

Curso virtual:

Comité de Convivencia Laboral



Descripción:

El Comité de Convivencia Laboral es una medida preventiva contra el acoso laboral, contemplado como un riesgo psicosocial. Su creación y funcionamiento están respaldados por la Ley 1010 de 2006 y la Resolución 2646 de 2008, que definen el acoso laboral y establecen medidas para prevenirlo, corregirlo y sancionarlo. La Resolución 652 de 2012, modificada parcialmente por la 1356 del mismo año, regula la conformación del comité, sus funciones, y las responsabilidades de empleadores públicos y privados, así como las sanciones por su incumplimiento. Su implementación es obligatoria y esencial para promover un ambiente laboral sano y respetuoso.

Objetivo general:

Identificar el Comité de Convivencia Laboral como uno de los elementos preventivos fundamentales para la gestión del riesgo psicosocial que puede manifestarse en el acoso laboral.

Competencia:

Comprender el origen y la esencia del Comité de Convivencia Laboral para favorecer su funcionamiento al interior de las organizaciones y apoyar en la gestión del riesgo psicosocial y un clima laboral saludable.



Público objetivo:
Trabajadores, responsables
SST y directivos



Sector económico:
Todos los sectores

Módulos de conocimiento:

Introducción

- Terminología y conceptos básicos en riesgo psicosocial y acoso laboral
- Aspectos generales de los Comités Técnicos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- Generalidades del manejo de Conflictos en las organizaciones

Módulo 1

- Definiciones y conceptos básicos del Comité de Convivencia Laboral.
- Marco normativo del Comité de Convivencia Laboral.
- Roles y responsabilidades frente al Comité de Convivencia Laboral

Módulo 2

- Conformación y convocatoria a la elección del Comité de Convivencia Laboral
- Reuniones y actas del Comité de Convivencia Laboral
- Capacitación y formación del Comité de Convivencia Laboral

Módulo 3

- Funcionamiento y esencia del Comité de Convivencia Laboral
- Procedimiento confidencial y conciliatorio para el manejo de situaciones conflictivas
- Metodología en el abordaje de conflicto y trámite de quejas por presunto acoso laboral
- Seguimiento y monitoreo de las recomendaciones del Comité y quejas

Resultados del aprendizaje:

Los resultados del aprendizaje se centran en describir el origen y propósito del Comité de Convivencia Laboral como instancia clave en la gestión del riesgo psicosocial y la prevención del acoso laboral, evaluar su funcionamiento a partir del cumplimiento de roles y responsabilidades en casos concretos, y aplicar procedimientos confidenciales, mediatorios y conciliatorios para la resolución de conflictos y atención de quejas dentro de la organización.

Certificación:

El curso está certificado por Positiva Compañía de Seguros S.A. y requiere una calificación mínima de 3.0 para su aprobación.

Características técnicas;



Duración:

8 horas



Tiempo activo en
plataforma:

6 meses



Tipo de
aprendizaje:

Asincrónico



PROCESO DE INSCRIPCIÓN:

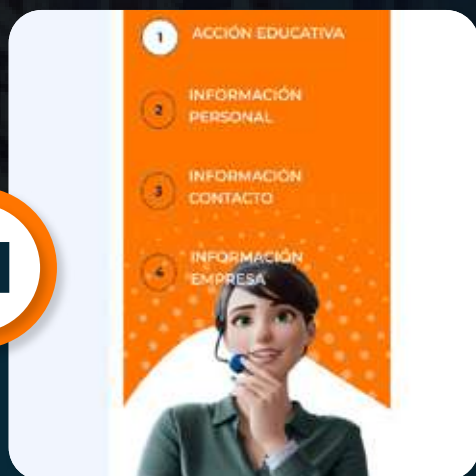
Para tramitar tu inscripción, ingresa al siguiente link:

<https://inscripcionvirtual.posipedia.com.co/index.php/inscripcion/new>

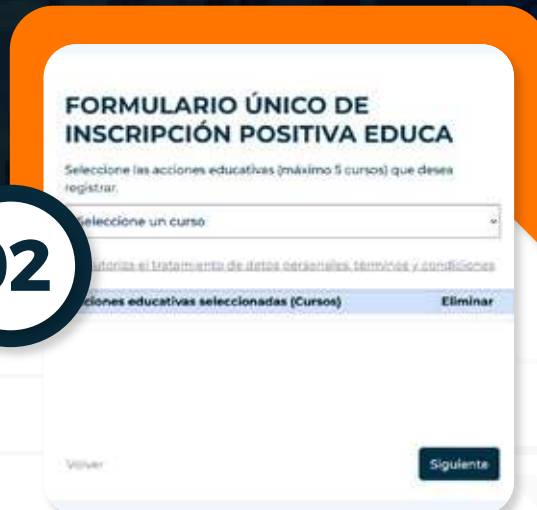
Para realizar inscripciones masivas superiores a 10 estudiantes,
comúnicate al siguiente correo electrónico:

educavirtual@positiva.gov.co

Instructivo de inscripción:

01


Ingresa a:
<https://inscripcionvirtual.posipedia.com.co/index.php/inscripcion/new>

02


Te solicitamos escoger la acción educativa que desees cursar.

03


Diligencia los datos que te solicitamos en el formulario único de inscripción.

04


Una vez diligencies todos los datos, debes dar clic en el botón “enviar”.

Recuerda:

Dependiendo de la alianza o del curso, recibirás una confirmación que deberás leer atentamente, ya que se brindará información sobre cuándo te llegarán las credenciales de acceso. Además, al correo registrado se te notificará la verificación de la inscripción con los datos que diligenciaste.