

## Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**TRABAJO A DISTANCIA  
SANO Y SEGURO.  
ESTRATEGIA INTEGRAL**

**El cuidado de sí  
suma a tu vida**



# SESIÓN 1: MARATÓN EN OBLIGACIONES Y DERECHOS EN EL TRABAJO A DISTANCIA

## Experto Líder:

Nohora Isabel Valbuena Amaris

## Perfil Profesional:

Terapeuta Ocupacional, Magister en Ergonomía y Cambios Tecnológicos, Especialista en Ergonomía, Especialista en Administración en Salud Ocupacional  
PECB Certified ISO 45001 Senior Lead Implementer



[nohoravalbuena@hotmail.com](mailto:nohoravalbuena@hotmail.com)



3106807612



**EN TRABAJO A DISTANCIA SANO Y SEGURO,  
ESTRATEGIA INTEGRAL**



**NOHORA ISABEL VALBUENA  
AMARIS**

TERAPEUTA OCUPACIONAL,  
MAGISTER EN ERGONOMÍA Y  
CAMBIOS TECNOLÓGICOS,  
ESPECIALISTA EN ERGONOMÍA,  
ESPECIALISTA EN  
ADMINISTRACIÓN EN SALUD  
OCUPACIONAL

PECB CERTIFIED ISO 45001  
SENIOR LEAD IMPLEMENTER



# Evaluémonos

---



de valores organizacionales; crear una cultura de confianza entre los empleados en el sitio y fuera del sitio; y promover soluciones acordadas.

***“ES FUNDAMENTAL QUE LAS LEYES  
LABORALES EVOLUCIONEN PARA  
PROTEGER LOS DERECHOS DE LOS  
TRABAJADORES. GARANTIZANDO  
CONDICIONES EQUITATIVAS Y SEGURAS...”***

OIT



# TABLA DE CONTENIDO

01

Marco normativo en las  
modalidades de trabajo a  
distancia

02

Estrategia Integral  
Trabajo a Distancia Sano  
y Seguro



# Objetivo general

Capitalizar los conocimientos y competencias para implementar las modalidades de trabajo a distancia y gestionar las responsabilidades de las partes y los derechos de los trabajadores.





# Marco normativo en las modalidades de trabajo a distancia



# Modalidades de trabajo a distancia.

## Marco jurídico

### ● Teletrabajo ●

- **Ley 1221 de 2008**  
Fomento del teletrabajo
- **Decreto 884 de 2012**  
Reglamenta el teletrabajo
- **Resolución 2886 de 2012**  
Red Nacional de Fomento al teletrabajo
- **Circular 0027 de 2019**  
Precisiones sobre la implementación del teletrabajo

**Decreto 1072 de 2015**  
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 5 – Teletrabajo)

### ● Trabajo Remoto ●

- **LEY 2069 DE 2020**  
Impulsa el emprendimiento en Colombia (Art. 17 – habilita el Trabajo Remoto)
- **Ley 2121 de 2021**  
Crea el régimen de trabajo remoto
- **Decreto 555 de 2022**  
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo – Reglamenta Ley 2069 y regula el Trabajo Remoto

**Decreto 1072 de 2015**  
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 6, Sección 6 – Trabajo Remoto)

### ● Trabajo en casa ●

- **Ley 2088 de 2021**  
Regula el Trabajo en Casa
- **Decreto 1662 de 2021**  
Adición al Decreto 1083 de 2015 Único Reglamentario del Sector de la Función Pública -Habilitación del Trabajo en Casa para los servidores públicos
- **Decreto 649 de 2022**  
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo - habilitación del Trabajo en Casa

**Decreto 1072 de 2015**  
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 6, Sección 7 – Trabajo en Casa)  
**Circular 041 de 2020**  
Lineamientos respecto del Trabajo en Casa  
**Decreto 771 de 2020**  
Medida para garantizar el acceso a servicios de conectividad

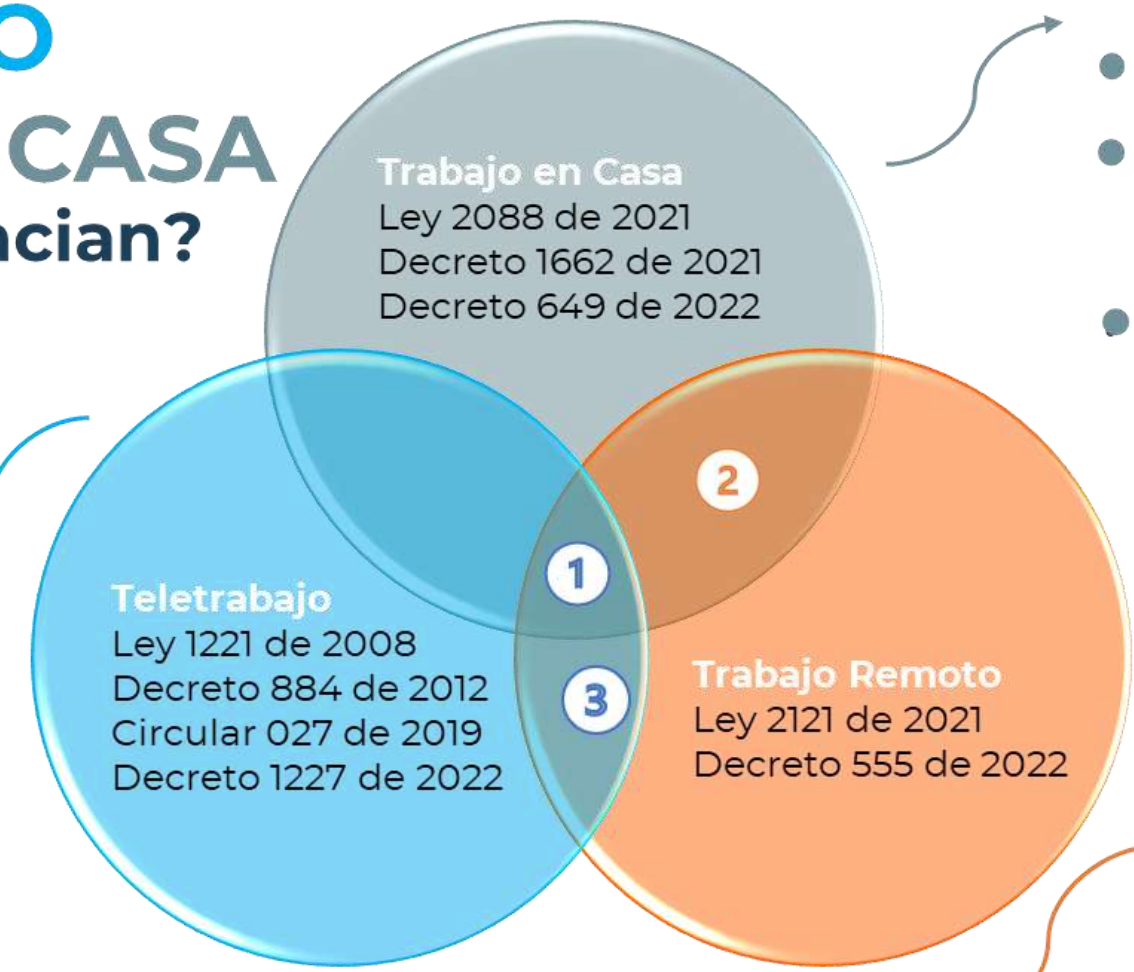
**Ley 2191 de 2022 - Ley de desconexión laboral**

**Sistema General de Riesgos Laborales**

# Modalidades de trabajo a distancia.

## Marco jurídico

- **TRABAJO REMOTO**
  - **TELETRABAJO**
  - **TRABAJO EN CASA**
- ¿En qué se diferencian?**



- Modalidad temporal, excepcional y transitoria.
- Podrá terminar por decisión unilateral del empleador.
- Incluye el pago de auxilio de conectividad digital (Aux. transporte) – trabajadores Y servidores que devengan hasta 2 SMLV.
- Puede realizarse desde otro país.

- Forma de organización laboral o modalidad contractual.
- La esencia es la utilización de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
- Registro ante el Ministerio del Trabajo.
- Política interna de teletrabajo.
- Vinculación como teletrabajador.

- Nueva forma de ejecución del contrato.
- No exige exclusividad laboral - No aplica a servidores de entidades públicas
- Perfeccionamiento del contrato de forma remota.
- Horarios compatibles con las tareas de cuidados
- El empleador podrá implementar una herramienta tecnológica.

Fuente: Adaptado de Mintrabajo



# Modalidades de Trabajo a distancia

## Obligaciones y derechos



### Empresa

Gestión organizacional y documental, Gestión SST, Reporte a ARL y/o Ministerio, formación – información...



### Trabajador

Cumplimiento de normas y reglamentos, procurar por el cuidado de su salud, cumplir actividades y metas, restituir herramientas, participar...



### ARL

Ofrecer asesoría y asistencia técnica, guía promoción salud, guía actuación ante riesgos, promover y divulgar normas y su cumplimiento, capacitar...

# Teletrabajo – Obligaciones y derechos

**Decreto 1227 de 2022**

## ● Teletrabajo ●

- **Ley 1221 de 2008**  
Fomento del teletrabajo
- **Decreto 884 de 2012**  
Reglamenta el teletrabajo
- **Resolución 2886 de 2012**  
Red Nacional de Fomento al teletrabajo
- **Circular 0027 de 2019**  
Precisiones sobre la implementación del teletrabajo
- **Decreto 1227 de 2022**  
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo –  
Modifica y adiciona artículos relacionados con el  
Teletrabajo
- **Resolución 3192 de 2022**

### **Decreto 1072 de 2015**

Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 5 – Teletrabajo)

## Artículos adicionados

- Eliminación de las barreras para la puesta en marcha del teletrabajo.
- Reversibilidad del teletrabajo.
- Flexibilidad del teletrabajo.
- Política Interna de teletrabajo.
- Equipos y herramientas de trabajo.
- Auxilio compensatorio de costos de servicios públicos y acuerdo sobre exoneración de pago de servicios públicos al empleador o entidad pública.

# Teletrabajo – Obligaciones y derechos

Decreto 1227 de 2022



Art. [2.2.1.5.18](#). El empleador o entidad pública deberán adoptar y publicar de manera virtual, una política interna en la que regule los términos, características, condiciones del teletrabajo, conforme a las necesidades y particularidades del servicio.

## Política Interna de teletrabajo debe contener:

1. Relación de los cargos
2. Requisitos de postulación (competencias)
3. Disposiciones frente a la igualdad de trato
4. Equipos y programas informáticos, plataformas y herramientas TIC, sistemas de información, Entorno TIC...
5. Condiciones sobre la confidencialidad de la información y secreto empresarial, protocolos de respeto de la intimidad personal y familiar

# Teletrabajo – Derechos y obligaciones

Decreto 1227 de 2022

**Política Interna de teletrabajo debe contener:**

6. Contacto para efectos de denuncias de acoso laboral; solicitudes al COPASST, requerimientos área talento humano o quien haga sus veces; reporte ATEL
7. Medidas y actividades de prevención y promoción, inclusión en el SG-SST
8. Acciones incluidas en el plan de capacitación
9. Descripción mínima del espacio de trabajo requerido: definición y tamaño del lugar para el puesto de trabajo, según número de equipos de cómputo a utilizar y demás equipos (tamaño), funciones...



# Desconexión laboral – Derechos y obligaciones

Ley 2191 de 2022



“**Derecho** que tienen todos los trabajadores y servidores públicos, a **no tener contacto**, por cualquier medio o herramienta, bien sea tecnológica o no, para cuestiones relacionadas con su ámbito o actividad laboral, **en horarios por fuera de la jornada ordinaria o jornada máxima legal de trabajo, o convenida, ni en sus vacaciones o descansos**”.

“El empleador se abstendrá de formular órdenes u otros requerimientos al trabajador por fuera de la jornada laboral”.

Ley 2191 de 2022, Art. 3

Con el fin de garantizar el goce efectivo del tiempo libre y los tiempos de descanso, licencias, permisos y/o vacaciones para conciliar la vida personal, familiar y laboral.



# Desconexión laboral – Derechos y obligaciones

Ley 2191 de 2022

## Aspectos mínimos que debe establecer:

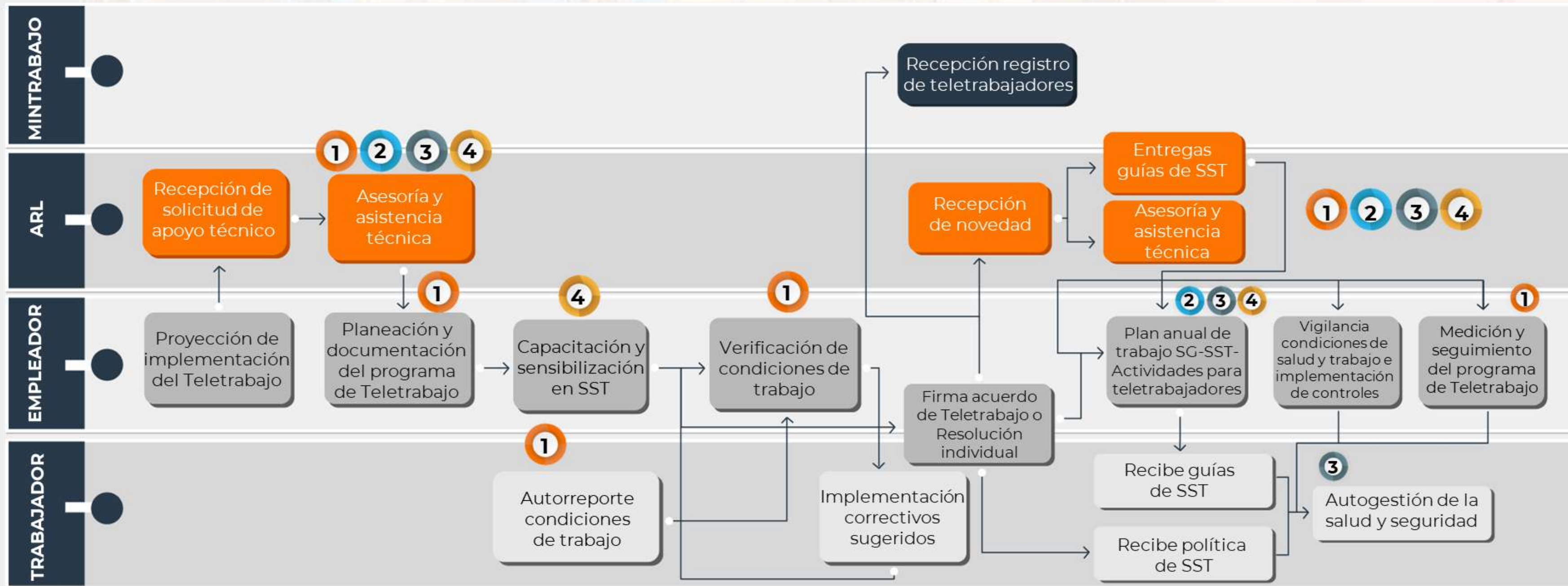
- a. Forma cómo se garantizará y ejercerá tal derecho.
- b. Procedimiento con mecanismos y medios para que trabajadores o servidores públicos presenten las quejas.
- c. Procedimiento interno para el trámite las quejas - debido proceso, mecanismos de solución del conflicto y verificación del cumplimiento y de la cesación de la conducta.

La inobservancia del derecho a la desconexión laboral podrá constituir una conducta de acoso laboral de acuerdo con la Ley 1010 de 2006

Obligación de toda persona natural o jurídica, de naturaleza pública o privada.



## Gestión de la Salud y Seguridad en el TELETRABAJO



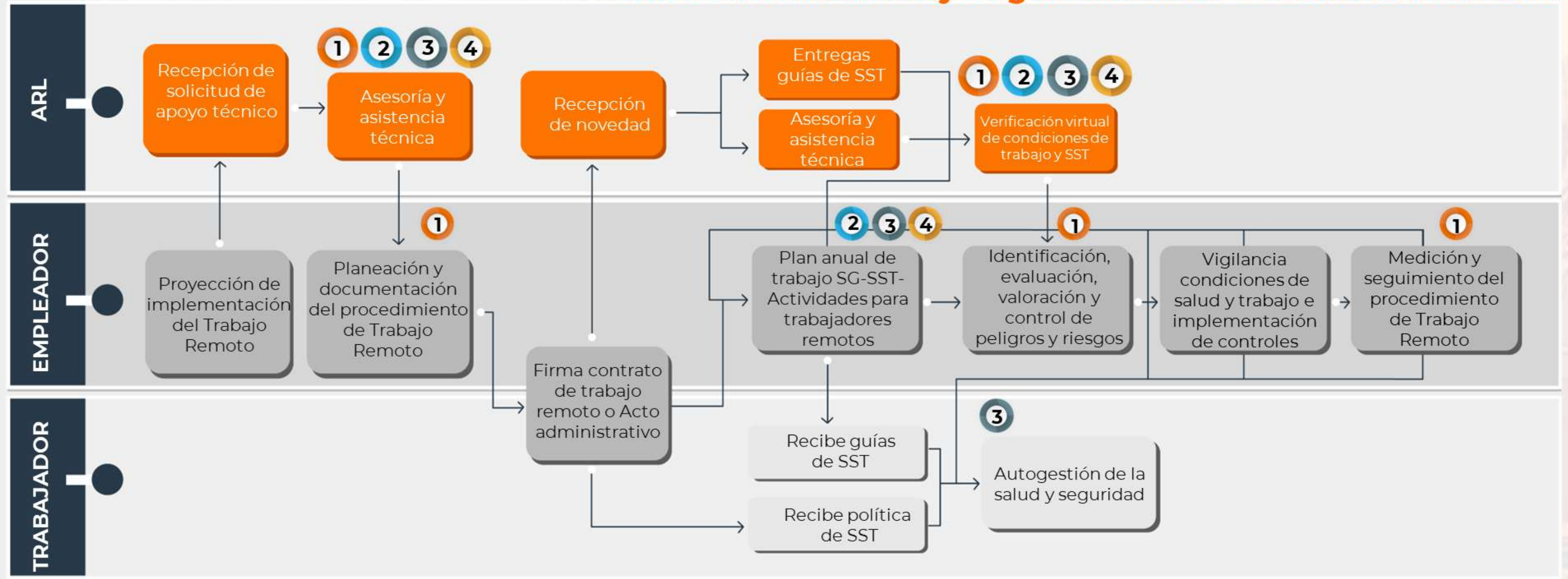
1. Kit Lidera la Estrategia

2. Moviliza

3. Kit Autogestionona

4. Kit Aprendo, Enseño, Aplico

## Gestión de la Salud y Seguridad en el TRABAJO REMOTO



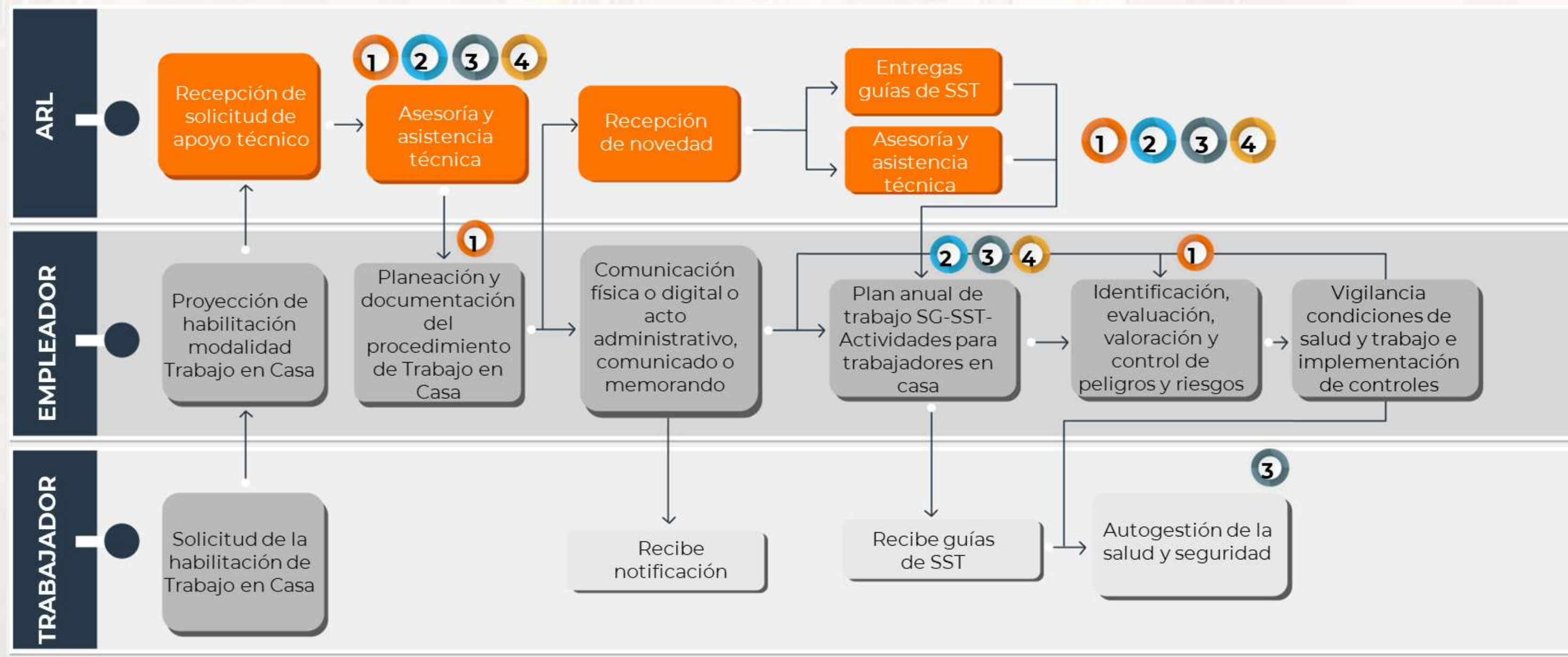
1. Kit Lidera la Estrategia

2. Moviliza

3. Kit Autogestiona

4. Kit Aprendo, Enseño, Aplico

## Gestión de la Salud y Seguridad en el TRABAJO EN CASA



1. Kit Lidera la Estrategia

2. Moviliza

3. Kit Autogestiona

4. Kit Aprendo, Enseño, Aplico



## Estrategia Integral Trabajo a Distancia Sano y Seguro

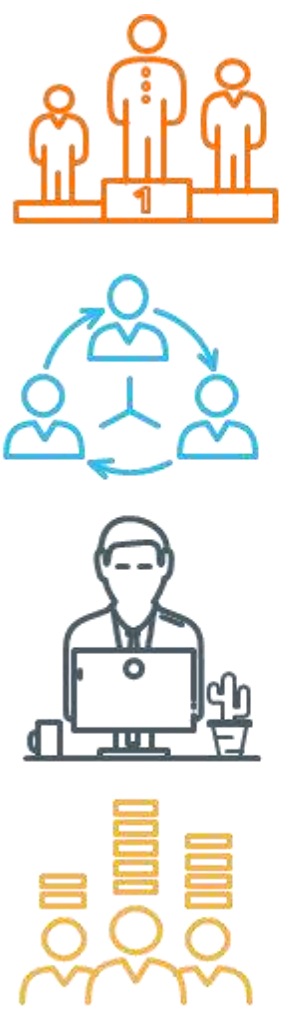


# Estrategia Integral Trabajo a Distancia Sano y Seguro

“Juntos Optimizamos las Transformaciones”



Soluciones



- 1. KIT LIDERA LA ESTRATEGIA 7
- 2. KIT MOVILIZA 7
- 3. KIT AUTOGESTIONA 6
- 4. KIT FORMADOR: Aprendo, enseño y aplico 10

# Estrategia Integral Trabajo a Distancia Sano y Seguro

“Juntos Optimizamos las Transformaciones”

**Kit Lidera la estrategia**



**Trabajo a distancia**  
 Juntos optimizamos las transformaciones

**MATRIZ LEGAL TRABAJO A DISTANCIA: TELETRABAJO, TRABAJO REMOTO, TRABAJO EN CASA**

Referente nacional  
 Referente nacional COVID  
 Referente internacional

KIT LIDERA LA ESTRATEGIA  
 1. NORMOGRAMA TRABAJO A DISTANCIA

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS



**Etapas para implementar**  
 Trabajo a Distancia


Juntos optimizamos las transformaciones

KIT LIDERA LA ESTRATEGIA

**Trabajo a distancia**  
 Sano y Seguro

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

Positiva Prevención



**Estrategia para documentar un programa**  
 o procedimiento de Trabajo a Distancia

Juntos optimizamos las transformaciones





KIT LIDERA LA ESTRATEGIA

**Trabajo a distancia**  
 Sano y Seguro

LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS

Positiva Prevención

# Bibliografía

-  <https://posipedia.com.co/trabajo-a-distancia/>
-  <https://posipedia.com.co/comunidades/trabajo-a-distancia-sano-y-seguro-estrategia-integral/>
-  <https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/relaciones-laborales/derechos-fundamentales-del-trabajo/teletrabajo/formato-de-recoleccion-de-informacion-de-teletrabajadores?inheritRedirect=true>
-  <https://teletrabajo.gov.co/814/w3-channel.html>





# Evaluémonos

---





# ¿Preguntas?

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

# Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

# POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

## Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

## ¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



# *¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!*



Escanea el código  
QR con tu celular