



Plan Nacional MULTIMODAL 2024

Comunidad Nacional de
Conocimiento en:

**SISTEMAS DE GESTIÓN
EN SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO**

El cuidado de sí
suma a tu vida



Formación especializada en:

**Tres condiciones para el éxito de un
Sistema de Gestión de la SST**

BUARAMANGA



Experto Líder: Julio César Urueta Atencio

Perfil Profesional:

Doctor en Proyectos de la Universidad Internacional Iberoamericana de México, Magister en Sistemas Integrados de Gestión de la Universidad Internacional de la Rioja-España, Especialista en Salud Ocupacional, Auditor Líder ISO 45001:2018, Auditor Líder ISO9001:2015 y Auditor Interno HSEQ.

Con más de 15 años de experiencia en el sector productivo y la academia, con capacidad para inspirar equipos de trabajo y tomar decisiones hacia la mejora del desempeño en el logro de objetivos.

Director de más de 60 proyectos de investigación en seguridad y salud en el trabajo con formación Internacional en “Excelencia en la Educación” en la ciudad de Jerusalem-Israel



Correo electrónico: uruetajulio@hotmail.com



Número de contacto: 320 2745453

TABLA DE CONTENIDO



01

Registro y Desayuno
de Bienvenida
8:00am - 8:30am

02

Apertura y Objetivos
de la Capacitación
8:00am - 8:45am

03

Primera Condición:
PODER
8:45am - 9:30am

04

Segunda Condición:
SABER
9:30am - 10:30am

05

Pausa para Café
10:30am - 10:45am

06

Tercera Condición:
QUERER
10:45 am - 11:45am

07

Conclusiones y
Cierre
11:45 am - 12:00m

Objetivo general

Fortalecer la comprensión y aplicación práctica de la teoría tricondicional en la gestión de la SST (PODER, SABER, QUERER), a través de la apropiación de herramientas digitales, la gestión integral del conocimiento y el liderazgo visible, de modo que se pueda integrar la SST en los procesos de gestión y potenciar una cultura de prevención de ATEL proactiva y sostenible en las organizaciones.

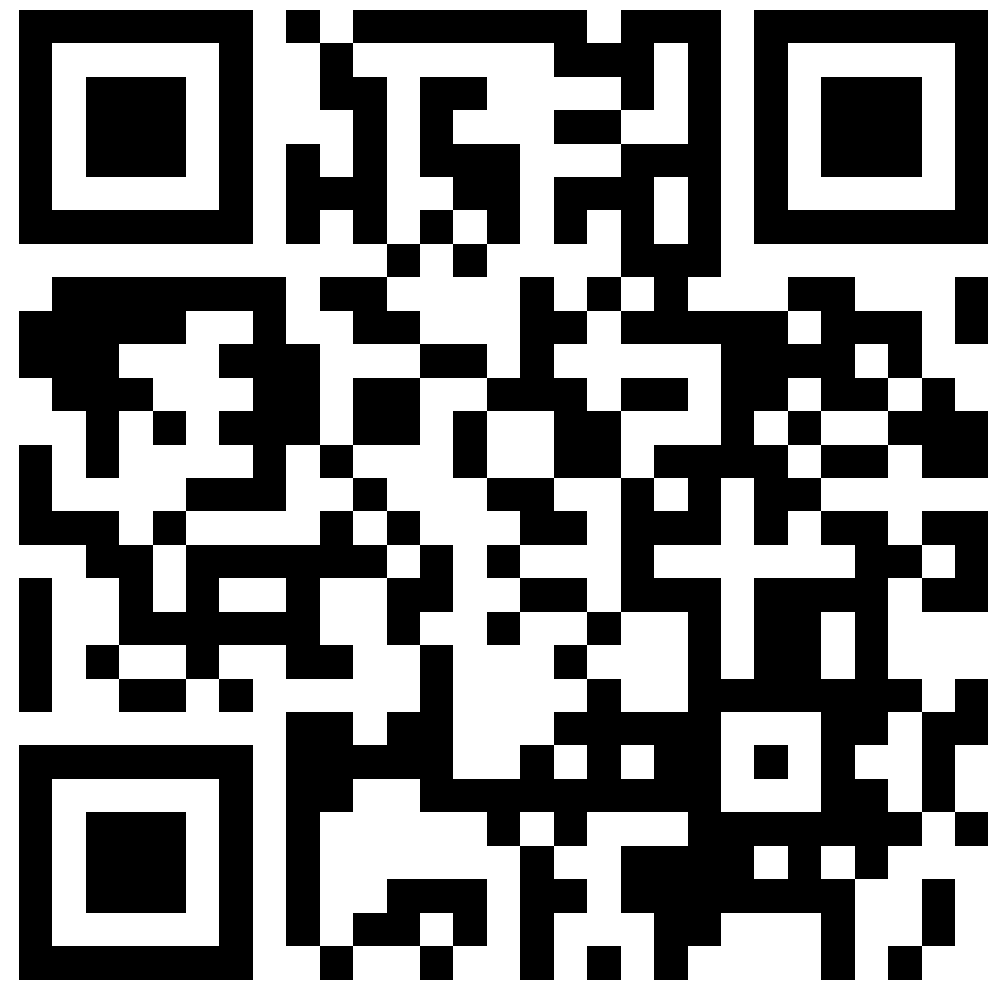


Rompehielo

... ..

..

...



Conceptos clave en la gestión del riesgo SST



Primera Condición: **PODER**

Recursos técnicos, humanos y financieros, que permiten a los trabajadores desempeñar sus funciones de manera segura.



SGSST

PODER en SST significa:



Disponibilidad de equipos y herramientas adecuadas.



Condiciones de trabajo seguras



Acceso a equipos de protección personal adecuados

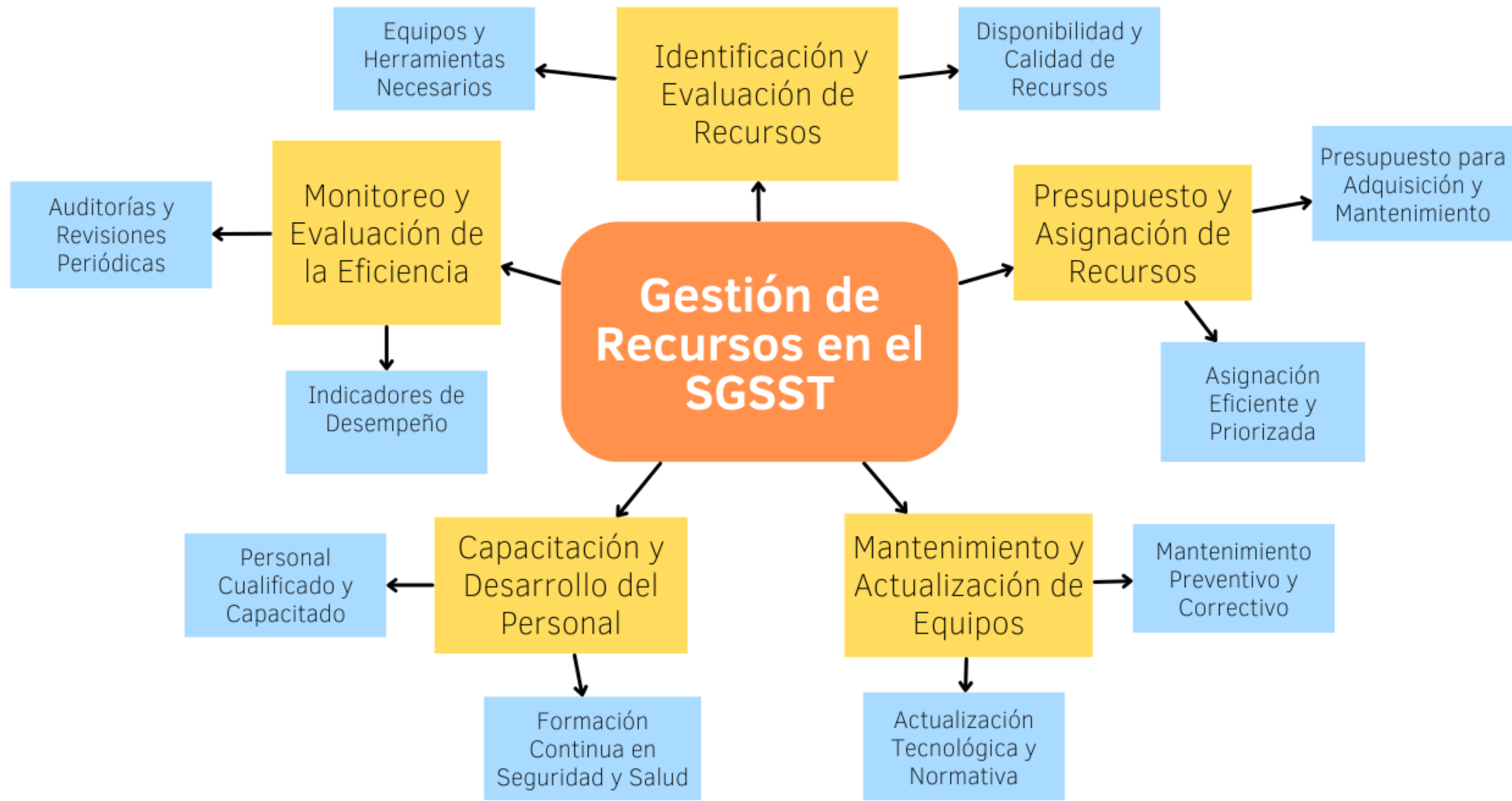


Soporte económico para Implementar y mejorar la SST



**Aplicativo WEB
Gestión del Riesgo SST**





Segunda Condición: **SABER**

Conocimiento, habilidades y formación necesarias para identificar, evaluar y gestionar los riesgos en el entorno laboral.



SGSST

Saber en SST significa:



Capacitación según las necesidades SST de cada rol laboral



Integrar el conocimiento SST en las decisiones estratégicas de la empresa



Usar herramientas tecnológicas y recursos didácticos innovadores



Evaluar los conocimientos y su impacto en la gestión de riesgos SST





Taller:
**“Dime como piensas y
te diré como te gusta
aprender”**



Inteligencias Múltiples (Howard Gardner)	Piensan	Aman	Necesitan
SECCIÓN A Lingüística	En palabras	Leer, escribir, contar cuentos, juegos de palabras	Libros, cintas, útiles para escribir, debates, historias...
SECCIÓN B Lógica-matemática	Razonando	Experimentar, cuestionar, deducir solucionar, calcular, rompecabezas.	Explorar, pensar, laboratorios , excursiones...
SECCIÓN C Espacial	En imágenes y dibujos	Diseñar, dibujar, visualizar, garabatear. Moldear, armar.	Arte, videos, juegos de imaginación, laberintos...
SECCIÓN D Física y Cinestésica	Por Sensaciones Somáticas	Bailar, correr, brincar, tocar, actuar.	Movimiento, teatro, deportes, manualidades...
SECCIÓN E Musical	Por ritmos y melodías	Cantar, silbar, tararear, escuchar, instrumentos mus.	Tiempo para cantar, conciertos, tocar o escuchar música...
SECCION F Intrapersonal	Preguntan por sus ideas	Dirigir, organizar, relatar, manipular, fiestas	Amigos, actividades Grupales, reuniones, clubes...
SECCIÓN G Intrapersonal	Íntimamente	Definir metas, meditar, soñar, planear	Tiempo a solas, lugares secretos, ritmo, retos individuales.
SECCIÓN H Naturalista	A través de la naturaleza	La jardinería, investigar la naturaleza, cuidar del planeta	Acceso a la naturaleza, relacionarse con animales...

Tercera Condición: **QUERER**

Motivación, compromiso y voluntad de los trabajadores en todos los niveles para actuar de manera segura y cumplir con las normas de seguridad.



SGSST

Querer en SST significa:



Identificar y superar barreras psicológicas y organizacionales



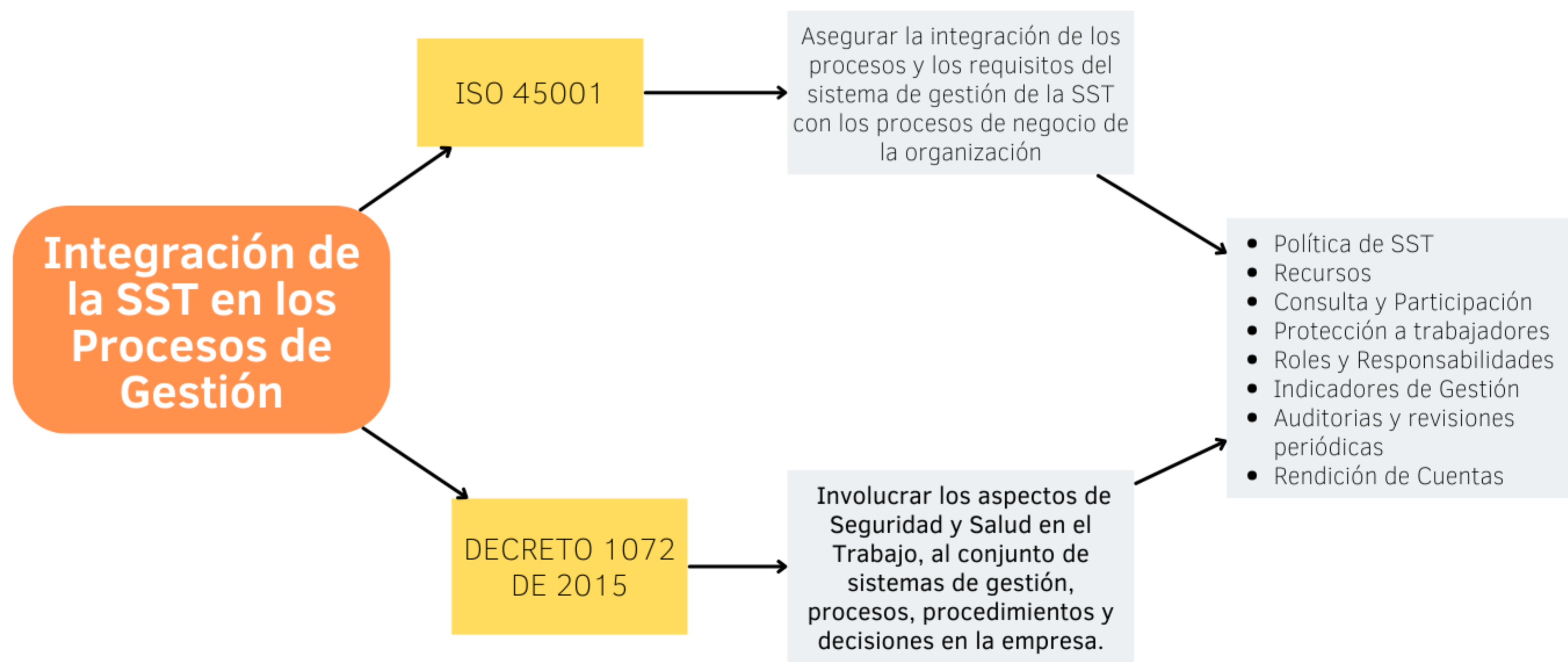
Involucrar a los empleados en la toma de decisiones relacionadas con la SST



Crear un ambiente donde la seguridad sea un valor compartido y promovido por todos



Inspecciones de Seguridad:
Nuevos enfoques hacia el reconocimiento y motivación





Taller: “Liderazgo Visible” Gamificación - Tangram

Conclusiones

- La integración de las condiciones 'PODER', 'SABER' y 'QUERER' es fundamental para el éxito del SG-SST, el éxito no se puede garantizar con estas condiciones por separado. Es crucial fomentar el compromiso del personal en todos los niveles y consolidar una cultura organizacional basada en la seguridad.
- El liderazgo visible y el compromiso gerencial, enfatiza que la alta dirección debe liderar con el ejemplo y proporcionar los recursos necesarios para implementar y mantener el SG-SST. Esto refuerza el deseo de los empleados de adoptar conductas seguras al ver el compromiso organizacional con su bienestar.
- La capacitación y gestión del conocimiento adaptados a los roles y riesgos específicos de la organización mejora las competencias de los trabajadores para identificar y controlar los peligros.
- Un enfoque integral en el SG-SST requiere que la planificación estratégica asegure la implementación efectiva de las condiciones 'PODER', 'SABER' y 'QUERER' en todos los procesos de la organización. Este enfoque promueve la mejora continua, la integración de la gestión de riesgos y la alineación con los objetivos empresariales.



Bibliografía

- **Ministerio del Trabajo, Colombia. Decreto 1072 de 2015. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.**
- **Ministerio de Salud y Protección Social, 2017. Guía para la Implementación del SG-SST.**
- **Norma ISO 45001:2018. Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - Requisitos con orientación para su uso.**
- **Ministerio del Trabajo, Colombia. Ley 1562 de 2012. Reforma del Sistema de Riesgos Laborales en Colombia.**
- **Meliá, J. L. (2007). *Seguridad Basada en el Comportamiento*. Editorial Díaz de Santos.**
- **Seguridad Basada en el Comportamiento: Teoría Tricondicional. Documento técnico de ARL POSITIVA, 2020.**
- **Armstrong. (2006). Inteligencias múltiples en el salón de clases: Guía práctica para educadores. Ediciones Paidós.**




Examen final

Tres Condiciones para el éxito de
un Sistema de Gestión de la SST



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular