

PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

16

PREVENCIÓN DE PELIGROS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



El cuidado de sí
suma a tu vida



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo

SESIÓN 10: ENFOQUE DE GÉNERO EN ENTIDADES PÚBLICAS

Experto Líder:

Carlos Andrés Valencia Monsalve

Perfil Profesional:

Administrador, Magíster en Gestión de la Calidad y en las Organizaciones, Especialista en Gestión Territorial, Seguridad pública y Especialista en Gerencia en Riesgos Laborales, implemento el sistema de Seguridad y Salud en el trabajo de la Policía Nacional de Colombia fue Asesor internacional del gobierno de Guatemala, actualmente Instructor y profesor de la Cruz Roja Colombiana, el Concejo Colombiano de seguridad y diseñador instruccional para la elaboración de cursos con las Universidades Rosario, Piloto e Iberoamericana.



Carlosvalencia21@Hotmail.com



3145359820



Experto Líder:

PAOLA ANDREA RAMIREZ AVILA

Perfil Profesional:

Administradora de empresas, especialista en docencia universitaria, y en gestión del talento humano; magister en dirección de personal y en seguridad y salud en el trabajo. Coach ontológico, tutor virtual de diferentes universidades, conferencista de la Cámara Internacional de Conferencistas.



pararamirez@hotmail.com



3142053053



Ruta del conocimiento



Ruta del conocimiento



Evaluémonos



*"La igualdad no se logra
concediendo el mismo derecho
a todos, sino reconociendo las
diferencias para que todos
tengan el mismo derecho."*

– Adaptado de Simone de Beauvoir



TABLA DE CONTENIDO



Enfoque de Género



Normatividad



Implementación y Retos



Casos de Éxito



Conclusiones



Objetivo general

Brindar conocimientos y lineamientos generales relacionados con la **Prevención de Peligros en la Administración pública**, para lograr su mitigación y control ante el deber y la responsabilidad social de proteger y salvaguardar la vida, la integridad y los recursos en los centros de trabajo y de forma extendida a sus hogares.



Objetivos específicos



Promover a nivel institucional de las entidades públicas el enfoque de género en la planificación, ejecución y evaluación de sus políticas y programas, mediante la capacitación y sensibilización del personal en temas de igualdad de género.



Orientar en cuanto a mecanismos de monitoreo y evaluación que permitan medir el impacto de las políticas y programas en términos de equidad de género, identificando áreas de mejora y promoviendo la rendición de cuentas en temas de género.

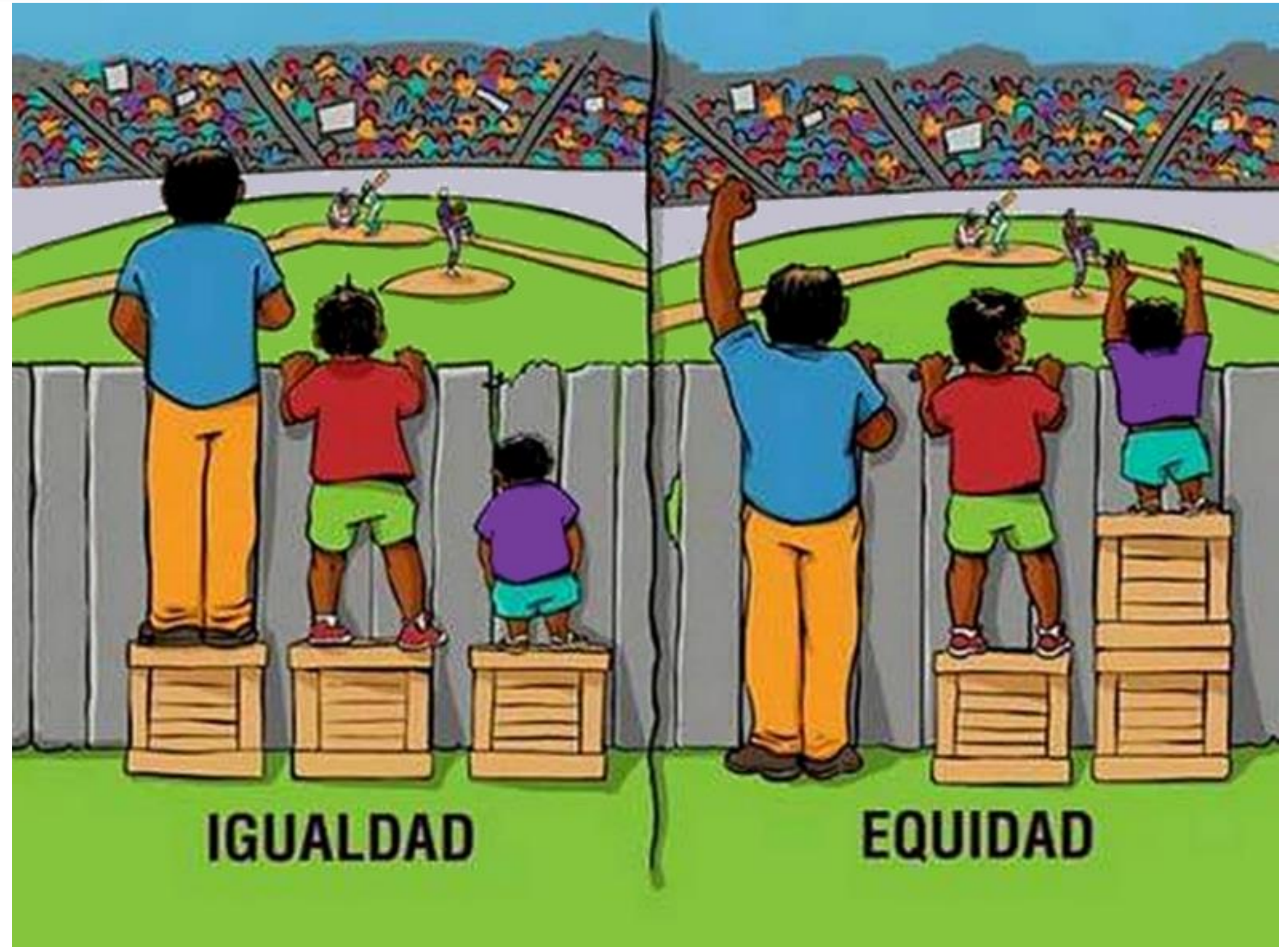


Fomentar la participación equitativa de mujeres y hombres en todos los niveles de decisión dentro de las entidades públicas, asegurando que existan procesos inclusivos y representativos en la toma de decisiones y en la planificación de políticas públicas.



Garantizar un ambiente laboral inclusivo y libre de discriminación mediante la implementación de políticas internas que prevengan y sancionen cualquier forma de violencia y acoso por razones de género, promoviendo un clima organizacional respetuoso e inclusivo.

REFLEXIONA Y OPINA...



1

ENFOQUE DE GÉNERO





QUE ES EL ENFOQUE DE GÉNERO:

Perspectiva que busca comprender y abordar las desigualdades y diferencias que existen entre los géneros en distintos ámbitos de la vida, como el trabajo, la educación, la salud y la participación política. Esta perspectiva reconoce que hombres, mujeres y personas de géneros diversos tienen experiencias y necesidades distintas debido a roles, expectativas y normas sociales que han sido construidos cultural e históricamente.



Importancia del Enfoque de Género en el Sector Público

1. Promoción de la Equidad e Igualdad de Oportunidades

2. Mejora en la Calidad y Eficiencia de los Servicios Públicos

3. Prevención y Reducción de la Violencia de Género

4. Fortalecimiento de la Democracia y la Justicia Social

5. Impulso al Desarrollo Económico y Social Sostenible

Cumplimiento de Normas Nacionales e Internacionales



2 | **NORMATIVIDAD**



MARCO NORMATIVO EN COLOMBIA:

Norma	Descripción	Año	Aplicación
Constitución Política de 1991	Establece los principios de igualdad y no discriminación.	1991	Base para la igualdad de derechos entre géneros.
Ley 581 de 2000 (Ley de Cuotas)	Exige una representación de al menos el 30% de mujeres en cargos de decisión en el sector público.	2000	Incremento de la participación femenina en cargos públicos.
Ley 823 de 2003	Promueve la equidad de género y desarrolla principios de igualdad y paridad.	2003	Establece políticas de equidad en el trabajo y el sector público.
Ley 1257 de 2008	Orienta la prevención, protección y sanción contra la violencia hacia las mujeres.	2008	Apoyo y protección para mujeres víctimas de violencia.
Ley 1413 de 2010	Establece la medición del trabajo no remunerado y su inclusión en estadísticas de cuentas nacionales.	2010	Reconocimiento del trabajo no remunerado de mujeres.
Conpes 161 de 2013	Documento orientador para la política pública nacional de equidad de género.	2013	Lineamientos de política en todos los sectores estatales.

MARCO NORMATIVO EN COLOMBIA:

Norma	Descripción	Año	Aplicación
Ley 1753 de 2015 (Plan Nacional de Desarrollo)	Incluye lineamientos específicos sobre equidad de género en el desarrollo nacional.	2015	Integración de políticas de género en planes de desarrollo.
Decreto 2733 de 2012	Reglamenta la Ley de Cuotas, aplicando sanciones por incumplimiento en la representación de mujeres.	2012	Garantiza la implementación de la Ley de Cuotas.
Resolución 652 de 2012	Impulsa la creación de comités de equidad de género en instituciones del sector público.	2012	Fomento de la equidad en instituciones estatales.
Plan Decenal para la Erradicación de Violencias contra las Mujeres (2015-2024)	Estrategia para prevenir y erradicar todas las formas de violencia de género.	2015	Protección y erradicación de violencia de género.
Ley 1955 de 2019 (Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022)	Prioriza el enfoque de género en programas y proyectos del sector público.	2019	Promueve la inclusión de género en planes de desarrollo.

NORMATIVA ACTUALIZADA EN COLOMBIA:

República de Colombia



MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL

RESOLUCIÓN NÚMERO 00002138 DE 2023

(19 DIC 2023)

Por la cual se adoptan los lineamientos de transversalización del enfoque de género en el sector salud para el cierre de brechas por razones de sexo, género, identidad de género y orientación sexual.

EL MINISTRO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL

En ejercicio de sus facultades legales, en especial, las conferidas en el artículo 4 de la Ley 1438 de 2011, los numerales 2, 11, 19 y 30 del artículo 2 del Decreto 4107 de 2011, y en desarrollo del numeral 18, apartado IV del artículo 3 de la Resolución 2091 del 2013 y,

Que el numeral 2 del artículo 4° de la ley ibidem, enfoca como eje transversal del Plan Nacional de Desarrollo a los actores diferenciales para el cambio, de la siguiente forma:

“El cambio que propone es con la población colombiana en todas sus diversidades para lograr transformaciones que nos lleven a una sociedad inclusiva, libre de estereotipos y estigmas, que supera las discriminaciones de tipo económico, social, religioso, cultural y político, así como las basadas en género, étnico-racial, generacionales, capacidades físicas, de identidad y orientación sexual, donde la diversidad será fuente de desarrollo sostenible y no de exclusión. De igual forma busca superar las brechas ocasionadas por el conflicto armado y por las divisiones entre lo urbano y lo rural. Actores como las mujeres, la comunidad LGBTIQ+, las víctimas, las niñas y los niños, las comunidades étnicas, los jóvenes, las personas con discapacidad y la comunidad campesina son parte integral de las transformaciones propuestas por este Plan.”

3 IMPLEMENTACIÓN Y RETOS



Implementación en Entidades Públicas

Capacitación y Sensibilización

Inclusión Laboral

Protocolos contra Violencia y Acoso



3 Implementation of Gender Approach in public entities

Capacitación y Sensibilización
 Gender diversity
 gender diversity
 • courses programmes on women & LGBTQ+ rights

Inclusión
 in LGBTQ+ rights

Protocolos
 violence & harassment

Confidencialmente contra violencia y acoso

Protocolos contra violencia y acoso

Protocolos contra Violencia y Acoso



RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN

- Estereotipos de Género
- Persistencia de barreras culturales
- Desigualdad en Acceso a Cargos de Poder
- Baja representación femenina en cargos altos
- Falta de Recursos: Limitaciones financieras para programas de género



4 CASOS DE ÉXITO



CASOS DE ÉXITO Y BUENAS PRÁCTICAS EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN ENTIDADES PÚBLICAS



-Ministerio de Trabajo: Programas para la Igualdad Salarial

-Ejemplos Internacionales: Adaptación de Políticas de Equidad de Género Exitosas de Otros Países

-Alcaldías Locales: Iniciativas de Inclusión Económica para Mujeres en Zonas Vulnerables

Casos de Éxito en el Enfoque de Género en Entidades Públicas

Caso 1: La clínica se centra en ofrecer servicios de salud especializados para personas transgénero, reconociendo y atendiendo sus necesidades específicas. Esto incluye apoyo en procesos de transición, atención psicológica y servicios médicos generales adaptados a este grupo poblacional.



Caso 2: Un caso de éxito en Colombia que destaca el enfoque de género en una entidad pública relacionado con una persona LGBTI es el de la **Secretaría de la Mujer y la Diversidad Sexual de Medellín.**

5 CONCLUSIONES



CONCLUSIONES Y REFLEXIONES

Beneficios

- Igualdad y Cohesión Social
- Mejora en el Acceso a Derechos

Hacia el Futuro







- Reafirmar el Compromiso con la Inclusión y los Derechos Humanos
- Fortalecer la Participación de la Comunidad



Evaluémonos



Bibliografía

-  <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=152519>
-  <https://consultorsalud.com/transversalizar-el-enfoque-de-genero-en-el-sector-salud-resolucion-2138-de-2023>
-  <https://www.elespectador.com/genero-y-diversidad/la-disidencia/asi-funciona-la-primer-clinica-de-genero-publica-en-colombia/>
-  <https://www.elespectador.com/genero-y-diversidad/la-disidencia/entrevista-con-francesca-mcquid-primer-gerenta-de-diversidad-sexual-de-colombia/>
-  <https://www.funcionpublica.gov.co/-/entidades-implementan-lineamientos-para-un-servicio-a-las-ciudadanias-con-enfoque-de-genero-e-inclusion>
-  <https://www.minjusticia.gov.co/ojtc/Documents/Enfoque%20Diferencial/docs/Enfoque%20de%20g%C3%A9nero%20en%20el%20Acuerdo%20Final.pdf>





¿Preguntas?



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



**Escanea el código
QR con tu celular**