

# PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

## Comunidad Nacional de Conocimiento en:

# CHATGPT PARA PREVENCIONISTAS

**El cuidado de sí**  
suma a tu vida

# SESIÓN 10: SOLUCIONES Y RECURSOS TECNOLÓGICOS PARA GESTIONAR INTEGRALMENTE EL AUSENTISMO LABORAL

## Experto Líder:

Ninfa Vega Monsalve

## Perfil Profesional:

Durante los últimos 8 años, mi enfoque ha estado en la asesoría, mentoría, y educación en seguridad y salud. En este tiempo, he asesorado a más de 60 empresas, contribuyendo al desarrollo profesional de más de 130.000 personas en modalidad virtual y más de 5.600 de manera presencial.

Soy profesional en Pedagogía, Trabajo Social, y Psicología, con 2 especializaciones y 3 maestrías. Próximamente, culminaré mi Doctorado en Administración. Autora de los primeros 2 bestsellers en SST en Latinoamérica, “ChatGPT para prevencionistas” y “Juego Seguro”, mi compromiso es brindar una educación de vanguardia que empodere a los profesionales en el campo. Directora de Escuela EGE.



ninfavega@escuelaege.com



@ninfavegam a través de todas las redes sociales



# Ruta del conocimiento



# Ruta del conocimiento



# Evaluémonos



# Objetivo general

Al finalizar esta sesión, los participantes aprenderán a aplicar soluciones y recursos proporcionados por ChatGPT para identificar, analizar y reducir el ausentismo en sus organizaciones, mejorando la productividad y promoviendo un ambiente laboral más saludable.



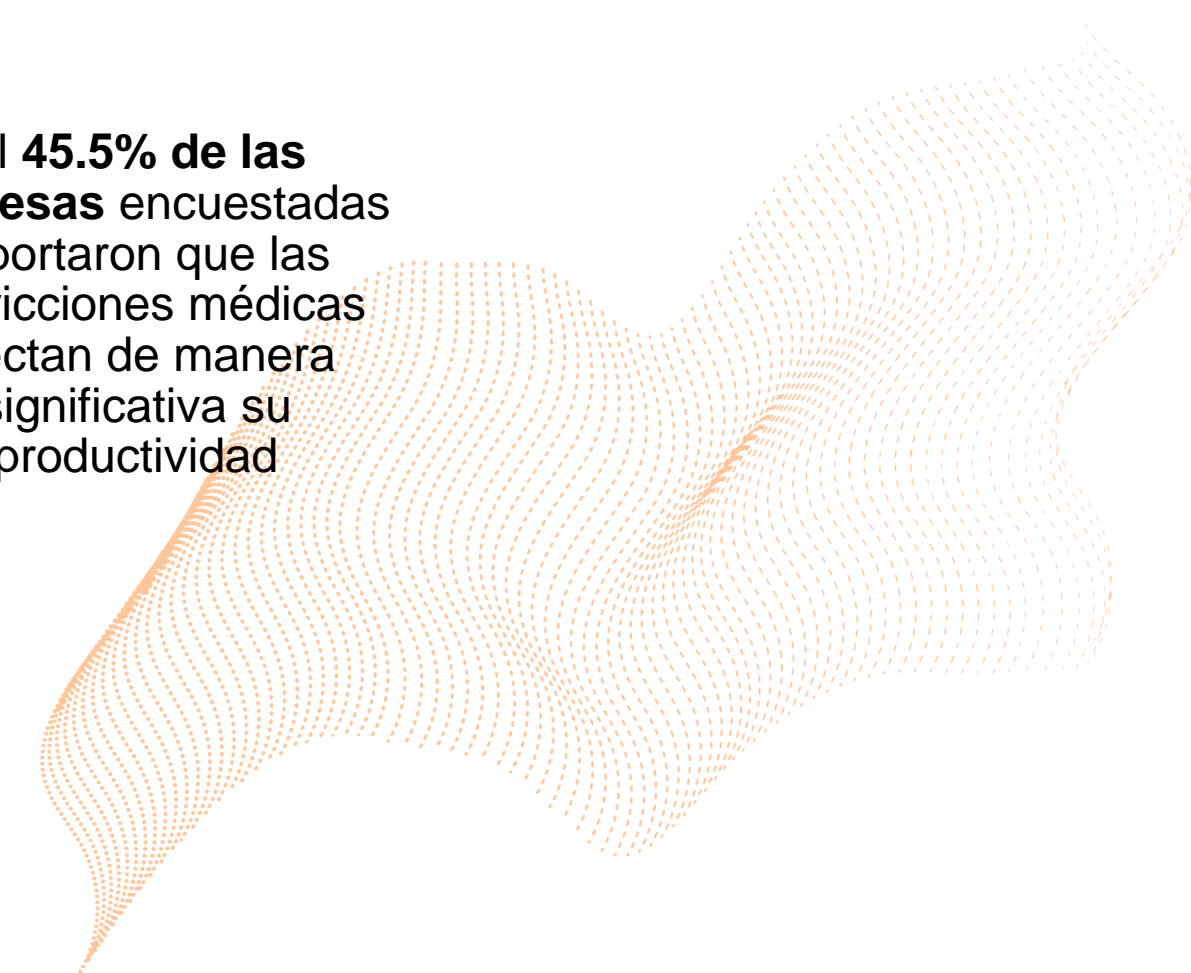
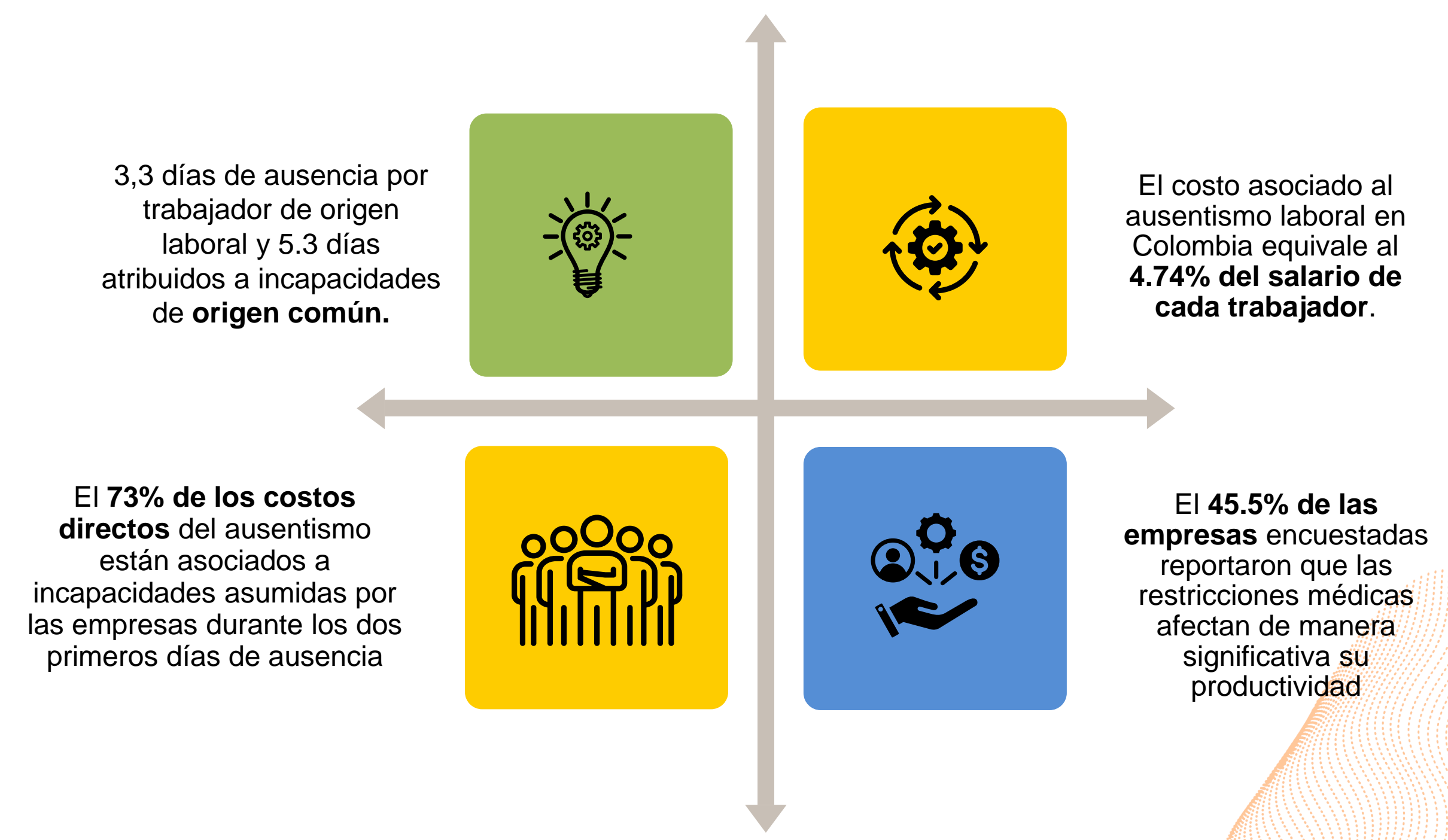


El **ausentismo laboral** se refiere a la ausencia de los empleados en su lugar de trabajo durante el horario laboral.

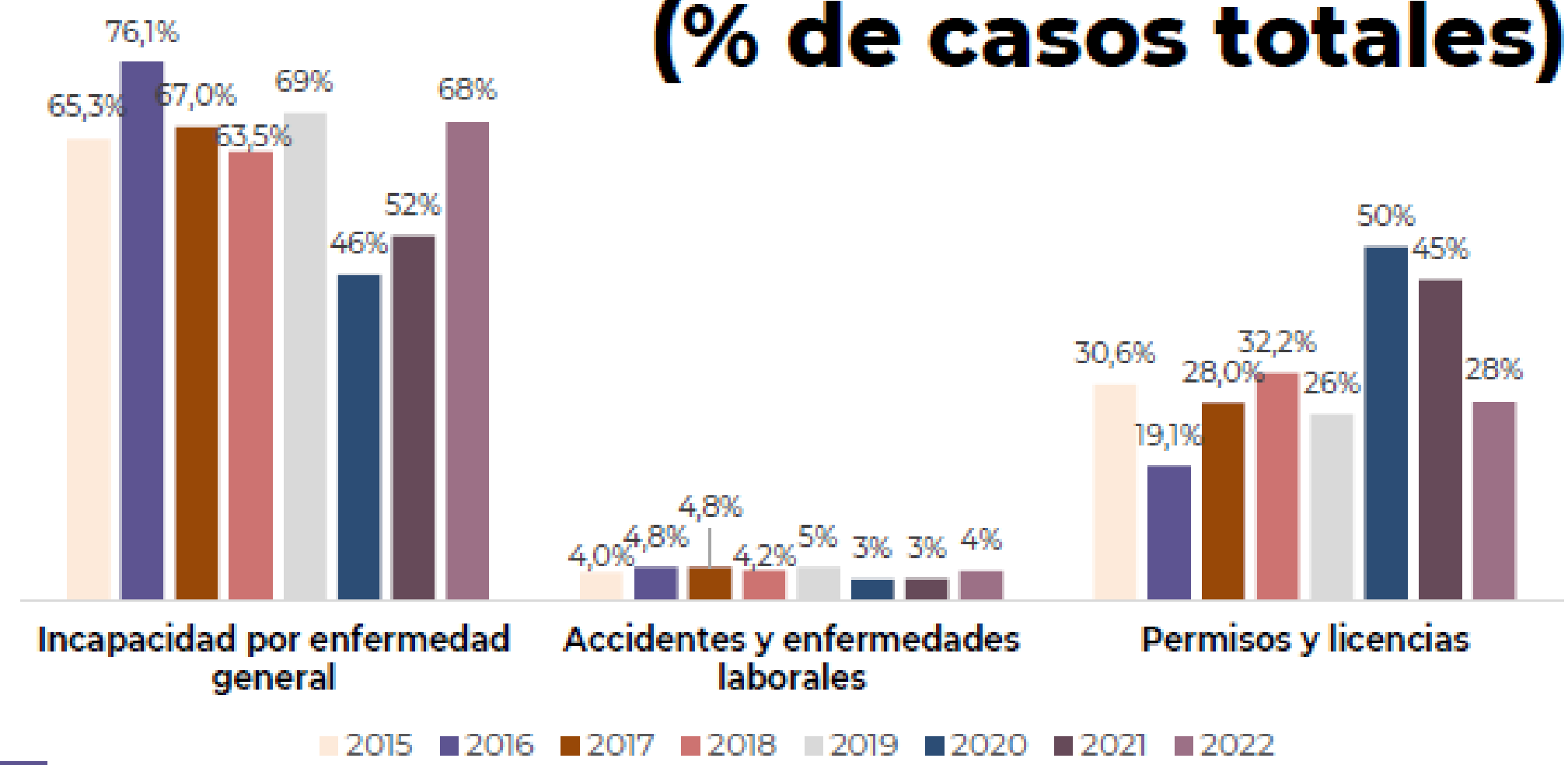
Esta ausencia puede deberse a diversas razones, como problemas de salud, accidentes laborales, motivos personales o familiares, o incluso problemas relacionados con el entorno laboral

# AUSENTISMO LABORAL

## Estadísticas relevantes



## Causas de ausentismo laboral, 2015-2022 (% de casos totales)

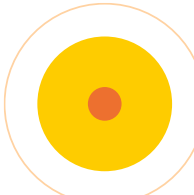


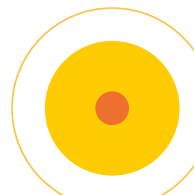
Fuente: Andi (2023)

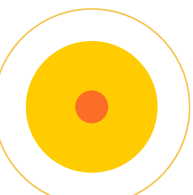
# ASPECTOS CLAVES PARA LA GESTIÓN DEL AUSENTISMO LABORAL

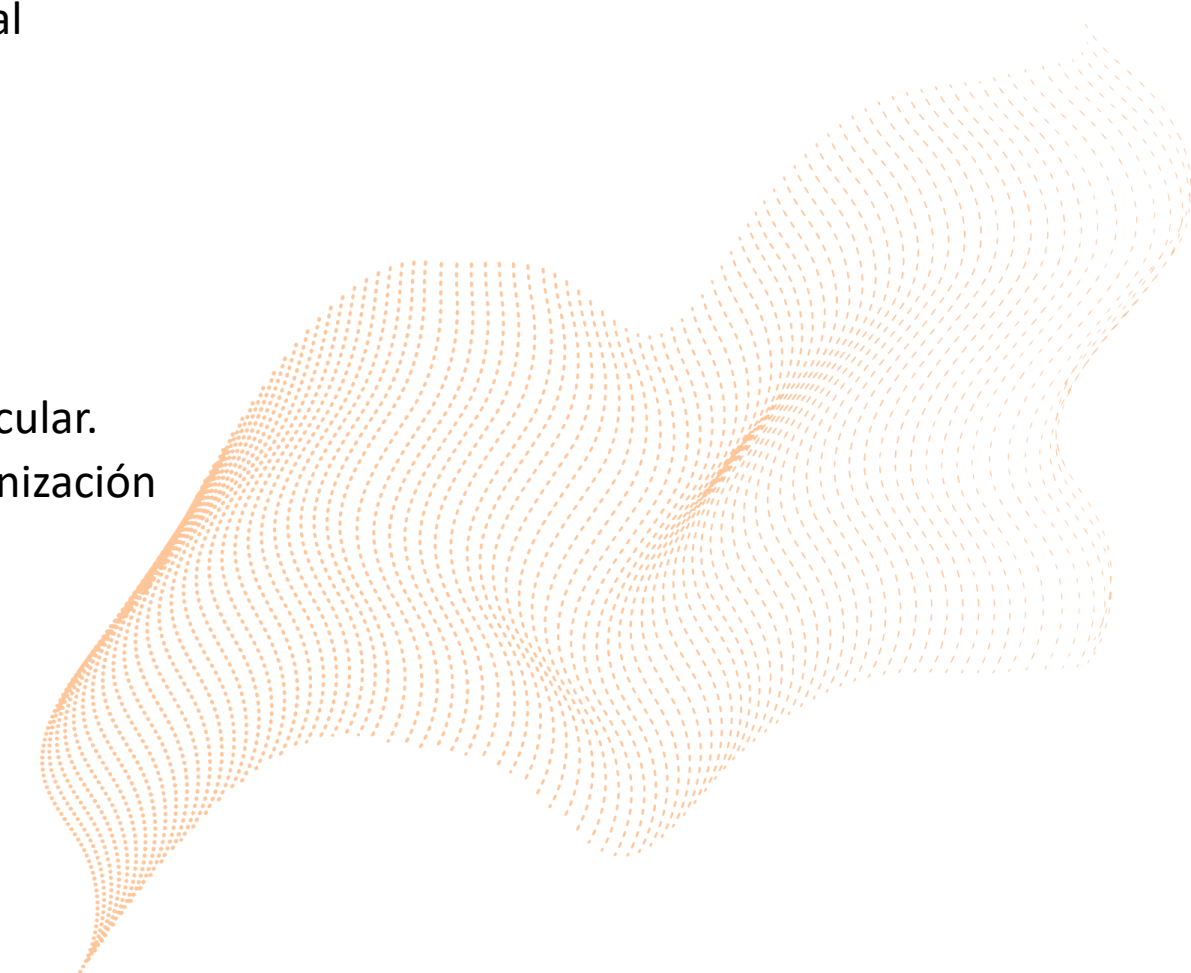


## Procesos que pueden ejecutarse con ChatGPT

Plan de soluciones  Definir las decisiones y acciones que más podrían ayudar a intervenir las causas reales del problema para su no repetición

Causas  Establecer causas actuales y potenciales que generen incidencia en el ausentismo laboral

Contexto del Problema  Analizar grandes volúmenes de información  
Entender el context para sectores economicos en particular.  
Profundizar en el entendimiento del context de la organización



# Información a recolectar en las partes

## Trabajador accidentado

- Competencia (hoja de vida, inducción, entrenamiento)
- Historial médico y de salud
- Manual de funciones y perfil del cargo
- EPP (Entrega, uso, entrenamiento, almacenamiento y cuidado)
- Condiciones del empleo

## Proceso

- Matriz IPVR
- Requisitos legales
- Condiciones ambientales
- Estilos de liderazgo y decisiones administrativa
- Sistemas de vigilancia epidemiológica
- Cumplimiento de estándares de seguridad
- Participación de los trabajadores – estado de acciones correctivas y preventivas

## Propiedad

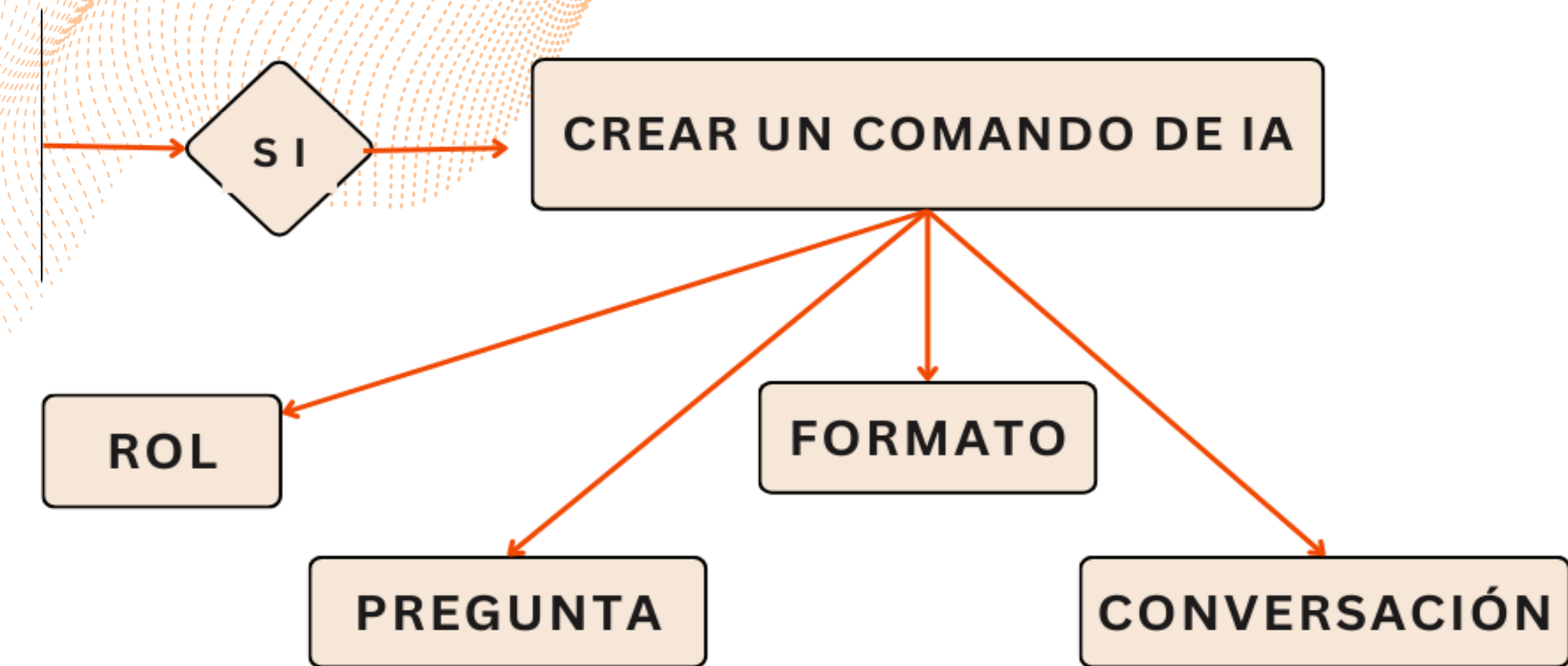
- Maquinaria y equipos
- Instalaciones y área de trabajo
- Materia prima



# ChatGPT

OpenAI (Noviembre de 2022)

Nos ha permitido ahorrar hasta el 35% del tiempo que se invierte en labores repetitivas, operativas o de bajo valor estratégico en SST





# Bibliografía

El rendimiento de un ámbito de innovación abierto para ideas de seguridad y salud ocupacional en la industria de la construcción sueca" - E. Andersson et al. (2010). Revista Internacional de Ciencia de la Innovación .Referencia: <https://consensus.app/papers/yield-innovation-arena-occupational-health-safety-ideas-andersson/25738ed3218b5f75a37a6a7dbafbcea4/>

"Un marco para implementar la innovación en seguridad y salud ocupacional" - S. Shahedi et al. (2021). Libro de Actas IV Simposio de Seguridad y Salud en el Trabajo . Consulta el estudio .Referencia: <https://consensus.app/papers/framework-occupational-health-safety-innovation-shahedi/86d033b033945cdcbce8f7eb3d8bff652/>

"Seguridad I-II, ingeniería de resiliencia y antifragilidad: un debate explicado a través de un accidente ocurrido en una plataforma elevadora de trabajo móvil" - A. Martinetti et al. (2019). Revista Internacional de Seguridad y Ergonomía Ocupacional . Consulta el estudio .Referencia: [https://www.researchgate.net/publication/273575681\\_Ingenieria\\_de\\_la\\_resiliencia\\_y\\_prevention\\_de\\_accidentes\\_industriales\\_en\\_sistemas\\_complejos\\_como\\_aplicacion\\_de\\_la\\_ergonomia\\_cognitiva\\_a\\_la\\_seguridad\\_industrial](https://www.researchgate.net/publication/273575681_Ingenieria_de_la_resiliencia_y_prevention_de_accidentes_industriales_en_sistemas_complejos_como_aplicacion_de_la_ergonomia_cognitiva_a_la_seguridad_industrial)



# Evaluémonos





# ¿Preguntas?

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

# Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



# POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

## Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

## ¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



# *¡SÍGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!*



Escanea el código  
QR con tu celular