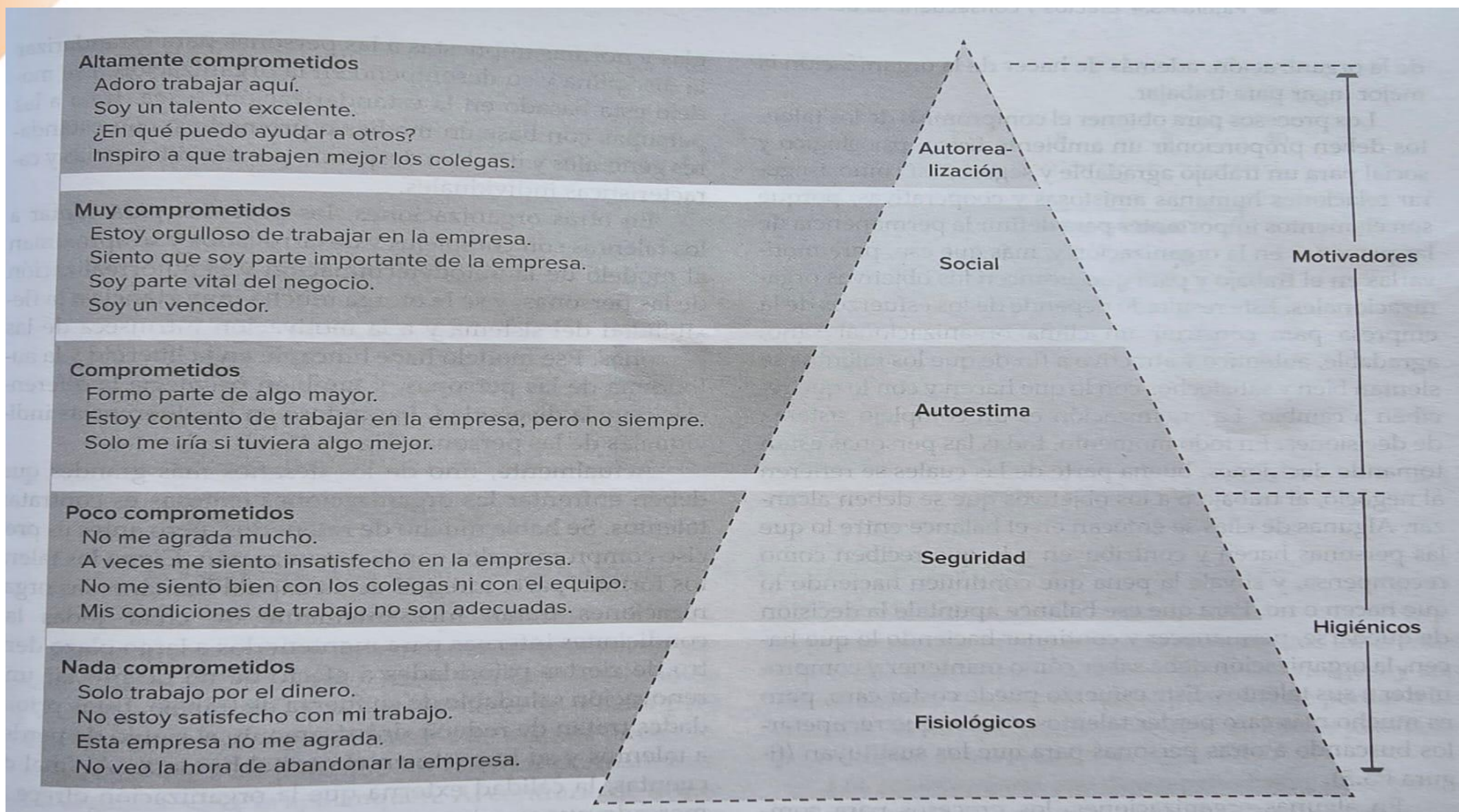
Emocional: Fomentar la motivación, la resiliencia, la confianza en uno mismo y en el equipo. Crear un ambiente propicio para opinar, proponer.

Relacional: Mejorar la comunicación, el respeto mutuo y la capacidad de resolver conflictos de manera constructiva.

Organizacional: Alinear el equipo con el propósito, los valores y cultura de la organización. Garantizar un entorno seguro, ético y coherente.

PIRÁMIDE DE LAS NECESIDADES HUMANAS BÁSICAS (Abraham Maslow)





Recomendaciones de Idalberto Chiavenato:

1. Tratar a las personas como personas.
2. Ofrecer una experiencia laboral constante y agradable.
3. Proporcionar actividades que tengan propósito, significado, metas, objetivos y réditos.
4. Conocer a sus talentos, necesidades, aspiraciones y expectativas.
5. Ofrecer condiciones de plena autonomía.
6. Crear una cultura de integridad, solidaridad y comunidad.
7. Desarrollar liderazgos capaces de construir y desarrollar equipos de trabajo de gran desempeño y motivación.
8. Crear entornos agradables e incluyentes.
9. Propiciar la participación activa en las decisiones importantes que conducen al futuro.
10. Ofrecer un trabajo que tenga sentido y significado para la persona.

7 FACTORES CLAVE PARA HACER CRECER A NUESTROS EQUIPOS HACIA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES Y PERSONALES

1. FORTALECER EL LIDERAZGO

Visión y Determinación

SESIÓN 7 2024

[https://youtu.be/044zqdAimWM?
si=9qQSFpqSRN_iXYk7](https://youtu.be/044zqdAimWM?si=9qQSFpqSRN_iXYk7)

2. CONOCER EL EQUIPO DE TRABAJO

Escuchar y Empatizar

7 FACTORES CLAVE PARA HACER CRECER A NUESTROS EQUIPOS HACIA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES Y PERSONALES

3. CLARIDAD EN LOS OBJETIVOS Y TAREAS ASIGNADAS

Precisión y transparencia

4. CREAR UN AMBIENTE DE AUTONOMÍA

Confianza y Empoderamiento

7 FACTORES CLAVE PARA HACER CRECER A NUESTROS EQUIPOS HACIA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES Y PERSONALES

5. RECONOCER Y EXALTAR OPORTUNAMENTE

Aprecio y Visibilidad

6. RETROALIMENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO

Guía y Soporte

7 FACTORES CLAVE PARA HACER CRECER A NUESTROS EQUIPOS HACIA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES Y PERSONALES

7. COMUNICACIÓN CONTINUA Y ABIERTA

Dialogo y Respeto

IMPACTO EN LA SST

- Trabajadores altamente motivados
- Mayor calidad e innovación en el trabajo desarrollado.
 - Fortalecimiento de la cultura organizacional.
 - Una mejor adaptación al cambio.
 - Menor rotación
- Mayor cumplimiento de protocolos.

BIBLIOGRAFÍA

Gestión del Talento Humano/ Idalberto Chiavenato (5 Edición)

"Safety Leadership: Transforming Your Safety Culture" de Judith A. Erickson y Paul W. Ericksone

Las 4 disciplinas de la Ejecución/ Sean Covey

<https://youtu.be/rYadyKT7yg8?si=U9Ci5vieYYZtswhl>

The boys in the boat

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad



PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02

Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar".

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03

Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento: _____

Nombre: _____

Total horas: 205

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACION INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LUGOS NIVEL I	2023-05-14	0	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TECNICO EN PROMOCION Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MAS POSITIVA	2024-10-16	0	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 90 HORAS 902091	2024-04-15	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-05	50	VIRTUAL	

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono