

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

05
JUNIO
2025

EL FUTURO ES HUMANO

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Tolerancia + Esperanza + Toma de decisiones

Actividades iniciales

8:00 a.m. - 8:10 a.m.

Palabras de seguridad o video - presencia del equipo de brigadistas.

Responsable:
Hotel Casa Blanca

8:10 a.m. - 8:35 a.m.

Himno De Colombia y video Congresos 2025
Presentación de la agenda académica y expertos líderes e invitados especiales

Responsable:
Valentina Rodríguez Ortiz

8:35 a.m. - 8:45 a.m.

Muevete y contagiate de la prevención - muestra cultural y foto grupal

8:45 a.m. - 8:55 a.m.

Experiencia de vida transformadora

Responsable:
Valentina Rodríguez Ortiz

8:55 a.m. - 9:00 a.m.

Protección de datos - difusión de imágenes

Responsable:
Valentina Rodríguez Ortiz

Actividades al medio día

12:45 p.m. - 1:00 p.m.

Intervención Posiplay - concierto de la prevención.



12:45 p.m. - 2:00 p.m.

Almuerzo brindado por Positiva.



1:45 p.m. - 2:00 p.m.

Intervención Posiplay - concierto de la prevención.



Cierre de la jornada

4:30 p.m. - 4:40 p.m.

Reunión grupal por cada salón:
Realimentación y percepción de los participantes - conversación grupal.



4:40 p.m. - 4:45 p.m.

(Video en cada salón) y (QR - capsulas para la prevención "diálogos de saberes") Entrega: equipo comunica



4:45 p.m. - 4:55 p.m.

Palabras de cierre de la jornada educativa en cada una de las salas técnicas



5:00 p.m.

Intervención Posiplay - concierto de la prevención



AGENDA ACADÉMICA

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

8:00 a.m. - 5:00 p.m.
(JORNADA CONTINUA)

Recepción de participantes e invitados especiales
Responsables: equipo Positiva Educa y apoyo de la sucursal

8:00 a.m. - 5:00 p.m.
(JORNADA CONTÍNUA)

Responsables de las salas técnicas

	SALA 1 Rubí	SALA 2 Turqueza	SALA 3 Jade/Topacio	SALA 4 Marfil	SALA 5 Cian
Moderación de las salas técnicas a cargo del equipo Positiva Educa	Andres García	Oscar Conde	Sebastián López	Juan Sánchez	Wilmer Carrasquilla
Expertos líderes técnicos de la sala	Patricia Canney y Alejandra Ruiz	Luana Polo y Paola Ramirez	Anderson Parra y Alejandro Díaz	Diego Hurtado y Edgar Martinez	Roberto Machado
Representantes de la sucursal	Gina Sánchez	Fernando Acevedo	Yurani Medina	Edgar Roperro	Alexandra Bettez
4:50 p.m. - 5:00 p.m.					
Palabras de cierre de la jornada educativa	Carlos Heredia	Lina Portillo	James Yazo	Diana Sierra	-



Expertos Líderes Técnicos:
Dra. Maria Patricia Canney Villa
Dra. María Alejandra Ruiz Severino

SALA 1

TEMA:

Importancia de saber ¿quiénes somos?: Cultura como identidad corporativa - liderazgo en SST expresión de cultura empoderada

TALLER: Diseñar un caso práctico a partir de juego de roles (directivos y líderes consultores de transformación).

GRUPO VERDE

9:00 a.m.
10:15 a.m.

GRUPO AZUL

10:15 a.m.
11:30 a.m.

GRUPO NEGRO

11:30 a.m.
12:45 p.m.

GRUPO BLANCO

2:00 p.m.
3:15 p.m.

GRUPO NARANJA

3:15 p.m.
4:30 p.m.



Experto líder técnico:
Dra. Luana Betsy Polo Cortes
Dra. Paola Andrea Ramirez Avila

SALA 2

TEMA:

Inteligencia emocional y felicidad símbolo de cultura saludable.

TALLER: Actividad práctica que integre experiencias de regulación y felicidad.

GRUPO NARANJA

9:00 a.m.
10:15 a.m.

GRUPO VERDE

10:15 a.m.
11:30 a.m.

GRUPO AZUL

11:30 a.m.
12:45 p.m.

GRUPO NEGRO

2:00 p.m.
3:15 p.m.

GRUPO BLANCO

3:15 p.m.
4:30 p.m.



Expertos líderes técnicos:
Dr. Ánderson Parra Hernández
Dr. Alejandro Díaz Ramírez

SALA 3

TEMA:

Seguridad basada en valores, una mirada preventiva desde los comités técnicos

TALLER: Mesas ejecutivas de trabajo que propicien cambios estructurales hacia una cultura preventiva.

GRUPO BLANCO

9:00 a.m.
10:15 a.m.

GRUPO NARANJA

10:15 a.m.
11:30 a.m.

GRUPO VERDE

11:30 a.m.
12:45 p.m.

GRUPO AZUL

2:00 p.m.
3:15 p.m.

GRUPO NEGRO

3:15 p.m.
4:30 p.m.



Experto líder técnico:
Dr. Diego Fernando Hurtado Guzmán
Dr. Edgar Martínez Rosado

SALA 4

TEMA:

Ética y humanismo en la generación de capacidades empresariales

TALLER: Caso ético que permita concluir la importancia de trabajar la salud psicosocial como aspecto inherente a la ética y el humanismo - taller simulador de características de trabajadores que tienen comportamientos de acoso laboral y/o sexual en la empresa.

GRUPO NEGRO

9:00 a.m.
10:15 a.m.

GRUPO BLANCO

10:15 a.m.
11:30 a.m.

GRUPO NARANJA

11:30 a.m.
12:45 p.m.

GRUPO VERDE

2:00 p.m.
3:15 p.m.

GRUPO AZUL

3:15 p.m.
4:30 p.m.



Experto líder técnico:
Dr. Roberto José Machado Rivero

SALA 5

TEMA:

Prácticas exitosas que dejan huella emocional - feria de educación inmersiva

TALLER: Ruta por tus emociones, cinco pasos con nuestro simulador de realidad virtual aumentada - aplicación de preguntas a los participantes.

GRUPO AZUL

9:00 a.m.
10:15 a.m.

GRUPO NEGRO

10:15 a.m.
11:30 a.m.

GRUPO BLANCO

11:30 a.m.
12:45 p.m.

GRUPO NARANJA

2:00 p.m.
3:15 p.m.

GRUPO VERDE

3:15 p.m.
4:30 p.m.

EXPERTOS TÉCNICOS LÍDERES DE SALA

Sala 1

Expertos Líderes Técnicos:



**Dra. María Alejandra
Ruiz Severino**

- Médica Cirujana, Médica Laboral
- Vicepresidenta De La SCMT
- Miembro Activo ACED (Asociación Colombiana Para El Estudio Del Dolor)



**Dra. Maria Patricia
Canney Villa**

- Medica, especialista en gerencia hospitalaria y especialista en sst
- Consultora en materia de SST para varias organizaciones nacionales e internacionales
- Miembro del comité científico de ICOH SCODEV

Sala 2

Expertos Líderes Técnicos:



**Dra. Luana Betsy
Polo Cortés**

- Psicóloga, especialista en salud ocupacional
- Actualmente lidera en la vicepresidencia de P&P de Positiva la Estrategia Nacional de Salud Psicosocial Positivamente Más
- Líder de la Comunidad Nacional de conocimiento en salud psicosocial - Positivamente Más de Positiva Educa



**Dra. Paola Andrea
Ramirez Avila**

- Administradora de empresas, especialista en docencia universitaria y en gestión del talento humano
- Conferencista internacional de la cámara internacional de conferencistas CIC, Ambassador International Master Woman Speaker Leaders capítulo Colombia
- Líder de la Comunidad Nacional de Conocimiento para la prevención de riesgos públicos de Positiva Educa

Sala 3

Expertos Líderes Técnicos:



Dr. Ánderson Parra Hernández

- Médico y psicólogo, especialista en gerencia de la SST
- Asesor empresarial en SST
- Líder de la Comunidad Nacional de Conocimiento en gestión de comités técnicos del SG-SST de Positiva Educa



Dr. Alejandro Díaz Ramírez

- Fisioterapeuta, especialista en SST
- Líder de SG-SST de diferentes empresas en el país
- Líder de la Comunidad Nacional de Conocimiento en lecciones aprendidas y experiencias exitosas en la administración del SG-SST en las empresas de Positiva Educa

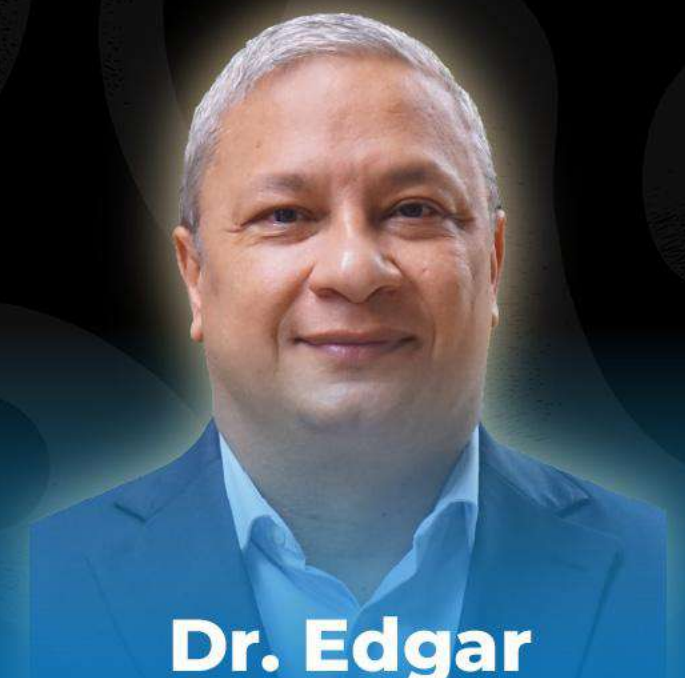
Sala 4

Expertos Líderes Técnicos:



Dr. Diego Fernando Hurtado Guzmán

- Médico, gerente en SST y magíster en bioética
- Columnista de opinión ganador de dos premios internacionales (España)
- Líder de las Comunidades Nacionales de Conocimiento en habilidades humanas para la SST y resiliencia organizacional de Positiva Educa



Dr. Edgar Martínez Rosado

- Terapeuta ocupacional, especialista en SST
- Doctor en educación
- Líder de la Comunidad Nacional de Conocimiento en prevención de peligros en el sector educación de Positiva Educa

Sala 5

Expertos Líderes Técnicos:



Dr. Roberto José Machado Rivero

- Embajador mundial de la risa
- Life coach
- Líder de las Comunidades Nacionales de Conocimiento en prevención de peligros en el servicio doméstico, en felicidad y consciencia por la vida y coaching para un trabajo seguro de Positiva Educa

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

05
JUNIO
2025

EL FUTURO ES HUMANO

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Tolerancia + Esperanza + Toma de decisiones

EXPERIENCIA DE VIDA TRANSFORMADORA



VALENTINA RODRIGUEZ ORTIZ



valerodriguez1798@gmail.com



3113552775

ADMINISTRADORA DE EMPRESAS, MENTORA, COACH Y SPEAKER,
APASIONADA POR TRANSFORMAR VIDAS, FACILITADORA EN
LIDERAZGO, DESARROLLO PERSONAL Y GESTIÓN DE DESAFÍOS,
CREADORA DEL MOVIMIENTO SOY LA FAVORITA, CON MÁS DE 6
AÑOS DE EXPERIENCIA IMPULSANDO LA CREACIÓN DE NEGOCIOS
DIGITALES DE ALTO IMPACTO



MI PROPIO DESAFÍO

1.El desafío más grande: elegirme a mí

- *cómo los desafíos no son obstáculos, sino llamados a evolucionar.
- *el mayor desafío no está afuera, sino dentro de uno mismo: en nuestras creencias, hábitos y decisiones diarias.
- * “Elijo ser mi prioridad, incluso en medio del caos.”

2.El primer seguro que debes tener

- La mentalidad es nuestro seguro más importante frente a la vida.
 - ¿Qué tipo de pensamientos tengo? ¿Desde dónde reacciono ante los desafíos?
 - Cómo cultivar una mentalidad de crecimiento
- “No controlo lo que pasa afuera, pero sí lo que pasa dentro de mí.”



3. Gestión emocional

- No se trata de ignorar lo que siento, sino de saber guiarlo
- Las emociones no son enemigas, son maestras.
- Estrategias para reconocer, validar y gestionar emociones (Ej: respiración, journaling, espacios de pausa).
- Cómo sostenerse en calma en medio de presiones laborales o personales.

“Me cuido cuando me escucho.”

4. Cuidado personal

No es lujo, es responsabilidad

- Cuidarse no es egoísmo, es autoconsciencia.
- Tips prácticos para el autocuidado físico, mental y emocional en medio de una rutina exigente.
- Ejercicio : “¿Qué necesito hoy para sentirme bien?”

5. Manifestación – Ser creador de mi realidad

- Todos somos manifestadores, conscientes o no.
- Cómo alinear pensamientos, palabras y acciones con lo que se desea crear.
- Conectar esto con el empoderamiento laboral: soy parte de una compañía, pero también soy el motor de mi vida.
- “Nada cambia afuera si no empiezo cambiando yo.”

6. Ser la favorita de mi vida

- Explicar lo que significa “ser la favorita”: elegirme, respetarme, creer en mí, incluso cuando nadie más lo hace.

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



02

Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

03

Consultar certificados

Datos del Usuario

Documentos

Nombre:

Total horas: 305

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LOGICO NIVEL 1	2023-06-14	8	PRESENCIAL	
2	CONFERENCIA TECNICA EN PROMOCION Y PREVENCION 2024 BOGOTA MAS POSITIVA	2024-10-16	3	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS: ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 20 HORAS SCOP	2024-04-25	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 30 HORAS SOSTENIDA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-08-01	30	VIRTUAL	

Paso 1:

Escanea el código QR

Paso 2:

Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

Paso 3:

Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono

¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

VIRTUALES SG-SST DE 50 Y 20 HORAS

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

05
JUNIO
2025

EL FUTURO ES HUMANO

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Tolerancia + Esperanza + Toma de decisiones





REGLAS DE ORO

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegara.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto fuera del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

NUEVAS TENDENCIAS DE SALUD APLICADAS AL MODELO DE ATENCIÓN DEL SINIESTRO

RUTAS INTEGRALES DE SERVICIO RIS

RUTAS INTEGRALES

ESTRATEGIAS QUE IMPACTAN



POSITIVA TE CUIDA EN ENTORNO LABORAL

- . Atención medica pre hospitalaria en el sitio del evento (atención aguda)
- Orientación psicológica
- Medicina General

Fases: LEVES
MUY LEVES

ENTORNO CLÍNICO

- . Red asistencial especializada y conformada por IPS DE MEDIANA Y ALTA COMPLEJIDAD.
- Laboratorio de biomecánica

Fases:
MODERADO
SEVERO
GRAVE

POSITIVA TE CUIDA EN CASA

- . Atención a pacientes crónicos que requieren seguimiento y manejo desde casa.

Fases:
CRONICO

Amplia Cobertura



Ciudades Principales

- Armenia
- Barranquilla
- Bogotá
- Cali
- Cartagena
- Manizales
- Medellín
- Pereira

Municipios

- Bello
- Calarcá
- Caldas
- Cajicá
- Chía
- Cota
- Copacabana
- Dosquebradas
- Envigado
- Fusagasugá
- Jamundí
- Itagüí
- Palmira
- Rionegro
- La estrella
- Malambo
- Sabaneta
- San Cristóbal
- Soledad
- Villamaría
- Yumbo



POSITIVA TE CUIDA

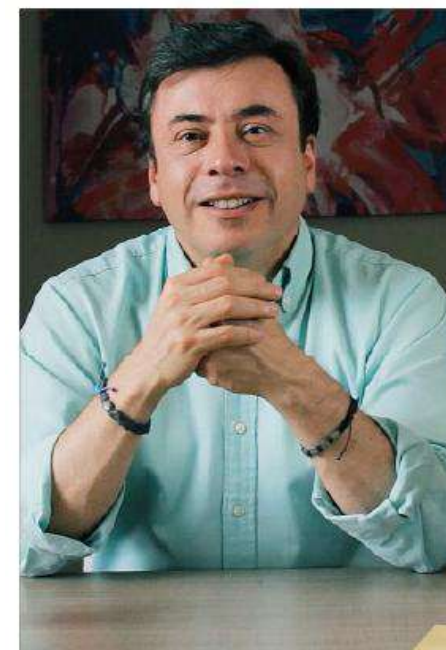
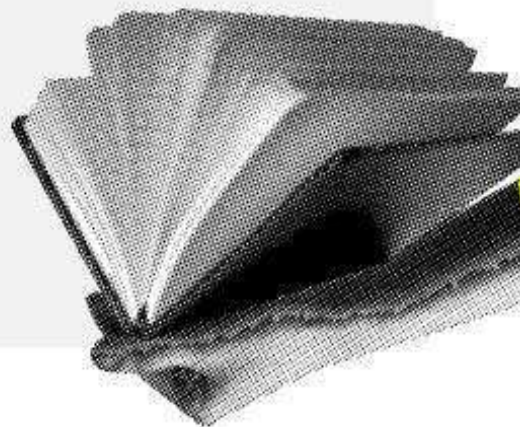
RESILIENTE



Descripción: Positiva ha dispuesto un nuevo servicio para nuestros asegurados a riesgos laborales que tengan una enfermedad crónica o difícil manejo.
PNIT (PSICONEUROINMUNOTERAPIA)

Pronto aprenderás una técnica terapéutica simple

que aplicada en el momento oportuno **puede cambiar el rumbo de la enfermedad**, sin



Dr. Armando Solarte

¡Positivamente!
a tu lado.



01

Más de 18.709 servicios de
Orientación Psicológica
Cobertura Nacional

Más de 3.502 servicios de
atención médica **IN SITU**

02

03

Más de 15.327 consulta en
casa de paciente crónico

Más de 300 asegurados con
servicios de **laboratorio de**
Biomecánica

04

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

05
JUNIO
2025

EL FUTURO ES HUMANO

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Tolerancia + Esperanza + Toma de decisiones

PRACTICAS EXITOSAS QUE DEJAN HUELLA EMOCIONAL

ROBERTO JOSE MACHADO RIVERO

LÍDER DE LAS COMUNIDADES NACIONALES DE CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SERVICIO DOMÉSTICO, EN FELICIDAD Y CONSCIENCIA POR LA VIDA Y COACHING PARA UN TRABAJO SEGURO DE POSITIVA EDUCA



roberto171@gmail.com



350 849 2513



EMBAJADOR MUNDIAL DE LA RISA Y CONFERENCISTA CERTIFICADO INTERNACIONAL DE ALTO IMPACTO. ADEMÁS, ES LIFE COACH, MASTER PRACTITIONER PNL, COACH ONTOLÓGICO EMPRESARIAL, HIPNOTERAPEUTA. ACTUALMENTE, ESTÁ CURSANDO EL DIPLOMADO EN FELICIDAD ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DE PERSONAS EN UANDES.



**Hay lugares que se recorren con los
pies... y otros que te recorren por dentro.**

Roberto Machado

CONTENIDO

- 01 ➤ Mindfulness experiencial con música
- 02 ➤ Introducción al viaje emocional
- 03 ➤ "Mini Camisetas de las Emociones"
Lo que sentimos también se viste.
- 04 ➤ Simulador de realidad virtual aumentada



OBJETIVOS

01

Explorar emociones importantes en el trabajo y su impacto en nuestro bienestar.

02

Fomentar la inteligencia emocional grupal mediante la expresión y la escucha.

03

Conectar experiencias personales con tecnología para crear recuerdos emocionales positivos.<

INTRODUCCIÓN AL VIAJE EMOCIONAL

- ♦ **Reconocer nuestras emociones** es fundamental para la salud mental y el bienestar.
 - ♦ En el entorno laboral, **identificar lo que sentimos** facilita la comunicación y reduce conflictos.
 - ♦ **Expresar emociones** adecuadamente fortalece relaciones y mejora el clima laboral.
 - ♦ **Las emociones son el puente** para conectar con otros y con nosotros mismos.
- Cuando reconocemos nuestras emociones, abrimos la puerta al cambio y al crecimiento.***

Estado emocional = Fisiología + Lenguaje + Enfoque Mental

MINI CAMISETAS DE LAS EMOCIONES

- ✓ Dibujen el contorno de una camiseta (simple)
- ✓ Reflexionen en grupo sobre:
 - **Emociones frecuentes en su trabajo**
 - Emoción que quieren cultivar
- ✓ En una esquina, escriban **estrategias para transformar emociones difíciles**

MINI CAMISETAS DE LAS EMOCIONES



MINI CAMISETAS DE LAS EMOCIONES

1. ¿Cómo me sentí al expresar mis emociones?
2. ¿Qué aprendí sobre mi equipo?
3. ¿Qué emoción quiero seguir cultivando?
4. ¿Qué acción concreta puedo aplicar para transformar lo difícil en oportunidad?

Cuando le pones nombre a lo que sientes, también encuentras el poder para transformarlo.



● Educación inmersiva en SST ●

Innovación con Tecnologías Hápticas – Experiencias que Salvan Vidas

BIBLIOGRAFÍA

- **Inteligencia Emocional en el Trabajo.** Daniel Goleman
- **Emociones en el Trabajo.** Roy Lubit
- **Liderazgo y Trabajo Emocional.** Arlie Russell Hochschild
- **Organizaciones emocionalmente inteligentes.** David Caruso y Peter Salovey
- **El arte de no amargarse la vida en el trabajo.** Rafael Santandreu
- **Mindfulness para el trabajo.** Stephen MaKenzie



PREGUNTAS



EL FUTURO ES HUMANO



Hora de almuerzo

PRONTO RETOMAREMOS ACTIVIDADES

Escanea la

Encuesta de Satisfacción

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

CÚCUTA



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

DIÁLOGO DE SABERES Y EXPERIENCIAS EN ÉTICA EMPRESARIAL



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



02

Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Consultar

03

Consultar certificados

Datos del Usuario

Documentos

Nombre:

Total horas: 305

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LOGICO NIVEL 1	2023-06-14	8	PRESENCIAL	
2	CONFERENCIA TECNICA EN PROMOCION Y PREVENCION 2024 BOGOTA MAS POSITIVA	2024-10-16	3	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS: ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 20 HORAS SCOP	2024-04-25	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 30 HORAS SOSTENA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-08-01	30	VIRTUAL	

Paso 1:

Escanea el código QR

Paso 2:

Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

Paso 3:

Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

05
JUNIO
2025

EL FUTURO ES HUMANO

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Tolerancia + Esperanza + Toma de decisiones





REGLAS DE ORO

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegara.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto fuera del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

Seguridad basada en valores “Una mirada preventiva desde los comités técnicos del SG-SST”



ÁNDERSON PARRA HERNÁNDEZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN GESTIÓN DE COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST



Anderson.parrah@udea.edu.co



3147420379

MÉDICO Y PSICÓLOGO, TECNÓLOGO EN SALUD OCUPACIONAL, ESPECIALISTA EN GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ESTUDIANTE DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN EN SALUD. DOCENTE UNIVERSITARIO, INSTRUCTOR DE SIMULACIÓN Y ASESOR EMPRESARIAL EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDICINA LABORAL Y READAPTACIÓN Y REINTEGRO LABORAL EN DIFERENTES SECTORES ECONÓMICOS.





Alejandro Díaz Ramírez

✉ alejandrofisiouam@gmail.com

☎ 3166263655

FISIOTERAPEUTA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, GERENCIA Y CONTROL DE RIESGOS, CON MÁS DE 9 AÑOS DE EXPERIENCIA IMPLEMENTANDO PLANES ESTRATÉGICOS CORPORATIVOS ENFOCADOS EN CULTURA PREVENCIÓNISTA PARA EMPRESAS Y ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS EN COLOMBIA, LIDERANDO SG-SST EN DIFERENTES EMPRESAS DEL PAÍS Y DURANTE MÁS DE 4 AÑOS SE DESTACÓ POR LAS ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS DESDE LA GOBERNACIÓN DE CALDAS.

LÍDER NACIONAL DE LA COMUNIDAD DE CONOCIMIENTO EN LECCIONES APRENDIDAS Y EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA ADMINISTRACIÓN DEL SG-SST EN LAS EMPRESAS DE **POSITIVA EDUCA**





POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



**“TUS HÁBITOS SE CONVIERTEN
EN TUS VALORES,
TUS VALORES SE CONVIERTEN
EN TU DESTINO”**

MAHATMA GANDHI

CONTENIDO

01

Saludo inicial y encuadre

02

Sondeo Inicial –
Autoevaluación de los
niveles de Cuidado.

03

AUTOCUIDADO cómo
concepto fundamental de
la seguridad integral
basada en valores.

04

Actividad RompeHielo y
conformación de grupos,
al ritmo de la música.
(Llegó la hora, SBV)

05

Decisiones basada en
valores – **Dinámica de
ROLES**

06

Actividad de cierre:
**Decálogo seguridad
basada en valores /
Socialización.**

07

Encuesta de Satisfacción



OBJETIVOS

01

Impactar el comportamiento de los diferentes actores de una organización frente a su seguridad bajo la apropiación de valores que generen conciencia y que impacten su conducta

02

Generar conceptos y estrategias que ayuden a crear cultura organizacional donde la seguridad sea una **PRIORIDAD.**

ESCANEA ESTE CODIGO QR

AUTOEVALUACIÓN

ACTIVIDAD INICIAL

NIVELES DE CUIDADO

**Escribir
nuestras
respuestas**



Interpretación

Preguntas que puntúan con SI: 1, 2, 3, 6, 7.

Preguntas que puntúan con NO: 4, 5, 8.

Puntaje	Nivel de Cuidado	Interpretación
0-2	Mínimo	Podría ser una señal de que necesitas ayuda o reorientar acciones para priorizar el cuidado propio.
3-5	Estándar	Tienes algunos aspectos por mejorar en tu autocuidado, pero en general, te encuentras dentro de lo habitual.
6-8	Alto	Felicitaciones. Priorizas tu autocuidado y debes mantener esos hábitos que te fortalecen.

Autocuidado AMOR PROPIO

Autocuidado para la
salud y el bienestar.
OMS

El Autocuidado como un
pilar del desarrollo
económico y social.
OIT

Cuidado
diario
de Sí mismo

SALUD Y
BIENESTAR
INTEGRAL



POSIPLAY

Identificación de valores



“AL RITMO DE LA MUSICA”

SIGNIFICADO VALORES

“Los valores son principios, virtudes o cualidades que nos permiten orientar nuestro comportamiento, guían la forma de como actuamos, pensamos y nos relacionamos con lo demás, influyendo en nuestras decisiones y orientando nuestra conducta hacia lo que consideramos deseable.”



SEGURIDAD INTEGRAL BASADA EN VALORES

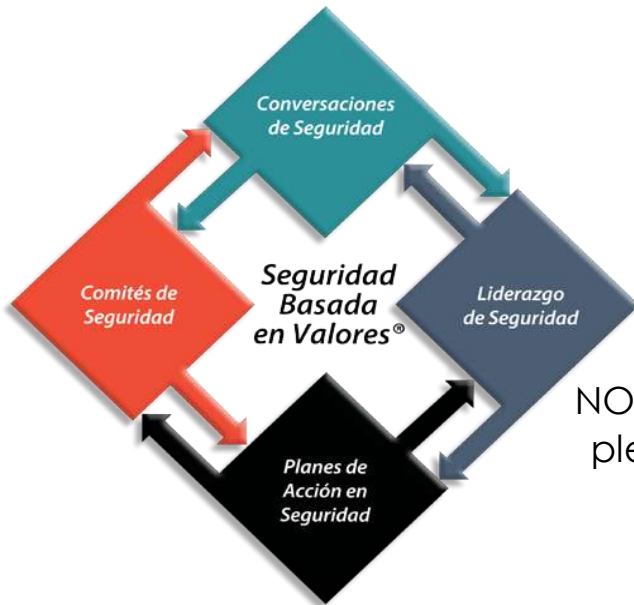
Es un enfoque preventivo que busca **integrar los valores personales y organizacionales** en las estrategias para la SST.



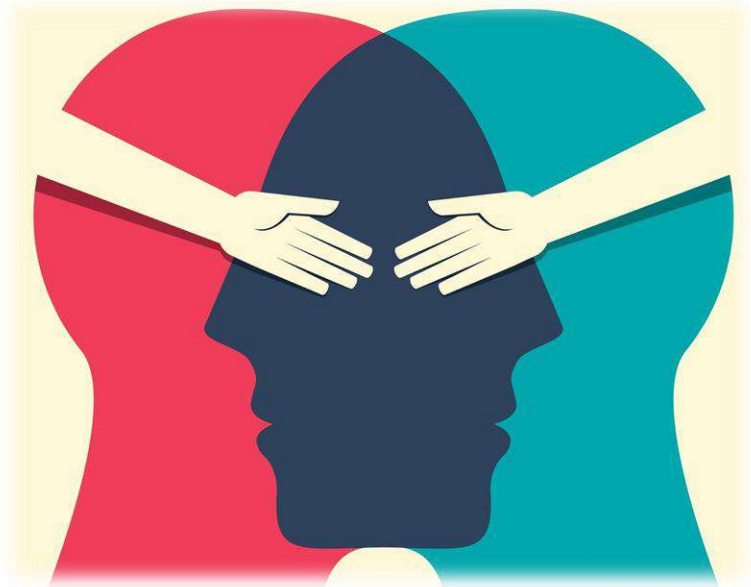
- Brinda un rol preponderante al **SER** y su **ESCENCIA**
- Motiva actuar de manera **CONSCIENTE**
- Prioriza aspectos desde lo **emocional, lo ético y lo cultural** por encima del simple hecho del cumplimiento.

CUMPLO Y MIENTO

NO se trata de “seguir reglas”, sino de **CREER** plenamente en la importancia de hacerlo.
¿Por qué debo cuidarme?



ENFOQUE PRINCIPAL DE LA SBV



SER HUMANO

INTEGRA



SEGURIDAD

=

VALOR DE
LA VIDA

VALORARTE ES CUIDARTE
AUTOCUIDADO

La seguridad como VALOR

La **SBV** convierte la seguridad en un **VALOR** fundamental en las organizaciones. Se convierte en una **Responsabilidad compartida** que promueve el autocuidado y el cuidado colectivo como prioridad con un alto sentido de **(SOLIDARIDAD, INTREGALIDAD)**.



**LA SEGURIDAD Y LA SALUD MIA, TUYA Y NUESTRA...
SON UNA PRIORIDAD. (Apropiación)**



DECISIONES Basadas en Valores



PODER TRABAJAR SEGUROS



SABER TRABAJAR SEGUROS



QUERER TRABAJAR DE FORMA SEGURA

DESPIERTA

SBV

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

VOLUNTAD DE QUERER HACER BIEN LAS COSAS

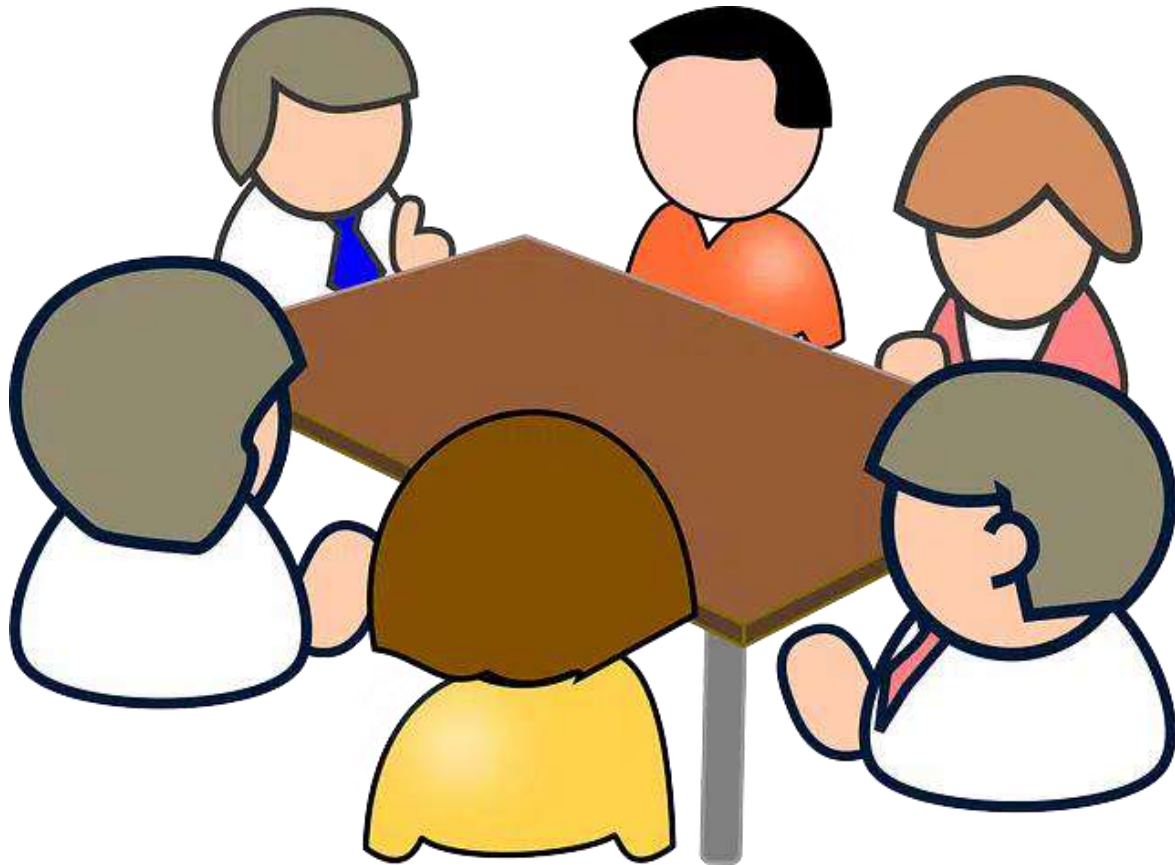
Actividad de roles

NEXT



Decisiones basada en Valores

Actividad central



Discusión
grupal



Conclusiones

- Un plan estratégico de SBV funciona no solo interviniendo y analizando las consecuencias de los comportamientos.

Sino promoviendo los comportamientos deseados a través de **refuerzo positivo** que entrena la conducta desde los valores que la anteceden.

- La SBV llegará a ser exitosa si buscamos siempre la participación activa como compromiso institucional en SST /ADN corporativo

Liderazgos inspiradores, No autoritarios

Cultura de seguridad sostenible

Psicología organizacional positiva



Decálogo de la SBV

Aprendizaje para llevar a las organizaciones

En los mismos grupos y con base en la discusión, dada se construirán un decálogo de los **5 principios** de la SVB. Esas 10 afirmaciones o frases de valor serán consignadas en las tablets como producto del taller y se socializará como actividad de cierre de cada una de las mesas técnicas.



BIBLIOGRAFÍA

- Cartilla del trabajador-Programa sobre la seguridad basada en los valores y la autoestima - valorarte es cuidarte". Positiva Compañía de Seguros S.A. [https:// psicoboxpositiva.com/programa-sobre-la-seguridad-basada-en-los-valores-y-la autoestima-valorarte-es-cuidarte](https://psicoboxpositiva.com/programa-sobre-la-seguridad-basada-en-los-valores-y-la-autoestima-valorarte-es-cuidarte)
- OMS. Autocuidado para la salud y el bienestar. 01/05/2024. Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/questions-and-answers/item/self-care-for-health-and-well-being>
- Posipedia comunidad nacional de lecciones aprendidas y experiencias exitosas en la administración de los SG-SST en las empresas.
- Positpedia: comunidad nacional del conocimiento en gestión de los comités técnicos del sistema de gestión de SST.



PREGUNTAS



EL FUTURO ES HUMANO



Hora de almuerzo

PRONTO RETOMAREMOS ACTIVIDADES

Escanea la

Encuesta de Satisfacción

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

CÚCUTA



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

DIÁLOGO DE SABERES Y EXPERIENCIAS EN ÉTICA EMPRESARIAL



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



02

Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Numero de documento

Consultar

03

Consultar certificados

Datos del Usuario

Documentos

Nombre:

Total horas: 305

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LOGICO NIVEL 1	2023-06-14	8	PRESENCIAL	
2	CONFERENCIA TECNICA EN PROMOCION Y PREVENCIÓN 2024 BOGOTÁ MAS POSITIVA	2024-10-16	3	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS: ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 20 HORAS SCOP	2024-04-25	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 30 HORAS SOSTENIA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-08-01	30	VIRTUAL	

Paso 1:

Escanea el código QR

Paso 2:

Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

Paso 3:

Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

05
JUNIO
2025

EL FUTURO ES HUMANO

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Tolerancia + Esperanza + Toma de decisiones





REGLAS DE ORO

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegara.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto fuera del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.



DIEGO FERNANDO HURTADO GUZMÁN

COMUNIDAD NACIONAL DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

 diegohurtadoguzman@gmail.com

 Redes sociales: “el arte de trabajar feliz”

MÉDICO DE LA UPB; ESPECIALISTA EN GERENCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL DE LA UNIVERSIDAD CES; MAGÍSTER EN BIOÉTICA UNIVERSIDAD CES; DOCENTE DE VARIAS UNIVERSIDADES DEL PAÍS DE MATERIAS SOBRE RIESGO LABORALES; CONSULTOR ACERCA DE LA ÉTICA Y EL HUMANISMO EMPRESARIAL; CREADOR DEL BLOG “EL ARTE DE TRABAJAR FELIZ”; ESCRITOR; COLUMNISTA DE OPINIÓN ACERCA DE LA ÉTICA Y EL HUMANISMO ORGANIZACIONAL; MIEMBRO DE JUNTA DIRECTIVA DE LA SOCIEDAD COLOMBIANA DE MEDICINA DEL TRABAJO CAPÍTULO ANTIOQUÍA; MIEMBRO DEL COMITÉ ACADÉMICO CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL.



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento de

Habilidades Humanas para la Seguridad y Salud en el Trabajo

Fórmulas para la vida
Valores + Emociones + Competencias
Sabiduría + Gratitude + Aprendizaje

27



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Gestión del Conocimiento en

Resiliencia Organizacional

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Empatía + Amor + Comunicación asertiva





EDGAR MARTÍNEZ ROSADO

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR EDUCACIÓN



emartinez@gruposalud.co



3203339770

Terapeuta ocupacional
Especialista en seguridad y salud en el trabajo,
Especialista en gerencia de proyectos,
Magister en educación
Doctor en educación

Investigador categoría asociado reconocido por Colciencias
Experto en Aprendizaje Significativo
X Learnig Master UNAB



18



suma 5.0



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Prevención de Peligros en el Sector Educación

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Paciencia + Esperanza + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

Ética y humanismo en la generación de capacidades empresariales

**“En el mundo laboral actual,
todo está diseñado para
que no seamos ni éticos y
humanos”**

Diego Hurtado Guzmán

Presentación de sala

Paso 1

Presentación de la sala.

Presentación de la actividad inmersiva.

Paso 2

Propósito de la actividad (Objetivo retador y retos estratégicos).

Paso 3

Instrucciones del Caso:

Inicio de la simulación.

Nombrar líder de mesa.

PASO 4

Hoja de trabajo grupal. 15 minutos.

Explicación del diligenciamiento del formato a partir de los hallazgos del caso de supuesto acoso.

Trabajo en grupos.



Hoja de trabajo grupal

Planteamiento de hechos	Problemas	Soluciones sesión grupal

PASO 5:

Sesión general

Realización de preguntas
orientadoras.



APORTES DE LA SESIÓN DE GRUPO Y SESIÓN GENERAL

Hechos	Problemas	Soluciones	Plan de acción ética y humana

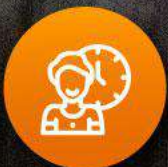


**“La ética en el trabajo nos
permite una cosa: Una vida
laboral más humana”**

Diego Hurtado Guzmán



PREGUNTAS



EL FUTURO ES HUMANO



Hora de almuerzo

PRONTO RETOMAREMOS ACTIVIDADES

Escanea la

Encuesta de Satisfacción

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

CÚCUTA



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

DIÁLOGO DE SABERES Y EXPERIENCIAS EN ÉTICA EMPRESARIAL



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



02

POSITIVA educa Posipedia

Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

03

Consultar certificados

Datos del Usuario

Documentos

Nombre:

Total horas: 305

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LOGICO NIVEL 1	2023-06-14	8	PRESENCIAL	
2	CONFERENCIA TECNICA EN PROMOCION Y PREVENCION 2024 BOGOTA MAS POSITIVA	2024-10-16	3	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS: ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 20 HORAS SCOP	2024-04-25	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 30 HORAS SOSTENIA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-08-01	30	VIRTUAL	

Paso 1:

Escanea el código QR

Paso 2:

Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

Paso 3:

Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

05
JUNIO
2025

EL FUTURO ES HUMANO

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Tolerancia + Esperanza + Toma de decisiones





REGLAS DE ORO

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegara.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto fuera del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

CULTURA COMO IDENTIDAD CORPORATIVA - LIDERAZGO EN SST EXPRESIÓN DE CULTURA EMPODERADA



PATRICIA CANNEY VILLA



canneyvillapatricia@gmail.com



3006084127

Medico especialista en Seguridad y Salud en el trabajo, magister en educación,
consultora en clima y cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo





MARIA ALEJANDRA RUIZ SEVERINO



medlaboral@malejars.com



3045642275

Médica y Cirujana UTP - Médica Laboral U. CES

Vicepresidenta SCMT Capítulo Eje Cefetero 2024 -2026

Miembro activo ACED (Asociación Colombiana para el Estudio del Dolor)

Estudiante Especialización Gerencia Integral de Servicios de Salud U. Rosario

Médica Experta Calificadora, rehabilitación, reintegro laboral y manejo IT prolongada y casos críticos

Diplomado calificación CPCLO U. Rosario y SCMT

Manejo de dolor básico y avanzado FUCs y Certificada Técnicas PNIT

Fundadora -CEO y Directora Médica REGRESA IPS

Socia Fundadora y Gerente General AC Evolucionar Salud SAS

Integrante Círculo de Mujeres Revista Semana Dinero 2024 - 2025



La indagación humilde es el fino arte de permitir que una persona se exprese, de hacer preguntas cuyas respuestas no se conocen, de construir una relación basada en la curiosidad y el interés en otra persona.

Edgar Schein

CONTENIDO

- 01  **Introducción Bienvenida, presentación y propósito del taller:** Breve introducción sobre la importancia de la cultura organizacional.
- 02  **Presentación teórica:** Los conceptos de Edgar Schein sobre cultura organizacional (artefactos, valores y supuestos básicos) ..
- 03  **Actividad Interactiva**
Dinámica de grupo: El rompecabezas.
- 04  **Cultura Análisis de Casos**
Compartir los resultados y discutir las áreas de mejora.
- 05  **Buscando relaciones positivas más productivas**
Juego de roles
- 06  **Estrategias para Fortalecer la Cultura**
Discusión y conclusiones del taller



01

Este taller es para cualquiera de nosotros que busque relaciones positivas más productivas, busque nuevas formas de comprender lo que realmente está sucediendo o desee contribuir a la transformación en nuestro ambiente de trabajo seguro y saludable en el marco del bienestar y la sostenibilidad.

Propósito

02

Llevarnos preguntas sobre ¿Qué estoy pensando, sintiendo y deseando? Para que el trabajo se lleve a cabo de manera eficaz y segura,

De la Cultura Organizacional a la Cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo



Edgar Schein (1928 – 1993)



Liderar Cuando DUELE

Cómo convertir el dolor en cultura organizacional con propósito



El dolor no es solo físico



En las organizaciones, liderar no siempre es tener respuestas. A veces, es tener el coraje de preguntar

 Nivel	Ejemplos
Artefactos (Visible)	
Valores declarados	
Supuestos básicos (Invisible)	



- 1. Reconozca el dolor**
- 2. Pregunte distinto**
- 3. Convierta el dolor en conversación**
- 4. Haga del cuidado una práctica, no un evento**

 **Porque prevenir no es solo evitar lesiones, sino evitar que el trabajo se convierta en una carga que enferma.**



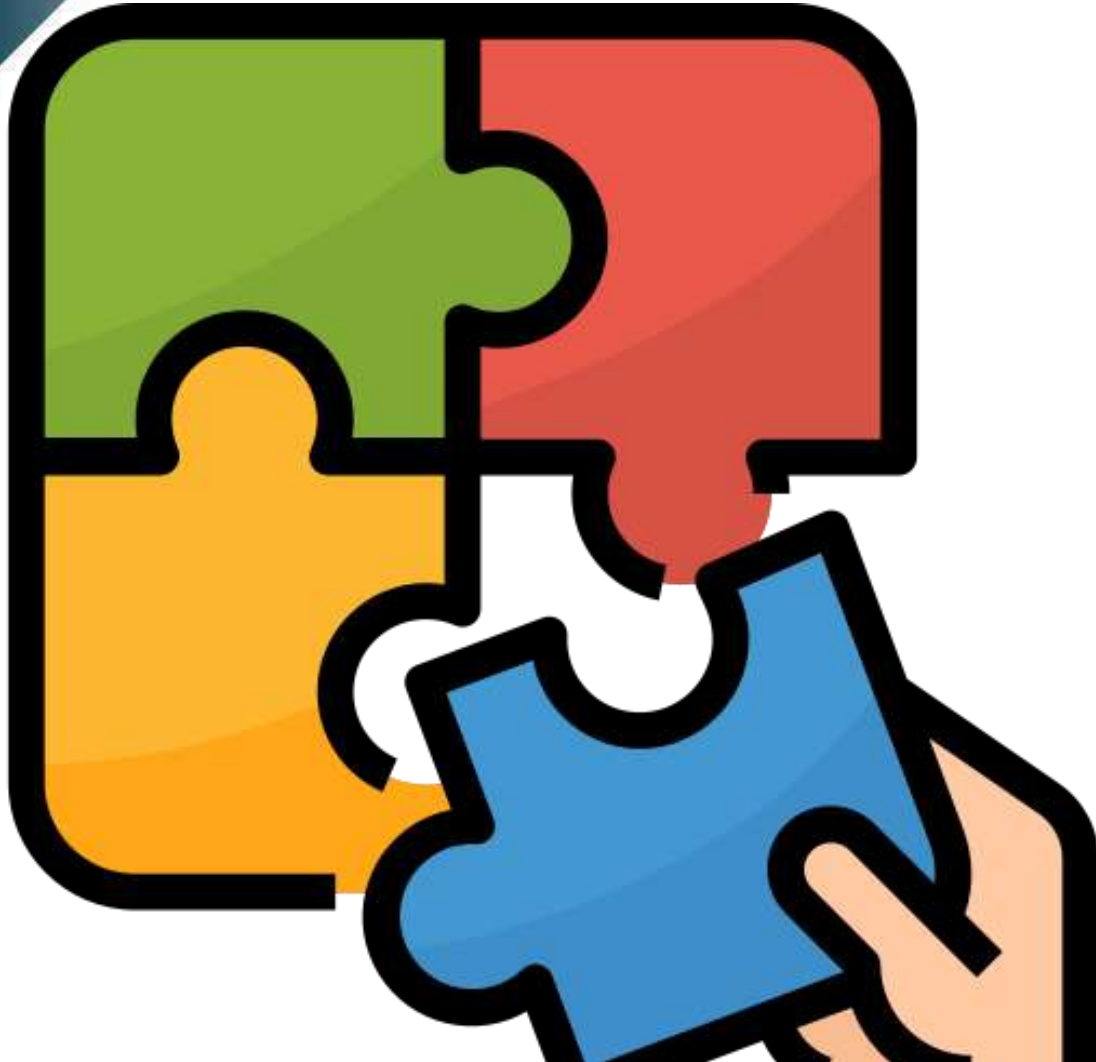
Escalas de Madurez



Escala de Parker y Hudson

Fuente <https://culturapreventivaosarten.com/cultura-preventiva-sistemica/>

Taller rompecabezas



TALLER

Cada uno de los grupos recibirá dos casos

Escuchar Podcast cada uno de los casos

Subrayar los elementos que considere relevantes

Proponga acciones alrededor de las preguntas

Responder en grupo las preguntas alrededor de las prácticas visibles



Caso 1



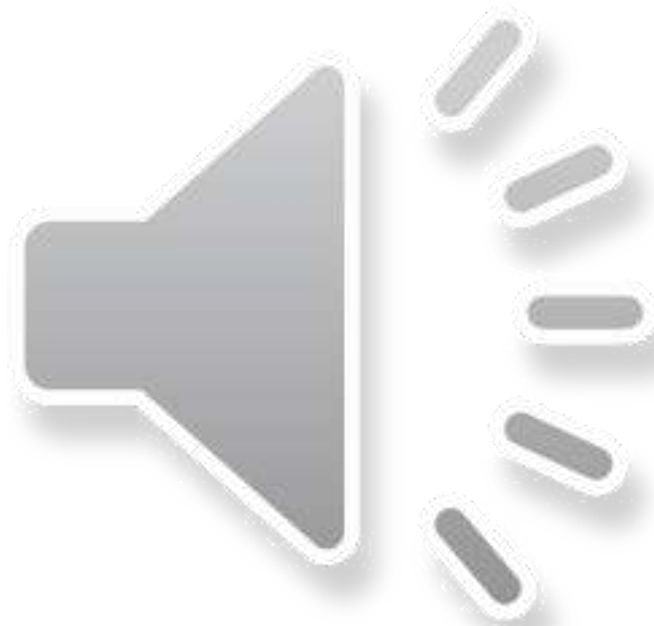
ManuTech es una empresa dedicada a la manufactura de componentes electrónicos. 300 trabajadores directos y un grupo de contratistas de 20 personas que apoya las labores de mantenimiento. La empresa cree en la importancia de las relaciones positivas y colaborativas entre los empleados, promoviendo un ambiente de apoyo mutuo y respeto, especialmente en temas de seguridad y salud.

Cuenta con instalaciones bien diseñadas que incluyen áreas de producción en las cuales se han implementado medidas que busca tener un ambiente seguro y ergonómicas, cuentan con zonas de descanso y oficinas administrativas ordenadas y con buena distribución del espacio. Promueven dentro de sus valores la salud física, la salud mental y el equilibrio vida-trabajo. "Fabricar componentes electrónicos de alta calidad de manera segura y eficiente".

Los supervisores y jefes tienen en su descripción de roles y responsabilidades el velar por la seguridad y salud de sus compañeros incluyendo los contratistas como parte de la comunidad de trabajo. Reconocen esta responsabilidad y la aceptan con compromiso. Este comportamiento se refleja en su presencia constante en las áreas de producción, donde existe una comunicación de doble vía entre el líder y sus compañeros de trabajo. Se ha adoptado la práctica de conversar de manera natural sobre aspectos positivos alrededor del cuidado en todas las reuniones, también e discuten oportunidades de mejora en un ambiente de aprendizaje. Se reconocen las mejores prácticas de manera individual y en los equipos de trabajo de seguridad. Se revisan las estrategias y muy especialmente se hacen preguntas sobre éstas para asegurar que agregan valor a la organización. Recientemente han revisado los procesos de inducción y entrenamiento para construir nuevas formas de aprender utilizando nuevas metodologías y formas de estimar el aprendizaje. Además, organizan talleres de seguridad y salud regularmente, en los cuales se permite a todos el conversar abiertamente sobre situaciones específicas frente al apoyo de los líderes, también sobre situaciones en las cuales se ha detenido un trabajo por no cumplir con las necesidades para hacerlo seguro. Se busca que las herramientas y equipos faciliten el hacer el trabajo seguido sea sencillo, también se analizan condiciones que pueden representar un riesgo y se discuten en los espacios de planeación. El uso de términos como "seguridad", "calidad" y "eficiencia", "bienestar" son comunes en la comunicación interna, haciendo un balance permanente entre la eficiencia y la seguridad.

Existe un ambiente de confianza para identificar y reportar riesgos laborales, también para aprender del “error” cuando se presentan situaciones o en las cuales se ha expresado el riesgo en un incidente, accidente o enfermedad laboral. La empresa percibe el entorno como competitivo y en constante cambio, lo que requiere una adaptación continua y una mentalidad de mejora continua.

AUDIO - CASO 1





Práctica visible	Se encuentra evidencia de que se aplica (verde)	Alguna evidencia, puede mejorar (amarillo)	Acción necesaria (rojo)	Acción propuesta por el grupo
Preocupación por la Seguridad, salud y Bienestar de sus colaboradores				
Los líderes son conscientes y acepto la responsabilidad				
Se han comunicado los objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo (declaración de la misión, principios...)				
De manera natural se conversa sobre la seguridad, salud y bienestar				
Se solicitan comentarios sobre el rol de los líderes frente a la SST				
Se elogian las acciones correctas y se actúa sistemáticamente en caso de mala conducta				
Se resalta la importancia de la seguridad, la salud y bienestar en la empresa de todos, los contratistas, y otras partes interesadas				
Si la actividad no es segura, todos conocen su derecho y deber de dejar de trabajar si la actividad no puede llevarse a cabo en condiciones seguras				
Se busca la opinión de quienes realizan la tarea, se realizan inspecciones, análisis de la tarea y se proponen soluciones				

Caso 2



ManuTech es una empresa dedicada a la manufactura de componentes electrónicos. 300 trabajadores directos y un grupo de contratistas de 20 personas que apoya las labores de mantenimiento. La empresa guía sus acciones a través del cumplimiento legal, existe un énfasis en las auditorías que se realizan al Sistema de Gestión más como un fin que como un medio para hacer de la seguridad, salud y bienestar una realidad. Se exige a los contratistas, no siempre se incluyen en los procesos de seguridad y salud en el trabajo salvo cuando ocurre un incidente.

Tienen oportunidades en las instalaciones de producción y oficinas, la distribución del espacio se percibe con áreas de producción congestionadas, situaciones de orden y limpieza que requieren atención y algunos equipos y herramientas requieren de un mejor mantenimiento predictivo y preventivo. Se siente una cultura de la urgencia para resolver problemas inmediatos, que incluye la revisión de los incidentes no invierten mucho tiempo en la planeación y en la comunicación.

Rara vez se celebran los logros, no se reconocen las mejores prácticas de seguridad el foco es reactivo y se centra en buscar “quien” más que en “como” ocurren las desviaciones. Se busca el cumplimiento de actividades dentro del SG-SST más que en analizar si las estrategias agregan valor a las personas y a la operación. La inducción y entrenamiento se vienen haciendo de manera funcional, cumpliendo los tiempos más que en estimar el aprendizaje real.

Si bien se ha divulgado la política de SST a través de comunicación interna. La declaración de misión y los principios de seguridad son desconocidos para la mayoría de los colaboradores, lo que genera confusión y falta de dirección. Existe un foco en “Cero Accidentes” como objetivo principal. Los líderes muy rara vez participan de las actividades de SST y no hablan regularmente sobre cuestiones de seguridad y salud con sus compañeros salvo cuando ocurre un accidente o se reporta un caso de enfermedad laboral. Los peligros y riesgos no se discuten abiertamente, lo que crea un ambiente de desconfianza y falta de colaboración. Los líderes “toleran” algunas situaciones y no siempre dan ejemplo. El foco está en cumplir las metas de producción aun cuando las personas se expongan a peligros en la actividad. Aun cuando se insiste en el reporte de condiciones y comportamiento, esta es una actividad del responsable de seguridad y salud en el trabajo que lo lleva como indicador. Existe demora en solucionar los casos reportados. El estilo de liderazgo es autoritario, se enfoca en el decir “que hacer” más que en preguntar “como lo hacemos” desalentando a los empleados a compartir sus ideas sobre mejoras en seguridad y eficiencia.

AUDIO - CASO 2





Práctica visible	Se encuentra evidencia de que se aplica (verde)	Alguna evidencia, puede mejorar (amarillo)	Acción necesaria (rojo)	Acción propuesta por el grupo
Preocupación por la Seguridad, salud y Bienestar de sus colaboradores				
Los líderes son conscientes y acepto la responsabilidad				
Se han comunicado los objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo (declaración de la misión, principios...)				
De manera natural se conversa sobre la seguridad, salud y bienestar				
Se solicitan comentarios sobre el rol de los líderes frente a la SST				
Se elogian las acciones correctas y se actúa sistemáticamente en caso de mala conducta				
Se resalta la importancia de la seguridad, la salud y bienestar en la empresa de todos, los contratistas, y otras partes interesadas				
Si la actividad no es segura, todos conocen su derecho y deber de dejar de trabajar si la actividad no puede llevarse a cabo en condiciones seguras				
Se busca la opinión de quienes realizan la tarea, se realizan inspecciones, análisis de la tarea y se proponen soluciones				



Juego de Roles



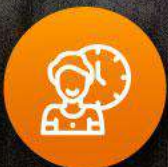


Frente al dialogo que acabamos de
esuchar, en grupo respondamos
estas preguntas



BIBLIOGRAFÍA

- Brinkmann, S., 2007. Culture as practices: A pragmatist conception. *Journal of Theoretical and Philosophical Psychology* 27, 192–212.
- Bye, R. J., Aalberg, A. L., & Røyrvik, J. O. D. (2020). What we talk about when we talk about HSE and culture – A mapping and analysis of the academic discourses. *Safety Science*,
- Conklin Todd E. *New Ideas For Old Problems: A Human Performance Approach to Sustainable Change*
- Copyright © 2024 Todd Conklin PreAccident Media. Santa Fe, New Mexico
- Guldenmund, F.W., 2000. The nature of safety culture: a review of theory and research. *Safety Science* 34, 215– 257.
- J.R.D. Edwards et al. Returning to the roots of culture: A review and re-conceptualisation of safety culture/ *Safety Science* 55 (2013) 70–80
- Lawrie, M.J., Parker, D., Hudson, P.T.W., 2006. Investigating employee perceptions of a framework of safety culture maturity. *Safety Science* 44, 259–276.
- T. Reiman, C. Rollenhagen / *Accident Analysis and Prevention* 68 (2014) 5–15 Does the concept of safety culture help or hinder systemsthinking in safety?
- Pia Oedewald | Nadezhda Gotcheva | Kaupo Viitanen | Mikael Wahlström. *Safety culture and organizational resilience in the nuclear industry throughout the different lifecycle phases*
- Schein, Edgar H.; Schein, Peter A.. *Humble Inquiry, Second Edition: The Gentle Art of Asking Instead of Telling (English Edition)*
- Zohar, D., 2010. Thirty years of safety climate research: Reflections and future directions. *Accident Analysis and Prevention* 42, 1517–1522



EL FUTURO ES HUMANO



Hora de almuerzo

PRONTO RETOMAREMOS ACTIVIDADES

Escanea la

Encuesta de Satisfacción

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

CÚCUTA



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

DIÁLOGO DE SABERES Y EXPERIENCIAS EN ÉTICA EMPRESARIAL



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02



Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación
 Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03



Consultar certificados

Datos del Usuario

Documentos

Nombre:

Total horas: 305

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LOGICO NIVEL 1	2023-06-14	8	PRESENCIAL	
2	CONFERENCIA TECNICA EN PROMOCION Y PREVENCION 2024 BOGOTA MAS POSITIVA	2024-10-16	3	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS: ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 20 HORAS SCOP	2024-04-25	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 30 HORAS SOSTENIA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-08-01	30	VIRTUAL	

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

05
JUNIO
2025

EL FUTURO ES HUMANO

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Tolerancia + Esperanza + Toma de decisiones





REGLAS DE ORO

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegara.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto fuera del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

INTELIGENCIA EMOCIONAL Y FELICIDAD SÍMBOLO DE CULTURA SALUDABLE



PAOLA ANDREA RAMIREZ AVILA



Pararamirez@hotmail.com



3142053053

ADMINISTRADORA DE EMPRESAS, ESPECIALISTA EN DOCENCIA UNIVERSITARIA Y EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, MAGÍSTER EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y EN GESTIÓN DE PERSONAL, AUDITORA TRINORMA, RUC Y VIAL, DOCENTE UNIVERSITARIO, ASESORA EN RIESGOS LABORALES, CONFERENCISTA INTERNACIONAL DE LA CÁMARA INTERNACIONAL DE CONFERENCISTAS CIC, AMBASSADOR INTERNATIONAL MASTER WOMAN SPEAKER LEADERS CAPÍTULO COLOMBIA, INVESTIGADOR COLCIENCIAS, PROFESIONAL CON MÁS DE 10 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO, LÍDER DE LA COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PÚBLICOS DE POSITIVA EDUCA





LUANA BETSY POLO CORTES



Luana.polo@positiva.gov.co



+57 321 4820043

PSICÓLOGA, ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL, MASTER EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, ACTUALMENTE LIDERA EN LA VICEPRESIDENCIA DE P Y P DE POSITIVA LA ESTRATEGIA NACIONAL DE SALUD PSICOSOCIAL POSITIVAMENTE MÁS, PARA EMPRESAS Y TRABAJADORES AFILIADOS, LÍDER DE LA COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN SALUD PSICOSOCIAL - POSITIVAMENTE MÁS DE POSITIVA EDUCA



**"La vida es 10% lo que
me sucede y 90% cómo
reacciono a ello"**

CONTENIDO

01 

Que son las emociones..

02 

Tipos de emociones

03 

Que es la felicidad

04 

Como crear un Proyecto
para la salud mental



OBJETIVOS

01

Reconocer y Validar el
control de las emociones

02

Gestionar las emociones en
el centro de trabajo

03

Crear un Proyecto de salud
mental para nuestra
empresa



¿Qué SON LAS EMOCIONES?

Son reacciones psicofisiológicas que experimentamos las personas ante determinados estímulos importantes para nosotros.

Su función principal es ayudarnos a sobrevivir, actuar y adaptarnos a nuestro entorno.





Las emociones aparecen y se perciben en el cuerpo



Las emociones producen cambios en los pensamientos.



Las emociones tienen un impacto en nuestro comportamiento



¿Qué ES LA FELICIDAD?



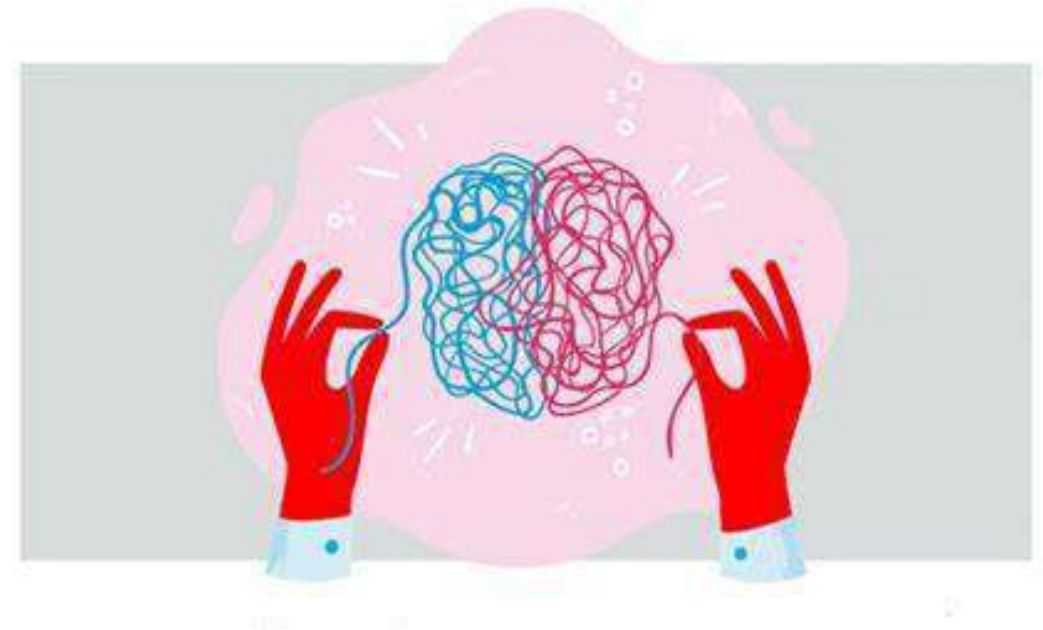
Es la **sensación de bienestar** y realización que experimentamos cuando alcanzamos nuestras metas, deseos y propósitos.

¿CÓMO GARANTIZAR LA FELICIDAD DE LOS TRABAJADORES?



¿QUÉ ES UN PROYECTO?

Es **un conjunto de actividades coordinadas** que se realizan con unos recursos con el fin de **para alcanzar resultados específicos**.



VAMOS A CREAR UN PROYECTO



CREATIVIDAD



OBJETIVO



CONVERTER A LOS DIRECTIVOS

BIBLIOGRAFÍA

- [EXPONER UN PROYECTO - Búsqueda Imágenes](#)
- [QUE ES UN PROYECTO - Búsqueda](#)
- [Proyecto - Concepto, tipos de proyecto, pasos y elaboración](#)
- https://co.images.search.yahoo.com/search/images;_ylt=AwrOpzMhUDdoAAIDjrurcgx.;_ylu=Y29sbwNncTEEcG9zAzEEdnRpZAMEc2VjA3BpdnM-?p=protagonistas+intensamente+i&fr2=piv-web&type=E210CO885G0&fr=mcafee#id=20&iurl=https%3A%2F%2Fi.pinimg.com%2F474x%2F67%2Fda%2Fa9%2F67daa938608e5663ebcd3c6cf8ee30eb.jpg%3Fnii%3Dt&action=click



PREGUNTAS



EL FUTURO ES HUMANO



Hora de almuerzo

PRONTO RETOMAREMOS ACTIVIDADES

Escanea la

Encuesta de Satisfacción

2^{do} Congreso Nacional en Salud Psicosocial

Cultura Humana para la transformación empresarial

CÚCUTA



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

DIÁLOGO DE SABERES Y EXPERIENCIAS EN ÉTICA EMPRESARIAL



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

VIRTUALES SG-SST DE 50 Y 20 HORAS

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Conoce cómo

descargar los certificados de las acciones educativas

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02



Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar."

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el **tipo de documento** y escribe el **número**, una vez diligenciados da clic en consultar.

03



Consultar certificados

Datos del Usuario

Documentos

Nombre:

Total horas: 305

Mostrar: 10 registros

No.	Acción educativa	Fecha de Certificación	Duración en Horas	Modalidad	Descarga
1	CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COMO ENTRENADOR LOGICO NIVEL 1	2023-06-14	8	PRESENCIAL	
2	CONFERENCIA TECNICA EN PROMOCION Y PREVENCION 2024 BOGOTA MAS POSITIVA	2024-10-16	3	PRESENCIAL	
3	CURSO VIRTUAL DE 20 HORAS: ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO VIRTUAL DE 20 HORAS SCOP	2024-04-25	20	VIRTUAL	
4	CURSO VIRTUAL DE 30 HORAS SOSTENIA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023-08-01	30	VIRTUAL	

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el icono