

PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

**Comunidad Nacional de
Conocimiento en:**

**ACCIONES
EDUCATIVAS
ESPECIALES EN SST**

**El cuidado de sí
suma a tu vida**



COMO MANTENER ACTIVOS LOS GRUPOS DE APOYO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SST

Experto Líder:

Marco Antonio Cruz Duque

Perfil Profesional:

Médico, especialista en administración de sistemas de gestión, auditoría de sistemas de gestión, gerencia de la Seguridad y salud en el trabajo. Magister en gestión integral, magister bioética.

Coordinador de programas de Seguridad y salud en el trabajo Universidad CES, docente Universidad CES y Universidad del Rosario.

- Miembro Comité Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Mintrabajo 2023-2025)
- Miembro ICOH – International Commission on Occupational Health
- Miembro Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo
- Miembro Comité técnico regional CCS



macruz@ces.edu.co



3184116987



“Aunque el panorama es sombrío y las perspectivas inciertas, no debemos perder de vista nuestra visión de un futuro laboral mejor. Las esperanzas y los sueños de millones de personas dependen de nosotros. No podemos defraudarlos. Juntos, debemos cumplir nuestra promesa de un futuro mejor, más justo y más inclusivo para todos”

Guy Ryder, Director General de la OIT, mayo de 2022



Objetivo general

Explicar cómo los grupos de apoyo al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se articulan de manera efectiva dentro de la gestión integral de la organización, destacando su importancia en la promoción de la seguridad, la prevención de riesgos y la mejora continua, con el fin de optimizar el bienestar de los colaboradores y fortalecer la cultura de seguridad en el entorno laboral.



Objetivos específicos



Comprender cómo los diferentes grupos de apoyo (COPASST, Comité de Convivencia Laboral, Brigadas de Emergencia, etc.) se relacionan y colaboran dentro del SG-SST.



Reconocer la importancia de la participación de estos grupos en la prevención de riesgos y promoción de la salud y seguridad en el trabajo.



Identificar ejemplos concretos de cómo la articulación de los grupos de apoyo contribuye a mejorar el bienestar y la seguridad de los colaboradores.

Algunas consideraciones previas



Grupo Vs Rebaño



Generado con IA



¿Etimología común?

Grupo Vs Rebaño

grey SIN. / ANT.

Del lat. *grex, gregis* 'rebaño'.

1. f. Rebaño de ganado menor.

SIN.: rebaño, manada.

2. f. Ganado mayor.

SIN.: ganado.

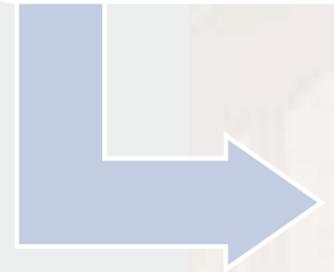
3. f. Congregación de los fieles cristianos bajo sus legítimos pastores.

SIN.: hermandad, congregación, feligresía, parroquia.

4. f. Conjunto de individuos que tienen algún carácter común, como los de una misma raza, región o nación.

Germánico antiguo

- **Kruppa:** masa



Germánico menos antiguo

- **Kropf:** nudo entrecruzado



Italiano del siglo XV

- **Groppo:** nudo



Frances del siglo XVII

- **Groupe:** Conjunto de objetos de una pintura



Fuente: Alegoría del arte (1690-1694), de Sebastiano Ricci. Wikipedia

Los grupos como obras de arte en constante creación...

Diversidad de talentos:

- Cada miembro aporta su singularidad, creando una sinfonía de ideas que enriquecen el trabajo conjunto. La diversidad no solo es un recurso; es la base sobre la cual se construyen soluciones innovadoras.

Interconexión:

- Al igual que en una pintura donde cada trazo tiene su lugar, cada miembro del grupo debe entender su papel y cómo se entrelaza con el de los demás. La comunicación abierta y la colaboración son esenciales para tejer esos lazos.

Creatividad y adaptabilidad:

- Las mejores obras de arte son aquellas que evolucionan. Del mismo modo, los grupos deben ser flexibles y estar dispuestos a adaptarse ante los cambios, aprovechando cada desafío como una oportunidad para crecer y mejorar.

Visión compartida:

- Al igual que una obra de arte tiene un mensaje que transmitir, los grupos deben trabajar hacia una visión común. Esta claridad de propósito inspira y motiva a cada miembro, creando un ambiente donde se fomente la participación activa y el compromiso.

Los grupos de apoyo en el marco legal

**** Especial atención con la interacción entre comités o grupos de otras empresas, como puede ser en un complejo industrial / centro empresarial**

Brigadas de emergencia **

- Incendios
- Evacuación y rescate
- Primeros auxilios

Comité de bienestar social (P)

Los grupos de apoyo en el marco legal

COPASST

**Comité de seguridad
vial *****

***** Entre actores de la cadena de valor**

Los grupos de apoyo en el marco funcional

Comité gerencial

Comité de calidad / mejoramiento

Comité ambiental **

Comité de compras

Comité administrativo

Grupos primarios

Etc...

La propuesta para el día de hoy

1. Rol estratégico de los grupos de apoyo en el SG-SST
2. Coordinación entre los grupos de apoyo para una gestión integral
3. Estrategias de participación efectiva dentro del SG-SST
4. Mecanismos de seguimiento y evaluación de la gestión de los grupos
5. Estrategias para enfrentar la incertidumbre desde los grupos de apoyo
6. Retos y oportunidades en la articulación de los grupos de apoyo

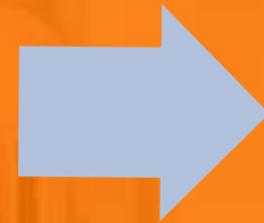
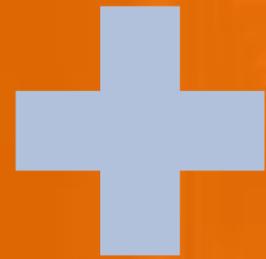


Rol estratégico de los grupos de apoyo en el SG-SST



Coordinación entre los grupos de apoyo

Complementariedad
de funciones



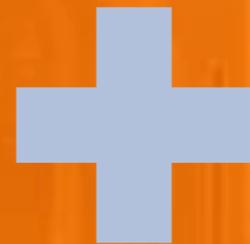
Mecanismos de
comunicación
intergrupala (reuniones
conjuntas e informes
compartidos)

Evitar duplicidades
y maximizar
recursos



Coordinación entre los grupos de apoyo

Sinergia en la
promoción
de la cultura
de seguridad



Planes de
acción
coordinados

**Capacitación
cruzada y apoyo
mutuo**



Coordinación entre los grupos de apoyo

**Coordinación
con la alta
dirección**



Estrategias de participación efectiva dentro del SG-SST



Capacitación continua para todos los miembros



Involucrar a todos los niveles de la organización



Definición clara de roles y responsabilidades

Estrategias de participación efectiva dentro del SG-SST



Fomentar la visibilidad y el reconocimiento de los grupos de apoyo



Uso de herramientas de gestión colaborativas



Promover el liderazgo participativo dentro de los grupos de apoyo

Estrategias de participación efectiva dentro del SG-SST



Participación en la evaluación y retroalimentación del SG-SST



Desarrollo de campañas de sensibilización y comunicación interna



Mecanismos de seguimiento y evaluación de la gestión de los grupos

Creación de planes de acción con plazos y metas claras

Monitoreo continuo mediante auditorías internas

Reuniones periódicas de revisión y evaluación

Sistema de reportes periódicos

Mecanismos de seguimiento y evaluación de la gestión de los grupos

Evaluación de impacto mediante encuestas y entrevistas

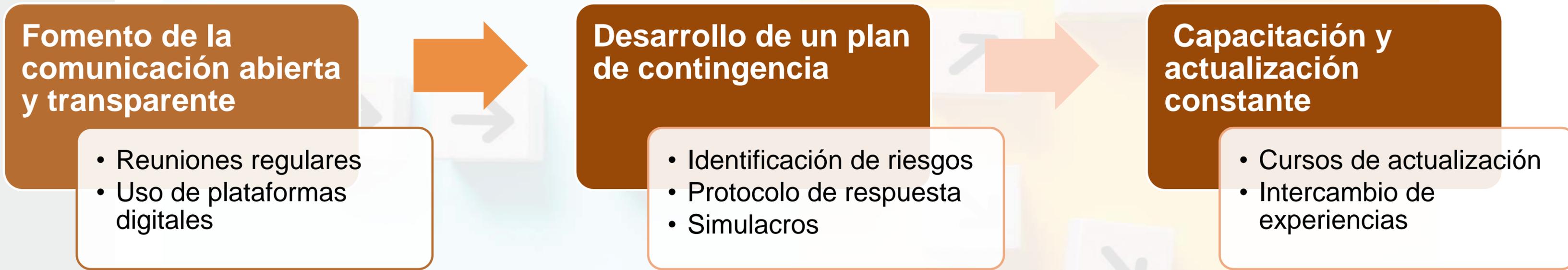
Implementación de herramientas tecnológicas para el seguimiento

Retroalimentación continua

Benchmarking y comparación con estándares externos

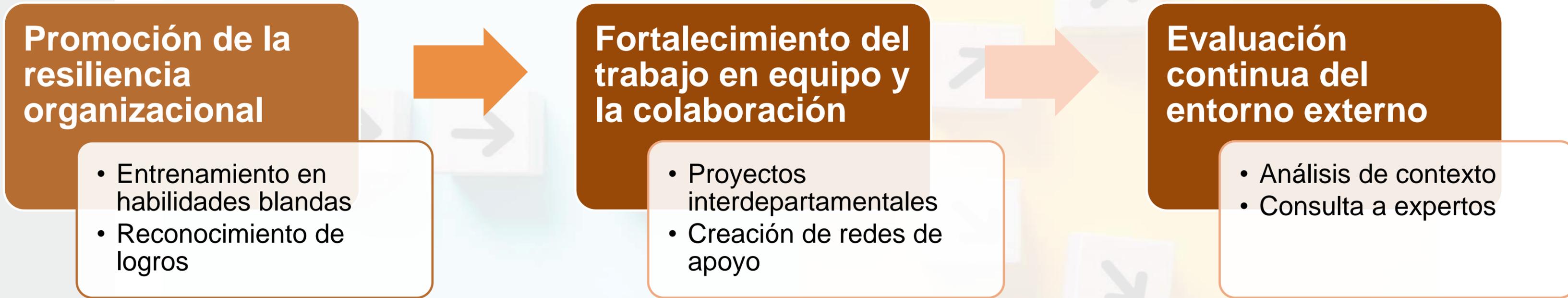
Establecimiento de indicadores clave de desempeño (KPI)

Estrategias para enfrentar la incertidumbre desde los grupos de apoyo



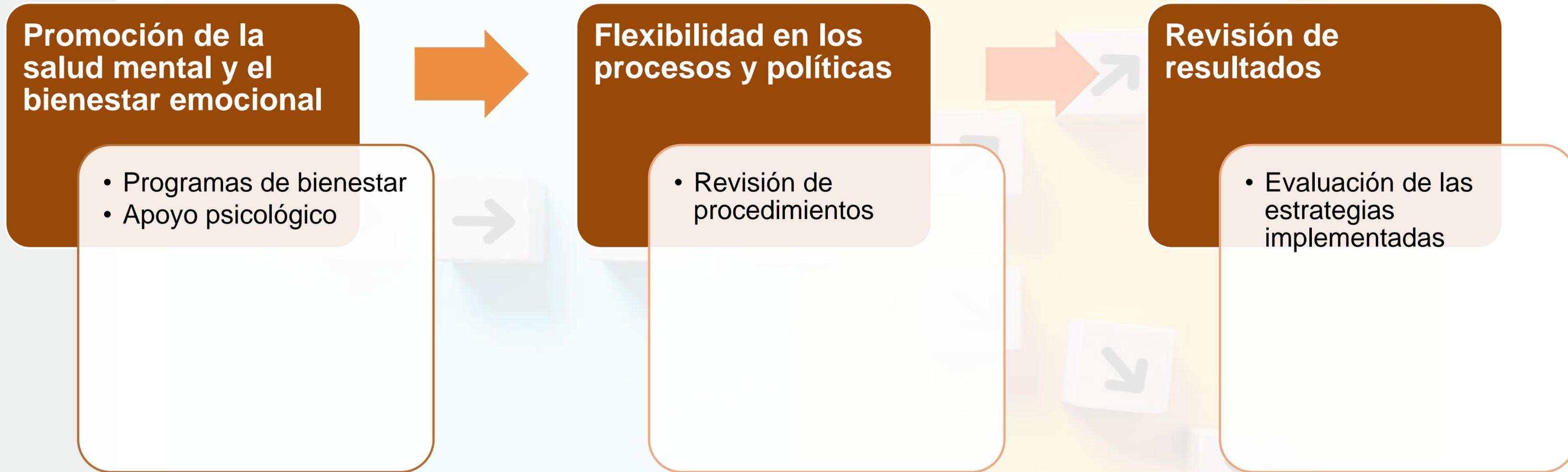
Involucramiento en la gestión del cambio

Estrategias para enfrentar la incertidumbre desde los grupos de apoyo



Involucramiento en la gestión del cambio

Estrategias para enfrentar la incertidumbre desde los grupos de apoyo



Involucramiento en la gestión del cambio

Retos y oportunidades en la articulación de los grupos de apoyo

Retos

Falta de comunicación y coordinación

Limitaciones en la asignación de recursos

Resistencia al cambio

Dificultades en la toma de decisiones

Dificultades para medir el impacto

Oportunidades

Creación de una cultura de seguridad y salud laboral

Fortalecimiento del compromiso organizacional

Intercambio de buenas prácticas

Innovación en la gestión de la seguridad y salud

Mayor adaptación a cambios normativos y sociales

Desarrollo de habilidades y competencias



“Un grupo bien articulado no es solo una suma de personas, es una obra maestra de colaboración, donde cada individuo aporta color, forma y fuerza para alcanzar una visión común”

Bibliografía

- **ISO 45001:2018.** *Occupational Health and Safety Management Systems - Requirements with guidance for use.* International Organization for Standardization (ISO).
- **Kotter, J. P., & Cohen, D. S. (2002).** *The Heart of Change: Real-Life Stories of How People Change Their Organizations.* Harvard Business Review Press..
- Zohar, D. (2000). "A Group-Level Model of Safety Climate: Testing the Effect of Group Climate on Microaccidents in Manufacturing Jobs". *Journal of Applied Psychology*, 85(4), 587-596.
- Martínez, M., & Garza, P. (2018). *El Liderazgo en la Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional.* McGraw-Hill Interamericana
- Reason, J. (1997). *Managing the Risks of Organizational Accidents.* Ashgate Publishing..
- Lewin, K. (1947). "Frontiers in Group Dynamics: Concept, Method and Reality in Social Science; Social Equilibria and Social Change". *Human Relations*, 1(1), 5-41.





¿Preguntas?



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular