



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa

23

**Comunidad Nacional de
Conocimiento en:**

***TRABAJO A DISTANCIA
SANO Y SEGURO.
ESTRATEGIA INTEGRAL***

**El cuidado de sí
suma a tu vida**



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA

SESIÓN 2: TENDENCIAS Y RETOS DEL TRABAJO A DISTANCIA EN AMÉRICA LATINA

Experto Líder:

Nohora Isabel Valbuena Amaris

Perfil Profesional:

Terapeuta Ocupacional, Magister en Ergonomía y Cambios Tecnológicos, Especialista en Ergonomía, Especialista en Administración en Salud Ocupacional
PECB Certified ISO 45001 Senior Lead Implementer



nohoravalbuena@hotmail.com



3106807612



**EN TRABAJO A DISTANCIA SANO Y SEGURO,
ESTRATEGIA INTEGRAL**



**NOHORA ISABEL VALBUENA
AMARIS**

TERAPEUTA OCUPACIONAL,
MAGISTER EN ERGONOMÍA Y
CAMBIOS TECNOLÓGICOS,
ESPECIALISTA EN ERGONOMÍA,
ESPECIALISTA EN
ADMINISTRACIÓN EN SALUD
OCUPACIONAL

PECB CERTIFIED ISO 45001
SENIOR LEAD IMPLEMENTER



Evaluémonos



*“EL ÉXITO DEPENDE NO SOLO DE LO QUE
HACEMOS, SINO TAMBIÉN, DE POR QUÉ,
CÓMO Y CON QUIEN LO HACEMOS”*

RANDSTAD
WORKMONITOR 2025

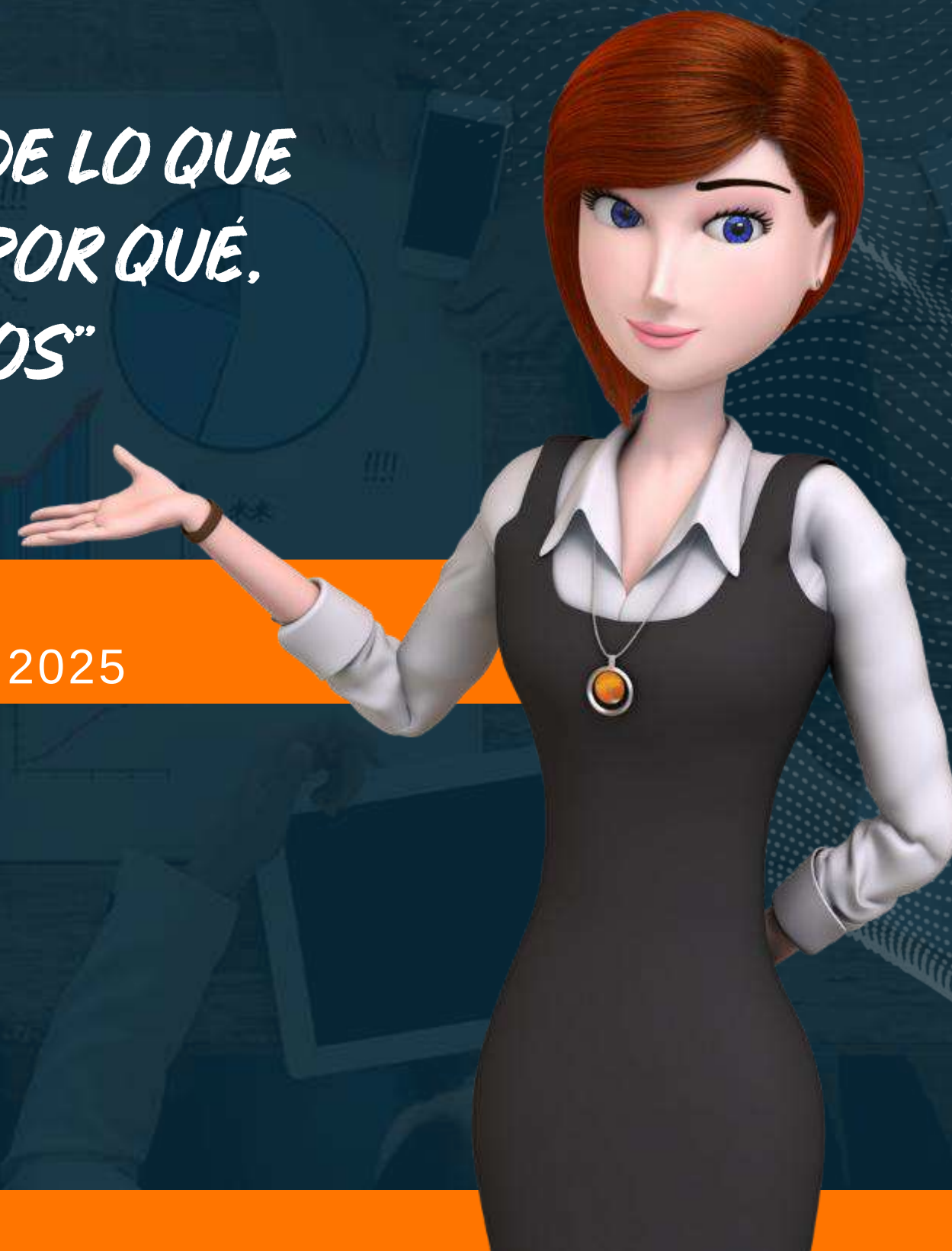


TABLA DE CONTENIDO

01

Pilares clave frente a las expectativas del talento humano

02

Pistas sobre el futuro del trabajo a distancia en Latinoamérica



Objetivo general

Capitalizar los conocimientos y competencias para planear e implementar las modalidades de trabajo a distancia previendo las tendencias y expectativas del talento humano a nivel internacional y Regional.



Pilares clave frente a las expectativas del talento humano



Las expectativas del talento humano están estableciendo nuevos estándares en los lugares de trabajo

3 pilares clave:

1. Motivación a partir de cercanía – equilibrio vida trabajo, valores, oportunidades, flexibilidad, desarrollo...
2. Fomentar un sentido de comunidad – sentido de pertenencia con propósitos, crecer, mostrarse...
3. Obtener oportunidades a través de habilidades – aprendizaje IA



Factores determinantes: incertidumbre económica, avances tecnológicos y evolución del panorama social.

 26.000 trabajadores encuestados

 De 18-64 años

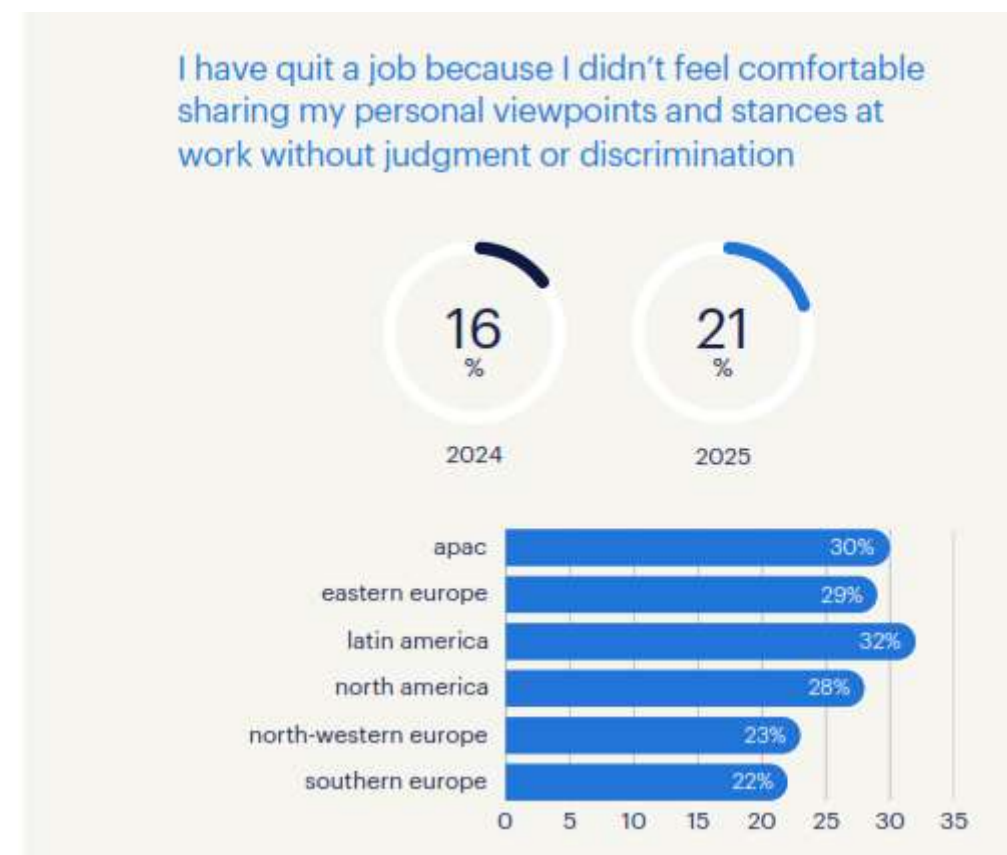
 35 mercados (países)

Fuente: Randstad – Workmonitor, 2025

Las expectativas del talento humano están estableciendo nuevos estándares en los lugares de trabajo

3 pilares clave:

1. Motivación a partir de cercanía



 26.000 trabajadores encuestados

 De 18-64 años

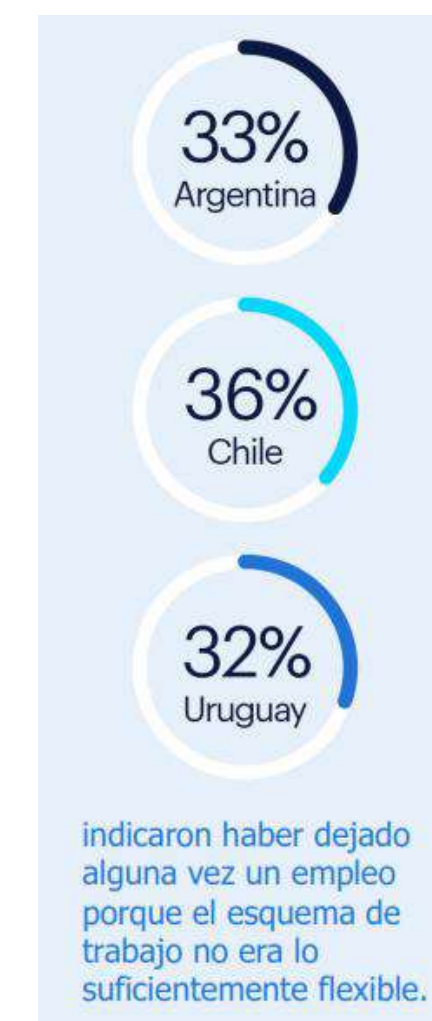
 35 mercados (países)

Fuente: Randstad – Workmonitor, 2025

Los 3 pilares más importantes para los trabajadores en 2025

1. Motivación a partir de cercanía

Argentinos /
34 países



 26.000 trabajadores encuestados

 De 18-64 años

 35 mercados (países)

Fuente: Randstad – Workmonitor, 2024

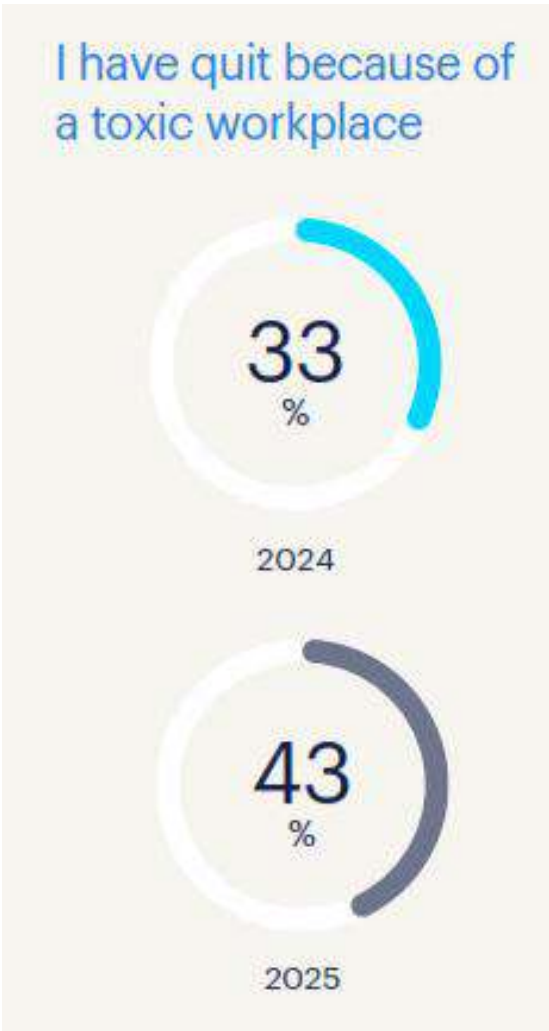
Los 3 pilares más importantes para los trabajadores en 2025

2. Fomentar un sentido de comunidad

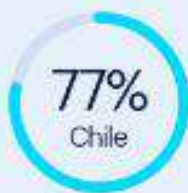
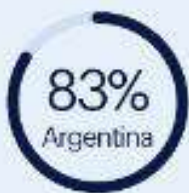
I would quit a job if I didn't feel like I belonged there



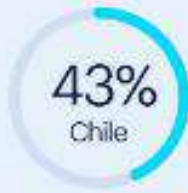
I have quit because of a toxic workplace



los trabajadores argentinos son los que más creen que su lugar de trabajo genera un sentido de comunidad.



Renuncia a su lugar de trabajo por no sentirse parte del mismo.



26.000 trabajadores encuestados



De 18-64 años

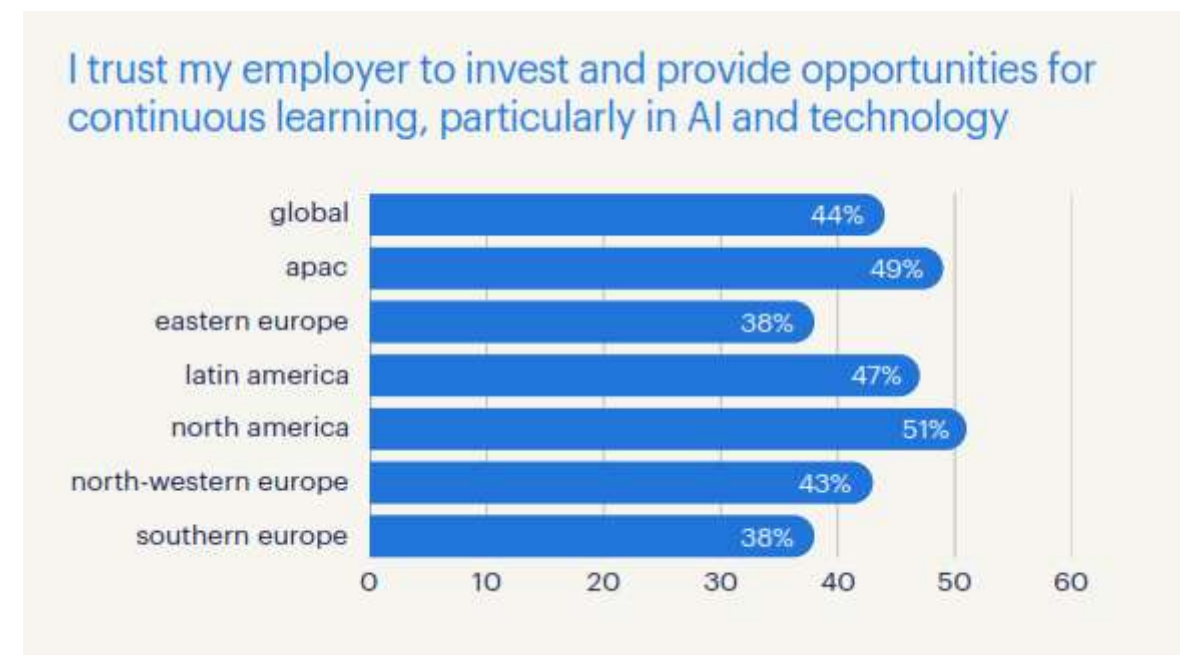
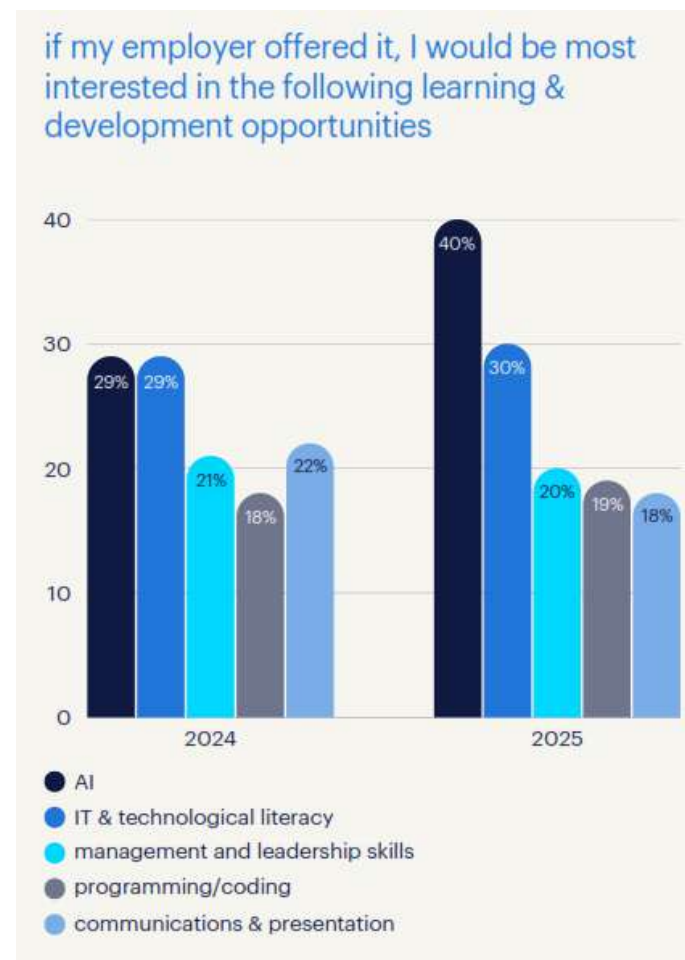


35 mercados (países)

Fuente: Randstad – Workmonitor, 2024

Los 3 pilares más importantes para los trabajadores en 2025

3. Obtener oportunidades a través de habilidades



33% Argentina vs 23% Global elige Formación en Inteligencia Artificial (IA).

25% Argentina vs 16% Global elige coaching y tutoría.

33% Argentina vs 23% Global elige los Conocimientos informáticos y tecnológicos (p. ej., herramientas de productividad, Excel)


 26.000 trabajadores encuestados


 De 18-64 años


 35 mercados (países)

Fuente: Randstad – Workmonitor, 2024

Pistas sobre el futuro del trabajo a distancia en Latinoamérica



El futuro del trabajo en Latinoamérica

Principales hallazgos 2024

1. Un giro hacia el crecimiento inteligente, la innovación y la sostenibilidad ambiental de una forma responsable.
2. Consolidación del trabajo desde la oficina.
3. Reposicionamiento de CRE (Departamento de bienes raíces corporativos) como un área más estratégica y conectada con el negocio.
4. Intención de mayor adopción de tecnología emergente con importantes retos en la implementación.



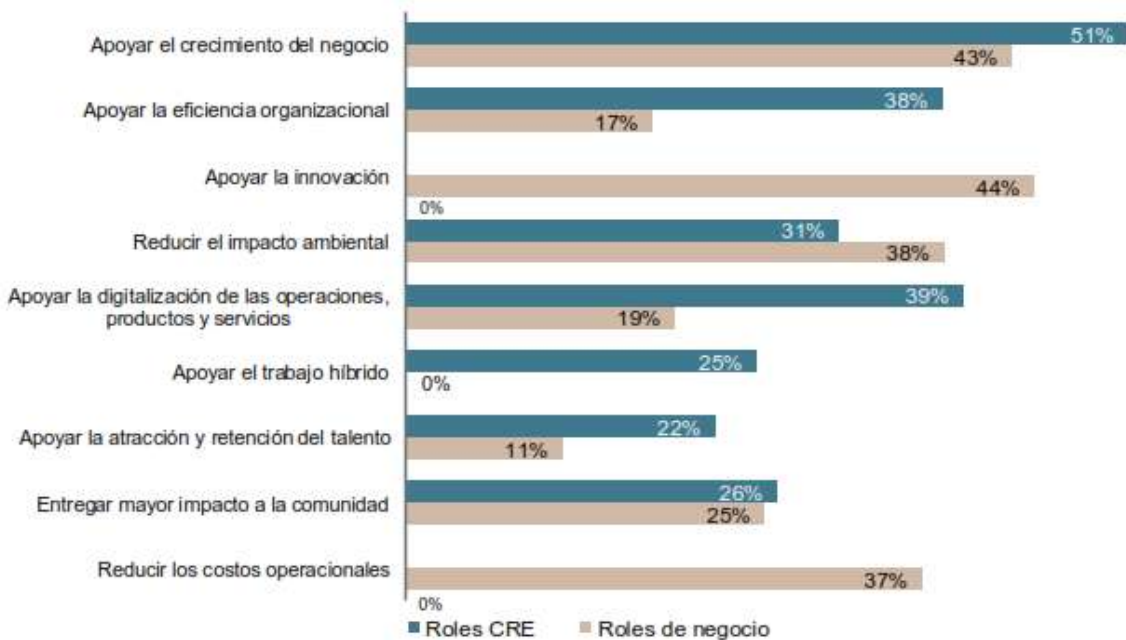
Fuente: Encuesta bianual Global Future of Work, 2024

El futuro del trabajo en Latinoamérica

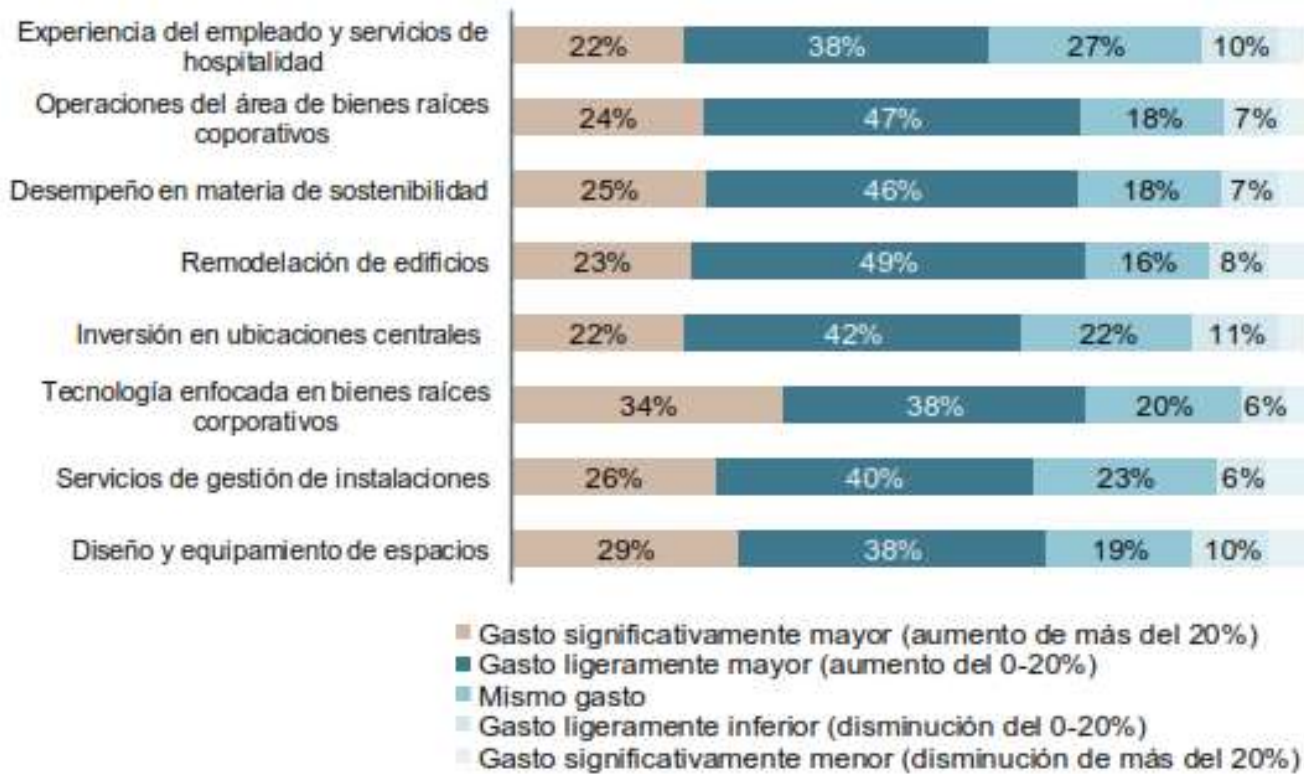
Principales hallazgos 2024

- Un giro hacia el crecimiento inteligente, la innovación y la sostenibilidad ambiental de una forma responsable.

Gráfica 1: ¿En cuál de estas áreas CRE podría entregar mayor valor a la organización en los próximos 5 años?



Gráfica 3: Perspectivas del gasto de CRE hacia 2030



2300 responsables CRE



Empresas de todo el mundo
América latina: Argentina, Brasil Chile,
Colombia, México y Perú

Fuente: Encuesta bianual Global Future of Work, 2025

El futuro del trabajo en Latinoamérica

Principales hallazgos 2024

2. Consolidación del trabajo desde la oficina.

Gráfica 4: ¿Cómo se ve la asistencia a la oficina en el mundo?



Gráfica 5: ¿Cómo se ve la asistencia a la oficina en LatAm?



El mundo está evolucionando hacia modelos híbridos.

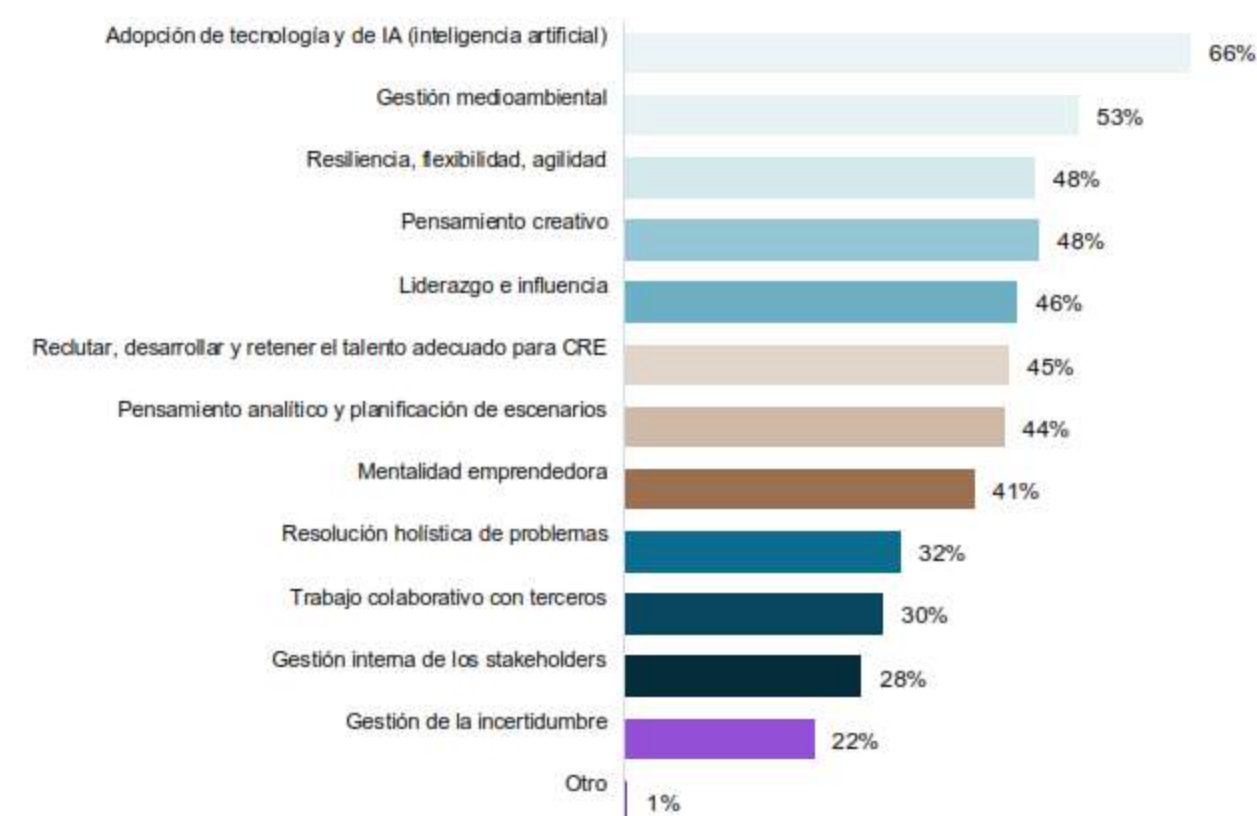
Hacia el 2030 se espera la consolidación de esquemas de trabajo presencial de 4 días apoyado por la descentralización de las oficinas.

El futuro del trabajo en Latinoamérica

Principales hallazgos 2024

3. Reposicionamiento de CRE como un área más estratégica y conectada con el negocio.

Gráfica 10: ¿Cuáles serán las habilidades más importantes para que CRE agregue valor desde ya y 2030?



2300 responsables CRE



Empresas de todo el mundo
América latina: Argentina, Brasil Chile,
Colombia, México y Perú

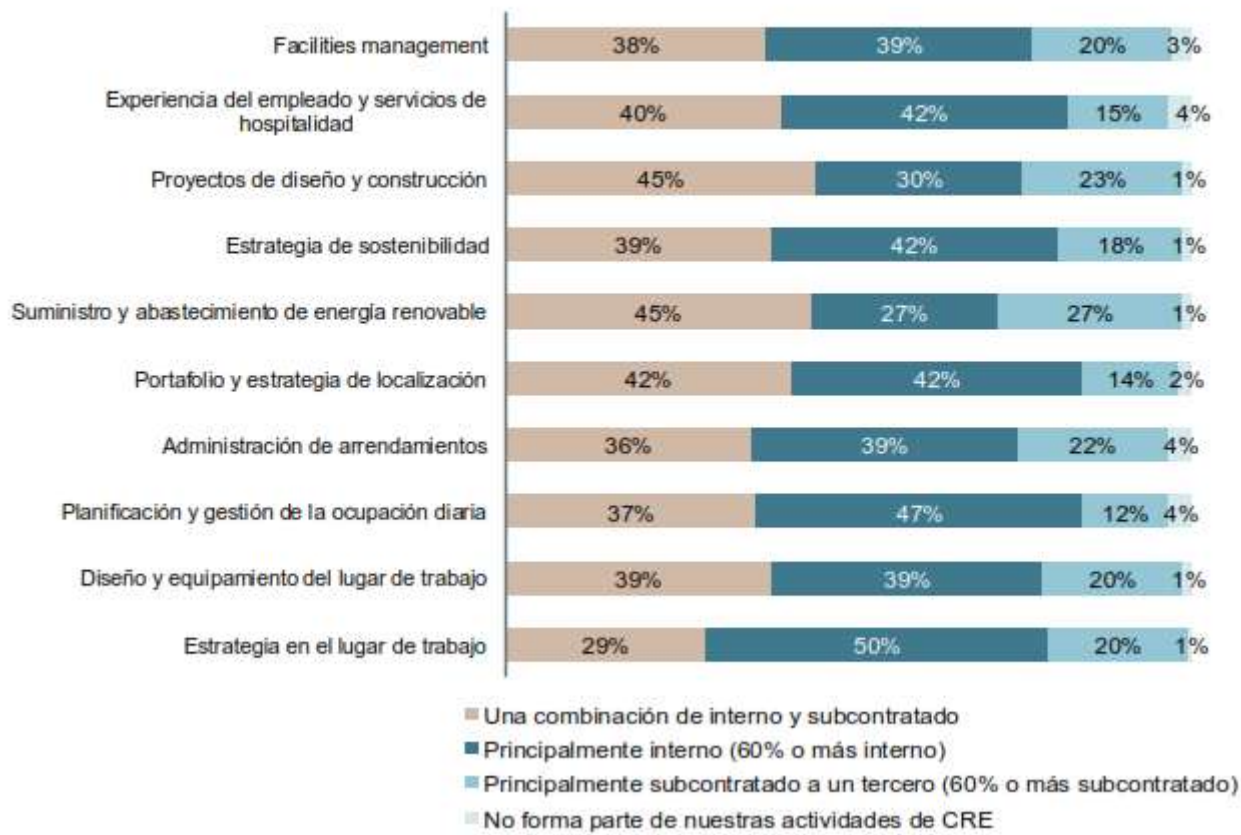
Fuente: Encuesta bianual Global Future of Work, 2025

El futuro del trabajo en Latinoamérica

Principales hallazgos 2024

4. Intención de mayor adopción de tecnología emergente con importantes retos en la implementación.

Gráfica 12: ¿Cuáles son las expectativas de ejecución de las siguientes funciones en los próximos 5 años?





2300 responsables CRE

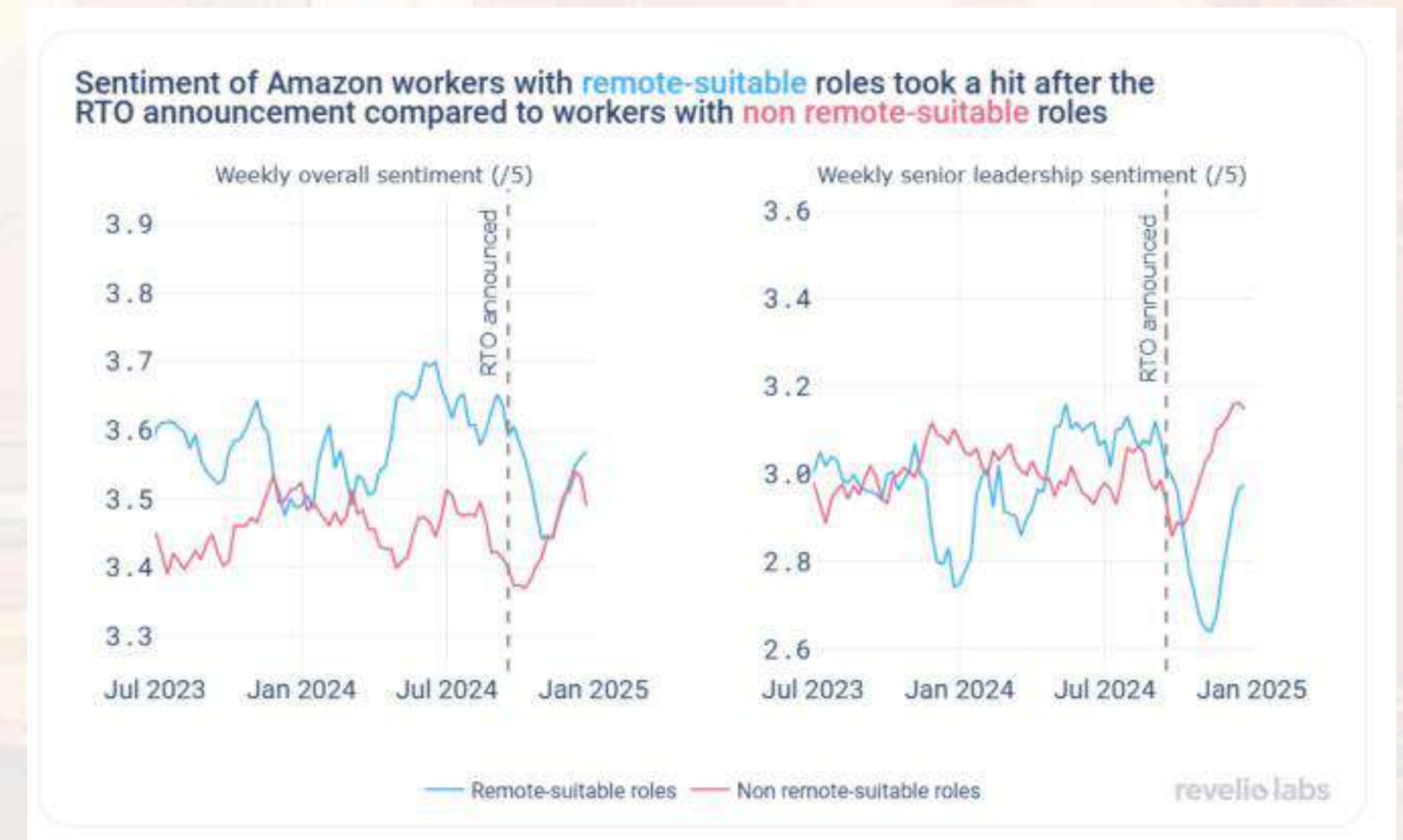
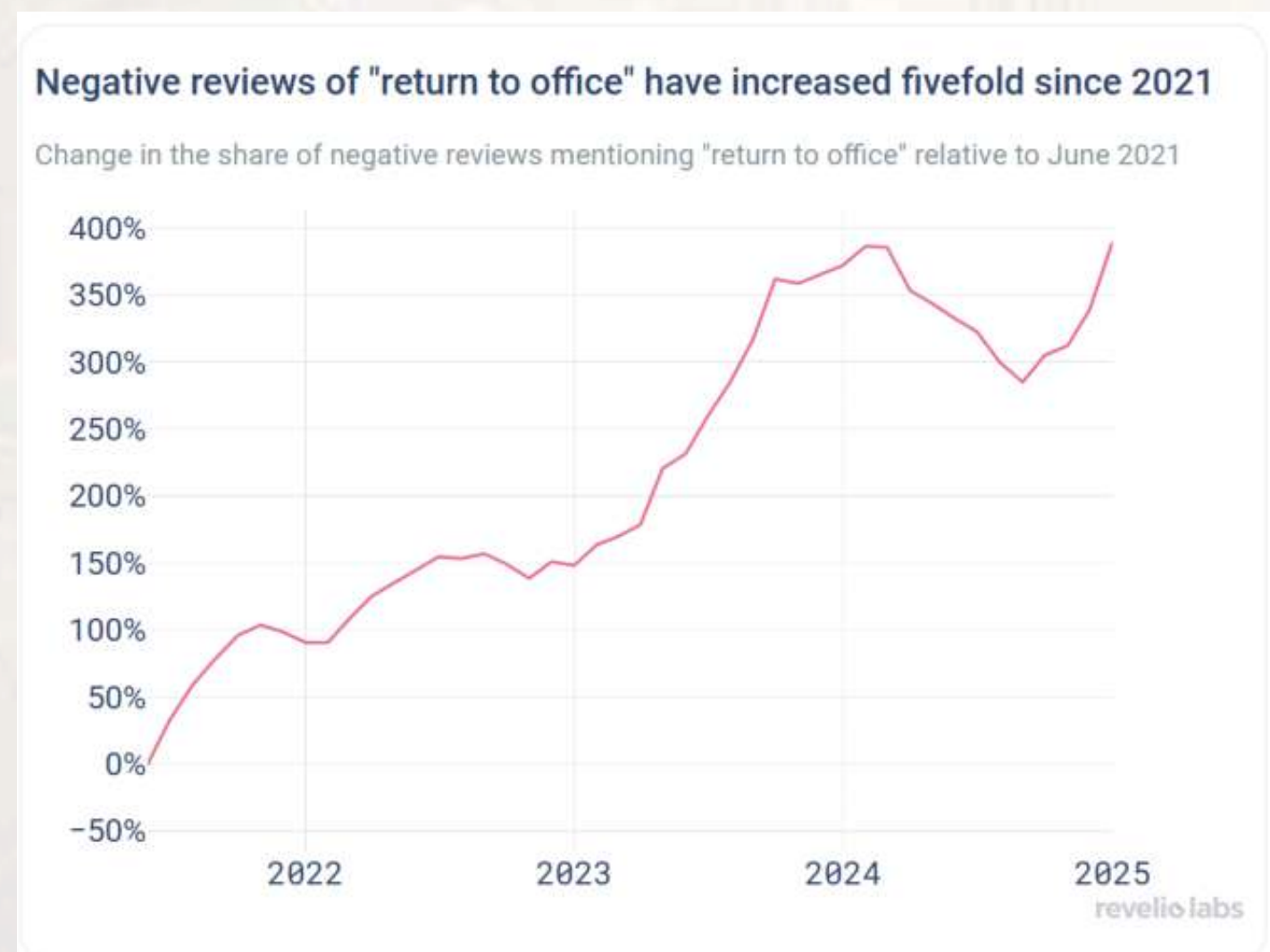


Empresas de todo el mundo
América latina: Argentina, Brasil Chile,
Colombia, México y Perú

Fuente: Encuesta bianual Global Future of Work, 2025

El futuro del lugar de trabajo flexible

Resistencia frente a las políticas de regreso a la oficina



Fuente: Informe Revelio Labs, 2025

Se reconoce el impacto en modalidad híbrida



¿Por qué participar?



Diferénciate en el mercado: las organizaciones con modelos híbridos son más atractivas para el 64% de los trabajadores colombianos.



Atrae al mejor talento: el trabajo híbrido mejora la experiencia laboral y el compromiso de los colaboradores.



Destaca frente a otras organizaciones: ser parte de este ranking posiciona a tu organización como líder en gestión de personas.

¿Por qué reconocemos la gestión del Ambiente Laboral de las organizaciones que trabajan en modalidad de trabajo híbrido?

El valor del trabajo híbrido radica en su capacidad **para impactar positivamente la productividad, el bienestar de los colaboradores y el balance entre la vida laboral y personal**. Según nuestras investigaciones, quienes trabajan en esta modalidad muestran un mayor nivel de compromiso y experimentan un mejor Ambiente Laboral que quienes no lo hacen.

Los colaboradores en Colombia:



64%

consideran que el modelo híbrido es la mejor opción para realizar sus actividades laborales.



85.5%

expresan que son más felices compartiendo su jornada laboral entre la oficina y su hogar.



62%

si tuvieran la posibilidad de elegir, trabajarían tres días o más semanalmente de manera remota.

Cifras de investigaciones realizadas por Great Place to Work® y Michael Page

Bibliografía

-  <https://posipedia.com.co/trabajo-a-distancia/>
-  <https://posipedia.com.co/comunidades/trabajo-a-distancia-sano-y-seguro-estrategia-integral/>
-  <https://www.jll.com.co/content/dam/jll-com/documents/pdf/research/americas/jll-el-futuro-del-trabajo-en-latinoamerica.pdf>
-  <https://www.randstad.es/contenidos360/estudios-e-informes/workmonitor/>



Evaluémonos





¿Preguntas?



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp





POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa

¡SÍGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular