

EL FUTURO ES HUMANO

PLAN NACIONAL

Multimodal 2025

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Alegría + Aprendizaje

30



EL FUTURO ES HUMANO

Comunidad Nacional de conocimiento en

**Innovación y Liderazgo en
Seguridad y Salud en el Trabajo**

Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Responsabilidad + Amor + Aprendizaje



Positiva Prevención



Hacienda

Sesión 3:

Gestión de los factores de cambio ante la SST



RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ribe4d@gmail.com



3115380554



ribe4d

MAGISTER EN PENSAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROSPECTIVA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD, ADMINISTRADOR POLICIAL, TÉCNICO PROFESIONAL EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD, AMBIENTE Y SST, AUDITOR HSEQ.

CON 28 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL LIDERAZGO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO Y PROYECTOS ESTRATEGICOS EN EL SECTOR PÚBLICO, ENTRE LOS CUALES SE DESTACA SU LIDERAZGO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TABAJO DE LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA, LOGRANDO LAS CIFRAS MAS BAJAS DE AUSENTISMO LABORAL.



Ruta de conocimiento



Ruta de conocimiento



EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad

EL FUTURO DEPENDE DE LO QUE HAGAMOS EN EL PRESENTE

Mahatma Gandhi

OBJETIVOS

01

Conocer el concepto de los factores de cambio y su tipología.

02

Identificar la importancia de los factores de cambio en los estudios de prospectiva y la SST.

03

Conocer algunas metodologías para la identificación de factores de cambio.



PROSPECTIVA:

Es una disciplina que se enfoca en el estudio, análisis y anticipación de futuros posibles con el objetivo de tomar decisiones estratégicas en el presente.

1. Estado del Arte

2. Tecnologías de futuro

3. Factores de Cambio

4. Variables Estratégicas

5. Juegos de Actores

6. Diseño de Escenarios

7. Estrategia

8. Plan Vigía

ETAPAS DE UN PROCESO PROSPECTIVO

FACTORES DE CAMBIO

Son elementos, tendencias, sucesos o variables que tienen el potencial de alterar significativamente el rumbo de un sistema, sector, territorio u organización en el futuro.

Pueden ser de naturaleza PESTEL.



TÍPOLOGÍA DE LOS FACTORES

Tendencias



TÍPOLOGÍA DE LOS FACTORES



Emergentes

TÍPOLOGÍA DE LOS FACTORES

Disruptivos



12 factores de cambio claves para una entidad pública que quiera mejorar su servicio al ciudadano

Interoperabilidad entre entidades públicas
Transformación digital de trámites
Inteligencia artificial en la atención ciudadana
Envejecimiento de la población usuario
Cambio de las expectativas del ciudadano
Nuevos modelos de gestión pública
Esquemas híbridos de trabajo
Salud Mental
Atención al ciudadano
Nuevas condiciones de SST
Cambio Climático
Bienestar y protección del trabajador

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE CAMBIO

1

Que és?

2

Como esta
actualmente?

3

Fuente?

Que és?

1

Transformación
digital en la
entidad x

Como esta
actualmente?

2

10 años proceso de
Transformación Digital
5 años procesos de
automatización
Falta capacitación
Resistencia al cambio
Inadecuada
Infraestructura
Tecnologica
Incremento en riesgos
psicosociales
Un SGSST pasivo
50% de cumplimiento

Fuente?

3

Infome Anual de
Gestión
Rendición de
Cuentas
Reporte Quejas y
Reclamos
Entrevista con Jefe
de Personal y Líder
de la estrategia
Organizacional
Reporte de
accidentes e
incidentes

METODOLOGÍAS



1. Análisis de competencias de Marc Giget

Raíces: Conocimientos técnicos en cada proceso, cultura organizacional.

Tronco: Capacidad de producción

Ramas: Líneas de producción o servicio

2. DOFA

3. MATRIZ DE CAMBIOS

- ° Cambios esperados
- ° Cambios temidos
- ° Cambios anhelados

POR QUÉ SON IMPORTANTES LOS FACTORES DE CAMBIO?

1. Permite anticiparse a transformaciones
2. Son la base para construir escenarios (Variables Estratégicas)
3. Visibilizan riesgos y oportunidades
4. Fortalecen la resiliencia (Gestión del Cambio)
5. Fomentan la innovación

Factores de Cambio a tener en cuenta en SST



1. IA en la gestión de la SST.
2. Riesgos psicosociales y salud mental
3. Trabajo remoto y condiciones híbridas.
4. Envejecimiento de la fuerza laboral
5. Cultura Organizacional en SST
6. Nuevas generaciones
7. Cambio Climático

BIBLIOGRAFÍA

La construcción del futuro / Francisco José Mojica

"Safety Leadership: Transforming Your Safety Culture" de Judith A. Erickson y Paul W. Ericksone

De la anticipación a la acción / Michel Godet

Manual del Innovador – Bernardo A. Castaño

<http://es.lapropective.fr/>

EVALUÉMONOS



Fórmulas para la vida

Valores + Emociones + Competencias

Respeto + Gratitud + Ética y sostenibilidad



PREGUNTAS

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Síguenos en Whatsapp

1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp