

PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**LECCIONES APRENDIDAS Y
EXPERIENCIAS EXITOSAS EN
LA ADMINISTRACIÓN DEL
SG-SST EN LAS EMPRESAS**

**El cuidado de sí
suma a tu vida**



SESIÓN 11:

**GESTORES INTERINSTITUCIONALES EN SST
ESPACIOS PARA COMPARTIR LECCIONES
APRENDIDAS Y EXPERIENCIAS EXITOSAS**

Experto Líder:

Alejandro Díaz Ramírez

Perfil Profesional:

Fisioterapeuta de la Universidad Autónoma de Manizales, Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, Gerencia y control de riesgos de la Universidad Libre de Colombia, con más de 8 años de experiencia implementando planes estratégicos corporativos enfocados en aumentar la cultura prevencionista para empresas y organizaciones públicas y privadas en Colombia; liderando sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en diferentes empresas del país y durante más de 5 años se destacó por las estrategias implementadas desde la Gobernación de Caldas.



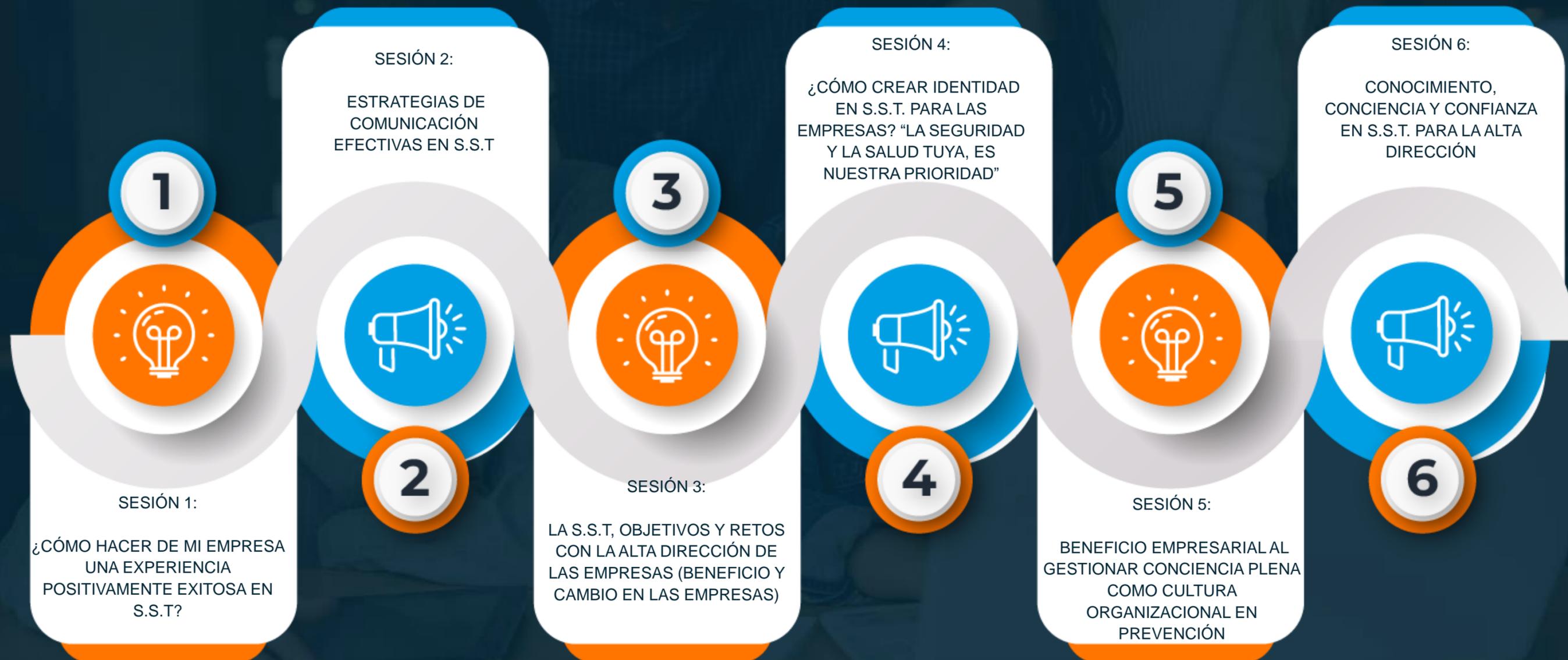
alejandrofisiouam@gmail.com



3166263655



Ruta del Conocimiento



Ruta del Conocimiento



Evaluémonos



“Reunirse en equipo *ES EL PRINCIPIO*
Mantenerse en equipo *ES EL PROGRESO*
Trabajar en equipo *ASEGURA EL ÉXITO*”

Henry Ford



Objetivo general

Nuestro objetivo es:

Promover una red de gestores en SST que facilite el intercambio de lecciones aprendidas y de experiencias exitosas en la administración de los SG-SST, con el fin de fortalecer la implementación de buenas prácticas, mejorar los estándares de SST y fomentar la cultura prevencionista en las empresas públicas y privadas.



**! EN COLOMBIA TENEMOS GRANDES AVANCES EN SST,
PERO AÚN NOS FALTA MUCHO POR RECORRER !**



Pero...

¿Hemos pensado en crear **GESTORES** en
nuestras empresas o instituciones?



SÍ



NO

**¿Nos hemos preocupado por buscar espacios
para compartir las experiencias o conocer de las
experiencias de los demás?**





GESTORES EN SST

Proceso consciente que se realiza con algunos trabajadores para liderar, promover y abanderar procesos relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo de una empresa.



¿QUIEN LO REALIZA?



¿CÓMO POTENCIALIZAR LOS GESTORES DE SST EN NUESTRAS EMPRESAS?



↓
DESDE LOS COMITÉS 

Uno de los roles y objetivos que se debería buscar siempre de los trabajadores que pertenecen y participan activamente en los diferentes **COMITÉS** que se desarrollan desde los **SG-SST** es convertirse en Gestores dentro y fuera de las empresas.

COPASST

Brigada de Emergencia

Comité de Convivencia Laboral

Plan de Ayuda Mutua

Comité de Seguridad Vial

Cómite Operativo de Emergencias

COE



Desde cada comité se deberá documentar las experiencias y prácticas que sean exitosas.

¿CÓMO POTENCIALIZAR LOS GESTORES DE SST EN NUESTRAS EMPRESAS?



DESDE LO VIVENCIAL 

Validadores de los procesos

Experiencias exitosas que hayan vivido y/o experimentado los trabajadores con alguno de los procesos ejecutados desde los programadas del SG-SST

Control efectivo del riesgo

**Atención en salud oportuna
Primeros Auxilios**

Acompañamiento individual 

Acompañamiento Psicosocial

Procesos exitosos de formación 





GESTORES INTERINSTITUCIONALES



Empresas y sectores que trabajan de manera conjunta generando un cooperativismo en **Seguridad y Salud en el Trabajo** y fortaleciendo la cultura prevencionista.

Importancia de los Gestores InterInstitucionales

↓
Generar Sinergias empresariales

↓
Coordinar esfuerzos

↓
Intercambio de experiencias

↓
Garantizar mejores resultados

↓
Entornos laborales más seguros

ESPACIOS COLABORATIVOS



CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DE SST

Modelos de Cooperatividad Inter-Institucional

- Alianzas entre empresas públicas y privadas para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- Redes de colaboración entre empresas e instituciones del mismo sector.
- Asociaciones con universidades, para desarrollar estrategias de investigación frente alguna problemática propia.
- Uno de los mejores ejemplos de Cooperatividad, intercambio y apoyo es la que encontramos desde la empresa con la ARL

**Cultura de seguridad y prevención
como resultado de la colaboración**

Experiencia Exitosa en SST

Después de identificar las dificultades, falencias y necesidades desde la seguridad Y la salud en el trabajo se diseñó, construyó e implementó una estrategia transversal al SG-SST donde se le generará un cambio de 180° a la interesa de los trabajadores y los diferentes niveles de la organización.

Empresa: Gobernación de Caldas

Tamaño de la empresa: 400 trabajadores directos
1.000 trabajadores indirectos - contratistas

Responsable del SG-SST: Alejandro Díaz Ramírez

Estrategia planteada para el periodo 2020-2023



OBJETIVO DE LA ESTRATEGIA

Aumentar la participación activa y consciente de los colaboradores de la empresa en los programas y estrategias del SG-SST encaminadas a construir una cultura de prevención institucional.



