

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje

45



suma 5.0



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Epidemiología Aplicada en Prevención de Riesgos Laborales - Información para la Acción

Fórmulas para la vida
Valores + Emociones + Competencias
Honestidad + Asombro + Toma de decisiones



Positiva Prevención



Hacienda

SESIÓN 2: CONSTRUCCIÓN DEL PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA - CICLO PHVA



MIRIAN PATRICIA PERDOMO HERNANDEZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN EPIDEMIOLOGIA APLICADA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - INFORMACIÓN PARA LA ACCIÓN



mperdomo@aistda.com.co



310 6600 800

UNA APASIONADA DE LA SST. MAGISTER EN EPIDEMIOLOGÍA. ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL. ENFERMERA. CON 24 AÑOS DE EXPERIENCIA LIDERANDO SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST EN SECTORES ECONÓMICOS COMO EL INDUSTRIAL, ALIMENTOS, SALUD, HOTELERO Y SERVICIOS ENTRE OTROS. CONFERENCISTA NACIONAL E INTERNACIONAL EN SST. CONSULTOR NACIONAL DE ARL E INTERMEDIARIOS EN COLOMBIA. DOCENTE DE POSTGRADO Y MAESTRÍA EN COLOMBIA. ACTUALMENTE DIRECTOR HSEQ DE LA IPS Y LABORATORIO ASISTENCIA INTEGRAL EN SALUD LTDA EN LA CIUDAD DE CARTAGENA



Ruta de conocimiento



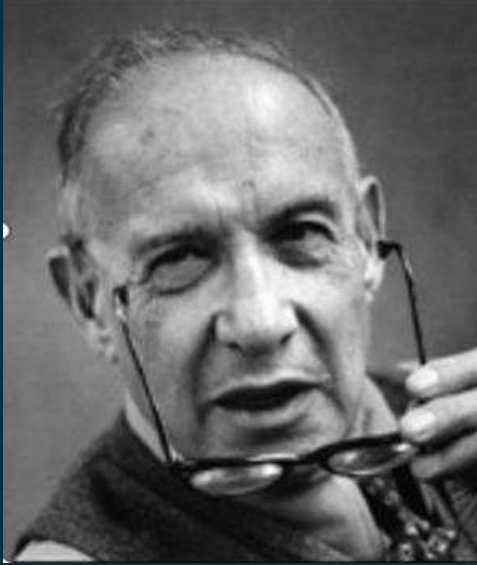
EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitude + Ética y sostenibilidad



“La planificación a largo plazo no es pensar en decisiones futuras, sino en el futuro de las decisiones presentes”

Peter Drucker

CONTENIDO



01

CICLO PHVA.



02

OBJETIVOS DEL PVE



03

ESTRUCTURA DEL PVE.



OBJETIVOS

01 Identificar los conceptos propios del Ciclo PHVA y de los PVE

02 Describir las etapas del ciclo PHVA y el objetivo de las mismas

03 Proponer acciones frente a las situaciones descritas.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



MINTRABAJO



TODOS POR UN
NUEVO PAÍS

PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

CON LAS BOTAS PUESTAS

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

El SG-SST es el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo

Asegurar que se mantenga o mejore en pro de la eficacia de todas las acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo

ACTUAR

Trazar los planes que permitan mejorar la salud y la seguridad de los trabajadores, definiendo qué se está haciendo de manera incorrecta, o qué se puede hacer de un mejor modo.

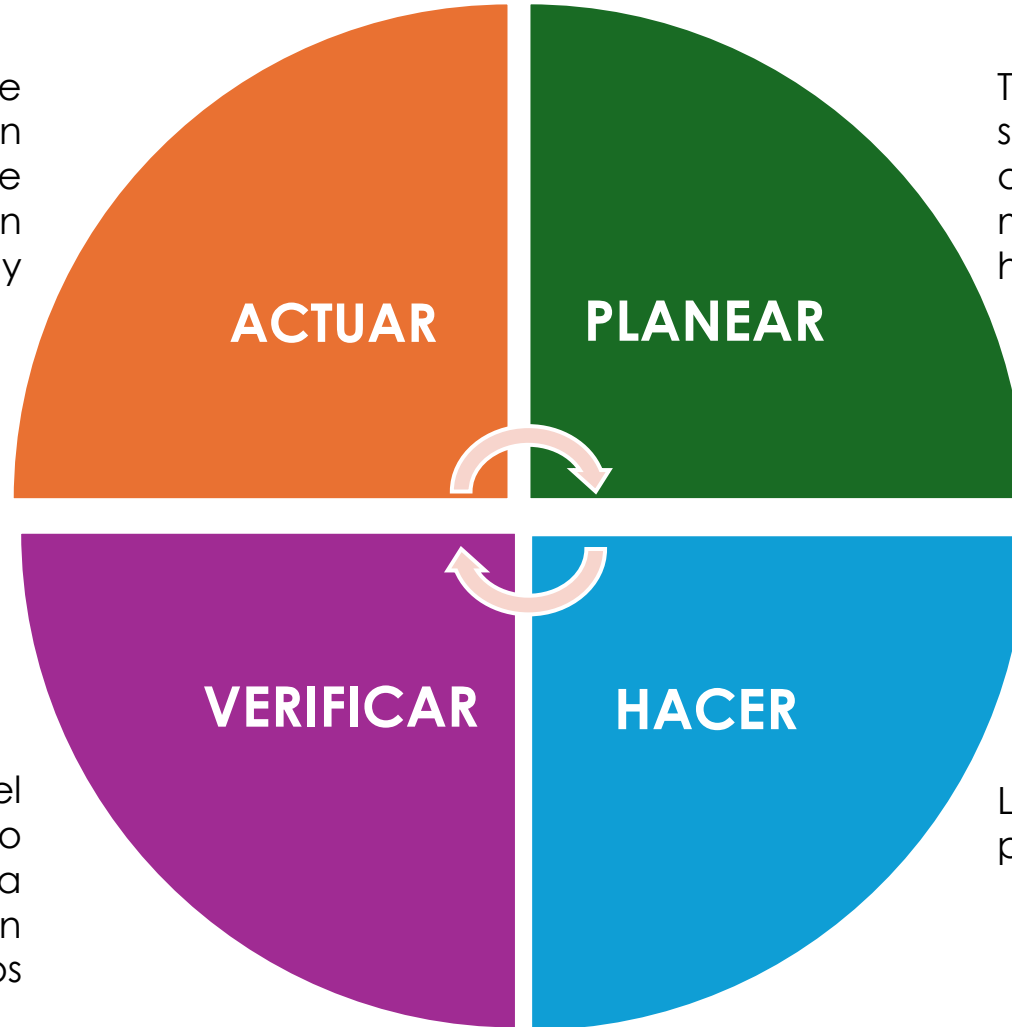
PLANEAR

Asegurar, examinar el cumplimiento de lo planeado para comprobar si se están consiguiendo los resultados esperados

VERIFICAR

Llevar a cabo las medidas que se han planificado

HACER



EPIDEMIOLOGIA

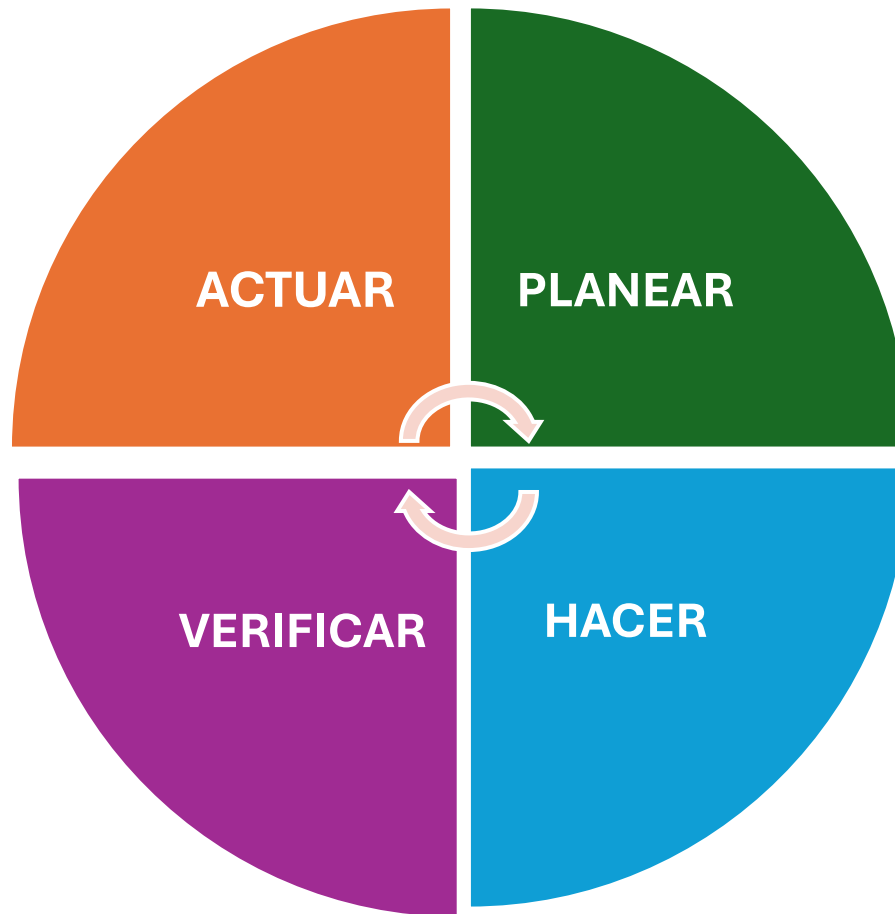
El estudio de la distribución y los determinantes de los estados y eventos relacionados con la salud, y la aplicación de este estudio para el control de los problemas de salud" [John M. Last, *Dictionary of Epidemiology*]).

Estudia el comportamiento de la salud y la enfermedad en las poblaciones

PVE: Conjunto de acciones PLANIFICADAS (serie **ordenada y articulado** de operaciones) para un periodo de tiempo determinado y dirigidas hacia el cumplimiento de objetivos



PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA



Trazar los planes que permitan mejorar la salud y la seguridad de los trabajadores, definiendo qué se está haciendo de manera incorrecta, o qué se puede hacer de un mejor modo.

¿Qué se hará para garantizar la salud de los trabajadores? ¿Cómo se llevará a cabo? ¿Cuándo? ¿Dónde? ¿Con quién? ¿Para qué? ¿Cómo se evaluará? ¿Con qué datos?

Llevar a cabo las medidas que se han planificado:

Acciones enfocadas a recolección de todos los datos e información necesaria para hacer seguimiento y evaluación al proceso, documentación de todo aquello que se realiza y de aquello que no se ha podido realizar.

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA

Asegurar que se mantenga o mejore en pro de la eficacia de todas las acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.

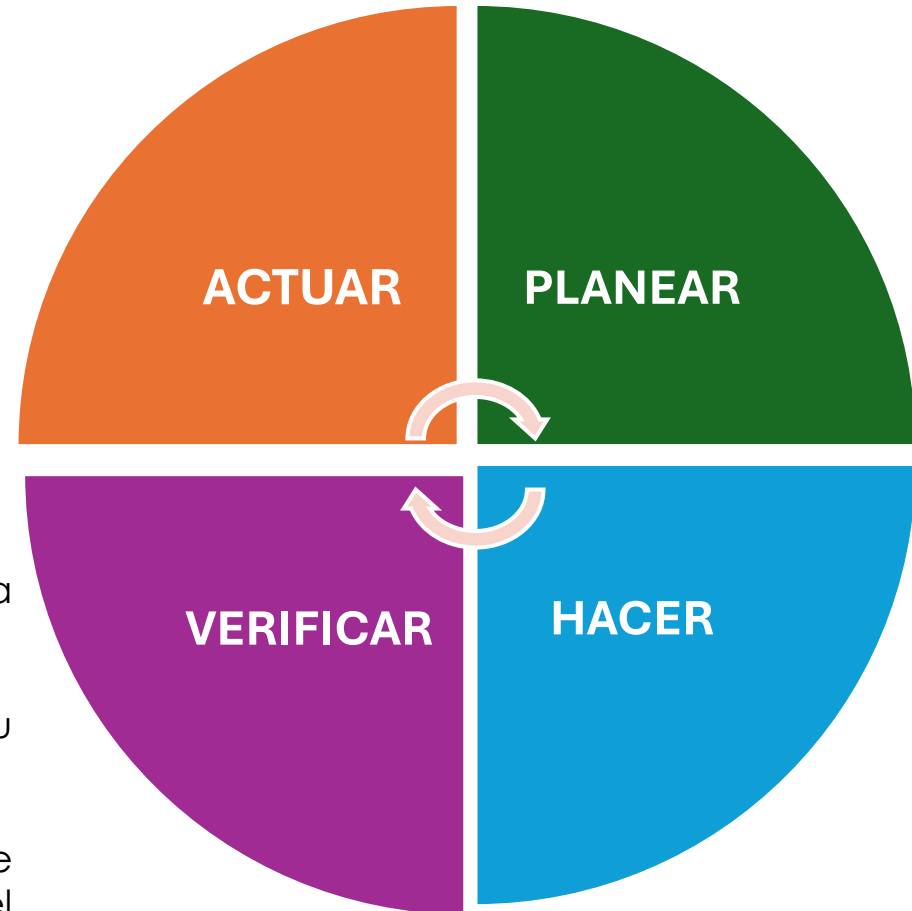
PVE se perfecciona progresivamente y se acerca al modelo ideal de cero o mínimo posible de enfermedades laborales.

¿Qué se aprendió tras la implementación del PVE en el semestre, año? ¿Qué fallas o errores no se pueden repetir? ¿Hay aciertos que deberían estandarizarse? ¿Qué se debe mejorar? ¿Cómo se puede mejorar?

Asegurar, examinar el cumplimiento de lo planeado para comprobar si se están consiguiendo los resultados esperados

Revisar y detectar vacíos frente al objetivo del PVE y su mejoramiento

¿Se llevó a cabo lo planeado? ¿Con qué mecanismos se cuenta para verificar la aplicación del PVE? ¿Cuál fue el impacto de los PVE en la reducción de enfermedades laborales?



PLANIFICAR

Objetivo de todo PVE: REDUCIR O CONTROLAR LA INCIDENCIA DE LOS ATEL



DIAGNOSTICO



DISEÑO



METODO DE MEDICION

- ✓ Diagnóstico del riesgo: Matriz IPEVR, morbilidad sentida, estadísticas, resultados auditorias de la gestión del año anterior, indicadores
- ✓ Definición de los Grupos de exposición similar
- ✓ Definición de Objetivos, Indicadores y Metas : Plan de trabajo
- ✓ Diseño del Documento + Responsabilidades
- ✓ Diseño de plan de formación ajustado a diagnósticos
- ✓ Diseño del plan de monitoreo higiénico.
- ✓ Diseño o revisión de profesiograma
- ✓ Programa de auditorias e inspección áreas críticas
- ✓ Comunicaciones: Evidencias de compromisos y divulgación
- ✓ Sistema de Información: formatos, listas, cuestionarios, procedimientos para la captura de la información

PLAN DE FORMACION

JUSTIFICACION DE LA FORMACION	TEMA DE CAPACITACION	OBJETIVO A ALCANZAR	FUENTE DE IDENTIFICACION DE CAPACITACION	CARGOS A LOS QUE VA DIRIGIDA	Nº DE EMPLEADOS CON ESTA NECESIDAD	ES REQUISITO NORMATIVO?	TIPO DE CAPACITACION		TIPO DE CAPACITADOR	DURACION DE LA FORMACION	FECHA PROGRAMADA	FECHA EJECUTADA	MECANISMO DE VERIFICACION DE EFICACIA
							INTERNA	EXTERNA					
PVE CONSERVACION AUDITIVA: Resultados dea TLV/ Pruebas medicas periodicas 2024 (audiometria anormal 34%). Mediciones higienicas encima del TLV	Enfermedades del oido y salud auditiva frente a Audiometria	Disminuir la incidencia de alteraciones auditivas en la población trabajadora	GATISO HNIR	Personal de GES PVE auditivo	60	SI		X	Medico o Fonoaudiologo Esp SST	45 m	VER PLAN DE TRABAJO	EN día mes año	Evaluación de 5 preguntas con puntaje minimo de 80%

- Diagnostico de necesidades: Definición de temas
- Metodología: Temas, cobertura, estrategias pedagógicas
- Indicadores: Cobertura, cumplimiento

INDICADORES

- a. Definición de tipos según **HISTORICO**
- b. **Ficha de indicador**
- c. Comparativo: Rendición de informe gerencial

NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO DE INDICADOR	META	TENDENCIA ESPERADA	MÉTODO DE CALCULO (FORMULACIÓN)	FRECUENCIA	FUENTE INFORMACION
Incidencia de enfermedades osteomusculares	Detectar de manera incipiente los eventos de salud relacionados con cada PVE	NO SUPERIOR AL 2%	Tendencia descendente	$(N^{\circ} \text{ de Casos nuevos} / \text{Población Expuesta libre de la enfermedad}) \times K$	Semestral	UNIDAD DE MEDIDA
Cumplimiento de capacitaciones	Evidenciar el cumplimiento de las actividades propuesta	0,8	Tendencia ascendente	$(N^{\circ} \text{ de Capacitaciones realizadas} / N^{\circ} \text{ de capacitaciones programadas}) \times 100$	Semestral	RESPONSABLE DE RECOLECTAR INFORMACION
Cumplimiento de actividades	Evidenciar el cumplimiento de las actividades propuesta	?	Tendencia ascendente	$(N^{\circ} \text{ de actividades realizadas} / N^{\circ} \text{ de actividades programadas}) \times 100$	Semestral	RESPONSABLE DE DIVULGARLO
Prevalencia de enfermedades osteomusculares	Monitorear el número de casos antiguos y nuevos de trabajadores con enfermedades asociadas a los PVE en un período de tiempo con el fin de identificar sus fuentes de riesgo e intervenirlas.	NO SUPERIOR AL 5%	Tendencia descendente	$(N^{\circ} \text{ de Casos nuevos} + \text{viejos} / \text{Poblacion Expuesta}) \times 100$	Semestral	

VALIDACION

Objetivo general pve:
Prevenir y/o controlar la incidencia de afectaciones en la audición mediante la gestion de las condiciones de salud y de trabajo de los colaboradores.

OBJETIVO ESPECIFICO	ACTIVIDADES	TAREA
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos en las áreas y puestos de trabajo con exposición a peligros físicos, agente ruido, vibración, st.ototoxica	Diagnostico del riesgo	Realizar línea basal
		Revisión base de datos del grupo de exposición similar GES
		Revisión indicadores 2024 para definición de metas 2025

HACER

Objetivo: Implementar **con impacto** lo planificado para **REDUCIR** y/o **CONTROLAR LA** INCIDENCIA DE LOS ATEL



GESTION DE PYR



DETECCION



SEGUIMIENTOS

- ✓ Monitoreos ambientales: Mediciones higiénicas, Inspecciones áreas críticas, Diseños de ingeniería, implementación de controles operativos, administrativos.
- ✓ Monitoreos biológicos: EMO según profesiograma
- ✓ Actualización base de datos de GES: cruce de variables
- ✓ Desarrollo del Plan de Formación
- ✓ Seguimiento según clasificación: Sanos, sospechoso, enfermo: Mesas laborales , cierre de casos?
- ✓ **Seguimiento a TODOS los hallazgos**
- ✓ Análisis mensual del ausentismo por causa médica general y asociado al PVE
- ✓ Elaboración de estándares, protocolos.

GRUPO DE EXPOSICION SIMILAR

“Un grupo de trabajadores que generalmente tienen el mismo perfil de exposición a un agente por la similitud y frecuencia de la(s) tarea(s) que realizan, la similitud de los materiales y procesos con los cuales trabajan, y la similitud de la manera en que llevan a cabo la(s) tarea(s).”

Permite focalizar acciones

SANO: Trabajador objeto del PVE que no presenta ninguna alteración a su salud detectable al examen médico o las pruebas paraclínicas contempladas en el sistema de vigilancia epidemiológica.

SOSPECHOSO: al examen médico y/o exámenes de laboratorio contemplados en este sistema de vigilancia epidemiológica, presenta alguna anomalía explicable por su exposición ocupacional a ruido. y/o Sustancias ototóxicas.

ENFERMO: presenta una clara anomalía en la función auditiva que se pueda explicar inequívocamente por su exposición ocupacional a ruido y/o Sustancias ototóxicas.

DATOS DE TRABAJADORES	IDENTIFICACIÓN
	NOMBRES
	APELLIDOS
	GENERO
	FECHA NACIMIENTO
	DD/MM/AAAA
	EDAD
	FECHA INGRESO SEGÚN PRIMER CONTRATO
	DD/MM/AAAA
	ANTIGÜEDAD EN EL CARGO
	ÁREA O SECCIÓN
	CARGO
	JORNADA LABORAL: DIRUNA/NOCTURNA/MIXTA
	FACTORES DE RIESGO A LOS QUE ESTA EXPUESTO
MEDICIONES AMBIENTALES	FECHA MEDICIÓN DD/MM/AAAA
	TIPO DE MEDICIÓN
	VALOR PROMEDIO OBTENIDO
CONTROLES EN LA EMPRESA	FUENTE
	MEDIO
	INDIVIDUO
MEDIDAS DE INTERVENCIÓN	ELIMINACIÓN
	SUSTITUCIÓN
	CONTROLES DE INGENIERIA
	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, SEÑALIZACIÓN, ADVERTENCIA
	USO DE EPP
PROGRAMA DE VIGILANCIA	PVE ESTILO DE VIDA
	PVE VISUAL
	PVE BIOMECANICO
	PVE AUDITIVO
CLASIFICACION: SANO/SOSPECHOSO / ENFERMO	
SEGUIMIENTO 1	
SEGUIMIENTO 2	
ESTADO ACTUAL	

MEDICIONES HIGIENICAS

Evaluación de los niveles de presión sonora

Se justifica en relación a los Grupos de Exposición Similar (GES), Funcionamiento de la Planta, Cambios significativos?

Se encuentra establecido en cuales sitios se realizan sonometrías y en cuales oficios se realizan dosimetrías

Se tienen protocolos específicos de medición, o se garantiza que las metodologías utilizadas cumplen con buenos criterios de calidad, acordes a la legislación vigente

Las mediciones, son o serán realizadas por profesionales competentes.

Los instrumentos de medición utilizados cuentan con certificados de calibración vigentes al momento de evaluar

Los hallazgos del año anterior se implementaron? Tener en cuenta en la medición actual

Los resultados han servido como herramienta para la actualización de la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos

Los resultados han sido divulgados a todos los niveles acorde con los roles establecidos en el sistema y existe registros de dicha divulgación.

RESULTADO	AREA	ACCION A TOMAR
Menor o igual 84db	Linea 3	Continuar con monitoreo según programación establecida
Igual o sup.85db	Area de materia prima	Llevar a Comité SST para definir acciones correctiva que garanticen la reducción .

VALORACIONES EN SALUD

AUDIOMETRIA	Elaboración de procedimiento o lineamientos y criterios establecidos para realizar vigilancia medica a la población trabajadora
	Procedimiento para control audiométrico se encuentra documentado, se cumple y es verificable
	Todos los trabajadores o GES cuentan con una audiometría base: Profesiograma
	Validar que el profesional que realiza las audiometrías es competente y esto es verificable.
	Validar que el audiómetro que se utiliza cumple con los estándares establecidos O NORMA VIGENTE (pueden ser los de la ANSI S3.6 –2010) y cuenta con certificado de calibración anual
	El lugar donde se realizarán las audiometrías es adecuada (intensidad menor a 40db)
	Que se hará con los resultados ? que se hizo con los del año anterior?

INSPECCIONES

- ✓ Que justifica la inspección:
- ✓ Objetivo
- ✓ Indicador cumplimiento, cobertura, eficacia?
- ✓ Frecuencia o periodo de medición

- ✓ Tipo de inspección: Operativa, Gerencial, planificada
- ✓ Areas o procesos: procesos, tareas, EPI, condiciones locativas, herramientas, equipo de primeros auxilios?
- ✓ Contratistas versus alcance del contrato?
- ✓ Entrevista a trabajadores?
- ✓ Revisión de historial de condiciones, inventario de sustancias químicas

- ✓ Que hacer con los hallazgos?

- ✓ A quien se le socializan?

VALIDACION

Objetivo: Implementar **con impacto** lo planificado para **REDUCIR** y/o **CONTROLAR LA INCIDENCIA DE LOS ATEL**

Aumento de casos de dolor en oídos en el personal de producción que no usa regularmente el EPI entregado

ACTIVIDADES	INDICADOR
Inspección de área de producción línea de corte	Aumento de la percepción de seguridad en los trabajadores en comparación con la inspección del semestre anterior
	Prueba de tipos de EPP acorde con hallazgos de inspección y mediciones higiénicas
	Disminución de casos de otitis luego de la implementación de las recomendaciones que generó la inspección

VERIFICAR

Evaluar la efectividad de los controles ambiente-personas: Esto está funcionando?

Cuál es el impacto de los PVE en la reducción de enfermedades ?

- Indicador incidencia y prevalencia
- Ausentismo por causa médica
- Procesos de calificación en curso
- Investigación ATEL GES



AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

ANALISIS DE DATOS					
GRUPOS DIAGNOSTICOS	DIAS INCAPACIDAD	% DIAS INCAPACIDAD	% CASOS ENF	ANALISIS	PLAN DE ACCION
EVENTOS OSTEOMUSCULARES	20	12	6	Llama la atención el caso de las incapacidades de origen osteomuscular y los casos de infección respiratoria superior	RECOMENDACIONES PERSONALIZADAS RELACIONADAS CON EL AUTOCUIDADO RESPONSABLE: COORDINADOR SST FECHA: SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO
ENFERMEDADES RESPIRATORIAS	64	40	51		
ENFERMEDADES GASTROINTESTINALES	8	5	9		
ENFERMEDADES OSTEOMUSCULARES	1	1	0		
GINECOLOGICAS/OBSTETRICAS	1	1	0		
URINARIAS	9	6	6		
DERMATOLOGICOS	25	15	6		
ENFERMEDADES CARDIACAS	32	20	2		
OTROS	2	1	19		
TOTAL	162	100	100		

MEJORAMIENTO

INDICADOR	2023	2024	OBSERVACION
% CUMPLIMIENTO DEL PVE			
% DE EXPUESTOS			
% POBLACION SANA			
% POBLACION SOSPECHOSA			
% POBLACION ENFERMA			
% COBERTURA PRUEBAS COMPLEMENTARIAS REALIZADAS			
HORAS HOMBRE CONTRATISTAS INVERTIDAS			
INDICIDENCIA DE EVENTOS EN SALUD			
PREVALENCIA DE EVENTOS EN SALUD			

Qué se aprendió tras la implementación del PVE en el semestre , año? ¿Qué fallas o errores no se pueden repetir? ¿Hay aciertos que deberían estandarizarse? ¿Qué se debe mejorar? ¿Cómo se puede mejorar?



REDUCIR O CONTROLAR LA INCIDENCIA DE LOS ATEL



RESUMEN

La epidemiología es el estudio de la salud (DETERMINANTES) y de la forma como se afecta por las exposiciones en el lugar de trabajo, por consiguiente es clave en la GESTION EN SST

El principal objetivo de la epidemiología del trabajo es la prevención y por tanto los programas de vigilancia epidemiológica serán exitosos en la medida que están alineados al SGSST reconociendo:

las características de la organización, su contexto y/o operación.

A los determinantes o factores en SST revisados

A la voluntad de las partes en su diseño e implementación y a buena PLANIFICACION que permita un éxito IMPLEMENTACION para lograr el objetivo propuesto



BIBLIOGRAFÍA

- <https://www.paho.org/es/temas/epidemiologia>
- <https://www.ins.gov.co/Paginas/Inicio.aspx>
- <https://www.fondoriesgoslaborales.gov.co/publicaciones-guias/>
- <https://www.ilo.org/es/investigacion-y-publicaciones>

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad



PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



02





Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

03





Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento:

Nombre:

Total horas: 200

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LÍDERO NIVEL 1	2023-06-14	8	PRESENCIAL	
2	CONGRESO TECNICO EN PROMOCION Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ HAS POSITIVA	2024-01-16	8	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS ACTIVACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 20 HORAS 2024	2024-04-01	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 10 HORAS SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-09-03	10	VIRTUAL	

Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono