



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa

46

Comunidad Nacional de
Conocimiento en:

SISTEMAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El cuidado de sí
suma a tu vida



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA

SESIÓN 2: PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA EL SG-SST

Experto Líder:

ERIKA LISET SERRANO PRADA

Perfil Profesional:

Ing. Ambiental Esp. en SST, con más de 22 años de experiencia en SST. Competent Person (trabajo en alturas), y Training OSHA in Construction Safety & Health. Entrenadora para Trabajo en Alturas en Colombia y con experiencia como docente en SST y Tareas de Alto Riesgo.

 gerencia@simaingenieria.com

 3153481501

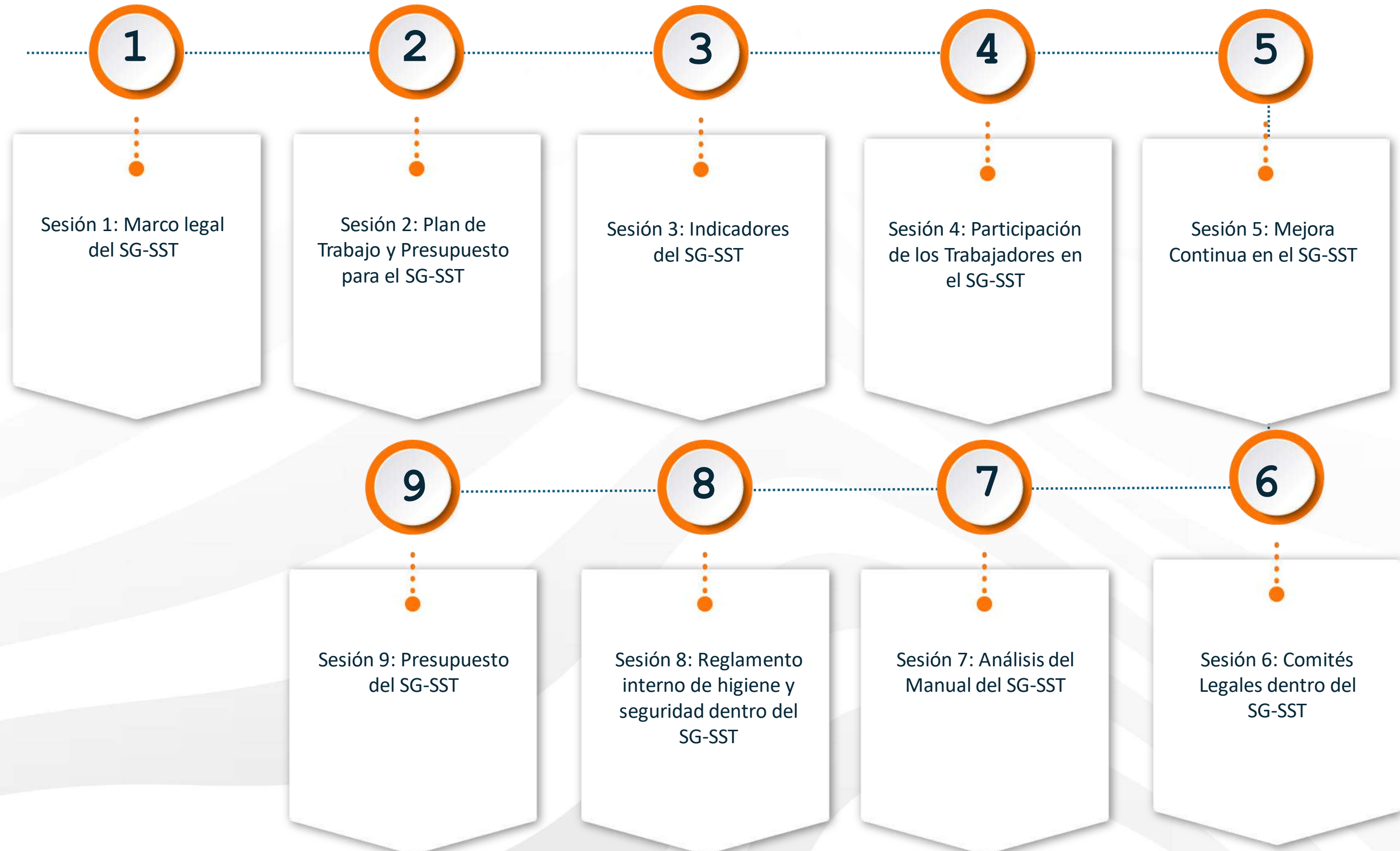


EN SISTEMAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ERIKA SERRANO PRADA

Ing. Ambiental Esp. en SST, con más de 20 años de experiencia en SST. Competent Person (trabajo en alturas), y Training OSHA in Construction Safety & Health. Entrenadora para Trabajo en Alturas en Colombia y con experiencia como docente en SST y Tareas de Alto Riesgo.

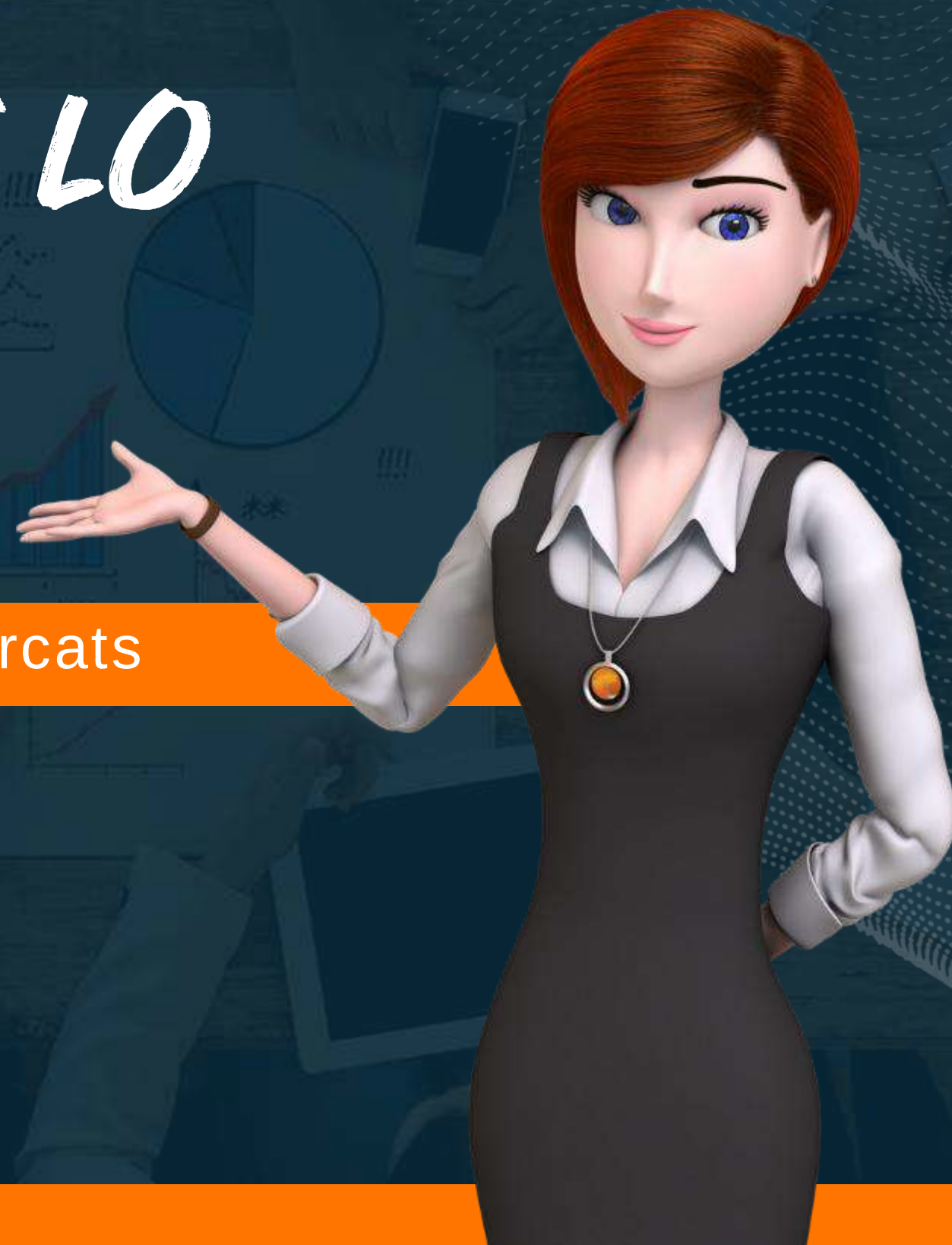


Evaluémonos



*“VER MÁS ALLA DE LO
EVIDENTE”*

The Thundercats



OBJETIVO GENERAL

DEFINIR CRITERIOS PRÁCTICOS
PARA ESTABLECER EL PLAN DE
TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA
EL SG SST



OBJETIVOS ESPECÍFICOS



Identificar Marco
Legal



Estructurar
Cumplimiento de
los requerimientos
legales



Ejecutar
Cumplimiento de
los requerimientos
legales

PLAN DE TRABAJO



Artículo 2.2.4.6.8.

OBLIGACIONES EMPLEADOR

7. Plan de Trabajo Anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el SG-SST, el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.

5. El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo - SST de la empresa, firmado por el empleador y el responsable del SG-SST.

DOCUMENTACIÓN

Artículo 2.2.4.6.12.

Artículo 2.2.4.6.16.

EVALUACIÓN INICIAL DEL SG SST

La evaluación inicial deberá realizarse con el fin de identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del existente.

2.3. Establecer el plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos, en el que se especifiquen metas, actividades claras para su desarrollo, responsables y cronograma, responsables y recursos necesarios;

PLANIFICACIÓN DEL SG SST

Artículo 2.2.4.6.17.

El plan de trabajo anual debe ser firmado por el empleador y contener los objetivos, metas, actividades, responsables, cronograma y recursos del SG SST

PARÁGRAFO 2

Artículo 2.2.4.6.20.

INDICADORES ESTRUCTURA

3. El plan de trabajo anual en SST y su cronograma

2. Ejecución del plan de trabajo anual en SST y su cronograma

INDICADORES PROCESO

Artículo 2.2.4.6.21.

Artículo 2.2.4.6.22.

INDICADORES RESULTADO

3. El cumplimiento del plan de trabajo anual en SST y su Cronograma

4. Evaluación de las no conformidades detectadas en el seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo

Artículo 2.2.4.6.31.

REVISIÓN ALTA DIRECCIÓN

2. Revisar el cumplimiento del plan de trabajo anual en SST y su cronograma;

Actualizar el plan de trabajo anual

GESTIÓN DEL CAMBIO

Artículo 2.2.4.6.26.

PRESUPUESTO



Artículo 2.2.4.6.8.

OBLIGACIONES EMPLEADOR

4. Definición de Recursos: Debe definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que los responsables SST en la empresa, el COPASST, puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.

2.5. Definir los recursos financieros, humanos, técnicos y de otra índole requeridos para la implementación SG-SST

PLANIFICACIÓN DEL SG SST

Artículo 2.2.4.6.17.

Artículo 2.2.4.6.20.

INDICADORES ESTRUCTURA

5. La asignación de recursos humanos, físicos y financieros y de otra índole requeridos para la implementación del SG SST

3. Analizar la suficiencia de los recursos asignados para la implementación del SG SST y el cumplimiento de los resultados esperados;

REVISIÓN ALTA DIRECCIÓN

Artículo 2.2.4.6.31.

Artículo 2.2.4.6.34.

MEJORA CONTINUA

El empleador debe dar las directrices y otorgar los recursos necesarios para la mejora continua del SG-SST,

EJERCICIO PRÁCTICO



DECRETO 1072 - 2015

**CAPÍTULO 6
SISTEMA DE GESTIÓN DE
LA SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO – SG SST**

RESOLUCIÓN 0312 - 2019

**ESTÁNDARES MÍNIMOS
DEL SISTEMA DE GESTIÓN
DE LA SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO
SG-SST
ARTÍCULO 16**

ANDRES LEONARDO TOVAR RIVERA

ADMINISTRADOR SISTEMA

POSITIVA COMPANÍA DE SEGUROS S

ÚLTIMO INGRESO: 11/03/2025 07:10

SALIR

- Empresa
- Liderazgo Gerencial
- Política
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Reporte e Investigación
- Medición y Evaluación SG-SST
- Participación Trabajadores
- Revisión por la Dirección
- Administración del Sistema
- Observatorio
- Configuración Maestros

Liderazgo Gerencial

Presupuesto ▾

Crear

Consultar

Informe de Presupuesto

Roles y responsabilidades SST

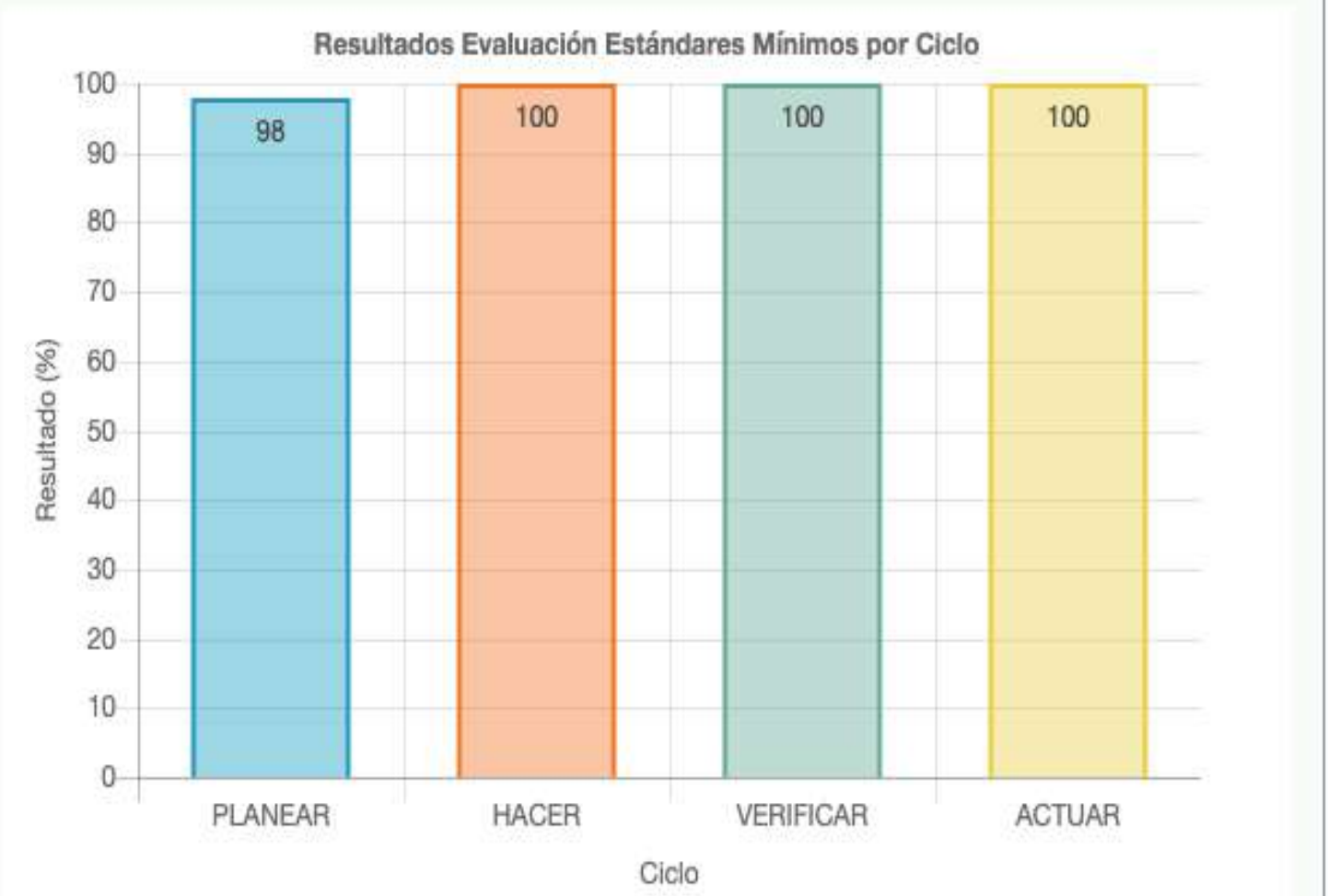
Buzón Consulta SST

DASHBOARD 2025

PLANIFICAR

ACTUAR

EVALUACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS	
Fecha de Creación : 04/12/2024	
	RESULTADO (%)
	98
	100
VERIFICAR	100
ACTUAR	100



Nota: Estadística basada en las autoevaluaciones de estándares mínimos cerradas en la vigencia (2024).

DX. GRAL. CONDICIONES DE SALUD

DX. Gral. Condiciones de Salud realizados por Sede

SALIR





























Liderazgo Gerencial / Presupuesto / Crear Presupuesto

CREAR PRESUPUESTO

Rubro total:

\$10.000.000,00

Sede:

PRINCIPAL

Período:

2025

GENERAR

	ACTIVIDADES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO
☐								
								
	VALOR TOTAL MES							

AGREGAR ACTIVIDAD

AGRUPAR

GUARDAR

CANCELAR



Bibliografía

- <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>
- <https://safetya.co/normatividad/resolucion-0312-de-2019/>
- <https://www.mintrabajo.gov.co/atencion-al-ciudadano/tramites-y-servicios/mi-calculadora>
- <https://datascope.io/es/blog/como-elaborar-un-presupuesto-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/#:~:text=Debe%20incluir%20los%20salarios%20del,representaci%C3%B3n%20asociados%20con%20sus%20actividades.>
- <https://safetya.co/ejemplo-de-asignacion-de-recursos-para-el-sg-sst/>
- <https://positiva.adacsc.co/Home/Index>
- SIMA INGENIERIA SAS



Evaluémonos





¿Preguntas?



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp





POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa

¡SÍGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular