

EL FUTURO ES HUMANO

# PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje

16



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento en

## Prevención de Peligros en la Administración Pública

**Fórmulas para la vida**

Valores + Emociones + Competencias

Paciencia + Esperanza + Pensamiento crítico




# SESIÓN 5: GESTIÓN DEL RIESGO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - GUÍA



# CARLOS ANDRÉS VALENCIA HERNÁNDEZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE PELIGROS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

 carlosvalencia21@hotmail.com

 3145359820

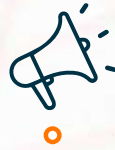
MAGISTER EN GESTIÓN DE LA CALIDAD Y EN LAS ORGANIZACIONES, ESPECIALISTA EN GESTIÓN TERRITORIAL, SEGURIDAD PÚBLICA Y EN RIESGOS LABORALES, CON EXPERIENCIA DE MÁS DE 24 AÑOS EN ENTIDADES PÚBLICAS; ENTRE SUS CARGO FUE JEFE DEL SGSST EN LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA, ASESOR INTERNACIONAL DEL GOBIERNO DE GUATEMALA, INSTRUCTOR Y PROFESOR DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA, CONCEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD, CONFERENCISTA INTERNACIONAL, DOCENTE UNIVERSITARIO, ACTUALMENTE DIRECTOR DE OPERACIONES (COO) DE PROHUMANA SOLUCIONES.



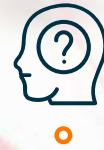
## Ruta de conocimiento



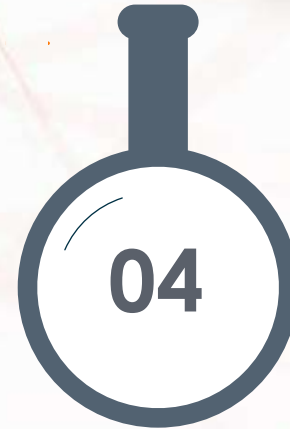
**SESIÓN 1:**  
RESILIENCIA LABORAL Y  
PERSONAL - COMO  
SUPERAR LAS SITUACIONES  
CRÍTICAS EN EL TRABAJO Y  
EN LA VIDA PERSONAL



**SESIÓN 2:**  
COMUNICACIÓN ASERTIVA  
EN EL TRABAJO -  
METODOLOGÍA PARA  
LOGRAR MINIMIZAR LOS  
CONFLICTOS



**SESIÓN 3:**  
CÓDIGO DE INTEGRIDAD  
PARA LA FUNCIÓN PÚBLICA  
- UNA MIRADA DESDE LA  
PREVENCIÓN



**SESIÓN 4:**  
PRIMER RESPONDIENTE Y  
RESPONDEDOR EN PRIMEROS  
AUXILIOS, ORIENTADO A LAS  
EMPRESAS DE LA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



**SESIÓN 5:**  
GESTIÓN DEL RIESGO EN LA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
- GUÍA

## Ruta de conocimiento



**SESIÓN 6:**  
**PRÁCTICAS DE TRABAJOS  
SALUDABLES EN LA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**



**SESIÓN 7:**  
**ARTICULACIÓN EN  
EMERGENCIAS PÚBLICAS -  
SISTEMA COMANDO DE  
INCIDENTES**



**SESIÓN 8:**  
**SERVICIO DE ATENCIÓN AL  
CIUDADANO -  
(PREVENCIÓN DE SUS  
RIESGOS ASOCIADOS)**



**SESIÓN 9:**  
**PROGRAMA DE TRANSPARENCIA  
Y ÉTICA EMPRESARIAL (PTE)  
HERRAMIENTA PARA LA  
MITIGACIÓN DE LOS RIESGOS  
LABORALES**



**SESIÓN 10:**  
**TRATAMIENTO DE DATOS  
PERSONALES (LEY 1581 DEL  
2012) CON ARTICULACIÓN  
AL SST**

# EVALUÉMONOS



**Fórmulas para la vida**

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

"No siempre podemos evitar los riesgos, pero sí podemos prepararnos para enfrentarlos con responsabilidad y visión."

Anónimo

# CONTENIDO

01 GTC 45 Guía técnica colombiana

02 Conceptos y definiciones

03 Evaluación del riesgo

04 Ejemplo Valoración del riesgo "Riesgo Público  
Manifestación Pública y su evolución del riesgo

05 Desarrollo del tratamiento del riesgo



# OBJETIVOS

01

Fortalecer la capacidad para identificar, analizar y evaluar riesgos que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos misionales de la administración pública

02

Fomentar una cultura organizacional orientada a la anticipación, preparación y toma de decisiones informadas frente a situaciones de incertidumbre o emergencia en el ámbito público..

03

Desarrollar e implementar planes de gestión del riesgo que integren la evaluación de amenazas y vulnerabilidades, con el fin de garantizar la continuidad del servicio público o privado y la protección de los recursos institucionales.

## **GTC-45**

# **GUÍA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS Y LA VALORACIÓN DE LOS RIESGOS EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

La valoración de los riesgos es la base para la gestión proactiva, liderada por la alta dirección como parte de la gestión integral del riesgo, con la participación y compromiso de todos los niveles de la organización y otras partes interesadas. Independientemente de la complejidad de la valoración de los riesgos, ésta debería ser un proceso sistemático que garantice el cumplimiento de su propósito.



## GTC 45

- **Identificación del peligro:** proceso para reconocer si existe un peligro y definir sus características
- **Análisis del riesgo:** proceso para entender la naturaleza del riesgo y para determinar el nivel del riesgo
- **Probabilidad:** grado de posibilidad de que ocurra un evento no deseado y pueda producir consecuencias
- **Evaluación del riesgo:** proceso para determinar el nivel del riesgo, asociado al nivel de probabilidad y el nivel de consecuencia



## GTC 45

**Nivel de deficiencia (ND):** magnitud de la relación esperable entre el conjunto de peligros detectados y su relación causal directa con posibles incidentes y con la eficacia de las medidas preventivas existentes en un lugar de trabajo.

**Nivel de exposición (NE):** situación de exposición a un peligro que se presenta en un tiempo determinado durante una jornada laboral.

**Nivel de probabilidad (NP):** producto del nivel de deficiencia por el nivel de exposición  
**Nivel de consecuencia (NC):** medidas de la severidad de las consecuencias





# Determinación del nivel de consecuencias

Nivel de consecuencias (NC) es la medida de la severidad de las consecuencias.

NIVEL DE CONSECUENCIAS	VALOR DE NC	SIGNIFICADO
Mortal o Catastrófico (M)	100	Muertes(s)
Muy grave (MG)	60	Lesiones o enfermedades graves irreparables (Incapacidad permanente parcial o invalidez)
Grave (G)	25	Lesiones o enfermedades con incapacidad laboral temporal (ILT)
Leve (L)	10	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad

## Determinación del nivel de deficiencia según la GTC 45

Nivel de deficiencia	Valor de ND	Significado
Muy Alto (MA)	10	Se ha(n) detectado peligro(s) que determina(n) como posible la generación de incidentes o consecuencias muy significativas, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo es nula o no existe, o ambos.
Alto (A)	6	Se ha(n) detectado algún(os) peligro(s) que pueden dar lugar a consecuencias significativa(s), o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es baja, o ambos.
Medio (M)	2	Se han detectado peligros que pueden dar lugar a consecuencias poco significativa(s) o de menor importancia, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es moderada, o ambos.
Bajo (B)	No se Asigna Valor	No se ha detectado consecuencia alguna, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es alta, o ambos. El riesgo está controlado.  Estos peligros se clasifican directamente en el nivel de riesgo y de intervención

# Determinación del nivel de exposición.

Nivel de exposición (NE) es la situación de exposición a un peligro que se presenta en un tiempo determinado durante la jornada laboral.

NIVEL DE EXPOSICIÓN (NE)		
NIVEL DE DEFICIENCIA	VALOR DE NE	SIGNIFICADO
Continua (EC)	4	La situación de exposición se presenta sin interrupción o varias veces con tiempo prolongado durante la jornada laboral.
Frecuente (EF)	3	La situación de exposición se presenta varias veces durante la jornada laboral por tiempos cortos
Ocasional (EO)	2	La situación de exposición se presenta alguna vez durante la jornada laboral y por un periodo de tiempo corto.
Esporádica (EE)	1	La situación de exposición se presenta de manera eventual.

# Determinación del nivel de probabilidad.

**Determinación del nivel de probabilidad**

Niveles de Probabilidad		Nivel de Exposición (NE)			
		4	3	2	1
Nivel de deficiencia (ND)	10	MA-40	MA-30	A - 20	A - 10
	6	MA-24	A - 18	A - 12	M - 6
	2	M - 8	M - 6	B - 4	B - 2

**TABLA 1**

Nivel de probabilidad	NP	Significado
Muy alta (MA)	Entre 40 y 24	Situación deficiente con exposición continuada, o muy deficiente con exposición frecuente. Normalmente la materialización del riesgo ocurre con frecuencia.
Alta (A)	Entre 20 y 10	Situación deficiente con exposición frecuente u ocasional, o bien situación muy deficiente con exposición ocasional o esporádica. La materialización del riesgo es posible que suceda varias veces en el ciclo de vida laboral.
Media (M)	Entre 8 y 6	Situación deficiente con exposición esporádica, o bien situación mejorable con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda el daño alguna vez.
Baja (B)	Entre 4 y 2	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.

**TABLA 2**

El resultado del nivel de probabilidad tabla (1), se interpreta de acuerdo con el significado de la tabla (2)

## Determinación del nivel de riesgo

Nivel de riesgo NR= NP x NC		Nivel de probabilidad (NP)			
		40-24	20-10	8-6	4-2
Nivel de consecuencia (NC)	100	I 4000-2400	I 2000-1200	I 800-600	II 400-200
	60	I 2400-1440	I 1200-600	LI 480-360	II 200 II 120
	25	I 1000-600	II 500-250	LI 200-150	III 100-50
	10	II 400-240	II 200	LII 80-60	III 40 IV 20

**TABLA 1**

## Significado del nivel de riesgo

Nivel de intervención	NR	Significado
I	4000-600	Situación crítica. Corrección urgente.
II	500-150	Corregir y adoptar medidas de control.
III	120-40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
IV	20	No intervenir, salvo que un análisis más preciso lo justifique.

**TABLA 2**

## VALORACIÓN DEL PELIGRO

### ACEPTABILIDAD DEL RIESGO

NIVEL DE RIESGO	SIGNIFICADO
1	NO ACEPTABLE
2	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO
3	MEJORABLE
4	ACEPTABLE

# GTC-45

## ANEXO A (Informativo)

### Ejemplo de la table de peligros

Nota: La presente tabla proporciona orientación y no constituye una lista exhaustiva de todos los peligros existentes.

Descripción	Clasificación						
	Biológico	Físico	Químico	Psicosocial	Biomecánicos	Condiciones de seguridad	Fenómenos naturales*
Virus	Ruido (impacto intermitente y continuo)	Polvos orgánicos e inorgánicos	Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios)	Postura (prologada mantenida, forzada, antigraavitacionales)	Mecánico (elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos)	Sismo	
Bacterias	Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)	Fibras	Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor)	Esfuerzo	Eléctrico (alta y baja tensión, estática)	Terremoto	
Hongos	Vibración (cuerpo entero, segmentaria)	Líquidos (nieblas y rocíos)	Características del grupo social del trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo)	Movimiento repetitivo	Locativo (almacenamiento, superficies de trabajo (irregularidades, deslizantes, con diferencia del nivel) condiciones de orden y aseo, caídas de objeto)	Vendaval	
Rickettsias	Temperaturas extremas (calor y frío)	Gases y vapores	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, etc).	Manipulación manual de cargas	Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio)	Inundación	
Parásitos	Presión atmosférica (normal y ajustada)	Humos metálicos, no metálicos	Interfase persona tarea (conocimientos, habilidades con relación a la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización)		Accidentes de tránsito	Derrumbe	
Picaduras	Radiaciones ionizantes (rayos x, gama, beta y alfa)		Jornada de trabajo (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos)		Públicos (Robos, atracos, asaltos, atentados, desorden público, etc.)	Precipitaciones, nevadas, granizadas, heladas)	
Mordeduras	Radiaciones no ionizantes (láser, ultravioleta infrarroja)	Material particulado			Trabajo en Alturas		
Fluidos o excrementos					Espacios Confinados		

\* Tener en cuenta únicamente los peligros de fenómenos naturales que afectan la seguridad y bienestar de las personas en el desarrollo de una actividad. En el plan de emergencia de cada empresa se consideraran todos los fenómenos naturales que pudieran afectarla.



# CONDICIONES DE SEGURIDAD



RIESGO PÚBLICO:



MANIFESTACIÓN PACÍFICA  
QUE SE VUELVE VIOLENTA  
“ASONADA”

## CONTEXTO DE LAS ASONADA

Reunión tumultuaria y violenta para conseguir algún fin, por lo común político, siendo considerada un delito contra el orden público o contra la autoridad, según el caso, y competencia real los indultos a condenados por tal delito. (PANHISPANICO, 2023)



Sin embargo, tenemos muchos ejemplos en Colombia, donde la mayoría de las veces, con fines políticos se reúnen multitudes de personas para protestar y en estas también acostumbran a infiltrarse delincuentes que pretenden llevar la protesta pacífica a agresiones contra la fuerza pública, iniciar el caos y aprovechar para realizar vandalismo y saqueos al sector comercial e industrial, incluso se ha visto afectadas las casas y apartamentos residenciales por estos actos delictivos. Es por esto por lo que la fuerza pública tiene que intervenir en estos casos con sus grupos de antidisturbios y con estos ayudar a restablecer el orden público y llevar a recaudo a las personas que se encuentren o sean sorprendidas realizando vandalismo o cualquier otro delito tipificado en el Código Penal Colombiano

## TRATAMIENTO DEL PELIGRO

**1** Manifestación pacífica que pasa por los alrededores de la entidad pública o privada, ejemplo marcha de FECODE o de grupos mineros

**2** Manifestaciones y marchas con diversidad de conglomerados (que afectan el tránsito urbano y el comercio en general)

**3** Manifestación pacífica en las instalaciones de la entidad pública o privada, ejemplo solo arengas y golpe de opinión ante medios de comunicación

**6** Asonada, vandalismo y actos de terrorismo

**5** Manifestación donde se toman las instalaciones de la entidad pública o privada, no permitiendo las actividades laborales y acampando en el recinto

**4** Manifestaciones con bloqueo al ingreso y salida de personal como funcionarios, contratistas, colaboradores, personal de planta.

Descripción del Riesgo	Nivel de deficiencia	Nivel de exposición	Nivel de probabilidad (NDXNE)	Nivel de consecuencia	Nivel de riesgo	Interpretación del NR	Aceptabilidad del riesgo
<p>Manifestación pacífica que pasa por los alrededores de la entidad pública o privada, ejemplo marcha de FECODE o de grupos mineros.</p>	1	1	1	10	10	IV	RIESGO ACEPTABLE
<p>Manifestaciones y marchas con diversidad de conglomerados (que afectan el tránsito urbano y el comercio en general)</p>	1	1	1	10	10	IV	RIESGO ACEPTABLE
<p>Manifestación pacífica en las instalaciones de la entidad pública o privada, ejemplo solo arengas y golpe de opinión ante medios de comunicación.</p>	1	1	1	10	10	IV	RIESGO ACEPTABLE

## TRATAMIENTO DEL PELIGRO

### RECOMENDACIONES FRENTE A LA MATERIALIZACIÓN DEL RIESGO

La Alta dirección y oficina de talento humano a través de los medios de comunicación establecidos se le da a conocer a funcionarios y colaboradores de las diferentes novedades frente a manifestaciones y marchas.

<b>MOVILIDAD DEL PERSONAL</b> (traslado de funcionarios y colaboradores de su hogar -trabajo – hogar)	<b>CENTRO DE TRABAJO - MINISTERIO</b>
<p><b>Conocimiento previo:</b> Es fundamental conocer los lugares de concentración de los manifestantes y las rutas de las diferentes marchas. Esto permite tomar vías alternas y evitar quedar atrapado en medio de las manifestaciones.</p> <p><b>Recomendaciones:</b></p> <p><b>Monitoreo constante:</b> Utiliza aplicaciones y servicios de noticias en tiempo real para estar al tanto de las ubicaciones y movimientos de las manifestaciones.</p> <p><b>Planificación anticipada:</b> Antes de salir, revisa las rutas alternativas y planifica tu trayecto considerando posibles desvíos.</p> <p><b>Comunicación:</b> Mantén una comunicación abierta con colegas y familiares sobre las rutas y horarios de las marchas para coordinar mejor los desplazamientos.</p> <p><b>Flexibilidad:</b> Estar dispuesto a cambiar de ruta o ajustar tus planes según la situación en el terreno.</p> <p><b>Seguridad personal:</b> En caso de encontrarte cerca de una manifestación, mantén la calma y busca rutas seguras para alejarte del área de concentración.</p> <p><b>Nota:</b> si se ve inmerso en una situación que se enmarca en el caso fortuito o fuerza mayor, informar al jefe inmediato, supervisor y al grupo de talento humano</p>	<p><b>Medidas preventivas y de alerta:</b></p> <p><b>Medios de comunicación:</b> Estar atentos a los diferentes medios de comunicación (WhatsApp, correo electrónico y otros), para estar informados las diferentes novedades)</p> <p><b>Estado de alerta</b></p>

## TRATAMIENTO DEL PELIGRO

**1** Manifestación pacífica que pasa por los alrededores de la entidad pública o privada, ejemplo marcha de FECODE o de grupos mineros

**2** Manifestaciones y marchas con diversidad de conglomerados (que afectan el tránsito urbano y el comercio en general)

**3** Manifestación pacífica en las instalaciones la entidad pública o privada, ejemplo solo arengas y golpe de opinión ante medios de comunicación

**6** Asonada, vandalismo y actos de terrorismo

**5** Manifestación donde se toman las instalaciones la entidad pública o privada, no permitiendo las actividades laborales y acampando en el recinto

**4** Manifestaciones con bloqueo al ingreso y salida de funcionarios y contratistas



Descripción del Riesgo	Nivel de deficiencia	Nivel de exposición	Nivel de probabilidad (NDXNE)	Nivel de consecuencia	Nivel de riesgo	Interpretación del NR	Aceptabilidad del riesgo
Manifestaciones con bloqueo al ingreso y salida de funcionarios y contratistas	2	1	2	25	50	III	RIESGO MEJORABLE

## Contexto:

- Alta dirección y oficina de talento humano a través de los medios de comunicación establecidos, se le da a conocer a funcionarios y colaboradores de la novedad frente a la manifestación que se tiene en las instalaciones del ministerio.

**MOVILIDAD DEL PERSONAL**  
(traslado de funcionarios y colaboradores de su hogar -trabajo – hogar)

**CENTRO DE TRABAJO**

Se realizará comunicado, así:

Los funcionarios y colaboradores realizaran

**Trabajo remoto:** los funcionarios y colaboradores desarrollan su actividad laboral de forma remota.

**Mantén la calma:** Evita confrontaciones y no respondas a provocaciones.

**Informar a persona de confianza:** establecer contacto con algún familiar o persona de confianza para que conozca su ubicación y situación de riesgo.

**Permanece en grupo:** No te separes de tus compañeros

**Sigue las instrucciones:** Obedece las indicaciones de los brigadistas.

**Si se da la orden evacuar el ministerio:**

**Ingresos y salidas alternas de las instalaciones:** La entidad publica o privada; en caso de necesidad podría hacer uso de los ingresos por el edificio

**No entrar en conflictos o discusiones** con las personas que están realizando la manifestación.

**En caso de que la fuerza pública haga uso de los Gases lacrimógenos:**

**Ubicación:** ante la presencia de gases lacrimógenos ubicarse en dirección contraria al viento.

**Mantener la calma:** si se ve afectado por este tipo de gases mantener la calma y alejarse del área.

**Evitar el uso de agua:** no aliviar la molestia con agua porque multiplica los efectos.

**Paños húmedos:** limpiar con paños humedecidos las fosas nasales y la boca. Evitar frotarse los ojos.

**Al llegar a casa:** bañarse con abundante agua sin restregar la piel y lavar la ropa por separado.

**Evitar la multitud:** alejarse de la manifestación porque puede resultar agredido.

**Prelación de los vehículos de emergencia:** ceder el paso si escucha sirenas.

**Medios de comunicación:** Estar atentos a los diferentes medios de comunicación (WhatsApp, correo electrónico y otros), para estar informados las diferentes novedades

## TRATAMIENTO DEL PELIGRO

**1** Manifestación pacífica que pasa por los alrededores de la entidad pública o privada, ejemplo marcha de FECODE o de grupos mineros

**2** Manifestaciones y marchas con diversidad de conglomerados (que afectan el tránsito urbano y el comercio en general)

**3** Manifestación pacífica en las instalaciones de la entidad pública o privada, ejemplo solo arengas y golpe de opinión ante medios de comunicación

**6** Asonada, vandalismo y actos de terrorismo

**5** Manifestación donde se toman las instalaciones de la entidad pública o privada, no permitiendo las actividades laborales y acampando en el recinto

**4** Manifestaciones con bloqueo al ingreso y salida de funcionarios y contratistas



Descripción del Riesgo	Nivel de deficiencia	Nivel de exposición	Nivel de probabilidad (NDXNE)	Nivel de consecuencia	Nivel de riesgo	Interpretación del NR	Aceptabilidad del riesgo
Manifestación donde se toman las instalaciones del ministerio, no permitiendo las actividades laborales y acampando en el resinto	2	4	8	25	200	II	RIESGO ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO
Asonada, vandalismo y actos de terrorismo	6	2	12	25	300	II	RIESGO ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO

**Contexto:** Alta dirección y oficina de talento humano a través de los medios de comunicación establecidos se le da a conocer a funcionarios y colaboradores de la novedad frente a la manifestación o asonada que se tiene en las instalaciones de la entidad pública o privada. La alta dirección de la entidad pública o privada establece una mesa de negociación con los manifestantes.

**MOVILIDAD DEL PERSONAL**  
(traslado de funcionarios y  
colaboradores de su hogar -  
trabajo – hogar)

**CENTRO DE TRABAJO**

Se realizará comunicado, así:

Brigadistas y Empresa de Seguridad  
Aplicación del Procedimiento Operativo Normalizado (PON)– Alteraciones del orden público

Trabajo remoto: los  
funcionarios y colaboradores  
desarrollan su actividad  
laboral de forma remota.

Los funcionarios y colaboradores acatarán las siguientes instrucciones:  
No entrar en conflictos o discusiones con las personas que están realizando la manifestación; es muy importante que el agresor sienta que tiene el control y el manejo de la situación.

Medios de comunicación:  
Estar atentos a los diferentes  
medios de comunicación  
(WhatsApp, correo electrónico  
y otros), para estar informados  
las diferentes novedades.

Busca refugio: Si la situación se torna violenta, busca refugio en un lugar seguro.  
Permanece en grupo: No te separes de tus compañeros  
Informar a persona de confianza: establecer contacto con algún familiar o persona de confianza para que conozca su ubicación y situación de riesgo.  
Acatar las instrucciones de los brigadistas para el manejo de la situación.

En caso de que la fuerza pública haga uso de los Gases lacrimógenos:  
Ubicación: ante la presencia de gases lacrimógenos ubicarse en dirección contraria al viento.  
Mantener la calma: si se ve afectado por este tipo de gases mantener la calma y alejarse del área.  
Evitar el uso de agua: no aliviar la molestia con agua porque multiplica los efectos.  
Paños húmedos: limpiar con paños humedecidos las fosas nasales y la boca. Evitar frotarse los ojos.  
Al llegar a casa: bañarse con abundante agua sin restregar la piel y lavar la ropa por separado.

Ingresos y salidas alternas de las instalaciones: La entidad pública o privada; en caso de necesidad podría hacer uso de los ingresos del edificio.

Evitar la multitud: alejarse de las manifestaciones porque puede resultar agredido.  
Prelación de los vehículos de emergencia: ceder el paso si escucha sirenas.  
Medios de comunicación: Estar atentos a los diferentes medios de comunicación (WhatsApp, correo electrónico y otros), para estar informados las diferentes novedades.



# INVITACIÓN

**Miércoles, 13 de agosto de  
2025**

**SESIÓN 6:  
PRÁCTICAS DE TRABAJOS SALUDABLES EN  
LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

# BIBLIOGRAFÍA

- [http://132.255.23.82/sipnvo/normatividad/GTC 45 DE 2012.pdf](http://132.255.23.82/sipnvo/normatividad/GTC_45_DE_2012.pdf)
- Alcaldía Mayor de Bogotá. (20 de 02 de 2023). *Programa de prevención y protección colectiva e individual del riesgo público*. Obtenido de Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia:  
[https://portalmipg.scj.gov.co/files/mod\\_documentos/documentos/G-GH-05/G-GH-05 copia controlada.pdf](https://portalmipg.scj.gov.co/files/mod_documentos/documentos/G-GH-05/G-GH-05_copia_controlada.pdf)
- <https://revistaelmundocambio.com/>



# PREGUNTAS

# EVALUÉMONOS



**Fórmulas para la vida**

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

# **Posipedia**

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

**CURSOS**

**VIRTUALES SG-SST  
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

**¡TE ESPERAMOS!**



Conoce cómo

# descargar los certificados de las acciones educativas

01



**Paso 1:**  
Escanea el código QR

02

**Consulta tu certificado**

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación  
Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

**Paso 2:**  
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03

**Consultar certificados**

Datos del Usuario

Documento:  
Número:  
Total horas: 200

No	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO EMPRENDEDOR LÍDERO NIVEL 1	2023-08-14	8	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TECNICO EN PROMOCION Y PREVENCIÓN EN 2024 BOGOTÁ MÁS POSITIVA	2024-10-16	9	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTIVACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 30 HORAS 2024	2024-04-01	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 30 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-03	30	VIRTUAL	

**Paso 3:**  
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono