

Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

VALLE DEL CAUCA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA



Experto Líder:

Roberto Machado

Perfil Profesional:

Embajador Mundial de la Risa y Conferencista Certificado Internacional de Alto Impacto. Además, es Life Coach, Master Practitioner PNL, Coach Ontológico Empresarial y Hipnoterapeuta. Actualmente, está cursando el Diplomado en Felicidad Organizacional y Gestión de Personas en UANDES.



roberto@robertomachado.co



+57 350 8492513



Experto Líder:

Roberto Machado

Perfil Profesional:

Embajador Mundial de la Risa y Conferencista Certificado Internacional de Alto Impacto. Además, es Life Coach, Master Practitioner PNL, Coach Ontológico Empresarial y Hipnoterapeuta. Actualmente, está cursando el Diplomado en Felicidad Organizacional y Gestión de Personas en UANDES.



roberto@robertomachado.co



+57 350 8492513



¿CÓMO SE SIENTEN?



EXCELENTE



Emoción

Cuerpo

Lenguaje

¿Quiénes SOMOS?



Somos

POSITIVA



SIGUENOS
EN NUESTRAS REDES SOCIALES
@Positiva.prevencion
@SoyRobertoMachado









[positiva.prevencion](#)


3.334 publicaciones
 17,7 mil seguidores
 1.034 seguidos

Positiva Prevención
 Blog personal
 🧑 Positiva Compañía de Seguros / ARL 🎯
 Promoción y Prevención en SST 📍
 #JuntosLaVidaEsPositiva
 ⬇ Encuentra los links aquí ⬇
 AUTOPISTA NORTE # 94-72, Bogotá, Colombia
 Ver traducción

mtr.bio/positiva-prevenci... y 4 más

[Seguir](#)
[Mensaje](#)
[Correo elect...](#)


 Eventos
 Salud mental
 Tips
 Alissta
 CCL
 D



[soyrobertomachado](#)


1.994 publicaciones
 106 mil seguidores
 3.497 seguidos

Roberto Machado
[soyrobertomachado](#)
 Figura pública
 ✨ Te ayudo a clarificar tus metas
 😄 Laughter Yoga ambassador
 🌐 (+12 países) | Conferencias, Capacitaciones, Talleres y Coaching Personal/Empresarial
 Ver traducción

robertomachado.co y 2 más

[Seguir](#)
[Mensaje](#)
[Contacto](#)


 Cursos
 Testimonios
 Reflexiones
 Contáctame
 Eventos
 M



COMPARTE TUS FOTOS Y EXPERIENCIA



[@Positiva.prevencion](https://www.instagram.com/Positiva.prevencion)

[@SoyRobertoMachado](https://www.instagram.com/SoyRobertoMachado)



ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



HAZ TU PREGUNTA AL EXPERTO

ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

VALLE DEL CAUCA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA



CULTURA DE SEGURIDAD

Un recorrido de concepto de cultura y las diferentes metodologías y herramientas



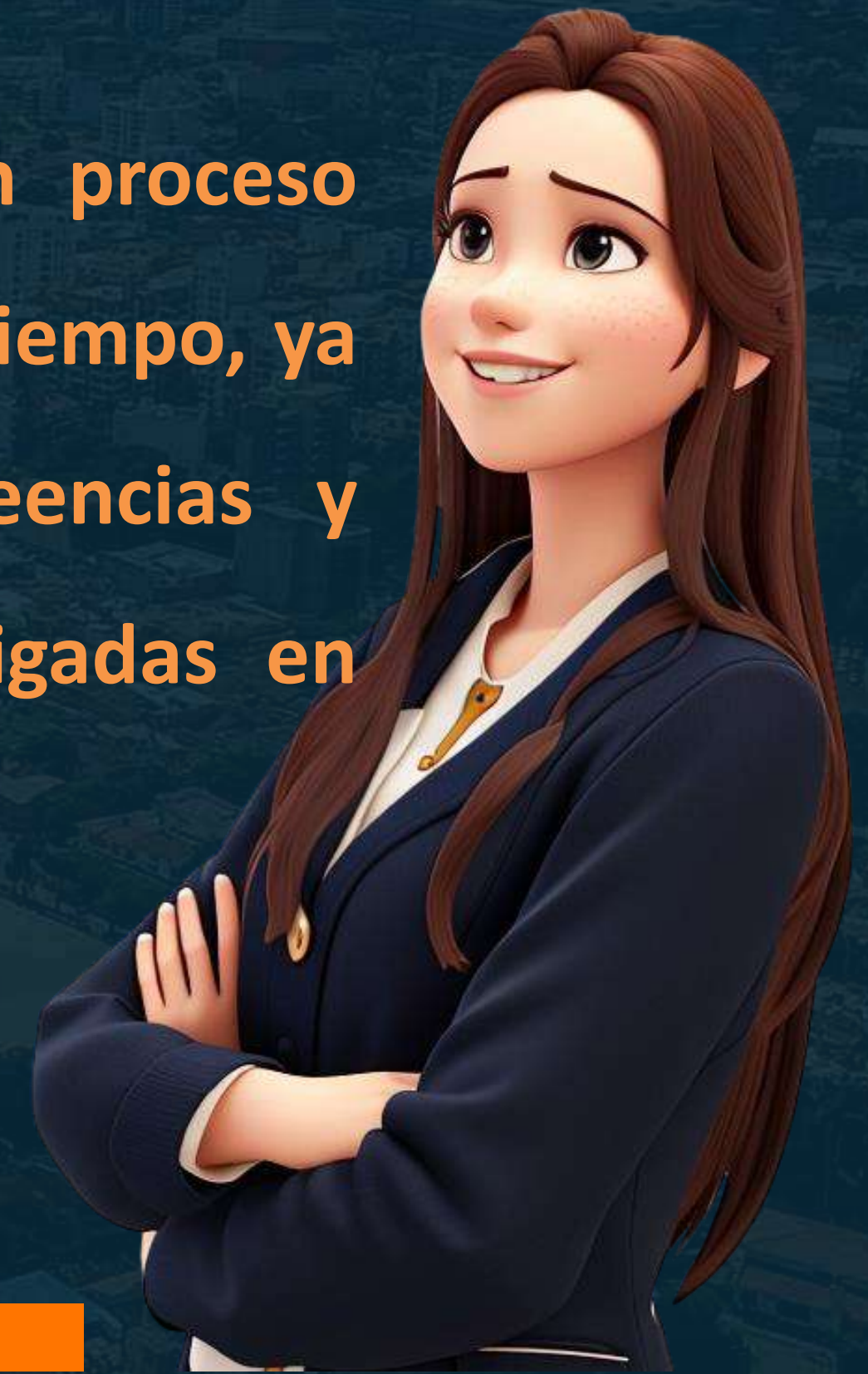
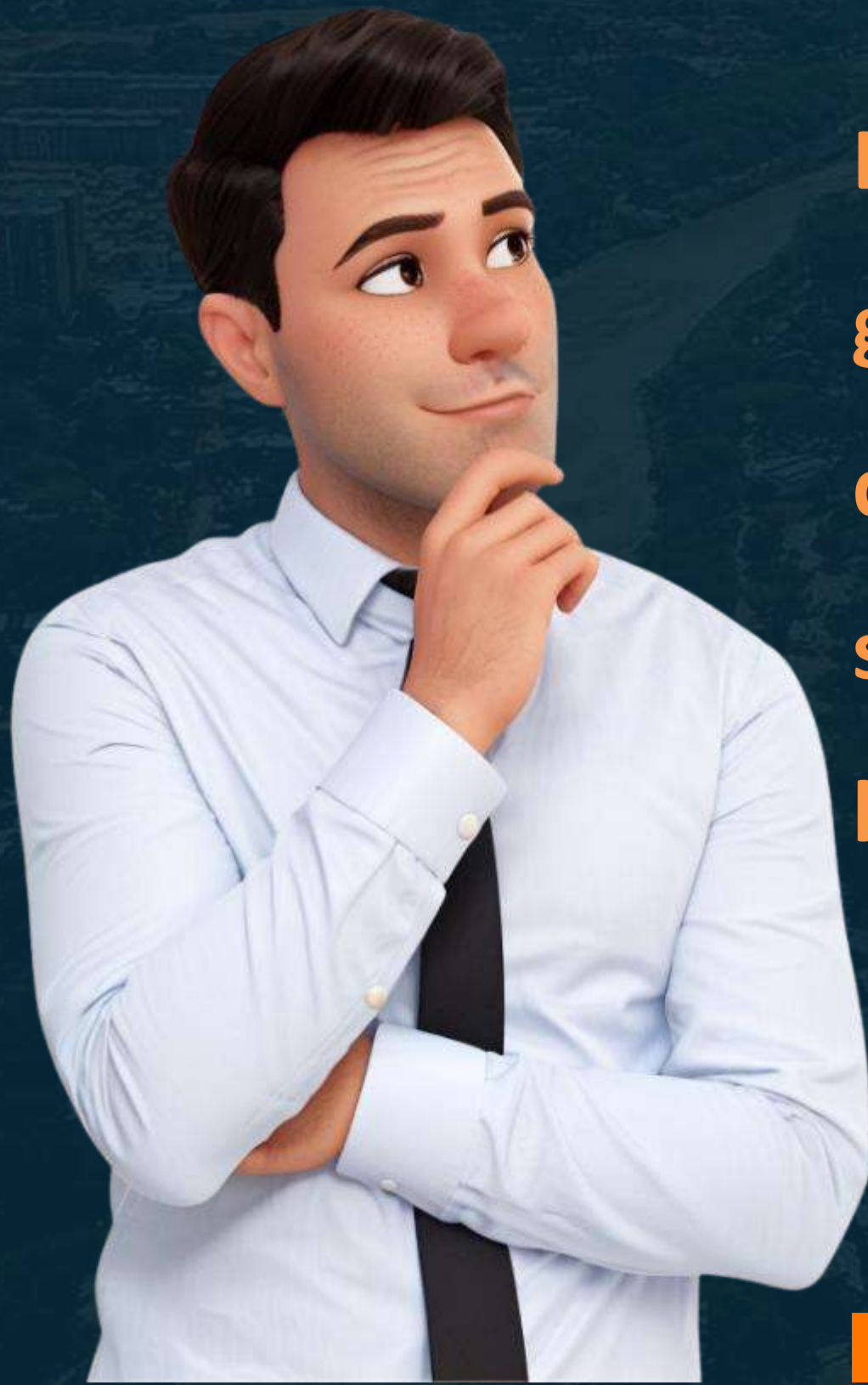


Patricia Canney Villa Consultora en Cultura

CORREO: canneyvillapatricia@gmail.com

CULTURA

La transformación cultural es un proceso gradual y profundo que requiere tiempo, ya que implica transformar las creencias y suposiciones fundamentales arraigadas en la organización.



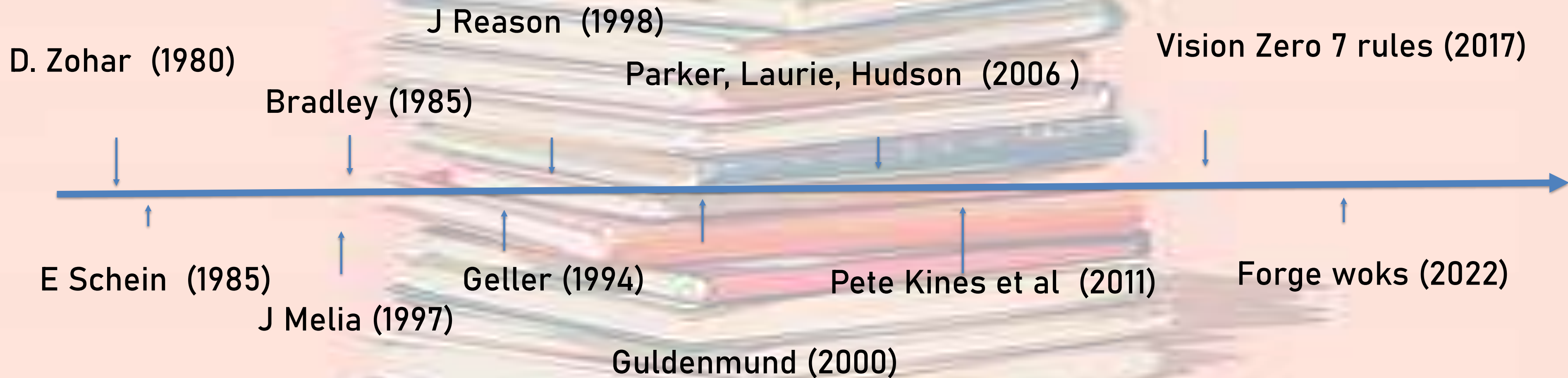
Nuclear Safety Advisory Group. (INSAG)

<https://hipertextual.com/2019/03/mini-serie-chernobyl-hbo>

“Safety culture had not been properly instilled in nuclear power plants in the USSR prior to the Chernobyl accident” and that INSAG concluded that the need to create and maintain a ‘safety culture’ is a precondition for ensuring nuclear power plant safety”



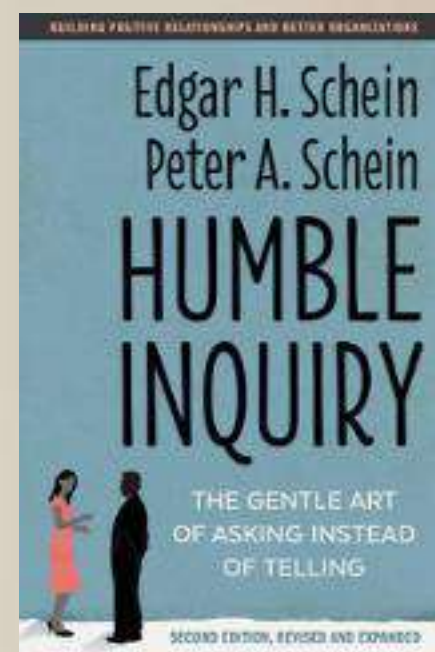
Se comenzó a hablar de cultura de seguridad después de Chernóbil. Pero no es de ahí de donde proviene el término **cultura de seguridad**.





Edgar H. „Ed“ Schein

1928–2023





"La cultura organizacional es la esencia invisible que moldea el comportamiento y las decisiones de una organización; sin una cultura sólida y bien alineada, la sostenibilidad a largo plazo es inalcanzable."

Estamos hablando de Liderazgo y Cultura

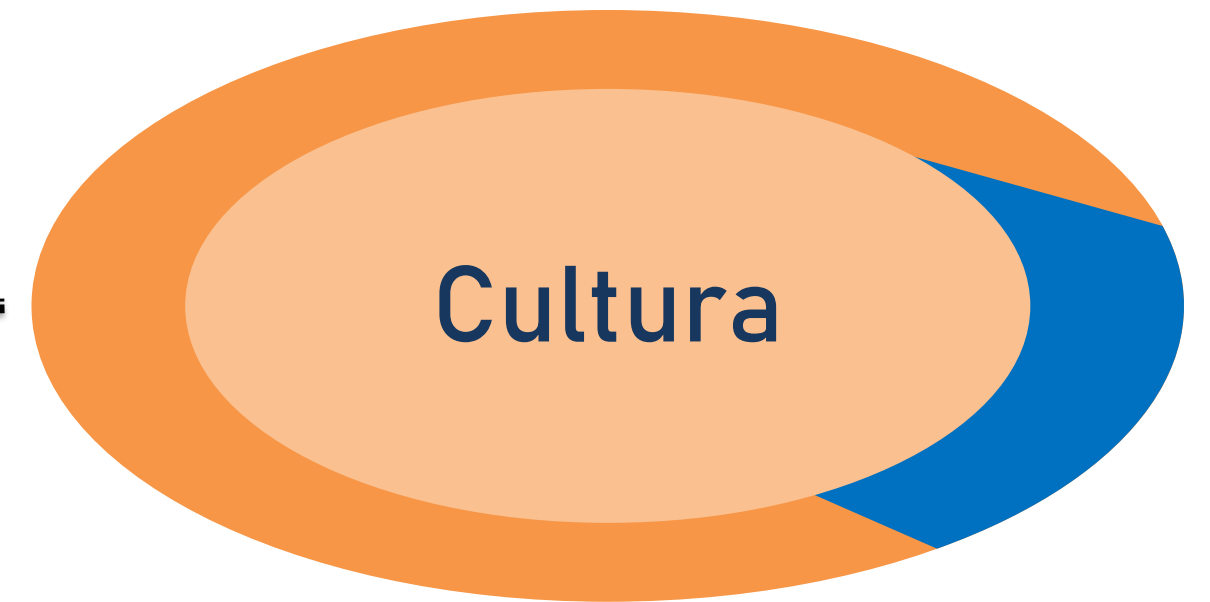
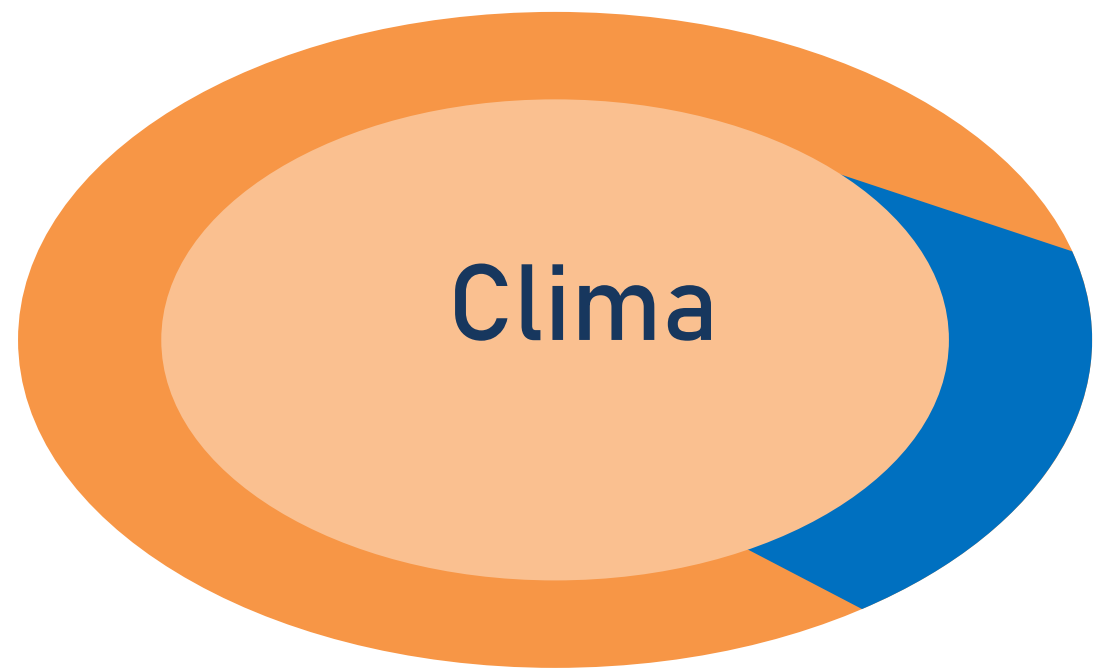
“Artefactos”: Símbolos, estructuras,
Lo que se ve, se huele, se siente ...

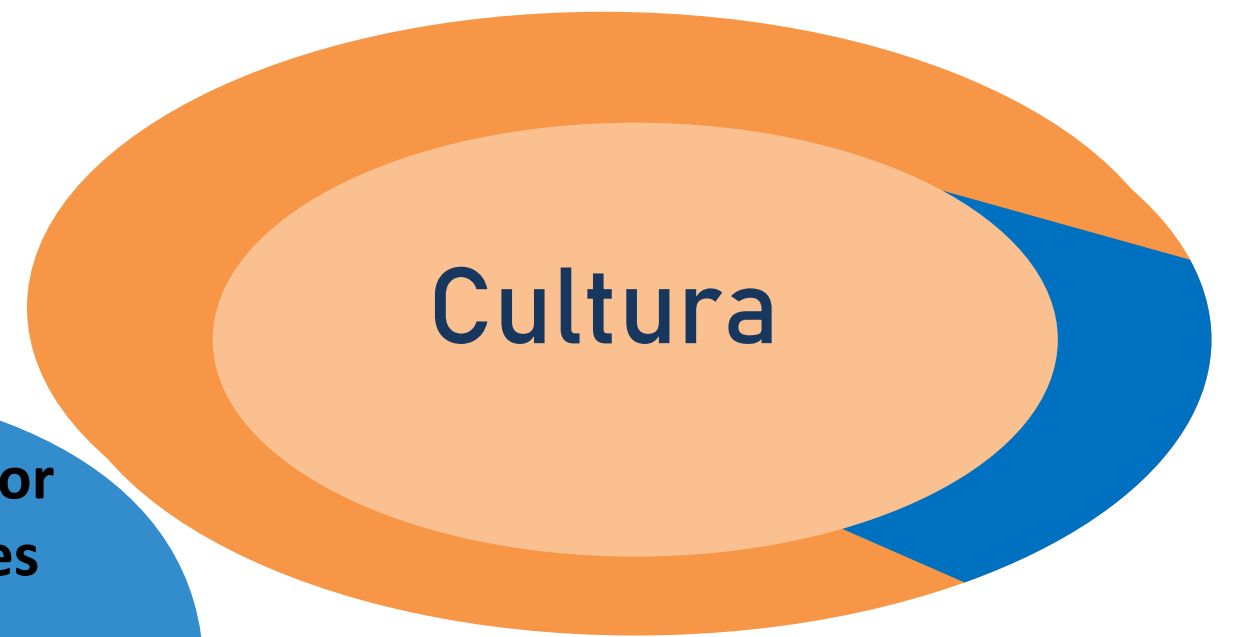


Las declaraciones acerca de lo que son los valores organizacionales (espoused values). Ej. “vocación de servicio”, “salvamos vidas”...

Como nos relacionamos. El entendimiento tácito que los miembros de la organización tienen con respecto a su cultura. La realidad.

Niveles de cultura según Schein





Cultura

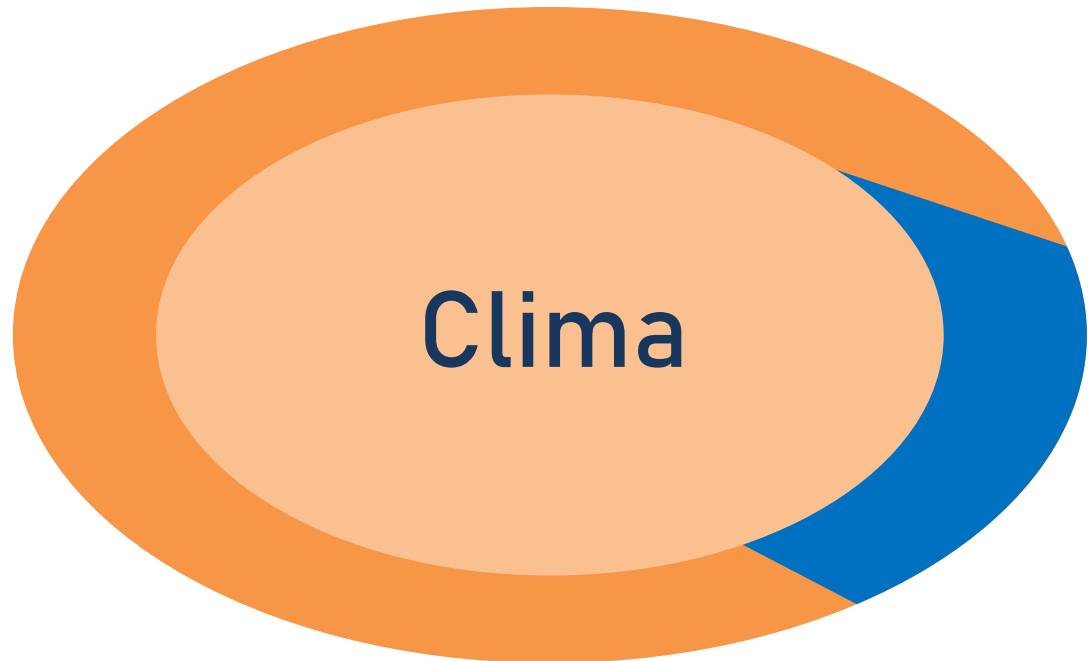
“La cultura se trata de **como “vibra” la organización** sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo”

“La cultura es **un factor entre varios factores** que influyen en la seguridad: cultura de seguridad, liderazgo en seguridad y sistema de gestión en SST”

“La cultura **no es algo que una empresa tiene, sino algo que una empresa es**; es el conjunto de supuestos, creencias y valores compartidos que influyen en cómo se hacen las cosas, aunque rara vez se expresen de forma consciente.”

“La cultura es esto que está en nuestro imaginario”





“Comportamientos que surgen de la cultura”

“Percepciones sobre prácticas...”

“Cómo los Individuos perciben el significado de los factores que forman parte de su contexto del trabajo social”

“Clima es lo que podemos medir”



Dimensiones o dominios



Liderazgo: Percepciones de compromiso y prioridad de la gestión de seguridad.



Prioridad y compromiso de seguridad del grupo de trabajo.



Cultura justa, trato justo.



Confianza en la competencia de los compañeros de trabajo en materia de seguridad.



Empoderamiento de los trabajadores y la delegación de actividades de seguridad.



Aprendizaje, comunicación e innovación.



Gestión efectiva de peligros y riesgos.



Apoyo de del supervisor en la gestión de seguridad.



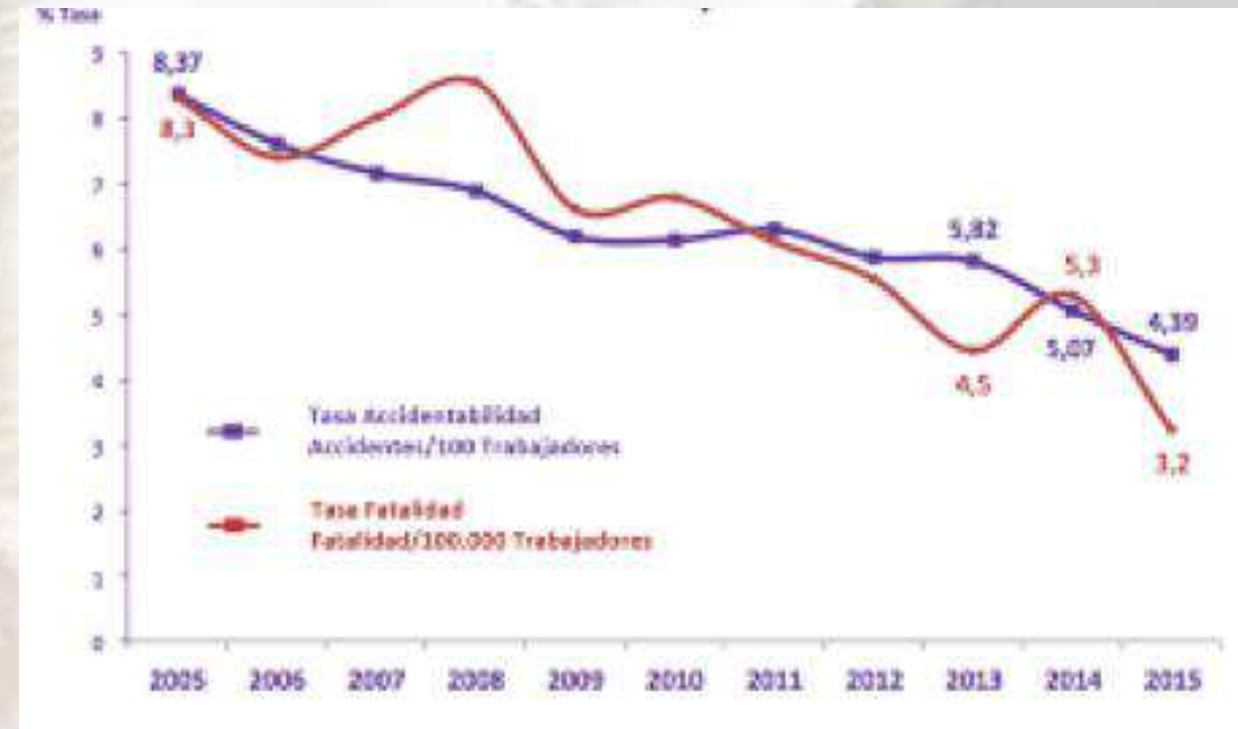
Gestión de contratistas.

Abordaje: métodos y herramientas

Académico

(Guldenmund, 2010).

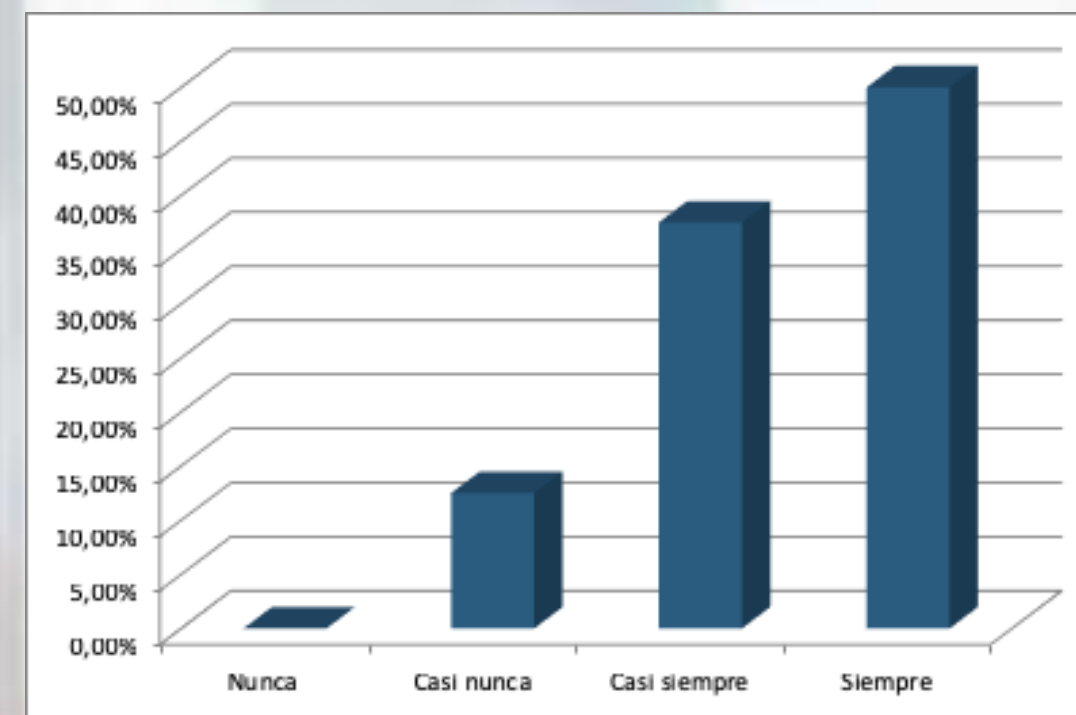
Accidentalidad



Se revisan datos de accidentalidad, enfermedad laboral. Se enfoca en el pasado y usualmente lo realiza un experto externo.

- Observación, documentación, entrevistas
- Datos de accidentalidad, enfermedad laboral
- Etnografía

Analítico Cuantitativo



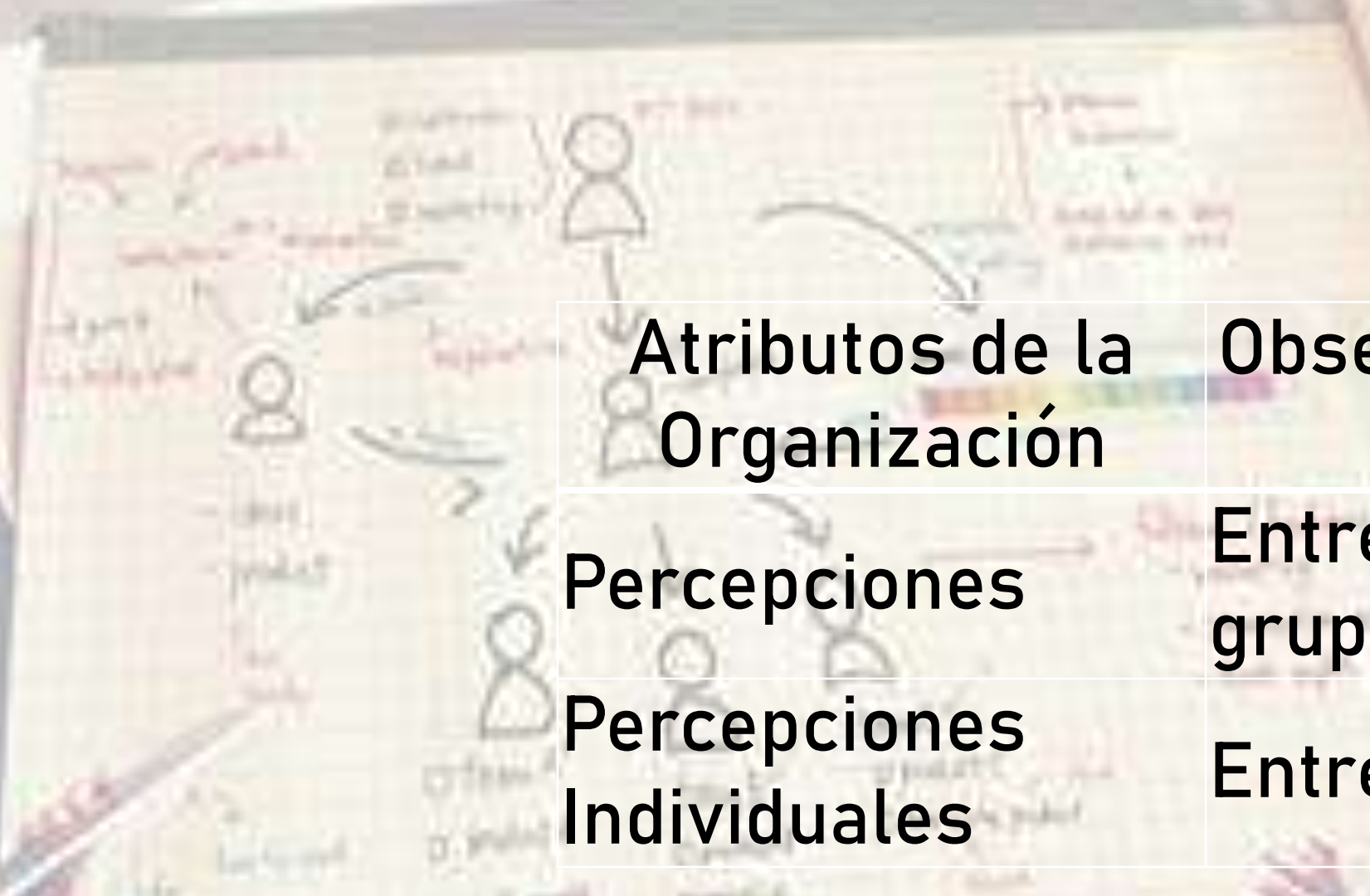
Cuestionarios estandarizados con resultados numéricos para permitir comparaciones con resultados pasados y / o con resultados de otros grupos de trabajo

- Liderazgo y Compromiso
- Entrenamiento competencia
- Organización y responsabilidades
- ...

Multinivel

Cuantitativo / Cualitativo

(e.g. Antonsen, 2009; Grote, 2008; Haukelid, 2008; Guldenmund, 2007)



Atributos de la Organización	Observaciones, Auditorías al SG-SST
Percepciones	Entrevistas, cuestionarios, grupos focales
Percepciones Individuales	Entrevistas, observación

Interpretativo

¿Interdependiente?

¿Indiferente?

¿Reactiva?

¿Se anticipa?

¿Calculadora?

¿Interdependiente?

¿Se anticipa?

¿Reactiva?

¿Calculadora?

¿Dónde está su organización? ^{va?}

¿Interdependiente?

¿Indiferente?

¿Indiferente?

¿Se anticipa?

¿Interdependiente?

¿Se anticipa?

¿Interdependiente?

¿Indiferente?

¿Reactiva?

¿Se anticipa?

¿Calculadora?

¿Interdependiente?

¿Se anticipa?

¿Reactiva?

¿Calculadora?

¿Cambio? ¿Queremos cambiar?

¿Indiferente?

¿Reactiva?

¿Indiferente?

¿Interdependiente?

¿Indiferente?

¿Se anticipa?

¿Interdependiente?

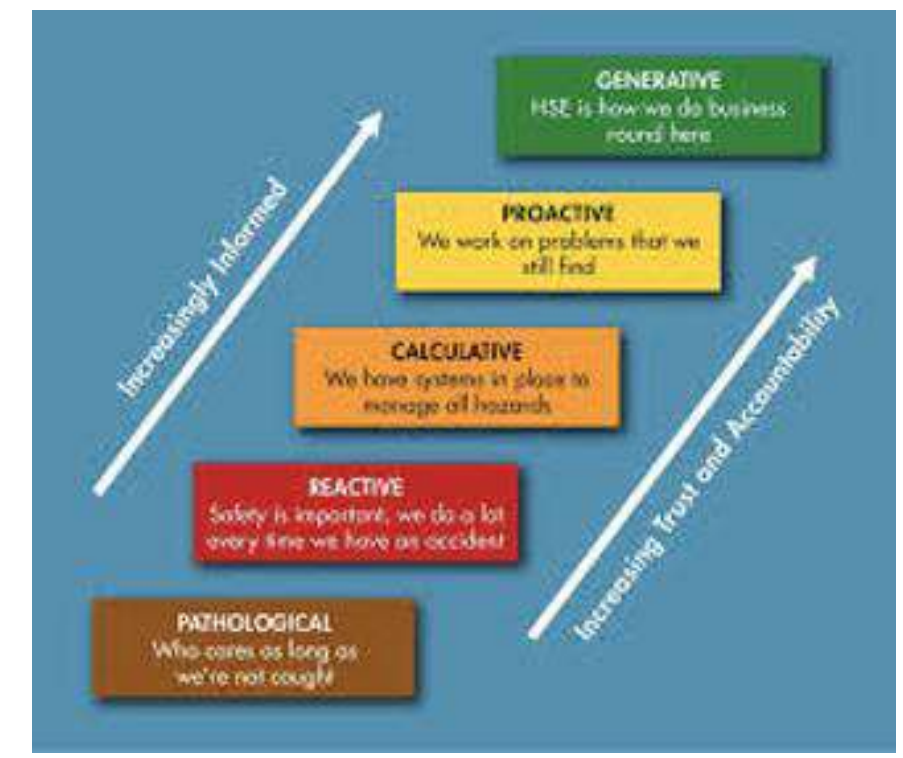
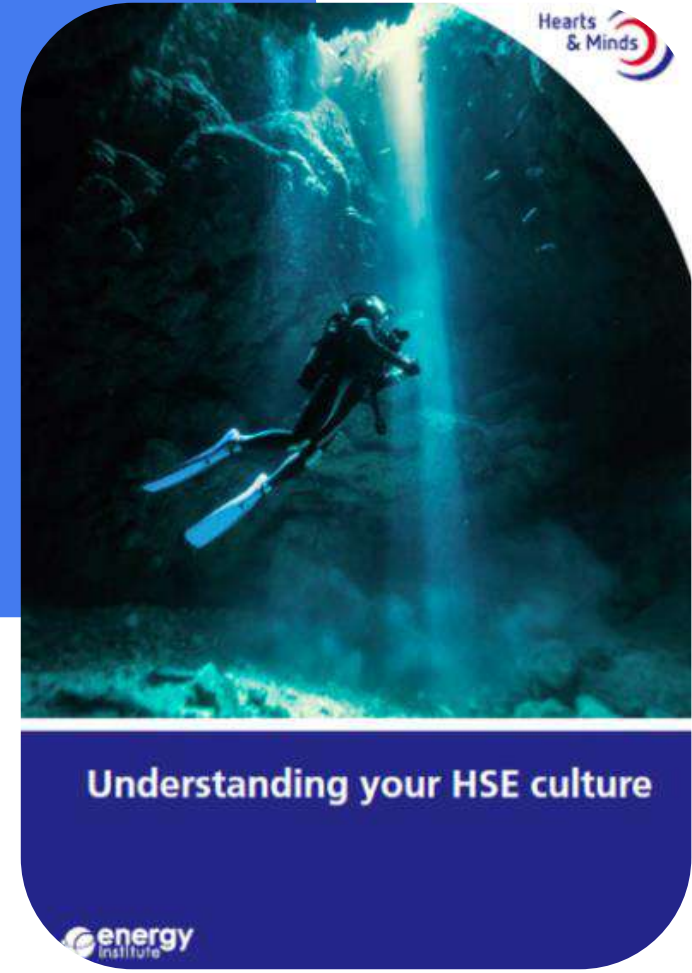
¿Se anticipa?

Herramientas

Forge Works.

The Forge Works blueprint for improving the safety of work

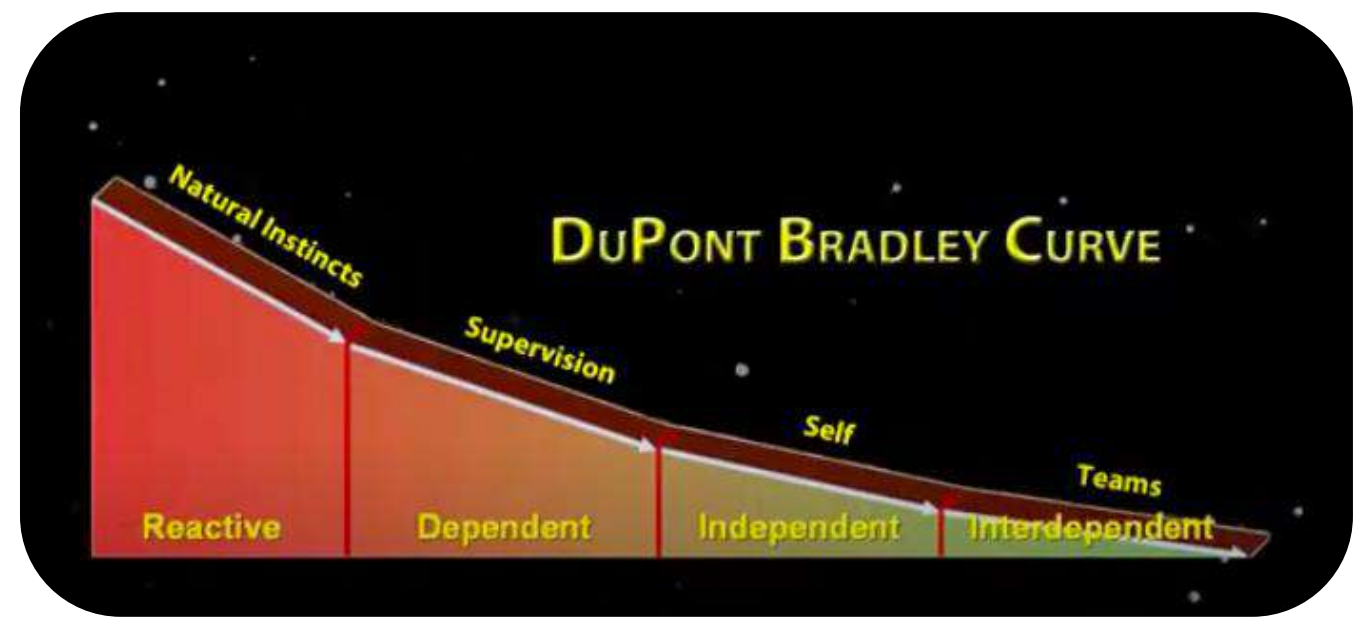
Break through the performance plateau with a successful safety strategy



VISION ZERO

Las 7 reglas de oro – para un trabajo saludable y sin accidentes

Guía para empleadores y directores



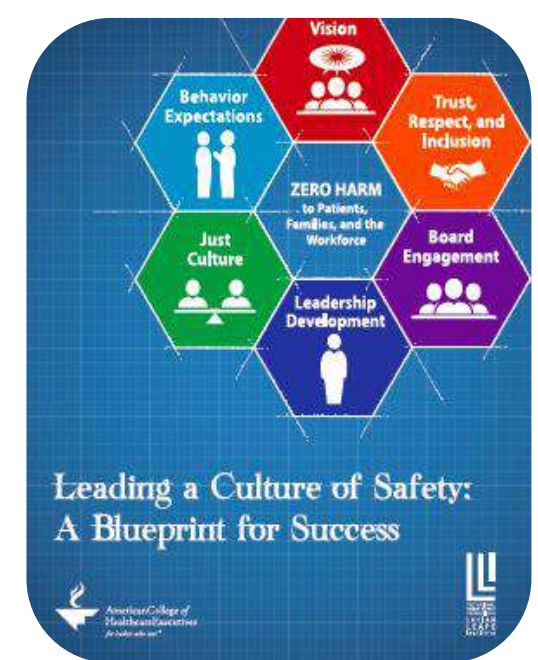
El Cuestionario Nórdico de Clima de Seguridad (NOSACQ-50)

Kines. P.¹, Lappalainen. J.², Mikkelsen. K.L.¹, Olsen, E.³, Pousette. A.⁴, Tharaldsen, J.⁵, Tómasson. K.⁶, Törner. M.⁴ & Meliá Navarro, J.L.⁷

¹ National Research Centre for the Working Environment, Copenhagen, Denmark (pki@nrcwe.dk; www.nrcwe.dk/NOSACQ); ² Finnish Institute of Occupational Health, Tampere, Finland; ³ University of Stavanger, Norway; ⁴ Department of Occupational and Environmental Medicine, Sahlgren Academy, University of Gothenburg, Sweden; ⁵ International Research Institute of Stavanger, Norway; ⁶ Administration for Occupational Health & Safety, Iceland; ⁷ Faculty of Psychology, University of Valencia, Spain.

- ### Clima de Seguridad
- El clima de seguridad se define como las percepciones compartidas de los miembros de grupos de trabajo acerca de las políticas, procedimientos y prácticas de gestión de la seguridad de la dirección y el grupo de trabajo
 - Refleja la percepción de los trabajadores del verdadero valor de la seguridad en la organización

- ### Propósito de NOSACQ
- Una herramienta de diagnóstico y de intervención para evaluar la situación y el avance del clima de seguridad en una organización
 - Una herramienta de evaluación comparativa en el grupo, empresa, sector, a nivel nacional e internacional, generando posibilidades para el intercambio de conocimientos entre los diferentes niveles



LA MEDIDA DEL CLIMA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Josep Lluís Melià

Albert Sesé

Palabras clave: psicología de la seguridad y salud laboral, clima de seguridad, validación psicométrica

Cómo citar
Melià, J. L., & Sesé, A. (1999). LA MEDIDA DEL CLIMA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. *Anales de Psicología / Annals of Psychology*, 15(2), 269–289. Recuperado a partir de <https://revistas.um.es/analesps/article/view/30181>

[PDF](#)



¿Qué *prácticas* podemos implementar o fortalecer?

controles
Caminatas
Conversaciones
Innovación Investigación
historias normal Aprendizaje
Confianza
"trabajo"

¿Qué preguntas debemos hacer?



*¿Tendremos que hacer de la **inducción y capacitación** una acción de aprendizaje?*

*¿Tendremos que hablar de SST de manera diferente? **¡¡Que se alegren de vernos!!***

*¿Tendremos que hacer las **investigaciones** de manera diferente?*

*¿Aprender del **trabajo normal**? Equipos de aprendizaje*

*¿Otros **indicadores**? Capacidad*

*¿Procedimientos? o ¿guías de actuación? **Libertad en un marco***

¿Cómo podemos reflexionar sobre cómo las transformaciones en el entorno laboral exigen una adaptación no solo tecnológica, sino también en nuestras prácticas de seguridad y salud, garantizando un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos?





CULTURA

Referencias

- A.P. Goncalves Filho, P. Waterson Maturity models and safety culture: A critical review *Safety Science* 105 (2018) 192–211.
- Antonsen, S., 2009. Safety culture and the issue of power. *Safety Science* 47, 183–191.
- Brinkmann, S., 2007. Culture as practices: A pragmatist conception. *Journal of Theoretical and Philosophical Psychology* 27, 192–212.
- Bye, R. J., Aalberg, A. L., & Røyrvik, J. O. D. (2020). What we talk about when we talk about HSE and culture – A mapping and analysis of the academic discourses. *Safety Science*, 129. <https://doi-org.ezproxy.javeriana.edu.co/10.1016/j.ssci.2020.104846>
- Guldenmund, F., 2007. The use of questionnaires in safety culture research – an evaluation. *Safety Science* 45, 723–743.
- Guldenmund, F.W., 2000. The nature of safety culture: a review of theory and research. *Safety Science* 34, 215–257.
- J.R.D. Edwards et al. Returning to the roots of culture: A review and re-conceptualisation of safety culture/ *Safety Science* 55 (2013) 70–80
- Lawrie, M.J., Parker, D., Hudson, P.T.W., 2006. Investigating employee perceptions of a framework of safety culture maturity. *Safety Science* 44, 259–276.
- T. Reiman, C. Rollenhagen / *Accident Analysis and Prevention* 68 (2014) 5–15 Does the concept of safety culture help or hinder systemsthinking in safety?
- P. Kines et al. / *International Journal of Industrial Ergonomics* 41 (2011) 634e646 Nordic Safety Climate Questionnaire (NOSACQ-50): A new tool for diagnosing occupational safety climate
- Pia Oedewald | Nadezhda Gotcheva |Kaupo Viitanen | Mikael Wahlström. Safety culture and organizational resilience in the nuclear industry throughout the different lifecycle phases
- Zohar, D., 2010. Thirty years of safety climate research: Reflections and future directions. *Accident Analysis and Prevention* 42, 1517–1522

ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:

Posipedia

 <https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

VALLE DEL CAUCA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA





Andrés Leonardo Tovar Rivera

PERFIL PROFESIONAL: Ingeniero Industrial, Especialista en Gerencia en SST y Alta Dirección en Seguros. Actualmente responsable del proyecto de aprovechamiento de las Tecnológicas de la Información para la administración de los Sistemas de Gestión en SST de las empresas de forma ágil, sencilla y segura en la Vicepresidencia de Promoción y Prevención de Positiva Compañía de Seguros

CORREO: andres.leonardo@positiva.gov.co

CONTACTO: 316 2530757

Sistema de Gestión en SST

Ley 1562 de 2012

“Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.”

Decreto 1072 de 2015

“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.”

Resolución 0312 de 2019

“Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.”

Resolución 1401 de 2007

“Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo..”



Firma Documentos Digitales

Ley 527 de 1999

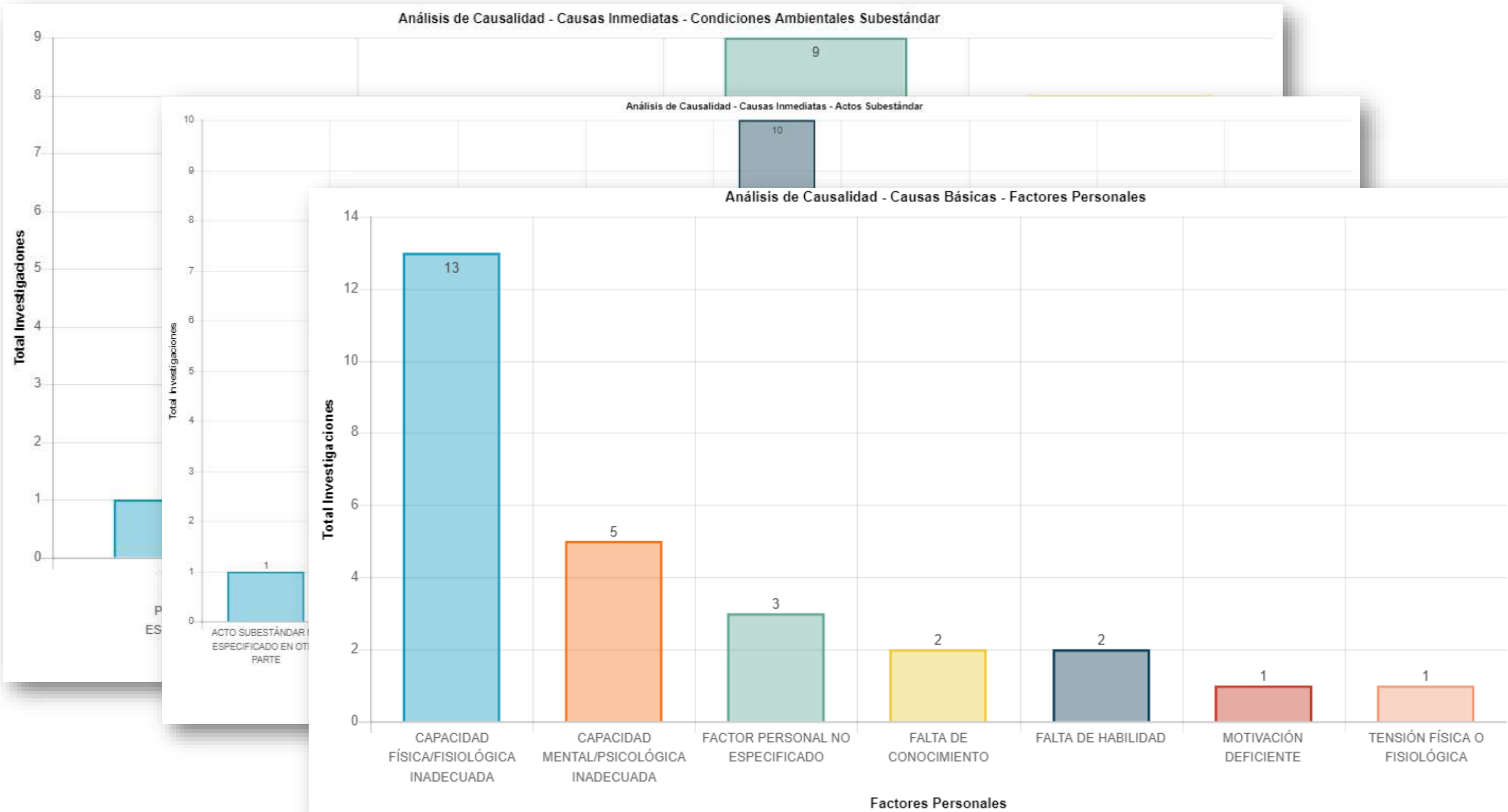
“Por medio de la cual se define y reglamenta el acceso y uso de los mensajes de datos, del comercio electrónico y de las firmas digitales y se establecen las entidades de certificación y se dictan otras disposiciones.”

Decreto 2364 de 2012

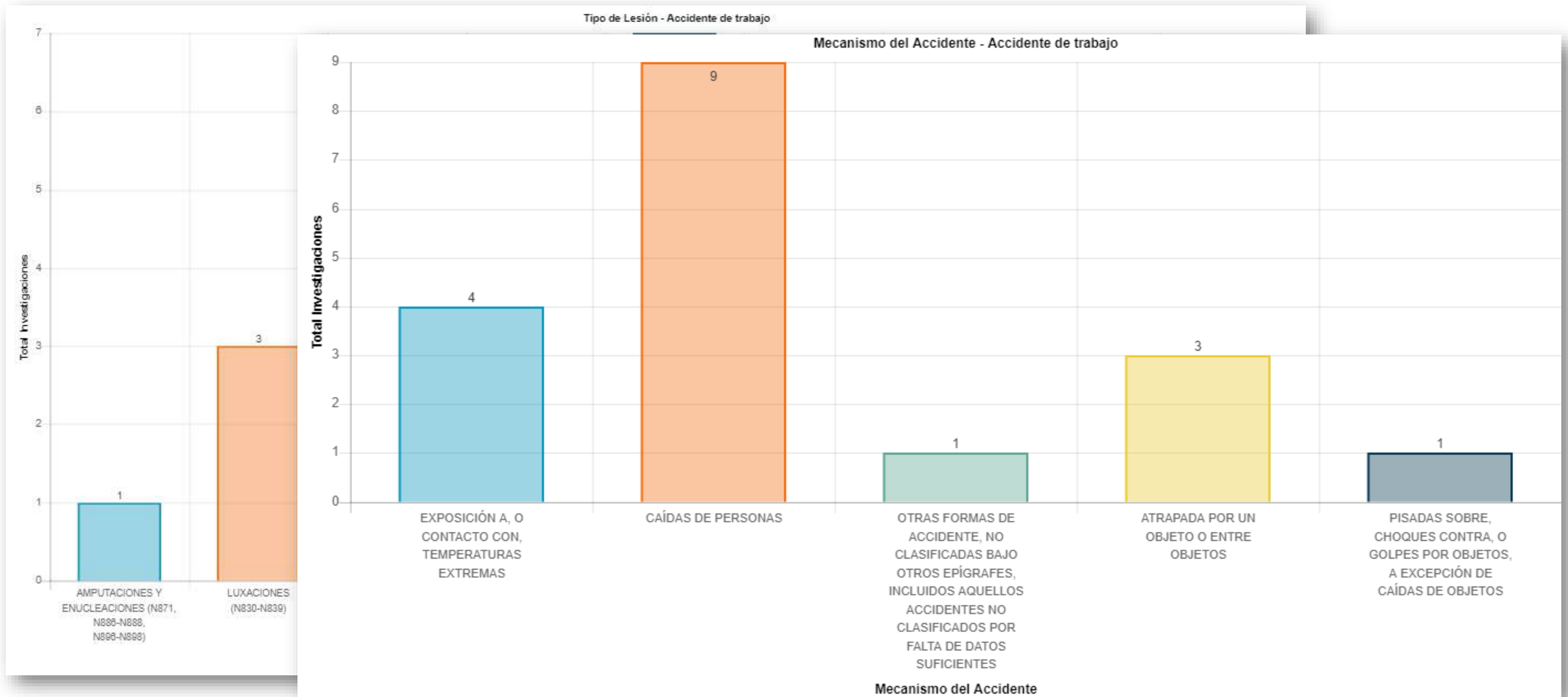
“Por medio del cual se reglamenta el artículo 7 de la Ley 527 de 1999, sobre la firma electrónica y se dictan otras disposiciones.”



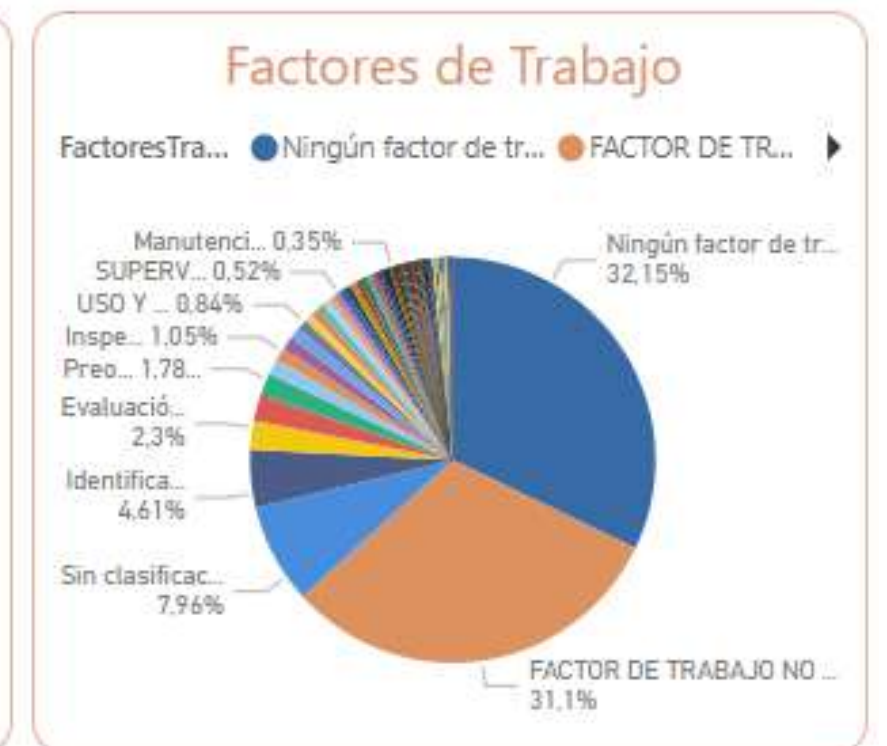
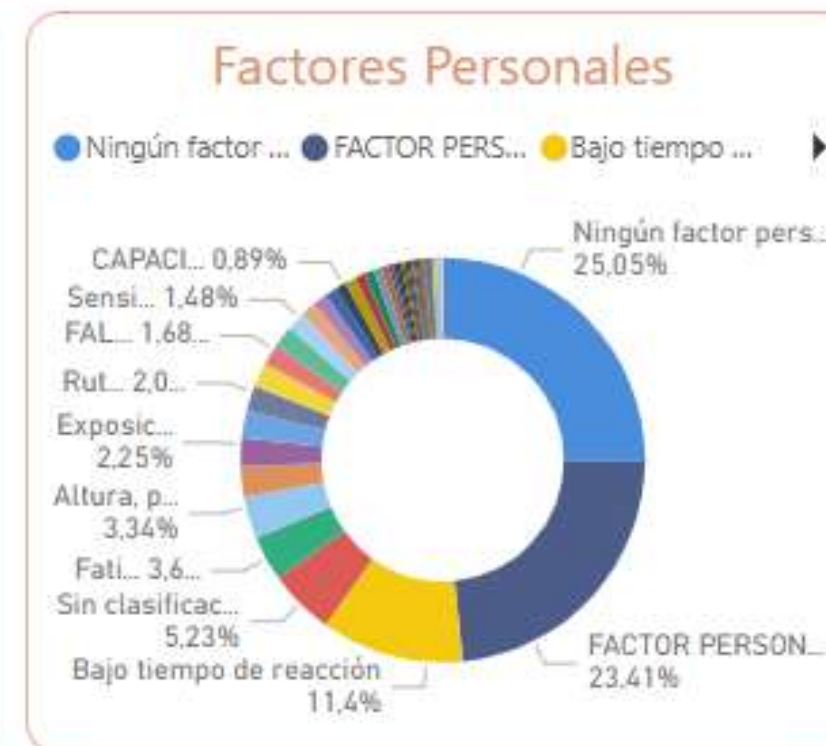
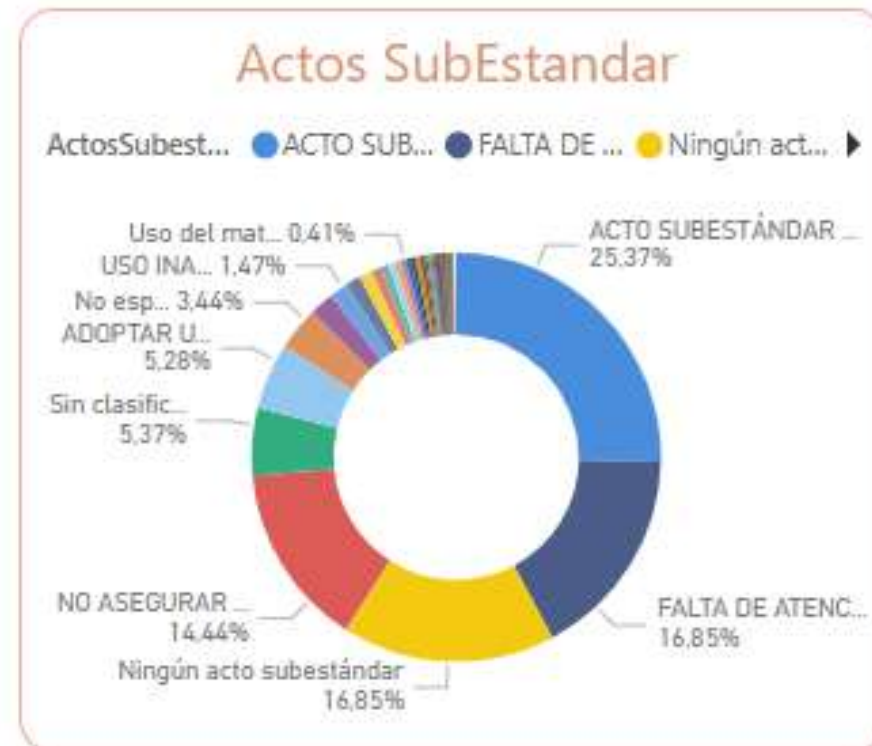
Análisis Causal



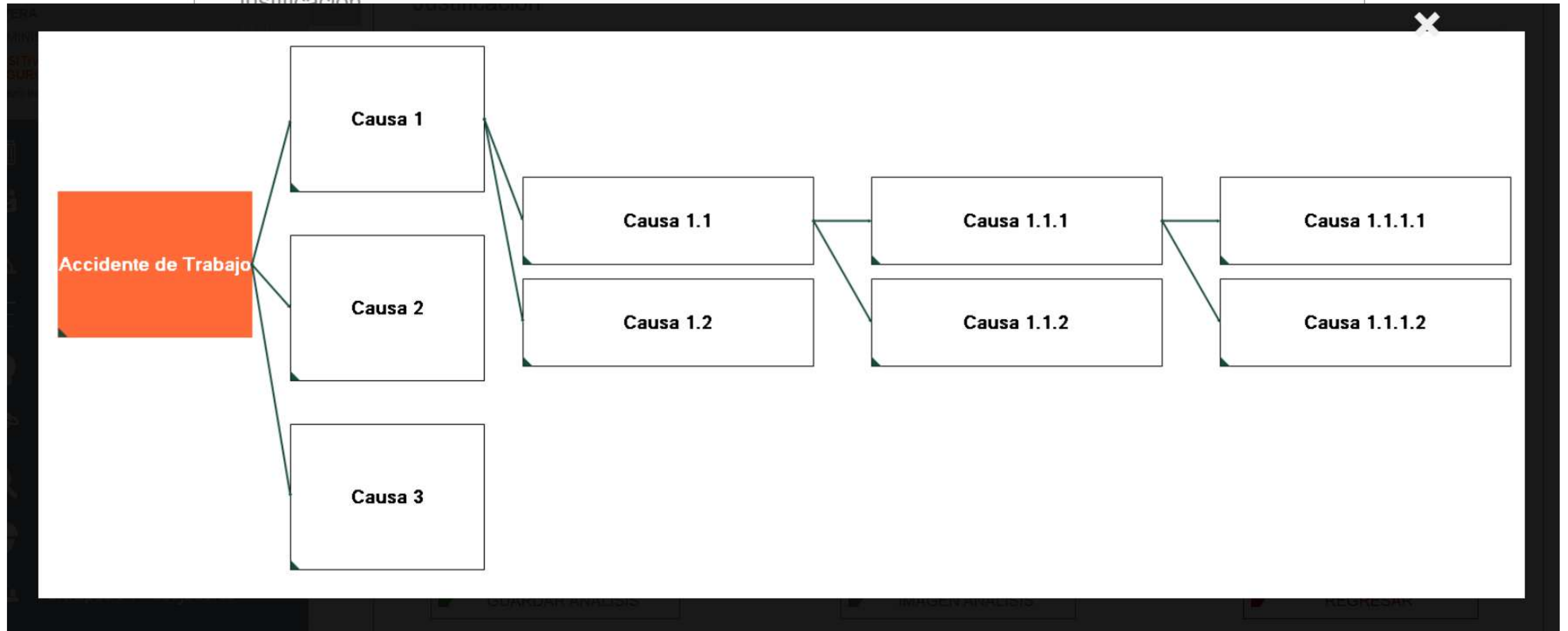
Caracterización Investigaciones



Inteligencia de Negocios



Registro **Análisis de Causalidad**



Equipo Investigador

IX. Análisis y recomendaciones del Grupo Investigador

*** Análisis y recomendaciones del grupo investigador:**

Digite el análisis y recomendaciones del grupo investigador...

Responsable SGSST:

*** Tipo Documento:** *** Número Documento:** **Nombre y Apellidos:**

*** Cargo:** *** Correo Electrónico:** *** Confirmar Correo Electrónico:**

*** Tipo Documento:** *** Numero Documento:** **Nombre y Apellidos:**

Radicación **Electrónica**

+ 4.900


**Investigaciones
100 % Digitales**

Fuente: Bi Alissta[®] 02/09/2024

+ 1.290

Empresa

Fuente: Bi Alissta[®] 02/09/2024

	Documento de Entrada - Gestor Documental WEB
	Radicado Investigación AT Empresa Alissta [®]
	ENT-2024 01 009 0000444
	26/06/2024 1:13:46 p. m.

INFORME INVESTIGACIÓN D

CIÓN		
CÓDIGO	MUNIC	
11	BOGOT	
entidad)		
mes	Diagramas	Otr

ATANTE O COOPERATIVA

UROS	CÓDIGO
S	1651201

CÓDIGO	MUNICIPIO
11	BOGOTA D
	NON

SEGUROS DE VIDA, INCLUYE SEGUROS

DIRECCIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO		ZONA
AUTOPISTA NORTE NO 94 - 72		Urbana
MUNICIPIO DEL CENTRO DE TRABAJO		CODIGO
BOGOTA D.C.		001

TIPO DE VINCULACIÓN					
<input checked="" type="checkbox"/>	(1)Planta	(2)Mision	(3)Cooperado	(4)Estudiante o Aprendiz	(5)Independiente

III. INFORMACIÓN DE LA PERSONA INVOLUCRADA EN EL INCIDENTE O ACCIDENTE								
CC	X	CE	NU	PA	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE
					SATIZABAL	MORENO	JINETH	PILAR
No.	52739968							

Asesorías **Personalizadas** en Seguridad y Salud en el Trabajo



 **EnVivo**





Ley 1562 de 2012

“Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.”

Ley 1562 de 2012 - artículo 11 parágrafo 2 “En todas las ciudades o municipios donde existan trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales las administradoras de riesgos Laborales deben desarrollar las **actividades de promoción y prevención** con un grupo interdisciplinario capacitado y con licencia de salud ocupacional propio o contratado bajo su responsabilidad. Para ampliar la cobertura, la ejecución de dichas actividades podrá realizarse a través de esquemas de acompañamiento virtual y de tecnologías informáticas y de la comunicación, sin perjuicio del **seguimiento personal** que obligatoriamente respalde dicha gestión.”

Elementos Claves

+ 6.700
Empresa

Fuente: Bi Alissta® 13/10/2024

384
Empresa en el Valle

Fuente: Bi Alissta® 13/10/2024



● Videoconferencia ● Telefónico



Recomendaciones **para la asesoría**

- ❖ **Estar cinco (5) minutos antes de la hora y fecha seleccionada**
- ❖ **Tener presente el canal seleccionado**
- ❖ **Enlista todas tus dudas sobre el tema en SST escogido**
- ❖ **Ubícate en un espacio cómo donde puedas estar atento a la asesoría personalizada**
- ❖ **Cuenta con una conexión estable**
- ❖ **Finaliza la asesoría firmando el acta y realizando la encuesta de satisfacción**

Recuerda nuestros canales de acompañamiento



ALISTA
gestión a tu alcance

¡Hola! Ingresa tus datos

[¿Olvidaste tu Clave?](#) [Solicita tu usuario aquí](#)

Iniciar sesión

Versión 2.20.27



Facilita la elección de los representantes de los trabajadores de los comités en SST.



Ingresando al Módulo Participación Trabajadores

Línea nacional: 01 8000 413 535 • Bogotá D.C. 601 241 5522



Horario de atención

Lunes a viernes
 8:00 A.M. A 12:00 M.
 1:00 P.M. A 5:00 P.M.

www.alissta.gov.co 

Líneas de atención

Nivel Nacional
 018000413535

Bogotá
 (601) 241 55 22

Chat en línea


Línea de Whatsapp
 (+57) 310 382 93 76

ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:

Posipedia

 <https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

VALLE DEL CAUCA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA





Santiago Aristizabal Molina

PERFIL PROFESIONAL:

Empresario, miembro de junta directiva en varias empresas, conferencista. Administrador de Empresas de la Universidad Externado, especialista en Gerencia de Salud Ocupacional y Magíster en Gestión del Riesgo y Desarrollo con estudios en ordenamiento territorial y respuesta ante emergencias y desastres. Por más de 19 años se ha desempeñado como asesor y Gerente General en E.S.S. S.A.S., donde colabora con importantes clientes en la implementación de estrategias para la gestión integral del riesgo ante emergencias y desastres.

CORREO: saristizabal@emergencyess.com

CONTACTO: 3108748024



**LOS DESASTRES
NO SON
NATURALES**

 **OCHA**  **UNDRR**
Oficina de Naciones Unidas para la
Reducción del Riesgo de Desastres



Los desastres naturales no existen.

Los desastres son siempre el resultado de las acciones y las decisiones humanas. Conceptualizarlos como naturales ha propiciado incontables discusiones desde hace siglos.

Como cuando Jean-Jacques Rousseau le escribió a Voltaire con motivo del terremoto de Lisboa en 1755: *“convenga usted que la naturaleza no construyó las 20 mil casas de seis y siete pisos, y que, si los habitantes de esta gran ciudad hubieran vivido menos hacinados, con mayor igualdad y modestia, los estragos del terremoto hubieran sido menores, o quizá inexistentes”*.

LOS DESASTRES
NO SON
NATURALES





NORMATIVIDAD



MARCO NORMATIVO ACTUAL



Marco de
 Acción de Senday para la reducción de
 riesgo de desastres 2015-2030



Objetivos de Desarrollo sostenible 2015



ISO 22320 . 22301
 Sistema de gestión: de emergencias y de
 la continuidad del negocio



Marco Normativo Andino para la
 gestión del riesgo de desastres



Ley 1523 de 2012
 Política y Sistema Nacional para la Gestión del
 Riesgo de Desastres



Decreto 1072 de 2015
 Decreto Único Reglamentario del Sector
 Trabajo. Libro 2 - Parte 2 - Título 4- Capítulo
 6 Artículo 2.2.4.6.25 "Prevención, preparación y
 respuesta ante emergencias **Resolución 0312
 de 2019-** Nuevos Estándares Mínimos del SG-
 SST- Gestión de Peligros y Riesgos
 Gestión de Amenazas "*Plan de Prevención,
 preparación y respuesta a emergencias*"

Decreto 2157 de 2017 Elaboración
 PGRD entidades públicas y privadas.



Los dispuestos por el Instituto Distrital de Gestión
 del Riesgo y Cambio Climático (Bogotá) y los
 Consejos Municipales o Locales de Gestión del
 Riesgo de Desastres, según aplique.

PROBLEMÁTICAS ACTUALES Y DESAFÍOS:

**¿Cómo
implementar el
Proceso de
conocimiento del
riesgo?**

**Residuos
Sólidos como
generadores de
amenazas**

**Planificación
de la
evacuación**

**Síndrome de
plan de papel**



DESAFÍO

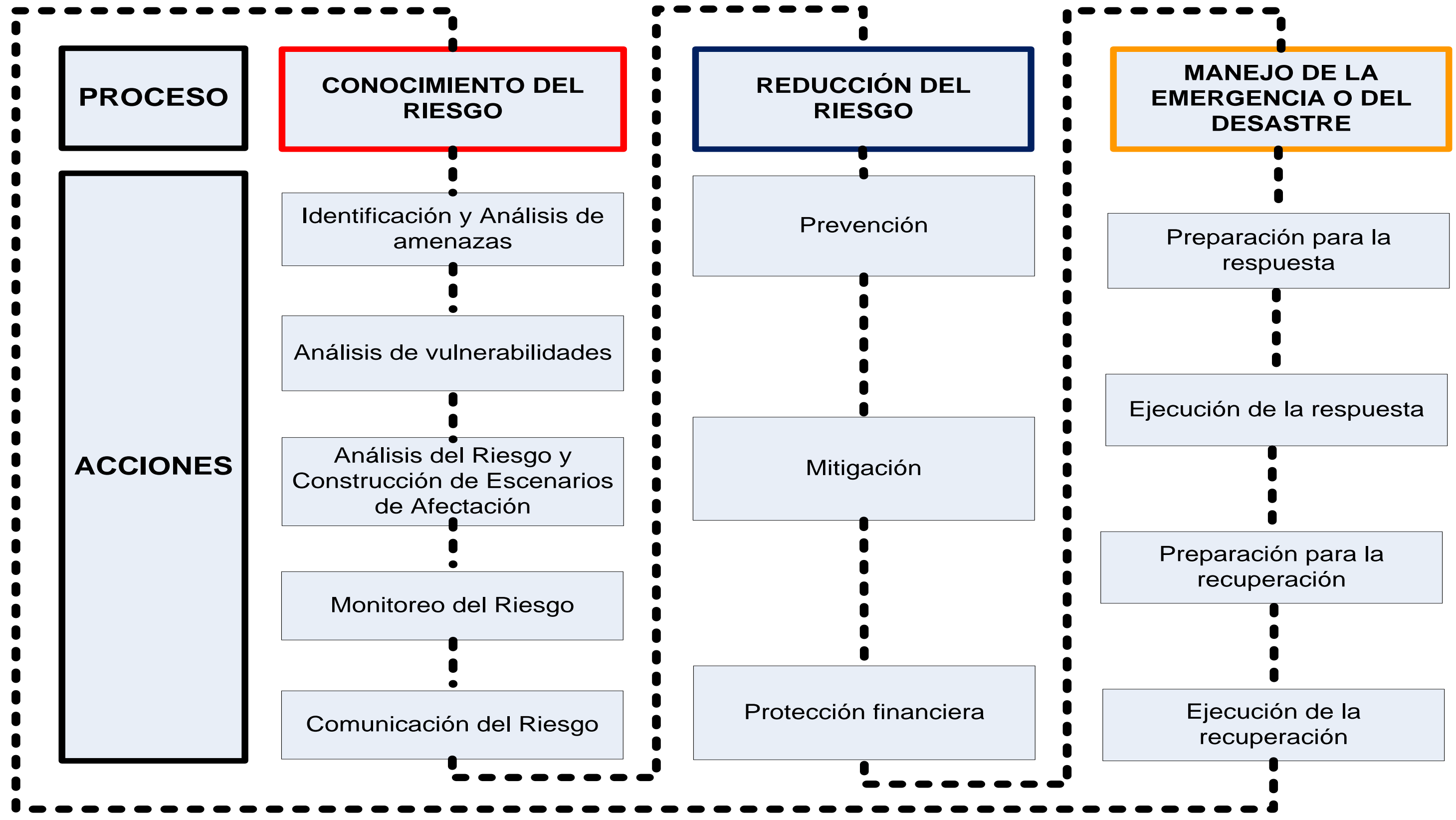
1 - ¿Cómo implementar el Proceso de conocimiento del riesgo?



OBJETIVOS

DE LA GESTIÓN DEL RIESGO

Implementar los objetivos de la Ley 1523 y Decreto 2157



LEY 1523 DE 2012

“Por la cual se adopta la política nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones”



Estrategia Nacional para la Respuesta a Emergencias -ENRE- | OV.CO

 **UNGRD**
Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres

Búsqueda...

Inicio | **Transparencia** | **Atención y Servicios a la Ciudadanía** | **Participa** | **La UNGRD** | **Normativa** | **Prensa** | **SNGRD**

Coordinación estratégica

Estrategia Nacional para la **RESPUESTA A EMERGENCIAS**

Consúltela aquí

○ ○ ○ ● ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

      Chatea ahora

GOV.CO EN

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI COP16 CALI-COLOMBIA

PQRSD f t YouTube Instagram

La entidad Transparencia y acceso a la información pública Servicios a la ciudadanía Participa Contratación Normativas Organismos

Noticias



Secretaría de Turismo de Cali recorrió la Zona Azul en el inicio del Programa de Voluntariado de la COP16

13 de Octubre de 2024



El Bulevar de Oriente está listo para la COP16: zonas verdes serán apadrinadas por fundaciones y la comunidad

13 de Octubre de 2024



¡Bienvenidos! Ya están en Cali los 4000 hombres y mujeres de la Policía Nacional que reforzarán la

12 de Octubre de 2024

Navigation: < > [Social Media Icons]

Oficina de Gestión del Riesgo Cali

facebook Iniciar sesión






Secretaría para la Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres
 5,7 mil seguidores · 46 seguidos

Publicaciones Información Reels Fotos Vídeos

Detalles
 Secretaría de Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres. Alcaldía de Cali (2024 - 2027) bajo la dirección de María Alexandra Pacheco Muñoz. #CaliRevive






Página · Organización gubernamental




riesgocali Seguir Enviar mensaje +8 ...


1240 publicaciones 6325 seguidores 221 seguidos

Sec. de Gestión del Riesgo
 Cuenta oficial de la Secretaría de Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres de Santiago de Cali... más
linktr.ee/sgred

1 5 1

PUBLICACIONES REELS ETIQUETAS






Secretaría de Gestión del Riesgo
 @RiesgoCali

14,2 mil posts

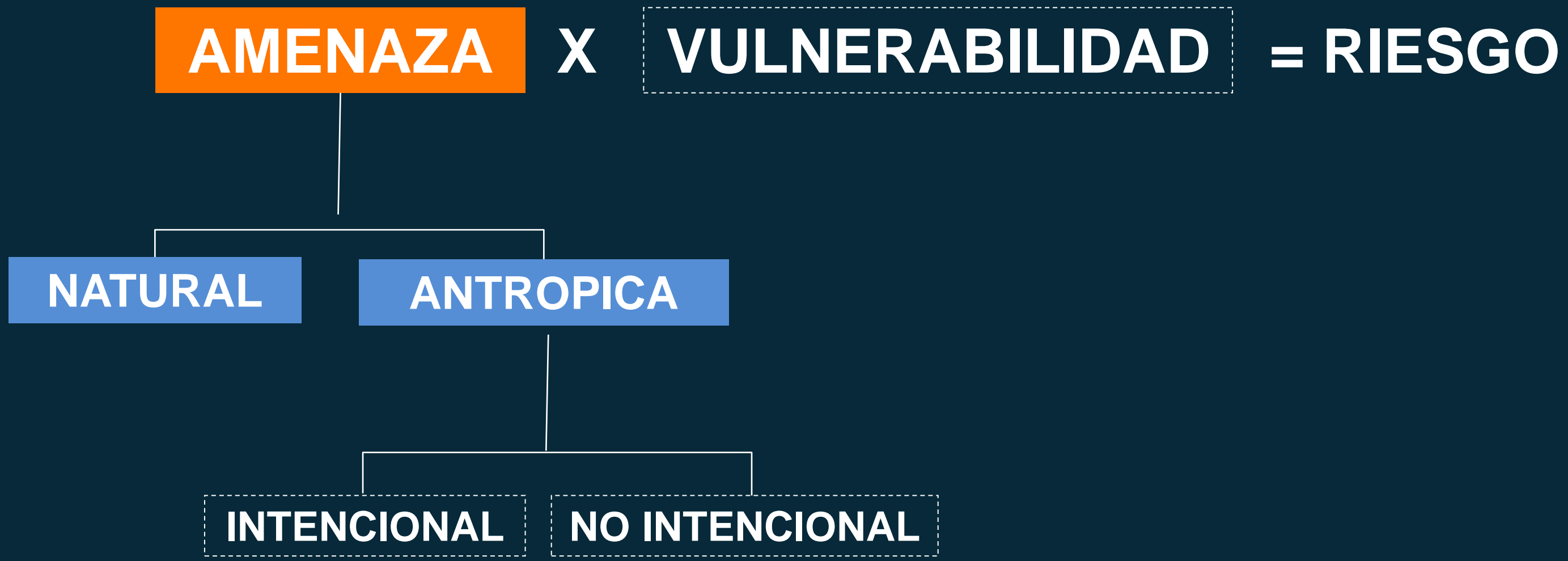
Cuenta oficial de la Secretaría de Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres de la @AlcaldíaDeCali

Cali, Colombia linktr.ee/sgred Se unió en abril de 2016

858 Siguiendo 14,7 mil Seguidores

Posts Respuestas Fotos y videos

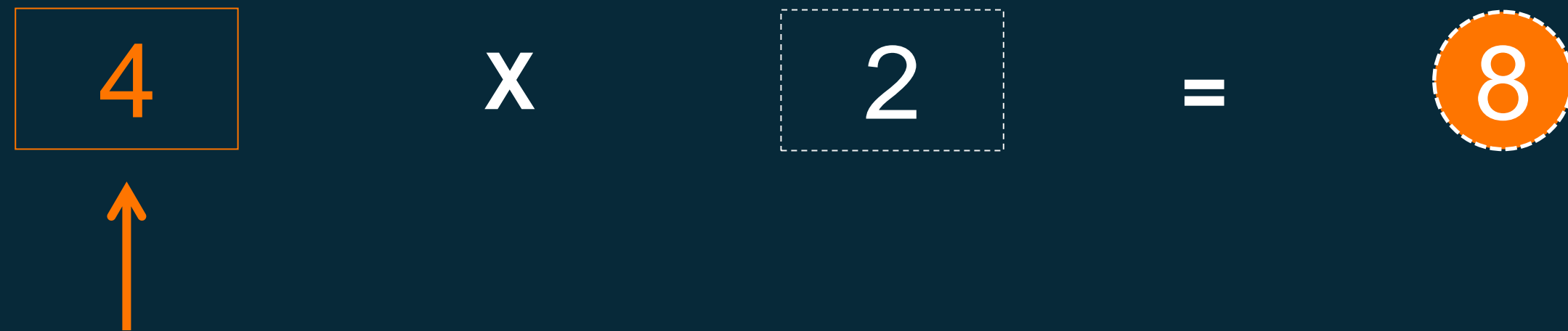




AMENAZA X **VULNERABILIDAD** = **RIESGO**

4 X 2 = 8




$$\boxed{4} \times \boxed{2} = \textcircled{8}$$


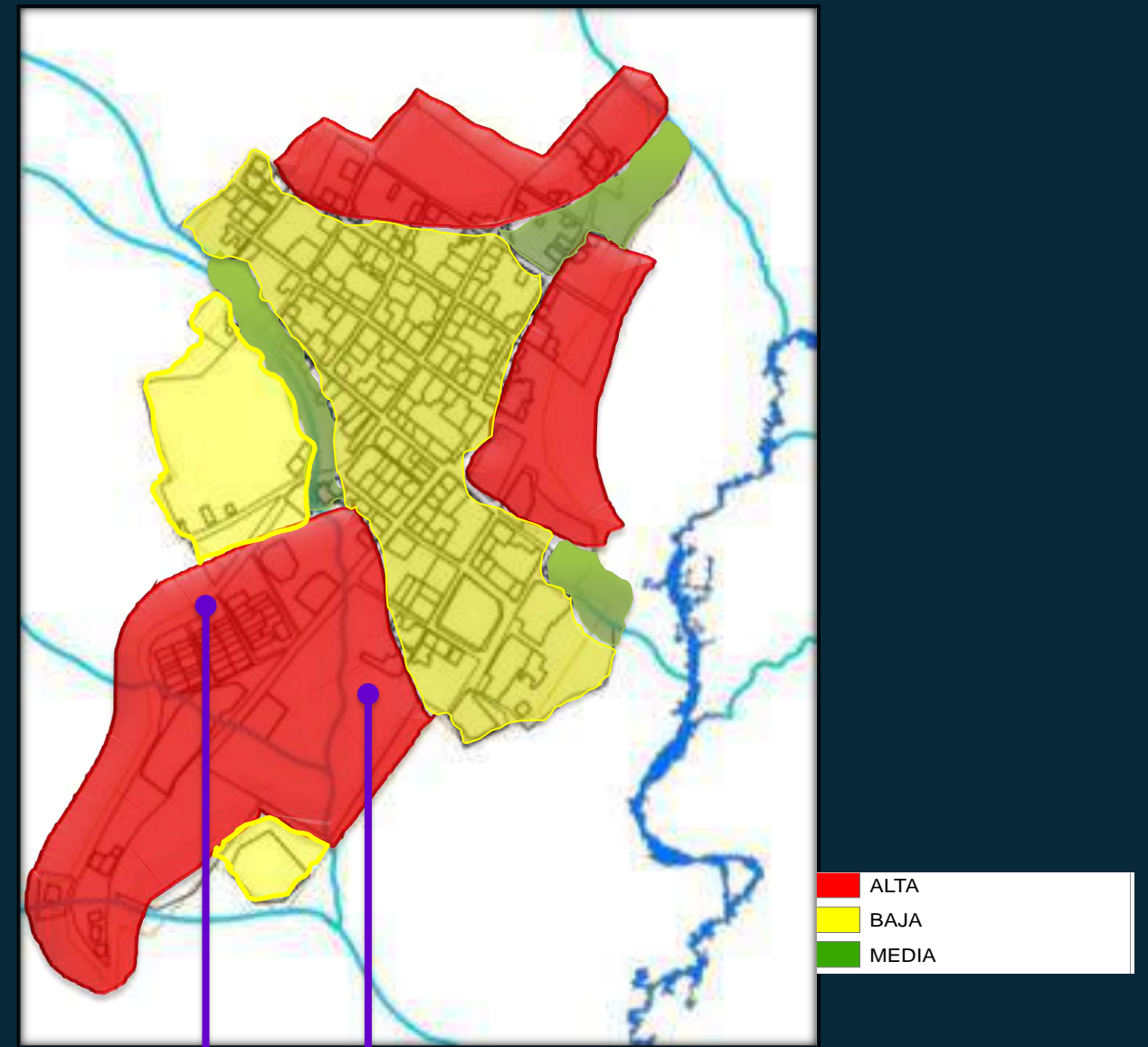
Las amenazas que no tienen probabilidad de materializarse **no deben existir en el documento**

EL UNICO TSUNAMI QUE PUEDE EXISITIR EN BOGOTÁ



$$4 \times 2 = 8$$


Zonificación de La AMENAZA



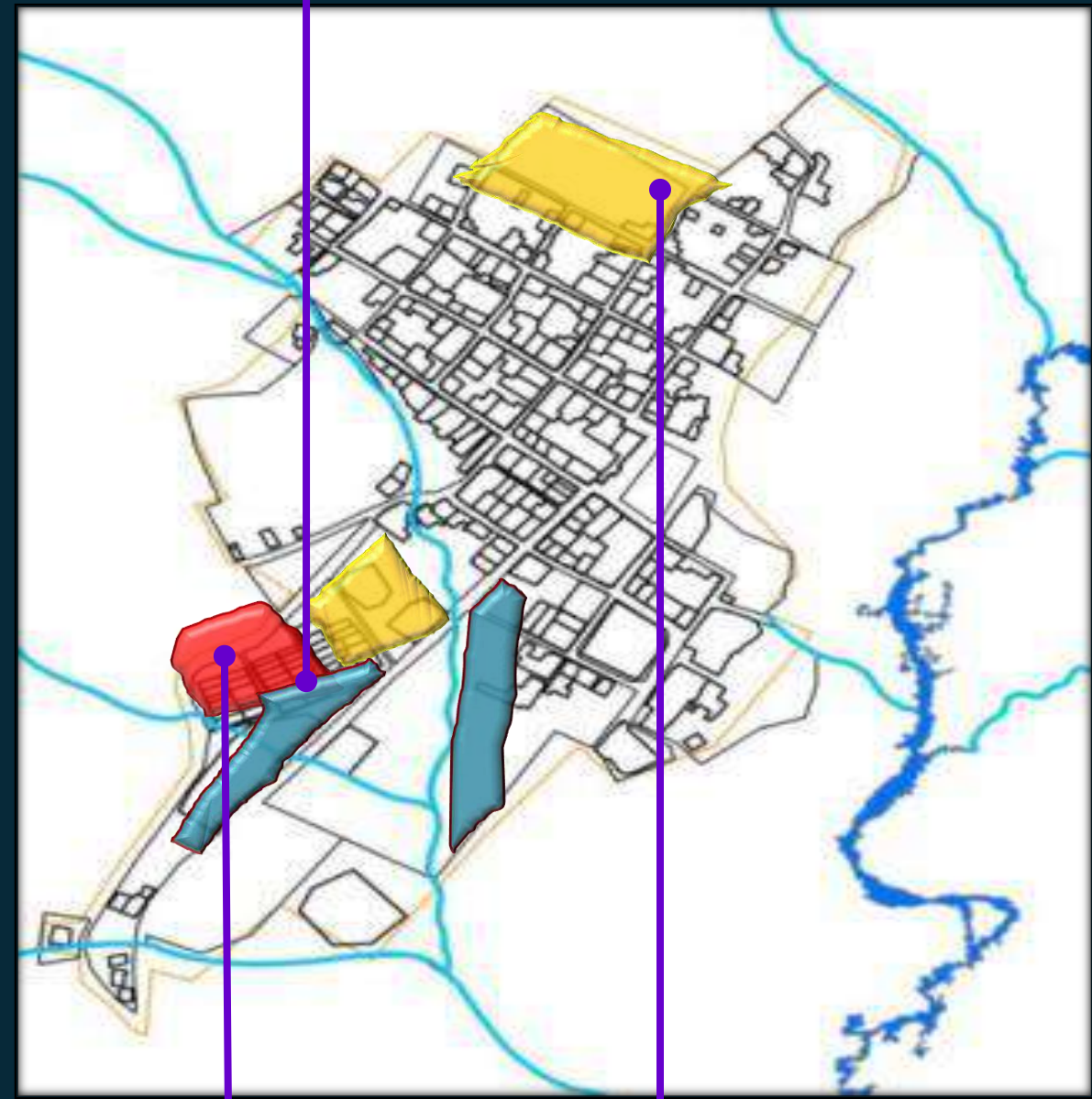
Z. Amenaza alta (Ocupada)

Z. Amenaza alta (Sin ocupar)

Imágenes: MVCT
Estudio Riesgo para EOT: Municipio de Surata Santander

Amenaza Alta No Mitigable

Zonificación del RIESGO: Pos POT



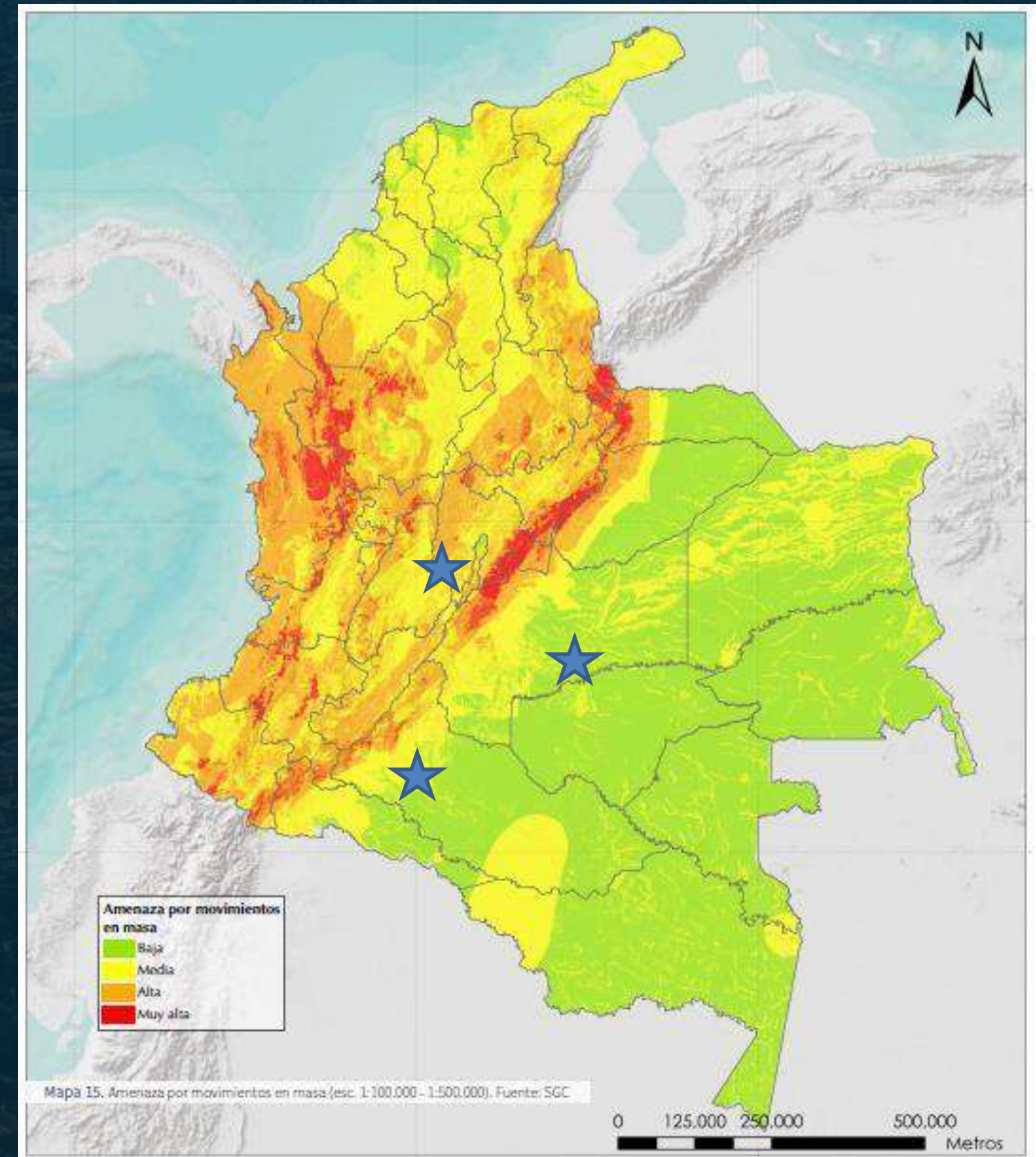
Riesgo Alto No Mitigable

Riesgo Alto mitigable

Fuente: presentación PNUD, ordenamiento territorial, mitos y realidades, metodología análisis de amenazas para territorios

EJEMPLO DE AMENAZA POR MOVIMIENTOS EN MASA

★ Ubicación teórica de infraestructura

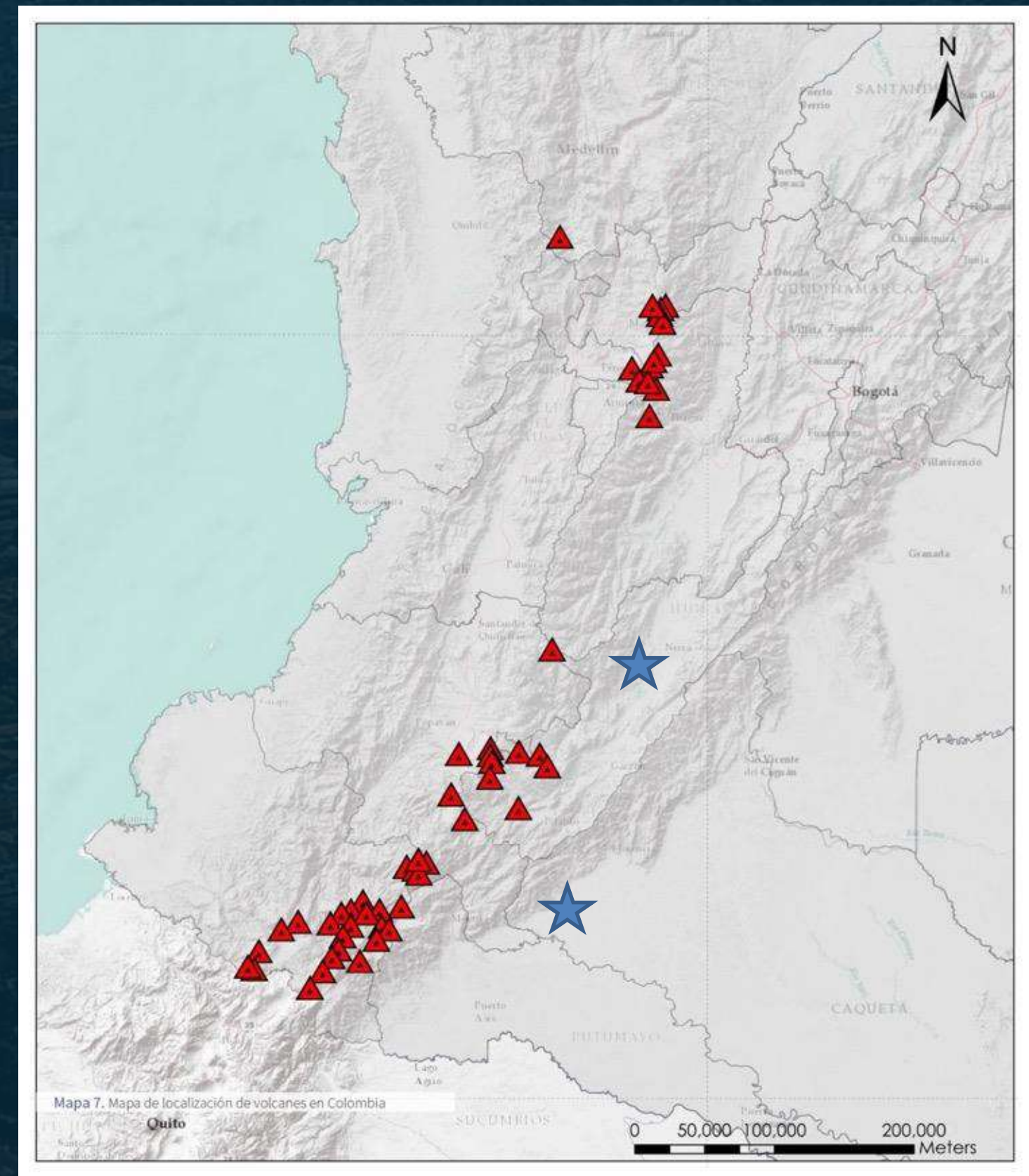


Amenaza por movimientos en masa (Esc. 1:100.000 – 1:500.000)

Fuente: Servicio Geológico Colombiano

EJEMPLO DE AMENAZA POR VOLCANES

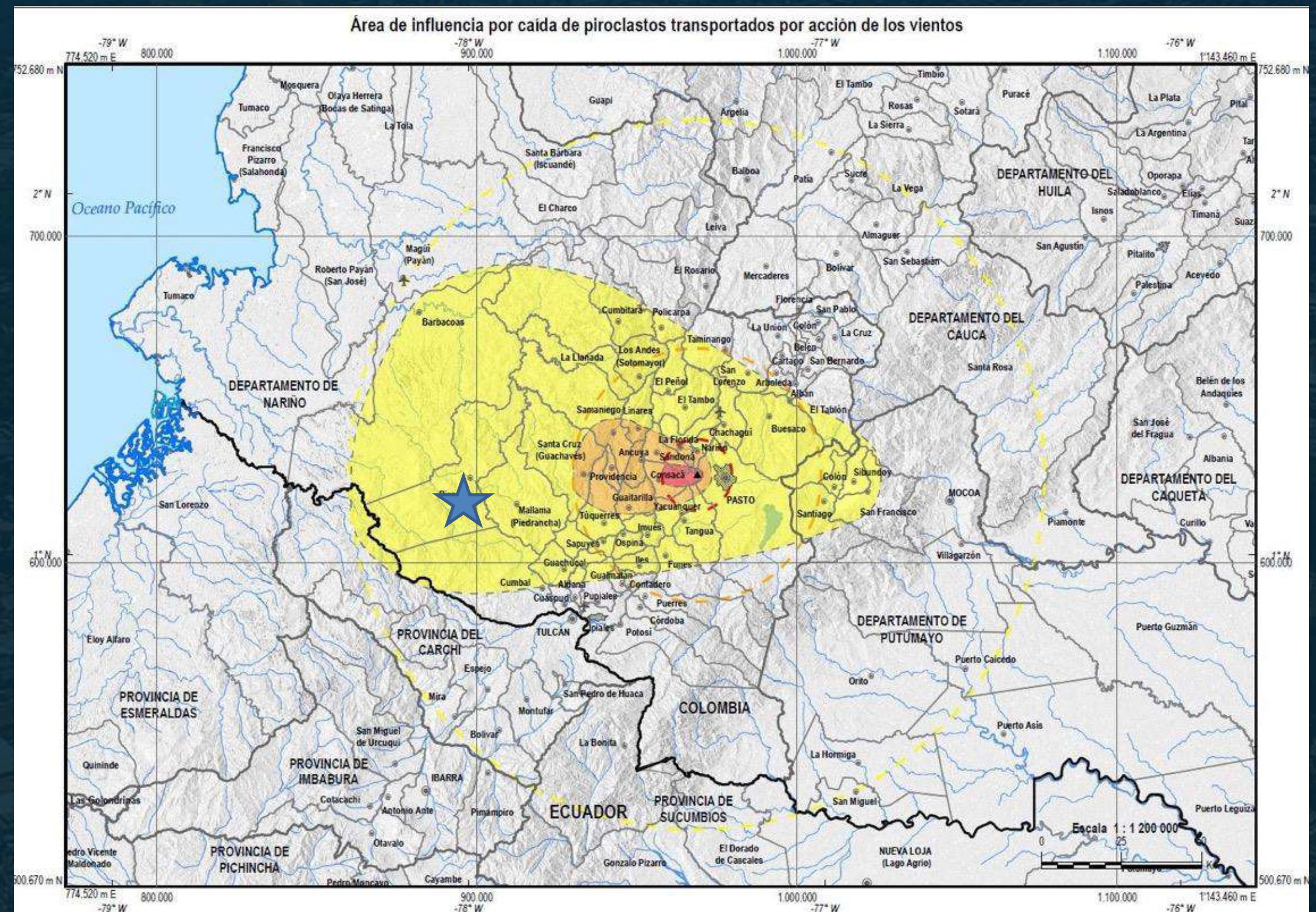
★ Ubicación teórica de infraestructura



Localización de volcanes en Colombia
Fuente: Servicio Geológico Colombiano

EJEMPLO DE AMENAZA POR CAÍDA DE PIROCLASTOS

★ Ubicación teórica de infraestructura



Zonificación de la Amenaza por Caída de Piroclastos, Volcán Galeras [SGC, 2015]

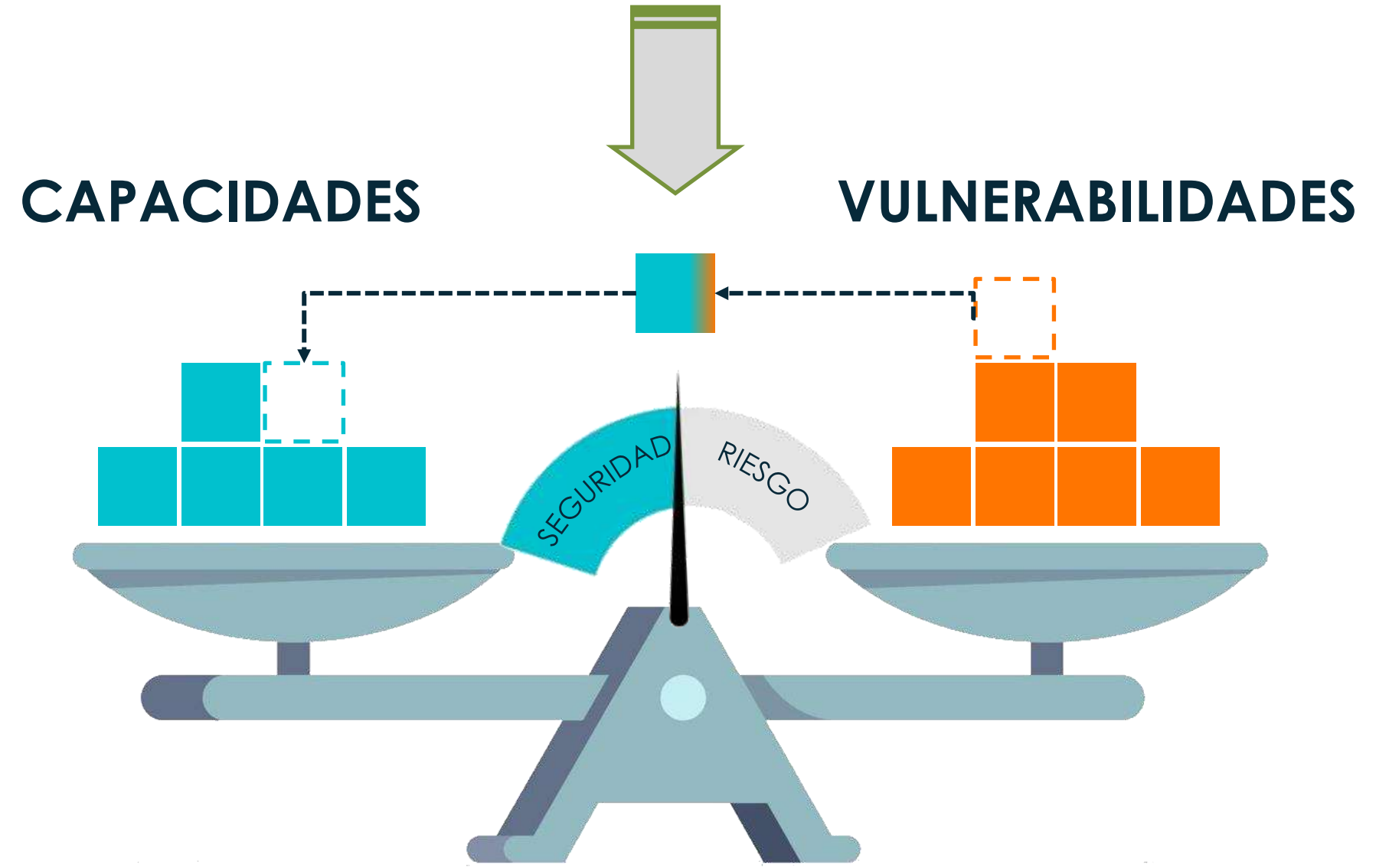
PRIORIZACIÓN DEL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES EN INSTITUCIONES O EMPRESAS

No.	IDENTIFICACIÓN DE AMENAZAS	PROBABILIDAD	CONSECUENCIAS					CALIFICACIÓN DE RIESGO PARA PRIORIZACIÓN Y MONITOREO
		PROBABILIDAD DE OCURRENCIA	AMENAZA			VULNERABILIDAD FRENTE A LA AMENAZA		
			Impacto potencial sobre la seguridad y salud de las personas	Impacto potencial sobre la infraestructura y los bienes	Impacto potencial sobre la prestación de servicios	Vulnerabilidad General Institucional	Vulnerabilidad Específica por amenaza	
2	Incendios Forestales	1,00	2,00	0,50	0,67	0,16	0,45	0,18
3	Movimientos sísmicos	1,00	3,00	1,50	2,00	0,16	0,14	0,15
4	Fenómenos de remoción en masa (deslizamientos, derrumbes, caída de piedras, hundimientos)	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,13	0,02
9	Vendavales	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,25	0,05
10	Inundaciones por lluvias torrenciales que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,50	1,00	1,00	1,33	0,16	0,39	0,07
11	Avenidas torrenciales que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,67	0,03
12	Inundaciones por penetraciones de mar o río	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,40	0,02
13	Granizadas	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,13	0,02
15	Tormentas eléctricas	0,25	1,00	0,50	0,67	0,16	0,33	0,02
18	Temperaturas extremas (por ejemplo, olas de calor, olas de frío, inviernos extremos o dzuds)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,58	0,09
19	Sequías	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,33	0,04
20	Inundaciones por deficiencias de la infraestructura hidráulica (interna o externa: redes de acueducto y alcantarillado) que generen riesgos para la salud a corto plazo	0,50	2,00	1,00	1,33	0,16	0,21	0,06
21	Incendios (estructurales, eléctricos, por líquidos o gases inflamables, etc.)	0,50	3,00	1,50	2,00	0,16	0,45	0,15
22	Incidentes con múltiples víctimas (por accidentes de tránsito, aglomeraciones de público, etc.)	0,50	2,00	1,00	0,67	0,16	0,39	0,08
23	Explosiones (cilindros, gases, polvos, etc.)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,18	0,04
24	Derrame o fuga interna o externa de Materiales Peligrosos (químicos, biológicos, radiológicos)	0,50	2,00	0,50	0,67	0,16	0,78	0,11
25	Cortes de luz (apagones, daño en sistemas internos)	0,50	1,00	0,50	1,33	0,16	1,00	0,13
26	Interrupción del suministro de agua	0,50	3,00	0,50	1,33	0,16	0,50	0,12
28	Alteraciones del orden público	1,00	2,00	1,00	2,00	0,16	0,04	0,08
29	Atentando terrorista	0,50	3,00	1,50	0,00	0,16	0,31	0,08
31	Accidentes o agudización de enfermedades graves	0,50	1,00	0,00	0,00	0,16	0,31	0,02
32	Secuestro	0,50	1,00	0,50	1,33	0,16	0,00	0,02
33	Robos/ hurto	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,00	0,01
34	Brotos intoxicación alimentaria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,16	0,25	0,00
35	Plagas o colonias de insectos que puedan afectar las personas al interior de la institución	0,25	2,00	0,50	2,00	0,16	0,19	0,03
36	Brotos, Epidemias o Pandemias y enfermedades emergentes	0,25	2,00	0,50	0,67	0,16	0,67	0,05
36	Contaminación de sistemas y ambiente (tanques de almacenamiento de agua)	0,50	1,00	0,50	0,67	0,16	0,50	0,05
36	Intoxicaciones por consumo de medicamentos, sustancias psicoactivas	0,25	3,00	0,50	1,33	0,16	0,00	0,01

Fuente: Elaboración Propia E.S.S. S.A.S.,

→ **Gestión del riesgo de emergencias y desastres**

Medidas de mitigación · Protección financiera · Preparación



PREVENCIÓN > AMENAZA

PROBLEMÁTICA

2 - Residuos Sólidos como generadores de amenazas



PROBLEMÁTICA RELACIONADA CON LOS RESIDUOS SÓLIDOS

La problemática de una inadecuada gestión de residuos es causada por los siguientes factores:

- Naturaleza de los residuos – **tóxica, infecciosa** – o sus componentes – **gases, polvos, materiales corto punzantes**.
- Naturaleza de los residuos mientras se descomponen.
- Procesamiento de residuos – **Olores, ruidos, vertimiento a agua, emisión al aire, explosiones, incendios**.
- Disposición final de residuos.







Fuente: Taladro de perforación Vichada, archivo personal

PROBLEMÁTICA RELACIONADA CON LOS RESIDUOS SÓLIDOS

IMPACTO SOBRE LA SALUD PÚBLICA

- Por contaminación atmosférica.
- Por contacto directo.
- Contaminación hídrica.
- Transmitida por vectores.
- Consumo de animales alimentados con residuos.

IMPACTO SOBRE EL MEDIO AMBIENTE

- Contaminación de cuerpos de agua.
- Contaminación atmosférica.
- Contaminación del suelo y aguas subterráneas.
- Pérdida de capacidad hidráulica de sistemas de drenaje.

PROBLEMAS DE SEGURIDAD

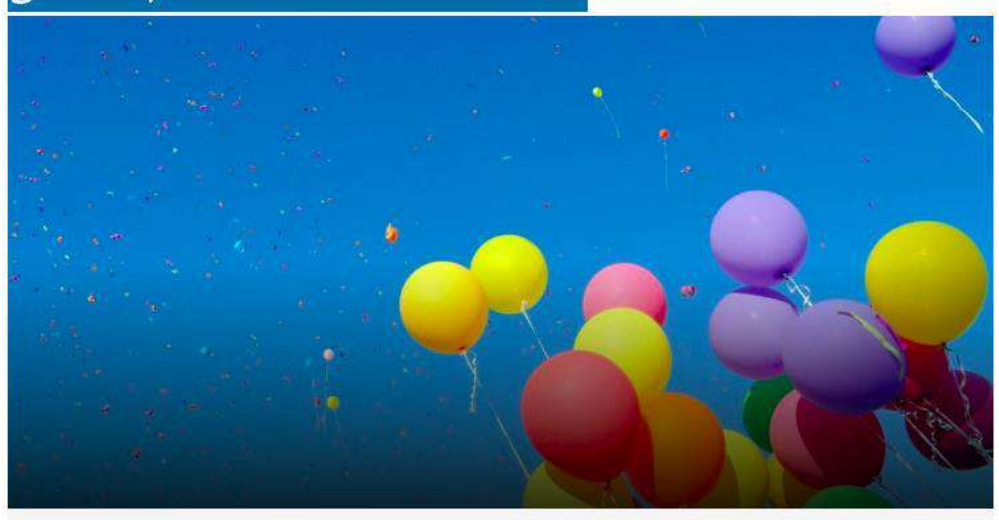
- Acopio de residuos no compatibles.
- Riesgo durante el manejo por parte de los trabajadores.



**AHORA ... RESUDUOS SOLIDOS
INFLAMABLES!!!!**

BALLON FEST

La tragedia sin precedentes producida con globos, buscando un récord

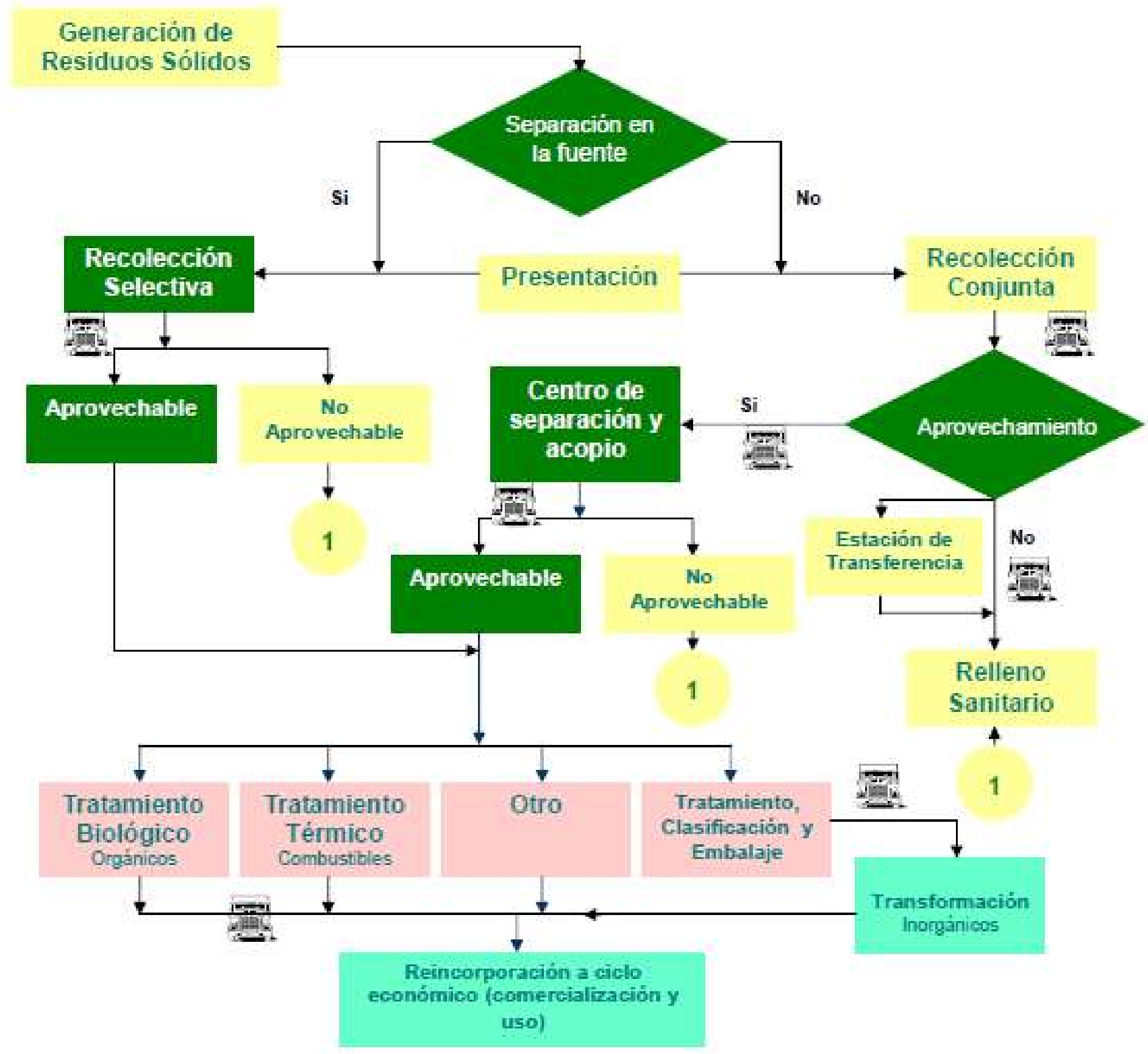


Lo que iba a ser una jornada festiva se convirtió en una auténtica desgracia. FOTO: iStock

Un millón de esferas flotantes terminó por ser el protagonista de una tragedia irreparable.

El 27 de septiembre de 1986, en la ciudad de Cleveland, Ohio, Estados Unidos, **una cantidad de personas se reunieron para inflar millones de globos**, con el fin de **lograr un récord mundial** destinado a recolectar fondos. No obstante, lo que se desató fue una dolorosa tragedia.





PGIR – ANÁLISIS DE ALTERNATIVAS



SECCIONES
MOTOR

[f](#)
[X](#)
[v](#)
[G News](#)

[INICIO](#)
[TECNOLOGIA](#)
[LANZAMIENTOS](#)
[CONTACTO](#)
[COLUMNA DEL DIRECTOR](#)
[REVISTA MOTOR](#)

¿POR QUÉ SE INCENDIAN LOS CARROS ELÉCTRICOS?

TECNOLOGIA

El riesgo de que esto suceda es igual o menor que en un vehículo con motor de combustión, pero la diferencia está en la velocidad que ocurre y la dificultad para apagarlo.

Por Redacción Vehículos - 09 de Agosto de 2023



Incendio carro eléctrico - iStock

HBO ORIGINAL

LOS 43 DE AYOTZINAPA

UN DOCUMENTAL DE 4 PARTES

DISPONIBLE AHORA

AHORRA DESDE 3 MESES CON EL PLAN ANUAL

max

SUSCRÍBETE AHORA

MÁS DE LA SECCIÓN



FORD DESATA MÁS POTENCIA EN LOS RANGER Y BRONCO...



IDEAS: GOOGLE PROBARÁ UNA AUTOPISTA INTELIGENT...

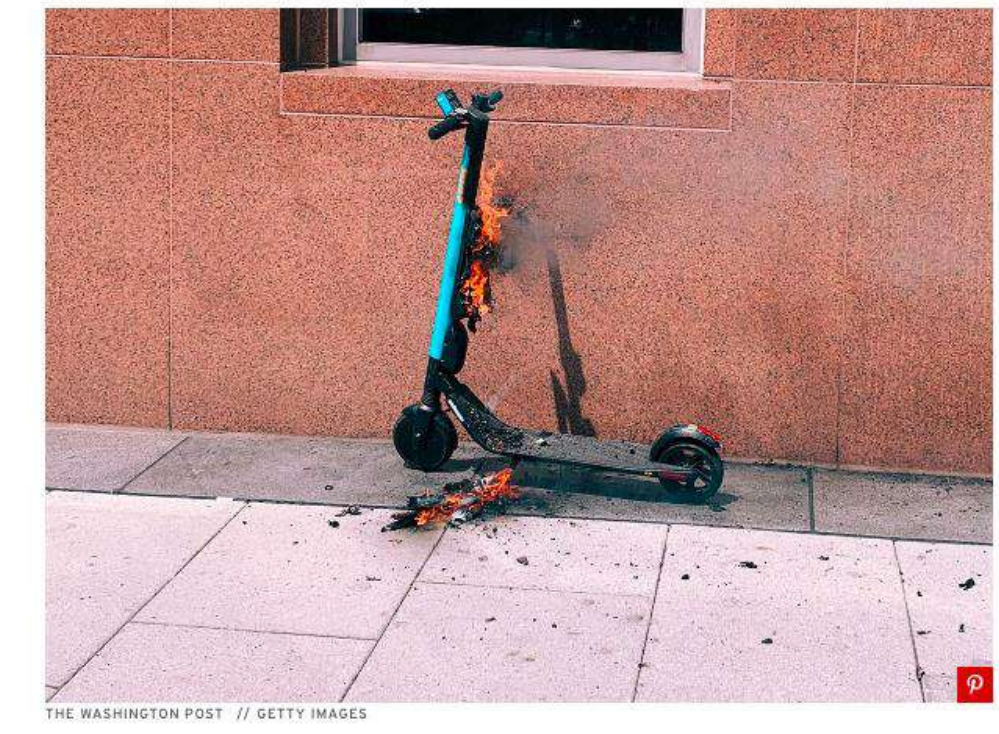


ZEEKR 007. LICENCIA PARA RECARGAR

Incendios en patinetes eléctricos: qué hacer y cómo evitarlo

Sus baterías de iones de litio pueden llegar a explotar, así que conviene recordar una serie de aspectos muy importantes para evitarlo.

POR BORJA DÍAZ PUBLICADO: 11/05/2022



Anuncios Google

Enviar comentarios

¿Por qué este anuncio? ⓘ

<https://www.caranddriver.com/es/movilidad/a39964549/patinetes-electricos-incendios/>

<https://www.motor.com.co/tecnologia/Por-que-se-incendian-los-carros-electricos-20230804-0008.html>

Transición hacia la tecnología:

•**Solución al desafío de la complejidad:** Las plataformas tecnológicas que integran múltiples fuentes de datos en tiempo real (como SIG) permiten una visualización clara de las áreas de riesgo, facilitando la toma de decisiones basada en información precisa.

•**Solución al desafío de la lentitud de respuesta:** Los sistemas de monitoreo en tiempo real y alerta temprana automatizan la detección de amenazas, reduciendo el tiempo de reacción de minutos o incluso horas a segundos.

•**Solución al desafío de la coordinación:** Las herramientas de comunicación y notificación masiva aseguran que todos los actores clave estén informados en tiempo real, eliminando los cuellos de botella en la comunicación durante emergencias.



DESAFÍO

3 – Planificación de la evacuación





Rutas de evacuación y puntos de reunión

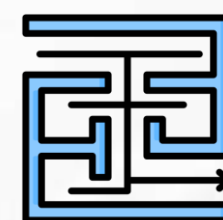


Rutas de evacuación específicas



Rutas principales

Deben ser las más directas y rápidas para salir del edificio.



Rutas secundarias

Rutas adicionales que pueden usarse si las principales están bloqueadas.



Personas en situación de discapacidad.

Asegúrate de que existan rutas adaptadas para personas con movilidad reducida y que se mantengan accesibles.







→ Evolución de las Tecnologías en la Gestión de Riesgos

1

Mapas

los mapas físicos eran la principal herramienta para la gestión del riesgo

2

Observación manual

En muchos casos, las autoridades dependían de la observación directa y manual para evaluar los riesgos y la magnitud de los desastres



Evolución a tecnologías avanzadas en la Gestión de Riesgos



Satélites

Con el lanzamiento de satélites meteorológicos y de observación de la Tierra, se abrió una nueva era en la gestión de riesgos



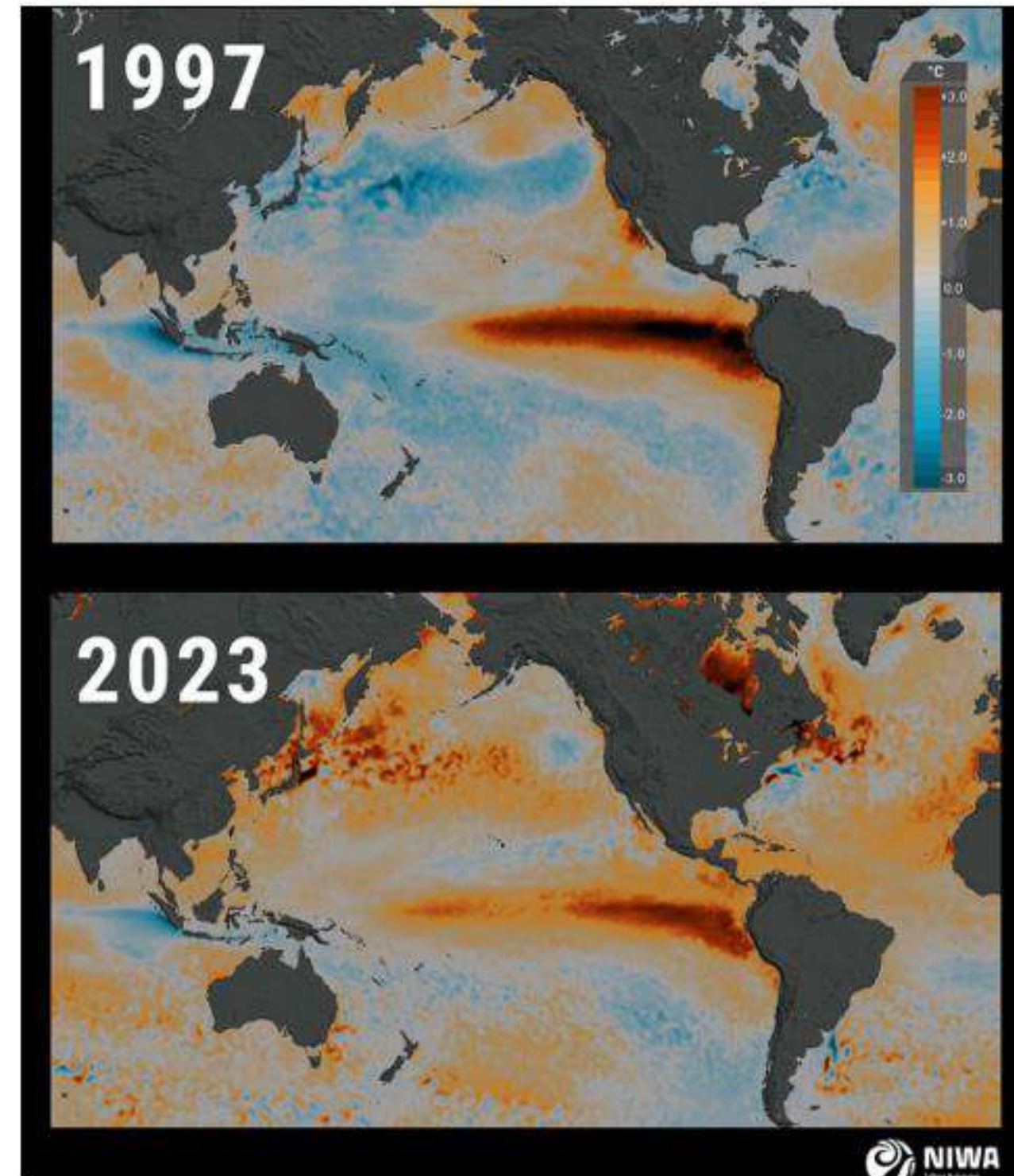
Sistemas de alerta temprana

Estos sistemas utilizan una combinación de sensores, comunicaciones y modelos predictivos para advertir a las comunidades sobre desastres inminentes

COMPARACIÓN

Del mapa de anomalías de temperatura superficial de **temperatura superficial**

Gráfica 5. Comparación del mapa de anomalías de temperatura superficial del mar en octubre para el evento de 1997-98 y el actual, 2023-2024.



Se observa que en las regiones extratropicales hay calentamiento en el actual evento.

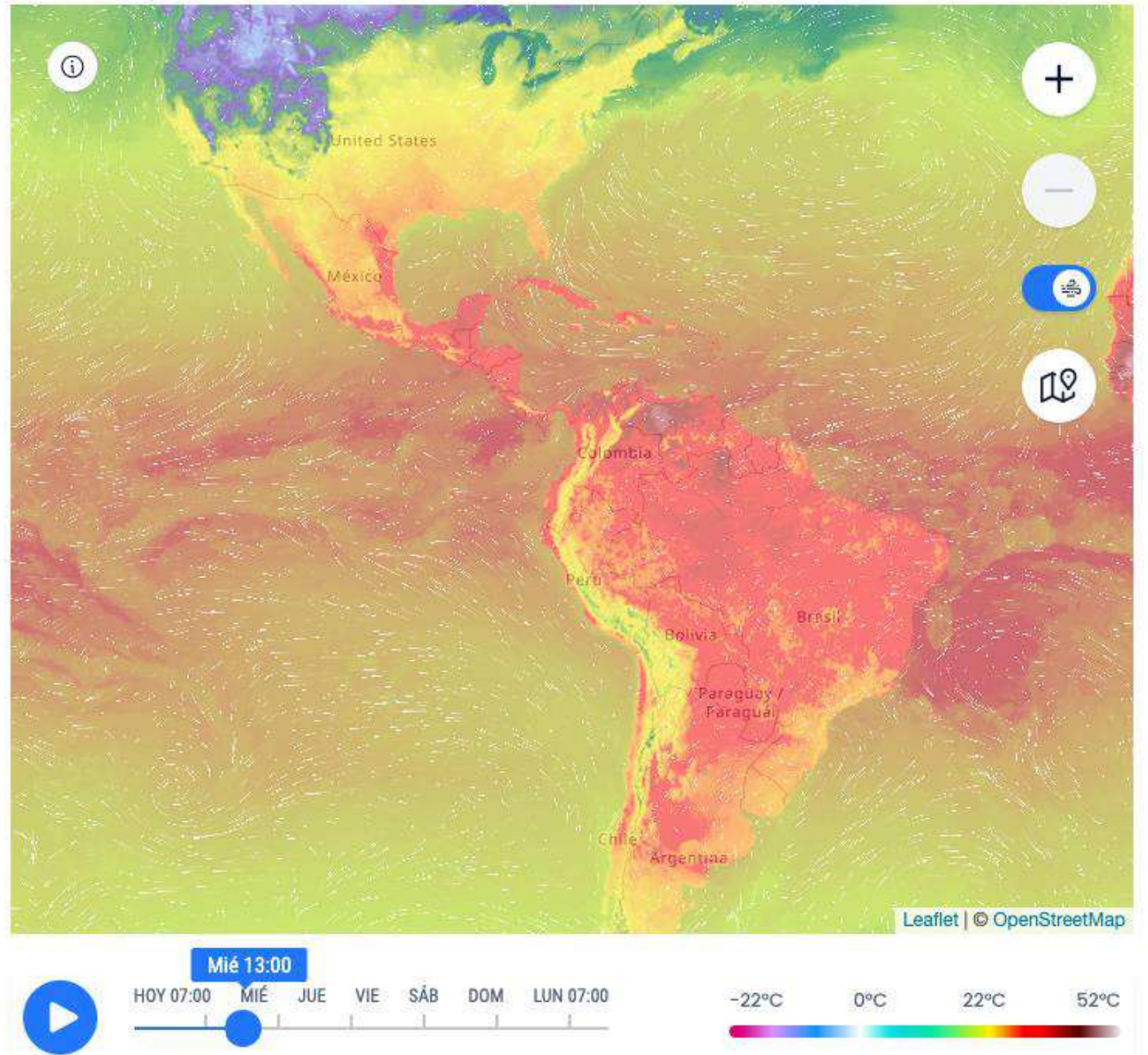
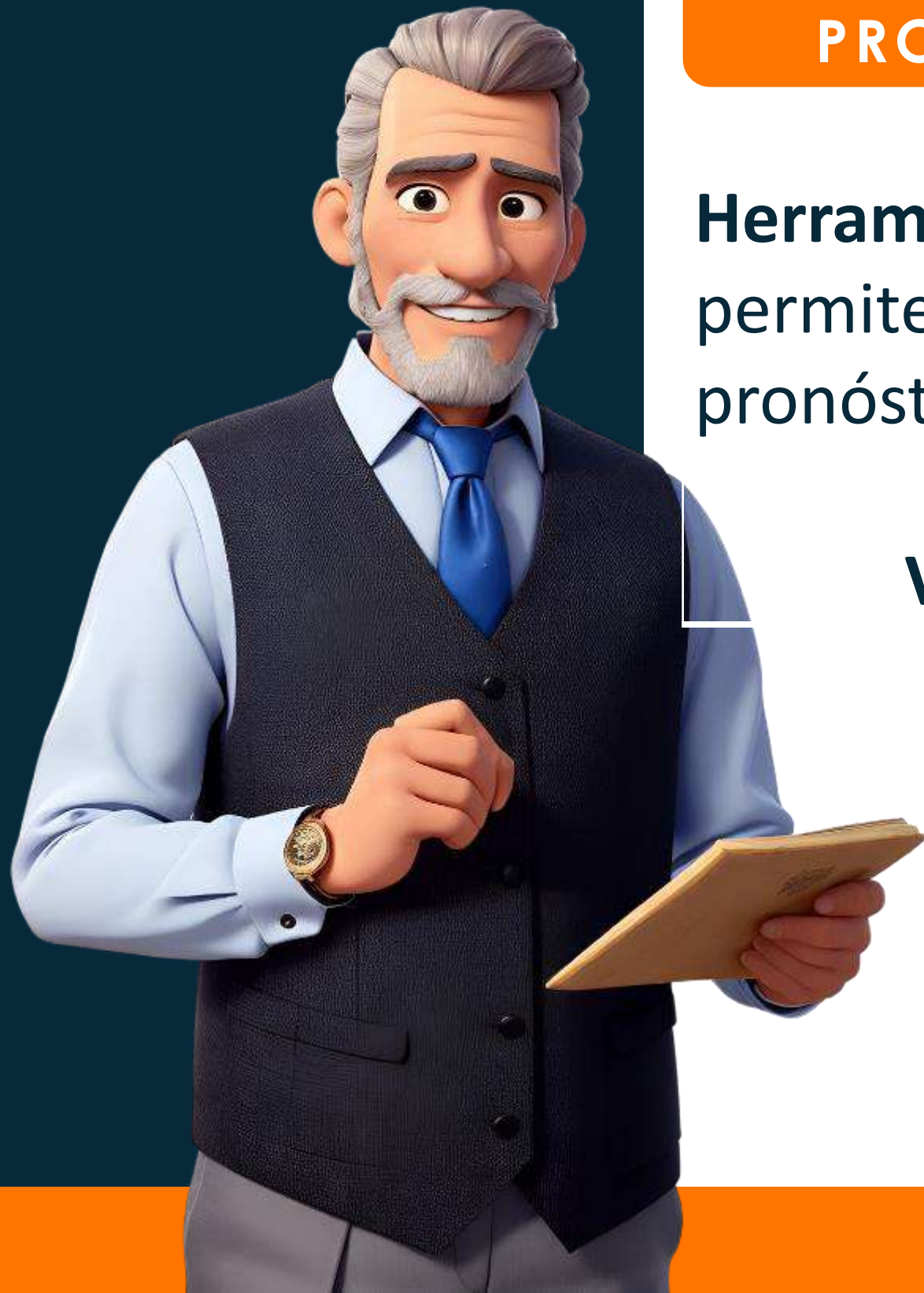
<https://razonpublica.com/nino-avanza-pese-las-lluvias/>



INTERVENCIÓN PROSPECTIVA

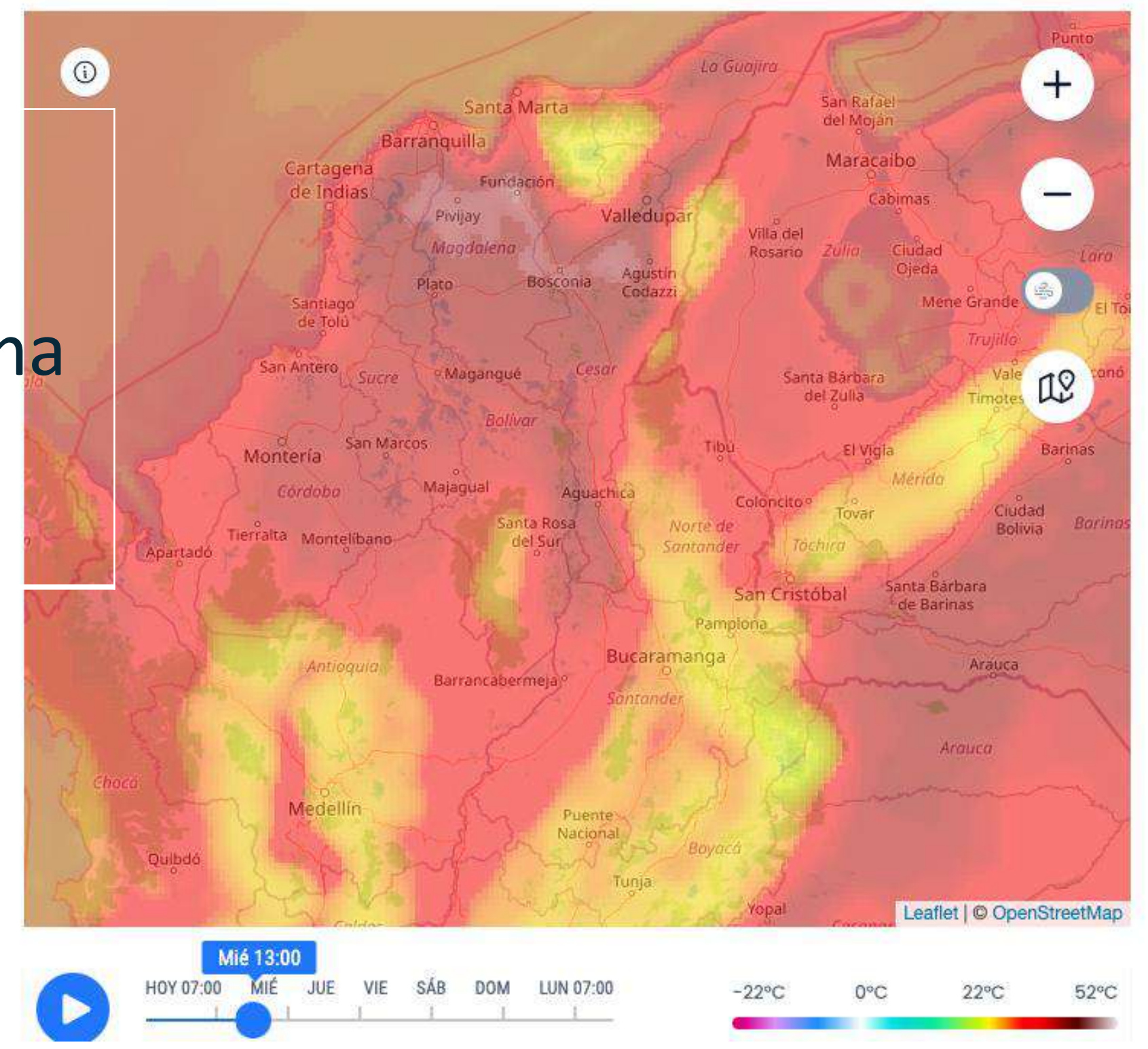
Herramientas que permiten hacer pronósticos del clima

Vientos



INTERVENCIÓN PROSPECTIVA

Herramientas que permiten hacer pronósticos del clima
Temperatura





La utilización de drones equipados con cámaras y sensores permite realizar **inspecciones visuales de infraestructuras de manera rápida y segura**, especialmente en áreas de difícil acceso.



La revolucionaria silla de ruedas capaz de subir escaleras y salvar obstáculos

Principales noticias

Los últimos bombardeos de Israel en Líbano dejan casi 500 muertos, mientras miles de civiles abandonan sus hogares en el sur del país

4 horas



<https://www.bbc.com/mundo/vert-fut-43175243>




INICIO TEMAS DE INTERÉS ▾





El Uso de Drones en Emergencias: Salvando Vidas con Tecnología de Vanguardia

En la era de la tecnología y la innovación, **El uso de drones en emergencias** se ha convertido en una herramienta invaluable en estas situaciones. En este blog, veremos las ventajas de utilizar drones en situaciones críticas



<https://idc.apddrones.com/emergencia/uso-de-drones-en-emergencias/>

3 MIN READ

Advanced Air Mobility for Emergencies

Teresa Whiting

NASA Armstrong Public Affairs Specialist

JAN 24, 2022

ARTICLE



<https://www.nasa.gov/centers-and-facilities/armstrong/advanced-air-mobility-for-emergencies/>





Secretaría de Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres

Alertas tempranas que salvan vidas

Consulta el Geoportál del Sistema de Alertas Tempranas Inteligentes y Comunitarias SATIC

satic.cali.gov.co/geoportál



ALARMA

Alarma: Señales de carácter físico (audible o visual) que se emiten mediante elementos pasivos, de carácter conocido por todos los involucrados para indicar que se deben ejecutar de manera inmediata las instrucciones específicas establecidas en el Plan de emergencia y contingencia debido a la presencia real o inminente de un evento adverso.



<https://www.fedsig.com/control-and-activation>



Soluciones > Sistema de alerta temprana y notificación masiva



Sistema de alerta temprana y notificación masiva

Automatización Industrial y SCADA

Radios Motorola

¿Cuándo necesita un sistema de alerta temprana?·

<https://www.rayco.co/soluciones/sistema-de-alerta-temprana-y-notificacion-masiva/>



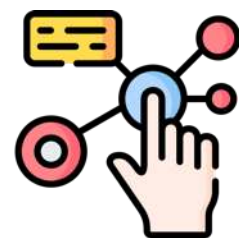
Comunicación efectiva durante emergencias



Estrategias de comunicación



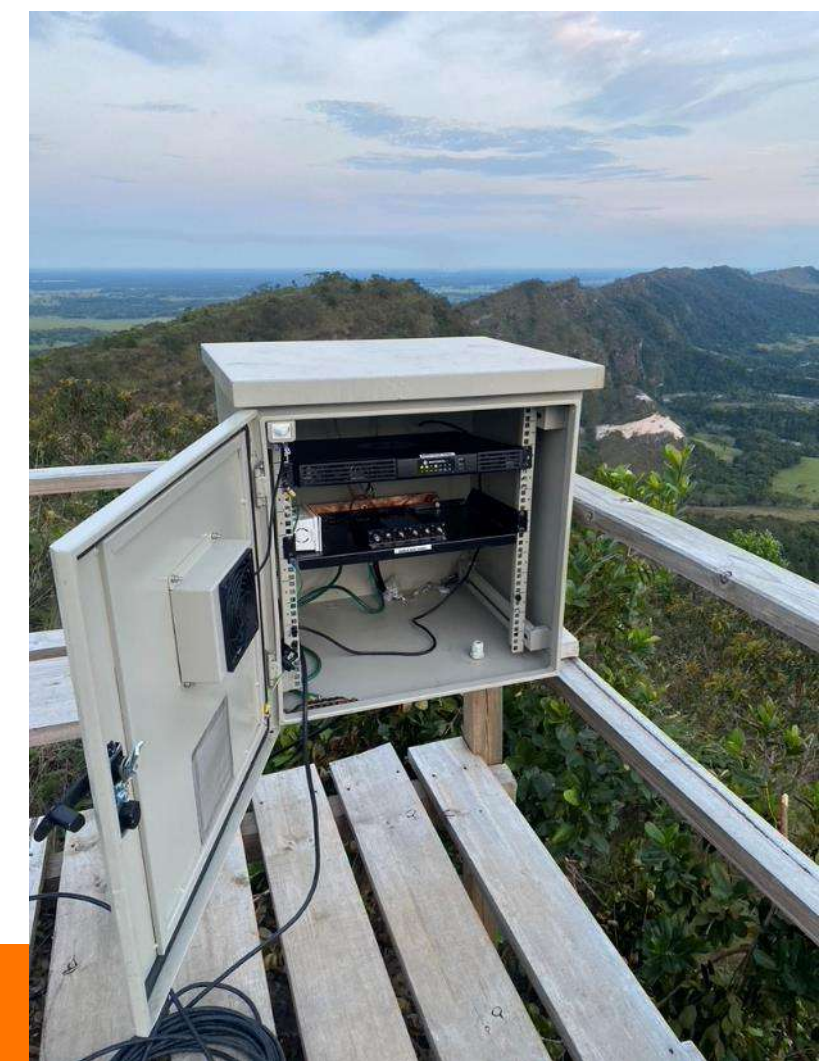
Sistemas de alerta y **notificación**



Canales de comunicación



Mensajes claros y concisos



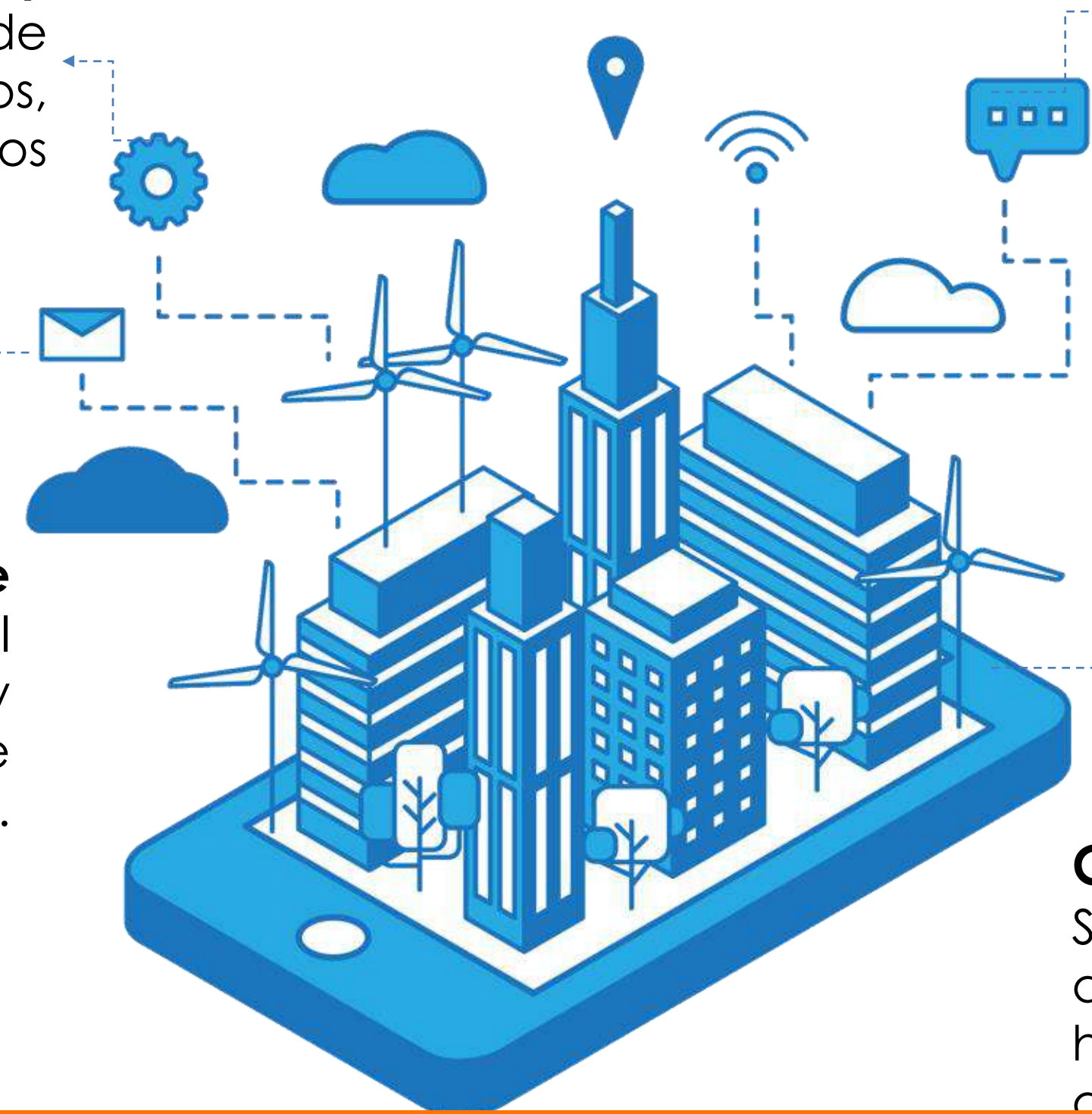
Ecosistemas de soluciones tecnológicas

para la gestión de emergencias y atención de desastres



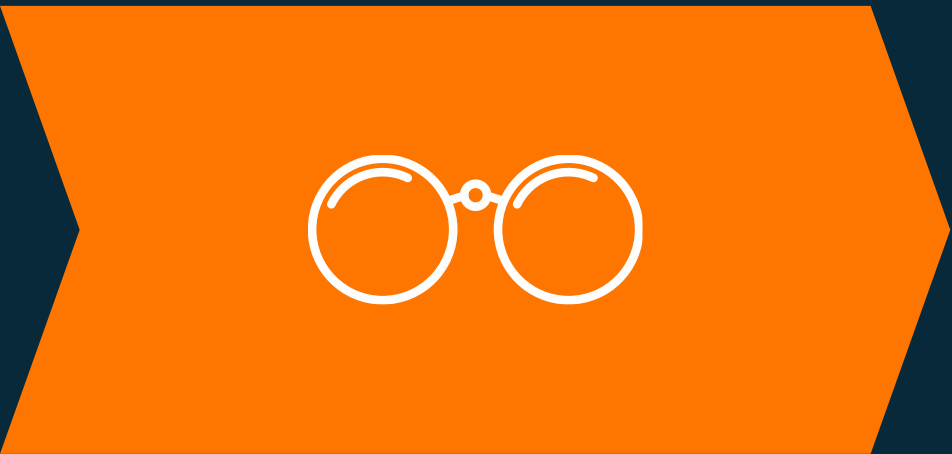
Sistemas de automatización y control para operaciones de misión crítica como gasoductos, oleoductos y acueductos

Cámaras y software de videovigilancia con AI para el monitoreo de condiciones y regiones ambientalmente inestables.



Alerta temprana y notificación masiva para dar respuesta anticipada a las contingencias ambientales y riesgos asociados a operaciones industriales que integran tecnología IoT de bajo consumo.

Comunicación y data
Sistemas móviles de comunicación autónoma que integran voz y datos, herramientas indispensables para la atención oportuna de desastres

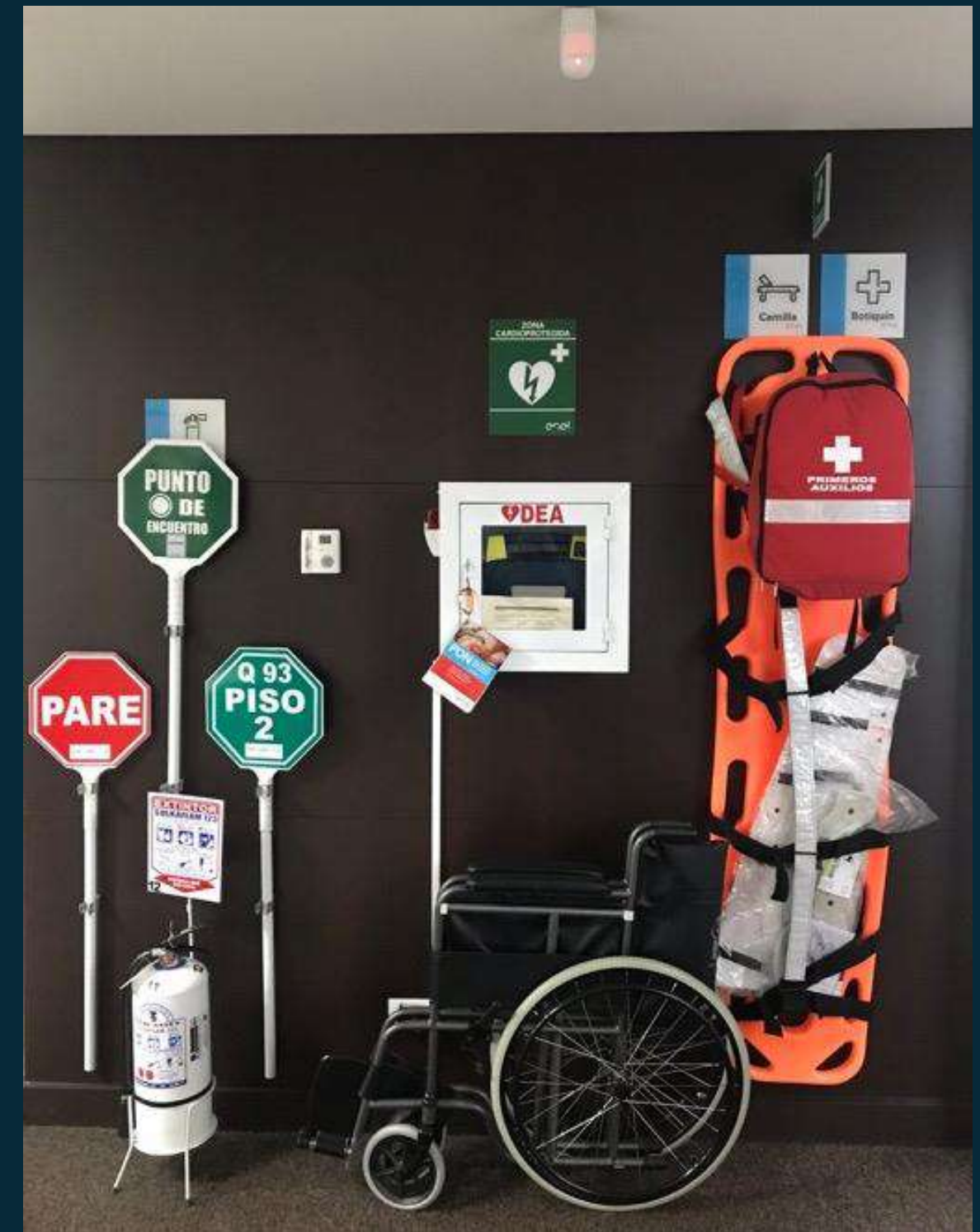


¿Cuál es la mayor prepreparación para un sismo?



CON
QUE
ANDO





¿SIMULACRO DE DE EVACUACIÓN?

**! NO SE SIMULA LA
EVACUACIÓN !**

Se simula el escenario que activa la
evacuación de las instalaciones

*Ejercicios MUY
IMPORTANTES y bien
planeados*

Importante

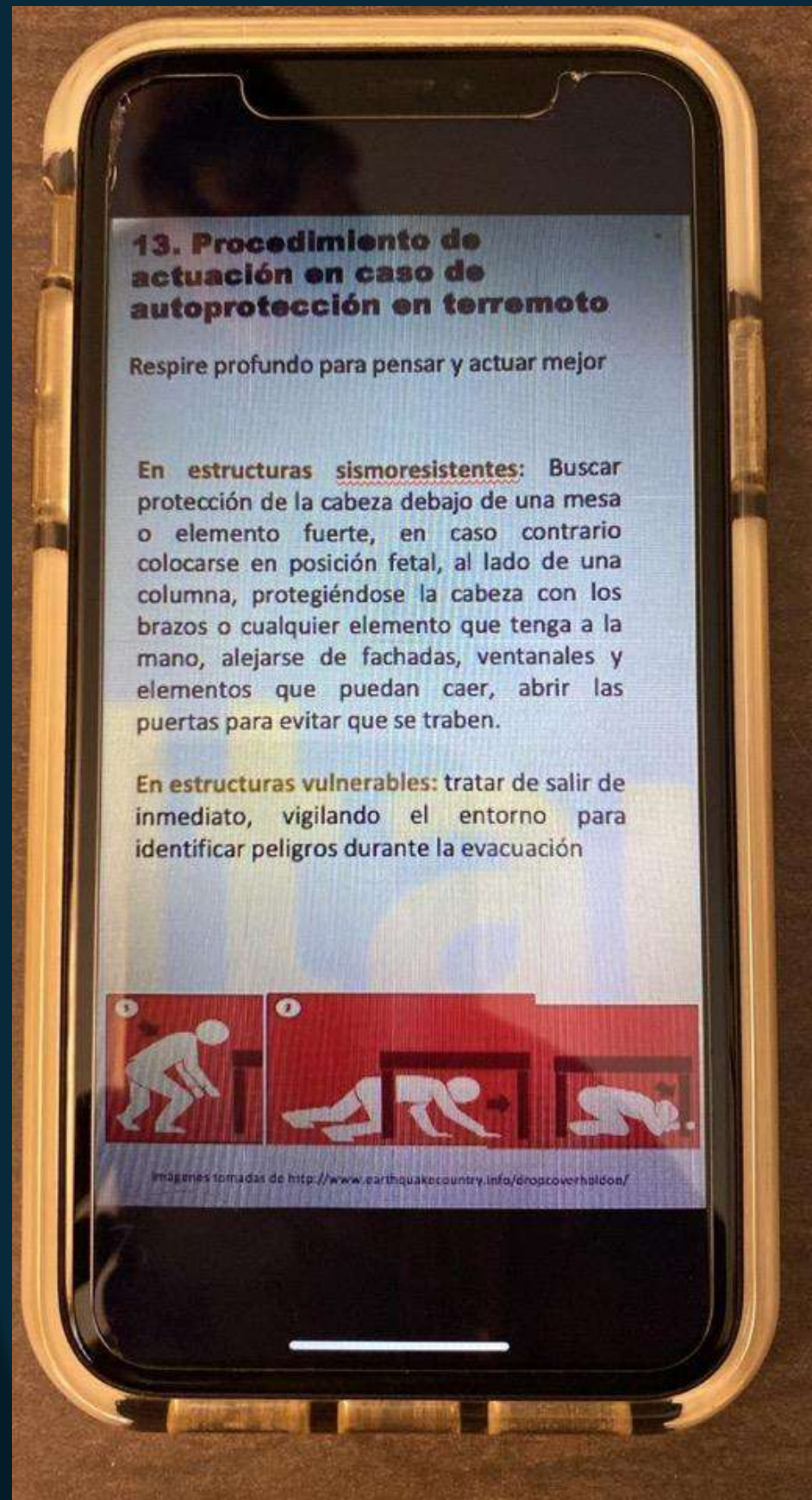
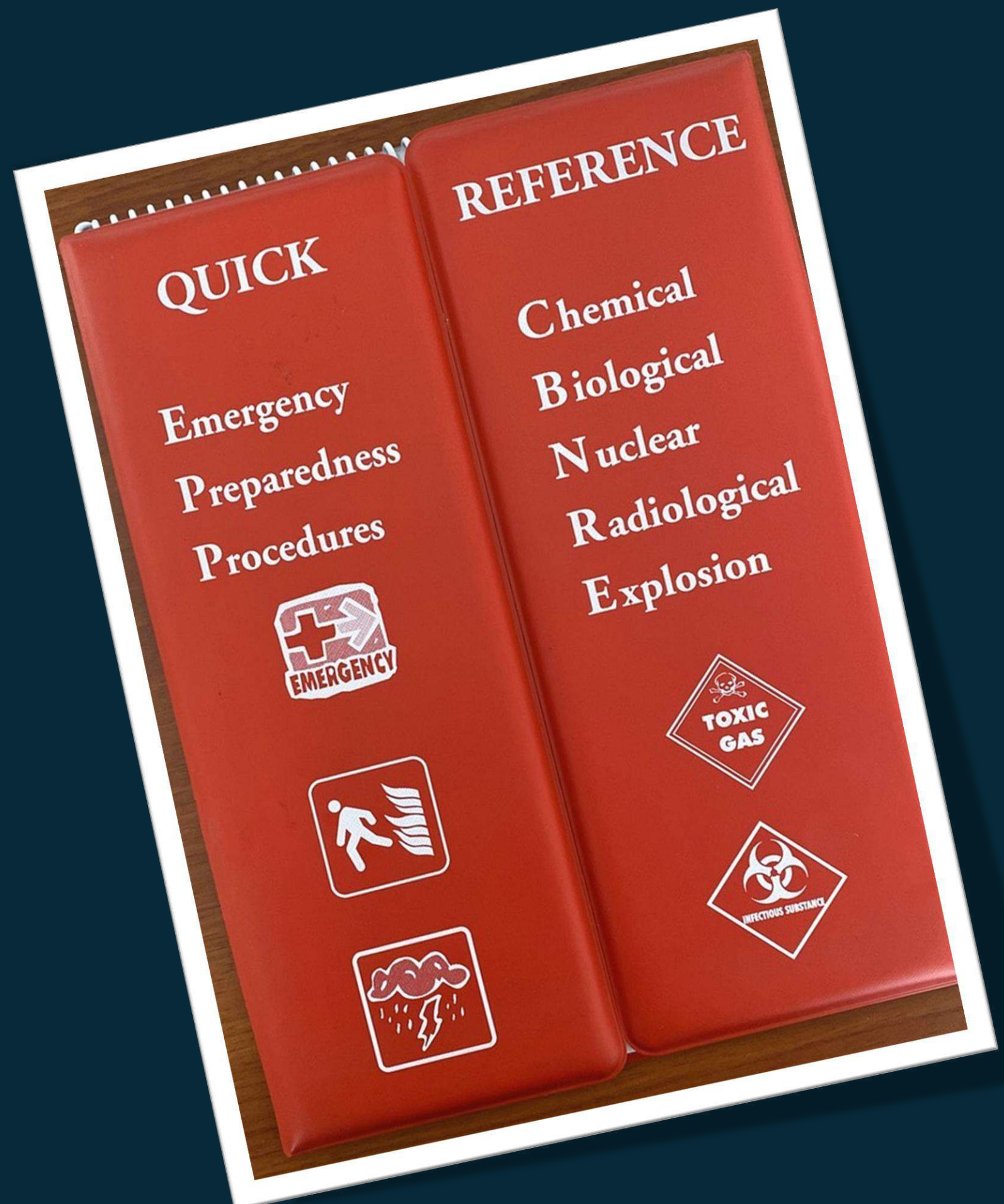
que los ejercicios se realicen con los **procedimientos** que se establecieron para **ponerlos a prueba**

ANEXO 5

REGISTRO DE RIESGOS VS PON'S Y GUIAS TACTICAS APLICABLES

DUEÑO DEL RIESGO	PELIGRO/ ASPECTO	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO (EVENTO)	TIPO DE IMPACTO	CALIFICACIÓN SIN CONTROL			CALIFICACIÓN CON CONTROL			PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS Y GUÍAS TACTICAS																	
				MFL	FATALIDADES	US\$M	FACTOR SEVERIDAD	FACTOR POSIBILIDAD	RRR	EVACUACION	ATENCION EVENTOS MATPEL	EXPLOSION	INCENDIO					EMERGENCIAS MEDICAS		OPERACIONES DE RESCATE							
Procedimientos Operativos Normalizados										EVACUACION	ATENCION EVENTOS MATPEL	EXPLOSION	INCENDIO					EMERGENCIAS MEDICAS		OPERACIONES DE RESCATE							
Guías Tacticas										N/A	Incidentes con Hazmat	Incidentes con materiales explosivos	Incendio Estructural	Incendio Eléctrico	Incendio Forestal	Incendio Hidrocarburos	Incendio en Carbon	Incendio metal fundido	Incidentes con lesionados	Preparación hospitalaria para eventos masivos	Rescata en alturas	Rescate en espacio confinados	Rescate en estructuras colapsadas	Rescate en deslizamientos	Rescate vehicular	Rescate acuatico	Rescat aereo
1	Incidentes Fatales	Deslizamiento en depositos de Mina	SEGURIDAD	L5	2	5	100	0,3	30	X								X					X				
2	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Explosión Horno Eléctrico por entrada de agua	SEGURIDAD	L5	2	59	100	0,3	30	X		X	X	X			X	X					X				
3	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Derrame incontrolado de Escoria/Metal en Horno Electrico	SEGURIDAD	L5	4	34	30	1	30	X			X	X			X	X					X				
4	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Ingreso de pasta electroica liquida al Horno Eléctrico	SEGURIDAD	L5	2	59	100	0,3	30	X		X	X	X			X	X									
5	Incidentes de Seguridad en el Proceso	Derrame no controlado de metal fundido durante transferencia de metal de crisol a crisol	SEGURIDAD	L5	4	30	30	1	30	X			X				X	X									
6	Integridad de Equipos	Caida del puente grua y/o el crisol/olla con material fundido durante izamiento o transporte	SEGURIDAD	L5	5	6	30	0,3	9	X			X				X	X									
7	Integridad de Equipos	Falla estructural del calcinador/ secador	FINANCIERO	L5		53	30	1	30									X				X					
8	Incidentes Fatales	Choque o volcamiento de vehiculos y Equipo Móvil	SEGURIDAD	L5	7	8	100	0,3	30	X					X			X						X			
9	Incidentes Fatales	Inundación de Pit	SEGURIDAD	L5	12	14	100	1	100	X								X							X		

Página 1











PROBLEMA



4 – SINDROME DE PLAN DE PAPEL



“Para muchos, la motivación de la gestión del riesgo ante emergencias y desastres está definido por la peor y más cercana amenaza...

una auditoría”



Aspectos **clave** de la GRED

(Gestión del Riesgo de Emergencias y
Desastres)

*“Uno tiene un plan hasta que lo
golpean en la cara”*

Mike Tyson

*Es necesario empezar desde arriba
garantizando la participación
de todas las áreas.*





Todo lo anterior *puede generar*

**CALIDAD EN EL
ORDENAMIENTO TERRITORIAL**

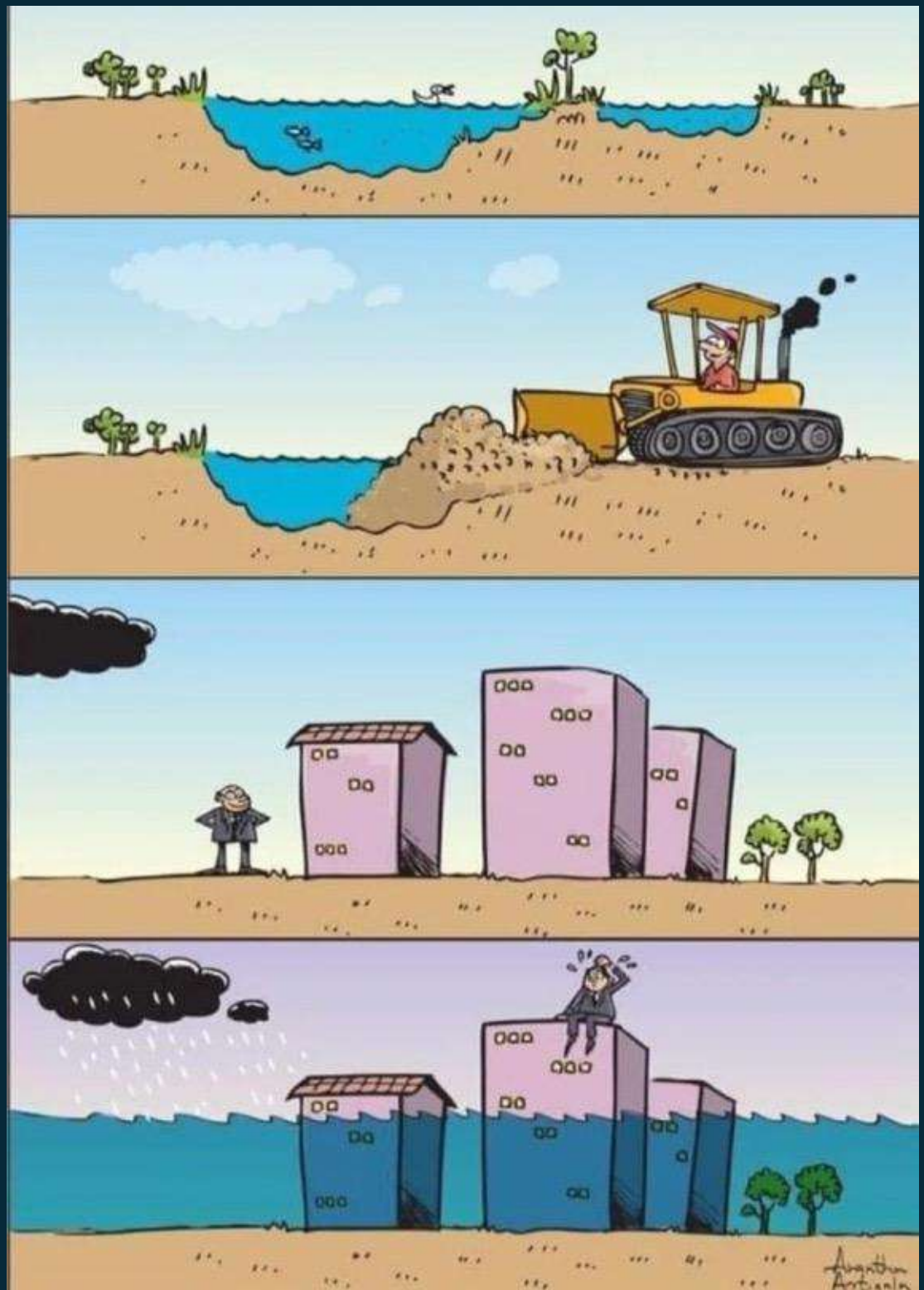


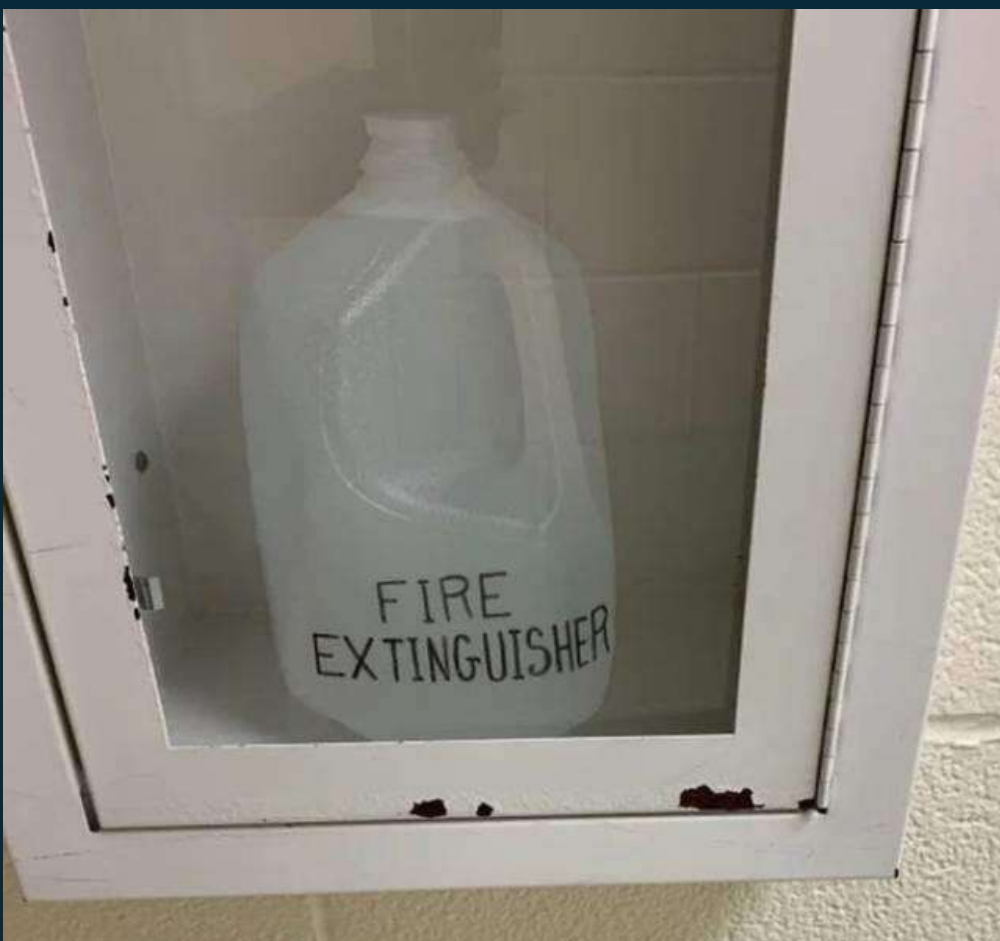
NO SOLO LAS BUENAS INTENSIONES CUENTAN











**COMPROMISO QUE
QUIERO SELLAR**
**Investigar, consultar
información científica,
exigir calidad técnica en
los informes.**



CONCLUSIONES

El corazón del plan de emergencias

es la identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidades específica por cada amenaza

Enfocarse en el proceso

no solo en el documento

Para que el documento tenga vida

es indispensable implementar las medidas de reducción del riesgo

PREGUNTAS

BIBLIOGRAFIA

- 1 <http://portal.gestiondelriesgo.gov.co>
- 2 <https://www.idiger.gov.co>
- 3 [https://www.corpocesar.gov.co/Pomca Directos Bajo Magdalena entre El Banco y Plato.html](https://www.corpocesar.gov.co/Pomca_Directos_Bajo_Magdalena_entre_El_Banco_y_Plato.html)
- 4 <https://repositorio.gestiondelriesgo.gov.co/handle/20.500.11762/24955?locale-attribute=en>
- 5 <https://www.unenvironment.org/resources/report/global-waste-management-outlook>
- 6 <https://unhabitat.org/books/solid-waste-management-in-the-worlds-cities/>
- 7 <https://www.cepal.org/en/publications/45374-guidelines-development-municipal-solid-waste-management-plans-latin-america-and>

ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:

Posipedia

 <https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

VALLE DEL CAUCA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA



Diego Hurtado Guzmán

Médico

Especialista en Gerencia de la SST

Magíster en Bioética.

Líder de la Comunidad de habilidades Humanas para la SST

Líder de la Comunidad en Resiliencia Organizacional

Redes: “El arte de trabajar feliz”

Recursos



Sesión 7: La recuperación del trabajo manual para una buena seguridad y salud Fecha: julio 9, 2024

Habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo



Sesión 6: El gobierno de sí y la verdad para el logro de los indicadores Fecha: junio 11, 2024

Habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo



Sesión 4: La gestión del ritual laboral desde la SST Fecha: abril 23, 2024

Habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo



Sesión 3: La fisiología del humanismo como herramienta para un trabajo natural Fecha: abril 3, 2024

Habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo

Hagamos un compromiso inicial:

Vamos a voltear la mirada hacia la ética, como el máximo recurso para la seguridad y salud en el trabajo.



¿Qué es la ética en el trabajo?



<https://blog.amazingtalker.com/wp-content/uploads/2022/07/Untitled-8.jpg>



¿Qué es la ética?



<https://blog.amazingtalker.com/wp-content/uploads/2022/07/Untitled-8.jpg>

NORMATIVIDAD:

Ley 1474 de 2011

Busca fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción de la gestión pública.

Ley 1778 de 2016 (Ley Antisoborno).

El artículo 23 (modificado por la Ley 2195 de 2022): Obliga a las empresas a adoptar programas de ética y transparencia empresarial.



NORMATIVIDAD:

Ley 2195 de 2022:

Establece la obligación de las personas jurídicas de implementar programas de transparencia y ética empresarial, incluso para las Mipymes.

Ley 2195 de 2022:

Las respectivas superintendencias o autoridades de inspección, vigilancia o control determinarán el contenido de los programas de transparencia y ética empresarial teniendo en cuenta criterios tales como el sector, los riesgos del mismo, el monto de los activos, ingresos, el número de empleados y objeto social.



PROBLEMÁTICAS ACTUALES Y DESAFÍOS:

Problema 1

Falta de conciencia
ética y humanista.

Problema 2

Falta de
liderazgo ético.

Problema 3

Falta de
habilidades
blandas.

RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 1: falta de conciencia ética y humanista

En una PYME constructora, se detectó falta de cumplimiento de normas de SST y ausencia de políticas éticas claras.

Problema:

Riesgo para los trabajadores debido a la falta de conciencia ética y humanista.

Soluciones:

✓ Capacitación en Ética:

Curso trimestral sobre ética empresarial y SST.

Debates sobre casos reales de accidentes por decisiones poco éticas.

✓ Código de Ética:

Desarrollo de un código que incluía normativas de SST y principios humanistas.

Firma anual de compromiso por los empleados.

✓ Campañas de Sensibilización:

Campaña “La ética nos protege” con mensajes visuales y videos.

Enfoque en la ética como protección de la vida y la salud.



Solución 2. Falta de liderazgo ético.

RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

En una PYME industrial, la falta de liderazgo ético había generado incumplimientos en la seguridad y salud en el trabajo, afectando la moral y seguridad de los empleados. La ausencia de liderazgo ético debilitaba el seguimiento de las normativas de SST.

Soluciones:

Mentoría en Liderazgo Ético:

Establecer un programa de mentoría donde líderes éticos experimentados guíen a nuevos supervisores y gerentes.

Enfoque en decisiones éticas aplicadas a la gestión de la SST y la resolución de conflictos laborales.

Cultura de Feedback Ético:

Crear espacios de retroalimentación entre empleados y líderes, donde se evalúen las decisiones éticas relacionadas con la SST.

Revisión trimestral de las prácticas éticas para asegurar que se estén aplicando de forma consistente y ajustada a la normativa de SST.



Solución 2. Falta de liderazgo ético.

✓ Soluciones:

Evaluaciones 360° con Enfoque Ético:

Introducir evaluaciones 360°, donde empleados, compañeros y superiores evalúen a los líderes basados en su comportamiento ético y su impacto en la seguridad laboral.

Reconocimiento Público y Ejemplaridad:

Establecer un sistema de reconocimiento público donde los líderes más éticos sean presentados como ejemplo a seguir dentro de la empresa.

Publicar casos de éxito que vinculen prácticas éticas con la mejora en SST, mostrando a los líderes cómo sus decisiones impactan positivamente en la organización.



RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 3: Falta de habilidades blandas.

La empresa enfrenta obstáculos en la gestión de SST debido a la falta de habilidades de comunicación y feedback entre los empleados y líderes.

Soluciones Propuestas:

Comunicación Transparente y Abierta:

- ✓ Organizar reuniones regulares (formales e informales) para que los empleados expresen libremente sus inquietudes y propuestas.
- ✓ Implementar plataformas digitales de comunicación interna para facilitar el intercambio de ideas sobre SST.

Fomento de Cultura de Feedback:

- ✓ Promover que los empleados vean sus opiniones como valiosas para la mejora continua en SST.
- ✓ Crear un sistema de retroalimentación que permita a los empleados evaluar las prácticas de seguridad y proponer mejoras.



RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 3: Falta de habilidades blandas.

La empresa enfrenta obstáculos en la gestión de SST debido a la falta de habilidades de comunicación y feedback entre los empleados y líderes.

Soluciones Propuestas:

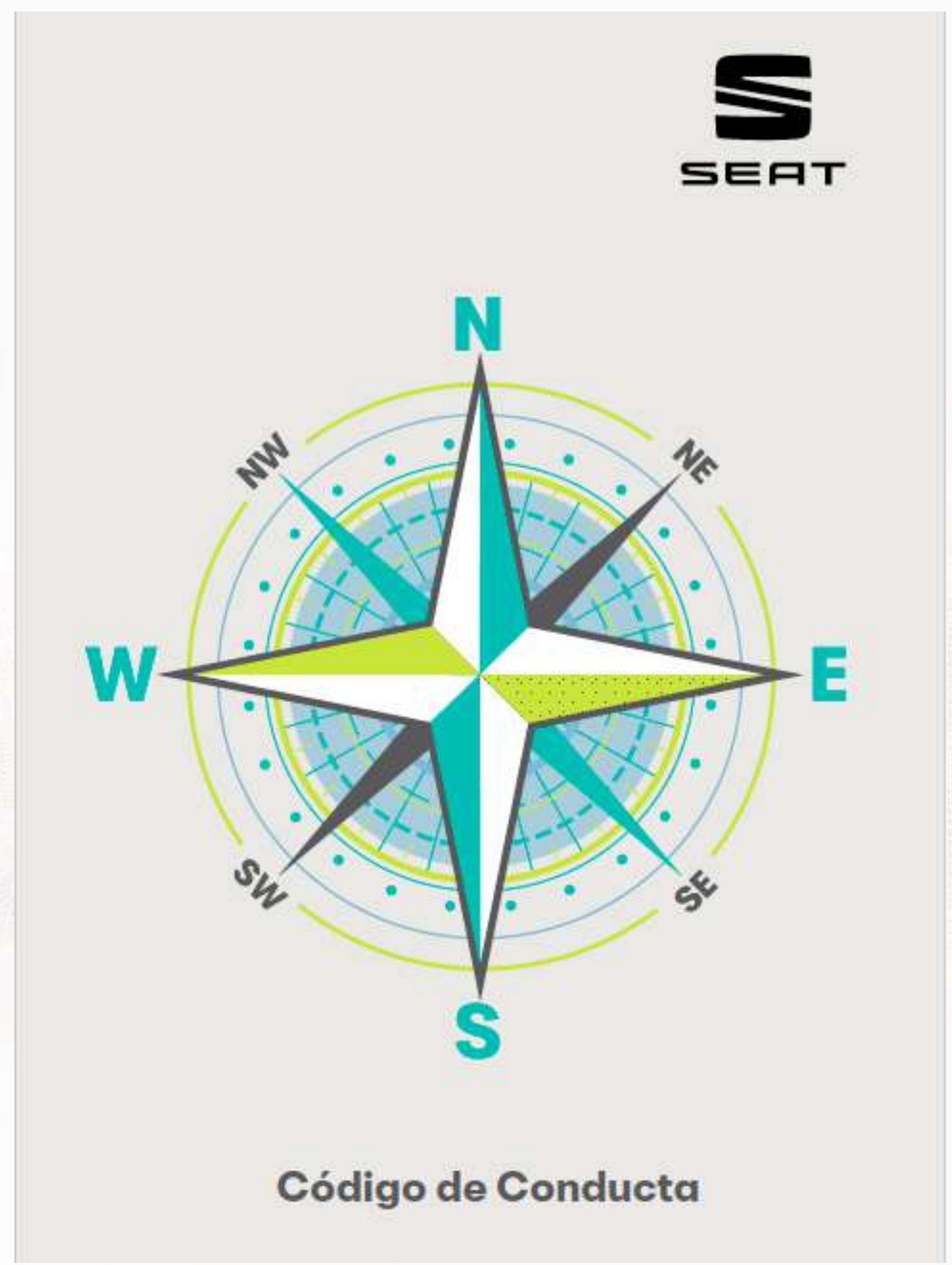
Reconocimiento a la Comunicación Efectiva:

- ✓ Implementar un programa de reconocimiento para líderes que fomenten una comunicación abierta y ética.
- ✓ Destacar a aquellos que logren mejoras notables en la SST gracias a una gestión transparente y participativa.

Entrenamiento en Habilidades Blandas:

- ✓ Capacitar a líderes y empleados en escucha activa, empatía y resolución de conflictos.
- ✓ Integrar talleres periódicos de habilidades blandas, centrados en la aplicación práctica dentro del contexto de SST.







Apply →

Set The Standard For Ethical Business

Are You One Of The World's Most Ethical Companies®?

The journey to the World's Most Ethical Companies starts with a qualitative and quantitative assessment across five categories. This proprietary rating system, known as the Ethics Quotient® (EQ), is at the heart of the selection process for this prestigious honor. Featuring more than 243 multiple-choice and text questions, the Ethics Quotient framework evaluates a company's performance in an objective, consistent and standardized way.

Request An Application

Do Not Sell My Info

Most Ethical Companies Application Form

Companies Application Form

this form. That individual will be made the Administrator of your organization's application in our portal, and may then add confusion and a delay in accessing the application portal.

lly handled by either the Ethics & Compliance or Corporate Communications teams. If you have not worked on the use check with the relevant functions in your organization before submitting this form.

https://worldsmoethicalcompanies.com/apply-now/?utm_campaign=Brand-Ethisphere&utm_medium=email&_hsenc=p2ANqtz--uMHlrrBCrGO3M_7MdID06gzCB9wbX5ZzbeF0tv-rahruMP-XIUxORysuauWIKr1yQIGqa0_BMqFhj3MdQ0oCXHRxjKP4PwKtmdDt3UAbk-pSDxL0&_hsmi=322321515&utm_content=322321515&utm_source=hs_email

El medio para alinear los valores de los trabajadores con los valores institucionales es a través del código de ética.

Vieira Cervera, C. (2018). *Código de ética: Mucho más que buenas intenciones* (1.ª ed.)



Bibliografía

- ✓ Enlace suscripción a la empresa más ética: https://worldsmoethicalcompanies.com/apply-now/?utm_campaign=Brand-Ethisphere&utm_medium=email&_hsenc=p2ANqtz--uMHLrrBCrGO3M_7MdID06gzCB9wbX5ZzbeF0tv-rahruMP-XIUxORysuauWIKr1yQIGqa0_BMqFhj3MdQ0oCXHRxjKP4PwKtmdDt3UAbk-pSDxL0&_hsmi=322321515&utm_content=322321515&utm_source=hs_email
- ✓ Cortina, A. (2008). *Ética de la empresa: Claves para una nueva cultura empresarial* (Octava). Trotta.
- ✓ Vieira Cervera, C. (2018). *Código de ética: Mucho más que buenas intenciones* (1.ª ed.)
- ✓ Maya, J. M. (2020). *Aspectos éticos en evaluación de investigación relacionada con la salud de los seres humanos* (Primera). Fondo editorial EIA.
- ✓ Ferrell, O. C., Fraedrich, J., & Ferrell, L. (2017). *Ética en los negocios: casos y toma de decisiones* (Décimo primera). Cengage Learning.
- ✓ Treviño, L. K., & Nelson, K. A. (2017). *Managing Business Ethics: Straight Talk about How to Do It Right*. John Wiley & Sons.
- ✓ Guffey, M. E., & Loewy, D. (2021). *Essentials of Business Communication*. Cengage Learning.
- ✓ Cooper, C. L., & Cartwright, S. (1994). Healthy mind; healthy organization—A proactive approach to occupational stress. *Human Relations*, 47(4), 455-471.
- ✓ Ciulla, J. B. (2004). *Ethics, the Heart of Leadership*. Praeger Publishers.
- ✓ Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership*. John Wiley & Sons.
- ✓ Robles, M. M. (2012). Executive perceptions of the top 10 soft skills needed in today's workplace. *Business Communication Quarterly*, 75(4), 453-465.
- ✓ Paine, L. S. (1994). Managing for organizational integrity. *Harvard Business Review*, 72(2), 106-117.
- ✓ Garvin, D. A. (1993). Building a learning organization. *Harvard Business Review*, 71(4), 78-91.
- ✓ Kelloway, E. K., & Day, A. L. (2005). Building healthy workplaces: What we know so far. *Canadian Journal of Behavioural Science*, 37(4), 223-235.

Diego Hurtado Guzmán

Médico

Especialista en Gerencia de la SST

Magíster en Bioética.

Líder de la Comunidad de habilidades Humanas para la SST

Líder de la Comunidad en Resiliencia Organizacional

Redes: “El arte de trabajar feliz”

ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

VALLE DEL CAUCA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA



ADRIANA ORDOÑEZ VARELA



- INGENIERA INDUSTRIAL
- ESPECIALISTA EN GERENCIA DE SALUD OCUPACIONAL
- CERTIFICADA COMO ENTRENADOR LUDICO EN SST
- GESTOR EMPRESA SALUDABLE: MODELO CULTURA 5Z

ACTUALMENTE CURSA:

- PERITAZGO JUDICIAL EN SG SST CON LA Universidad Autonoma de Bucaramanga - UNAB

CORREO: adriana.ordonez@positiva.gov.co

CONTACTO: 3002186503

**"La seguridad en el trabajo
no es solo una prioridad, es
un valor que debemos
cultivar cada día."**



OBJETIVOS:

GENERAL

- Brindar una visión general del posicionamiento de Positiva Compañía de Seguros en el Departamento del Valle del Cauca

ESPECIFICOS

- Presentar Estadísticas del ramo de riesgos laborales en el Departamento del Valle del Cauca
- Mostrar la distribución de las empresas afiliadas a Positiva Compañía de Seguros en el Departamento del Valle del Cauca
- Caracterizar la siniestralidad presentada en empresas afiliadas

© Positiva Compañía de Seguros Sucursal de la Sucursal Coordinadora Valle



ESTADISTICAS DEL RAMO DE RIESGOS LABORALES EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA PERIODO JUNIO 2024

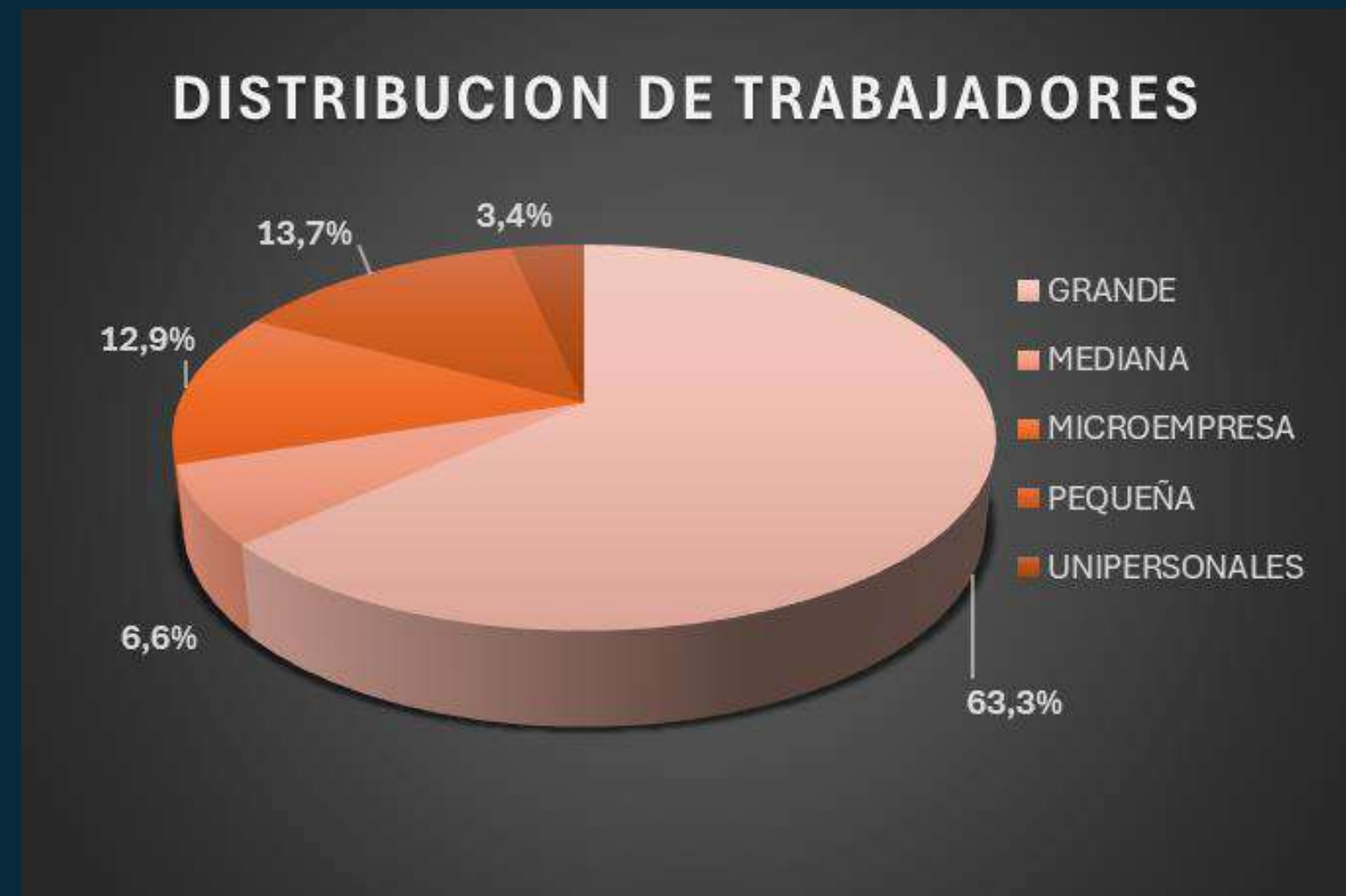


ARL	NRO. EMPRESAS AFILIADAS	% EMPRESAS	NRO. TRAB. DEP.	NRO. TRAB. INDEP. (CONTRATISTRAS)	NRO. ESTUDIANTES AFILIADOS OBLIGATORIOS	TOTAL TRABAJADORES	% TRABAJADORES
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.	3.181	3%	130.906	2.374	4.148	137.428	10,78%
COLMENA SEGUROS DE VIDA Y RIESGOS LABORALES	3.878	4%	108.081	21.681	6.854	136.616	10,72%
COMPAÑÍA DE SEGUROS BOLIVAR S.A.	1.386	1%	108.958	1.399	452	110.809	8,69%
COMPAÑÍA DE SEGUROS COLSANITAS S.A.	2.306	2%	2.275	17	14	2.306	0,18%
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA AURORA S.A.	6	0%	3	3	0	6	0,00%
COMPAÑÍA SURAMERICANA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES Y SEGUROS DE VIDA	59.525	55%	504.596	24.260	15.874	544.730	42,74%
EQUIDAD SEGUROS DE VIDA ORGANISMOS COOPERATIVO LA EQUIDAD VIDA	1.852	2%	56.420	125	1.216	57.761	4,53%
MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGORS S.A.	9	0%	0	0	0	0	0,00%
POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.	35.403	33%	216.440	42.051	15.586	274.077	21,50%
SEGUROS DE VIDA ALFA S.A.	83	0%	10.465	8	360	10.833	0,85%
TOTAL	107.629	100%	1.138.144	91.918	44.504	1.274.566	100,00%

AFILIACION TRABAJADORES POSITIVA SUCURSAL COORDINADORA VALLE PERIODO JUNIO 2024



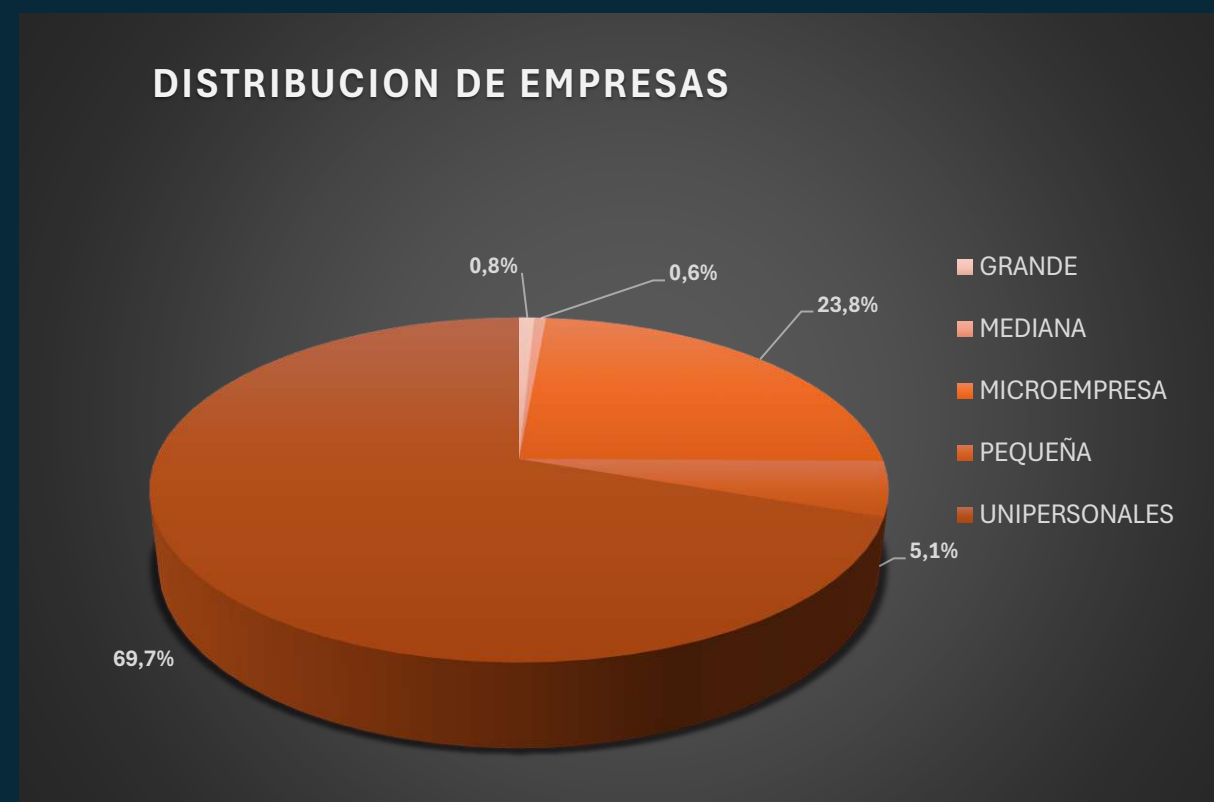
TAMAÑO	TRABAJADORES
GRANDE	63,3%
MEDIANA	6,6%
MICROEMPRESA	12,9%
PEQUEÑA	13,7%
UNIPERSONALES	3,4%
TOTAL	100%



Fuente: total de afiliaciones por ARL mensual con corte, junio de 2024.
<https://minsalud.gov.co/proteccionsocial/RiesgosLaborales/Paginas/indicadores.aspx>

AFILIACION EMPRESAS POSITIVA SUCURSAL COORDINADORA VALLE PERIODO JUNIO 2024

TAMAÑO	EMPRESAS
GRANDE	0,8%
MEDIANA	0,6%
MICROEMPRESA	23,8%
PEQUEÑA	5,1%
UNIPERSONALES	69,7%
TOTAL	100%



Fuente: total de afiliaciones por ARL mensual con corte, junio de 2024.
<https://minsalud.gov.co/proteccionsocial/RiesgosLaborales/Paginas/indicadores.aspx>

ACCIDENTES LABORALES CALIFICADOS SUCURSAL COORDINADORA VALLE PERIODO JUNIO 2024



ACCIDENTES TOTALES	ACCIDENTES MORTALES	ACCIDENTES NO MORTALES
4.480	4	4.476

Fuente: Observatorio Positiva

* Fecha de corte para los datos 01-06-2024

ACCIDENTES LABORALES CALIFICADOS SUCURSAL COORDINADORA VALLE PERIODO JUNIO 2024

AT MORTAL

SECTOR ECONOMICO	%
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA	50%
MINAS Y CANTERAS	25%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	25%

AT CALIFICADO

SECTOR ECONOMICO	%
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA, SILVICULTURA Y PESCA	22%
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	20%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	17%
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA	9%
COMERCIO	7%
CONSTRUCCIÓN	4%
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	3%



Fuente: Observatorio Positiva

*Fecha de corte para los datos 01-06-2024

ACCIDENTES LABORALES CALIFICADOS SUCURSAL COORDINADORA VALLE PERIODO JUNIO 2024

PARTE DEL CUERPO AFECTADA	%
MIEMBRO INFERIOR	60%
CABEZA	14%
TRONCO	12%
UBICACIONES MÚLTIPLES	11%
LESIONES GENERALES	2%

AGENTE	%
AMBIENTE DE TRABAJO	34%
HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS	17%
OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS	14%
MATERIALES O SUSTANCIAS	8%
MAQUINAS Y/O EQUIPOS	7%
ANIMALES (VIVOS O PRODUCTOS ANIMALES)	7%

PARTE DEL CUERPO AFECTDA	%
MANOS (446)*	22%
MIEMBROS INFERIORES (5)*	16%
UBICACIONES MULTIPLES (6)*	11%
MIEMBROS SUPERIORES (4)*	11%
TRONCO (INCLUYE ESPALDA, COLUMNA VERTEBRAL, MEDULA ESPINAL, PELVIS) (3)*	11%
PIES (556)*	10%

TIPO DE LESION	%
GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO (55)	22%
HERIDA (41)	16%
TORCEDURA, ESGUINCE, DESGARRO MUSCULAR, HERNIA O LASCERACION DE MUSCULO O TENDON SIN HERIDA (25)	11%
TRAUMA SUPERFICIAL (INCLUYE PUNCION O PINCHAZO Y LESION EN OJO POR CUERPO EXTRAÑO) (50)	11%
LESIONES MULTIPLES (90)	11%
QUEMADURA (60)	10%



Fuente: Observatorio Positiva

*Fecha de corte para los datos 01-06-2024

ENFERMEDADES LABORALES CALIFICADOS SUCURSAL COORDINADORA VALLE PERIODO JUNIO 2024



SECTOR ECONOMICO	%
SINDROME DEL MANGUITO ROTATORIO	30%
SINDROME DEL TUNEL CARPIANO	26%
EPICONDILITIS LATERAL	9%
EPICONDILITIS MEDIA	6%
LUMBAGO	6%
BURSITIS DEL HOMBRO	3%

Fuente: Observatorio Positiva

*Fecha de corte para los datos 01-06-2024

ENFERMEDADES LABORALES CALIFICADOS SUCURSAL COORDINADORA VALLE PERIODO JUNIO 2024



• ENFERMEDAD LABORAL

146

SECTOR ECONOMICO	%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	30%
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA, SILVICULTURA Y PESCA	20%
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA	14%
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	13%
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	6%
DISTRIBUCIÓN Y TRATAMIENTO DE AGUA	4%
ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO	2%
COMERCIO	2%
CONSTRUCCIÓN	1%
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	1%
FINANCIERO	1%
HOTELES Y RESTAURANTES	1%
INMOBILIARIO	1%
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	1%
MINAS Y CANTERAS	1%
EDUCACIÓN	1%
HOGARES EN CALIDAD DE EMPLEADORES	1%

Fuente: Observatorio Positiva

*Fecha de corte para los datos 01-06-2024

MODELO DE ATENCION EN SST





SOLUCIONES EN SST

Asesoría y asistencia técnica con un equipo humano competente para presatar asesoría técnica oportuna y con enfoque en prevención de Accidentes de trabajo

Comités de Prevencion de Siniestros con las diferentes áreas para analizar la siniestralidad de las empresas y tomar acciones de intervencion

Comité técnicos de siniestralidad con los responsables de SST de las empresas estableciendo causa raíz y determinando controles



SOLUCIONES EN SST

- Usode herramientas tecnológicas para generar acciones que contribuyan a la prevención de la Siniestralidad.
- Implementación de nuestra Estrategia Agropositiva (Sector Agro)
- Implementar la Estrategia Positivamente Más Calidad Emocional Y Corporativa hacia la sostenibilidad de tu empresa
- Educación inmersiva en SST
- Posipedia, una biblioteca virtual,
<http://www.posipedia.com.co/>



SOLUCIONES EN SST

- Capacitaciones virtuales certificadas
- Cursos de 50 horas y 20 horas
- Observatorio de Riesgos Laborales
- En Vivo. Asesorías virtuales personalizadas
- Software ALISSTA para la administración del SG-SST –APP

"El compromiso con la seguridad y salud en el trabajo es un compromiso con la vida y el bienestar de todos."

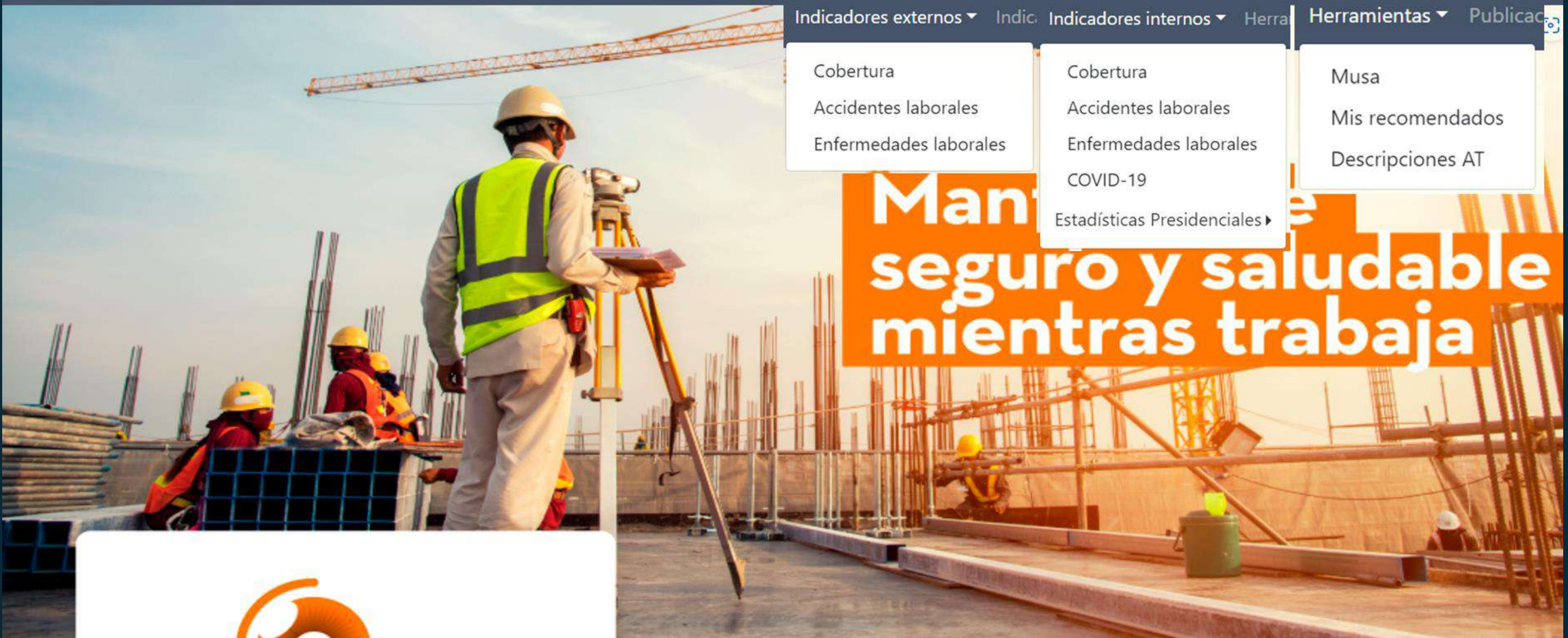


- Cobertura
- Accidentes laborales
- Enfermedades laborales

- Cobertura
- Accidentes laborales
- Enfermedades laborales
- COVID-19
- Estadísticas Presidenciales ▶

- Musa
- Mis recomendados
- Descripciones AT

**Mantén
seguro y saludable
mientras trabaja**



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA





RUTA INTEGRAL DE APRENDIZAJE EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL CON EDUCACIÓN INMERSIVA 5.0



¡PRIMER HUB DE INNOVACIÓN EN EDUCACIÓN PARA LA VIDA!

Descubre el Futuro de la Seguridad y Salud en el Trabajo: Únete a Nuestras Rutas de Gestión del Conocimiento y Entrenamiento Especializado con Simuladores de educación inmersiva y tecnología háptica.

ACTIVIDADES

OCTUBRE

TODO EL MES EN DÍAS HÁBILES DE LUNES A VIERNES

LUGAR: CALI

Centro Empresa, local 108 C

DIRECCIÓN: Calle 64 Norte N° 5B - 146

Nota: La asistencia es limitada a un solo día y una única jornada por persona.

EXPERIENCIAS QUE SALVAN VIDAS

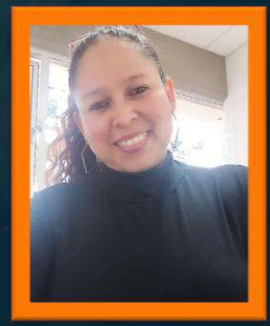
Para mayor información comunícate al correo positiva.educa@positiva.gov.co o al Whatsapp [323 227 4132](tel:3232274132)








EQUIPO DE PROMOCION Y PREVENCIÓN SUCURSAL COORDINADORA VALLE



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:

Posipedia

 <https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

VALLE DEL CAUCA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA





Luana Betsy Polo Cortés

PERFIL PROFESIONAL:

Psicóloga Especialista en Salud Ocupacional, Master en Sistemas Integrados de Gestión y Responsabilidad Social Empresarial y Prevención de Riesgos Laborales. Actualmente lidera en la Vicepresidencia de P y P de POSITIVA la estrategia nacional de salud psicosocial POSIIVAMENTE MAS, para empresas y trabajadores afiliados



luana.polo@positiva.gov.co



3214820043

RUTA DE SOLUCIONES A LAS PROBLEMÁTICAS, NECESIDADES Y RECURSOS TÉCNICOS EN SALUD PSICOSOCIAL



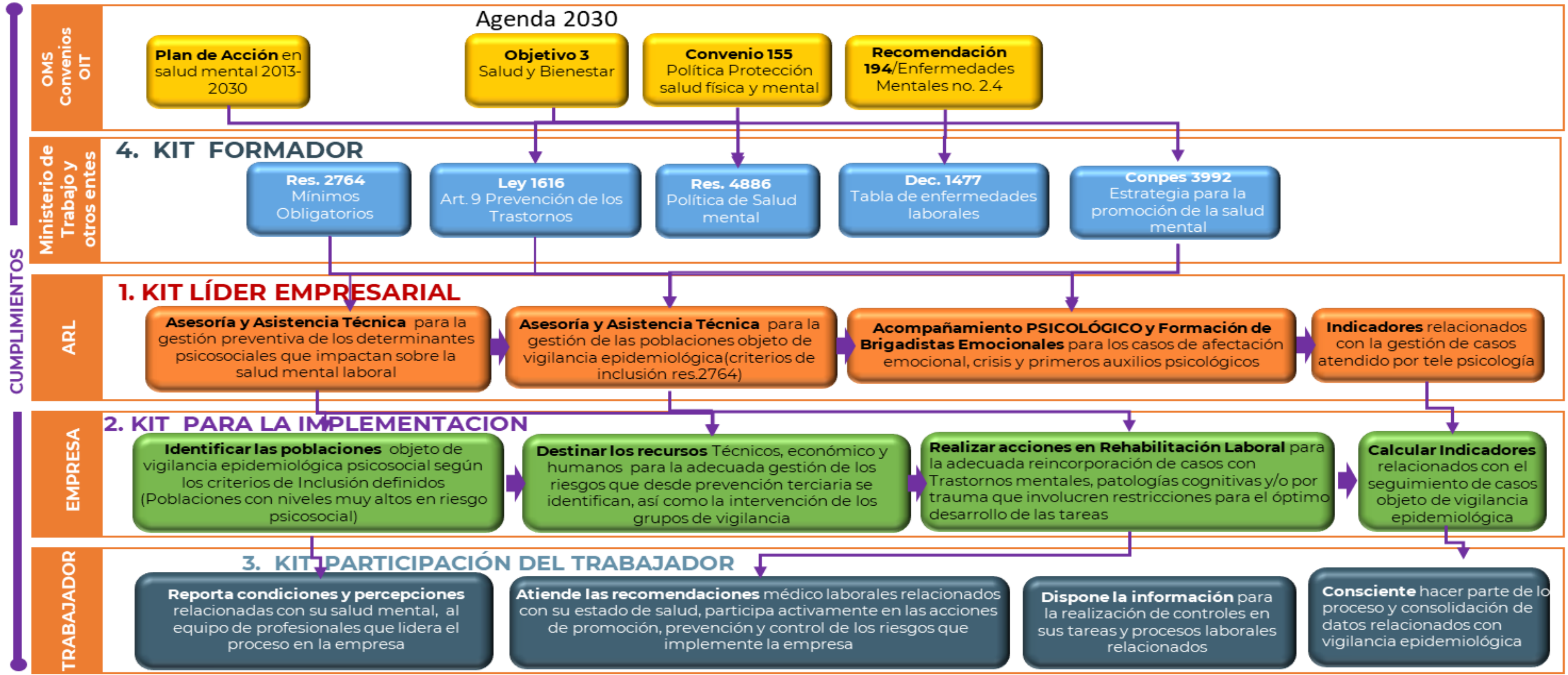
NORMATIVIDAD: HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Marco Legislativo Gestión de la Salud Psicosocial



NORMATIVIDAD: HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Gestión en Salud Mental



PROBLEMÁTICAS ACTUALES Y DESAFÍOS:

Vision segmentada para el abordaje psicosocial

Compromisos parciales de la alta dirección que limitan acciones administrativas contundentes

No se priorizan los grupos por niveles de riesgo de acuerdo con el diagnóstico integral

Esfuerzos dispersos que generan baja efectividad en los resultados

Dificultades Tecnológicas para asumir los retos presentes y futuros

TENDENCIAS MUNDIALES:



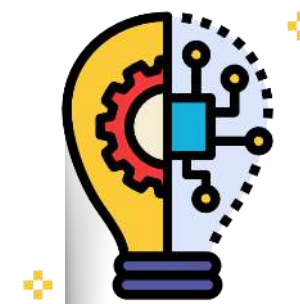
Inclusión,
Diversidad,
Igualdad y Equidad
para la
sostenibilidad



Generar Resiliencia
Organizacional y
flexibilización



Innovación y
tecnología en el
contexto humano



Generación y
aplicación de
competencias
empresariales



Intervención
focalizada en la
prevención y
vigilancia
psicosocial



Nuevos modos y
formas en para el
desarrollo del
Trabajo.

HITOS

1

Superando los requerimientos normativos y Transcendiendo hacia un abordaje Holístico Psicosocial.



2

Incorporando **TENDENCIAS MUNDIALES** a la Gestión Psicosocial dónde se prioriza el Factor Humano.

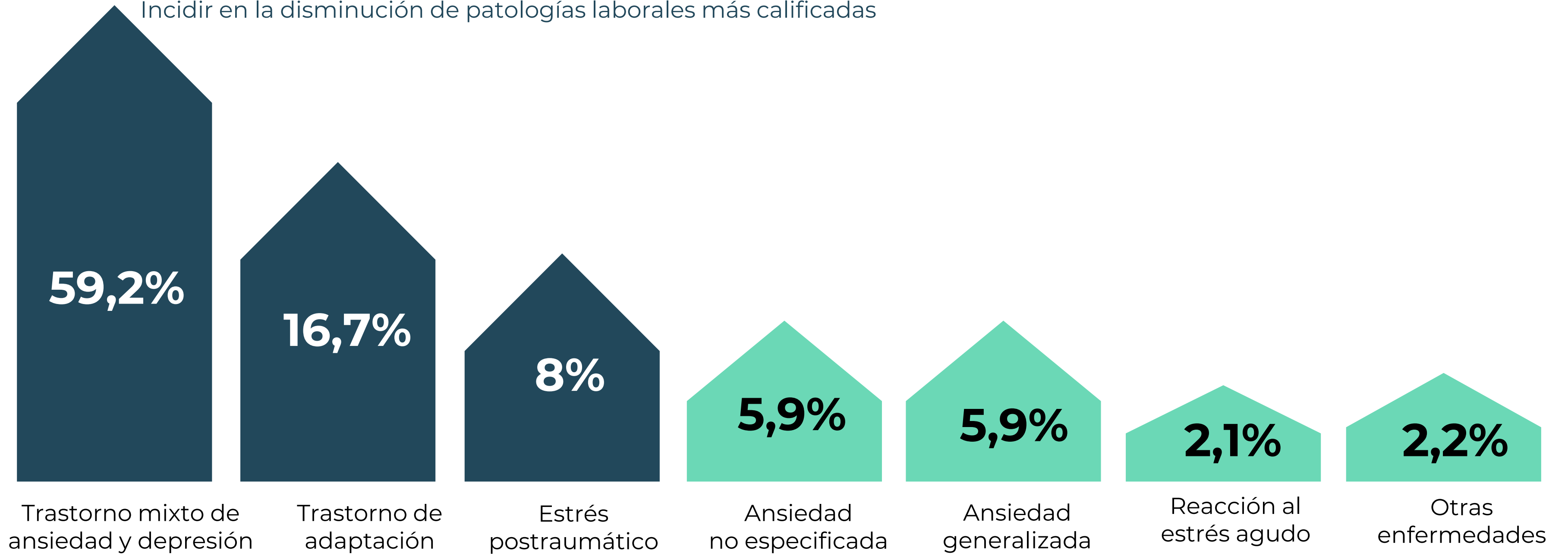
3

Definiendo **Indicadores Preventivos, Proactivos y Reactivos** con la Incorporación de Nuevas Tecnologías e Innovación Psicosocial.



Retos de la gestión psicosocial

Incidir en la disminución de patologías laborales más calificadas



Retos de la gestión psicosocial saludable





Cómo logramos incrementar la salud psicosocial al interior de mi empresa?

OBJETIVOS

- Desarrollar una Transformación cultural en Seguridad y Salud en el Trabajo basados en la Salud Psicosocial
- Implementar acciones organizacionales y competencias humanas hacia la mejora de los factores psicosociales
- Generar métricas a través de indicadores preventivos, proactivos y reactivos, movilizandoredes de trabajo focalizadas en las “Personas”

LOGROS ALCANZABLES

Nuestro modelo psicosocial busca impactar positivamente los Indicadores de negocio a través de:

Estrategias de valor en la gestión psicosocial

Mantener y mejorar el bienestar y salud de empresas y trabajadores

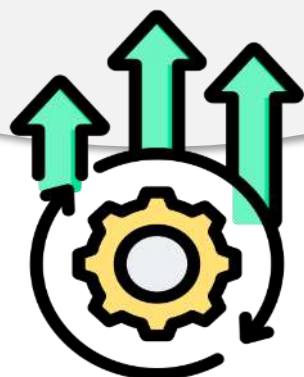
Disminuir la frecuencia y severidad de los siniestros

Indicadores para la sostenibilidad y el éxito empresarial de la estrategia

PREVENTIVOS

Abordaje por atención primaria psicosocial a través de:

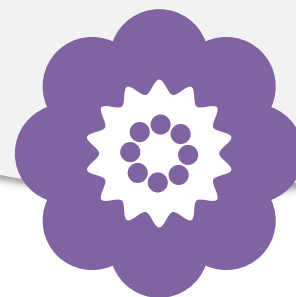
- Implementación de Acciones Organizacionales
-
- Abordaje colectivo para la generación de competencias Humanas (Poblaciones sanas)



PROACTIVOS

Co-creación de escenarios y acciones organizacionales

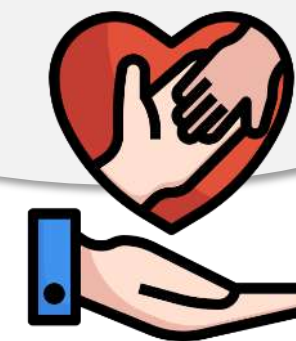
- Cambios en Políticas
- Procesos
- Procedimientos
- Generación e capacidades Técnicas empresariales



REACTIVOS

Atención Poblaciones de Vigilancia Epidemiológica

- Niveles de Atención psicológica
- Grupos de Trabajo Manejo de la ansiedad y prevención de la ideación Suicida



INCLUYENTE

TECNOLÓGICO

**¡POSITIVAMENTE
MÁS!**

PREVENTIVO

HUMANO

DIVERSO

FLEXIBLE

EQUITATIVO

INNOVADOR



ESTRUCTURA DE LA ESTRATEGIA

QUÉ..



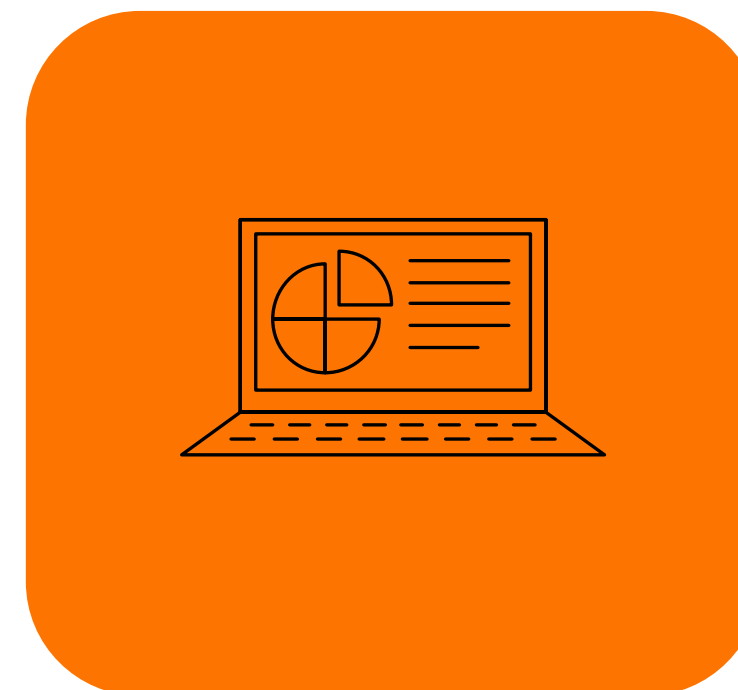
Un Modelo de Abordaje en Salud Psicosocial
POSITIVAMENTE MAS!

CÓMO..



Kits de Movilización por Roles de Implementación

CON QUÉ..



Recursos y Herramientas como solución a la Gestión de la Salud Psicosocial

2H Plan de Gestión del Riesgo

ISO 45003
Apoyo: Competencias para la Gestión y toma de decisiones

Promoción y Prevención

1P
 Análisis psicosocial
 Diagnóstico nivel de desempeño organizacional



- Alineación de Estrategias y Diseño de Políticas
- Capacidades técnicas empresariales
- Programas fundamentados en procesos
- GAPS de Intervención
- Co-creación de soluciones

Acciones basadas en la evaluación de los riesgos

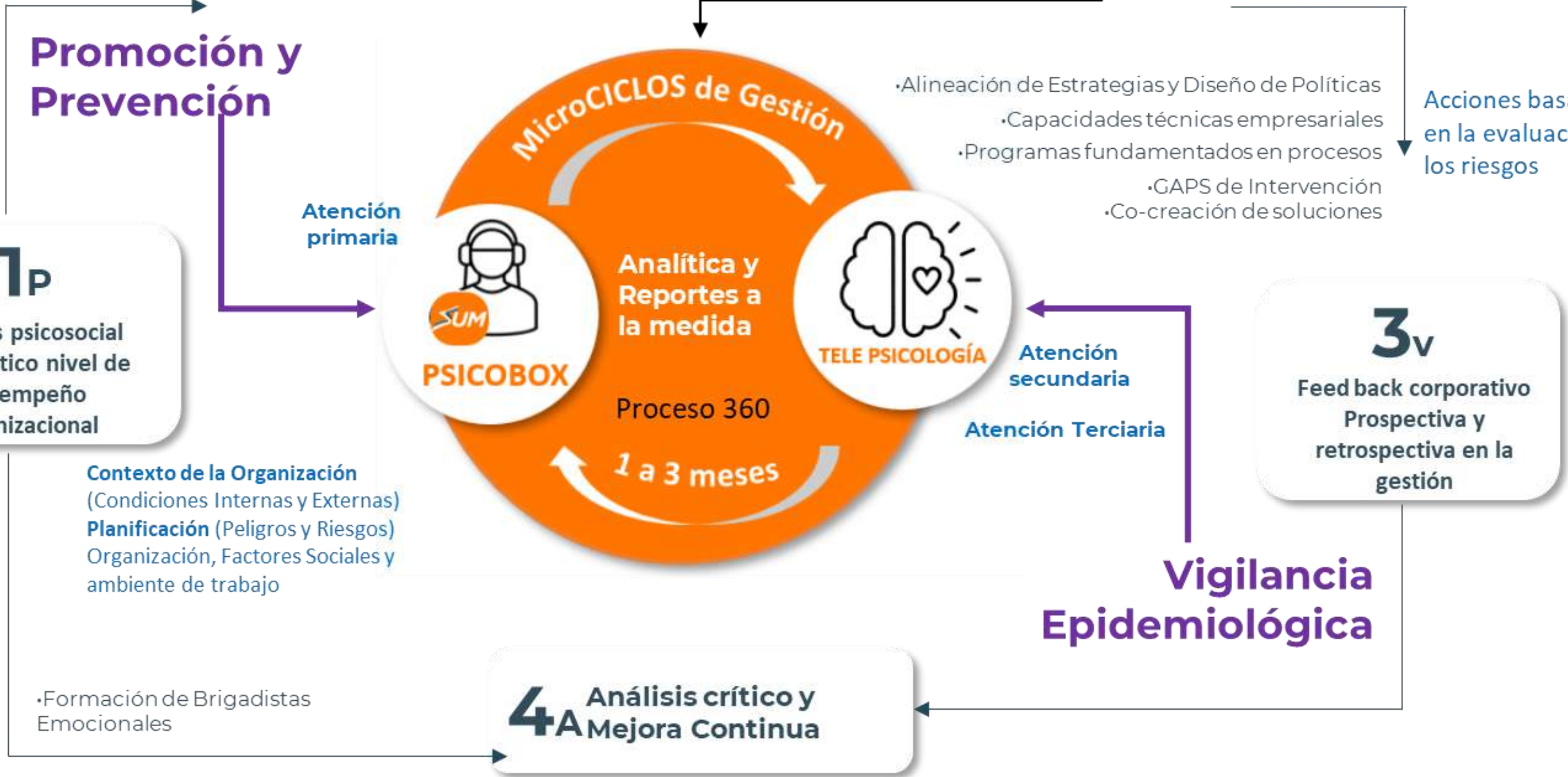
3v
 Feed back corporativo
 Prospectiva y retrospectiva en la gestión

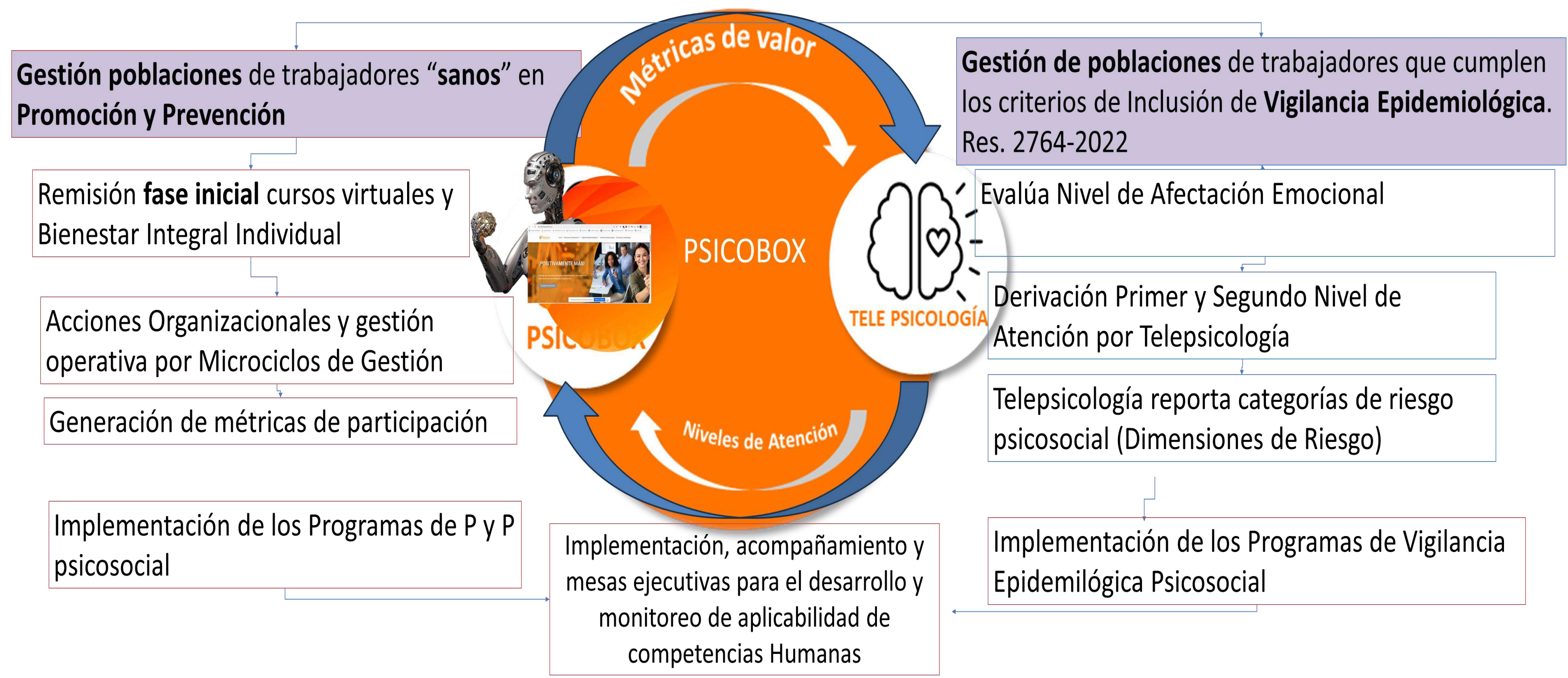
Vigilancia Epidemiológica

Contexto de la Organización
 (Condiciones Internas y Externas)
Planificación (Peligros y Riesgos)
 Organización, Factores Sociales y ambiente de trabajo

•Formación de Brigadistas Emocionales

4A Análisis crítico y Mejora Continua





Acciones organizacionales

Identificación de dimensiones estratégicas para fortalecer la gestión psicosocial

2H

Competencias organizacionales y humanas



Generación de **Hipótesis de Negocio**

Planteamiento de acciones organizacionales que impacten en Políticas, procesos y **★** procedimientos

Mesas Ejecutivas Para el ajuste **★** del plan de transformación cultural de acuerdo con las necesidades de la empresa

2H Competencias organizacionales y humanas

Identificación competencias Humanas

★ PENSAMIENTOS

Acompañamiento para la Aplicación de las competencias desarrolladas

★ EMOCIONES

★ COMPORTAMIENTOS

Desarrollo de competencias Humanas a través de fortalecimiento de hábitos, escenarios experienciales y actividades lúdicas

Mesas Ejecutivas Para el ajuste del plan de transformación cultural de acuerdo

Impactar través de **MicroCICLOS** de gestión, los tres elementos más profundos para la gestión humana



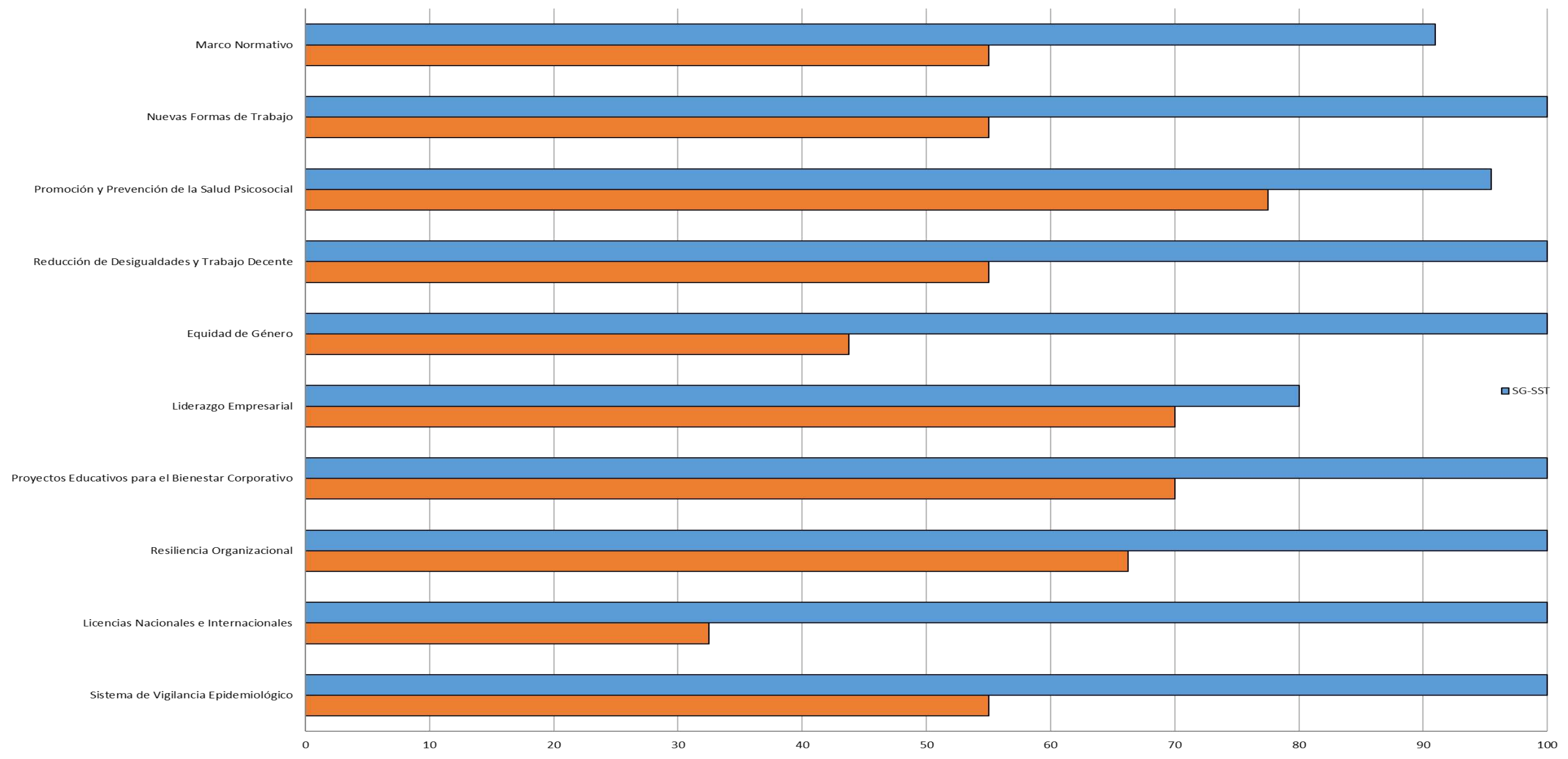
Evaluación Holística Psicosocial

1P
Análisis psicosocial
Diagnóstico nivel de
desempeño
organizacional

10 Dimensiones de evaluación



Triangulación de la Información



Definición de los GAPS

Grupos de Acción Psicosocial

ISO 45003

Control Primario

GAP 1: Nivel de **Atención Primaria:**

Este nivel se enfoca en la promoción de la salud psicosocial y la prevención de riesgos psicosociales, está dirigido a las poblaciones de empleados “SANOS” que dentro del modelo son las poblaciones de Promoción y Prevención.

Control Secundario –Riesgos

GAP 2: Nivel de **Atención Secundaria:**

Este nivel se centra en la identificación e intervención de los riesgos psicosociales que se encuentran en niveles alto y muy alto según los resultados de la evaluación psicosocial empresarial, con el ánimo de realizar gestión temprana (Competencias Organizacionales y Competencias Humanas)

Control Terciario Rehabilitación -Reincorporación

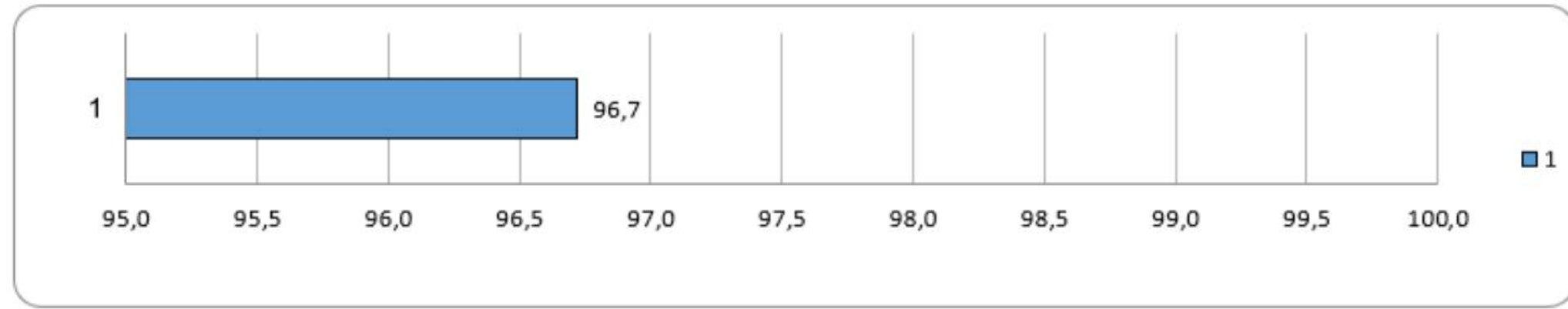
GAP 3 Y 4: Nivel de **Atención Terciaria o de Vigilancia Epidemiológica:**

Este nivel se dedica a la gestión y atención de las poblaciones que cumplen los criterios suscritos en la resolución 2764 de 2022 , las cuales incluyen las personas que presentan patología mental sea común o laboral y que pueden o no estar vinculadas al proceso de rehabilitación Integral para una adecuada reincorporación laboral.

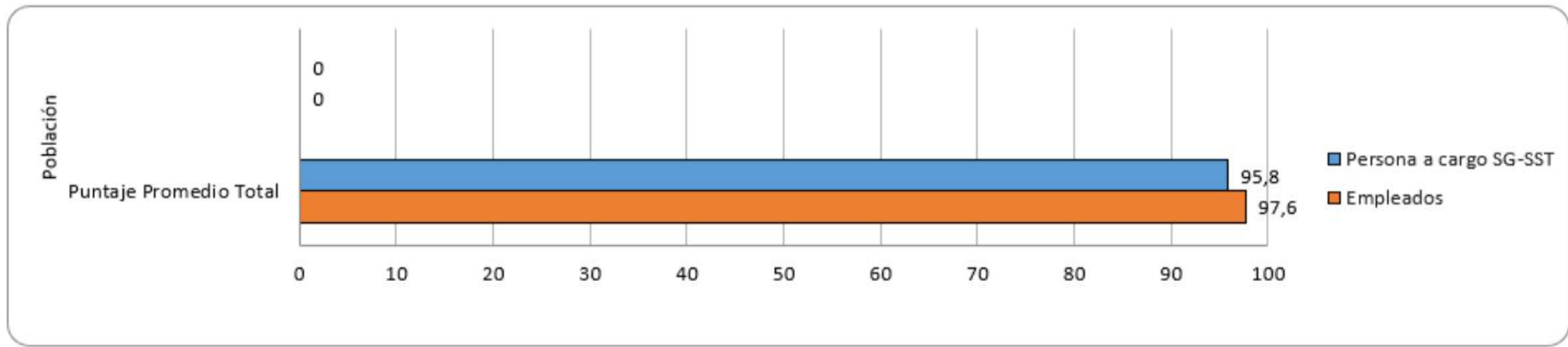
Feed Back Corporativo Métricas de Valor

3_v
 Feed back corporativo
 Prospectiva y
 retrospectiva en la
 gestión

NIVEL DE GESTION PSICOSOCIAL EXCELENCIA
 La organización ha alcanzado la máxima excelencia en la gestión psicosocial. Las políticas y procedimientos son ejemplares y se aplican de manera efectiva en todos los niveles. El desarrollo organizacional es innovador y líder en términos de gestión de riesgos psicosociales. Se brinda un apoyo integral y programas de intervención de vanguardia para promover la salud mental de los empleados, con evaluaciones continuas de su impacto. La participación y satisfacción de los empleados son excepcionales, creando un ambiente de trabajo óptimo y




RESULTADO COMPARATIVO - GLOBAL



RESULTADO COMPARATIVO POR CATEGORÍAS

“ Qué hace Nuestra herramienta PSICOBBOX? ”

**Tecnología al servicio
psicosocial**

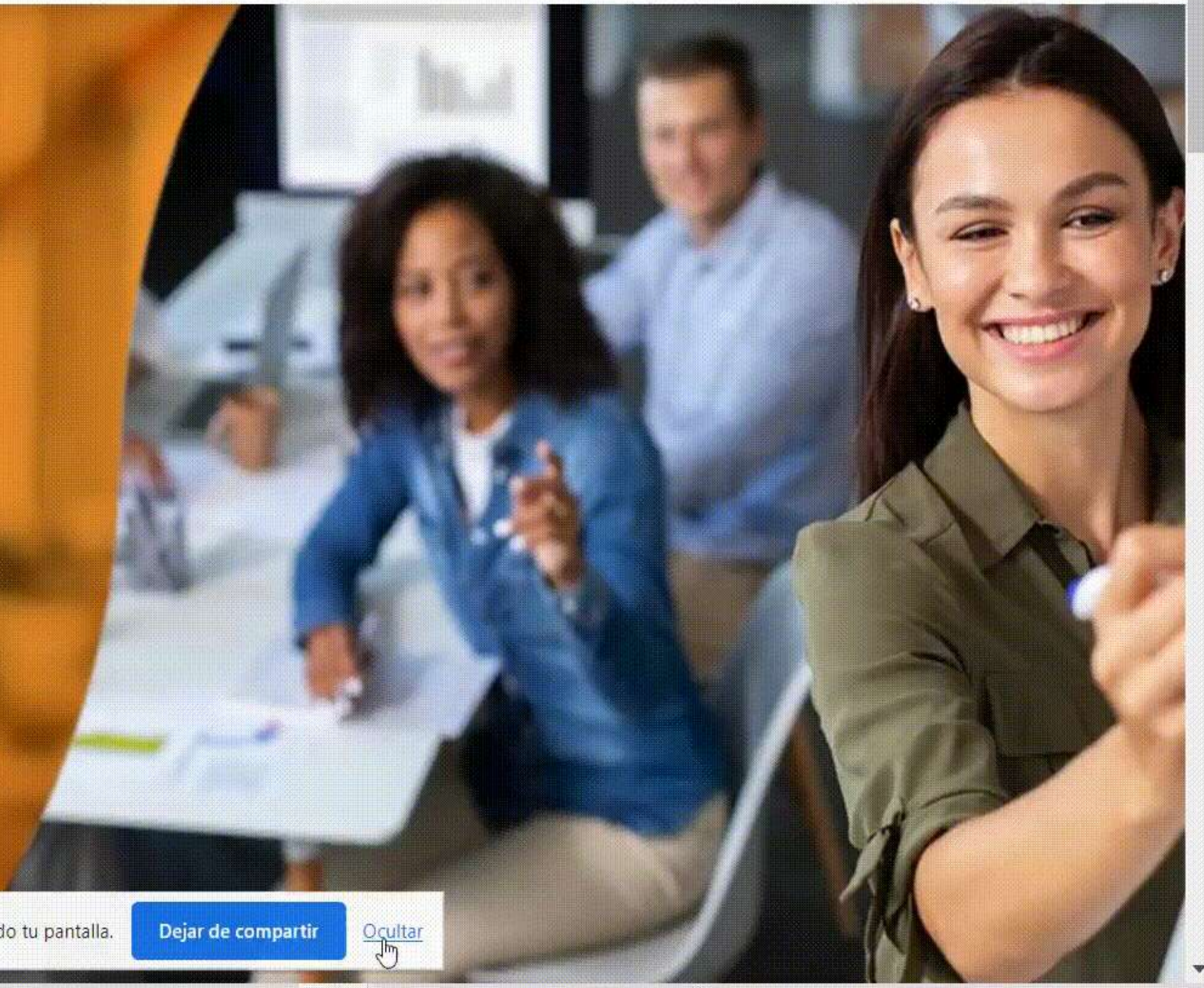
- 
- ✓ **Captura de Poblaciones Objeto de Vigilancia Epidemiológica**
 - ✓ **Analítica para la toma de decisiones**
 - ✓ **Análisis psicosocial, diagnóstico nivel de desempeño organizacional**
 - ✓ **Mapeo Colectivo competencias Humanas**
 - ✓ **Descargables para la generación de Capacidades**
 - ✓ **Derivación para atención primaria psicológica**



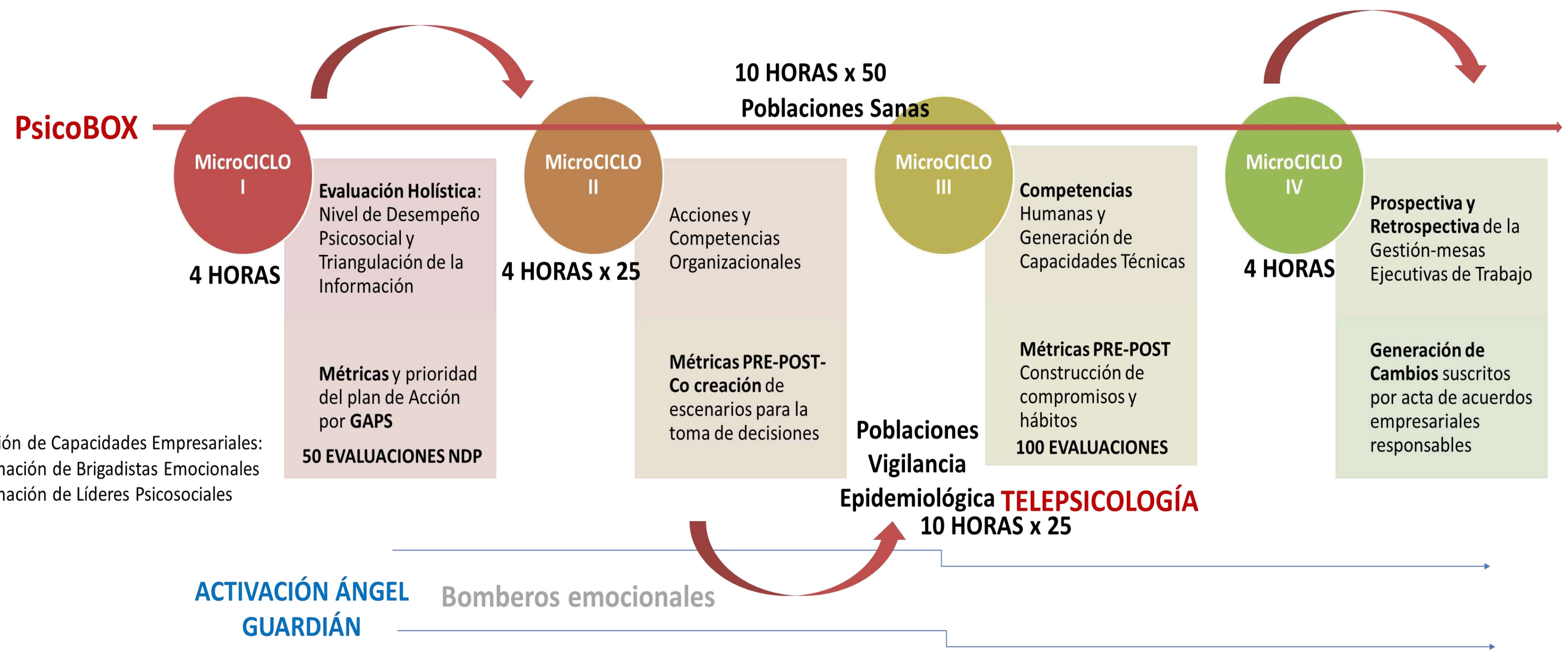
¡POSITIVAMENTE MÁS!

Modelo psicosocial orientado al mejoramiento del valor más importante de las empresas, las personas.

Nuestras herramientas



IMPLEMENTACIÓN PROYECTOS EMPRESARIALES



- Generación de Capacidades Empresariales:
- Formación de Brigadistas Emocionales
 - Formación de Líderes Psicosociales

Programas de implementación

Promoción y Prevención

- ✓ Prevención del Acoso Laboral, Sexual y de Género
- ✓ Equidad e Igualdad dentro de los SG-SST
- ✓ Gestión de la Fatiga
- ✓ Liderazgo Inspirador y Empoderador
- ✓ Resiliencia Organizacional
- ✓ Inteligencia Emocional



Vigilancia Epidemiológica

- ✓ Prevención de la Ideación Suicida en el Ámbito Laboral
- ✓ Manejo de la Ansiedad y la Depresión
- ✓ Prevención del Consumo de Sustancias psicoactivas




POSITIVA
 COMPAÑÍA DE SEGUROS



Documento Técnico

Programa de Prevención y Manejo de la Ansiedad y la Depresión

Positivamente más

 Positiva Prevención


COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA


POSITIVA
 COMPAÑÍA DE SEGUROS

GUIA DEL EMPLEADOR
 Programa para el fortalecimiento del Liderazgo Consciente



Positivamente más

 Positiva Prevención


COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA


POSITIVA
 COMPAÑÍA DE SEGUROS

CARTILLA para el trabajador



Programa para el fortalecimiento del Liderazgo Consciente

Positivamente más

 Positiva Prevención


COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Foco en la implementación

P

- Realizar un **diagnóstico exhaustivo de la organización antes de planificar las intervenciones.**
 - Segmentación por **GAP-P**
 - Diseño del plan estratégico, **conectarlo con indicadores de la empresa.**
- Involucrar a los trabajadores, líderes y otros stakeholders **para la generación de hábitos y creencias** que impacten la cultura deseada.

H

- Implementar un **modelo acciones sobre el liderazgo psicosocial**
- Asegurarse de que las **medidas implementadas sean coherentes con los riesgos y las expectativas** identificadas.
- Asignar **recursos preparados para la ejecución efectiva**
- **Proporcionar entrenamiento y apoyo** a los responsables de la implementación.

V

- **Establecer indicadores claros y medibles** para evaluar los resultados y el impacto de las intervenciones.
- **Implementar mecanismos de recolección y procesamiento de datos** para el seguimiento.
- **Feedback bidireccional**, para detectar problemas y realizar ajustes a tiempo.

A

- **Analítica de datos para la toma de decisiones**
 - Ajustes al plan de **transformación cultural.**
 - ¡Asegurar la marca **Positivamente MAS!** Certificar empresa y clientes internos.

Habilidad de Gestión del Plan de Acción
GAP (Nivel de madurez psicosocial)

Capacidad de evaluar
en retrospectiva y
prospectiva
Retrospectiva para el
cambio cultural



Optimización de acciones para la Implementación (mesas Ejecutivas, definición de la Hipótesis del Negocio)

Co-creación y experimentación para la Generación de escenarios de participación



Ahora un ejercicio

Quieres conocer tu nivel de afectación emocional?

Escanea el código, acepta el consentimiento y diligencia las preguntas, recibirás el resultado inmediatamente y recomendaciones que sin duda te aportarán a fortalecer tus emociones!



Solución 1

Trabajando juntos en los determinantes laborales, podremos impactar de manera positiva en la salud mental de los trabajadores.

Solución 2

Gestionando la salud psicosocial genera mejoras en la productividad y bienestar de nuestros trabajadores

Solución 3

Con la participación activa a todo nivel de la organización se logra construir un lugar seguro y mentalmente sano.

Solución 4

Los resultados a corto plazo motivan la implementación de acciones a largo plazo.



Compromiso:

**Vamos a construir ...la Ruta de las
Emociones POSITIVAMENTE MAS!
CAUCA**



ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:

Posipedia

 <https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

VALLE DEL CAUCA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA





ANDRES GUZMAN

Líder de la Comunidad Nacional de Conocimiento en gestión de la seguridad vial.

PERFIL PROFESIONAL:

Magíster internacional en tránsito, transporte y seguridad vial

Especialista en movilidad

Profesional en SST

Docente universitario

Asesor, consultor y formador especializado en seguridad vial

Instructor de conducción del Mintransporte

Perito experto en pruebas de alcoholemia

Auditor en seguridad vial

CORREO: svauditor@outlook.com

INSTAGRAM: [@andresguzmanceo](https://www.instagram.com/andresguzmanceo)

RUTA DE **SOLUCIONES** A LAS PROBLEMÁTICAS,
NECESIDADES Y **RECURSOS TÉCNICOS** EN
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD **VIAL**





...En la multitud de **consejeros**
esta la Victoria...





NORMATIVIDAD ASOCIADA A LA GESTION DE LA SEGURIDAD **VIAL – PESV**





CONSTITUCION POLITICA
COLOMBIANA

CODIGO NACIONAL DE TRANSITO Y
TRANSPORTE TERRESTRE

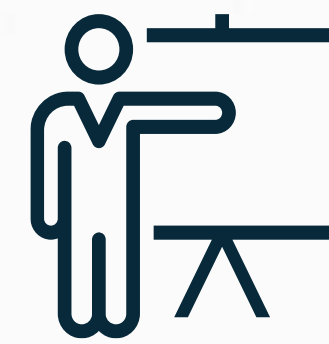
MODIFICACIONES AL CNTTT

MANUAL DE INFRACCIONES DE
TRANSITO

DECRETO UNICO SECTOR
TRANSPORTE

LEY JULIAN ESTEBAN

MANUAL DE SEÑALIZACION VIAL
DE COLOMBIA 2024



PESV

POR LA CUAL SE PROMUEVE LA FORMACIÓN DE HÁBITOS, COMPORTAMIENTOS Y CONDUCTAS SEGUROS EN LA VÍA

PLAN NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL

GUIA METODOLOGICA DISEÑO E IMPLEMENTACION PESV

MODIFICACION A LA LEY 1503 Y OTRAS DISPOSICIONES

POR EL CUAL SE DICTAN NORMAS PARA SIMPLIFICAR, SUPRIMIR Y REFORMAR TRÁMITES, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS INNECESARIOS

DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR TRABAJO

LOS SUJETOS OBLIGADOS A DISEÑAR E IMPLEMENTAR LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE SEGURIDAD VIAL

DISPOSICIONES PENALES Y ADMINISTRATIVAS PARA SANCIONAR LA CONDUCCIÓN BAJO EL INFLUJO DEL ALCOHOL...

GUÍA PARA LA MEDICIÓN INDIRECTA DE ALCOHOLEMIA A TRAVÉS DE AIRE ESPIRADO

...



PROBLEMÁTICAS Y DESAFÍOS EN LA GESTION DE LA **SEGURIDAD VIAL**

PROBLEMÁTICAS Y DESAFÍOS EN SV-PESV

Problema 1 “Las cifras”

UsuarioVia	Año 2023	Año 2024	Variacion	V%
Peatón	1,132	1,149	17	1.50 %
Usuario de otros	26	36	10	38.46 %
Usuario de V.Individual	397	401	4	1.01 %
Sin Información	5	2	-3	-60.00 %
Usuario T.Pasajeros	78	73	-5	-6.41 %
Usuario T.Carga	127	111	-16	-12.60 %
Usuario de bicicleta	282	249	-33	-11.70 %
Usuario de moto	3,369	3,217	-152	-4.51 %
Total	5,416	5,238	-178	-3.29 %



Víctimas por Actor Vial

UsuarioVia	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
 Peatón	1,742	1,738	1,654	1,690	1,788	1,749	1,821	1,857	1,790	1,764	1,747	1,229	1,607	1,866	1,819
Sin Información	145	84	79	139	95	209	248	218	296	257	56	123	25	11	
 Usuario de bicicleta	394	333	352	300	313	342	380	379	375	428	431	456	480	465	462
 Usuario de moto	2,167	2,144	2,253	2,383	2,678	2,893	3,267	3,758	3,374	3,458	3,666	3,140	4,436	5,051	5,291
Usuario de otros	370	217	264	186	282	277	20	38	28	28	37	30	29	65	49
Usuario de V.Individual	579	642	448	511	481	521	594	591	530	603	578	422	574	646	605
Usuario T.Carga	93	18	102	121	113	128	136	172	150	193	199	147	185	222	201
Usuario T.Pasajeros	257	242	283	158	178	177	139	145	176	118	112	94	98	143	119

Para visualizar los datos por año del usuario de la vía es necesario escoger el año correspondiente en la lista del inicio



PROBLEMÁTICAS Y DESAFÍOS EN SV-PESV

Problema 2

“La intervencion”

ENTES DE CONTROL Y VERIFICACION

VS

LA ORGANIZACION




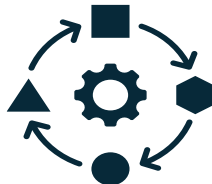


LEY 2050 DE 2020, ART. 1



PROBLEMÁTICAS Y DESAFÍOS EN SV-PESV

Problema 3 “El estancamiento”



-  104 empresas auditadas (2024)
-  75% diseño e implementacion PESV
10 al 40%
-  4% diseño e implementacion PESV
95% 



PROBLEMÁTICAS Y DESAFÍOS EN SV-PESV

Problema 4 “Cobertura”





RECOMENDACIONES TECNICAS Y SOLUCIONES SV-PESV



Las cifras

La intervencion

Aprender a convivir con lo incontrolable

Adaptarnos

Nuevas formas de intervencion

Profesionales afines (temática)*

Ley 2050 de 2020, art. 1

...“en el marco de sus competencias”...

RESOLUCIÓN NÚMERO 20223040040595

de 12-07-2022



Tabla 16. Ejemplo: lista de verificación.

El estancamiento

Avanzar

No esperar mas

No más preguntas a las mismas respuestas

Hacer más practico el PESV



VERIFICACIÓN DE REQUISITOS

"Por la cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones"

<p>SEGUIMIENTO HALLAZGOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) Fecha máxima para entregar las acciones correctivas y preventivas b) Fecha máxima para el envío de evidencias a la entidad verificadora c) Fecha máxima para el cierre de las acciones preventivas y/o correctivas
---	---

Fuente: elaboración propia.

09.

Comunidad Nacional de Conocimiento en gestión de la seguridad vial

Objetivo: Crear un sistema integral de gestión que promueva la bioseguridad y potencie la seguridad vial en lugares laborales y comunitarios, implementando prácticas seguras y responsables ante desafíos presentados en la post-pandemia y contextos de movilidad urbana.



Experto técnico de la comunidad:

ANDRÉS FELIPE GUZMÁN MORENO:

Magíster internacional en tránsito, transporte y seguridad vial, especialista en movilidad, profesional en SST, docente universitario, asesor, consultor y formador especializado en seguridad vial. Instructor de conducción del Mintransporte, perito experto en pruebas de alcoholemia, auditor en seguridad vial.

ANEXOS:

 02 Cartillas	 03 Guías	 07 Material complementario
 07 Memorias	 11 Videos	

INGRESA A:

<https://posipedia.com.co/comunidades/gestion-de-la-seguridad-vial/>

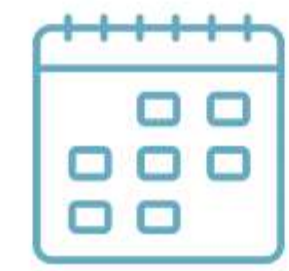
87

Acciones educativas ejecutadas:
Ruta del conocimiento 2020-2024.

Cobertura

- Escuela para-Audidores **Certificados.**
- Guia Practica para el Diseño e Implementacion del **PESV.**
- Mesas empresariales con enfoque **PESV.**

(2025)



PREVENCION Y CONTROL DE LA SINISTRALIDAD VIAL





“Ayudamos a las empresas a
equipovarse menos”



ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



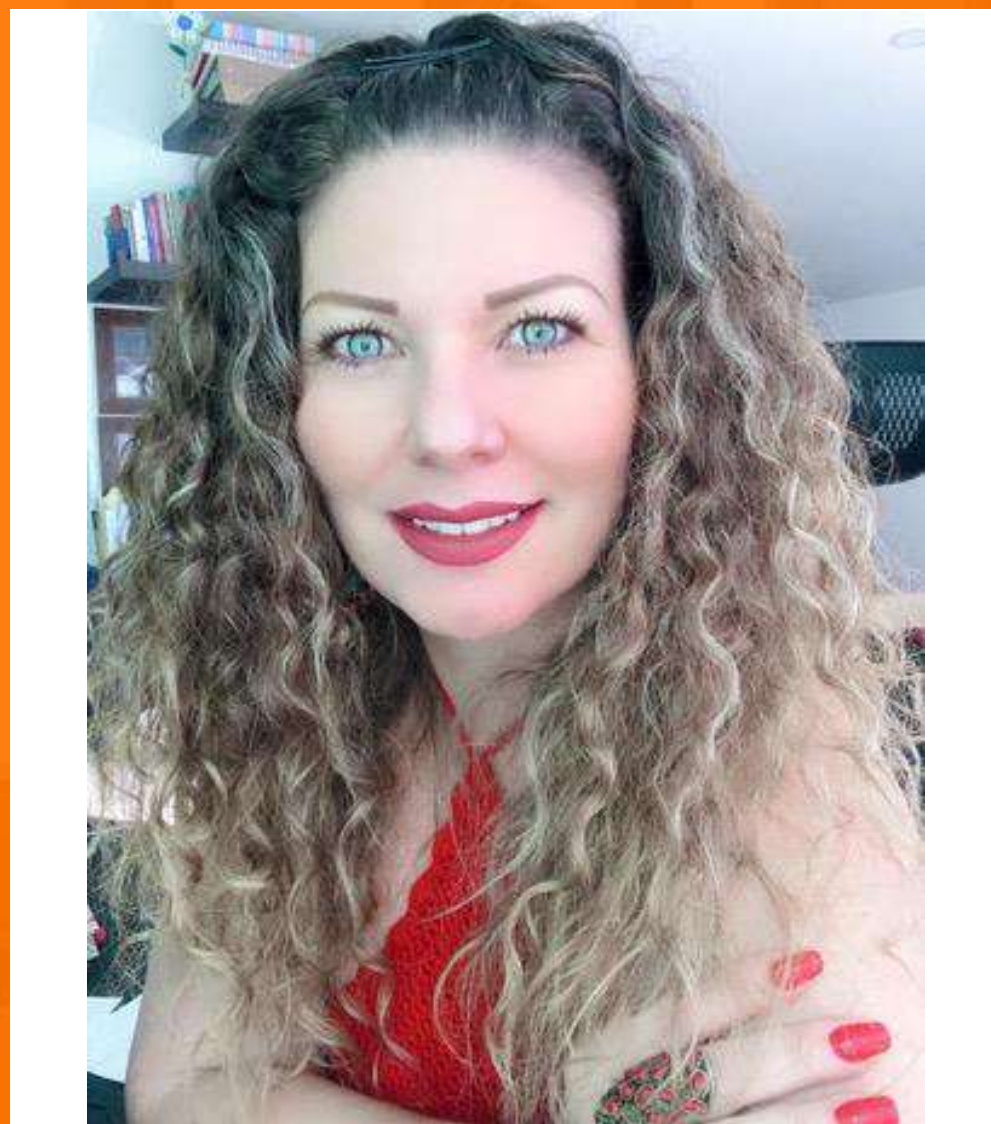
VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

VALLE DEL CAUCA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA





ERIKA LISET SERRANO PRADA

PERFIL PROFESIONAL:

Ing. Ambiental Esp. en SST, con más de 20 años de experiencia en SST.

Competent Person (trabajo en alturas), y Training OSHA in Construction Safety & Health. Entrenadora para Trabajo en Alturas en Colombia y con experiencia como docente en Tareas de Alto Riesgo

CORREO: gerencia@simaingenieria.com

CONTACTO: 3153481501

**RUTA DE SOLUCIONES A
LAS PROBLEMÁTICAS,
NECESIDADES Y
RECURSOS TÉCNICOS EN
TAREAS DE ALTO RIESGO**



NORMATIVIDAD:

No tiene marco legal en Colombia, que DEFINA las TAR. Están definidas por índices de accidentalidad internacional / nacional, y su criterio está asociado a la MUERTE del trabajador



NORMATIVIDAD:



**Resolución
5018/2019**

Lineamientos
SST - Energía
Eléctrica

**Resolución
491/2020**

Trabajo en
Espacios
Confinados

**Decreto
1347/2021**

Programa
Prevención
Accidentes
Mayores

**Resolución
4272/2021**

Reglamento de
Seguridad –
Protección
Contra Caídas en
TA

PROBLEMÁTICAS ACTUALES Y DESAFÍOS:



IDENTIFICAR

EVALUAR

CONTROLAR

IDENTIFICAR



TAREA ALTO RIESGO

→ MUERTE



TAREA CRÍTICA

→ NTC 4116 (P+C+R)



ACTIVIDAD ALTO RIESGO →

Decreto Ley 2090/2003



IDENTIFICAR

TRABAJO EN CALIENTE?



IDENTIFICAR

TRABAJO EN CALIENTE?



IDENTIFICAR



Esmerilado,
Soldadura,
Corte



ATM.
PELIGROSA



TAREA
ALTO
RIESGO

TRABAJO EN CALIENTE?





ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO DECRETO 2090 - 2003

"Por el cual se definen las actividades de alto riesgo para la salud* del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades".

* La labor desempeñada implique la disminución de la expectativa de vida saludable, o la necesidad de retiro de las funciones laborales que ejecuta con ocasión de su trabajo.

1. Minería (socavones o en subterráneos).
2. Exposición a altas temperaturas > VLP
3. Exposición a radiaciones ionizantes
4. Exposición a sustancias cancerígenas
5. Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil
6. Cuerpos de Bomberos – Incendios
7. INPEC

IDENTIFICAR



EVALUAR

ANEXO B (Informativo)

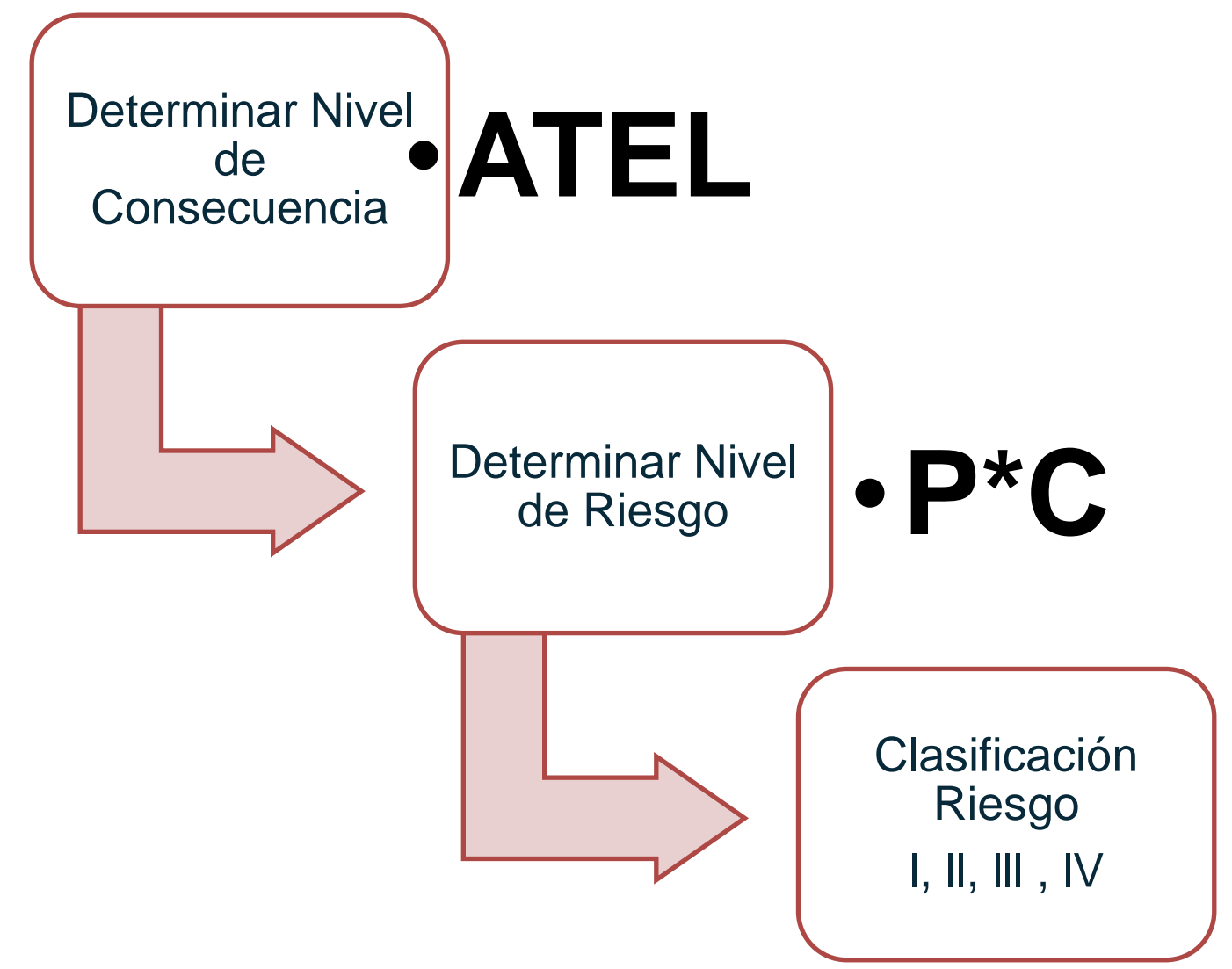
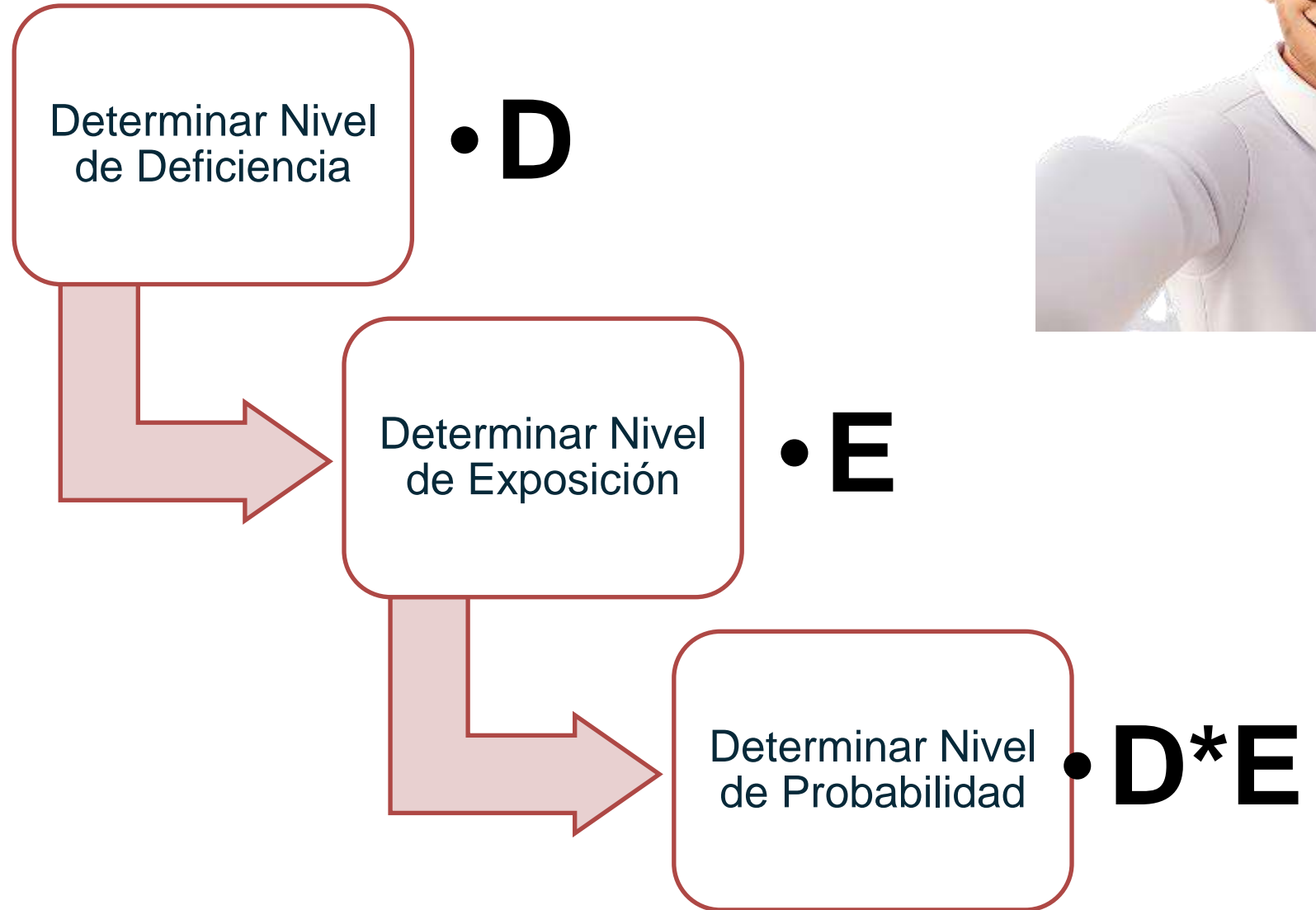
MATRIZ DE RIESGOS

A continuación se presentan dos ejemplos de los elementos que podría contener una matriz de riesgo.

Proceso	Zona/Lugar	Actividades	Tareas	Rutinario (Si o No)	Peligro		Efectos posibles	Controles existentes			Evaluación del riesgo						Valoración del riesgo	Criterios para establecer controles			Medidas intervención																						
					Descripción	Clasificación		Fuente	Medio	Individuo	Nivel de deficiencia	Nivel de exposición	Nivel de probabilidad (ND x NR)	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de consecuencia	Nivel de riesgo (NR) e intervención		Interpretación del NR	Aceptabilidad del riesgo	Nro. Expuestos	Peor consecuencia	Existencia requisito legal específico asociado (Si o No)	Eliminación	Sustitución	Controles de ingeniería	Controles administrativos, Señalización, Advertencia	Equipos/ Elementos de protección personal																
EJEMPLO 1																																											
Mantenimiento	Oficina de Contabilidad y Compras	Mantenimiento locativo de oficinas Administrativas	Pinar paredes	Si	Exposición a gases y vapores	Químico	Imitación de las vías respiratorias y mucosas	Ninguno	Ninguno	Uso de tapabocas	6	4	24	Muy alto	25	600	I	No	6	Afecciones respiratorias	Si	Uso de pinturas a prueba de agua donde sea aplicable	Uso de ventiladores portátiles	Dotar a los trabajadores con respiradores con filtro de gases de acuerdo al agente al cual está expuesto	Manejo inadecuado de herramientas manuales	Mecánico	Heridas, golpes	Ninguno	Inspecciones de herramientas	Ninguno	2	4	8	Medio	25	200	II	No	6	Cortadas, Contusiones	Si	Generar y aplicar de un análisis de trabajo seguro (ATS) previo a la ejecución de una tercera	Dotar a los trabajadores de guantes para protección de acuerdo al estándar de protección establecido por la organización

EJEMPLO 1 Valoración de riesgos asociados a una organización que se dedica a la pintura de instalaciones locativas.

EVALUAR



CONTROLAR



EVALUAR



Tabla 2. Determinación del nivel de deficiencia

Nivel de deficiencia	Valor de ND	Significado
Muy Alto (MA)	10	Se ha(n) detectado peligro(s) que determina(n) como posible la generación de incidentes o consecuencias muy significativas, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo es nula o no existe, o ambos.
Alto (A)	6	Se ha(n) detectado algún(os) peligro(s) que pueden dar lugar a consecuencias significativa(s), o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es baja, o ambos.
Medio (M)	2	Se han detectado peligros que pueden dar lugar a consecuencias poco significativas o de menor importancia, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es moderada, o ambos.
Bajo (B)	No se Asigna Valor	No se ha detectado consecuencia alguna, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es alta, o ambos. El riesgo está controlado. Estos peligros se clasifican directamente en el nivel de riesgo y de intervención cuatro (IV) Véase la Tabla 8.

Tabla 3. Determinación del nivel de exposición

Nivel de exposición	Valor de NE	Significado
Continua (EC)	4	La situación de exposición se presenta sin interrupción o varias veces con tiempo prolongado durante la jornada laboral.
Frecuente (EF)	3	La situación de exposición se presenta varias veces durante la jornada laboral por tiempos cortos.
Ocasional (EO)	2	La situación de exposición se presenta alguna vez durante la jornada laboral y por un periodo de tiempo corto.
Esporádica (EE)	1	La situación de exposición se presenta de manera eventual.

Tabla 4. Determinación del nivel de probabilidad

Niveles de probabilidad		Nivel de exposición (NE)			
		4	3	2	1
Nivel de deficiencia (ND)	10	MA - 40	MA - 30	A - 20	A - 10
	6	MA - 24	A - 18	A - 12	M - 6
	2	M - 8	M - 6	B - 4	B - 2

EVALUAR

Tabla 6. Determinación del nivel de consecuencias

Nivel de Consecuencias	NC	Significado
		Daños personales
Mortal o Catastrófico (M)	100	Muerte (s)
Muy grave (MG)	60	Lesiones o enfermedades graves irreparables (Incapacidad permanente parcial o invalidez).
Grave (G)	25	Lesiones o enfermedades con incapacidad laboral temporal (ILT).
Leve (L)	10	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad.



Tabla 7. Determinación del nivel de riesgo

Nivel de riesgo NR = NP x NC		Nivel de probabilidad (NP)			
		40-24	20-10	8-6	4-2
Nivel de consecuencias (NC)	100	I 4 000-2 400	I 2 000-1 200	I 800-600	II 400-200
	60	I 2 400-1 440	I 1 200-600	II 480-360	II 200 III 120
	25	I 1 000-600	II 500-250	II 200-150	III 100-50
	10	II 400-240	II 200 III 100	III 80-60	III 40 IV 20

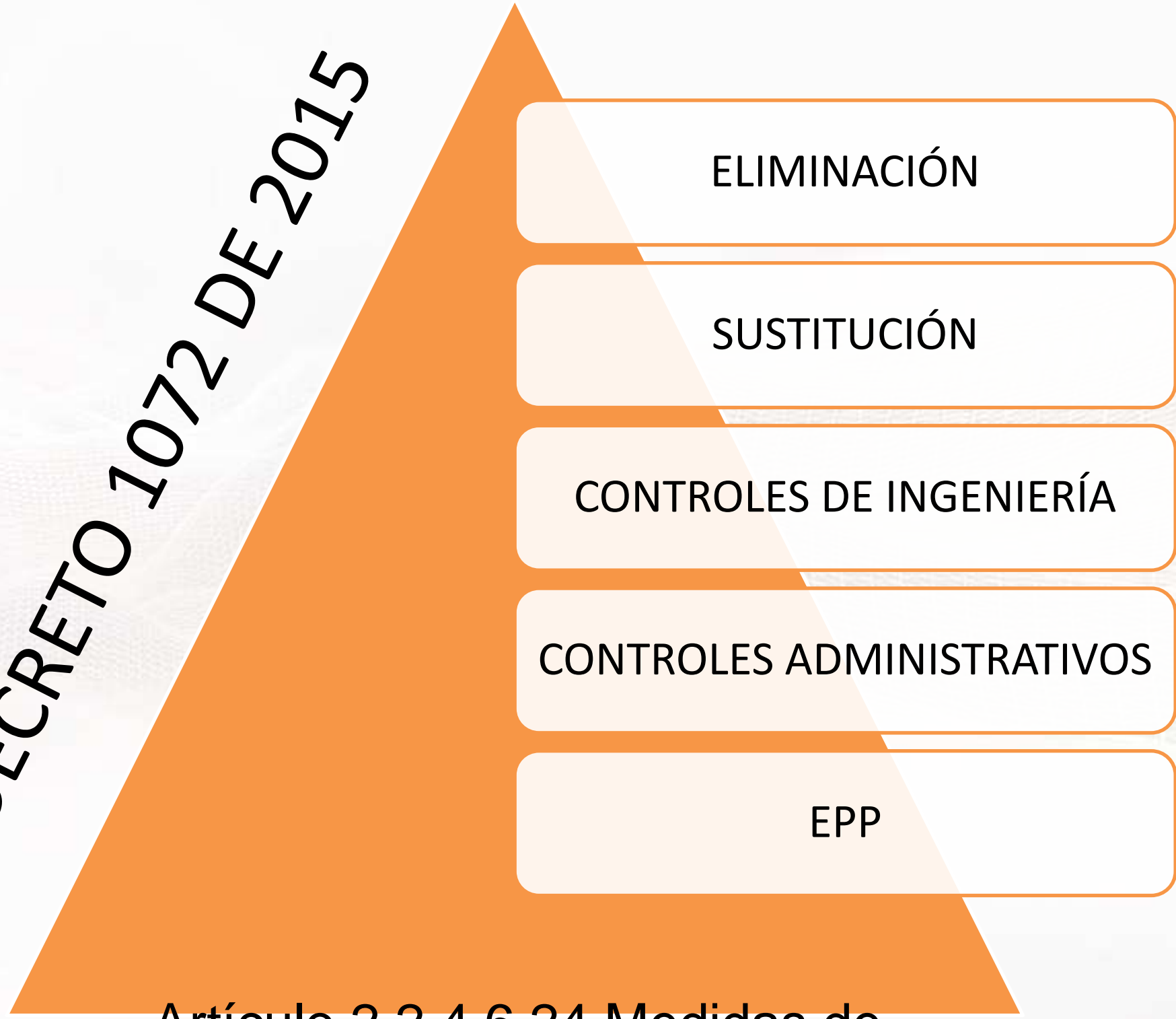
Tabla 8. Significado del nivel de riesgo

Nivel de riesgo	Valor de NR	Significado
I	4 000 - 600	Situación crítica. Suspender actividades hasta que el riesgo esté bajo control. Intervención urgente.
II	500 - 150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.
III	120 - 40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
IV	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.

CONTROLAR



DECRETO 1072 DE 2015



Artículo 2.2.4.6.24 Medidas de Prevención y Control





CONTROLAR



PROBLEMÁTICAS ACTUALES Y DESAFÍOS:

TAREAS DE ALTO RIESGO



PLANEACIÓN,
ESTUDIOS Y
DISEÑOS

QUIEN ASUME
LOS COSTOS DE
LOS CONTROLES

CUMPLIMIENTO
DEL MARCO
LEGAL

RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:



Solución 1

Identificar las Tareas de Alto Riesgo dentro del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo – SG SST

Solución 2

Evaluar las Tareas de Alto Riesgo con enfoque de prevención a la Muerte del trabajador

Solución 3

Establecer la Jerarquía de controles de manera complementaria no aislada



RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 4

Proyectar desde la etapa de estudios y diseños, las Tareas de Alto Riesgo, que permita contemplar las medidas de control a implementar

Solución 5

Contemplar desde la etapa de estudios y diseños, las Tareas de Alto Riesgo, que permita proyectar los costos derivados de las medidas de control

Solución 6

Evaluar de manera permanente el cumplimiento del marco legal en materia de Tareas de Alto Riesgo.

**HACER UNA
OPORTUNA
IDENTIFICACIÓN,
EVALUACIÓN Y
CONTROL DE TAR,
PREVIENE LA MUERTE
DEL TRABAJADOR**



ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:

Posipedia

 <https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

VALLE DEL CAUCA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA





Roberto Machado

Embajador Mundial de la Risa y Conferencista Certificado Internacional de Alto Impacto. Además, es Life Coach, Master Practitioner PNL, Coach Ontológico Empresarial y Hipnoterapeuta. Actualmente, está cursando el Diplomado en Felicidad Organizacional y Gestión de Personas en UANDES.



roberto@robertomachado.co



[@SoyRobertoMachado](https://www.instagram.com/SoyRobertoMachado)



+57 350 8492513

“La felicidad laboral no es un lujo, es una necesidad para el éxito y el bienestar de todos”



 Roberto Machado



36.

Comunidad Nacional de Conocimiento en Felicidad y Conciencia por la Vida

Objetivo: crear un entorno virtual educativo que fomente el bienestar integral y la conciencia plena, capacitando a los trabajadores para lograr un equilibrio saludable entre su desarrollo personal y profesional. Además, el desarrollo integral, el aumento de los niveles de felicidad y el impacto social positivo.



Experto técnico de la comunidad:

ROBERTO JOSÉ MACHADO RIVERO:

Embajador mundial de la risa, conferencista certificado internacional de alto impacto, life coach, coach ontológico empresarial, máster practitioner en programación neurolingüística, hipnoterapeuta, maestro certificado internacional en yoga de la risa, instructor USAID/OFDA.

ANEXOS:



44

Material complementario



51

Memorias



52

Videos

INGRESA A:

<https://posipedia.com.co/comunidades/felicidad-y-consciencia-por-la-vida/>



73

Acciones educativas ejecutadas:
Ruta del conocimiento 2021-2024.





INGRESA A:

<https://posipedia.com.co/comunidades/felicidad-y-consciencia-por-la-vida/>



Ruta del conocimiento



Ruta del conocimiento



NORMATIVIDAD



Resolución 0312 de 2019 (actualizada en 2021)

Actualiza los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incorporando prácticas de bienestar integral y salud mental.



Decreto 1174 de 2020

Introduce el Piso de Protección Social, que incluye medidas de protección y bienestar para los trabajadores por cuenta propia y aquellos con contratos de prestación de servicios.



Resolución 0423 de 2020

Establece los protocolos de bioseguridad en el trabajo debido a la pandemia de COVID-19, destacando la importancia del bienestar emocional y la reducción del estrés.



NORMATIVIDAD



Ley 2069 de 2020

Fomenta el emprendimiento, incluyendo disposiciones sobre el bienestar y la salud mental de los emprendedores y trabajadores en pequeñas y medianas empresas.



Resolución 256 de 2022

Introduce nuevos lineamientos para la promoción del trabajo decente y el bienestar en el entorno laboral, enfatizando la inclusión y la diversidad.



RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES



Implementar Programas de Gestión del Estrés

Solución: Ofrecer talleres de manejo del estrés, técnicas de mindfulness y relajación.

Ejemplo: *Introducir sesiones semanales de mindfulness y acceso a aplicaciones como Headspace o Calm.*



Fomentar la Conexión Emocional

Solución: Promover actividades de team building y fortalecer la cultura organizacional.

Ejemplo: *Organizar actividades de integración y eventos sociales dentro de la empresa.*



Establecer Sistemas de Reconocimiento y Retroalimentación

Solución: Implementar sistemas de reconocimiento y recompensas, fomentar la cultura de feedback positivo.

Ejemplo: *Utilizar plataformas de reconocimiento como Bonusly y establecer programas de "Empleado del Mes".*





RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES



Promover el Equilibrio entre Vida Laboral y Personal

Solución: Ofrecer horarios flexibles y programas de bienestar.

Ejemplo: *Implementar políticas de teletrabajo y horarios flexibles, así como programas de bienestar físico y mental.*



Mejorar el Ambiente de Trabajo

Solución: Crear políticas claras contra el acoso laboral y fomentar un ambiente de apoyo y respeto.

Ejemplo: *Realizar talleres de concienciación y establecer canales de denuncia anónimos.*

Ejercicio Mindfulness



Dentro del próximo mes, cada uno de nosotros se compromete a:

Introducir una pausa diaria de bienestar:

Puede ser una sesión de mindfulness, una breve caminata, o un tiempo para la relajación.

Compartir esta práctica con el equipo:

Fomentar la participación y medir su impacto en el bienestar general del grupo.



ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Te invitamos a conocer:

Posipedia

 <https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA