

Comunidad Nacional de Conocimiento de:

**HABILIDADES HUMANAS
PARA LA SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO**

**El cuidado de sí
suma a tu vida**



Sesión 1:

Fundamentos Éticos para un SG-SST Transformador

Experto Líder: Diego Hurtado Guzmán

Perfil Profesional:

Médico de la UPB; Especialista en Gerencia de la salud ocupacional; Magíster en Bioética. Mentor en humanización del ser y del trabajo. Docente de cátedra en SST; Miembro SCMT Antioquia.



elartedetrabajarfeliz@gmail.com



Instagram: el arte de trabajar feliz.



Ruta del conocimiento en habilidades humanas



Evaluémonos



Objetivo general

Nuestro objetivo es que el responsable del SGSST de las empresas afiliadas a Positiva Compañía de seguros, reconozcan los fundamentos éticos para que comprendan hacia dónde deben llevar sus estrategias en SST.

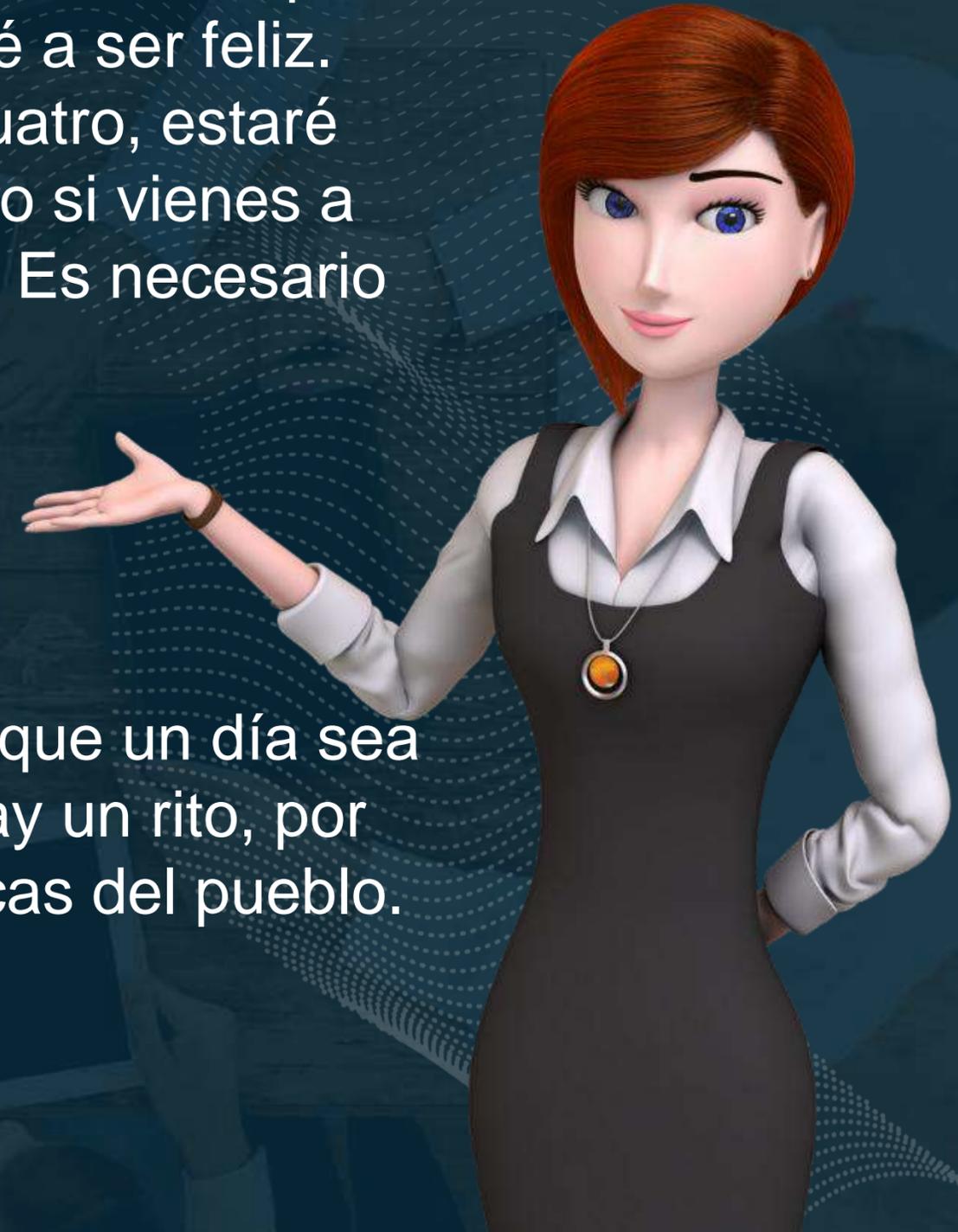


“Sería mejor haber venido a la misma hora,” dijo el zorro. “Si vienes, por ejemplo, a las cuatro de la tarde, desde las tres empezaré a ser feliz. Cuanto más avance la hora, más feliz me sentiré. A las cuatro, estaré agitado e inquieto; descubriré el precio de la felicidad. Pero si vienes a cualquier hora, nunca sabré cuándo preparar mi corazón... Es necesario que haya ritos.”

”¿Qué es un rito?” preguntó el Principito.

“Es algo demasiado olvidado,” dijo el zorro. “Es lo que hace que un día sea diferente de los otros días, una hora de las otras horas. Hay un rito, por ejemplo, entre los cazadores. Los jueves bailan con las chicas del pueblo. Por eso, el jueves es un día maravilloso.”

El principito



¿Protección real o simple cumplimiento?

La seguridad laboral no es solo una cuestión de normas. Es un compromiso ético con la vida y la dignidad de los trabajadores.

Problemas:

1. Enfoque en normas sin promover valores.
2. Líderes de SST que no aplican principios éticos.
3. SST vista como una obligación y no como un deber humano.

Soluciones:

-Que los trabajadores vayan al trabajo a perfeccionarse.



El problema de fondo en SST: Mucho reglamento, poca ética

Se cumplen las normas, pero sin honorabilidad, respeto ni integridad.
¿Estamos protegiendo realmente?

Problemas:

1. Seguridad basada en documentos y no en acciones.
2. Desconexión entre los líderes de SST y los trabajadores.
3. Medidas preventivas impuestas, no interiorizadas.

Caso empresarial:

SEAT S.A. – Desarrolló un proyecto de “Evaluación de Riesgos Psicosociales” que, mediante cuestionarios a toda la plantilla, mide diversos riesgos psicosociales. Esto permite la implementación de medidas correctivas a nivel individual y organizacional, demostrando una gestión ética y proactiva de la SST.



Honorabilidad en SST: Decir y hacer deben ser lo mismo.

Un líder honorable en SST es aquel cuya palabra y acción van de la mano. Sin honorabilidad, no hay confianza.

Problemas:

1. Líderes de SST que dicen una cosa y hacen otra.
2. Políticas de seguridad con dobles estándares.
3. Trabajadores que no confían en la gestión de SST.

Caso empresarial:

GCC (Grupo Cementos de Chihuahua). Esta empresa ha desarrollado un **Código de Ética** que enfatiza la importancia de la integridad y la seguridad en todas sus operaciones. GCC establece claramente que todos los colaboradores deben desempeñarse con los más altos estándares de transparencia y comportamiento ético, asegurando que sus acciones reflejen sus palabras y compromisos. Este enfoque promueve una cultura de confianza y coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en materia de SST

La confianza en la gestión de SST: Si los trabajadores no confían, no se protegen

La confianza es la base de una SST efectiva. Sin ella, las medidas de seguridad serán ignoradas o minimizadas.

Problemas:

1. Trabajadores que no confían en sus líderes de SST.
2. Reportes de incidentes ocultados por miedo a represalias.
3. Supervisión basada en la amenaza y no en la prevención.

Caso empresarial: caso de Repsol.

La empresa ha desarrollado una cultura de seguridad que involucra activamente a empleados, contratistas y otros grupos de interés. Este enfoque participativo fomenta un **clima de confianza**, donde la información fluye con transparencia y se promueve el aprendizaje a partir de errores humanos, en lugar de la culpabilización. Al tratar el error como una fuente de aprendizaje, Repsol ha logrado que sus trabajadores se sientan seguros al reportar incidentes y sugerir mejoras, fortaleciendo así la efectividad de sus medidas de seguridad.



Integridad en la seguridad laboral

Un líder íntegro en SST jamás pone en riesgo la seguridad por intereses personales o empresariales.

Problemas:

1. Empresas que minimizan riesgos para no afectar la producción.
2. Falta de ética en la gestión de reportes de accidentes.
3. Medidas de SST relajadas por conveniencia.

Caso empresarial:

Un ejemplo destacado de una empresa que promueve la integridad entre sus empleados es **Whirlpool Corporation**.



Haciendo lo correcto El camino del jacuzzi

No podemos cumplir nuestra visión si no ganamos con integridad. Crear demanda y ganar confianza impulsa nuestras decisiones y acciones.

Este Manual de Integridad ayuda a traducir nuestra integridad en acción.



La decencia en SST: El trato digno también salva vidas

La decencia en SST implica tratar a cada trabajador con respeto, sin abuso ni indiferencia ante sus condiciones.

Problemas:

1. Maltrato o indiferencia ante las quejas de los trabajadores.
2. Falta de condiciones básicas de bienestar en el trabajo.
3. Empresas que exigen pero no proveen lo necesario para proteger.

Caso empresarial:

SEAT S.A. – A través de su proyecto de evaluación de riesgos psicosociales, la empresa abordó de manera proactiva las preocupaciones de los empleados, demostrando decencia y respeto al mejorar las condiciones laborales basadas en el feedback directo de su personal.

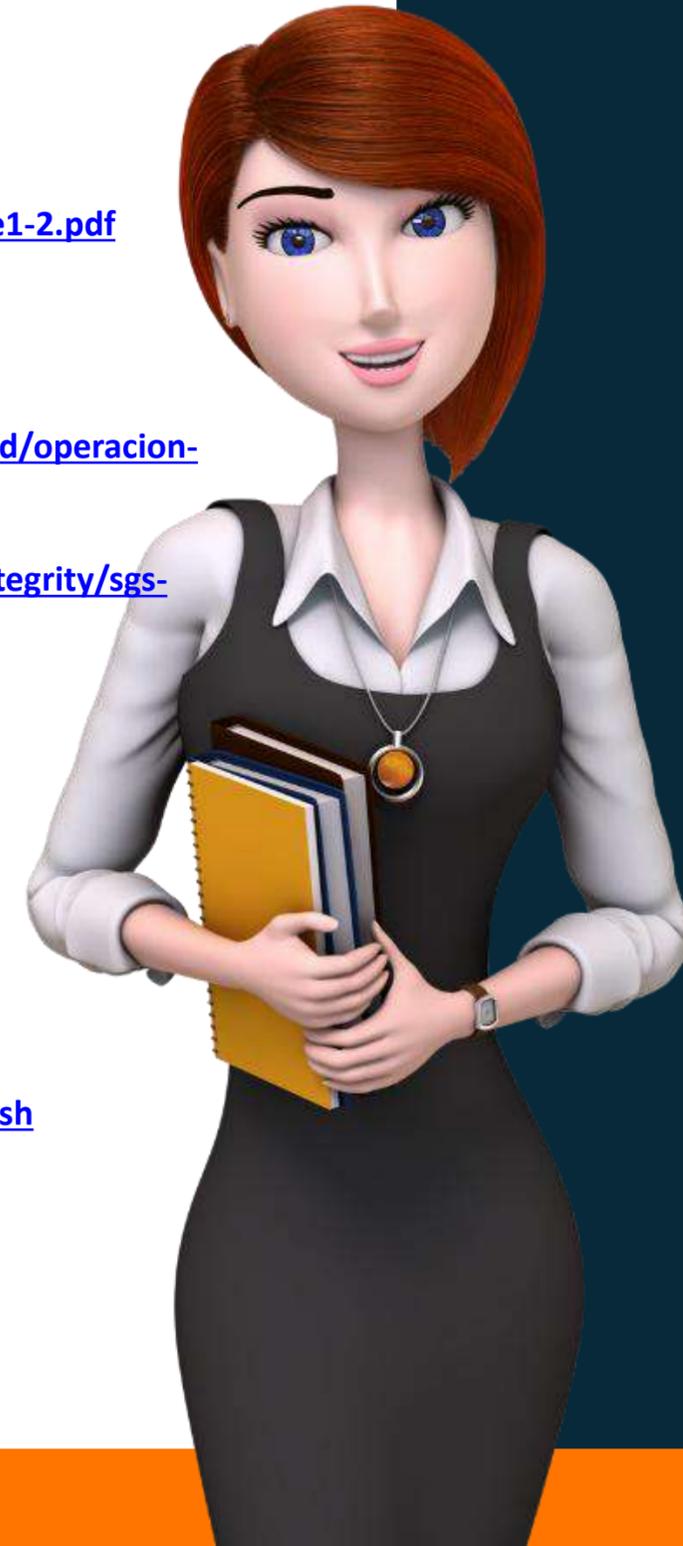


10 HÁBITOS PARA UN LIDERAZGO ÉTICO EN SST

- 1. Predica con el ejemplo:** Todos los días, asegúrate de cumplir con las normas de SST que exiges a los demás. La honorabilidad se construye con acciones diarias.
- 2. Escucha activamente a los trabajadores:** Dedicar unos minutos cada día a hablar con empleados sobre sus preocupaciones en seguridad. El respeto comienza con la atención genuina.
- 3. Comparte información de seguridad con transparencia:** No escondas datos de incidentes o riesgos. Acostúmbrate a comunicar con claridad para fortalecer la confianza.
- 4. Pregunta antes de imponer:** Antes de tomar una decisión en SST, consulta con los trabajadores afectados. La confianza se gana cuando sienten que sus opiniones cuentan.
- 5. Reporta cualquier riesgo sin dudar:** Haz que identificar y comunicar peligros sea una rutina. La integridad en SST significa actuar siempre, sin importar si incomoda a alguien.
- 6. Reflexiona cada día sobre tu coherencia:** Antes de terminar la jornada, pregúntate: ¿Mis acciones de hoy reflejan los valores de seguridad y ética que promuevo?
- 7. Reconoce a quienes priorizan la seguridad:** Cada semana, destaca el comportamiento de algún compañero que haya actuado con responsabilidad en SST. Refuerza el hábito de valorar lo correcto.
- 8. Haz pausas para cuestionar prácticas inseguras:** Cuando notes que una actividad compromete la seguridad por “eficiencia”, detente y pregúntate: ¿Es realmente necesario arriesgar vidas por esto?
- 9. Involúcrate en capacitaciones éticas:** No veas las formaciones como un trámite. Conviértete en un participante activo que aplica los principios de SST con convicción.
- 10. Actúa como si cada vida dependiera de ti:** Antes de tomar cualquier decisión en SST, piensa: ¿Cómo me sentiría si esta decisión afectara a alguien que amo? La ética empieza con la empatía.

Bibliografía

1. Saint-Exupéry, A. de. (1943). El Principito. Reynal & Hitchcock.
2. GCC. (2020). Código de Ética. Recuperado de https://www.gcc.com/wp-content/uploads/2020/09/1.4-Codigo_de_etica_filosofia_ce1-2.pdf
3. Consejo Colombiano de Seguridad. (2020). Entrega de Reconocimiento Honoris CCS. Recuperado de <https://www.facebook.com/consejocolombianodeseguridad/videos/entrega-de-reconocimiento-honoris-ccs/762538058056871/>
4. Repsol. (2025). Nuestro compromiso con la seguridad. Recuperado de <https://www.repsol.com/es/sostenibilidad/ejes-sostenibilidad/operacion-segura/nuestro-compromiso-seguridad/index.cshtml>
5. SGS. (2025). Código de Integridad de SGS. Recuperado de <https://www.sgs.com/-/media/sgscorp/documents/corporate/code-of-integrity/sgs-compliance-code-of-integrity-spanish.cdn.en.pdf>
6. Whirlpool Corporation. (2019). Manual de Integridad. Recuperado de https://assets.whirlpoolcorp.com/integrity-manuals/WhirlpoolCorp_IntegrityManual_2019_SPANISH.pdf
7. Ecolab. (2025). Normas de prácticas éticas de Nalco Water. Recuperado de <https://es-mx.ecolab.com/nalco-water/corporate-responsibility/environment/product-sustainability/ethical-sourcing>
8. Bayer. (2020). Código de Conducta del Proveedor. Recuperado de <https://www.bayer.com/sites/default/files/2020-08/Versi%C3%B3n%20espa%C3%B1ola.pdf>
9. Johnson & Johnson. (2024). Código de Conducta Empresarial. Recuperado de <https://www.jnj.com/code-of-business-conduct/spanish>
10. Sanofi. (2025). Cultura de ética y riesgo. Recuperado de <https://www.codeofconduct.sanofi/es/cultura-de-etica-y-riesgo/>





¿Preguntas?



Evaluémonos



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular