

PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

Comunidad Nacional de Conocimiento en:

**LECCIONES APRENDIDAS Y
EXPERIENCIAS EXITOSAS EN
LA ADMINISTRACIÓN DEL
SG-SST EN LAS EMPRESAS**

**El cuidado de sí
suma a tu vida**



SESIÓN 9: PARTICIPACIÓN ACTIVA COMO COMPROMISO EN LA SST DE UNA EMPRESA

Experto Líder:

Alejandro Díaz Ramírez

Perfil Profesional:

Fisioterapeuta de la Universidad Autónoma de Manizales, Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, Gerencia y control de riesgos de la Universidad Libre de Colombia, con más de 8 años de experiencia implementando planes estratégicos corporativos enfocados en cultura prevencionista para empresas y organizaciones públicas y privadas en Colombia; liderando sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en diferentes empresas del país y durante más de 5 años se destacó por las estrategias implementadas desde la Gobernación de Caldas.



alejandrofisiouam@gmail.com



3166263655



Ruta del Conocimiento



Evaluémonos



*“DEJA DE ESCUCHARTE A TI MISMO Y COMIENZA A HABLARTE
A TI MISMO COMO SE LE HABLA A UN CAMPEÓN”*

Pablo Jacobsen



Objetivo general

Nuestro objetivo es:

Socializar el impacto que tiene para las empresas desarrollar estrategias de participación activa en SST desde los diferentes niveles de cualquier organización y su efectividad en el SG-SST



¿Cree usted que la participación en temas de **SST** en su empresa es amplia y suficiente?

SI



NO

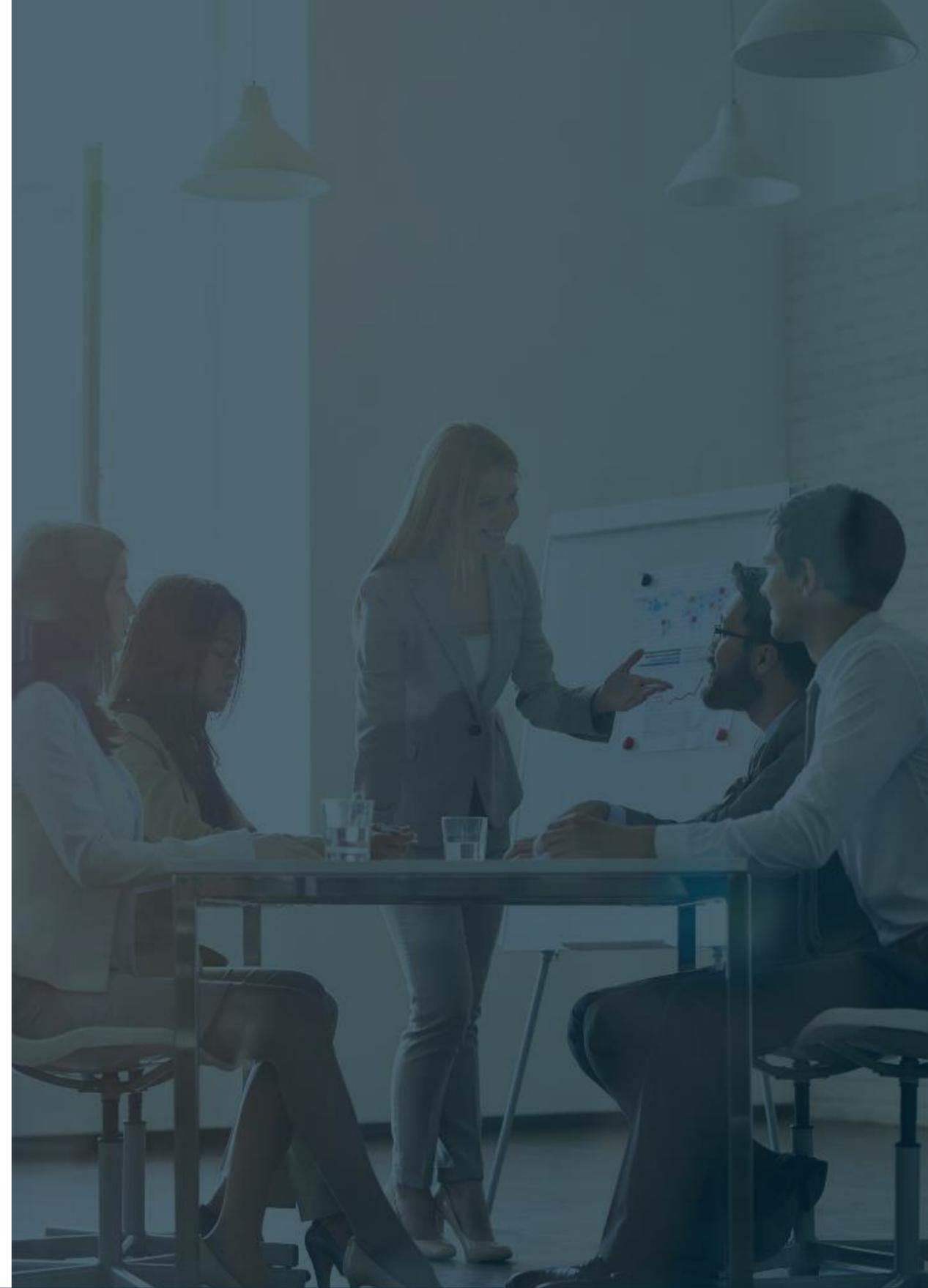
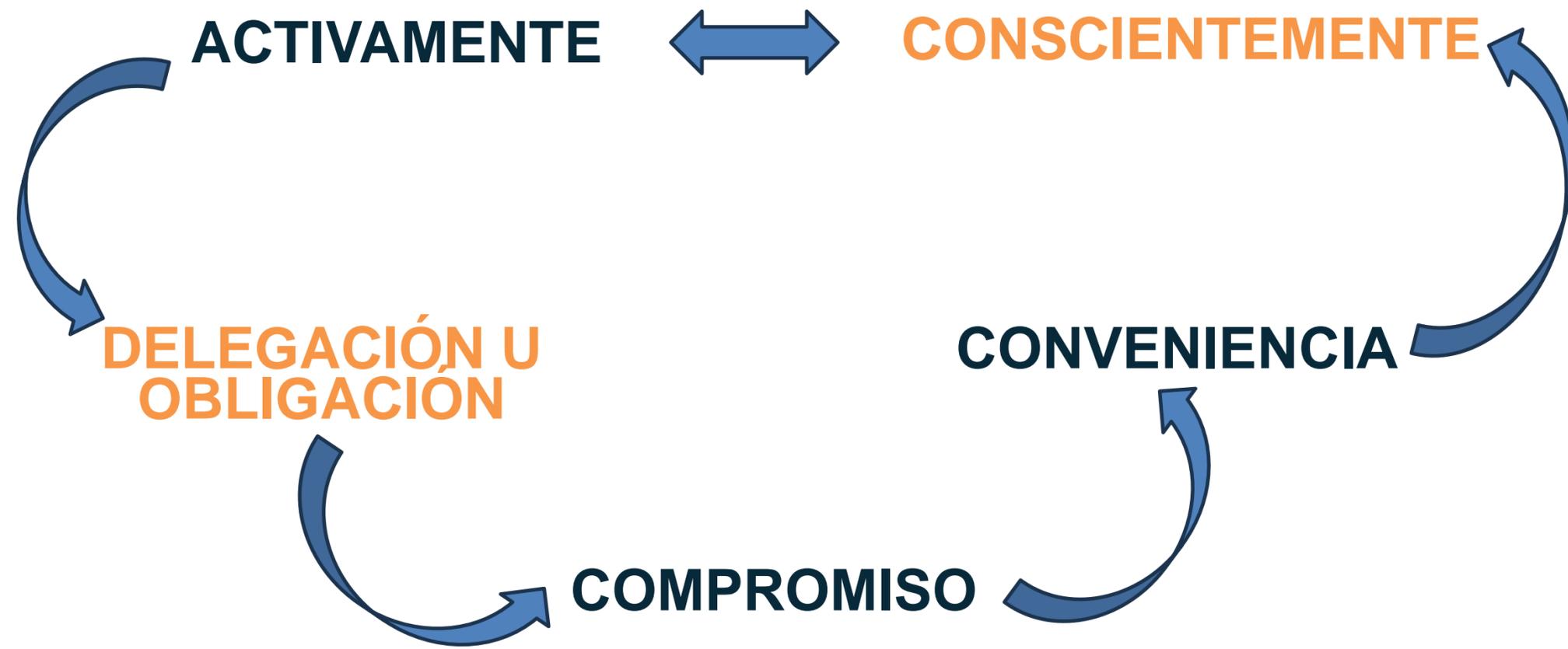
**A VECES
SI**

**A VECES
NO**



DE LOS TRABAJADORES QUE PARTICIPAN EN ACTIVIDADES DE SST...

USTED SE HA PREGUNTADO
¿CÓMO LO ESTÁN HACIENDO?



PARTICIPACIÓN ACTIVA

La participación activa implica:

- 1- Involucrar directa y continuamente a todos los niveles de la empresa en la promoción de un entorno seguro y saludable.
- 2- Colaboración efectiva entre la alta dirección, los niveles intermedios, el SG-SST y los trabajadores, donde cada uno asume responsabilidades específicas para mejorar las condiciones generales y el **BIEN-ESTAR** en el lugar de trabajo.

**CONCIENCIA PLENA
EN SST**

EL MUNDO MODERNO A NIVEL EMPRESARIAL

En la dinámica empresarial de hoy, la SST se ha convertido en un pilar fundamental para el **ÉXITO** sostenible de nuestras organizaciones.

La correcta gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y el control de los riesgos no solo garantiza el **BIEN-ESTAR** de nuestros colaboradores, sino también contribuye directamente al logro de los **OBJETIVOS** empresariales y/o corporativos. Las personas involucradas en SST son los llamados a evidenciar estas bondades hacia las empresas.

Para lograr esto, la Alta Dirección debe desempeñar una papel fundamental.

**COMPROMISO
ACTIVO**

- Marcan la diferencia
- Aumenta la fuerza y el ímpetu laboral
- Garantiza éxito general de las empresas

**LIDERAZGO
DECIDIDO**



REALIDADES EN SST

En los últimos años las empresas están enfocando sus recursos a la implementación de diversas herramientas que le permite:

Incrementar la productividad

Reducir al máximo los costos de operación

Ser mas competitivas para asegurar la continuidad del negocio.



Dentro de ellas una estrategia fundamental es

**LA PARTICIPACIÓN ACTIVA COMO
COMPROMISO INSTITUCIONAL EN SST**

Sin embargo, muchas empresas aún **NO** lo han entendido.

Componente
Línea de acción
Estrategia
Dimensión

Plan Estratégico Corporativo / Empresarial

INDICADORES

Objetivos directos para la Alta Dirección en el SG-SST

ESTABLECER UN PERIODO DE TIEMPO (2024-2025) - MEDIBLES

Enfocarlos a la realidad y naturaleza de la empresa.

SG-SST



Se pueden establecer programas, dimensiones o componentes



Componente – Medicina preventiva y del trabajo



Componente – Higiene y Seguridad Industrial



Componente – Participación Activa **como compromiso institucional** en SST.

Alta Dirección - Trabajadores

Buscar siempre el compromiso institucional

Proyectos estrategicos en SST para la empresa

Fortalecimiento del talento humano en SST

Presupuesto, incentivos en las actividades y salario emocional.

Debemos siempre buscar que la SST sea una prioridad en la organización

ADN EMPRESARIAL



BENEFICIOS DE LA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN UNA EMPRESA

EL DATO

Una empresa exitosa en SST dará ejemplo de priorización y participación activa-consciente a sus trabajadores, para proyectar seguridad, valor, confianza y, protección. Efecto de contagio social o imitación.

EFEECTO EN LOS TRABAJADORES

- ↓ Aumenta la satisfacción
- ↓ Promueve el Bienestar
- ↓ Engagement con el lugar de trabajo
- ↓ Mayor protección integral



EFEECTO EMPRESARIAL

- ↓ Mayor productividad
- ↓ Mayor rentabilidad
- ↓ Mayor sostenibilidad



SENTIDO DE PEPRTENENCIA

REPUTACIÓN



IMPORTANTE

UN NIVEL SUPERIOR EN
LA ADHERENCIA DE LOS
PROGRAMAS

EN LAS ESTRATEGIAS

EN LAS POLÍTICAS

UNA EMPRESA QUE GENERA MAYOR
PARTICIPACIÓN DE MANERA ACTIVA LOGRARÁ:

MEJOR CONOCIMIENTO DE LAS CONDUCTAS
RELACIONADAS AL ÁMBITO PERSONAL Y
LABORAL

MEJOR PERCEPCIÓN DEL
CUIDADO DE SI

MEJOR CONOCIMIENTO
DEL COMPORTAMIENTO
PROPIO Y COLECTIVO

Para lograr tener **experiencias exitosas** en nuestras empresas, indiscutiblemente se tendrá que contar con el **una participación activa en todos los niveles de la empresa.**

RECORDEMOS



PARA LOGRAR TENER EXPERIENCIAS POSITIVAMENTE EXISTOSAS:

- Buscar siempre el compromiso institucional.
- Comunicación efectiva, una clave para el éxito – Bidireccionalidad.
- Identidad propia en SST.
- Consciencia plena en las empresas – Cultura organizacional en prevención.
- Personificación de la SST.
- La regla de las 3 C (Conocimiento, conciencia y confianza en todos los niveles de la organización) en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Conexión (Trabajador, Empresa , SG-SST)
- Participación activa como compromiso institucional en SST.

**SI ES POSIBLE TENER EMPRESAS DONDE SE
VIVAN EXPERIENCIAS POSITIVAMENTE EXITOSAS**





TRIADA DEL EXITO EN SST



Compromiso
Institucional



Liderazgo



BIEN-ESTAR

“LO QUE UNA SOCIEDAD HONRA, SERÁ CULTIVADO”

ARISTÓTELES





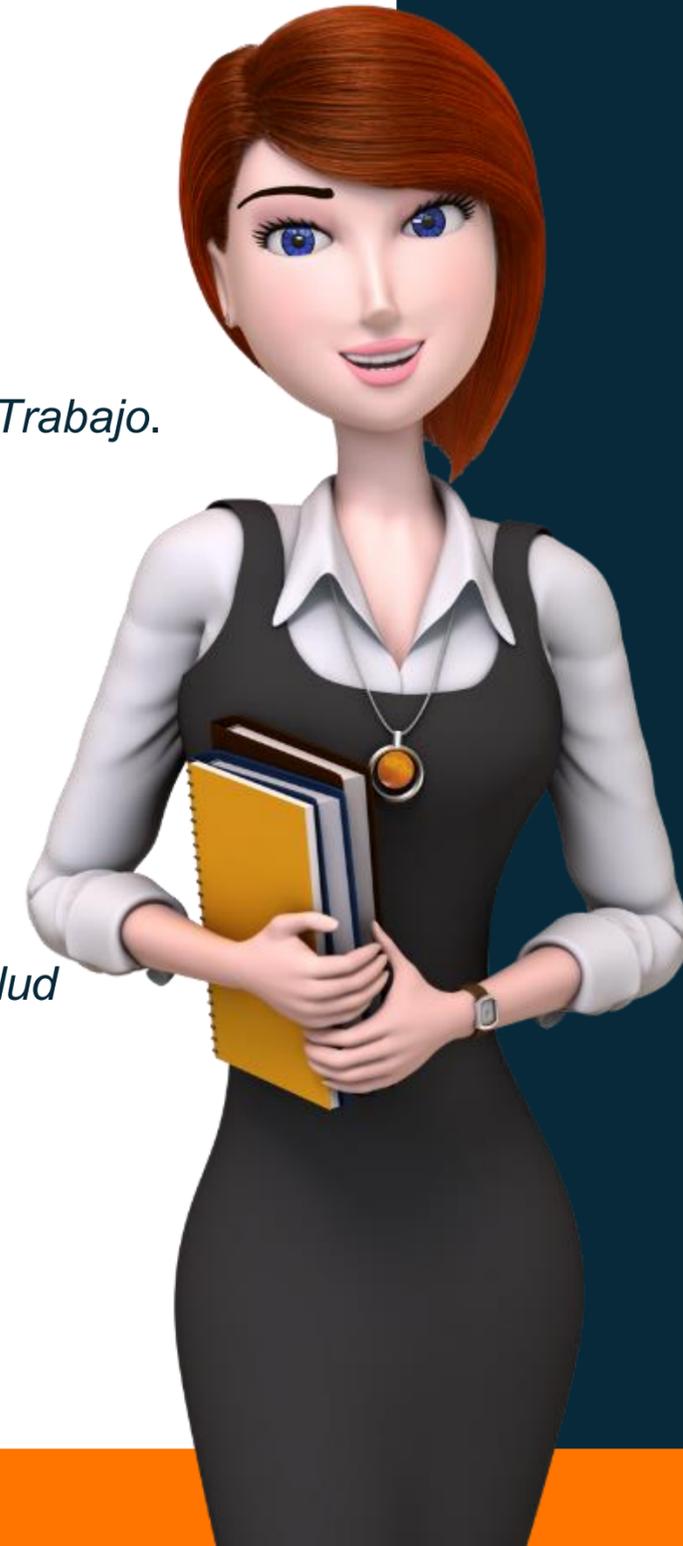
MUCHAS GRACIAS POR LA PARTICIPACION Y ATENCION

NO OLVIDEN...

“Somos del tamaño de nuestros sueños”

Bibliografía

-  **International Labour Organization (ILO).** (2020). *Manual de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Ginebra: OIT. <https://www.ilo.org>
-  **Experiencia exitosa empresa – Gobernación de Caldas, La seguridad y la salud en el trabajo como estrategia transversal / Plan de Desarrollo Unidos es Posible 2020-2024/ Alejandro Díaz Ramírez**
-  **Organización Mundial de la Salud (OMS).** (2021). *Marco para la Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo*. Ginebra: OMS.
-  **Pérez, L. R.** (2018). *Liderazgo y Seguridad Laboral: El rol de la dirección en la gestión del riesgo*. Ediciones Técnicas.



Evaluémonos





¿Preguntas?



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡SÍGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular