



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma_{5.0}



educa

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

25



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento

Formador de Formadores Aplicado en Prevención

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Sabiduría + Alegría + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÚDICO NIVEL 2



PABLO JOSE PINTO ARIZA

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO FORMADOR DE FORMADORES APLICADO EN PREVENCIÓN

 pablojpinto@gmail.com

 +51999302680

INGENIERO AMBIENTAL, MASTER EN DOCENCIA UNIVERSITARIA, MASTER EN SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, AUTOR DEL LIBRO: MANUAL DEL ENTRENADOR LÚDICO EN SST





POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



CERTIFICACIÓN NIVEL 2

*Entrenador Lúdico
en Seguridad y
Salud en el Trabajo*

Aprendizaje COOPERATIVO



El docente:

Organiza



Establece criterio
de superación



EN EDUCACIÓN

Los alumnos trabajan juntos
para mejorar su propio
aprendizaje y el de los demás



Se busca resultados positivos para sí mismos y
para el equipo

LOS LOGROS DEL GRUPO



LOGROS PERSONALES



JOHNSON Y JOHNSON 1999

OBJETIVO



Todos los integrantes deben aprender
los materiales asignados y asegurarse
de que todos hagan lo mismo

ESQUEMA DE INTERACCIÓN



Los estudiantes estimulan el éxito de
los demás, se proporcionan ayuda y
contención

NIVELES DE COOPERACIÓN



Puede limitarse a algunos grupos o
extenderse a todos

EVALUACIÓN DE RESULTADOS



Basado en criterio según el
aprendizaje y progreso académico
individual, se puede incluir al grupal

Aprendizaje COMPETITIVO



Competir es una constante en las relaciones interpersonales en nuestra sociedad.

EN EDUCACIÓN

La competencia es igual a trabajo para alcanzar las metas



El individuo busca resultados positivos para sí antes que para los demás.



CONCENTRACIÓN DEL ESFUERZO



JOHNSON Y JOHNSON 1999

OBJETIVO



Todos los integrantes deben hacer lo mismo

ESQUEMA DE INTERACCIÓN



Los estudiantes construyen el éxito de los demás, trabajan solos, no se apoyan.

NIVELES DE COOPERACIÓN



La competencia se centra en el grupo, en ser el mejor

EVALUACIÓN DE RESULTADOS



Basado en criterios según el desempeño de los alumnos, del mejor al peor.

Aprendizaje INDIVIDUALISTA



Los esfuerzos individuales a veces son necesarios



Son actividades fructíferas cuando se realizan en soledad



EN EDUCACIÓN

Trabajar solo para alcanzar objetivos no relacionados con los de los demás



El logro de objetivos personales no influye sobre los demás



TRABAJAR EN UNO MISMO



Para alcanzar

Criterios preestablecidos

JOHNSON Y JOHNSON 1999

OBJETIVO



El alumno trabaja de forma independiente para alcanzar determinado criterio

ESQUEMA DE INTERACCIÓN



No hay interacción, ausente - nula

NIVELES DE COOPERACIÓN



El esfuerzo se centra en que el alumno alcance un criterio establecido de desempeño

EVALUACIÓN DE RESULTADOS



Basado en criterio según el desempeño académico del estudiante al alcanzar esos criterios

Pros, contras y usos de las 3 Estructuras Didácticas

Estructura Didáctica	Ventajas	Desventajas	Ideal para usar en estas situaciones	Se debe evitar usar en estas situaciones
Individual				
Competitivo				
Cooperativo				











POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



Test sobre preferencias de Estructuras Didácticas

<i>Cuando se trata de aprender bien algo es mejor hacerlo solo y en silencio</i>		<i>Se aprende más cuando hay que demostrar que se es mejor que otros en algo</i>		<i>Generalmente se aprende más y mejor con otros al complementarnos</i>	
<i>Cada cual debe ser responsable de su propio aprendizaje y sus objetivos</i>		<i>El aprendizaje competitivo es esencial para sacar lo mejor de uno mismo y aprender más</i>		<i>Las personas aprenden más y mejor en equipo porque todos se enseñan e influyen</i>	
<i>A la hora de aprender es mejor hacerlo cada cual a su propio ritmo y posibilidades</i>		<i>La competitividad estimula el deseo por aprender y por ser mejor cada día</i>		<i>El aprendizaje junto a otros estimula la motivación y la calidad de lo que se aprende</i>	
Total		Total		Total	



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



Formas de Interacción

**Interacción
Nula/ausente**

Individualista

**Interacción
Negativa**

Competitivo

**Interacción
Positiva**

**Colaboración o
Cooperación**

-En tu currículum dice que eres muy rápido en matemáticas.

-Sí.

-¿Cuánto es 30×17 ?

-47.

-Eso no está ni cerca del resultado.

-Pero fue rápido.



Civil and Safety War





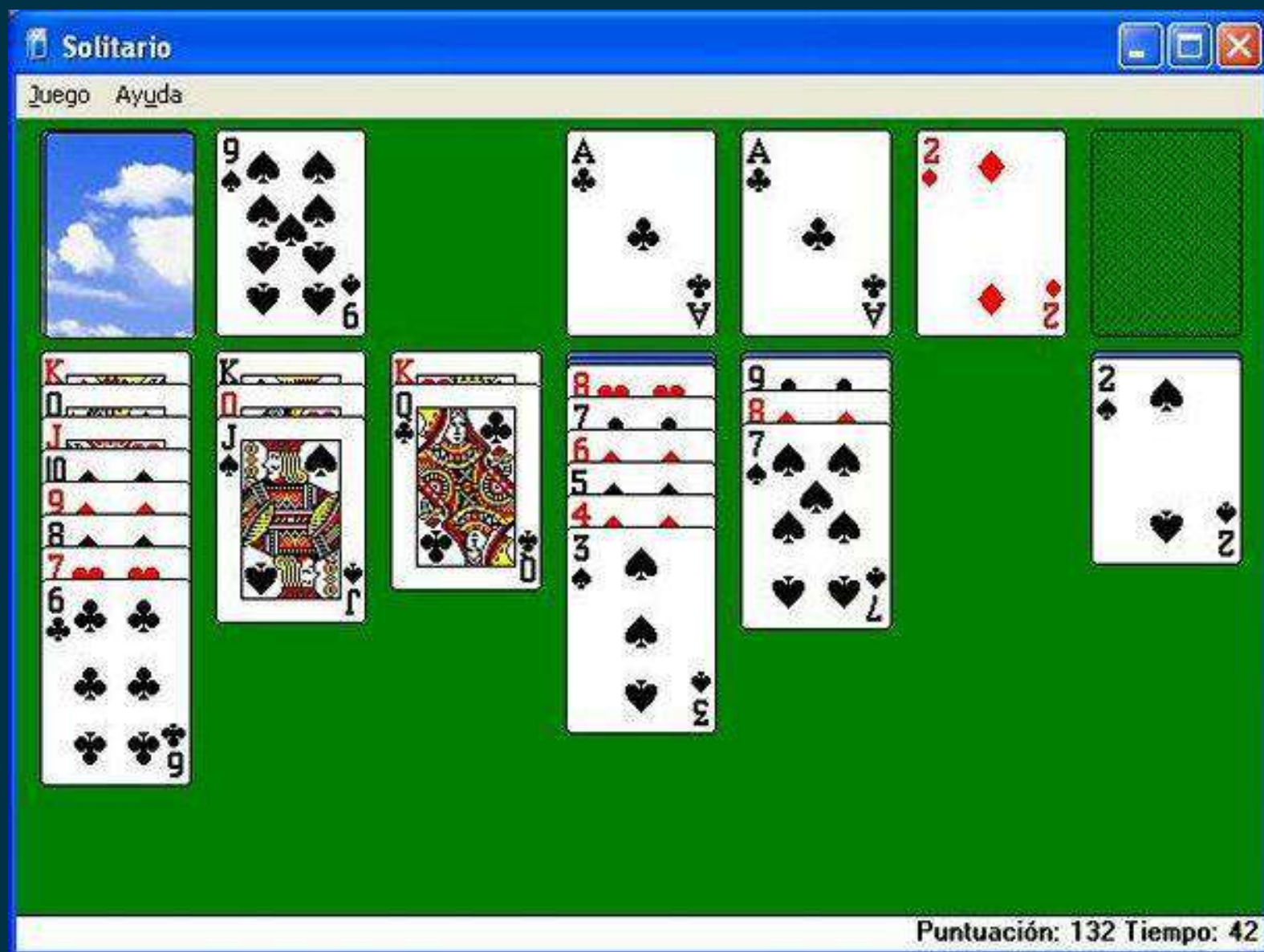
POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

suma 5.0



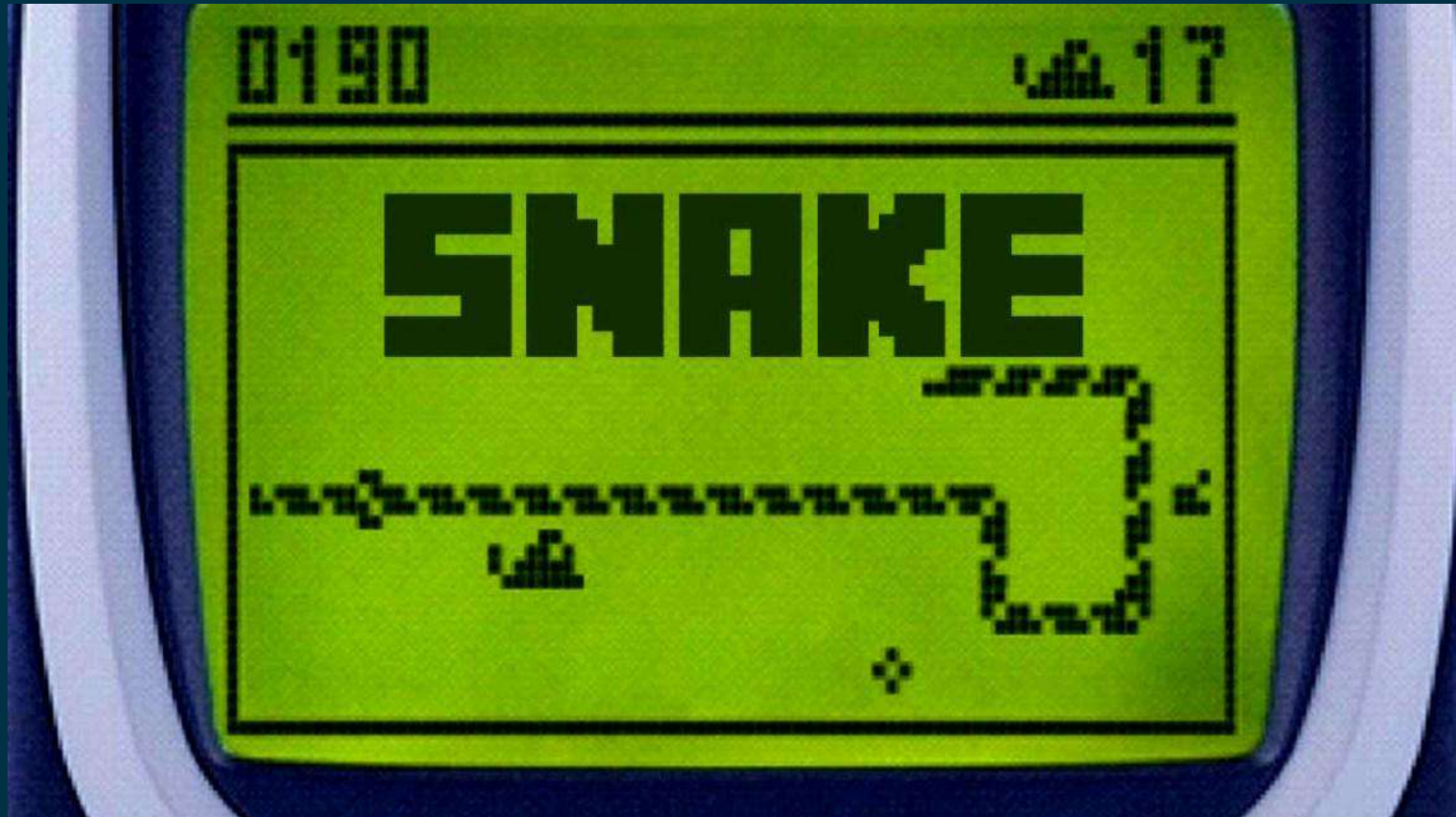
Haz una *Lista* de los Juegos que has jugado





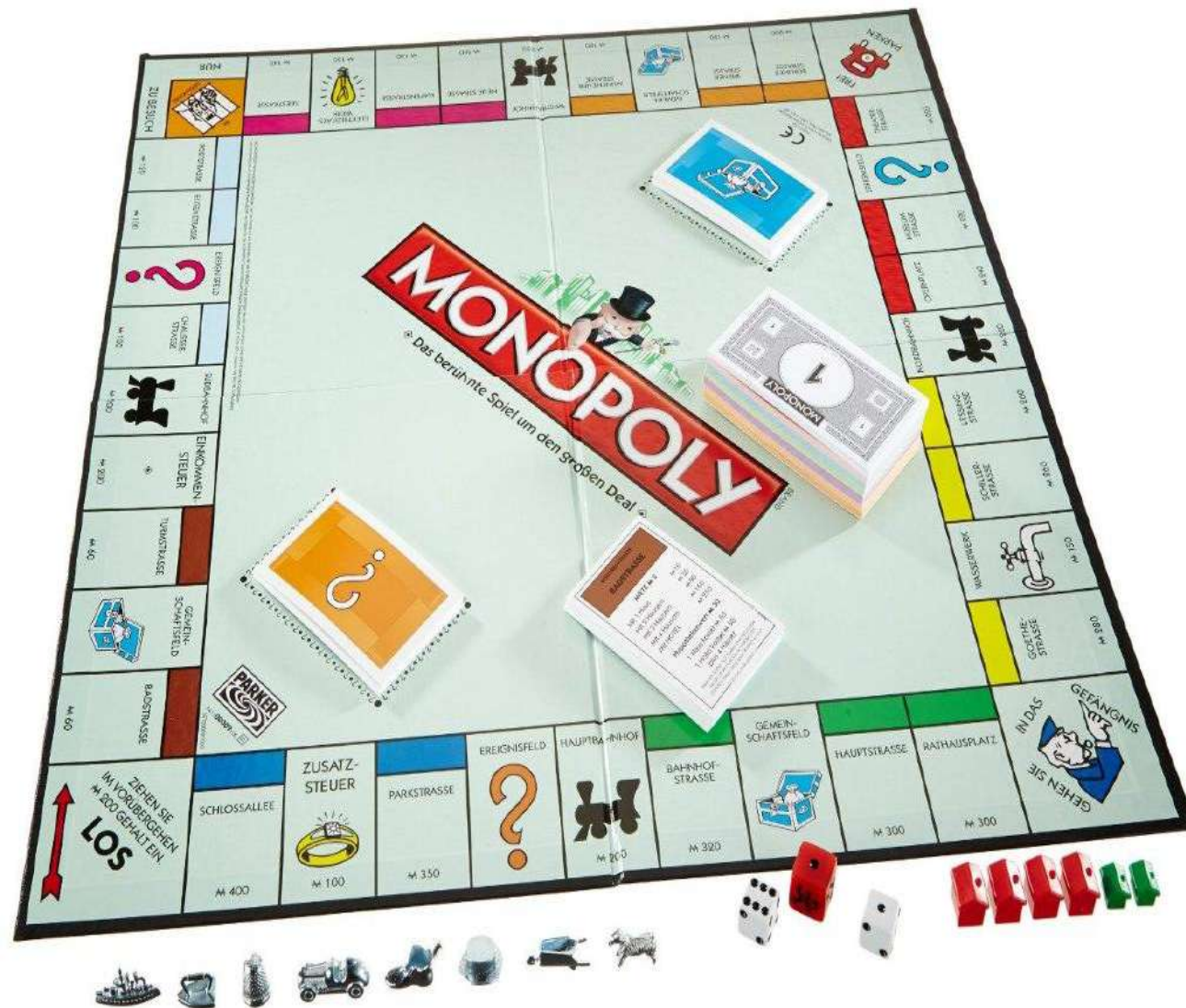


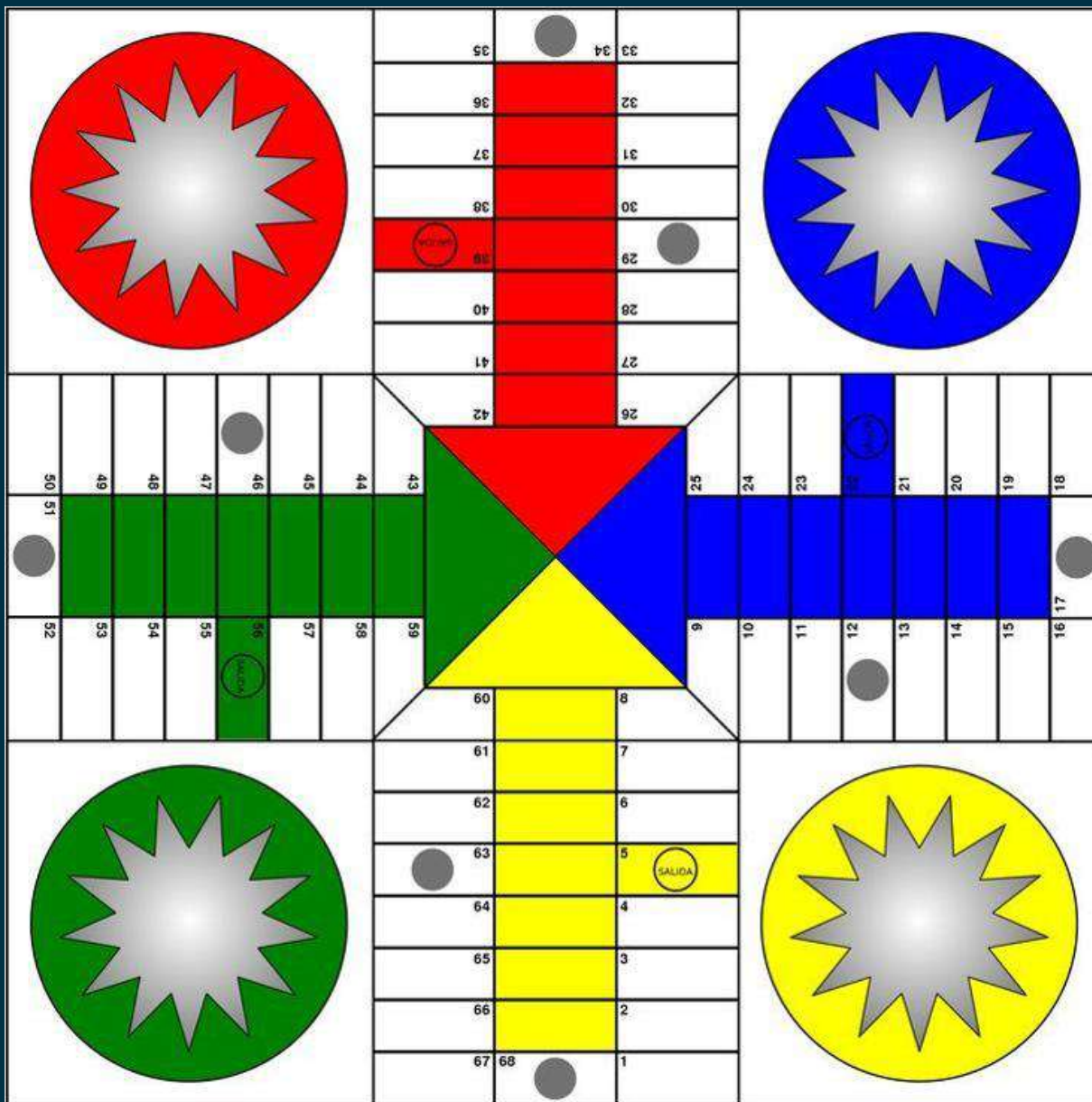
5	3			7				
6			1	9	5			
	9	8					6	
8				6				3
4			8		3			1
7				2				6
	6					2	8	
			4	1	9			5
				8			7	9

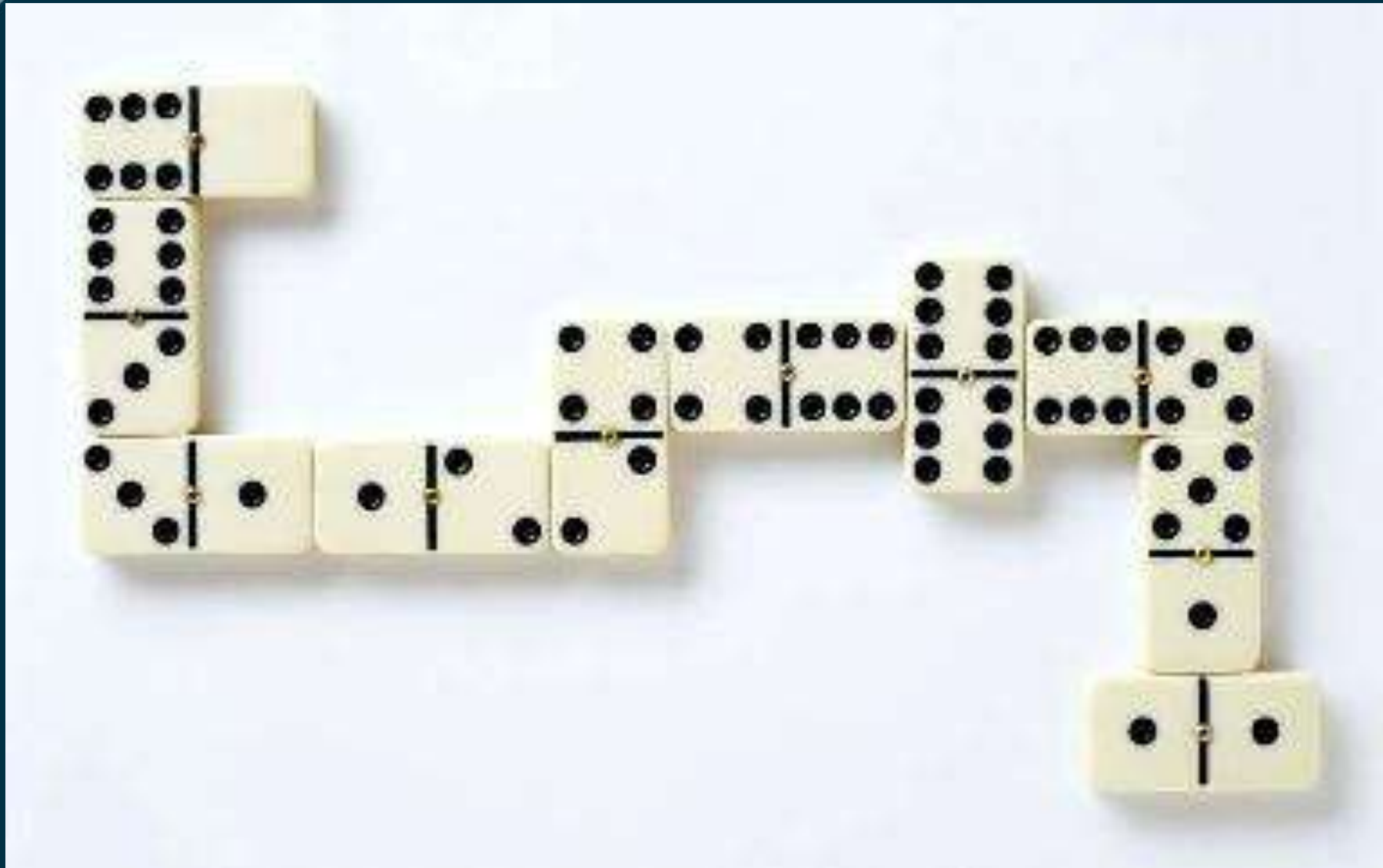


Individuales







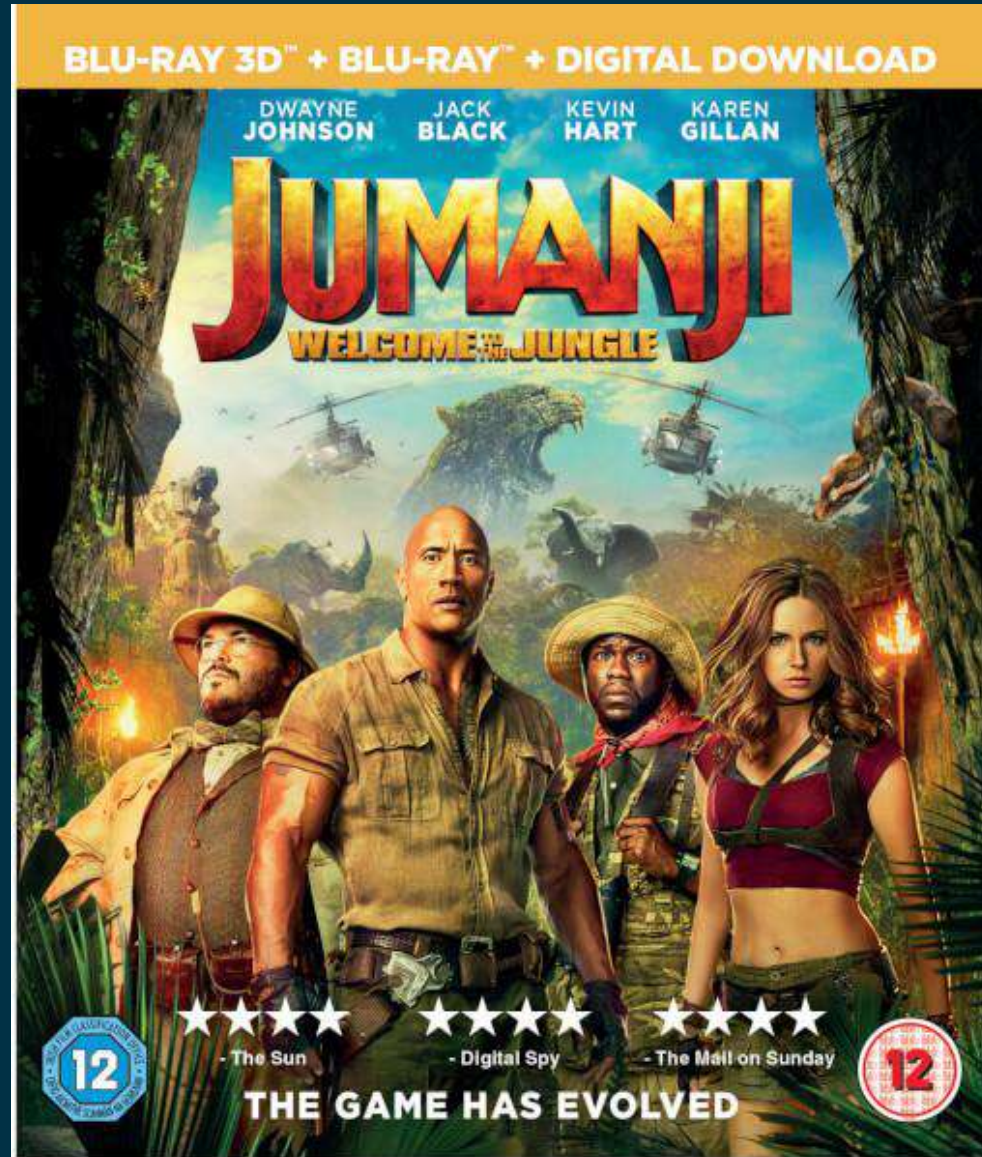




Competitivos







Cooperativos





POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa

Matt Leacock

PANDEMIA

El mundo te necesita







LAS 5 S

LAS 5 S

SEIKETSU
(ESTANDARIZAR)

SHITSUKE
(DISCIPLINAR)



SHITSUKE
(DISCIPLINAR)

LAS 5 S



LAS 5 S

LAS 5 S



LAS 5 S



SEISO
(LIMPIAR)

SEISO
(LIMPIAR)



SEIRI
(CLASIFICAR)





• Ingeniería

Administración

Actos
Inseguros

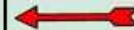
Seguropoly

Buenas
Prácticas

Sustitución

Eliminación

? EPP



Diseña un juego para
Enseñar un tema de SST
a trabajadores que no
saben nada del tema

Solitario



GAME OVER



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa



PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02

Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar".

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03

Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:
Nombre:
Total horas: 205

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR U/POD NIVEL 1	2023-05-14	0	PRESENCIAL	
2	CENSO TECNICO ENTRENACION Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ HAS POSITIVA	2024-10-16	8	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 20 HORAS (2021)	2024-04-25	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-25	50	VIRTUAL	

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono

¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!