Reconocimiento al equipo de trabajo que se logró formar y consolidar gracias a esta estrategia

¿Cómo surge?

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN SST

Se evidenció una necesidad sentida

Plan de Desarrollo
“Unidos es Posible”

Ruta de trabajo a 4 años

Dar altura al SG-SST

SG-SST
(2020-2023)

“La Seguridad y la Salud Tuya, son nuestra prioridad”

Slogan de apropiación institucional

DIMENSIONES EN SST

Objetivos directos para la Alta Dirección en el SG-SST

Participación Activa Como Compromiso Institucional en SST

Proyectos Estratégicos en SST

Fortalecimiento del talento humano en SST

Presupuesto, incentivos y salario emocional

Cómo lograr la atención de los trabajadores

ESTRATEGIA DESDE SST



Estrategias de comunicación



Personificación de la SST



Mayor participación



Sentido de pertenencia



ESTRATEGIA

+ Seguridad - Riesgos

Y TÚ?

SUMAS O RESTAS?

Equipo SST Gobernación de Caldas



Nosotros sumamos en protección
y restamos en riesgos

¿Y TÚ?

 Gobierno de CALDAS |  Secretaría GENERAL |  Jefatura de TALENTO HUMANO |  PRIMERO LA GENTE

Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

NO APRENDAS SEGURIDAD POR ACCIDENTE



OBSERVO, PIENSO Y ACTÚO.



Es por ellos que trabajamos de forma segura



LIGA DE LA SALUD GOBERNACIÓN DE CALDAS



RIESGOSST



SALUDMAN



CERE-BRITO

SUPER HEROES DEL SG-SST

Álbum de participación en actividades de SST

CREATIVIDAD

LUDO - PREVENCIÓN



SEMANA DE LA SEGURIDAD LA SALUD Y El bienestar
 LIGA DE LA SALUD GOBERNACIÓN DE CALDAS

Nombre: *Lidhet Bola Aráiz Serna*
 Secretaría: *Despacho Gobernador*

25 DE ABRIL GRAN FERIA DE LA SALUD		26 DE ABRIL JORNADA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES		27 DE ABRIL JORNADA DE SALUD MENTAL	
					
1.	2.	1.	2.	1.	2.
3.	4.	3.	4.	3.	4.
5.	6.	5.	6.	5.	6.
7.	8.	7.	8.	7.	8.
9.	10.	9.	10.	9.	10.

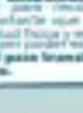
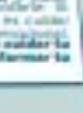
NOTA:
 En cada base te daremos un stickers alusivo al súper héroe del día, llena tu álbum y al final de la semana participa en la entrega de grandes sorpresas y regalos





SEMANA DE LA SEGURIDAD LA SALUD Y El bienestar
 LIGA DE LA SALUD GOBERNACIÓN DE CALDAS

Nombre: _____
 Secretaría: _____

25 DE ABRIL GRAN FERIA DE LA SALUD		26 DE ABRIL JORNADA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES		27 DE ABRIL JORNADA DE SALUD MENTAL	
					
1.	2.	1.	2.	1.	2.
3.	4.	3.	4.	3.	4.
5.	6.	5.	6.	5.	6.
7.	8.	7.	8.	7.	8.

Jornadas de Salud

Maratón RCP



Ludo-Prevención Riesgos Laborales



Estilos de vida saludables





LOGROS

- Los programas, estrategias y actividades que se desarrollaron del SG-SST pasaron de tener el 15% de participación en el 2019 a 70% en el segundo semestre de 2023 aumentando la participación activa y consciente en un 55%.
- El presupuesto en SST del 2020 al 2023 se triplicó por el compromiso institucional con los proyectos estratégicos que se han tenido en los planes de acción.
- Se generó en los colaboradores de la Gobernación de Caldas una cultura de auto-reportes en condiciones de seguridad, evidenciando con esto el interés de gestionar y controlar los riesgos laborales.
- La seguridad basada en el comportamiento individual y colectivo es un pilar en el desarrollo de tareas y actividades en la institución.

Los premios e incentivos no tienen que ser estrategias de alto costo, hay muchas formas de premiar un colaborador y hacerlo sentir importante para la organización, empresa o institución.



RECORDEMOS



PARA LOGRAR TENER EXPERIENCIAS POSITIVAMENTE EXISTOSAS:

- Buscar siempre el compromiso institucional.
- Comunicación efectiva, una clave para el éxito – Bidireccionalidad.
- Identidad propia en SST.
- Consciencia plena en las empresas – Cultura organizacional en prevención.
- Personificación de la SST.
- La regla de las 3 C (Conocimiento, conciencia y confianza en todos los niveles de la organización) en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Conexión (Trabajador, Empresa , SG-SST)
- Participación activa como compromiso institucional en SST.
- Participar en SST debe ser una experiencia que **VALGA LA PENA.**
- Formar Gestores interinstitucionales en SST

**SI ES POSIBLE TENER EMPRESAS DONDE SE
VIVAN EXPERIENCIAS POSITIVAMENTE EXITOSAS**





TRIADA DEL EXITO EN SST



Compromiso

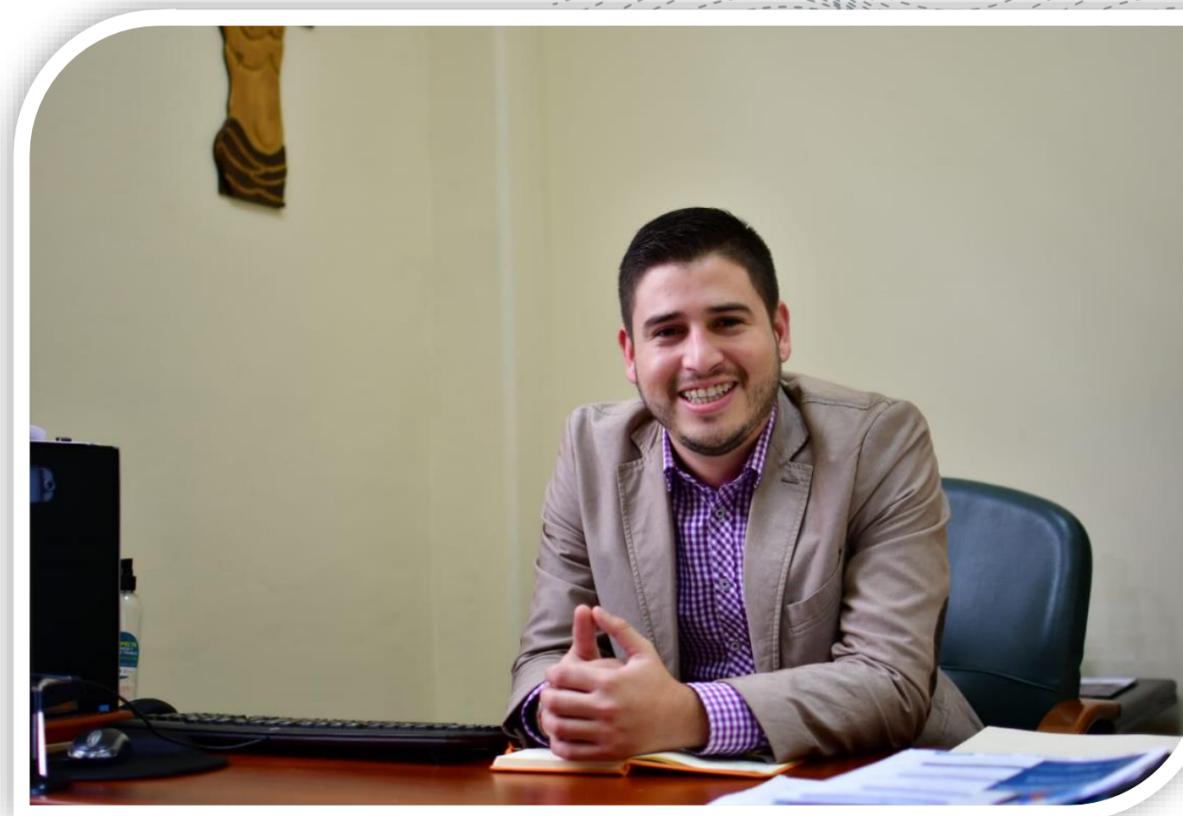


Aplicar lecciones aprendidas y experiencias exitosas



BIEN-ESTAR

**MUCHAS GRACIAS POR LA
PARTICIPACION Y ATENCION**



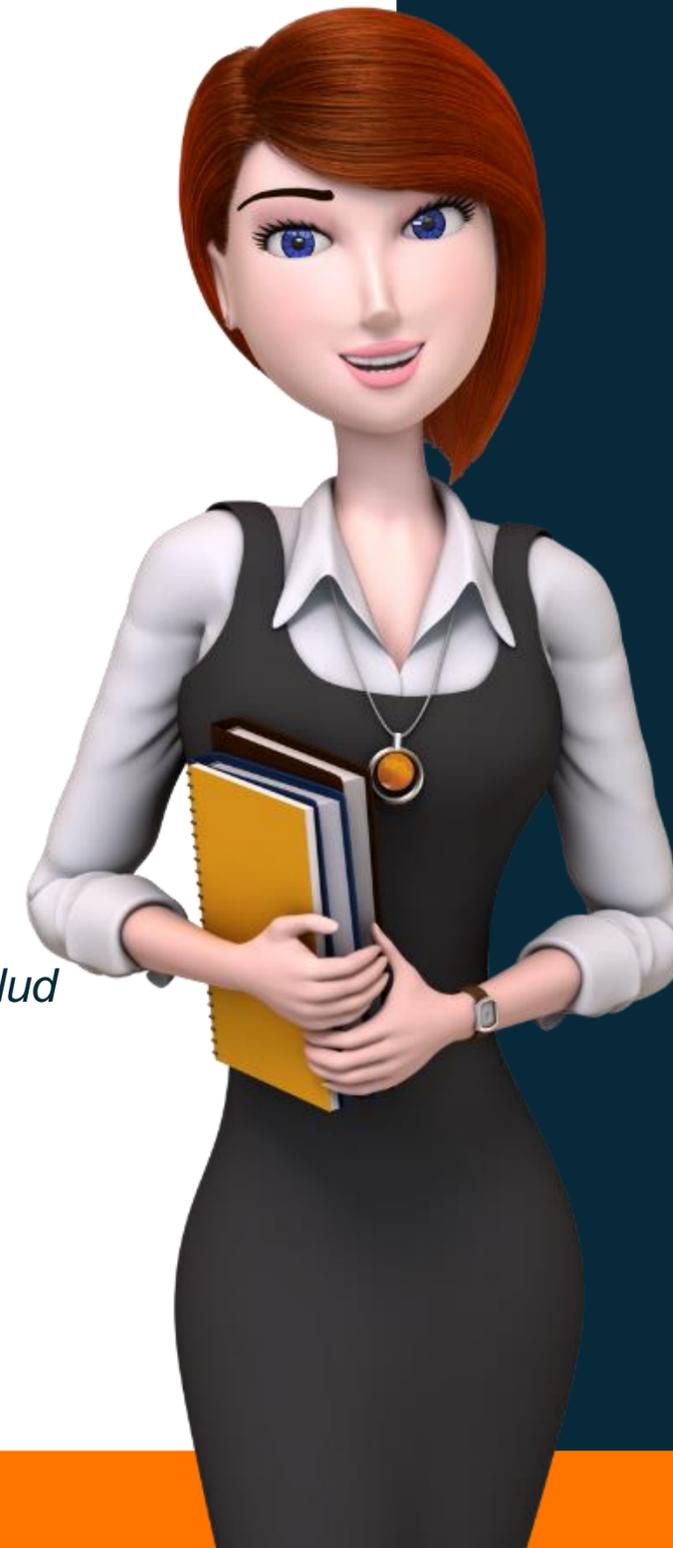
NO OLVIDEN...

“Somos del tamaño de nuestros sueños”

Alejandro Díaz Ramírez

Bibliografía

- **Experiencia exitosa empresa – Gobernación de Caldas, La seguridad y la salud en el trabajo como estrategia transversal / Plan de Desarrollo Unidos es Posible 2020-2024/ Alejandro Díaz Ramírez**
- **Pérez, L. R. (2018).** *Liderazgo y Seguridad Laboral: El rol de la dirección en la gestión del riesgo.* Ediciones Técnicas.
- **Organización Mundial de la Salud (OMS).** (2021). *Marco para la Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo.* Ginebra: OMS.



Evaluémonos





¿Preguntas?

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular