



Semana de la prevención en SST en el

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS,
PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA
MÁS POSITIVA

Inscríbete aquí:
<https://bit.ly/SemanaDeLaPrevencionEnSSTSanAndres>



Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA

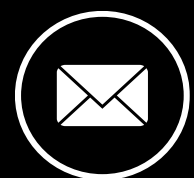


Experto Líder:

Roberto Machado

Perfil Profesional:

Embajador Mundial de la Risa y Conferencista Certificado Internacional de Alto Impacto. Además, es Life Coach, Master Practitioner PNL, Coach Ontológico Empresarial y Hipnoterapeuta. Actualmente, está cursando el Diplomado en Felicidad Organizacional y Gestión de Personas en UANDES.



roberto@robertomachado.co



+57 350 8492513



Experto Líder:

Roberto Machado

Perfil Profesional:

Embajador Mundial de la Risa y Conferencista Certificado Internacional de Alto Impacto. Además, es Life Coach, Master Practitioner PNL, Coach Ontológico Empresarial y Hipnoterapeuta. Actualmente, está cursando el Diplomado en Felicidad Organizacional y Gestión de Personas en UANDES.



roberto@robertomachado.co



+57 350 8492513



¿CÓMO SE SIENTEN?

EXCELENTE





Emoción

Cuerpo

Lenguaje

¿Quiénes SOMOS?

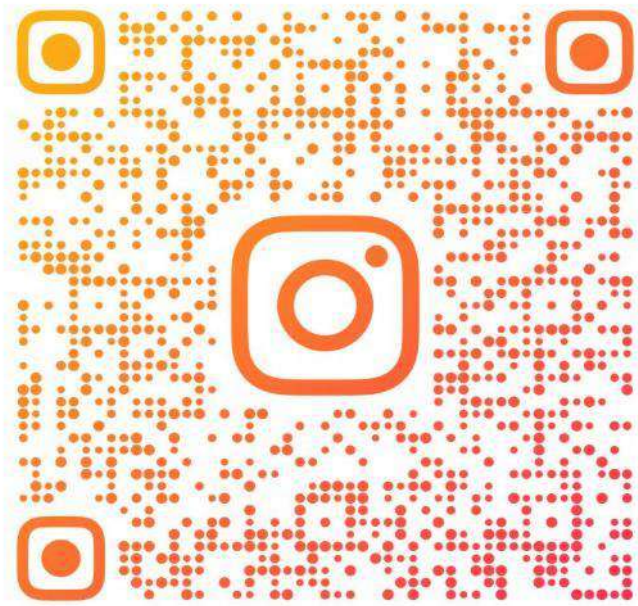


Yo soy

POSITIVA

ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



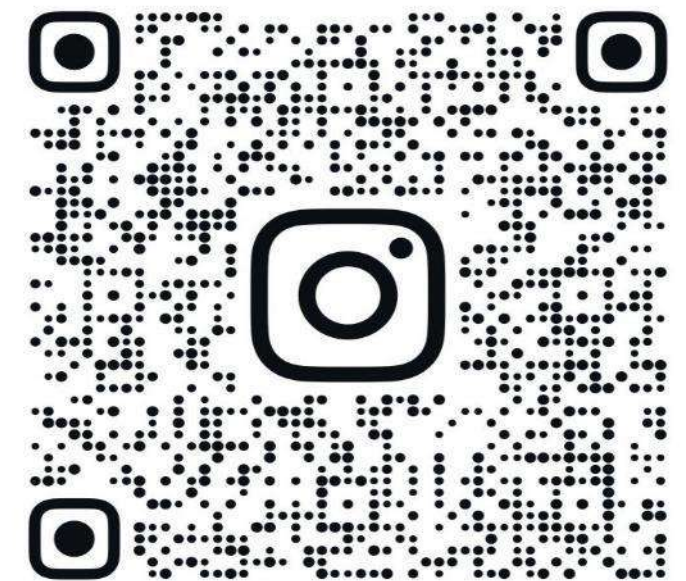


@POSITIVA.PREVENCIÓN

SIGUENOS
EN NUESTRAS REDES SOCIALES

@Positiva.prevencion

@SoyRobertoMachado



@SOYROBERTOMACHADO

**positiva.prevencion**



3.328
publicaciones

17,6 mil
seguidores

1.035
seguidos

Positiva Prevención
Blog personal
 Positiva Compañía de Seguros / ARL 
Promoción y Prevención en SST 
#JuntosLaVidaEsPositiva
 Encuentra los links aquí 
AUTOPISTA NORTE # 94-72, Bogotá, Colombia
Ver traducción
 [mtr.bio/positiva-prevenci...](#) y 4 más

Seguir

Mensaje

Correo elect...



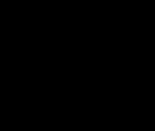

Eventos


Salud mental


Tips


Alissta

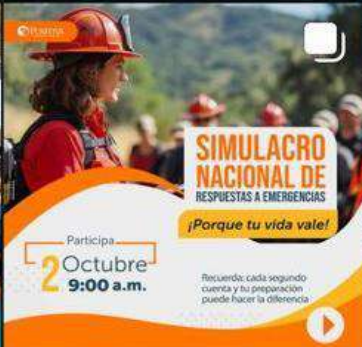

CCL


D









**soyrobertomachado** 



1.993
publicaciones

106 mil
seguidores

3.496
seguidos

Roberto Machado
 [soyrobertomachado](#)
✨ Te ayudo a clarificar tus metas
😊 Laughter Yoga ambassador
🌍 (+12 países) | Conferencias, Capacitaciones, Talleres y Coaching Personal/Empresarial
Ver traducción
 [robertomachado.co](#) y 2 más

Seguir

Mensaje

Contacto



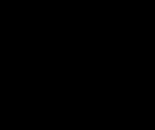

Cursos


Testimonios


Reflexiones


Contáctame


Eventos

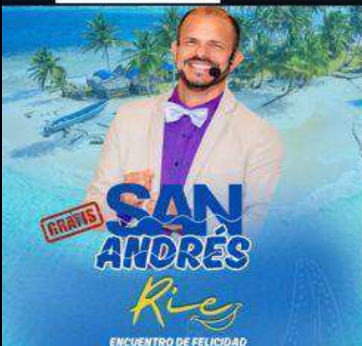

M











COMPARTE TUS FOTOS Y EXPERIENCIA



@Positiva.prevencion

@SoyRobertoMachado

AGENDA JORNADA MAÑANA

8:00 a.m. - 8:05 a.m.

Palabras de seguridad o video - presencia del equipo de brigadistas.

Responsable:
Hotel Sol Caribe Centro - Gran Salón

8:05 a.m - 10:00 a.m.

Conferencia 1

Simulacro Nacional de Evacuación, entrenamiento práctico real.

Responsable:
Dr. Diego D' Leon Garcia Urquijo

10:00 a.m. - 10:05 a.m.

Himnos de Colombia y el departamento.

10:05 a.m. - 10:15 a.m.

Presentación de líderes e invitados especiales.

10:15 a.m. - 10:20 a.m.

Foto grupal.

10:20 a.m - 10:30 a.m.

Conferencia 2

Presentación del equipo sucursal San Andrés.

Responsable:
Dra. Ian Lendsley Pallares Manuel

10:30 a.m. - 10:40 a.m.

Muévete y contágate de la prevención - pausa activa y recreativa.

10:40 a.m - 11:10 a.m.

Conferencia 3

Servicios técnicos, educativos y comunicativos de Positiva Compañía de Seguros al servicio de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.

Responsable:
Ing. James Yonatan Yazo Castro

11:10 a.m. - 11:25 a.m.

Conferencia 4

Experiencia exitosa y lección aprendida (Gobernación de San Andrés, Providencia y Santa Catalina).

Responsable:
Dra. Karen Velásquez Quintero

11:25 a.m. - 11:50 a.m.

Conferencia 5

Ruta de soluciones a las problemáticas, necesidades y recursos técnicos en normatividad y actualización en riesgos laborales.

Responsable:
Dr. Jesús Palomino Cervantes

11:50 a.m. - 12:15 p.m.

Conferencia 6

Ruta de soluciones a las problemáticas, necesidades y recursos técnicos del sector salud.

Responsable:
Dr. Cristián Alonso Ramírez

12:15 p.m. - 12:40 p.m.

Conferencia 7

Panel - Conversando con expertos intercomunidades Positiva Educa.

Responsable:
Dra. Luana Betsy Polo Cortés
Dr. Roberto José Machado Rivero
Dr. Cristián Alonso Ramírez
Dr. Diego Fernando Hurtado
Dr. Jesús Palomino Cervantes
Dr. Ánder Parra Hernández

AGENDA JORNADA TARDE

12:40 p.m. - 1:40 p.m.

Almuerzo.

1:40 p.m. - 2:30 p.m.

Conferencia 8

Conoce tu ARL: modelo de atención asistencial integral.

Responsable:
Dra. Claudia Moreno Peralta

2:30 p.m. - 2:50 p.m.

Conferencia 9

Ruta de soluciones a las problemáticas, necesidades y recursos técnicos aplicados a las habilidades humanas en SST.

Responsable:
Dr. Diego Fernando Hurtado

2:50 p.m. - 3:00 p.m.

Muévete y contágate de la prevención - pausa activa y recreativa.

3:00 p.m. - 3:20 p.m.

Conferencia 10

Ruta de soluciones a las problemáticas, necesidades y recursos técnicos en la gestión de los comités del SG-SST.

Responsable:
Dr. Ánderson Parra Hernández

3:20 p.m. - 3:40 p.m.

Conferencia 11

Ruta de soluciones a las problemáticas, necesidades y recursos técnicos en salud psicosocial.

Responsable:
Dra. Luana Betsy Polo Cortés

3:40 p.m. - 4:00 p.m.

Conferencia 12

Ruta de soluciones a las problemáticas, necesidades y recursos técnicos para lograr la felicidad y conciencia por la vida.

Responsable:
Dr. Roberto José Machado Rivero

4:00 p.m. - 4:05 p.m.

Cierre de la jornada educativa, administradora de riesgo de la sucursal San Andrés.

Responsable:
Dra. Ian Lendsley Pallares Manuel

San Andrés

Viernes 04 de Octubre 2024

FAMILIAS SEGURAS

Gestión de alto impacto extralaboral
para la felicidad empresarial



Acción educativa para afiliados y no afiliados a Positiva

Lugar:

Estadio de Béisbol Infantil "Eduardo Castro Francis"

Dirección:

Entrada frente a la bodega de
Coca Cola continuo a las
canchas de Cajasai

Hora:

8:00 a.m. - 12:00 p.m.

**Evento totalmente gratuito
válido para afiliados**

escanea e insíbete



Link de Inscripción:

<https://bit.ly/FamiliasSegurasSanAndrés>

Día de entrenamiento familiar



Alimentación
saludable



Preparación ante
emergencias en
el hogar



Convivencia
familiar



Seguridad en
el hogar



Bienestar emocional
y mental

TENDREMOS PREMIOS Y MUCHAS SORPRESAS

Ingresa al link: <https://posipedia.com.co>

Acción educativa certificada para afiliados de Positiva.

Para mayor información comunícate al correo oscar.conde@positiva.gov.co ó al Whatsapp **322 7887306**



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



adn
educativa
e-learning solutions



Hacienda

ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP





HAZ TU PREGUNTA AL EXPERTO



ENCUESTA DE SATISFACCIÓN



Semana de la prevención en SST en el

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS,
PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA
MÁS POSITIVA

Inscríbete aquí:
<https://bit.ly/SemanaDeLaPrevencionEnSSTSanAndres>



Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA



SIMULACRO NACIONAL DE RESPUESTA A EMERGENCIAS 2024



Ciclón tropical

Depresión tropical que evoluciona a Huracán, Con incremento de las precipitaciones, acompañadas de tormentas eléctricas y rachas de vientos, alto oleaje.

Regiones y Departamentos involucrados

Región Caribe insular; Archipiélago de san Andrés, Providencia y Santa Catalina.

Región Carime Continental: Sector de la Guajira, Magdalena, Atlántico, Bolívar, Sucre, Córdoba y Urabá.



Procedimientos operativos normatizados



son instrucciones detalladas y estandarizadas que describen cómo llevar a cabo una tarea o proceso específico, especialmente en situaciones de emergencia.

Gestión del riesgo

Proceso sistemático de identificar, analizar y responder a los riesgos. Los PON son una herramienta clave en la gestión del riesgo.

Peligro

Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

Riesgo

Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos, y la severidad del daño que puede ser causada por éstos.

Relación entre PON y SG-SST:

Los PON son una parte integral del SG-SST, contribuyendo a la prevención, preparación y respuesta ante emergencias en el lugar de trabajo y la comunidad.

AMENAZA

Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como daños y pérdidas en los bienes, la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.

VULNERABILIDAD

Condiciones en las que se encuentran las personas y los bienes expuestos ante una amenaza. Se relaciona con la incapacidad física, económica, política o social de anticipar, resistir y recuperarse del daño sufrido cuando opera dicha amenaza.

EMERGENCIA

Situación de peligro o su inminencia, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios; en algunos casos, de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

Introducción y Contexto Local

El Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, ubicado en el mar Caribe occidental, es particularmente vulnerable a huracanes debido a su ubicación geográfica. En 2020, el huracán Iota causó daños significativos, lo que subraya la importancia de la preparación continua.



Definición y Clasificación de Huracanes



- **Origen del término:** "Huracán" deriva de "hurakan", dios maya de las tormentas.
- **Relevancia local:** El Caribe es una región propensa a huracanes, con una temporada que va del 1 de junio al 30 de noviembre.

Clasificación de Ciclones Tropicales (Actualizada para 2024)

- 1. Depresión tropical:** Vientos hasta 62 km/h
- 2. Tormenta tropical:** Vientos de 63 a 118 km/h
- 3. Huracán:** Vientos superiores a 119 km/h

Escala Saffir-Simpson (Vigente en 2024)

- Categoría 1: Vientos de 119-153 km/h
- Categoría 2: Vientos de 154-177 km/h
- Categoría 3: Vientos de 178-208 km/h
- Categoría 4: Vientos de 209-251 km/h
- Categoría 5: Vientos mayores de 252 km/h

Sistema de Alerta Temprana



- **Alerta Azul:** Peligro Mínimo - Vigilancia de condiciones meteorológicas.



- **Alerta Verde:** Peligro Bajo - Preparación inicial, revisión de planes.



- **Alerta Amarilla:** Peligro Moderado - Alistamiento de recursos y personal.



- **Alerta Naranja:** Peligro Alto - Preparación final, posible evacuación.



- **Alerta Roja:** Peligro Máximo - Evacuación e implementación total de planes de emergencia.



Ciclón tropical



Objetivos del simulacro



1

Evaluar la capacidad de respuesta de la comunidad insular ante un huracán.

2

Identificar fortalezas y debilidades en los protocolos locales de emergencia.

3

Fomentar una cultura de prevención adaptada a las condiciones insulares.

4

Mejorar la coordinación entre autoridades locales, nacionales y la comunidad.

Fases del Simulacro



Planeación

- Conformar un Comité Organizador con representantes de la UNGRD, autoridades locales, y líderes comunitarios de San Andrés y Providencia.
- Definir un escenario realista basado en eventos históricos como el huracán Iota.
- Elaborar un guion que incluya particularidades de las islas (ej. limitaciones de transporte, recursos médicos).

Preparación

- Capacitar a la población sobre rutas de evacuación específicas de cada isla.
- Verificar la disponibilidad y estado de refugios anticiclónicos en ambas islas.
- Realizar pruebas de los sistemas de comunicación entre las islas y el continente.

Ejecución

- Simular la activación del sistema de alerta temprana local.
- Practicar evacuaciones a zonas altas o refugios designados en cada isla.
- Simular escenarios de rescate marítimo y aéreo.

Evaluación

- Analizar la efectividad de las comunicaciones inter-islas durante la emergencia.
- Evaluar la capacidad de autosuficiencia de cada isla en caso de aislamiento.

Medidas de Preparación Específicas



1

- Reforzar estructuras siguiendo normas sismorresistentes y anti - huracanes.
- Mantener reservas de agua y alimentos para al menos 7 días, considerando posible aislamiento.
- Asegurar la disponibilidad de generadores eléctricos de emergencia en puntos clave.
- Proteger los ecosistemas de manglares que actúan como barreras naturales.

Acciones Durante el Huracán

- Seguir estrictamente las instrucciones de las autoridades locales.
- Permanecer en refugios o zonas altas designadas hasta recibir el aviso oficial de "todo claro".
- Mantener la comunicación mediante radios de baterías si los sistemas convencionales fallan.

2

Medidas Post-Huracán

- Esperar la autorización de las autoridades antes de salir de los refugios.
- Participar en las evaluaciones rápidas de daños organizadas por las autoridades locales.
- Seguir las recomendaciones sanitarias para prevenir enfermedades post - desastre.

3

Evaluación Post-Simulacro



1

Realizar sesiones de retroalimentación en cada isla y una conjunta para todo el archipiélago.

2

Actualizar los planes de emergencia basados en las lecciones aprendidas, considerando las particularidades de cada isla.

Recursos y Contactos de Emergencia (Actualizados para 2024)

- Línea de emergencia nacional: 123
- Organismos de socorro presentes en el archipiélago: [Número actualizado]
- Gobernación del Archipiélago: [Número actualizado]
- Aeropuerto Internacional Gustavo Rojas Pinilla: [Número actualizado]

Conclusiones



La preparación ante huracanes es crucial para la seguridad y resiliencia del Archipiélago de San Andrés y Providencia. Los simulacros regulares y la participación activa de la comunidad son fundamentales para fortalecer nuestra capacidad de respuesta ante estos fenómenos naturales.

“EN NUESTRAS ISLAS, LA PREPARACIÓN NO ES UNA OPCIÓN, ES UNA NECESIDAD. JUNTOS, PODEMOS ENFRENTAR CUALQUIER TORMENTA.”



¿Preguntas?



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:



<https://posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp





POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa

¡SÍGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código
QR con tu celular



Semana de la prevención en SST en el

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS,
PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA
MÁS POSITIVA

Inscríbete aquí:

<https://bit.ly/SemanaDeLaPrevencionEnSSTSanAndres>



Positiva Prevención



Hacienda

Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA



Acción educativa para afiliados y no afiliados a Positiva

ENCUENTRO NACIONAL 1

Conversando con el experto en gestión de comités técnicos ante el SG-SST (COPASST, Convivencia, Brigadas)

SAN ANDRÉS



ESCANEA E INSCRÍBETE

30 de Septiembre
 Hora: 8:00 a.m - 11:00 a.m

Lugar: Hotel GHL Sunrise
 Salón Cotton Cay, piso 3
 Avenida Newball # 4 - 169



<https://bit.ly/ConversandoConElExpertoEnSST>

¡Inscríbete ya!



Para mayor información comunícate al correo oscar.conde@positiva.gov.co ó al Whatsapp **322 7887306**



Positiva Prevención



POSITIVA EDUCA
 Pensando en ti






Acción educativa para afiliados y no afiliados a Positiva

SEMINARIO TÉCNICO I

Normatividad y actualizaciones legales en riesgos laborales



30
 de Septiembre
 2:30 p.m. - 4:30 p.m.

Lugar: SAN ANDRÉS
 Hotel GHL Sunrise
 Salón Cotton Cay, piso 3
Dirección:
 Avenida Newball # 4 - 169
Link de inscripción:
<https://bit.ly/NormatividadActualizacionLegal>
Cupos gratuitos y limitados,
válido para afiliados y no afiliados

ESCANEA E INSCRÍBETE



Acción educativa certificada para afiliados de Positiva.

Para mayor información comuníquese al correo oscar.conde@positiva.gov.co ó al Whatsapp **322 7887306**


 Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo


WAYGROUP


educa
 e-learning solutions


Hacienda








Acción educativa para afiliados y no afiliados a Positiva

SEMINARIO TÉCNICO II

Prevención de peligros en el sector hoteles y restaurantes



01
 de Octubre
 8:00 a.m. - 11:00a.m.

Lugar: SAN ANDRÉS
 Hotel GHL Sunrise
 Salón Cotton Cay, piso 3

Dirección:
 Avenida Newball # 4 - 169

Link de inscripción:
<https://bit.ly/PrevencionPeligrosHotelesRestaurantes>

Cupos gratuitos y limitados,
 válido para afiliados y no afiliados

ESCANEA E INSCRÍBETE



Acción educativa certificada para afiliados de Positiva.

Para mayor información comunícate al correo oscar.conde@positiva.gov.co ó al Whatsapp 322 7887306



POSITIVA EDUCA
 Pensando en ti


suma 5.0
 


Acción educativa para afiliados y no afiliados a Positiva

SEMINARIO TÉCNICO III

Salud psicosocial, resiliencia organizacional y brigadistas emocionales

01
 de Octubre
 2:30 p.m. - 4:30p.m.

Lugar: SAN ANDRÉS
 Hotel GHL Sunrise
 Salón Cotton Cay, piso 3

Dirección:
 Avenida Newball # 4 - 169

Link de inscripción:
<https://bit.ly/SaludpsicosocialResilienciaBrigadistas>

Cupos gratuitos y limitados, válido para afiliados y no afiliados

ESCANEA E INSCRÍBETE



Acción educativa certificada para afiliados de Positiva.

Para mayor información comunícate al correo oscar.conde@positiva.gov.co ó al Whatsapp 322 7887306


 Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo


WAYGROUP


educa
 e-learning solutions


Hacienda



POSITIVA EDUCA
 Pensando en ti






Acción educativa para afiliados y no afiliados a Positiva

Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

**ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS,
PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA
MÁS POSITIVA**



El Cuidado de sí suma a TU VIDA

02
de Octubre

8:00 a.m. - 4:00 p.m.

Lugar: ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS
Hotel Sol Caribe Centro
Gran Salón

Dirección:
Avenida Colón # 2 - 77

Link de inscripción:
<https://bit.ly/CongresoSanAndrés>

**Cupos gratuitos y limitados,
válido para afiliados y no afiliados**

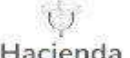
ESCANEA E INSCRÍBETE



Acción educativa certificada para afiliados de Positiva.

Para mayor información comuníquese al correo oscar.conde@positiva.gov.co ó al Whatsapp 322 7887306








**Participa en el Simulacro
Nacional de Evacuación en
¡SAN ANDRÉS!**

Positiva Compañía de Seguros se enorgullece de formar parte del Simulacro Nacional durante nuestro Congreso en Seguridad y Salud en el Trabajo. Invitamos a toda la comunidad sanandresana a participar activamente en esta jornada, cuyo objetivo es promover prácticas efectivas de prevención y seguridad ante situaciones de emergencia.

02
Octubre

Lugar:
Hotel Sol Caribe Centro
Avenida Colón # 2 - 77

Hora:
8:00 a.m. - 10:00 a.m.

¡No olvides que recibirás un certificado por tu asistencia!

¡Te esperamos!

Para mayor información comuníquese al correo oscar.conde@positiva.gov.co ó al Whatsapp 322 7887306





Positiva Prevención


Hacienda



POR MUCHOS RESCATES MÁS

Acción educativa para afiliados y no afiliados a Positiva

RUTA NARANJA

Entrenándote para las emergencias de la vida

San Andrés

Lugar:

Estadio de Béisbol Infantil
"Eduardo Castro Francis"

Entrada frente a la bodega
de Coca Cola contiguo con
las canchas de Casajai

Hora:

8:00 a.m. - 3:00 p.m.

03
Octubre

Escanea
aquí



Participa aquí:

<https://bit.ly/BrigadasSanAndrés>



Para mayor información comunícate al correo oscar.conde@positiva.gov.co ó al Whatsapp **322 7887306**



Positiva Prevención



ENCUENTRO EMPRESARIAL

RECONOCIMIENTO DE PRÁCTICAS EXITOSAS EN SST

• **Positiva Compañía de Seguros S.A.** •

Haz parte de nuestro gran encuentro, donde
construiremos un futuro próspero para la salud y
seguridad laboral de nuestro país.

**¡Creando una Colombia más
positiva, segura y saludable!**

03
OCTUBRE

Hora: 6:00 p.m. - 9:00 p.m.

Lugar:
Av Newball Club Nautico

Vestimenta:
Casual - Semiformal

Para confirmar tu asistencia comunícate al correo oscar.conde@positiva.gov.co ó al Whatsapp **322 7887306**



Positiva Prevención



Hacienda



POSITIVA EDUCA
Pensando en ti



FAMILIAS SEGURAS

Gestión de alto impacto extralaboral para la felicidad empresarial

San Andrés

Viernes 04 de Octubre 2024

Acción educativa para afiliados y no afiliados a Positiva

Lugar:
Estadio de Béisbol Infantil "Eduardo Castro Francis"

Dirección:
Entrada frente a la bodega de Coca Cola continuo a las canchas de Cajasai

Hora:
8:00 a.m. - 12:00 p.m.

Evento totalmente gratuito
válido para afiliados

escanea e insíbete



Link de Inscripción:
<https://bit.ly/FamiliasSegurasSanAndrés>

Día de entrenamiento familiar

 Alimentación saludable

 Preparación ante emergencias en el hogar

 Convivencia familiar

 Seguridad en el hogar

 Bienestar emocional y mental

TENDREMOS PREMIOS Y MUCHAS SORPRESAS

Ingresar al link: <https://posipedia.com.co>

Acción educativa certificada para afiliados de Positiva.

Para mayor información comunícate al correo oscar.conde@positiva.gov.co ó al Whatsapp **322 7887306**

 Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo

 WAYGROUP

 adn educativa e-learning solutions

 Hacienda



Te invitamos a participar en el:

Encuentro de la felicidad

Renueva tu energía, cuidando tu bienestar

ACCIÓN EDUCATIVA PARA AFILIADOS Y NO AFILIADOS A POSITIVA

San Andrés

04 de octubre

Horario: 4:00 p.m. - 5:00 p.m.



Lugar:
por confirmar

Dirección:
por confirmar

Para mayor información comunícate al correo oscar.conde@positiva.gov.co ó al Whatsapp **322 7887306**

Positiva Prevención

 Hacienda



EDUCACIÓN

**A veces se gana y a
veces se...**

Aprende















CAJASAL
Caja de Compensación Familiar de
San Andrés y Providencia Islas

POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS



























BRECHAS EN LA EDUCACIÓN EN S.S.T. - COLOMBIA

Aunque se hagan esfuerzos de preparación técnica y académica, la logística y en especial el refrigerio tienen la mayor importancia

El plan de capacitación de la empresa es **diferente al del SGSST**

Los procesos educativos son impartidos **solamente por los jefes del área**

Las acciones educativas **no están representadas en competencias**

La metodología siempre es igual, **lo hacen de manera magistral**

Las acciones educativas siempre **contemplan los mismos temas**

Las acciones educativas en SST **no siempre contribuyen al desarrollo profesional**





PARA TODOS LOS PREVENCIONISTAS QUE DEDICAN SU VIDA A DARLE PODER A OTROS



- 24 de agosto entrenamiento Brigadas de Emergencia
- 12 al 17 de septiembre semana de entrenamiento inmersivo

Nuestra dedicatoria – POSITIVA Compañía de Seguros – Línea de Acción Positiva Educa

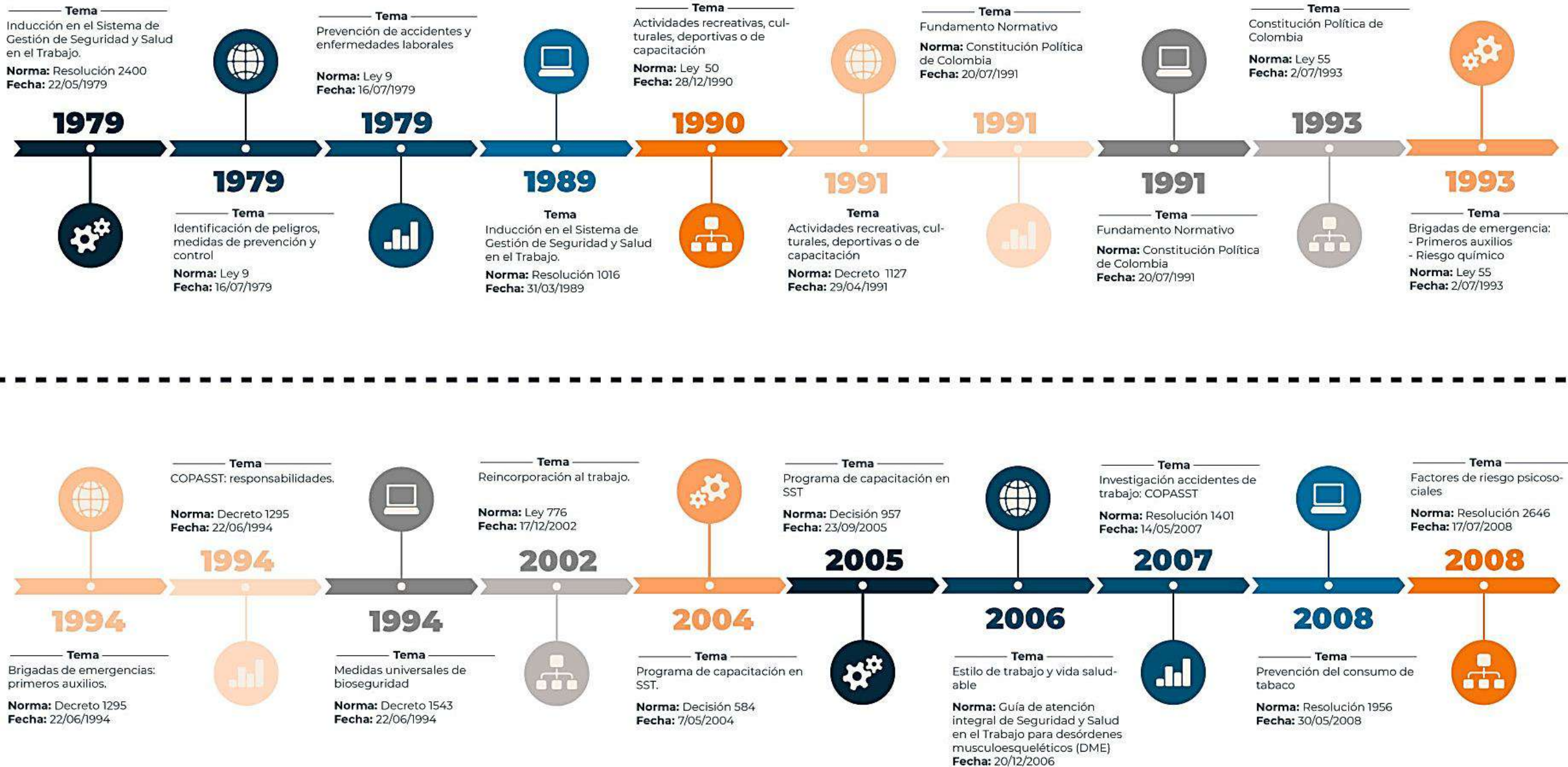
En **TIEMPOS DE**
CAMBIO, quienes están
Abiertos al
APRENDIZAJE se
ADUEÑARÁN DEL FUTURO

ERIC HOFFER

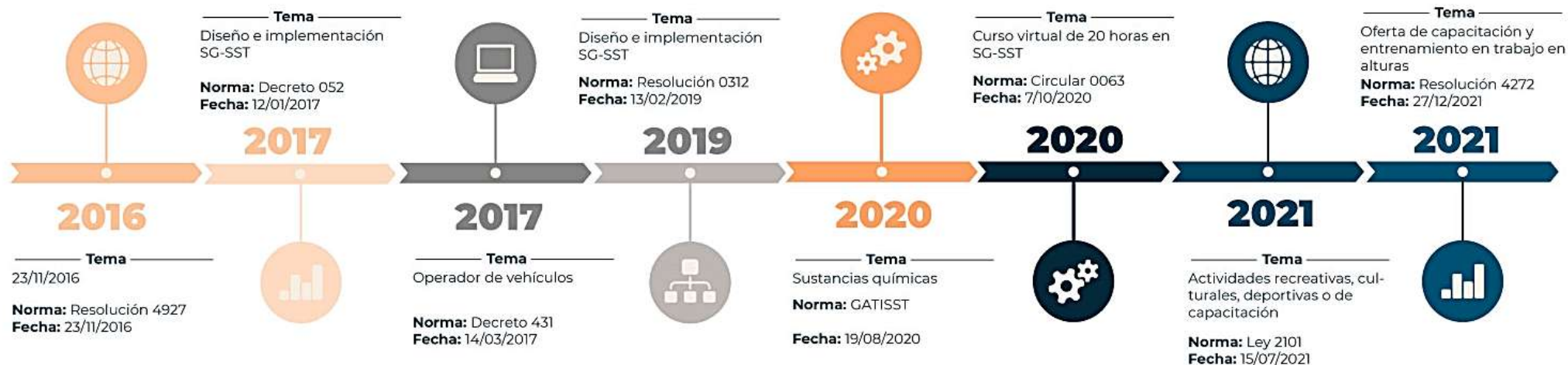
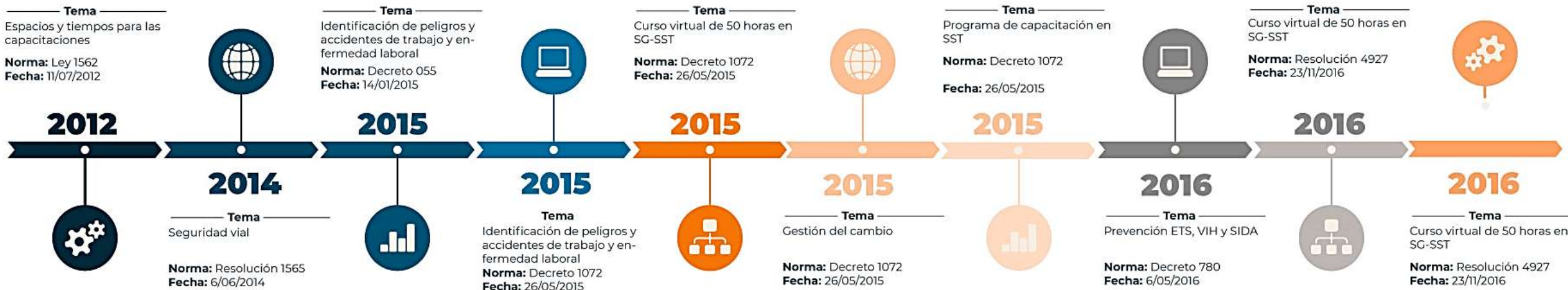


EDUCACIÓN

Matriz de Acciones Educativas en el Sistema General de Riesgos Laborales



Matriz de Acciones Educativas en el Sistema General de Riesgos Laborales



| Recursos |

Enseñanza

■ Aprendizaje ■

Capacitación

Habilidades específicas

Entrenamiento

Destrezas

Formación

Habilidades y Destrezas

Inducción

Proceso de Integración

Re-Inducción

Proceso de recordación y ReAprendizaje

UN FUNDAMENTO DE ORDEN MUNDIAL



Organización
Internacional
del Trabajo

100

1919.2019



APRENDIZAJE
PERMANENTE
PARA TODOS



APOYAR A LAS
PERSONAS A
TRAVÉS DE LAS
TRANSICIONES



UN MODELO
TRANSFORMADOR
PARA LA IGUALDAD
DE GÉNERO



REFOZAR LA
PROTECCIÓN
SOCIAL

BRECHAS EN LA EDUCACIÓN EN S.S.T. - COLOMBIA

Aunque se hagan esfuerzos de preparación técnica y académica, la logística y en especial **el refrigerio tienen la mayor importancia**

Los procesos educativos se realizan **fuera del horario laboral**

Las empresas tienden a **Educar siempre a los mismos**

La metodología siempre es igual, **lo hacen de manera magistral**

Se utiliza narrativa o' **expresiones muy técnicas**

No se hace diagnóstico de necesidades educativas o no se hace bien

En SST no se cuenta con mecanismos para saber lo **que pasa luego del proceso** de la acción educativa

Las acciones educativas siempre **contemplan los mismos temas**

El plan de capacitación de la empresa es **diferente al del SGSST**

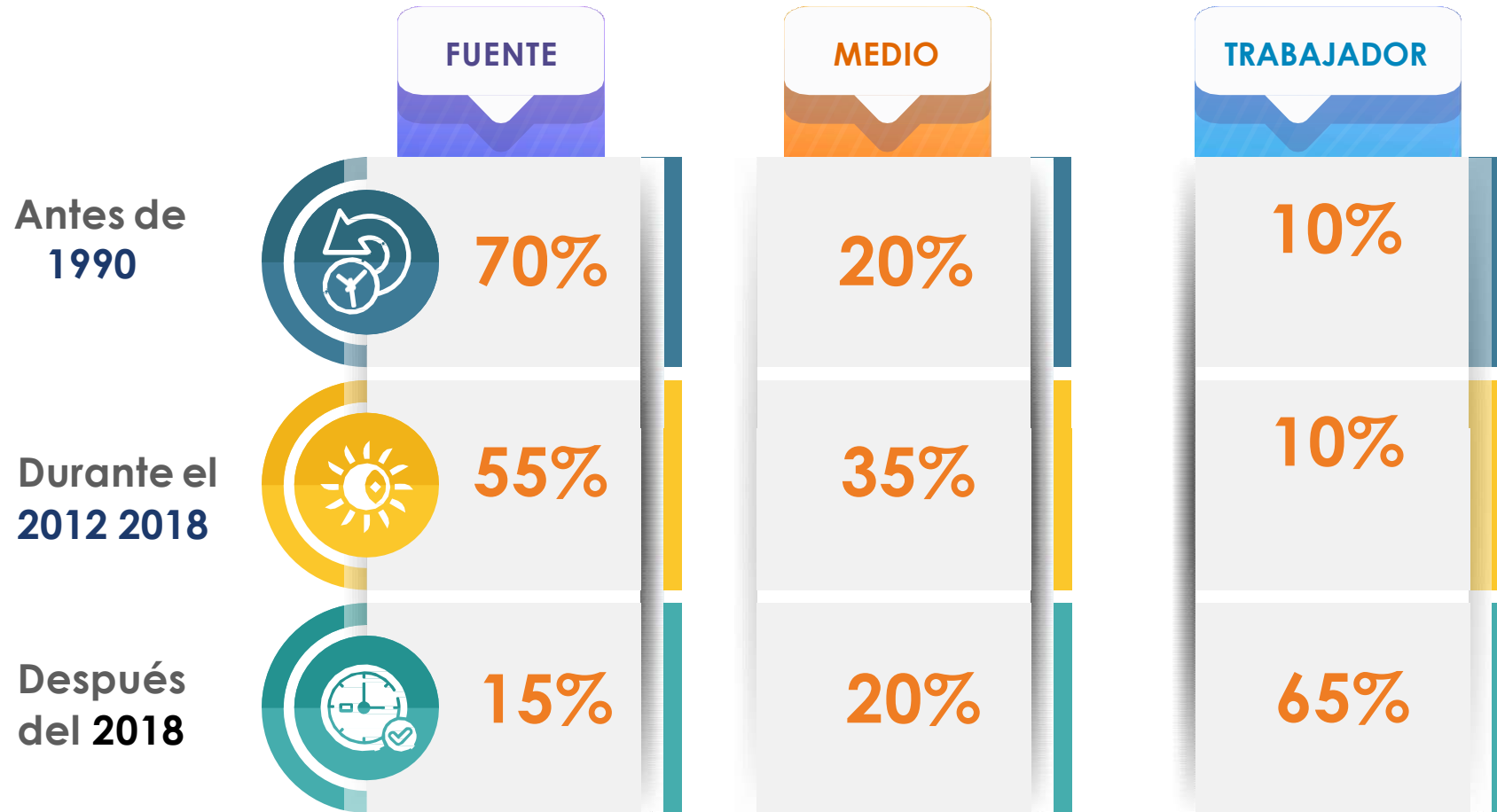
Los procesos educativos son impartidos **solamente por los jefes del área**

Las acciones educativas **no están representadas en competencias**

Las acciones educativas en SST **no siempre contribuyen al desarrollo profesional**

TENDENCIAS

de las Acciones Educativas en S.S.T.



FICHA TÉCNICA: UNIVERSO: Afiliados a Positiva asistentes a las acciones educativas del PNEP.

4 GENERACIONES **1 CAMINO: EL CAMBIO**

**Las nuevas generaciones en las organizaciones del Siglo XXI:
la gestión del presente para el futuro del trabajo**

Caracterización de trabajadores Afiliados a POSITIVA:

17%

577.137



35%

1.150.962



48%

1.569.381



0.04%

1.168





¿CUÁNTO VALES TÚ COMO PERSONA?

Que nadie llegue jamás a ti sin que al irse
se sienta un poco mejor y más feliz.
Santa Teresa de Calcuta



Conviértete en un **influenciador sano y seguro**,
inspirando al cuidado de la vida.

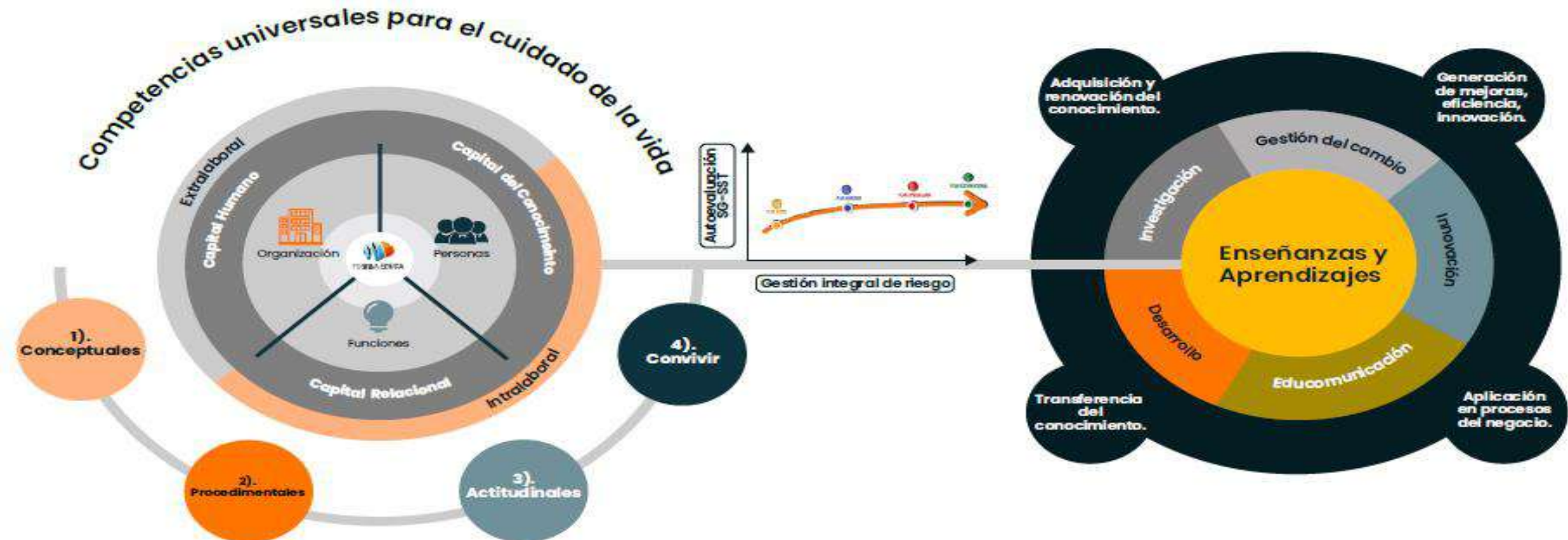


El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

Modelo

Gestión del Conocimiento Aplicado en Seguridad y Salud en el Trabajo

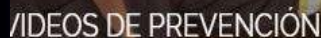


Nuestra estrategia

Compuesto por más de 10 Categorías técnicas organizadas por tipos de herramientas y recursos educativos



Compuesto por más de 10 Categorías técnicas organizadas por tipos de herramientas y recursos educativos



SOY RESPONSABLE DEL SOSS!



Prevención Covid- 19

Ver más



Implementación de Estándares Mínimos SG-SST

Empresas Mipymes

Conoce más aquí



Edúcate

Vive **en directo**
los talleres
web en SST

Participa aquí



Ayuda técnica

Implementación
de Estándares
Mínimos SG-SST

Empresas Grandes

Descubre más aquí



Edúcate

***Talleres web**

Red Nacional de
Comunidades de
Enseñanza y
Aprendizaje
en SST

Ver más



Soluciones en SST

Matriz legal
en SST

Aprende más





POSITIVAMENTE
• SALUDABLE •
Salud Psicosocial a la medida de tu empresa

Modelo

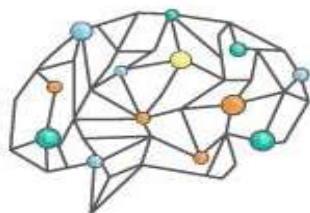
PROGRAMA
MÁSTER



Una ruta de gestión por competencias

[Ver más](#)

PROGRAMA
MÁSTER



Una ruta de gestión por 13 competencias

Solución para el fortalecimiento de las condiciones y competencias relacionadas con la salud mental.

[Inscríbete](#)

[Ir a la plataforma](#)



Guía académica – Programa ...



Edúcate
**Cursos del SG-SST
50 Horas y 20
Horas**

 El empleo
es de todos  Mientrabajo

Conviértete en multiplicador del conocimiento.
Inscríbete aquí

[Ver más](#)

Edúcate
**Cursos Virtuales
para la vida**



Conoce la oferta de cursos certificables en alianza
técnica con la Universidad de Antioquia

[Ver más](#)



Edúcate
**Cursos
Virtuales
por ocupación**

Conoce la oferta de cursos certificables por el ente
internacional **Cualtis Latamco**

[Ver más](#)

Edúcate
**Plan Formativo
de Desempeño
Organizacional**



Edúcate
**Insignias
Digitales**

Conoce el nuevo espacio de insignias digitales

[Ver más](#)



Curso Virtual 50 Horas en SG-SST

Recuerda que el Ministerio del Trabajo por medio de la Resolución 4927 de 2016 estableció que los responsables del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo deben realizar el curso de 50 horas sobre el SG-SST.

[Inscríbete](#)

[Ir a la plataforma](#)



Curso Virtual 20 Horas en SG-SST

La Resolución 4927 de 2016 establece en su artículo 16 que el curso virtual de 50 horas en el SGSST tiene una vigencia de 3 años y que pasado este tiempo, se debe realizar un curso de 20 horas en el SGSST.

[Inscríbete](#)

[Ir a la plataforma](#)



Edúcate
**Cursos del SG-SST
50 Horas y 20
Horas**

 El empleo
es de todos  Mientrabajo

Conviértete en multiplicador del conocimiento.
Inscríbete aquí

[Ver más](#)

Edúcate
**Cursos Virtuales
para la vida**



Conoce la oferta de cursos certificables en alianza
técnica con la Universidad de Antioquia

[Ver más](#)



Edúcate
**Cursos
Virtuales
por ocupación**

Conoce la oferta de cursos certificables por el ente
internacional **Cualtis Latamco**

[Ver más](#)

Edúcate
**Plan Formativo
de Desempeño
Organizacional**



Edúcate
**Insignias
Digitales**

Conoce el nuevo espacio de insignias digitales

[Ver más](#)



Diplomado gestión positiva en SST



Habilidades para la vida



Gestión de la seguridad basada en el com...



Habilidades para la promoción de la salud ...



Seguridad y salud en el trabajo y discapaci...



Salud integral del trabajador



Manejo del duelo



Elementos de protección personal



Teletrabajo vs trabajo en casa



Gestión emocional y bienestar



Administración y logística



Prevención de riesgos en el hogar



Edúcate
**Cursos del SG-SST
50 Horas y 20
Horas**

 El empleo
es de todos  Mientrabajo

Conviértete en multiplicador del conocimiento.
Inscríbete aquí

[Ver más](#)

Edúcate
**Cursos Virtuales
para la vida**



Conoce la oferta de cursos certificables en alianza
técnica con la Universidad de Antioquia

[Ver más](#)



Edúcate
**Cursos
Virtuales
por ocupación**

Conoce la oferta de cursos certificables por el ente
internacional **Cualtis Latamco**

[Ver más](#)

Edúcate
**Plan Formativo
de Desempeño
Organizacional**



Edúcate
**Insignias
Digitales**

Conoce el nuevo espacio de insignias digitales

[Ver más](#)



PREVENCIÓN DE CORONAVIRUS
MEDIDAS GENERALES
DE PREVENCIÓN

Prevención de coronavirus (Covid-19)



PREVENCIÓN Y NORMAS DE
ACTUACIÓN FRENTE AL
COVID-19

Normas de actuación frente al covid-19



VIDEO TERMINALES

Video terminales



PREVENCIÓN DE RIESGOS
EN LA EXPOSICIÓN A
VIBRACIONES

Exposición a vibraciones



RIESGOS GENERALES
DE SST

Riesgos generales de SST



RIESGO
ELÉCTRICO

Riesgo eléctrico



PRIMEROS
AUXILIOS

Primeros auxilios (internacional)



PREVENCIÓN
Y GESTIÓN DEL ESTRÉS

Prevención del estrés



PREVENCIÓN DE RIESGOS EN
TALLERES DE VEHÍCULOS



PREVENCIÓN DE RIESGOS
EN PELUQUERÍAS



PREVENCIÓN DE RIESGOS
EN TAREAS DE
ATENCIÓN TELEFÓNICA



PREVENCIÓN DE RIESGOS
EN LOS TRABAJOS
DE SOLDADURA



Edúcate
**Cursos del SG-SST
50 Horas y 20
Horas**

 El empleo
es de todos  Mientrabajo

Conviértete en multiplicador del conocimiento.
Inscríbete aquí

[Ver más](#)

Edúcate
**Cursos Virtuales
para la vida**



Conoce la oferta de cursos certificables en alianza
técnica con la Universidad de Antioquia

[Ver más](#)



Edúcate
**Cursos
Virtuales
por ocupación**

Conoce la oferta de cursos certificables por el ente
internacional **Cualtis Latamco**

[Ver más](#)

Edúcate
**Plan Formativo
de Desempeño
Organizacional**



Edúcate
**Insignias
Digitales**

Conoce el nuevo espacio de insignias digitales

[Ver más](#)

Sabías que tenemos
+ de **750** cursos con más de
400 expertos internacionales
para la mejora de tu desempeño.

EDUCACIÓN PARA EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL



SEGURO

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO –
INTRODUCCIÓN A LOS HÁBITOS SEGUROS**



SEGURO

**SERVICIO AL CLIENTE INSPIRADOR, POSITIVO
E INNOVADOR**



SEGURO

**GESTIÓN POSITIVA DE HERRAMIENTAS
MODERNAS PARA EL CUIDADO DE LA VIDA**



SEGURO

**HABILIDADES GERENCIALES:
POSTPANDEMIA**



SEGURO

**HABILIDADES Y DESTREZAS EN INNOVACIÓN
PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES**



SEGURO

TRABAJO EN EQUIPO EN EL NUEVO PRESENTE



SEGURO

**GESTIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD
EMPRESARIAL Y PERSONAL DESDE LA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**



SEGURO

**COACHING Y AUTOCOACHING PARA LA
GESTIÓN DEL DESEMPEÑO SALUDABLE**



SEGURO

**LIDERAZGO PERSONAL COMO PRINCIPIO
DE DESARROLLO DE LA CULTURA**



SEGURO

**TRANSFORMACIÓN PERSONAL DESDE LA
PERSPECTIVA DE ENTORNOS Y ESTILOS DE
TRABAJO SALUDABLE**



SEGURO

**GESTIÓN DE LA SALUD MENTAL, EMOCIONAL
Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES.**



Edúcate
**Cursos del SG-SST
50 Horas y 20
Horas**

 El empleo
es de todos  Mientrabajo

Conviértete en multiplicador del conocimiento.
Inscríbete aquí

[Ver más](#)

Edúcate
**Cursos Virtuales
para la vida**



Conoce la oferta de cursos certificables en alianza
técnica con la Universidad de Antioquia

[Ver más](#)



Edúcate
**Cursos
Virtuales
por ocupación**

Conoce la oferta de cursos certificables por el ente
internacional **Cualtis Latamco**

[Ver más](#)

Edúcate
**Plan Formativo
de Desempeño
Organizacional**



Edúcate
**Insignias
Digitales**

Conoce el nuevo espacio de insignias digitales

[Ver más](#)

INSIGNIAS DIGITALES

Transformación en la educación en SST



Conoce nuestras insignias



Ver catálogo de insignias



Edúcate

Red Nacional de Comunidades de Enseñanza y Aprendizaje en SST

***Acciones educativas**

Pon a prueba tus conocimientos

[Ver más](#)

Edúcate

24 videos informativos por ocupación



Es momento de capacitarte

[Ver más](#)











PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR SALUD

CONSULTA MÁS

MATERIAL COMPLEMENTARIO

DESCARGAR AQUÍ

MEMORIAS

DESCARGAR AQUÍ



**EXPERTO LÍDER
DE LA COMUNIDAD**

Cristian Alonso

Medico Cirujano



Técnicas de educación de adultos herramientas de P y P para el sector salud Fecha: julio 22, 2022

Autocuidado enfocado en riesgo biológico Fecha: junio 24, 2022

Incapacidades temporales que son como se emiten y su implicación en la seguridad y salud en el trabajo Fecha: mayo 26, 2022

Panel virtual IV – Sector salud y otros sectores – Retorno a la presencialidad: Riesgos y responsabilidades Fecha: septiembre 15, 2021



Discapacidad: ¿Cómo se maneja y se certifica en Colombia? Fecha: octubre 5, 2021

Sector salud: Agresión y violencia en el sector salud una realidad compleja Fecha: septiembre 7, 2021

Sector salud: Enfermedad laboral por exposición a radiaciones ionizantes y no ionizantes Fecha: agosto 10, 2021

Sector salud: Enfermedad laboral por riesgo biológico Fecha: julio 13, 2021

FELICIDAD Y CONCIENCIA POR LA VIDA

CONSULTA MÁS

MEMORIAS

DESCARGAR AQUÍ

EXPERTO LÍDER
DE LA COMUNIDAD

Roberto Machado

Conferencista Certificado Internacionalmente,
Motivador y Transformacional de Alto Impacto



El empleo
es de todos

Mintrabajo



Burnout: Cómo detectarlo y tomar medidas
Fecha: julio 19, 2022



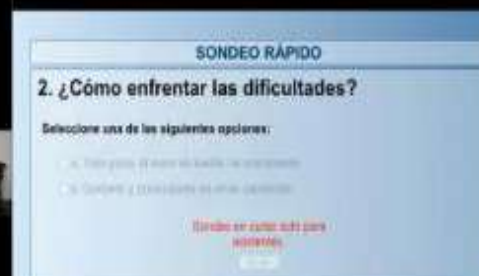
El camino de la ansiedad al bienestar Fecha: junio 21, 2022



La risa tiene consecuencias favorables para el trabajo
Fecha: mayo 24, 2022



Prepárate para un 2022 enfocado y en armonía
Fecha: diciembre 14, 2021



Felicidad y bienestar: Estrategias para afrontar dificultades
Fecha: julio 9, 2021



Felicidad y bienestar: Realizar actividad física
Fecha: junio 25, 2021



Felicidad y bienestar: Saborear lo bueno de la vida
Fecha: junio 11, 2021



Cultivando el optimismo. Factor clave de éxito de la felicidad y el bienestar
Fecha: mayo 28, 2021



Edúcate

Red Nacional de Comunidades de Enseñanza y Aprendizaje en SST

***Acciones educativas**

Pon a prueba tus conocimientos

[Ver más](#)

Edúcate

24 videos informativos por ocupación



Es momento de capacitarte

[Ver más](#)



Prevención del ausentismo y presentismo ...



Percepción y autogestión de identificació...



Prevención de los principales 5 peligros e...



Principales controles para la prevención d...



Importancia de los permisos de trabajo se...



Prevención de los principales 5 peligros e...



Prevención de los principales 5 peligros e...



Claves para la construcción del plan de m...



Definición de indicadores del Sistema de ...



Prevención de los principales 5 peligros e...



Sensibilización de toma de conciencia ant...



Principales controles para la prevención d...

Productos
Kit uso EPP



[Ver más](#)

Productos
Agropositiva

[Ver más](#)



Productos

**Alimentación
Positiva**



[Aprende más](#)

Productos
**Prevención
Covid-19**



[Ver más](#)

Productos
Lecciones aprendidas
Aprendizajes significativos



[Conoce sus historias y cuida tu vida](#)

Productos

**Actividades de Acondicionamiento
y Reentrenamiento para la
Salud Músculo Esquelética**



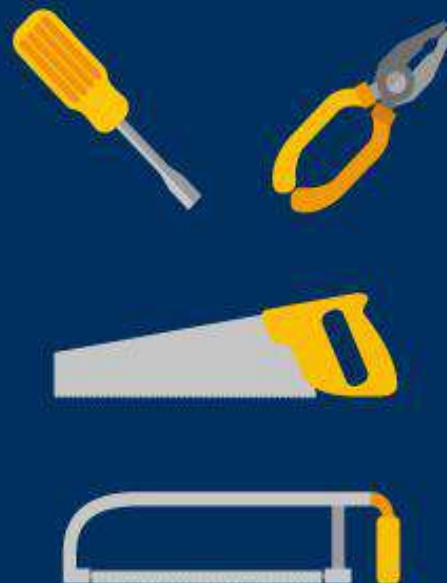
[Ver más](#)



Kit de Elementos de Protección Personal

Fichas de seguridad

[Ver más](#)



Kit de Herramientas, equipos y accesorios

Fichas de seguridad

[Ver más](#)

CATEGORÍA 1

EPP CABEZA

[VER MÁS](#)

CATEGORÍA 2

EPP TRONCO

[VER MÁS](#)

CATEGORÍA 3

EPP MIEMBRO SUPERIOR

[VER MÁS](#)

CATEGORÍA 4

EPP MIEMBRO INFERIOR

[VER MÁS](#)

CATEGORÍA 1

**HERRAMIENTAS
MANUALES**

[VER MÁS](#)

CATEGORÍA 2

**HERRAMIENTAS
MECÁNICAS**

[VER MÁS](#)

CATEGORÍA 3

**HERRAMIENTAS
DE MONTAJE**

[VER MÁS](#)

CATEGORÍA 4

**HERRAMIENTAS
DE SUJECCIÓN**

[VER MÁS](#)

CATEGORÍA 5

DISPOSITIVO

CATEGORÍA 6

MÁQUINAS

Productos Kit uso EPP



Ver más

Productos Agropositiva

Ver más



Productos

Alimentación Positiva



Aprende más

Productos Prevención Covid-19



Ver más

Productos

Lecciones aprendidas

Aprendizajes significativos



Conoce sus historias y cuida tu vida

Productos

Actividades de Acondicionamiento y Reentrenamiento para la Salud Músculo Esquelética



Ver más



KIT Agropositiva



Comprometidos con el cambio en el campo



Acciones
educativas



Documentos
técnicos



Videos
educativos



Gamificación
Expedición por
el agro

Conozco mi realidad



Nuestra estrategia



Categoría 4. Gamificación en Prevención: POSITIVA JUGANDO, mundo preventivo



PROYECTO EMPRESAS FELICES



FASE 1

Ciclo educativo –
10 Conferencias



Total de
Inscripciones

4.136



Total de
Participaciones
de Trabajadores

2.976



Acciones
Educativas

09

Total de Participaciones
de Empresas



2.083



FASE 2

Kit de reconocimiento



2.700 KITS

**Kit: 1 caja de 30 diplomas
E-book (instructivo o guía)
Pieza para emails (campana)**

**Prueba piloto
Sector Salud**



FASE 3

Videos educativos
sensibilización



3 VIDEOS

- Importancia del reconocimiento
- Casos de éxito
- Instructivo medical win



FASE 4

Set de 30 tarjetas
animadas



30 Tarjetas



POSIPEDIA



<https://posipedia.com.co/medical-win/>



PROYECTO EDUCACIÓN AUDITIVA

Proveedor Soundflix

OBJETIVO

Facilitar la memorización del autocuidado, una solución que permite abarcar otros canales de aprendizaje, permitiendo entender mejor los atributos a través de sonidos.



POBLACIÓN OBJETO

Trabajadores, directivos y responsables del SG-SST.



03

Audiocoaching

*Al mismo tiempo positiva
El universo del trabajo
Querido trabajo*



01

Canción educativa "Llego la hora"



CARACTERÍSTICAS

Generar Consciencia y reflexión sobre la cultura del autocuidado.

Entregar el mensaje en positivo, lecciones aprendidas.

Historia llamativa, motivacional.

Tiene el propósito de hacer que el oyente reflexione



TERCERA EDICIÓN
REVISADA Y ACTUALIZADA



Colección Formación y desarrollo

Donald L. Kirkpatrick
James D. Kirkpatrick

Evaluación de acciones formativas

Los cuatro niveles

LOS 4 NIVELES DE MEDICIÓN

Nivel 1: Reacción	Grado en el que los participantes consideran que la participación es favorable, atractiva y relevante para sus trabajos.
Nivel 2: Aprendizaje	Grado en el que los participantes adquieren el conocimiento, las habilidades, la actitud, la confianza y el compromiso con base a su participación durante el entrenamiento.
Nivel 3: Comportamiento	Grado en el que los participantes aplican lo que han aprendido durante el entrenamiento cuando regresen a sus posiciones de trabajo.
Nivel 4: Resultados	Grado en el que se producen los resultados esperados del programa y estos contribuyen al resultados más alto de la organización.

“¿Es esto para lo que una organización existe, para hacer, entregar o contribuir a sus clientes o a la sociedad, a un alto nivel?”.

NIVEL 1

SATISFACCIÓN

Grado de participación

1 Satisfacción
Grado en el que los participantes consideran que la participación es favorable, atractiva y relevante para sus trabajos.

NET PROMOTER SCORE

¿RECOMEDARÍAS ESTE CURSO
A ALGÚN COMPAÑERO TUYO?

1 ————— 10

ESCALA DE LIKERT

TOTALMENTE EN
DESACUERDO

TOTALMENTE DE
ACUERDO

1 ————— 5

¿ESTE CURSO
RESOLVIÓ TUS NECESIDADES
DE ENTRENAMIENTO?

¿RECIBISTE
LA INFORMACIÓN
ADECUADA?

NIVEL 2

APRENDIZAJE

CONOCIMIENTO

¡Ya lo sé!

HABILIDADES

¡Lo puedo hacer ahora mismo!

ACTITUD

¡Creo que valdría la pena de
que se realice en el trabajo!

CONFIANZA

¡Yo creo que puedo hacerlo
en el trabajo!

NIVEL 3

COMPORTAMIENTO

Grado de APLICACIÓN

Es el reflejo de la extensión en el que los participantes aplican lo que han aprendido durante el entrenamiento cuando regresan a sus posiciones de trabajo.

NODOS DE CONOCIMIENTO

CREACIÓN DE SOLUCIONES

LÍDERES INFLUYENTES

PERCEPCIÓN DEL RIESGO
(NTP 578 INSHT)
Y MEDICION DE CULTURA

NIVEL 4

RESULTADOS

RA

Resultados de Aprendizaje

Enfoque centrado en el Responsable del SG-S.S.T. a uno centrado en el trabajador

Los resultados de aprendizaje son enunciados acerca de lo que se espera que el **TRABAJADOR** sea capaz de **hacer, comprender y/o sea capaz de demostrar una vez terminado un proceso de aprendizaje.**

Para una mejor atención y servicio al cliente, disponemos de los siguientes
★ canales de comunicación ★



EDUCACIÓN VIRTUAL –
CURSOS DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO

educavirtual@positiva.gov.co



EDUCACIÓN PRESENCIAL Y
TALLERES WEB

positiva.educa@positiva.gov.co

ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:



<https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



Positiva Prevención



Hacienda



Semana de la prevención en SST en el

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS,
PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA
MÁS POSITIVA

Inscríbete aquí:
<https://bit.ly/SemanaDeLaPrevencionEnSSTSanAndres>

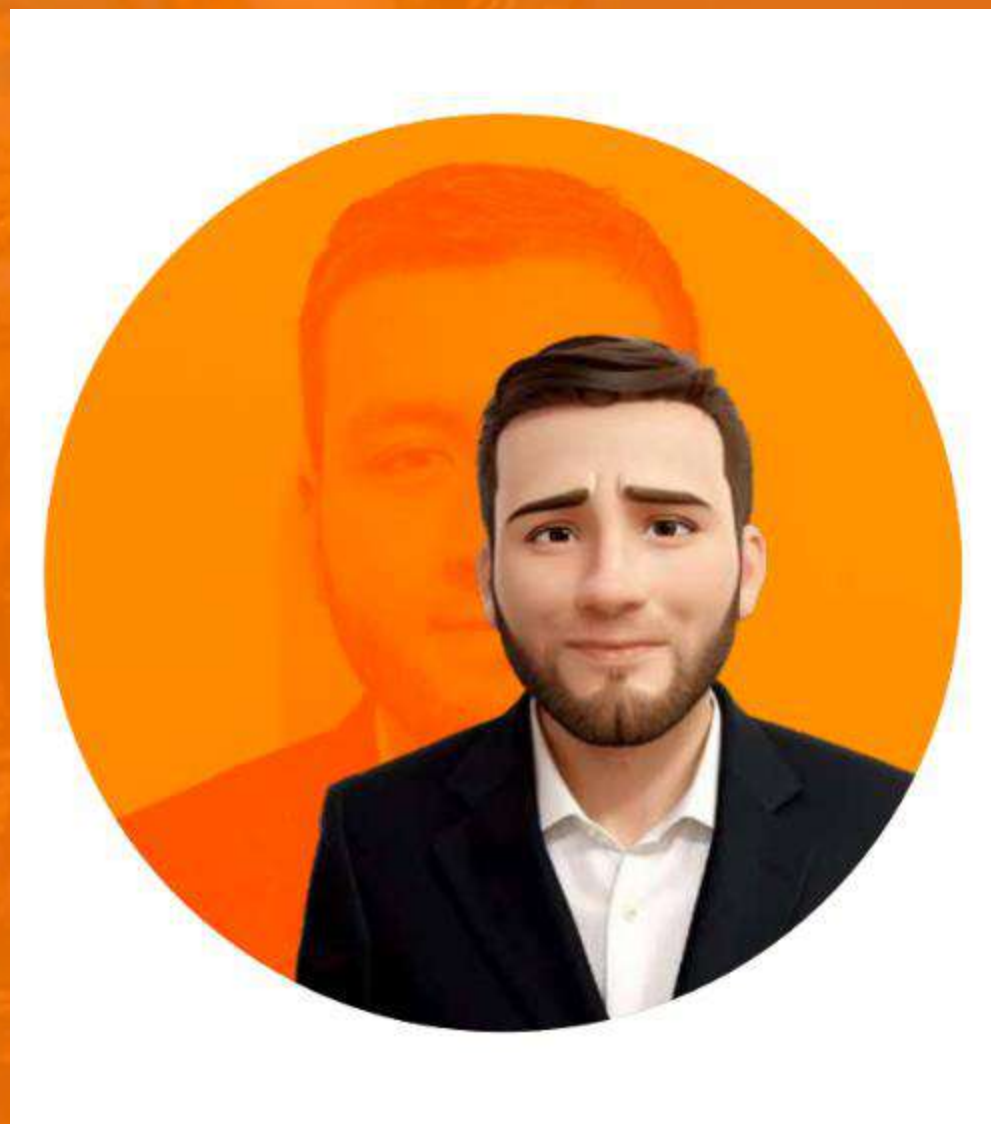


Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA





Anderson Parra Hernández

PERFIL PROFESIONAL:

Tecnólogo en S.O.

Médico y Cirujano. Psicólogo.

Especialista en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Est. de Maestría en Administración en Salud.

Asesor empresarial en SST.

Docente Universitario – Instructor de simulación

Líder de la Comunidad Nacional del Conocimiento en Comités

Técnicos del Sistema de Gestión de SST.

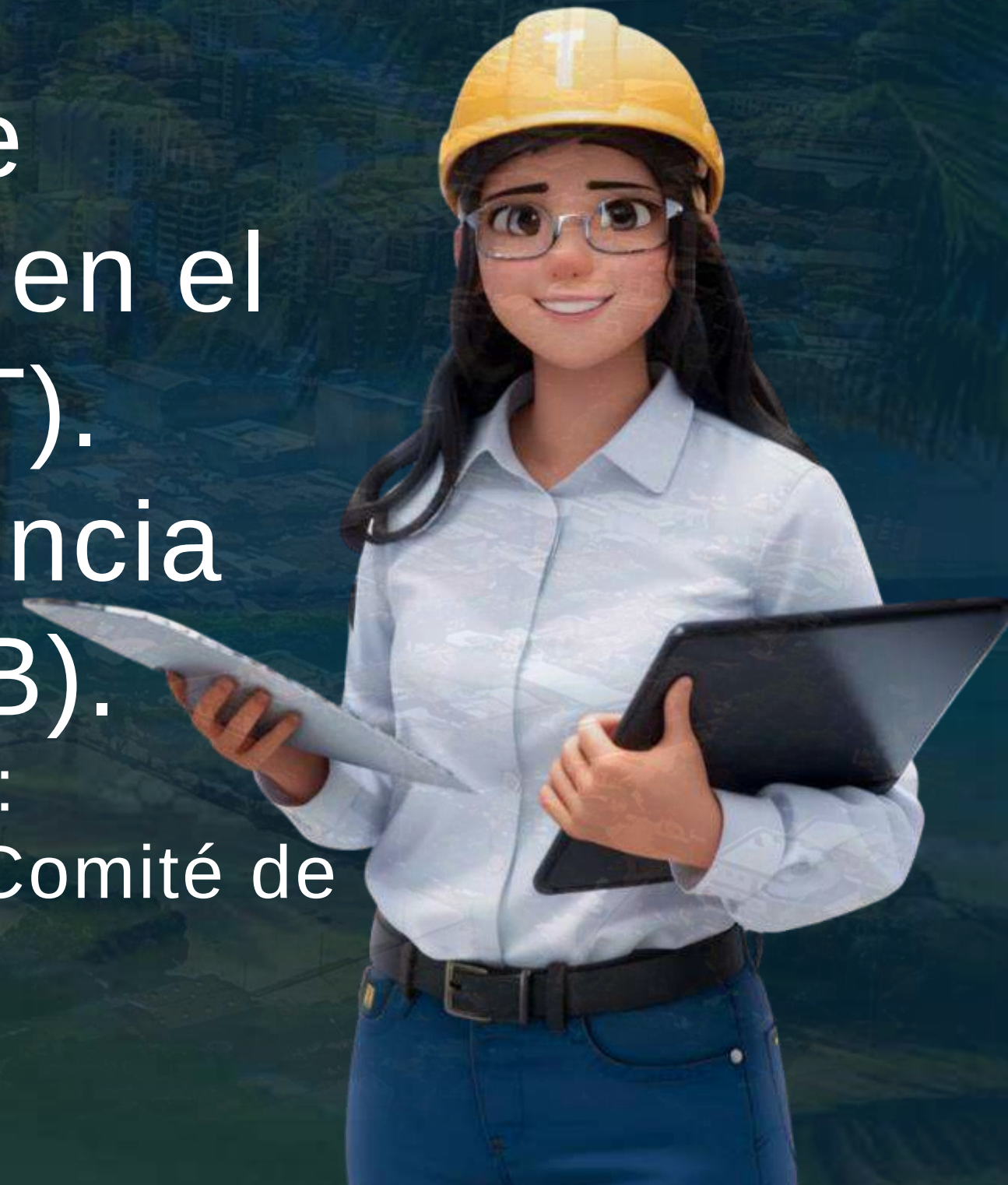
CORREO: anderson.parrarah@udea.edu.co

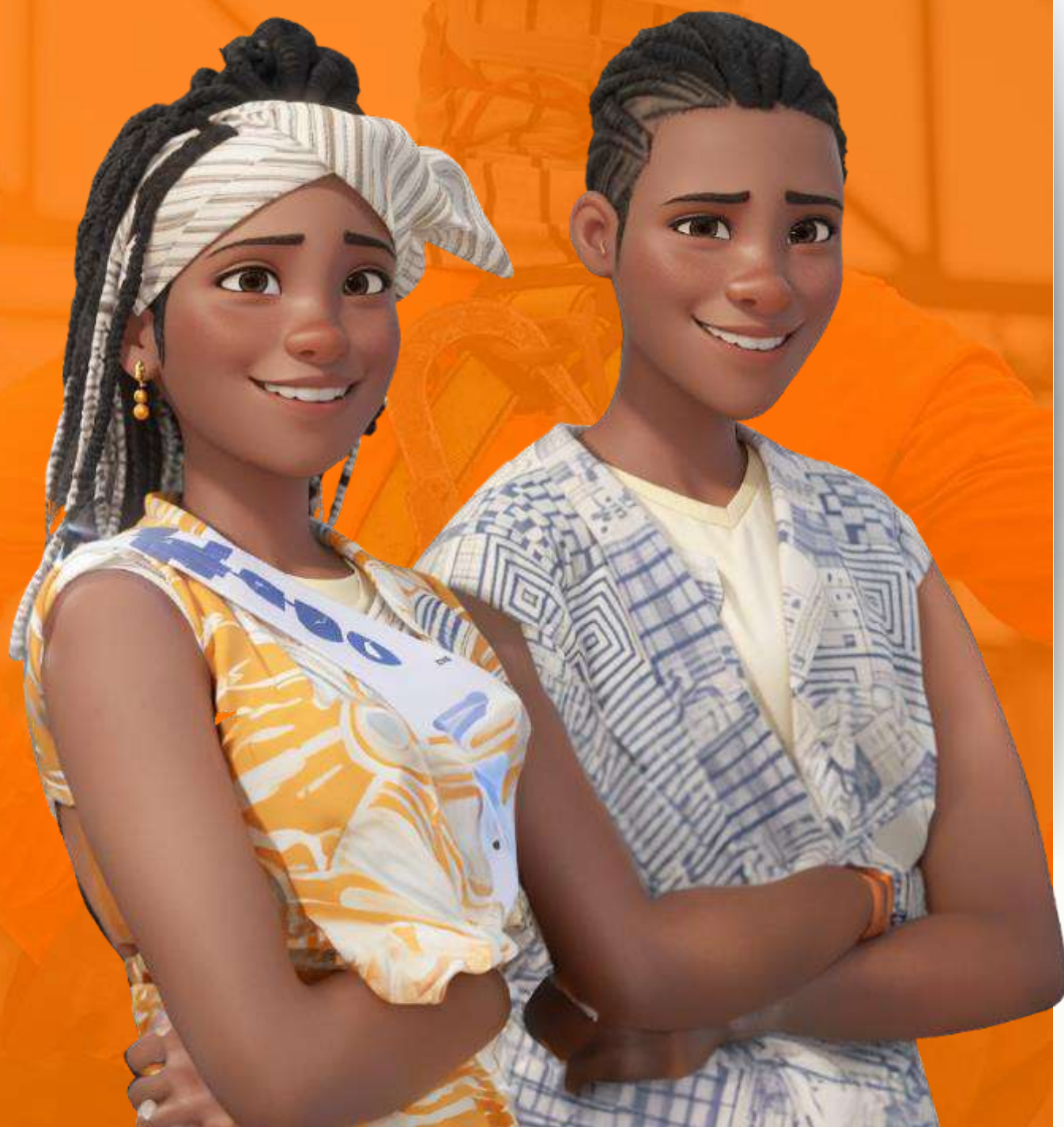
CONTACTO: 3147420379



Comités Técnicos del SG-SST

- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).
- Comité de Convivencia Laboral (COCOLAB).
- Otros comités relacionados: Brigadas de emergencias, Comité de seguridad vial, etc.





NORMATIVIDAD:

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).

Resolución 2013 de 1986

Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo

Decreto 1295 de 1994

Determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales - COPASO

Resolución 1401 de 2007

Reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.

Ley 1562 de 2012

Modifica el Sistema de Riesgos Laborales - COPASST

Decreto 1072 de 2015
(Act. 05 de Junio 2024)

Único Reglamentario (compilatorio) del Sector Trabajo

NORMATIVIDAD:

Comité de Convivencia Laboral (COCOLAB).



Ley 1010 del 2006

Adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral.

Resolución 2646 de 2008

Adoptan medidas para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo de los factores de riesgo.

Resolución 652 de 2012

Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia laboral.

Resolución 1356 de 2012

Modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012.

Ley 2365 de 2024

Adoptan medidas de prevención, protección y atención del acoso sexual en el ámbito laboral y en las instituciones de educación superior.

PROBLEMÁTICAS (RETOS) ACTUALES Y DESAFÍOS:

Conformación y Convocatoria	Funcionamiento y Operatividad	Compromiso y Asistencia	Evidencias (Informes y Actas)	Liderazgo y Trabajo en equipo
-----------------------------	-------------------------------	-------------------------	-------------------------------	-------------------------------

CONVOCATORIA Y CONFORMACIÓN

“Nadie se inscribe al comité” – “Nos toca obligarlos” – “La participación en los comités está ligada a cargos o contratos” – “Logramos que se inscribieran dos y sólo votamos algunos”.

Desconocimiento y condicionamiento



Empoderamiento y la motivación

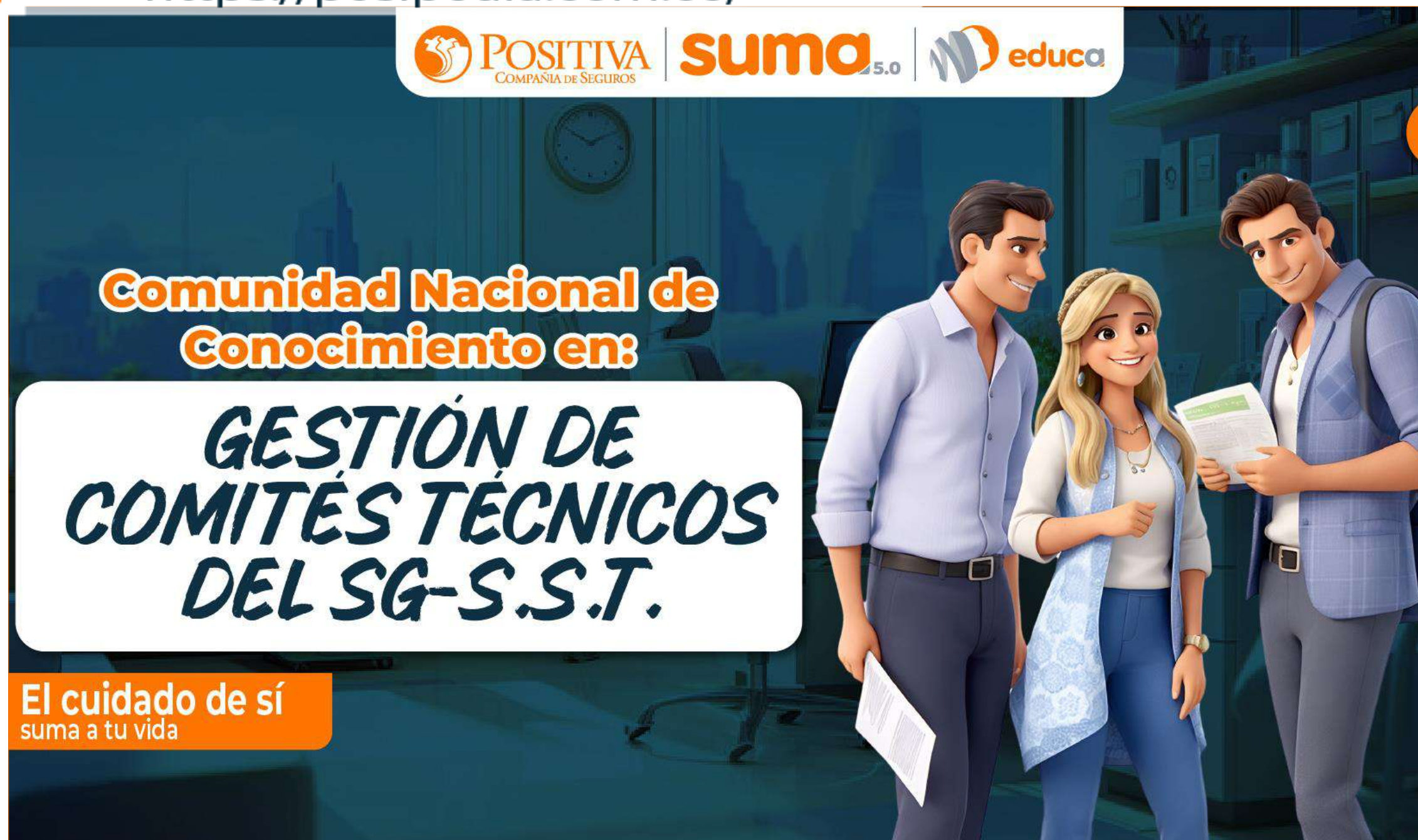
Proceso de
motivación
Chiavenato (2009).
NECESIDADES
-> IMPULSO ->
INCENTIVOS

La motivación
laboral ->
satisfacción
laboral, las
relaciones
laborales y el
entorno laboral.

Formación
Continua ->
POSIPEDIA.
Comunidad
Nacional del
Conocimiento.



 <https://posipedia.com.co/>



CONFORMACIÓN Y MANTENIMIENTO



*El empleador designará **directamente a sus representantes** y los trabajadores **elegirán los suyos** a través de **votación secreta** que represente la expresión libre, espontánea y auténtica de todos los trabajadores, y mediante escrutinio público, cuyo procedimiento deberá ser adoptado por cada empresa.*

Órganos de representación

Designación
por la alta
dirección ->
Ejercicio de
reconocimiento

En la elección
se vean
representados
todos los
trabajadores





Facilita la elección de
los representantes
de los trabajadores
de los comités
en SST.



- Todos pueden participar. (Validación).
- Listado de elegibles.
- Período de duración
- Recolectar las evidencias.

Funcionamiento y operatividad



Resolución 2013 de 1986.

Art. 9, 12 y 13

“Nos reunimos a ver revistas” - “Nos encontramos y no sabemos qué hacer” – “Ni el presidente se acordaba del comité”

Funciones claras

Objetivos claros – Propiciar la comunicación asertiva
– Coordinación y valoración entre miembros.

Falla más frecuente:
NO REALIZAR UNA
ADECUADA
PLANEACIÓN...

PRESIDENTE:
Convocar (Notificar) –
Determinar lugar y
hora - Presidir y
orientar – Coordinar -
Informar y transmitir
inquietudes.

SECRETARIO/A:
Verificar asistencia –
Tomar nota y
elaborar acta – Llevar
el archivo y
suministrar
información.

PRESIDENTE:
Convocar – Presidir y
orientar – Tramitar las
recomendaciones y
gestionar los
recursos.-

SECRETARIO/A:
Recibir las quejas –
Enviar las citaciones –
Llevar el archivo y
soportes de quejas –
Elaborar las actas,
informes y
comunicaciones.

Resolución 652
de 2012 . Arts
7 y 8

Rotación de funciones

COMPROMISO Y ASISTENCIA

“Venga firmemos las actas de todo el año” - “Hay un colaborador que nunca asiste” – “Siempre hablamos de lo mismo”



REUNIONES



QUORUM

El quórum para sesionar el Comité estará constituido por la mitad más uno de sus miembros. Pasados los primeros treinta (30) minutos de la hora señalada para empezar la reunión del Comité sesionara con los miembros presentes y sus decisiones tendrán plena validez. (Art. 8 – Res. 2013)



GESTIÓN DOCUMENTAL

EVIDENCIAS (INFORMES Y ACTAS).

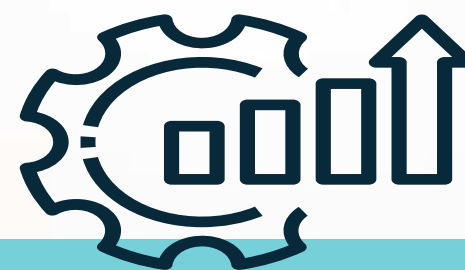
ACTAS

- Contenidos claros, concisos y pertinentes.
- Frecuencia y numeración correcta -> Seguimiento a los planes.

INFORMES E INDICADORES

- Mensuales
- Trimestrales
- Anuales

CUSTODIA Y EVIDENCIA DOCUMENTAL



LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

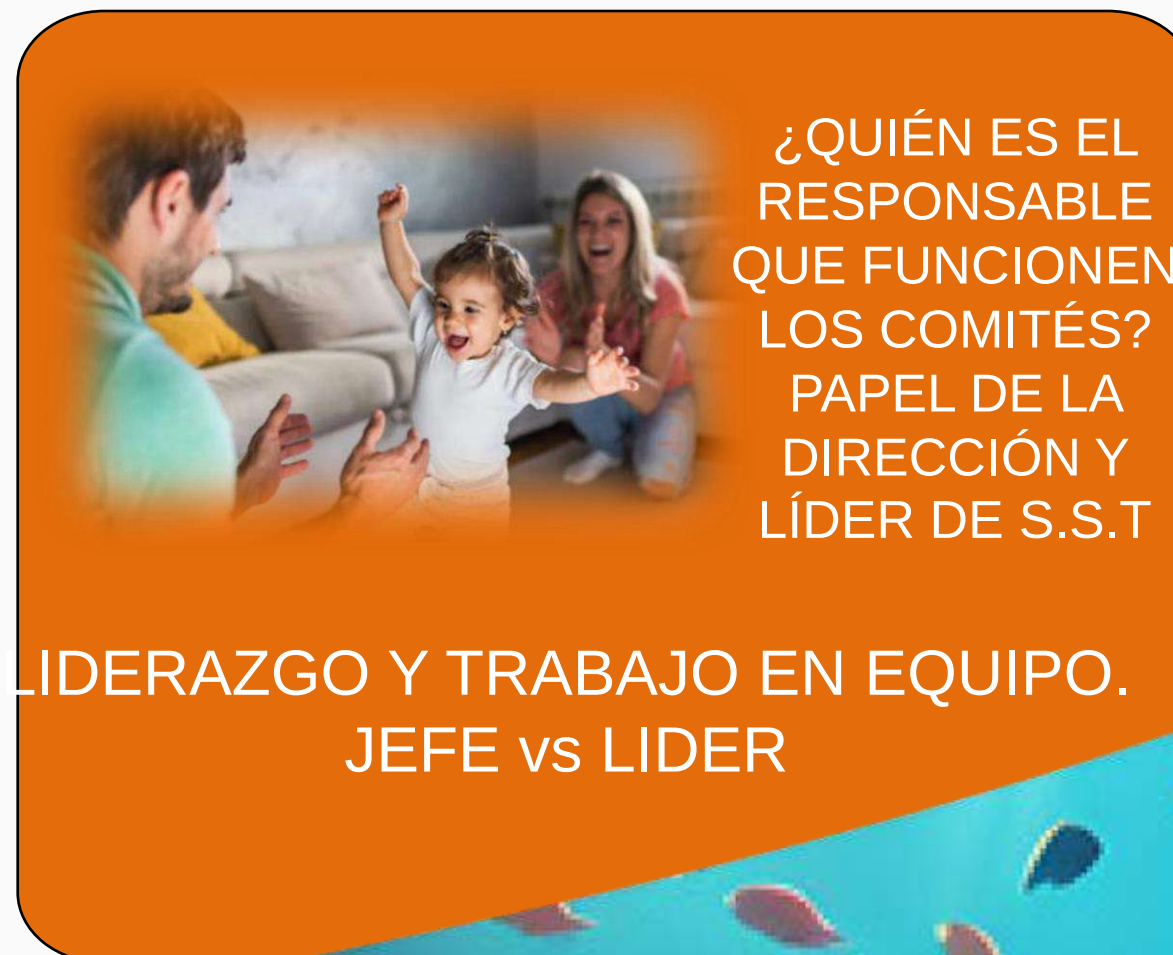
“PERO SÍ TODOS VIENEN Y FIRMAN” – “EL GERENTE NO LE VE IMPORTANCIA A QUE NOS REUNAMOS” - “ES QUE EL SST, NUNCA PUEDE EN LOS HORARIOS”



Compromiso de la alta dirección.

Decreto 1295 de 1994 Art. 63. b) El empleador se obligará a proporcionar, cuando menos, cuatro horas semanales dentro de la jornada normal de trabajo de cada uno de sus miembros para el funcionamiento del comité.

Liderazgo del responsable del SG-SST



¿QUIÉN ES EL RESPONSABLE QUE FUNCIONEN LOS COMITÉS?
PAPEL DE LA DIRECCIÓN Y LÍDER DE S.S.T

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO.
JEFE vs LIDER

Trabajo en equipo y comunicación

COMPETENCIAS ACTITUDINALES, COMPORTAMENTALES Y FORMATIVAS

Cambiamos la mirada frente a los comités técnicos del Sistema de gestión



BIENESTAR, APOYO, SALUD Y CULTURA #YOSOYSANANDRES

ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:



<https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



Positiva Prevención



Hacienda



Semana de la prevención en SST en el

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

Inscríbete aquí:
<https://bit.ly/SemanaDeLaPrevencionEnSSTSanAndres>



Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA



Claudia Moreno Peralta

Enfermera

Máster en Gestión y Dirección de Servicios de Salud

Especialista en Gerencia de Salud Ocupacional

Diplomado en Habilidades Gerenciales

Auditoría Interna de Calidad.

Estudios en innovación en Salud y Contratación de Servicios de Salud.

Líder Modelo de Atención de Siniestros en Positiva Compañía de Seguros



Claudia.moreno@positiva.gov.co

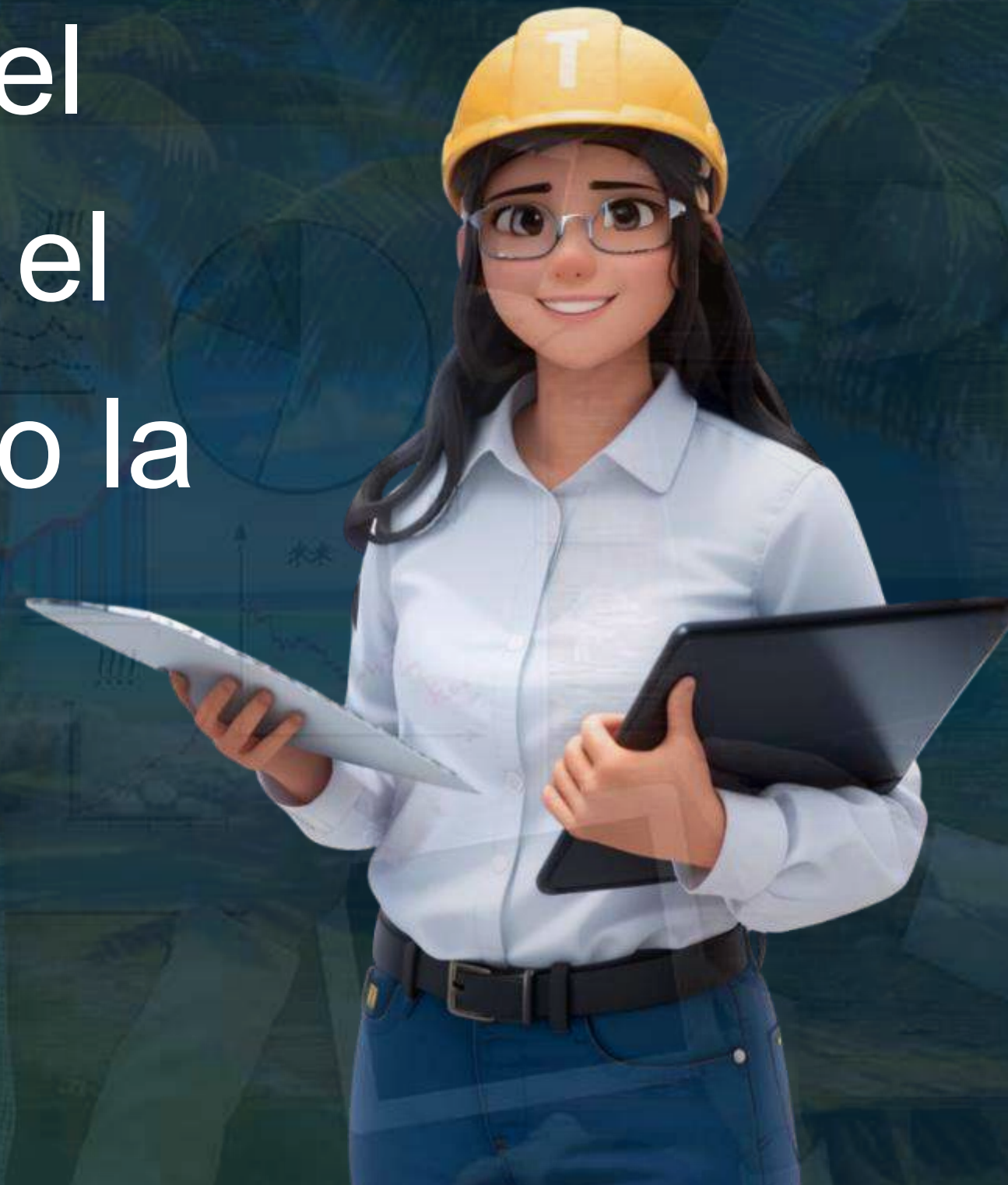


315 4892576



“el gran objetivo del
aprendizaje no es el
conocimiento , sino la
acción ”

Herbert Spencer



NORMATIVIDAD:

ASISTENCIA MÉDICA

DECRETO 1295 DE 1994 ARTICULO 5o. PRESTACIONES ASISTENCIALES. *Todo trabajador que sufra un accidente de trabajo o una enfermedad profesional<1> tendrá derecho, según sea el caso, a:*

- a) *Asistencia médica, quirúrgica, terapéutica y farmacéutica.*
- b) *Servicios de hospitalización.*
- c) *Servicio odontológico.*
- d) *Suministro de medicamentos.*
- e) *Servicios auxiliares de diagnóstico y tratamiento.*
- f) *Prótesis y órtesis, su reparación, y su reposición solo en casos de deterioro o desadaptación, cuando a criterio de rehabilitación se recomienda.*
- g) *Rehabilitaciones física y profesional.*
- h) *Gastos de traslado, en condiciones normales, que sean necesarios para la prestación de estos servicios. (...)"*.

NORMATIVIDAD:

REHABILITACIÓN INTEGRAL

De acuerdo con la Resolución 3050 de 2022 la rehabilitación se enfoca en tres áreas:

- 1.La Promoción de la Salud y la Prevención de limitaciones físicas y/o mental
- 2.El desarrollo, recuperación y mantenimiento funcional
- 3.La integración social y ocupacional

Prescripción De La Incapacidad Como Medida Temporal para la **Rehabilitación.**

INCAPACIDAD TEMPORAL

Ley 776 de 2002 artículo 2 indica: “Se entiende por incapacidad temporal, aquella que según el cuadro agudo de la enfermedad o lesión que presente el afiliado al Sistema General de Riesgos Profesionales, **le impida desempeñar su capacidad laboral por un tiempo determinado**”.



PROBLEMÁTICAS ACTUALES Y DESAFÍOS:

**OPORTUNIDAD
EN LA
PRESTACIÓN**

**COBERTURA
ESPECIALIDADES**

**OFERTA LIMITADA
DE
SERVICIOS DE
SALUD LOCAL**

APP

Página Web

Línea Telefónica



Orientación telefónica

1. Asignación de asistencia
2. Seguimiento de prestaciones
3. Evaluación de experiencia

MODELO DE ATENCIÓN POSITIVA CUIDA

CANALES DE COMUNICACIÓN EFECTIVOS OPERADOR DE ASISTENCIA



RUTAS DE ATENCIÓN

- ❑ Tipo de lesion
- ❑ Parte del cuerpo afectada
- ❑ Ubicación del asegurado

Reporte y Comprobación de Derechos

Auditoría Médica

Gestión de Reservas

!ESTRATEGIAS QUE IMPACTAN!



Rutas Integrales de Servicio

BIENESTAR, APOYO, SALUD Y CULTURA #YOSOYSANANDRES

RUTAS INTEGRALES



Atención medica pre hospitalaria en el sitio del evento (atención aguda)
Orientación psicológica y acompañamiento en crisis

- LEVES
- MUY LEVES



Entorno Clínico

Red asistencial especializada y conformada Por IPS DE MEDIANA Y ALTA COMPLEJIDAD

MODERADO
SEVERO
GRAVE



Atención a pacientes crónicos que requieren seguimiento y manejo desde casa

CRONICO

Positiva Te Cuida en el entorno laboral

Aliados...

Positiva ha dispuesto un nuevo servicio para los afiliados a nuestra administradora de riesgos laborales que tengan una enfermedad con ocasión del trabajo o sufra un accidente de índole laboral. Se trata de servicio de Atención Médica Prehospitalaria que se prestará a través de nuestro aliado estratégico EMI.



1. **Inicio de la atención (centro de experiencia EMI)-Acceso telefónico Atención médica virtual (triage telefónico)**
2. **Seguimiento médico telefónico:** seguimiento al triage inicial, monitoreando virtualmente la evolución de los síntomas antes de la atención médica de acuerdo con el diagnóstico.
3. **Atención médica Virtual:** atención virtual con médicos generales
4. **Atención virtual: gestión telefónica y orientación a la red de urgencias** en caso de que se requiera en la Isla
5. **Seguimiento a la atención.**

POSITIVA TE CUIDA EN EL ENTORNO LABORAL

POSITIVAMENTE A TU LADO

Programa de Salud Mental

Mediante un Ecosistema Digital el cual está compuesto por una plataforma de navegación Web, y una plataforma de **Navegación WebApp**.

- ✓ Contacto digital con todos sus asegurados
- ✓ Eliminar barreras geográficas, de acceso, de procedimiento y de temporalidad.
- ✓ Autogestión



Web-App



Web



<https://positivamente.positiva.gov.co>

Red de Prestadores para Atención Médica Hospitalaria

La Red de prestadores de Positiva cuenta con accesos ilimitados para gestionar los servicios que requieren los asegurados de manera directa, a través de la línea de atención Positiva, vía web las 24 horas del día los 7 días de la semana y mediante la herramienta de gestión POSITIVACUIDA.

Red asistencial especializada

Contamos con IPS con cobertura nacional, especializadas por el tipo de urgencia:

- Teleconsulta
- Consulta Prioritaria
- Prestadores de mediana y alta complejidad

Acceso: APP Conexión Positiva

www.positiva.gov.co

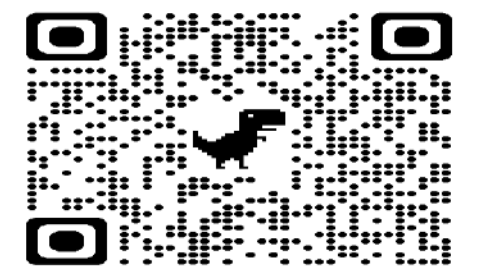


Especialidades:

- Trauma Osteomuscular
- Trauma Oftalmológica
- Accidente Biológico incluye COVID 19
- Psiquiatría
- Gran Quemado



Línea Positiva Nacional



Plan Médico de Contingencia MEDEVAC

Es un sistema escalonado de atención que tiene como objetivo la prestación inmediata de la asistencia médica en diferentes niveles, el cual es concertado de manera conjunta con el empleador una vez este afiliado con la Compañía.

El Plan incluye:

- Esquema de atención por prioridades
- Red de asistencia de acuerdo con la ubicación geográfica de los centros de trabajo
- Canales de Comunicación y niveles de escalamiento



Rehabilitación Integral

Programa de rehabilitación integral para todos aquellos asegurados que han sufrido accidentes de trabajo o enfermedad laboral, para la recuperación parcial o total de las condiciones que permitan su integración social laboral, contamos con:



Proveedores especializados en rehabilitación integral para la reincorporación laboral



Centros de rehabilitación especializados con juntas interdisciplinarias para establecer los tratamientos de los asegurados.



Herramienta tecnológica que permite realizar el seguimiento desde el ingreso al programa y/o tratamiento hasta el reintegro laboral con o sin recomendaciones



Programa de Reintegro Laboral Temprano para aquellas empresas que contemplan esta modalidad dentro de sus contratos de trabajo.

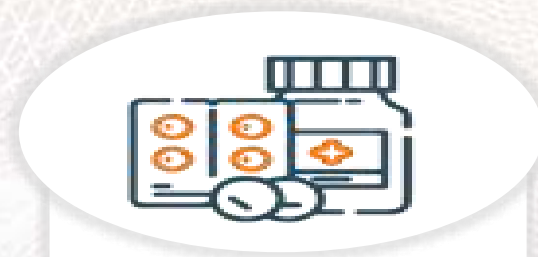
Asistencia Médica Internacional

Brindamos acompañamiento y asistencia médica internacional para los afiliados que viajan al exterior en misión laboral de cobertura laboral limitada y para eventos de origen común hasta por \$40,000 US o euros. Cobertura Internacional extensibles al grupo familiar del Afiliado que le acompaña (cónyuge e hijos menos de 18 años).

Nuestros servicios están disponibles las 24 horas del día, los 365 días del año a través de las líneas exclusivas de atención, desde USA y CANADÁ a la línea gratuita 786 838 07 55, desde el resto del mundo al 57-1-7430106 "CALL COLLECT" (Cobro revertido).



**Asistencia
Médica
incluye
COVID-19**



Medicamentos



**Odontología
de Urgencias**



Hospitalizaciones



**Traslado
médico de
emergencia**



**Repatriación
del asegurado
en caso de
fallecimiento.**

En alianza con:

**ASSIST
CARD**

POSITIVA TE CUIDA EN CASA TELE EXPERTICIA



Dirigido a Pacientes en fase de atención crónica de mantenimiento funcional activo laboralmente

1. Valoración periódica
2. Formulación de tratamiento médico
3. Seguimiento a la adherencia del tratamiento y evolución médica.
4. Control al reintegro efectivo



Dirigido a Pacientes en fase de atención crónica invalido no activo laboralmente

1. Valoración periódica
2. Formulación del tratamiento médico.
3. Seguimiento a la adherencia del tratamiento y evolución médica.
4. Controlar al reingreso hospitalario
5. Entrenamiento y seguimiento al cuidador



***CONOCE Y SOCIALIZA
LOS BENEFICIOS QUE
TENEMOS PARA
NUESTROS
ASEGURADOS***



BIENESTAR, APOYO, SALUD Y CULTURA #YOSOYSANANDRES



IN TRANSPORTULUI ÎNCLASAT

Transportat de persoane calificate

Materie de informare

Procedura VSA - 2004

Procedura CSM - 10



ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:



<https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



Positiva Prevención



Hacienda



Semana de la prevención en SST en el

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

Inscríbete aquí:
<https://bit.ly/SemanaDeLaPrevencionEnSSTSanAndres>



Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA



Diego Hurtado Guzmán

Médico

Especialista en Gerencia de la SST

Magíster en Bioética.

Líder de la Comunidad de habilidades Humanas para la SST

Líder de la Comunidad en Resiliencia Organizacional

Redes: “El arte de trabajar feliz”



Recursos



Sesión 7: La recuperación del trabajo manual para una buena seguridad y salud Fecha: julio 9, 2024

Habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo



Sesión 6: El gobierno de sí y la verdad para el logro de los indicadores Fecha: junio 11, 2024

Habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo



Sesión 4: La gestión del ritual laboral desde la SST Fecha: abril 23, 2024

Habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo



Sesión 3: La fisiología del humanismo como herramienta para un trabajo natural Fecha: abril 3, 2024

Habilidades humanas para la seguridad y salud en el trabajo

Hagamos un compromiso
inicial:

Vamos a voltear la mirada hacia
la ética, como el máximo
recurso para la seguridad y
salud en el trabajo.



¿Qué es la ética en el trabajo?



<https://blog.amazingtalker.com/wp-content/uploads/2022/07/Untitled-8.jpg>



¿Qué es la ética?



<https://blog.amazingtalker.com/wp-content/uploads/2022/07/Untitled-8.jpg>



NORMATIVIDAD:

Ley 1778 de 2016 (Ley Antisoborno).

El artículo 23 (modificado por la Ley 2195 de 2022): Obliga a las empresas a adoptar programas de ética y transparencia empresarial.

NORMATIVIDAD:

Ley 2195 de 2022:

Establece la obligación de las personas jurídicas de implementar programas de transparencia y ética empresarial, incluso para las Mipymes.

Ley 2195 de 2022:

Las respectivas superintendencias o autoridades de inspección, vigilancia o control determinarán el contenido de los programas de transparencia y ética empresarial teniendo en cuenta criterios tales como el sector, los riesgos del mismo, el monto de los activos, ingresos, el número de empleados y objeto social.



NORMATIVIDAD:

Circular Externa 100-003 de 2016 Superintendencia de Sociedades:

Guía para poner en marcha un programa de ética empresarial para la prevención de conductas ilícitas.

Define 8 principios clave para la implementación:

- Compromiso de la alta dirección.
 - Evaluación de riesgos.
- Políticas y procedimientos.
- Capacitación y comunicación.
 - Líneas de denuncia.
 - Monitoreo y auditoría.
 - Medidas disciplinarias.
 - Mejora continua.

Decreto 092 de 2022

Modifica la estructura de la Superintendencia de Industria y Comercio y define las funciones de sus dependencias.
Crea la Dirección de Cumplimiento en el Despacho del Superintendente Delegado, responsable de vigilar la adopción efectiva de programas de cumplimiento.



PROBLEMÁTICAS ACTUALES Y DESAFÍOS:

Problema 1

**Falta de conciencia
ética y humanista.**

Problema 2

**Falta de
liderazgo ético.**

Problema 3

**Falta de
habilidades
blandas.**

Problema 4

**Falta de
rendición de
cuentas.**

Problema 5

**Cultura
organizacional
deficiente.**

En una PYME constructora, se detectó falta de cumplimiento de normas de SST y ausencia de políticas éticas claras.

Problema:

Riesgo para los trabajadores debido a la falta de conciencia ética y humanista.

Soluciones:

✓ **Capacitación en Ética:**

Curso trimestral sobre ética empresarial y SST.

Debates sobre casos reales de accidentes por decisiones poco éticas.

✓ **Código de Ética:**

Desarrollo de un código que incluía normativas de SST y principios humanistas.

Firma anual de compromiso por los empleados.

✓ **Campañas de Sensibilización:**

Campaña “La ética nos protege” con mensajes visuales y videos.

Enfoque en la ética como protección de la vida y la salud.



Solución 2. Falta de liderazgo ético.

En una PYME industrial, la falta de liderazgo ético había generado incumplimientos en la seguridad y salud en el trabajo, afectando la moral y seguridad de los empleados. La ausencia de liderazgo ético debilitaba el seguimiento de las normativas de SST.

Soluciones:

Mentoría en Liderazgo Ético:

- ✓ Establecer un programa de mentoría donde líderes éticos experimentados guíen a nuevos supervisores y gerentes.
- ✓ Enfoque en decisiones éticas aplicadas a la gestión de la SST y la resolución de conflictos laborales.

Cultura de Feedback Ético:

- ✓ Crear espacios de retroalimentación entre empleados y líderes, donde se evalúen las decisiones éticas relacionadas con la SST.
- ✓ Revisión trimestral de las prácticas éticas para asegurar que se estén aplicando de forma consistente y ajustada a la normativa de SST.

Solución 2. Falta de liderazgo ético.

En una PYME industrial, la falta de liderazgo ético había generado incumplimientos en la seguridad y salud en el trabajo, afectando la moral y seguridad de los empleados. La ausencia de liderazgo ético debilitaba el seguimiento de las normativas de SST.

Soluciones:

Evaluaciones 360° con Enfoque Ético:

- ✓ Introducir evaluaciones 360°, donde empleados, compañeros y superiores evalúen a los líderes basados en su comportamiento ético y su impacto en la seguridad laboral.

Reconocimiento Público y Ejemplaridad:

- ✓ Establecer un sistema de reconocimiento público donde los líderes más éticos sean presentados como ejemplo a seguir dentro de la empresa.
- ✓ Publicar casos de éxito que vinculen prácticas éticas con la mejora en SST, mostrando a los líderes cómo sus decisiones impactan positivamente en la organización.

RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 3: Falta de habilidades blandas.

La empresa enfrenta obstáculos en la gestión de SST debido a la falta de habilidades de comunicación y feedback entre los empleados y líderes.

Soluciones Propuestas:

Comunicación Transparente y Abierta:

- ✓ Organizar reuniones regulares (formales e informales) para que los empleados expresen libremente sus inquietudes y propuestas.
- ✓ Implementar plataformas digitales de comunicación interna para facilitar el intercambio de ideas sobre SST.

Fomento de Cultura de Feedback:

- ✓ Promover que los empleados vean sus opiniones como valiosas para la mejora continua en SST.
- ✓ Crear un sistema de retroalimentación que permita a los empleados evaluar las prácticas de seguridad y proponer mejoras.



RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 3: Falta de habilidades blandas.

La empresa enfrenta obstáculos en la gestión de SST debido a la falta de habilidades de comunicación y feedback entre los empleados y líderes.

Soluciones Propuestas:

Reconocimiento a la Comunicación Efectiva:

- ✓ Implementar un programa de reconocimiento para líderes que fomenten una comunicación abierta y ética.
- ✓ Destacar a aquellos que logren mejoras notables en la SST gracias a una gestión transparente y participativa.

Entrenamiento en Habilidades Blandas:

- ✓ Capacitar a líderes y empleados en escucha activa, empatía y resolución de conflictos.
- ✓ Integrar talleres periódicos de habilidades blandas, centrados en la aplicación práctica dentro del contexto de SST.



RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 4: Falta de rendición de cuentas.

- ✓ **Sistemas de Auditoría:** Implementar sistemas de auditoría interna y externa para evaluar el cumplimiento ético.
- ✓ **Mecanismos de Denuncia:** Garantizar la protección de los denunciantes para fomentar una cultura de responsabilidad y confianza.

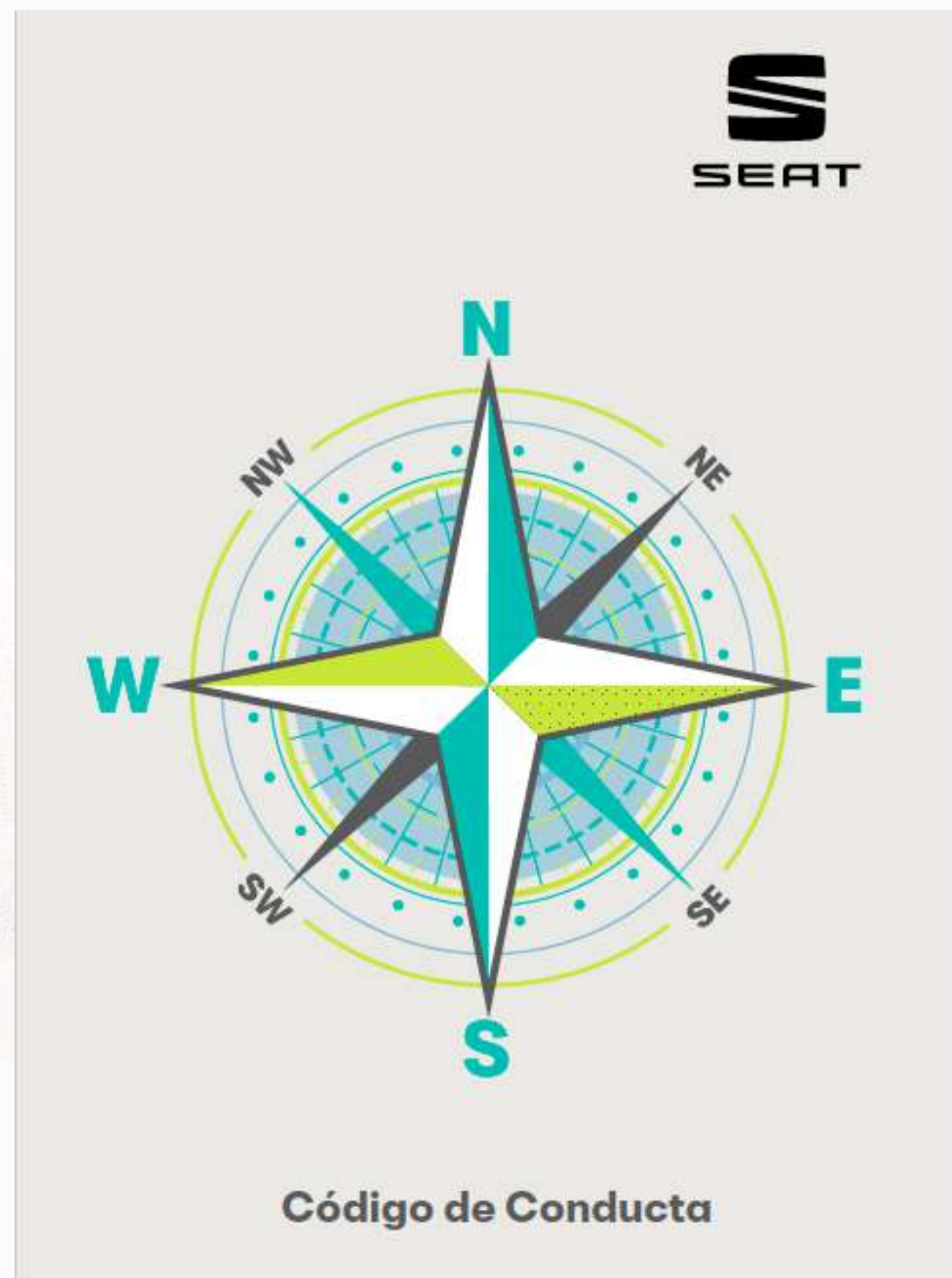


RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 5: cultura organizacional deficiente.

- ✓ **Redefinición de Valores:** Redefinir y comunicar claramente los valores organizacionales centrados en la ética.
- ✓ **Actividades de Integración:** Realizar actividades que refuercen la cultura ética de la empresa.
- ✓ **Compromiso de la Alta Dirección:** Asegurar que la alta dirección esté comprometida y actúe de acuerdo con los valores éticos de la organización.





Set The Standard For Ethical Business

Are You One Of The World's Most Ethical Companies®?

The journey to the World's Most Ethical Companies starts with a qualitative and quantitative assessment across five categories. This proprietary rating system, known as the Ethics Quotient® (EQ), is at the heart of the selection process for this prestigious honor. Featuring more than 243 multiple-choice and text questions, the Ethics Quotient framework evaluates a company's performance in an objective, consistent and standardized way.

Request An Application

Do Not Sell My Info

Most Ethical Companies Application Form

Companies Application Form

this form. That individual will be made the Administrator of your organization's application in our portal, and may then add confusion and a delay in accessing the application portal.

lly handled by either the Ethics & Compliance or Corporate Communications teams. If you have not worked on the use check with the relevant functions in your organization before submitting this form.

https://worldsmoethicalcompanies.com/apply-now/?utm_campaign=Brand-Ethisphere&utm_medium=email&_hsenc=p2ANqtz--uMHlrrBCrGO3M_7MdID06gzCB9wbX5ZzbeF0tv-rahruMP-XIUxORysuauWIKr1yQIGqa0_BMqFhj3MdQ0oCXHRxjKP4PwKtmdDt3UAbk-pSDxL0&_hsmi=322321515&utm_content=322321515&utm_source=hs_email

El medio para alinear los valores de los trabajadores con los valores institucionales es a través del código de ética.

Vieira Cervera, C. (2018). *Código de ética: Mucho más que buenas intenciones* (1.ª ed.)



Bibliografía

- ✓ Enlace suscripción a la empresa más ética: https://worldsmoethicalcompanies.com/apply-now/?utm_campaign=Brand-Ethisphere&utm_medium=email&_hsenc=p2ANqtz--uMHIrrBCrGO3M_7MdID06gzCB9wbX5ZzbeF0tv-rahruMP-XIUxORysuauWIKr1yQIGqa0_BMqFhj3MdQ0oCXHRxjKP4PwKtmdDt3UAbk-pSDxL0&_hsmi=322321515&utm_content=322321515&utm_source=hs_email
- ✓ Cortina, A. (2008). Ética de la empresa: Claves para una nueva cultura empresarial (Octava). Trotta.
- ✓ Vieira Cervera, C. (2018). *Código de ética: Mucho más que buenas intenciones* (1.ª ed.)
- ✓ Maya, J. M. (2020). Aspectos éticos en evaluación de investigación relacionada con la salud de los seres humanos (Primera). Fondo editorial EIA.
- ✓ Ferrell, O. C., Fraedrich, J., & Ferrell, L. (2017). Ética en los negocios: casos y toma de decisiones (Décimo primera). Cengage Learning.
- ✓ Treviño, L. K., & Nelson, K. A. (2017). *Managing Business Ethics: Straight Talk about How to Do It Right*. John Wiley & Sons.
- ✓ Guffey, M. E., & Loewy, D. (2021). *Essentials of Business Communication*. Cengage Learning.
- ✓ Cooper, C. L., & Cartwright, S. (1994). Healthy mind; healthy organization—A proactive approach to occupational stress. *Human Relations*, 47(4), 455-471.
- ✓ Ciulla, J. B. (2004). *Ethics, the Heart of Leadership*. Praeger Publishers.
- ✓ Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership*. John Wiley & Sons.
- ✓ Robles, M. M. (2012). Executive perceptions of the top 10 soft skills needed in today's workplace. *Business Communication Quarterly*, 75(4), 453-465.
- ✓ Paine, L. S. (1994). Managing for organizational integrity. *Harvard Business Review*, 72(2), 106-117.
- ✓ Garvin, D. A. (1993). Building a learning organization. *Harvard Business Review*, 71(4), 78-91.
- ✓ Kelloway, E. K., & Day, A. L. (2005). Building healthy workplaces: What we know so far. *Canadian Journal of Behavioural Science*, 37(4), 223-235.

Diego Hurtado Guzmán

Médico

Especialista en Gerencia de la SST

Magíster en Bioética.

Líder de la Comunidad de habilidades Humanas para la SST

Líder de la Comunidad en Resiliencia Organizacional

Redes: “El arte de trabajar feliz”

ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:



<https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



Positiva Prevención



COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA



Semana de la prevención en SST en el

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS,
PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA
MÁS POSITIVA

Inscríbete aquí:
<https://bit.ly/SemanaDeLaPrevencionEnSSTSanAndres>



Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA

Jesús Palomino Cervantes



- Abogado.
- Especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social.
- Asesor Empresarial Legislación en Riesgos Laborales.
- Catedrático Especializaciones SST.
- YouTuber Legislación SST.
- Director “Academia Virtual JP”



jesus.palomino@hotmail.com

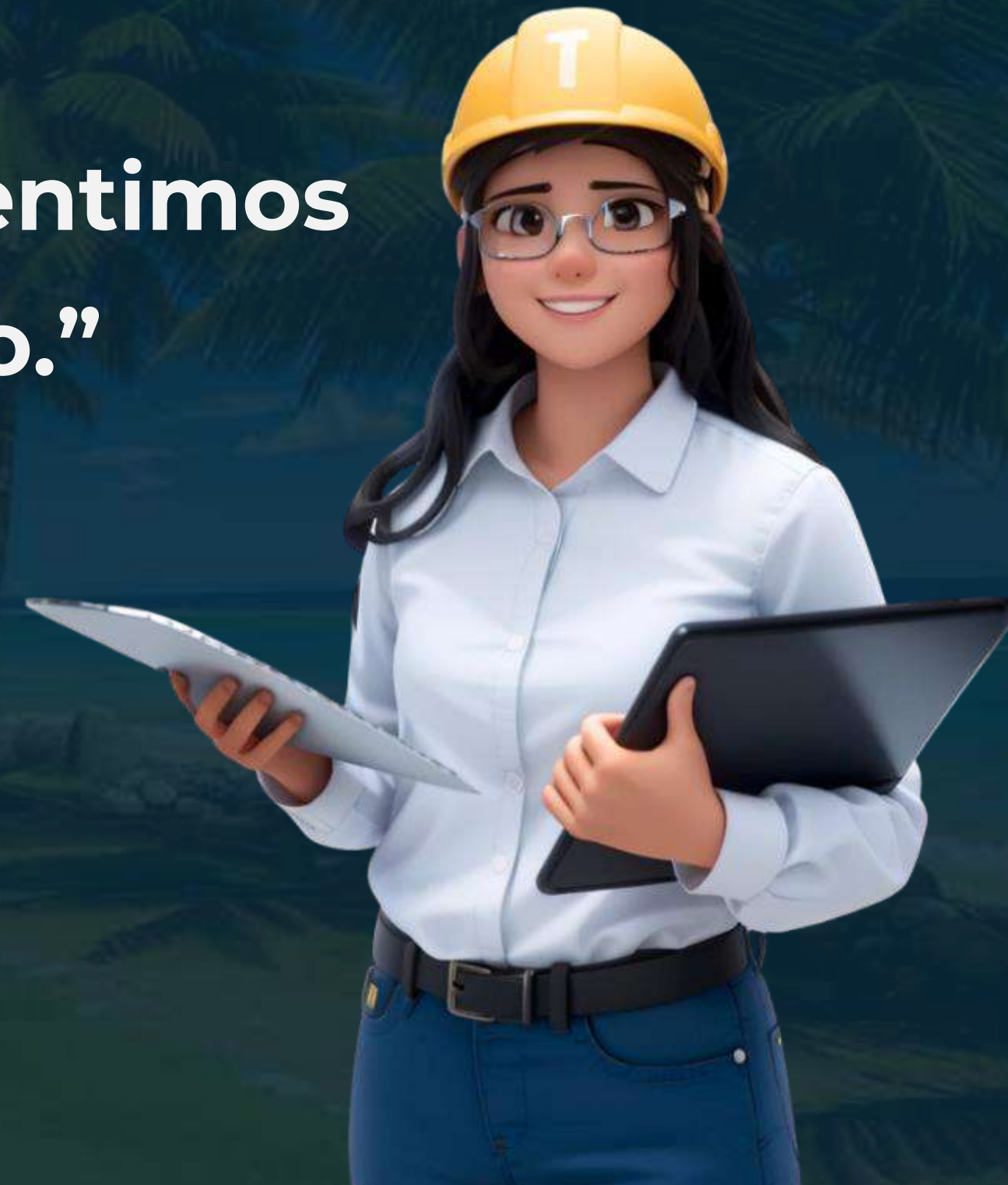


3106403928



**“Cada lugar donde nos sentimos
seguros es un tesoro.”**

Jan Jansen



Evaluaciones al SG-SST

BIENESTAR, APOYO, SALUD Y CULTURA #YOSOYSANANDRES

Evaluaciones al SG-SST

1. Evaluación requisitos legales SST

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.2, num 24.

5. Indicadores de Gestión

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.19.

2. Rendición de cuentas.

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.8, num 3.

6. Auditoría al SG-SST

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.29.

3. Evaluación anual al SG-SST

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.8, num 10.

7. Revisión de la alta dirección

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.31.

4. Revisión Programa Capacitación SST

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.11. parág 1

8. Evaluación Estándares Mínimos SG-SST

Resolución 0312 de 2019.

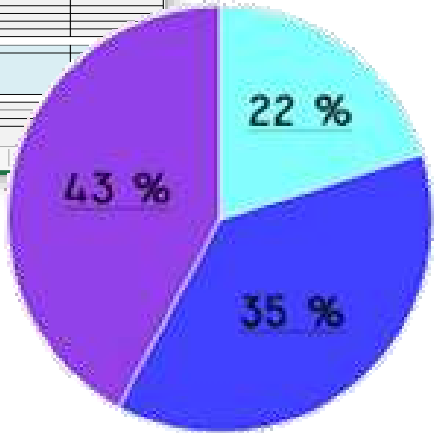
1. Evaluación de los requisitos legales SST

MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES SST

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.12, num 15.

MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES												Versión 01-15
Fecha de actualización:			Oct 23 de 2015									
ASPECTO	NORMA	EMISOR	DESCRIPCIÓN	ARTS. APLICABLES	EXIGENCIA	FRECUENCIA	EVALUACIÓN CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO				REGISTROS	RESPONSABLE
							RESPONSABLE	SI	NO	FECHA	ACCION	
TRABAJOS EN ALTURA	Leg 8 de 1978	Congreso de la República	Código Sanitario Nacional			General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		Jefe de Unidad Manos
	Resolución 1483 de 2012	Ministerio del Trabajo	Por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para actividades realizadas en trabajos en altura	Artículos 14,15,16,17,18,19,20,21, 22 y 23	Establecer las directrices para la organización de los trabajos en altura	General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		Jefe de Unidad Manos
	Resolución 2578 de 2012	Ministerio del Trabajo	Por la cual se establecen los requisitos para el cumplimiento de la Resolución 1088 del 18 de Julio de 2007 emitida por el Ministerio del Trabajo, sobre trabajos en altura y en donde se otorgan disposiciones		Establecer directrices para los establecimientos que cubren a los trabajadores en altura	General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		Jefe de Unidad Manos
	Resolución 3368 de 2014	Ministerio del Trabajo	Por la cual se modifica la Resolución 1182 de 2007 - Resolución Modificatoria - Resolución Trabajo Seguro en Altura			General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		Jefe de Unidad Manos
	Resolución 8256 de 2014	Ministerio del Trabajo	Conferencia y actualización de la Resolución 846 de 2014									
TRABAJOS ELÉCTRICOS	Leg 49 de 1958	Congreso de la República	Se establece la actividad de Electricidad industrial en el territorio nacional		Prohibición del ejercicio de la actividad de Electricidad industrial a quienes no posean diploma	General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
	Leg 842 de 2003	Congreso de la República	Resolución sobre el seguro de accidentes de trabajo	Art 90	Establecer requisitos para el seguro de accidentes de trabajo	General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
	Leg 1554 de 2008	Congreso de la República	Resolución sobre el seguro de accidentes de trabajo		Establecer requisitos para el seguro de accidentes de trabajo	General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
	Resolución 277 de 1988	Ministerio de Salud	Resolución sobre el seguro de accidentes de trabajo		Resolución de 4 de agosto de 1988 sobre el seguro de accidentes de trabajo	General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
	Resolución 391 de 1991	Ministerio de Salud	Resolución sobre el seguro de accidentes de trabajo		Resolución de 1991 sobre el seguro de accidentes de trabajo	General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
	Leg 15 de 1995	Congreso de la República	Resolución sobre el seguro de accidentes de trabajo		Resolución de 1995 sobre el seguro de accidentes de trabajo	General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
	Leg 842 de 2003	Congreso de la República	Resolución sobre el seguro de accidentes de trabajo	Art 90	Establecer requisitos para el seguro de accidentes de trabajo	General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
	Resolución 1488 de 2012	Ministerio del Trabajo	Establecimiento de requisitos de seguridad industrial	Capítulo 7 del 141 y 152, Capítulo 10 del 87 y 89	De la actividad eléctrica y eléctrica	General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
TRABAJOS EN RECURSOS CONTINGENTES	Resolución 1488 de 2012	Ministerio del Trabajo y Seguridad Social	Por la cual se dictan medidas sanitarias	Art 158	Medidas de control para recursos contingentes	General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
						General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
						General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
						General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
						General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
TRABAJOS CON SUSTANCIAS QUÍMICAS						General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
						General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
						General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
						General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
						General	Responsable SG-SST	X		25/03/2015		
SG-SST Medicina Prev y del Trabajo Higiene Industrial Seguridad Industrial Riesgos Prioritarios Emergencias COPASST Incidentes, Accic ...												

BIENESTAR, APOYO, SALUD Y CULTURA #YOSOYSANANDRES

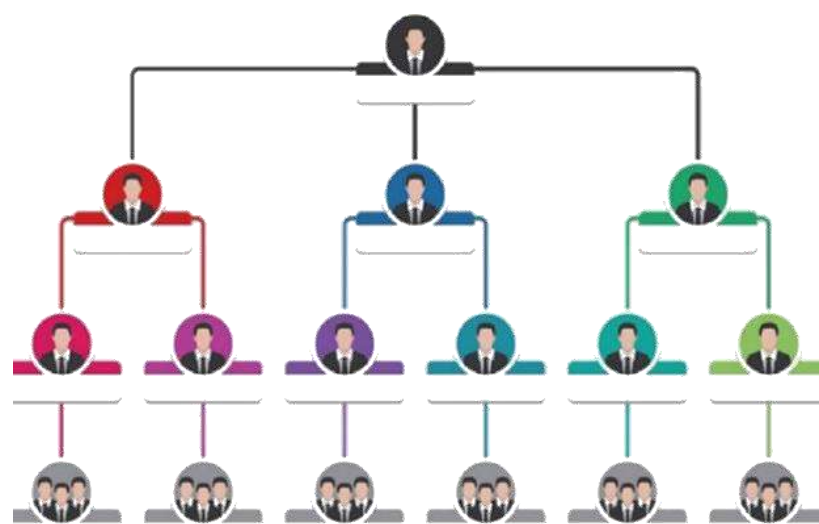


2. Rendición de cuentas al interior de la empresa

Asignación y Comunicación de Responsabilidades

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.8, numeral 2

El empleador debe asignar, documentar y comunicar las responsabilidades **específicas** en SST a todos los niveles de la organización.



MEMORANDO

DE: Gerencia
 PARA: Asesor Jurídico
 ASUNTO: Asignación Responsabilidades en el SG-SST
 Fecha:

Dando aplicación al artículo 2.2.4.6.8. del Decreto 1072 de 2015, las siguientes son las responsabilidades asignadas al cargo que usted desempeña en nuestra Organización, las que hacen parte integral de su Contrato de Trabajo:

1. Revisión y Actualización de la Matriz Legal.
 2. Identificación de normas aplicables a la SST.
 3. Socialización normas en SST
 4. Apoyo jurídico reclamaciones trabajadores ante el SGSS

Cordialmente,
 Gerencia

Rendición de cuentas al interior de la empresa.

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.8, num 3.

A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el SG- SST, tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño.

De: Asesor Jurídico.
Para: Gerencia.
Asunto: Rendición de cuentas
Fecha:

A continuación, relaciono las actividades SST realizadas en el primer trimestre de 2024:

- 1. Revisión y actualización de la Matriz Legal SST, con el apoyo de JP Consultores.
- 2. Socialización Resolución 1857 de 2024 (Seguridad en calderas).
- 3. Acompañamiento virtual a Pepito Pérez ante la Junta Regional de Calificación de Invalidez para trámite calificación origen patología.

Atentamente,

Asesor Jurídico.

3.

Evaluación anual al SG-SST

Dirección de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en las Empresas

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.8, num 10.

Los responsables de la SST deberán:

- Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el SG-SST y **como mínimo una (1) vez al año, realizar su evaluación;**
- **Informar a la alta dirección** sobre el funcionamiento y los resultados del SG-SST;

(. . .)

4. Revisión al Programa de Capacitación en SST

CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SST

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.11. parág 1

El programa de capacitación en SST, debe ser revisado mínimo una vez al año, con la participación del COPASST y la alta dirección de la empresa.

5. Indicadores de Gestión

Norma		Exigencia
1	Resolución 1401 de 2007	Indicadores impacto acciones derivadas investigación accidentes AT
2	Decreto 1072 de 2015	Indicadores del SG-SST
3	Resolución 0312 de 2019	Indicadores Mínimos del SG-SST
4	Resolución 2468 de 2022	Indicadores de Gestión del Riesgo Biológico
5	Resolución 40595 de 2022	Indicadores del Plan Estratégico de Seguridad Vial
6	Resolución 3050 de 2022	Indicadores del Programa de Rehabilitación Integral
7	Resolución 1857 de 2024	Indicadores de Gestión en Trabajos en Calderas
8	Resolución 0591 de 2024	Indicadores Gestión Residuos Generados en la Atención en Salud

6. Auditoría al SG-SST

AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO

(Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.29.)

El empleador debe realizar una Auditorías Anual, **la cual será planificada con la participación del COPASST o Vigía de SST.**

El Programa de Auditoría debe comprender entre otros:

- Idoneidad del Auditor,
- Alcance de la Auditoría,
- Periodicidad,
- Presentación de Informes.



7.

Revisión de la alta dirección

REVISION DE LA ALTA DIRECCION

Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.31.

La alta dirección debe adelantar una revisión del SG-SST, por lo menos una (1) vez al año.

Los resultados deben ser documentados y **divulgados al COPASST o Vigía SST.**



REVISION
DE LA
ALTA DIRECCION

Decreto 1072 de 2015

Artículo 2.2.4.6.31. Revisión por la alta dirección. La alta dirección, independiente del tamaño de la empresa, debe adelantar una revisión del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), la cual debe realizarse por lo menos una (1) vez al año, de conformidad con las modificaciones en los procesos, resultados de las auditorías y demás informes que permitan recopilar información sobre su funcionamiento.

Dicha revisión debe determinar en qué medida se cumple con la política y los objetivos de seguridad y salud en el trabajo y se controlan los riesgos. La revisión no debe hacerse únicamente de manera reactiva sobre los resultados (estadísticas sobre accidentes y enfermedades, entre otros), sino de manera proactiva y evaluar la estructura y el proceso de la gestión en seguridad y salud en el trabajo.

La revisión de la alta dirección debe permitir:

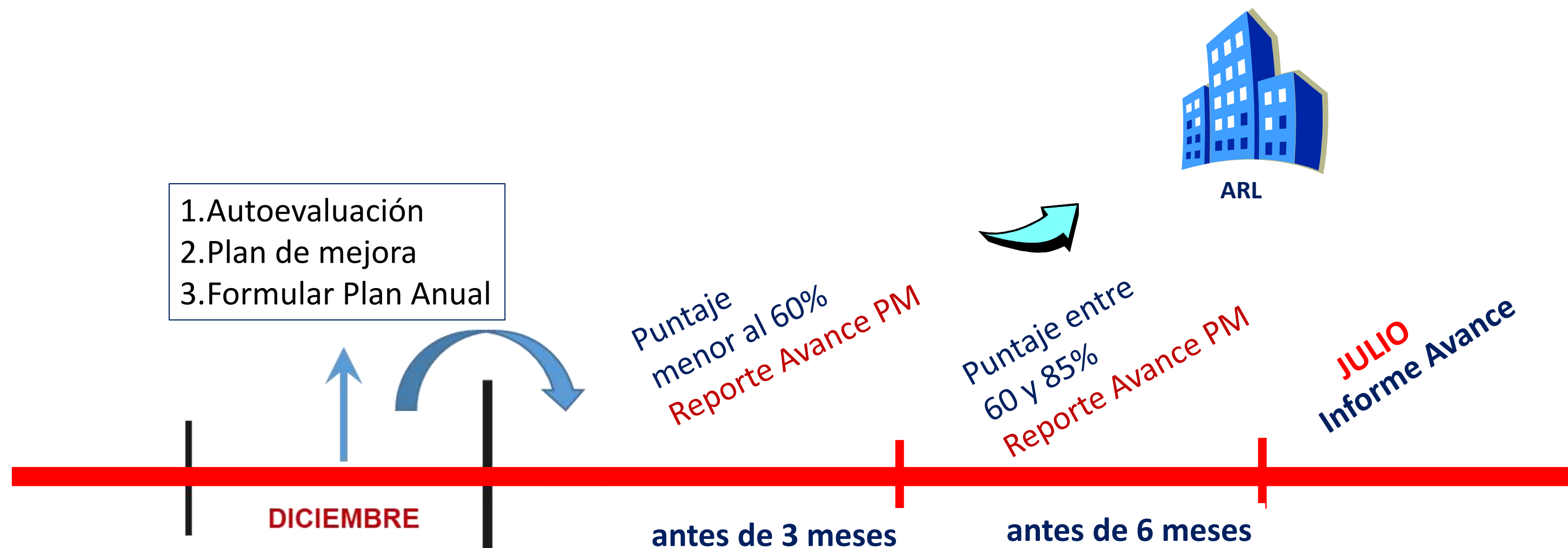
1. Revisar las estrategias implementadas y determinar si han sido eficaces para alcanzar los objetivos, metas y resultados esperados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo;
2. Revisar el cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma;
3. Analizar la suficiencia de los recursos asignados para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el cumplimiento de los resultados esperados;
4. Revisar la capacidad del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para satisfacer las necesidades globales de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo;
5. Analizar la necesidad de realizar cambios en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluida la revisión de la política y sus objetivos;
6. Evaluar la eficacia de las medidas de seguimiento con base en las revisiones anteriores de la alta dirección y realizar los ajustes necesarios;

7. Analizar el resultado de los indicadores y de las auditorías anteriores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST);
8. Aportar información sobre nuevas prioridades y objetivos estratégicos de la organización que puedan ser insumos para la planificación y la mejora continua;
9. Recolectar información para determinar si las medidas de prevención y control de peligros y riesgos se aplican y son eficaces;
10. Intercambiar información con los trabajadores sobre los resultados y su desempeño en seguridad y salud en el trabajo;
11. Servir de base para la adopción de decisiones que tengan por objeto mejorar la identificación de peligros y el control de los riesgos y en general mejorar la gestión en seguridad y salud en el trabajo de la empresa;
12. Determinar si promueve la participación de los trabajadores;
13. Evidenciar que se cumpla con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales, el cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que le apliquen;
14. Establecer acciones que permitan la mejora continua en seguridad y salud en el trabajo;
15. Establecer el cumplimiento de planes específicos, de las metas establecidas y de los objetivos propuestos;
16. Inspeccionar sistemáticamente los puestos de trabajo, las máquinas y equipos y en general, las instalaciones de la empresa;
17. Vigilar las condiciones en los ambientes de trabajo;
18. Vigilar las condiciones de salud de los trabajadores;
19. Mantener actualizada la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos;
20. Identificar la notificación y la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales;
21. Identificar ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo;
22. Identificar pérdidas como daños a la propiedad, máquinas y equipos entre otros, relacionados con seguridad y salud en el trabajo;
23. Identificar deficiencias en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo;
24. Identificar la efectividad de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores.

8. Evaluación Estándares Mínimos

Plan de Mejoramiento

Resolución 0312 de 2019, art 25



COMPROMISO: PARTICIPAR EN EL GRUPO DE ESTUDIO SST



BIENESTAR, APOYO, SALUD Y CULTURA #YOSOYSANANDRES

Bibliografía

- <https://www.posipedia.com.co>
- <https://www.presidencia.gov.co>
- <https://www.mintrabajo.gov.co>
- <https://www.minsalud.gov.co>
- <https://www.imprenta.gov.co>
- <https://www.funcionpublica.gov.co>



ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:



<https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



Positiva Prevención



Hacienda



Semana de la prevención en SST en el

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

Inscríbete aquí:
<https://bit.ly/SemanaDeLaPrevencionEnSSTSanAndres>



Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA





Luana Betsy Polo Cortés

PERFIL PROFESIONAL:

Psicóloga Especialista en Salud Ocupacional, Master en Sistemas Integrados de Gestión y Responsabilidad Social Empresarial y Prevención de Riesgos Laborales. Actualmente lidera en la Vicepresidencia de P y P de POSITIVA la estrategia nacional de salud psicosocial POSIIVAMENTE MAS, para empresas y trabajadores afiliados



luana.polo@positiva.gov.co



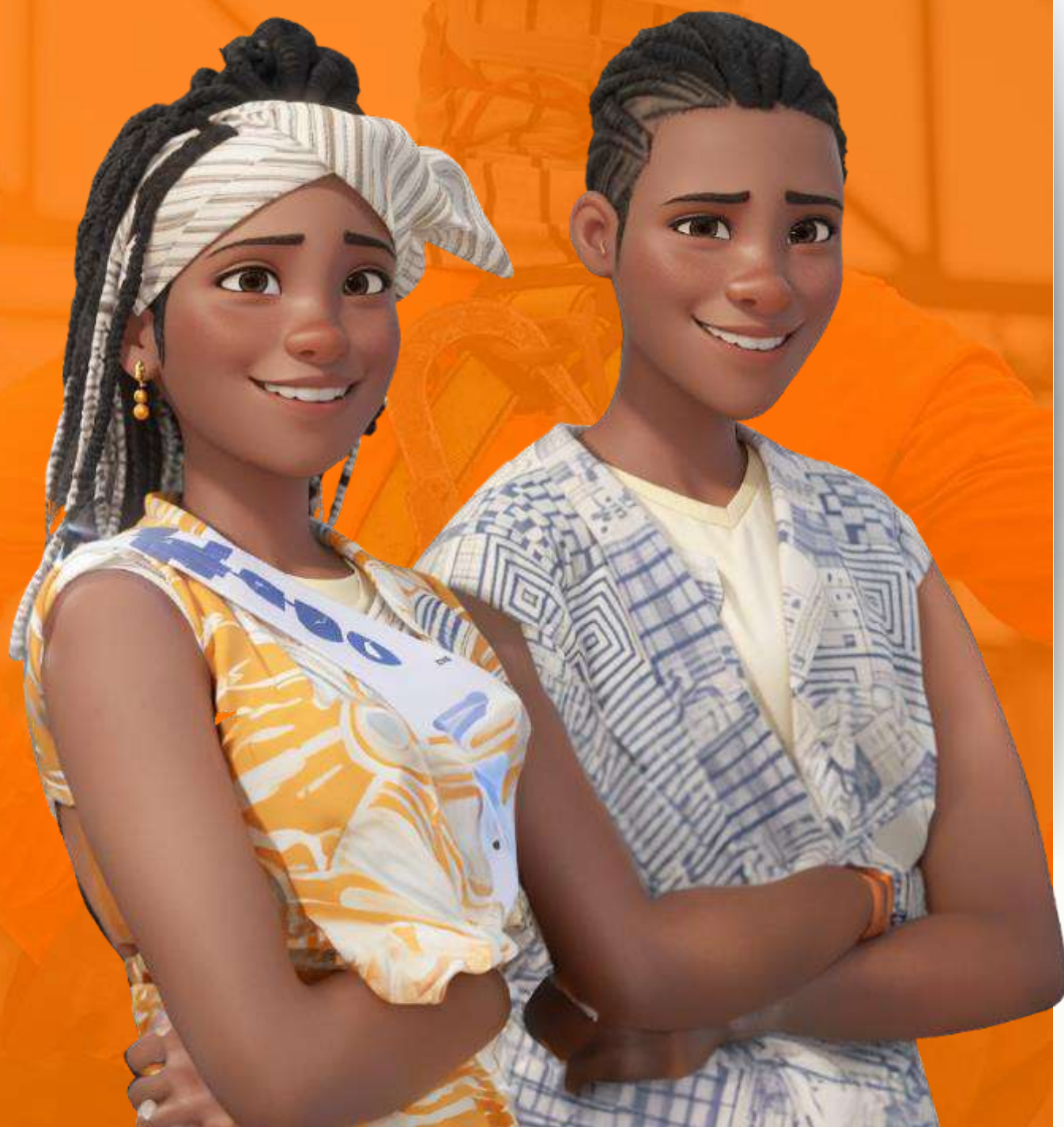
3214820043

RUTA DE SOLUCIONES A LAS PROBLEMÁTICAS, NECESIDADES Y RECURSOS TÉCNICOS EN SALUD PSICOSOCIAL



FACTORES PSICOSOCIALES

“Los factores psicosociales en el trabajo consisten en interacciones entre el trabajo, su medio ambiente, la satisfacción en el trabajo y las condiciones de su organización, por una parte, y por la otra, las capacidades del trabajador, sus necesidades, su cultura y su situación personal fuera del trabajo, que influyen en la presencia del estrés y las patologías físicas o mentales”



FACTORES PSICOSOCIALES:

QUÉ SON LOS RIESGOS?

Los factores psicosociales no representan riesgos hasta que se vuelven potencialmente peligrosos para la salud y el bienestar del trabajador, afectando su relación con el trabajo y su entorno.

CÓMO SE CLASIFICAN?

LOS RIESGOS PSOCOSOCIALES

De acuerdo con la Resolución 2646 de 2008

INTRALABORALES

EXTRALABORALES

INDIVIDUALES



Propios de las actividades y tareas que se desarrollan

Relacionados con las condiciones por fuera del Trabajo

Propias de la Persona



FACTORES INTRALABORALES



Demandas del Trabajo

- Demandas Emocionales
- Sobrecarga Mental y Laboral
- Jornadas de Trabajo
- Turnos Laborales



Control sobre el Trabajo

- Ritmo de Trabajo Impuesto
- Baja Autonomía
- Distribución de Tareas

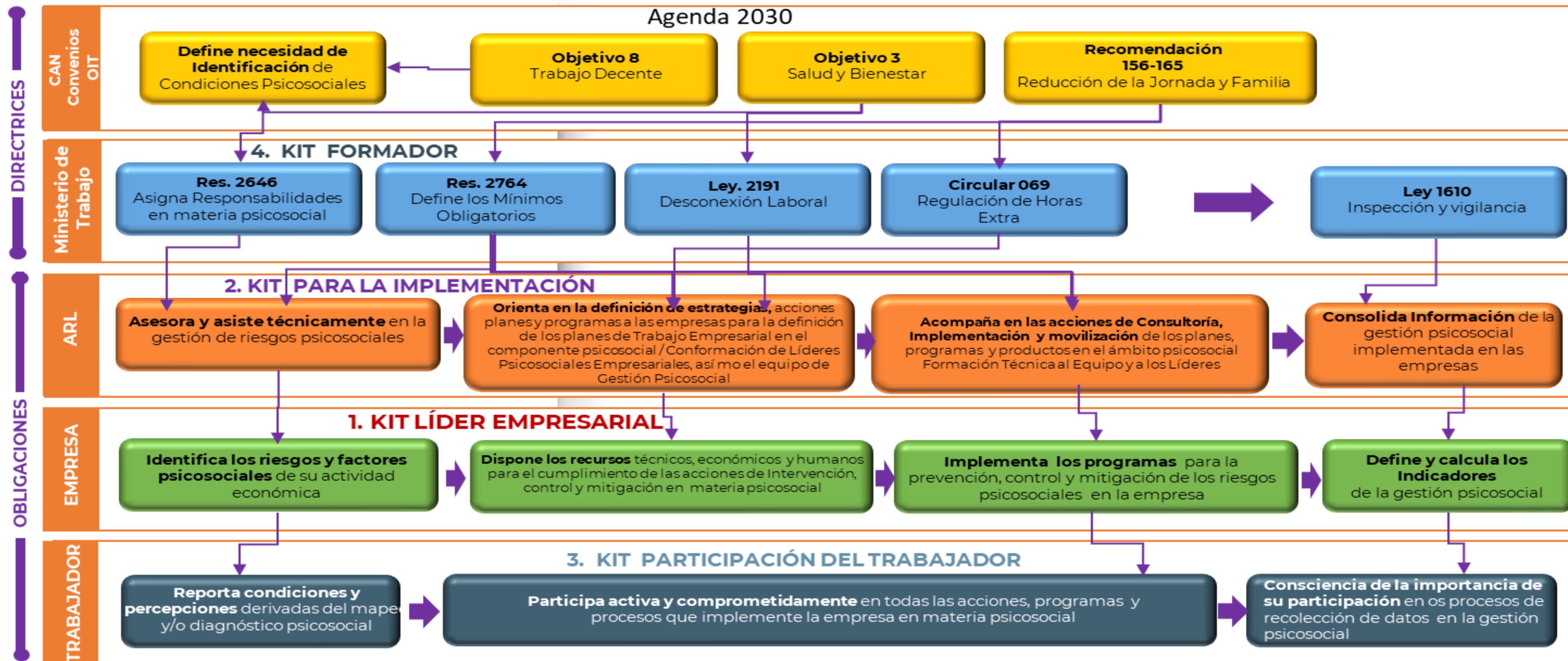


Liderazgo y Relaciones sociales

- Fallas de Comunicación
- Estilos de Mando
- Relaciones Laborales
- Baja participación

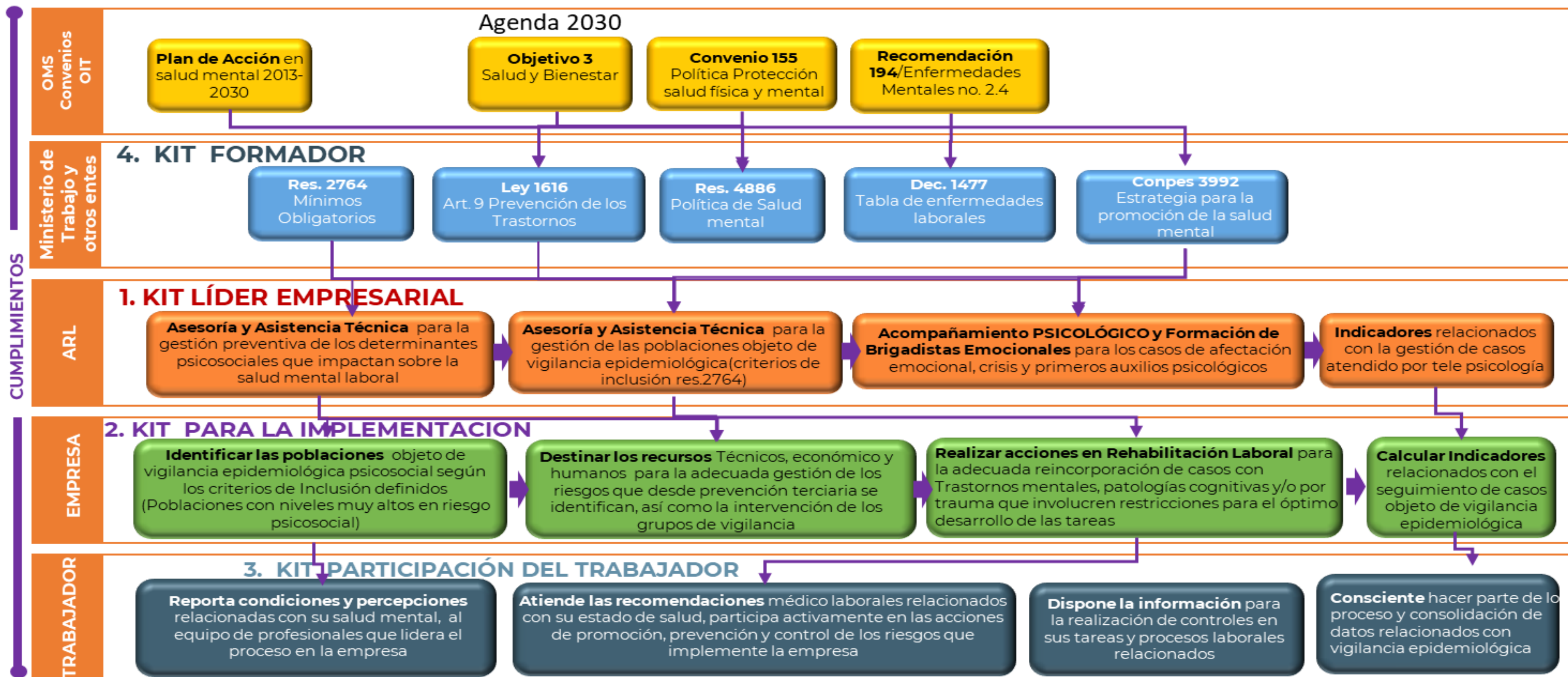
NORMATIVIDAD: HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Marco Legislativo Gestión de la Salud Psicosocial

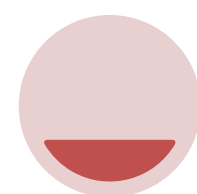


NORMATIVIDAD: HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Gestión en Salud Mental

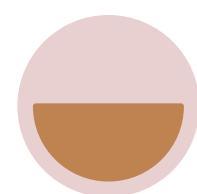


RUTA DE GESTIÓN PSICOSOCIAL



Identificación

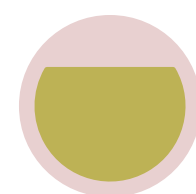
Dx Batería y otras herramientas de evaluación



Clasificación de GAPS

Priorización de Poblaciones según el nivel de riesgos identificado

Definición del Plan de Acción

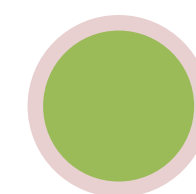


Plan de Gestión del Riesgo

Intervención a través de Programas

Acciones Organizacionales

Competencias Humanas



Indicadores

Cuadros de analítica a través de PBI

Preventivos

Proactivos

Reactivos



Fundamentos

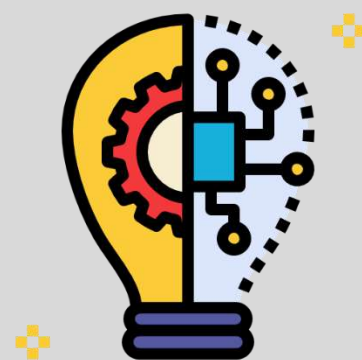
Parámetros y Requisitos de Diseño de la estrategia



Inclusión,
Diversidad,
Igualdad y
Equidad para la
sostenibilidad



Nuevos modos y
formas en para el
desarrollo del
Trabajo.



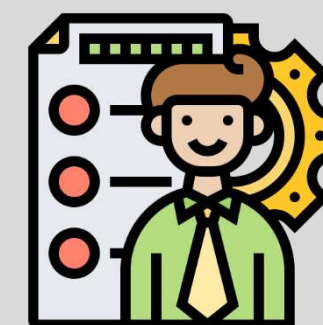
Innovación y
tecnología en el
contexto humano



Generar
Resiliencia
Organizacional y
flexibilización



Generación y
aplicación de
competencias
empresariales



Intervención
focalizada en la
prevención y
vigilancia
psicosocial

¿Cómo logramos incrementar la salud psicosocial al interior de mi empresa?

**Intención Creativa: Jugar con lo que más
pueden lograr las empresas!**

INCLUYENTE

FLEXIBLE

EQUITATIVO

TECNOLÓGICO

**¡POSITIVAMENTE
MÁS!**

INNOVADOR

DIVERSO

HUMANO

PREVENTIVO



HITOS

1

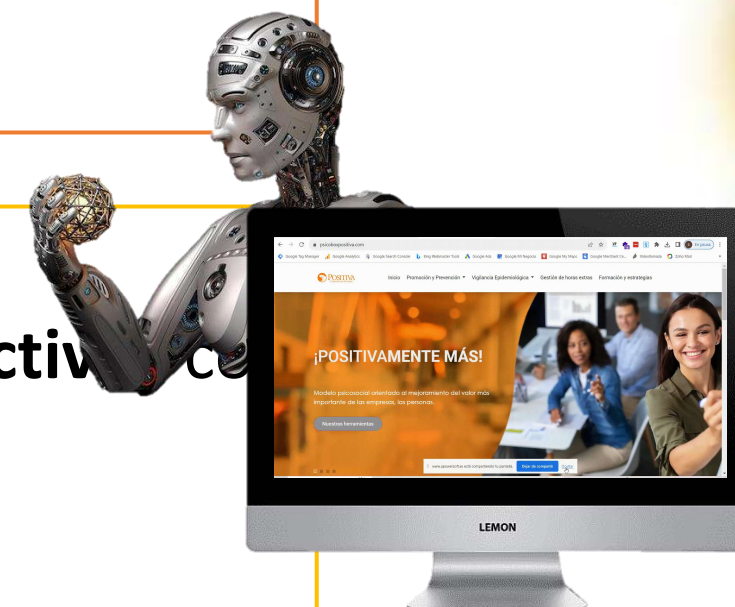
Superando los requerimientos normativos y Transcendiendo hacia un abordaje Holístico Psicosocial.

2

Incorporando **TENDENCIAS MUNDIALES** a la Gestión Psicosocial dónde se prioriza el Factor Humano.

3

Definiendo **Indicadores Preventivos, Proactivos y Reactivos** y la Incorporación de Nuevas Tecnologías e Innovación Psicosocial.



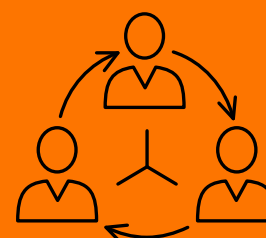
ESTRUCTURA DE LA ESTRATEGIA

QUÉ..



Un Modelo de Abordaje en Salud Psicosocial
POSITIVAMENTE MAS!

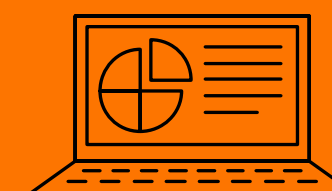
CÓMO..



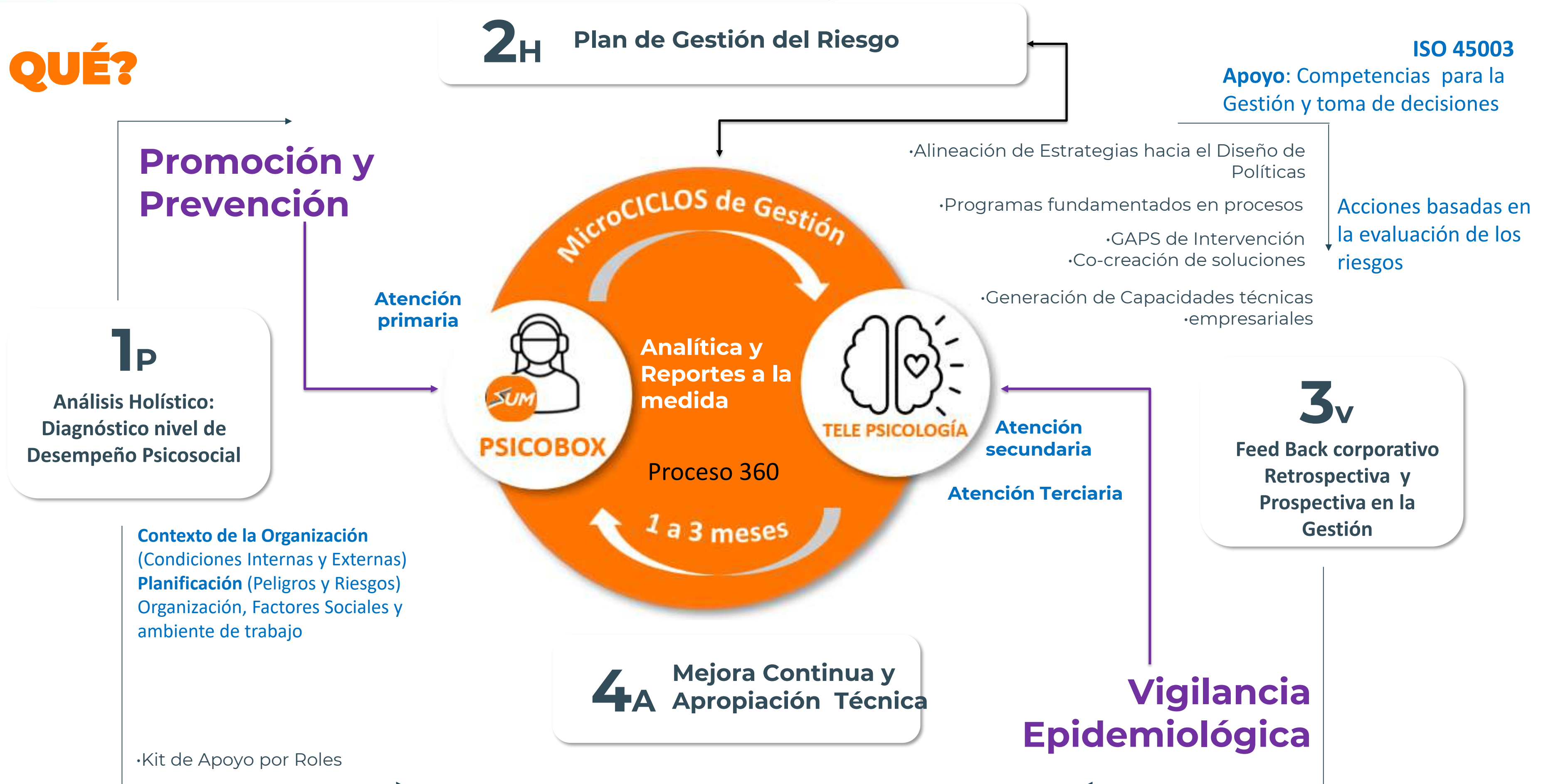
Kits de Movilización por Roles de Implementación

Recursos y Herramientas como solución a la Gestión de la Salud Psicosocial

CON QUÉ..



Recursos y Herramientas como solución a la Gestión de la Salud Psicosocial



CÓMO?

Plan de Transformación Cultural

Gestión poblaciones de trabajadores P y P “sanos” en Promoción y Prevención

Remisión fase inicial intervención recursos multimedia POSIPEDIA y Telepsicología)

Implementación de los diferentes Programas de P y P Psicosocial

Acciones Organizacionales, competencias Humanas a través de Microciclos de Gestión

Generación de métricas de valor (Tablero de Analítica)

Implementación, acompañamiento y mesas ejecutivas para el desarrollo y monitoreo de aplicabilidad de acciones organizacionales y competencias Humanas

Gestión de poblaciones de trabajadores que cumplen los criterios de Inclusión de Vigilancia Epidemiológica. Res. 2764-2022

Evaluación de Nivel de Afectación Emocional

Derivación Primer y Segundo Nivel de Atención por Telepsicología/Vicerpresidencia Técnica – reportería empresarial

Implementación de programas de Intervención psicosocial de V. E



CÓMO?

Definición de los GAPS Grupos de Acción Psicosocial

ISO 45003

Control Primario

GAP 1: Nivel de **Atención Primaria:** Este nivel se enfoca en la promoción de la salud psicosocial y la prevención de riesgos psicosociales, está dirigido a las poblaciones de empleados “SANOS” que dentro del modelo son las poblaciones de Promoción y Prevención.

Control Secundario –Riesgos

GAP 2: Nivel de **Atención Secundaria:** Este nivel se centra en la identificación e intervención de los riesgos psicosociales que se encuentran en niveles alto y muy alto según los resultados de la evaluación psicosocial empresarial, con el ánimo de realizar gestión temprana (Competencias Organizacionales y Competencias Humanas)

Control Terciario Rehabilitación -
Reincorporación

GAP 3 Y 4: Nivel de **Atención Terciaria o de Vigilancia Epidemiológica:** Este nivel se dedica a la gestión y atención de las poblaciones que cumplen los criterios suscritos en la resolución 2764 de 2022 , las cuales incluyen las personas que presentan patología mental sea común o laboral y que pueden o no estar vinculadas al proceso de rehabilitación Integral para una adecuada reincorporación laboral.

CÓMO?

Acciones organizacionales

★ **Identificación** de dimensiones estratégicas para fortalecer la gestión psicosocial

2H Plan de Transformación Cultural



Generación de **Hipótesis de Negocio**

Planteamiento de acciones medibles en el tiempo que impacten en Políticas, procesos y procedimientos

Mesas Ejecutivas
Generación conjunta
★ del plan de transformación cultural con el compromiso de la alta dirección

CÓMO?

Competencias humanas

Identificación y Priorización competencias Humanas

★ **EMOCIONES**

Desarrollo de competencias Humanas a través de fortalecimiento de hábitos, escenarios experienciales y actividades lúdicas

2H Plan de Transformación Cultural

★ **PENSAMIENTOS**

Acompañamiento para la Aplicación de las competencias desarrolladas

★ **COMPORTAMIENTOS**

Impactar través de **MicroCICLOS** de gestión, los tres elementos más profundos para la gestión humana

CON QUÉ?

“

Qué hace Nuestra herramienta PSICOBBOX?

”

Tecnología al servicio psicosocial

← → ↻ 🔒 psicoboxpositiva.com

Google Tag Manager Google Analytics Google Search Console Bing Webmaster Tools Google Ads Google Mi Negocio Google My Maps Google Merchant Ce... Videollamada Zoho Mail

 Inicio Promoción y Prevención ▾ Vigilancia Epidemiológica ▾ Gestión de horas extras Formación y estrategias

¡POSITIVAMENTE MÁS!

Modelo psicosocial orientado al mejoramiento del valor más importante de las empresas, las personas.

Nuestras herramientas

www.apowersoft.es está compartiendo tu pantalla. [Dejar de compartir](#) [Ocultar](#)



CON QUÉ? QUÉ PROGRAMAS TENEMOS PARA TI?

Programas de Promoción y Prevención

- Prevención de la Violencia Laboral, Sexual y de Género
- Liderazgo Inspirador y Empoderador
- Resiliencia Organizacional
- Equidad e Igualdad con Enfoque de Género
- Fomentos de Estilos de Vida y Trabajo Saludable

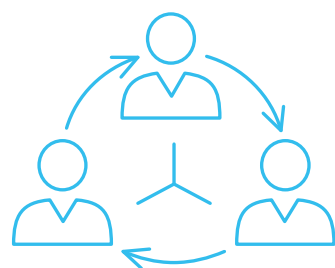
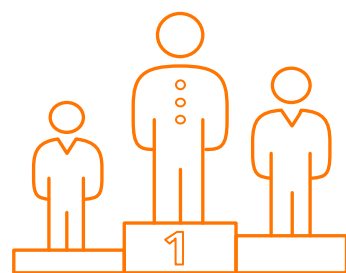


Programas de Vigilancia Epidemiológica

- Prevención de la Ideación Suicida
- Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas
- Prevención del Burnout
- Manejo de la Ansiedad y la Depresión
- Manejo del estrés agudo y Postraumático

CON QUÉ?

ROLES PARA LA GESTIÓN

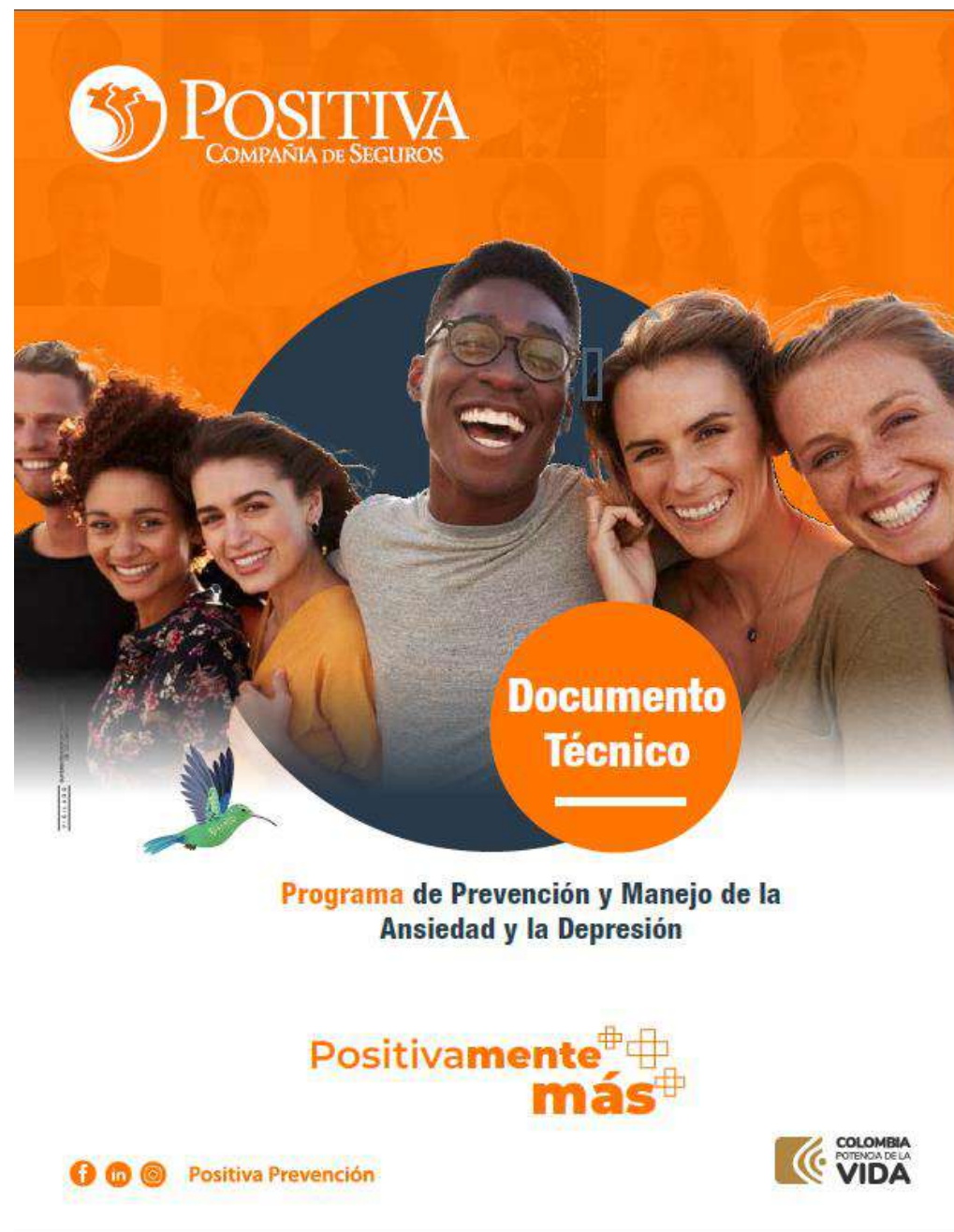


1. KIT LÍDER EMPRESARIAL

2. KIT DE IMPLEMENTACIÓN/FACILITADOR

3. KIT TRABAJADOR

Documentación de Apoyo



Quieres conocer tu nivel de afectación emocional?

Escanea el código, acepta el consentimiento y diligencia las preguntas, recibirás el resultado inmediatamente y recomendaciones que sin duda te aportarán a fortalecer tus emociones!





POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

REPORTE NIVEL DE AFECTACIÓN EMOCIONAL



Total Formularios

1139

El siguiente reporte presenta el nivel de afectación emocional que evidencian los empleados de las empresas participantes y su relación con variables sociodemográficas. Este reporte contiene información técnica, por lo tanto se recomienda realizar su análisis o visualización con el psicólogo a cargo.

Seleccione por favor el evento objeto de estudio

Todas

No has seleccionado un evento



Variables

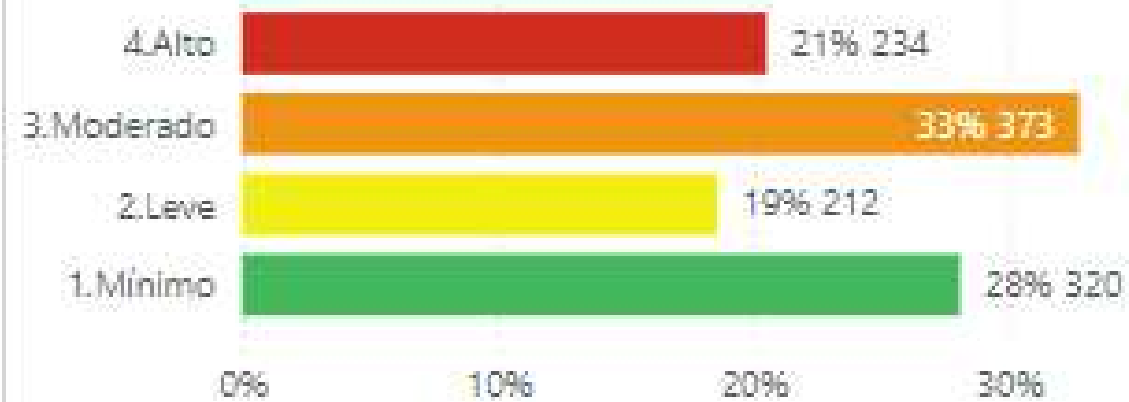


Preguntas

Nivel de afectación General

Moderado

Nivel de afectación General

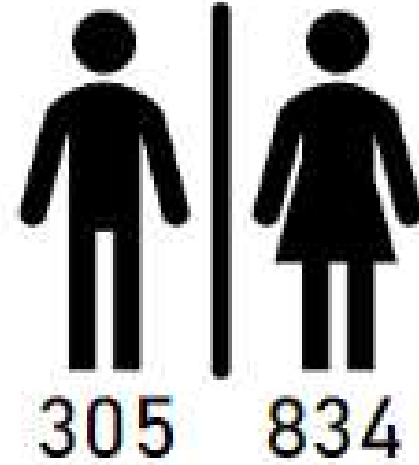


Ciudad de Residencia

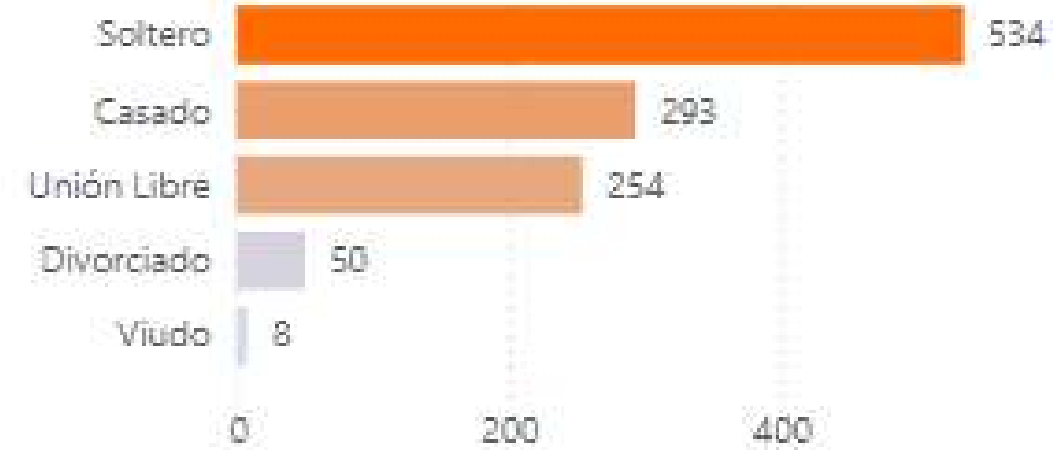


Hombre

Mujer



Estado Civil

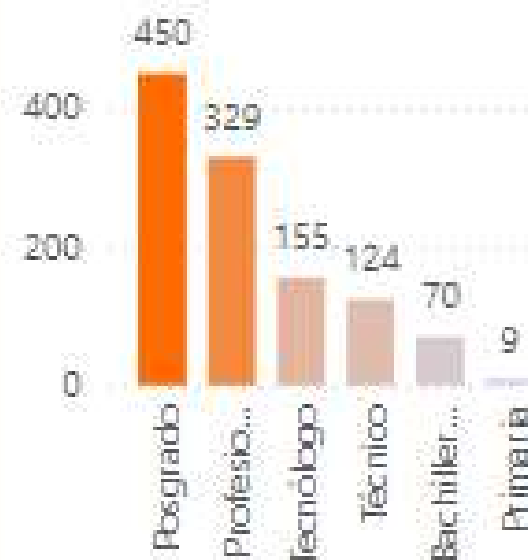


número personas cargo

Total



Escolaridad



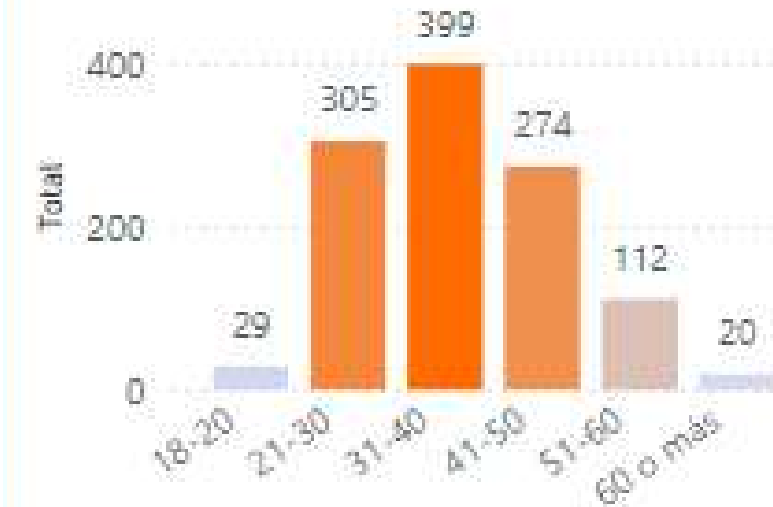
Estrato Socioeconómico



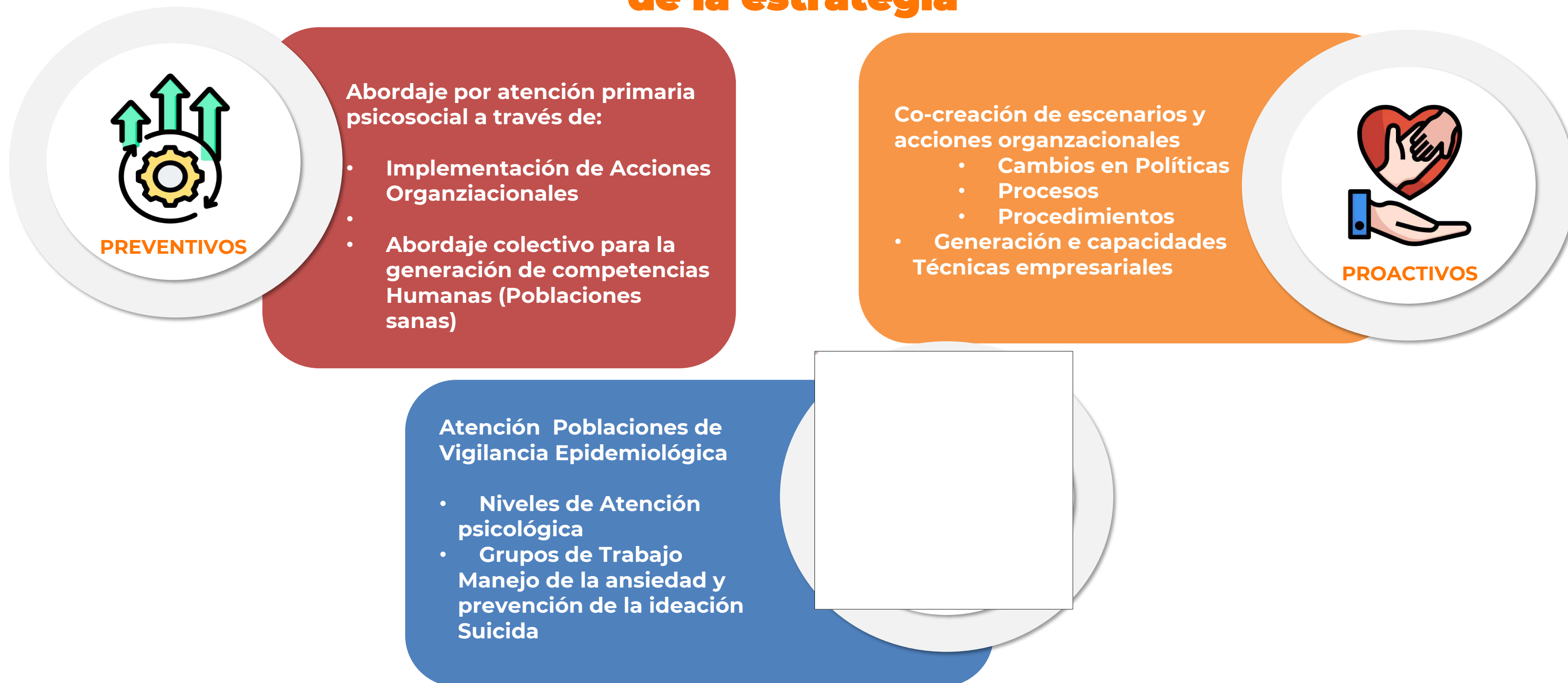
Nivel de cargo



Edad



Indicadores para la sostenibilidad y el éxito empresarial de la estrategia





RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 1

Evaluar de manera holística los factores psicosociales que permita un abordaje integral no solamente orientando la intervención de los riesgos, sino potencializando los factores protectores

Solución 2

Involucrar de manera proactiva las diferentes áreas de la organización, permitiendo un compromiso en los diferentes niveles

Asegurar el compromiso de la alta dirección, que permita movilizar las acciones organizacionales y políticas más saludables.

EL SER HUMANO ES PRIORIDAD EN EL MUNDO DEL TRABAJO



BIENESTAR, APOYO, SALUD Y CULTURA #YOSOYSANANDRES

ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:



<https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



Positiva Prevención



Hacienda



Semana de la prevención en SST en el

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS,
PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA
MÁS POSITIVA

Inscríbete aquí:
<https://bit.ly/SemanaDeLaPrevencionEnSSTSanAndres>



Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA



Cristian Alonso Ramírez

PERFIL PROFESIONAL:

Médico Universidad Nacional Postgrado Salud Ocupacional UJTL. Maestría de Educación con énfasis en Investigación Cualitativa U de la Sabana. Diplomado Promoción de la Salud CIP-SALUD, U. de Antioquia, EVES - España Asesor internacional de Calificación de Invalidez y Origen, Certificador de Discapacidad, Profesor de Postgrado y Maestría U Externado de Colombia, U Nacional UDES, UJTL, U DE Cuenca Ecuador

CORREO: cristianalonso_r@hotmail.com

CONTACTO: 3165292972



El mayor enemigo del conocimiento no es la ignorancia, es la ilusión del conocimiento.
Stephen Hawking. (1942 - 2018) Físico.



NORMATIVIDAD:

Calificación de Origen

Enfermedad Laboral

LEY 1562 D 2012
Art. 5
Decreto 1477 de
2014

Enfermedad
Común

Accidente de Trabajo

Ley
15622012
Artículo 3º

Accidente Común

Código Nacional de
Tránsito, 2002

← Accidente

De tránsito →



ENFERMEDAD LABORAL (LEY 1562 D 2012 Art. 5)

La contraída como resultado de la **exposición a FR** inherentes a la **actividad laboral** o del **medio** en el que el **trabajador** se ha visto obligado a trabajar.

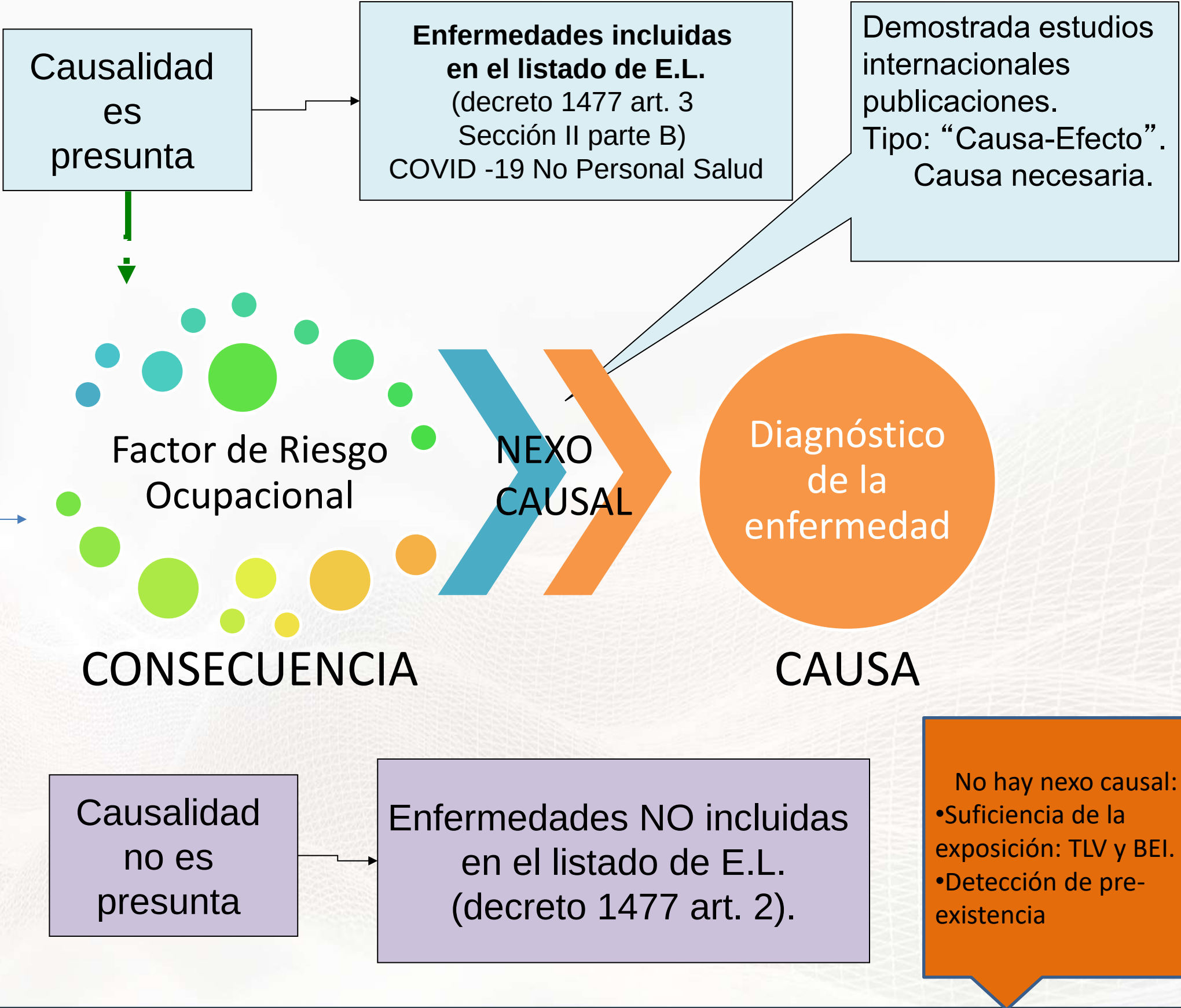
El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las **enfermedades** que se consideran como **laborales** y en los casos en que una enfermedad **no** figure en la **tabla** de enfermedades laborales, pero se demuestre la **relación de causalidad** con los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.



Listado de Enfermedades Laborales



Enfermedades laborales directas
decreto 1477 art. 3 Sección II parte A /decreto 676 art 1 COVID -19 Personal Salud / decreto 538 de 2020 articulo 13



DEFINICIÓN DE ACCIDENTE DE TRABAJO

Ley 1562 Artículo 3º. Accidente de trabajo.

- **todo suceso repentino que** sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.
- Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.
- Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.
- También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.
- De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.



Accidente de Tránsito

“Evento generalmente involuntario, generado al menos por un vehículo en movimiento, que causa daños a personas y bienes involucrados en él e igualmente afecta la circulación normal de los vehículos que se movilizan por la vía o vías comprendidas en el lugar o dentro de la zona de influencia del hecho” (Código Nacional de Tránsito, 2002).

Generado por un vehículo en movimiento.

Afecta la via(s) zona de influencia.

Generalmente involuntario

Que causa daños a las personas y bienes.



Artículo 142. Decreto Ley 019 de 2012.

La PCL y calificar el grado de invalidez, y origen

Calificación



Primera Oportunidad

AFP Cias de Seguros
Riesgos Previsionales (R.
invalidez y muerte.

ISS/ COLPENSIONES

ARP / ARL

EPS



PRIMERA INSTANCIA

JUNTAS REGIONALES DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ



SEGUNDA INSTANCIA

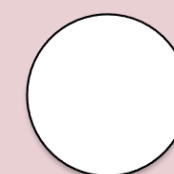
JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ



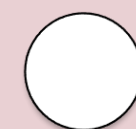
JUSTICIA ORDINARIA LABORAL



Resolución 3050 de 2022 Programa de rehabilitación integral para la reincorporación laboral y ocupacional



Ley 1751 de 2015



Ley 1438 de 2011



**Art. 112-114 y 116
SISPRO**



Decreto 1507 de 2014

Art. 2



Art 119: Las personas con discapacidad, entre otras poblaciones gozarán de especial protección por parte del Estado. Su atención en salud no estará limitada por ningún tipo de restricción administrativa o económica. Las instituciones del sector salud deberán definir procesos de atención intersectoriales e interdisciplinarios que le garanticen las mejores condiciones de atención.

Manual Único para la Calificación de la PCL y O (MUCILO)



Aplicación: Prestaciones. Determinar la PCL y O de cualquier origen.	• Habitantes del territorio nacional, • Trabajadores de los sectores público, oficial, semioficial, • Sector privado en general,
No se aplica: Certificación de discapacidad o limitación: obtener los beneficios (Leyes 361 de 1997 y 1429 de 2010...)	• Reclamo de subsidio ante Cajas de Compensación Familiar, Fondo de Solidaridad Pensional, Fondo de Solidaridad y Garantía • IPS EPS. Resolución 583/2018, 246 /2019 y 113 /2020 R 1239 /2022
invalidez de los aviadores civiles	• Artículos 11 y 12 del Decreto 1282 de 1994 • Capacidad para ser Piloto
Decreto 1655 de 2015 Decreto 094 de 1989	• Manual de calificación de invalidez y tabla de EP para los docentes afiliados al Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio • Fuerzas Armadas

NORMATIVIDAD:

Calificación de Pérdida de la capacidad laboral



Seguridad Social
Riesgo Laboral,
común fondos de
pensiones y riesgos
laborales

1507 de 2014

6 meses de
implementación



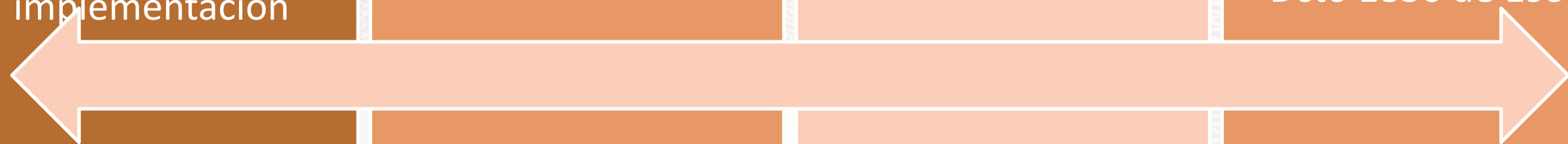
Magisterio
Decreto 1655
de 2015



Fuerzas
armadas
Decreto 094
1989



Revisión de calificación
con el manual con el
que fue calificado
decreto 917 de 1999
manual código
sustantivo del trabajo
Dcto 692 /1995 y
Dcto 1836 de 1994



Manual Único para la Calificación de la PCL y O (MUCILO)



TITULO PRELIMINAR

1. *Estructura*

2. *Principio de
Integralidad*

TÍTULO PRIMERO:

VALORACIÓN DE LAS
DEFICIENCIAS.

50%

Origen y Fecha de Estructuración

TÍTULO SEGUNDO:

VALORACIÓN DEL
ROL LABORAL, ROL
OCUPACIONAL Y
OTRAS ÁREAS
OCUPACIONALES

Rol Laboral
30%

Otras Áreas
Ocupacionales
20%

NORMATIVIDAD: Incapacidades temporales



Competencia Leyes 23 de 1981 Ética médica ley 35 de 1989 código de ética del odontólogo colombiano. (art 17 Ley 1751 de 2015) inscritos en el Re THUS, Servicio social obligatorio provisional



Decreto 2126 de 2023 ARTÍCULO [2.2.3.1.4](#) deben encontrarse adscritos a un prestador de servicios de salud habilitado IPS EPS ARL

INCAPACIDAD TEMPORAL

- Se entiende por incapacidad temporal, aquella que según el cuadro agudo de la enfermedad o lesión que presente el afiliado al Sistema General de Riesgos Profesionales, le impida desempeñar su **capacidad laboral** por un tiempo determinado.

Artículo 2 y 3 Ley 776 de 2002.

- Es el reconocimiento de la prestación de tipo económico y pago de la misma que hacen las EP –**ARL** a sus afiliados cotizantes no pensionados , por todo el tiempo en que estén inhabilitados física o mentalmente para desempeñar en forma temporal su profesión u oficio habitual

(supersalud circular Externa N11 Art 1.3).

- Incapacidad de origen común. Es estado de inhabilidad física o mental que le impide a una persona desarrollar su capacidad laboral por un tiempo determinado, originado por una enfermedad general o accidente común y que no ha sido calificada como enfermedad de origen laboral o accidente de trabajo. (Decreto 2126 /2023)..



Competencia para la emisión de recomendaciones laborales

EPS

Los medico de EPS deben realizar **recomendaciones Funcionales** encaminadas al mejoramiento o mantenimiento de la salud no en temas como Reubicar al trabajador (**coadministrar**)



ARL

La ARL conoce las condiciones de la empresa y el Trabajador sus **recomendaciones** son más relevantes



MEDICO DE SST

El médico de empresa debe conocer las condiciones de la empresa y las condiciones del trabajador **aterrizar** las **recomendaciones medico laborales** en el **ámbito** de la empresa



Recomendaciones

R médicas y terapéuticas,

R desde el proceso de rehabilitación profesional

R médico laborales

PROBLEMÁTICAS ACTUALES Y DESAFÍOS:

Problema 1

No es claro como es el proceso de calificación de origen y/o PCL.
Calificar en AT (falta de oportunidad en el reporte)
Claridad en las circunstancias.
APT luego del evento / no tenerlas
Las Pruebas adecuadas.
Enfermedad laboral no seguimiento

Problema 2

¿requiere tratamiento y rehabilitación?
Falsas expectativas en tiempo y frente a las intervenciones.

Problema 3

Incapacidades temporales
Validas, para que se emiten.

Recomendaciones laborales
Incoherentes
No aterrizarlas en la empresa.
Medicina laboral no las entiende y no sabe del proceso

Problema 4

Reintegro o secuelas suficientes para IPP o Invalidez
Calificación PCL cuando no es el tiempo, a quien no la hace.
Con pruebas incompletas
Origen y PCL al tiempo
Claridad en el tiempo

Problema 5

Cuando y como cerrar el caso Pensión o martirio prolongado de incapacidades prolongadas<

RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 1

- Tener Claro:
- Quien lo hace, Las partes y los recursos/ tiempos.

Solución 2

- No tener miedo a la calificación
- Aportar las pruebas
- Responsabilidad: Prudente perito y cumplidor de la norma.

Solución 3

- Investigar, narrar claramente, Tener claridad y asesorarse.



Artículo 142. Decreto Ley 019 de 2012. La PCL y calificar el grado de invalidez, y origen

..... En caso de que el interesado no esté de acuerdo con la calificación deberá manifestar su inconformidad **dentro de los diez (10) días siguientes** y la entidad deberá remitirlo a las JRCI
Apelación ante JNCI
Proceden Acciones legales contra las decisiones



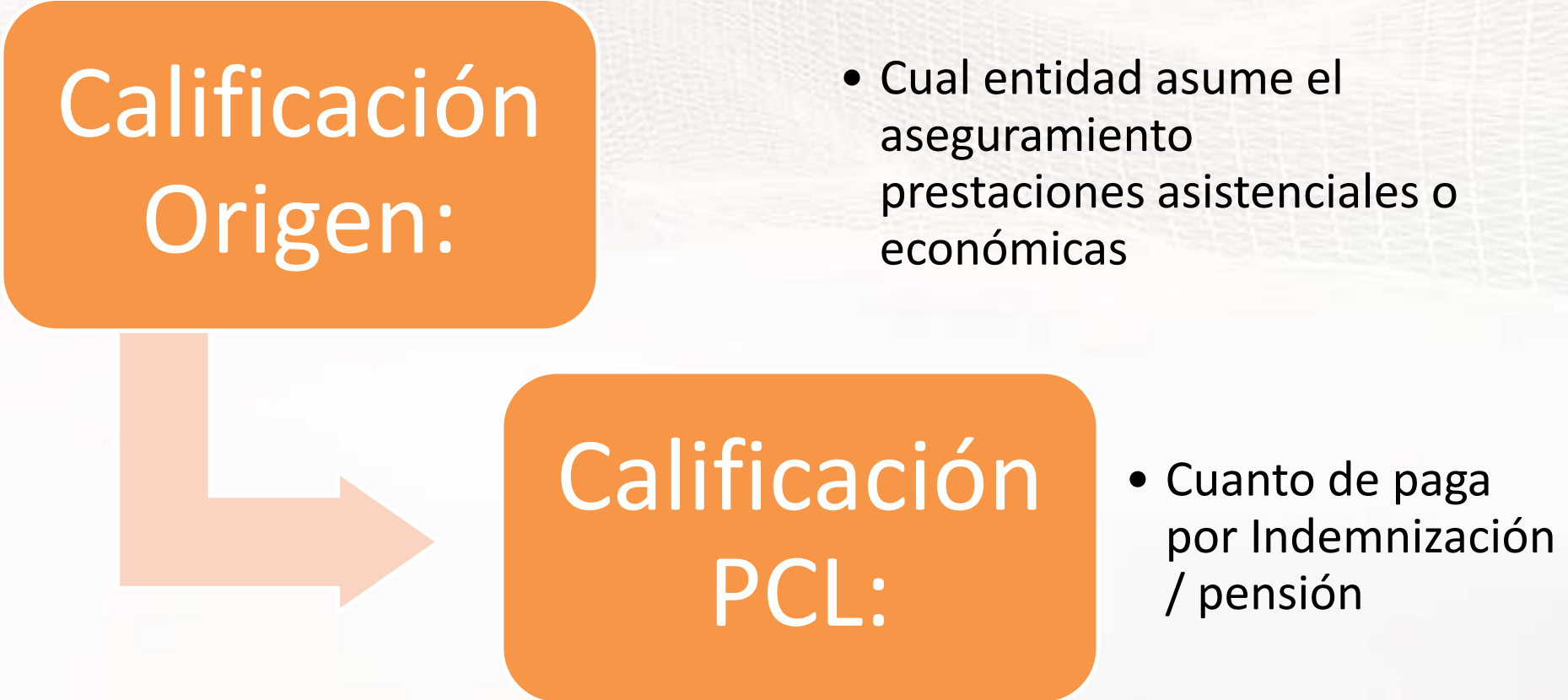
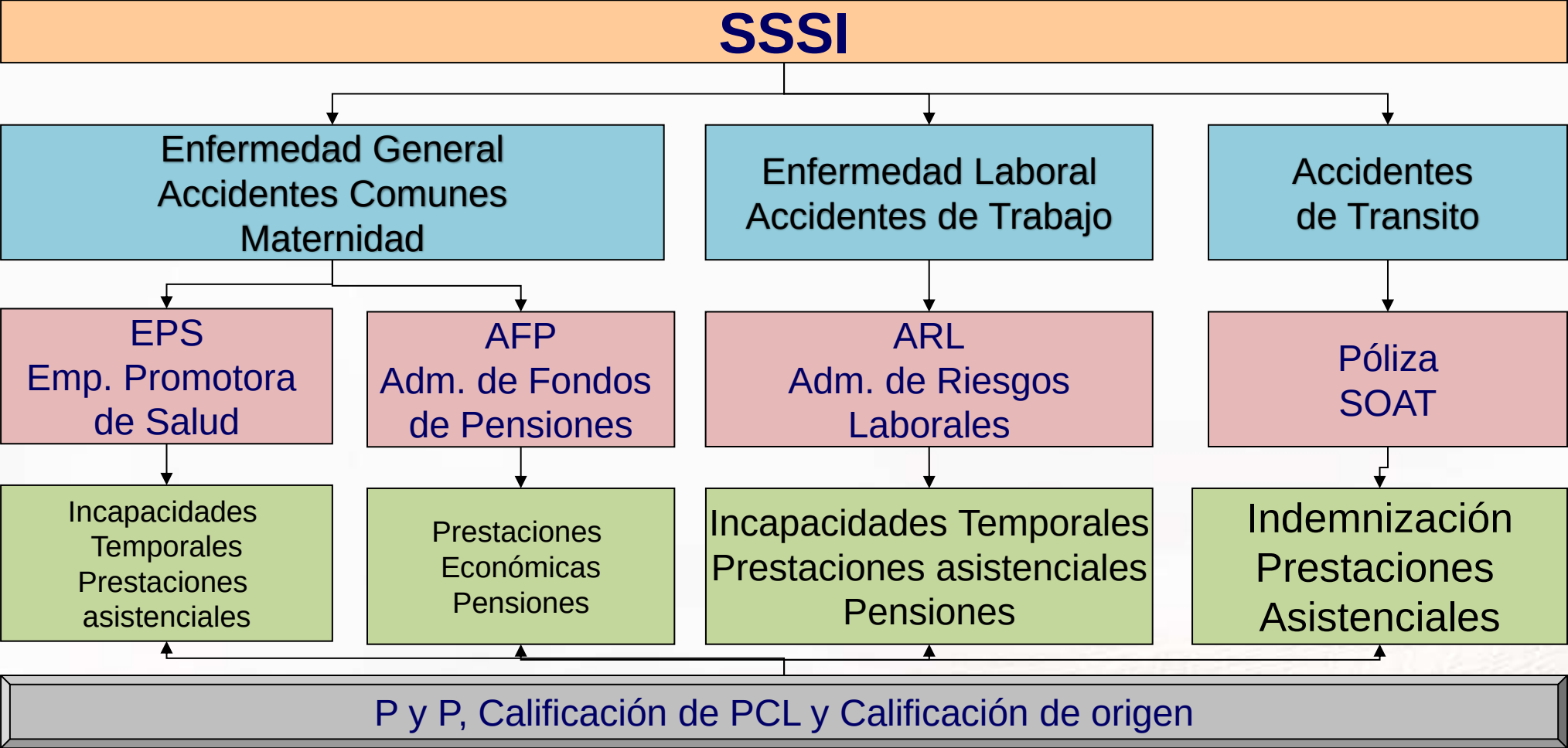
Contenido del dictamen:

- Deficiencia
- Rol Laboral
- Otras áreas ocupacionales
- FE origen

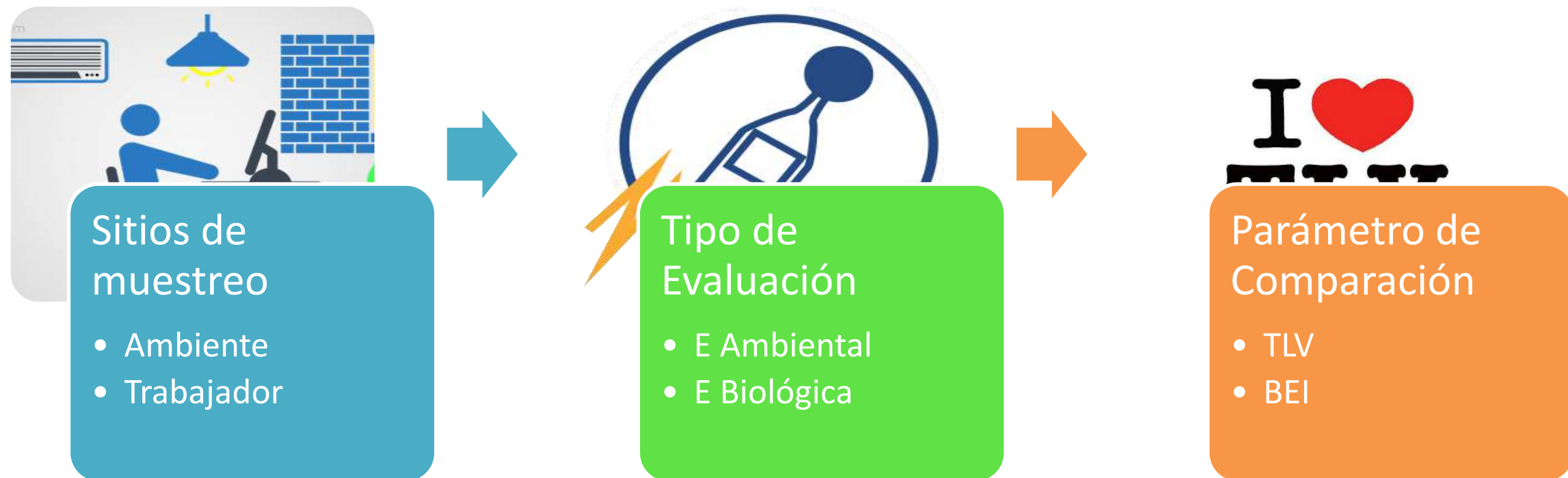
Fundamentos de hecho y de derecho

Recursos:

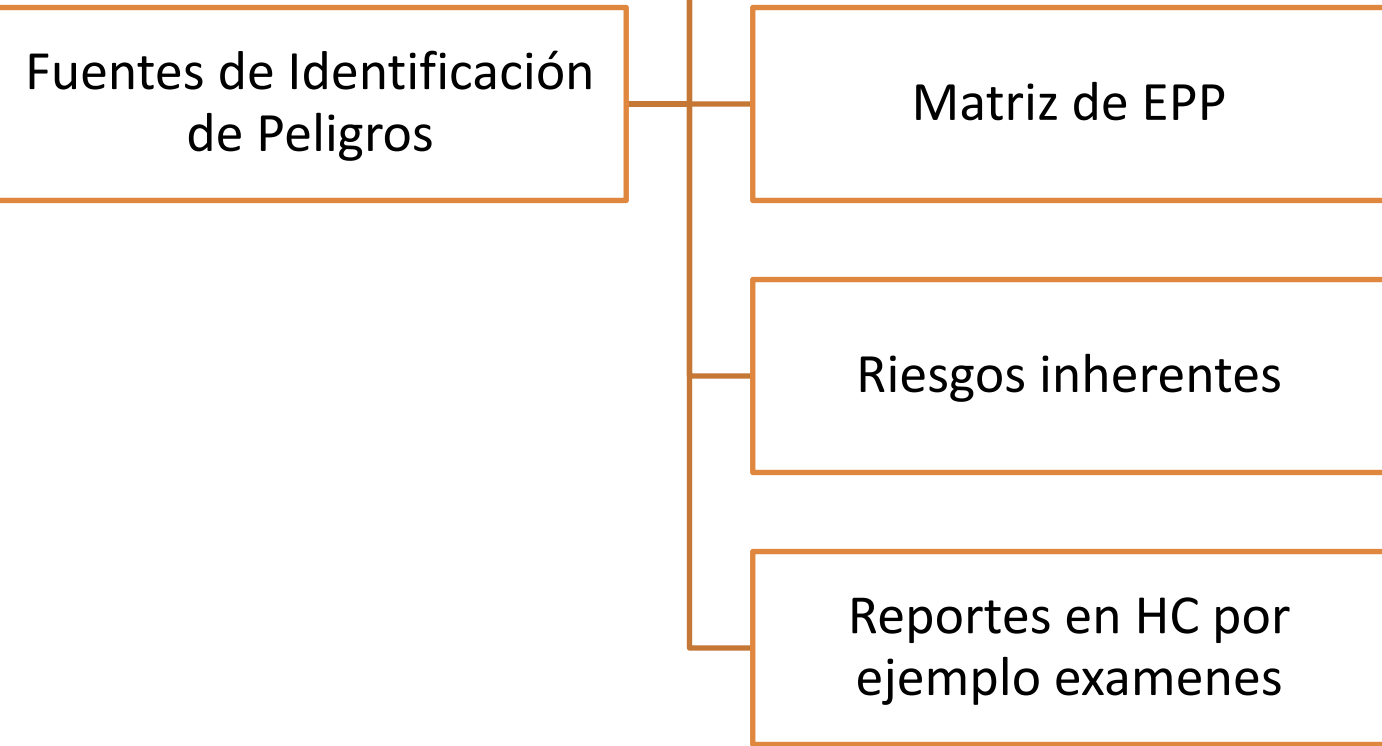
- Reposición
- Apelación
- Suplica



Evaluación de la Exposición a los FRO



Antecedentes de la exposición al factor de riesgo: Antecedentes de la exposición al factor de riesgo en la empresa actual y en las anteriores: área, cargo u oficio, tiempo de exposición en meses y años, listado de labores desarrolladas Time line de la exposición.



• Evaluación de Puesto de Trabajo (Riesgo Biomecánico - patologías debidas a lesiones por trauma acumulativo-LTA, Desordenes Musculo Esqueléticos-DME),

EPT



• Evaluaciones ambientales (ejemplo: sonometrías, iluminación, material particulado).

AMBIENTAL



• **Resolución 2764 de 2022** Batería de instrumentos para la evaluación de FR Psicosocial, la Guía Técnica General para la P y P e intervención de los FR y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específicos

• Protocolo para la determinación del origen de las patologías derivadas del estrés 2014

PSICOSOCIAL



PROBLEMÁTICAS ACTUALES Y DESAFÍOS:

Problema 1

No es claro como es el proceso de calificación de origen y/o PCL.
Calificar en AT (falta de oportunidad en el reporte)
Claridad en las circunstancias.
APT luego del evento / no tenerlas
Las Pruebas adecuadas.
Enfermedad laboral no seguimiento

Problema 2

¿requiere tratamiento y rehabilitación?
Falsas expectativas en tiempo y frente a las intervenciones.

Problema 3

Incapacidades temporales Validas, para que se emiten.

Recomendaciones laborales
Incoherentes
No aterrizarlas en la empresa.
Medicina laboral no las entiende y no sabe del proceso

Problema 4

Reintegro o secuelas suficientes para IPP o Invalidez
Calificación PCL cuando no es el tiempo, a quien no la hace.
Con pruebas incompletas
Origen y PCL al tiempo
Claridad en el tiempo

Problema 5

Cuando y como cerrar el caso Pensión o martirio prolongado de incapacidades prolongadas<

RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 1

- Tener claras las fases, y responsabilidades, comunicarse con la ARL Grupo de Rehabilitación a través del médico
- Documentar reintegro

Solución 2

- Tener claros los siguientes documentos:
 - Valoración del desempeño ocupacional
 - Tareas
 - Componentes del desempeño
 - Tiempo de ejecución
 - Forma de integración laboral
- Carta de recomendaciones laborales
- Certificado de rehabilitación integral, certificado de rehabilitación - cierre de caso
- Acta de reintegro



NORMATIVIDAD:

Rehabilitación y reintegro laboral



Cordial invitación a participar en el evento de Socialización de los Resultados sobre el Proyecto de Norma para la Rehabilitación Laboral y Ocupacional, el Manual de Procedimientos y las Guías de Rehabilitación Laboral y Ocupacional.

Se llevará a cabo el día jueves 3 de octubre
Lugar: Auditorio 122 (Lombana Barreneche) - facultad de Medicina Universidad Nacional de Colombia.

Hora: 8 am a 12 m.

Para confirmar su asistencia presencial o virtual, solicitamos diligenciar el formulario de inscripción disponible en el siguiente link:

<https://forms.gle/ccg9NCEkFsoezGNm9>

Agradecemos su interés y valiosa participación en este significativo proceso.

Por favor, haga extensiva esta invitación a las personas que considere que pueda ser de su interés. Gracias.



COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA

Gobierno del
Cambio

SOCIALIZACIÓN
RESULTADOS

Lugar
Universidad Nacional de Colombia
Facultad de Medicina (471)
Auditorio 122
Lombana Barreneche
Carrera 30 # 45 – 02

Fecha
3 de Octubre de 2024

Hora
8:00 a.m. a 12:00 m.

Proyecto de Norma
para la Rehabilitación
Laboral y Ocupacional

Manual de Procedimientos

Guías de
Rehabilitación Laboral
y Ocupacional

Departamento de la Ocupación Humana
Facultad de Medicina
Sede Bogotá

Trabajo

UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA



Construcción de un perfil de función:

Limitaciones en la actividad y restricciones en la participación.

Identificación de los facilitadores o barreras en el proceso.

Avance en el proceso de RHB durante el seguimiento.

Evaluaciones para profundizar:

- Posibilidades ocupacionales del trabajador,
- Requerimientos de la ocupación
- Oportunidades o limitaciones del entorno.

Resultados

Ingreso al Programa de RHB I para la RL Y O ó

Cierre de caso por no pertinencia de ingreso al Programa de RHB I para la reincorporación laboral y ocupacional; el cierre deberá estar fundamentado en criterios técnicos y científicos.



El plan de RHB es un proceso dinámico, las condiciones del trabajador, del ambiente laboral y social son cambiantes, por tanto, el plan debe ajustarse a estos cambios.



Las metas de los planes de rehabilitación son:

- Reintegro laboral sin modificaciones,
- Reintegro laboral con modificaciones,
- Reubicación laboral temporal,
- Reubicación laboral definitiva o
- Reconversión de mano de obra.

PROBLEMÁTICAS ACTUALES Y DESAFÍOS:

Problema 1

No es claro como es el proceso de calificación de origen y/o PCL.
Calificar en AT (falta de oportunidad en el reporte)
Claridad en las circunstancias.
APT luego del evento / no tenerlas
Las Pruebas adecuadas.
Enfermedad laboral no seguimiento

Problema 2

¿requiere tratamiento y rehabilitación?
Falsas expectativas en tiempo y frente a las intervenciones.

Problema 3

Incapacidades temporales Validas, para que se emiten.

Recomendaciones laborales
Incoherentes
No aterrizarlas en la empresa.
Medicina laboral no las entiende y no sabe del proceso

Problema 4

Reintegro o secuelas suficientes para IPP o Invalidez
Calificación PCL cuando no es el tiempo, a quien no la hace.
Con pruebas incompletas
Origen y PCL al tiempo
Claridad en el tiempo

Problema 5

Cuando y como cerrar el caso Pensión o martirio prolongado de incapacidades prolongadas<

RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 1

- Tener claro porque se emiten las Incapacidades y si no las emiten pedir las, y cuando no es pertinente no pedirla
- Meta de dolor 4/10 puede ser que persista el dolor
- Google en dolor mal amigo
- Tomar los medicamentos por horario y dosis recomendadas
- Remedios caseros son buenos pero revisar si son tóxicos.

Solución 2

- Cumplir las recomendaciones, son obligatorias
- Son para el trabajo y para el hogar
- Explicarlas al paciente / empresas entenderlas.

Solución 3

- Si se tiene evidencia de abuso del derecho documentarlo primero y garantizar el debido proceso
- Al enfermo se le ayuda....



NORMATIVIDAD: Incapacidades temporales

Quienes son competentes y responsabilidad para expedir o emitir el certificado de incapacidad temporal en Colombia



Medico (Leyes 23 de 1981 Ética médica) y
Odontologo Tratante (ley 35 de 1989 código de ética del odontólogo colombiano) (art 17 Ley 1751 de 2015)
inscritos en el Re THUS,
Servicio social obligatorio provisional



IPS EPS ARL



PREPAGADA



PLANES COMPLEMENTARIOS





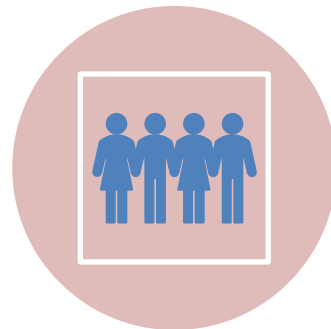
¿Por qué se emite una incapacidad?



Condición de salud
derivada de enfermedad
o accidente,



por salud pública,



proteger la salud del
trabajador o la salud
de otras personas



Permitir la restitución de
la salud acto médico u
odontológico y hace
parte del tratamiento /
rehabilitación / manejo
médico del reintegro



Permite prestar los
servicios para los
cuales fue contratado.

PROBLEMÁTICAS ACTUALES Y DESAFÍOS:

Problema 1

No es claro como es el proceso de calificación de origen y/o PCL.
Calificar en AT (falta de oportunidad en el reporte)
Claridad en las circunstancias.
APT luego del evento / no tenerlas
Las Pruebas adecuadas.
Enfermedad laboral no seguimiento

Problema 2

¿requiere tratamiento y rehabilitación?
Falsas expectativas en tiempo y frente a las intervenciones.

Problema 3

Incapacidades temporales Validas, para que se emiten.

Recomendaciones laborales
Incoherentes
No aterrizarlas en la empresa.
Medicina laboral no las entiende y no sabe del proceso

Problema 4

Reintegro o secuelas suficientes para IPP o Invalidez
Calificación PCL cuando no es el tiempo, a quien no la hace.
Con pruebas incompletas
Origen y PCL al tiempo
Claridad en el tiempo

Problema 5

Cuando y como cerrar el caso Pensión o martirio prolongado de incapacidades prolongadas<

RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 1

- Tener claro los tiempos de incapacidad temporal y los documentos que se deben expedir
- Línea de tiempo y documentos
- La calificación no es mágica, no depende del número de días de incapacidad
- El dolor no lleva a invalidez ni los días de incapacidad.
- Tratar de que siempre tenga valoración de Rol laboral y otras áreas ocupacionales (Terapia Ocupacional).

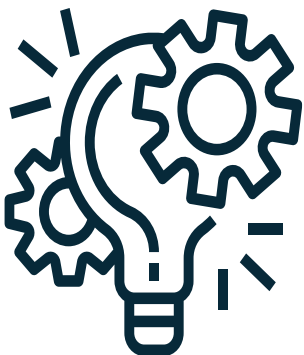
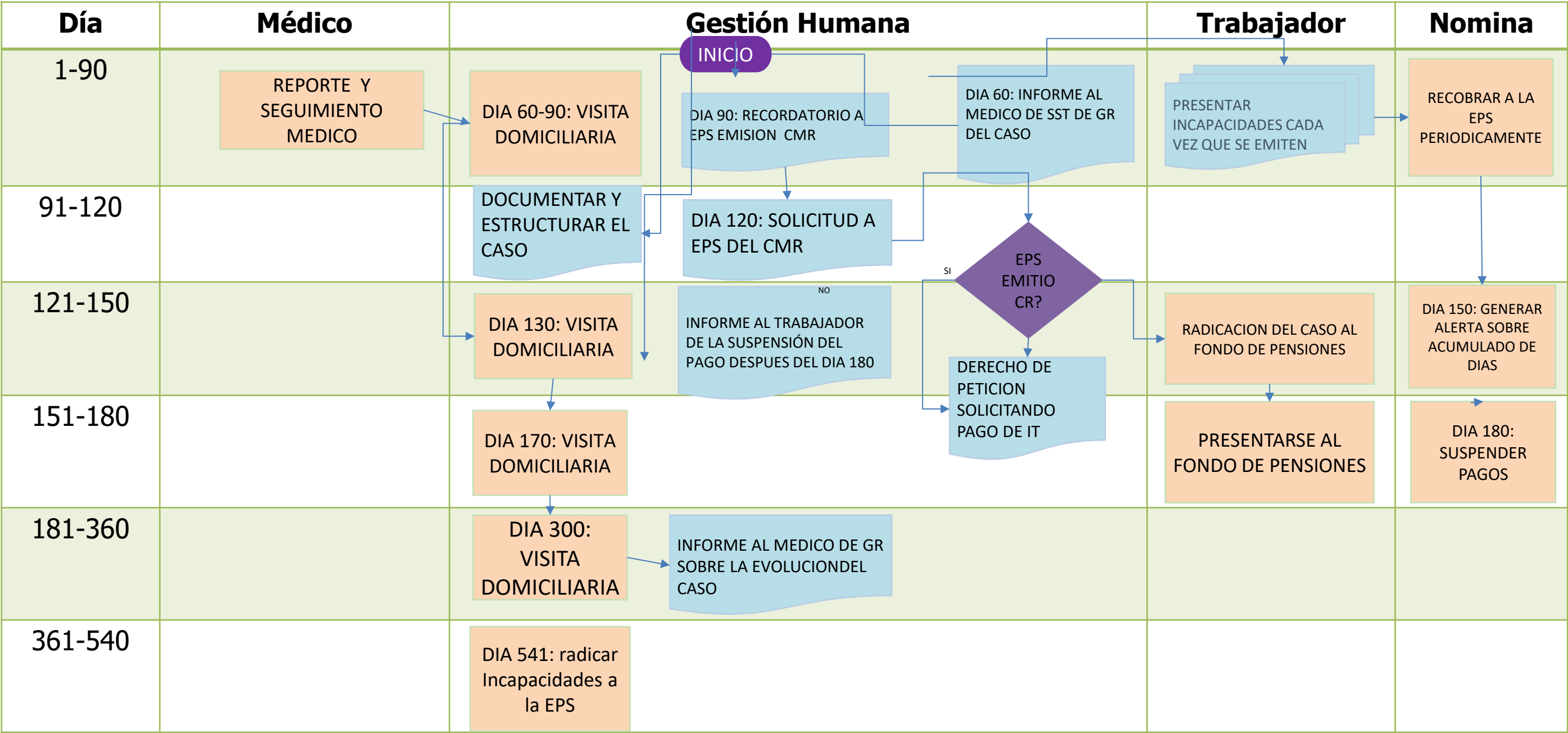
Solución 2

- Tener clara la calificación Integral
- Y la Fecha de estructuración.
- Tener claro el uso del certificado de discapacidad y que no es PCL



Gestión del ausentismo / programa

Durante el tiempo dure la incapacidad independiente que se recobre o no la empresa debe seguir aportando al sistema de seguridad social (salud y pensiones)
 - *1. cuando el trabajador no ha cotizado mínimo 4 semanas al SGSS la incapacidad será asumida por el empleador.



Comunidad Nacional de Conocimiento en: **Investigación de la Enfermedad Laboral**
Presentismo en el Sector Salud2023

Prevención de Peligros en el Sector Salud Ausentismo Gestión y manejo 2023

CONCEPTO DE CALIFICACIÓN INTEGRAL DE LA INVALIDEZ:

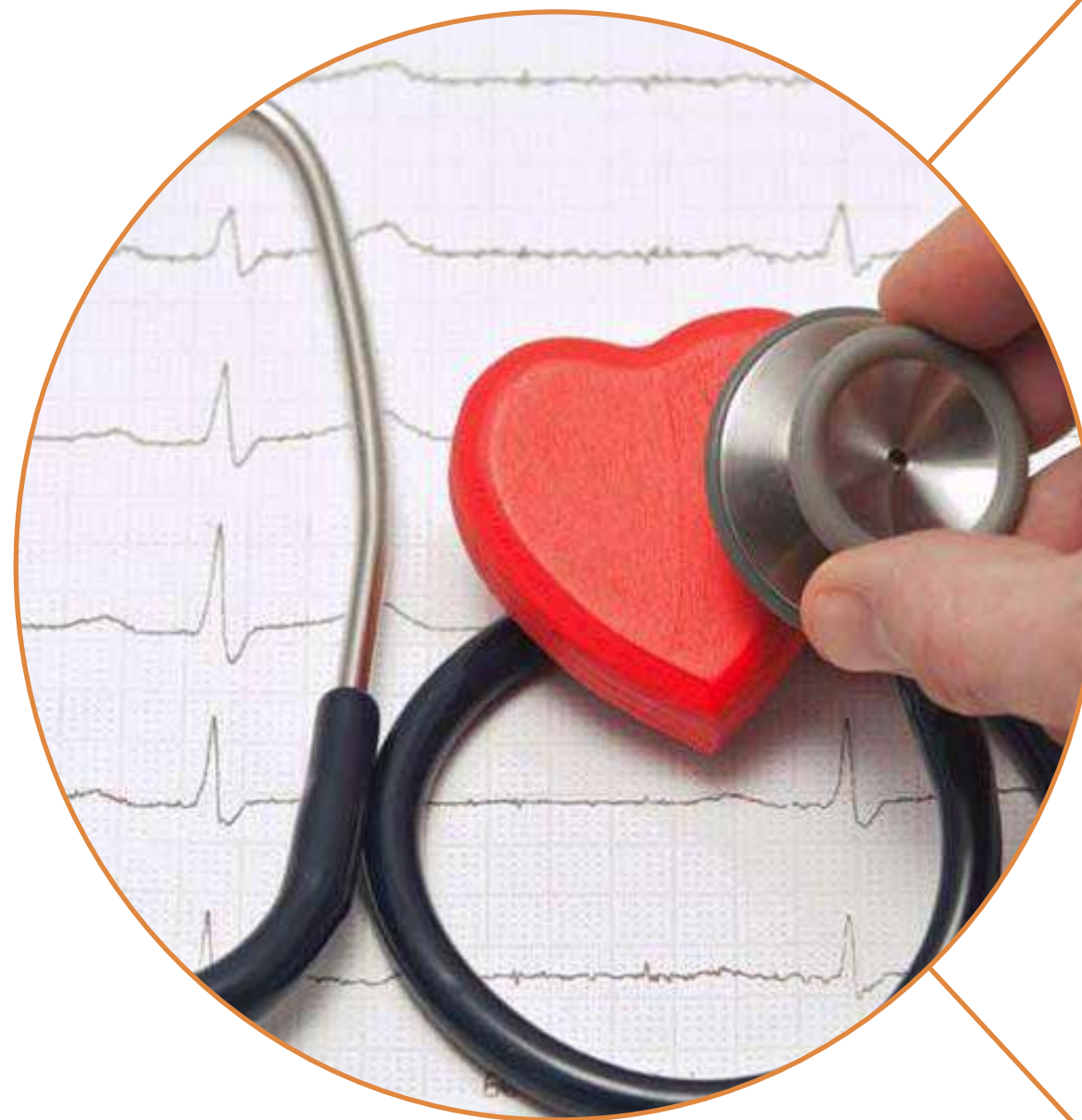
Ejercicio técnico se califica el estado de invalidez material de un trabajador que tiene patologías generadoras de PCL de diferente naturaleza, que calificadas de manera aislada en atención al origen de las mismas, no cumple criterios de invalidez, pero que al ser integradas en un solo ejercicio de calificación, si generan una PCL mayor o igual al 50%.

Posible al tenor de una sentencia de constitucionalidad que permite calificar en un trabajador la PCL derivadas de patologías de origen común con las de origen laboral (AT o EL),

la sumatoria es $\geq 50\%$ de PCL

NO se aplica Sí la calificación independiente de las patologías de origen común o laboral generan la invalidez.

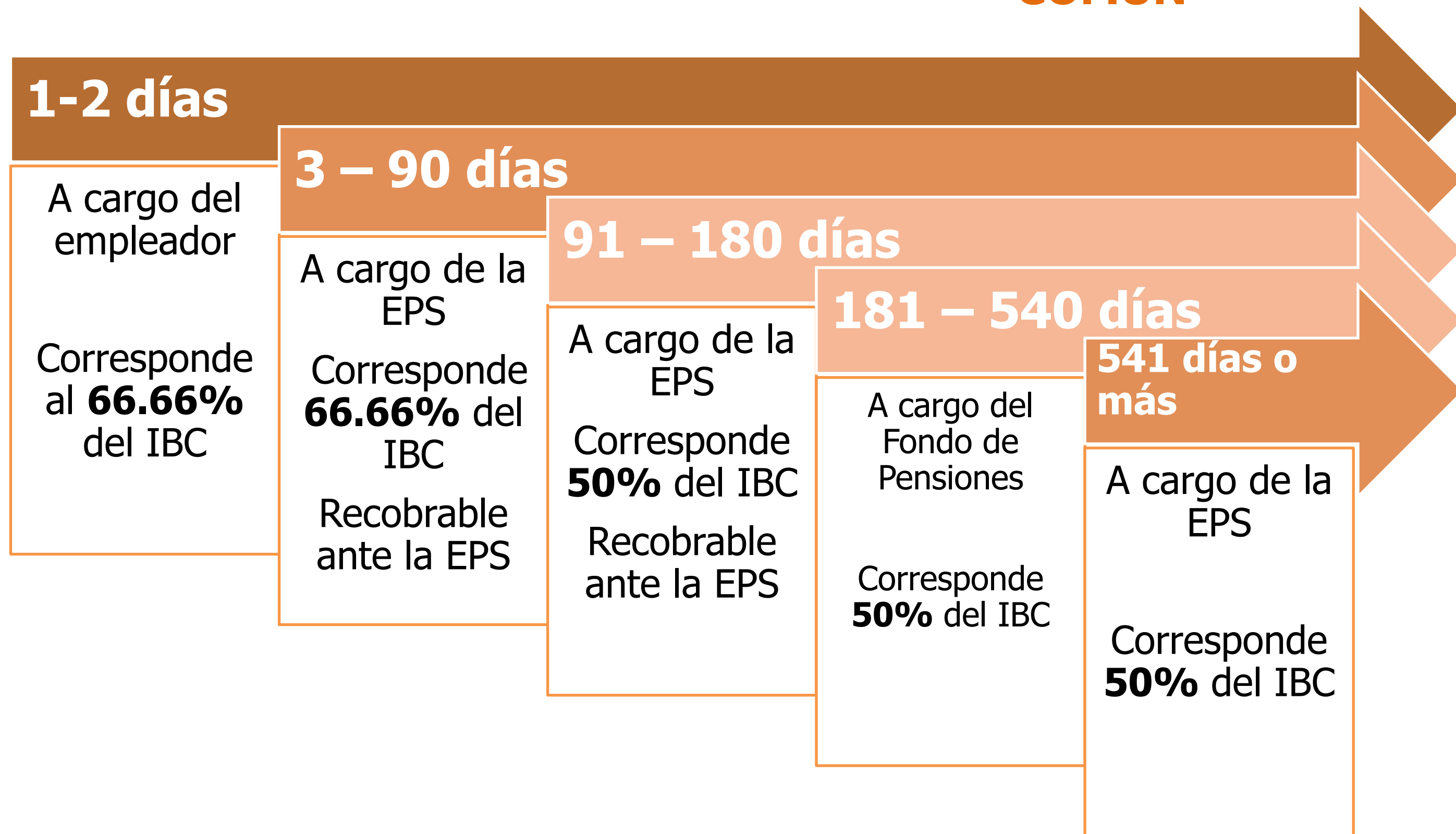
Fecha de estructuración:



Se entiende como la fecha en que una persona pierde un grado o porcentaje de su capacidad laboral u ocupacional, de cualquier origen, como consecuencia de una enfermedad o accidente, y que se determina con base en la evolución de las secuelas que han dejado éstos. Para el estado de invalidez, esta fecha debe ser determinada en el momento en el que la persona evaluada alcanza el cincuenta por ciento (50%) de pérdida de la capacidad laboral u ocupacional.

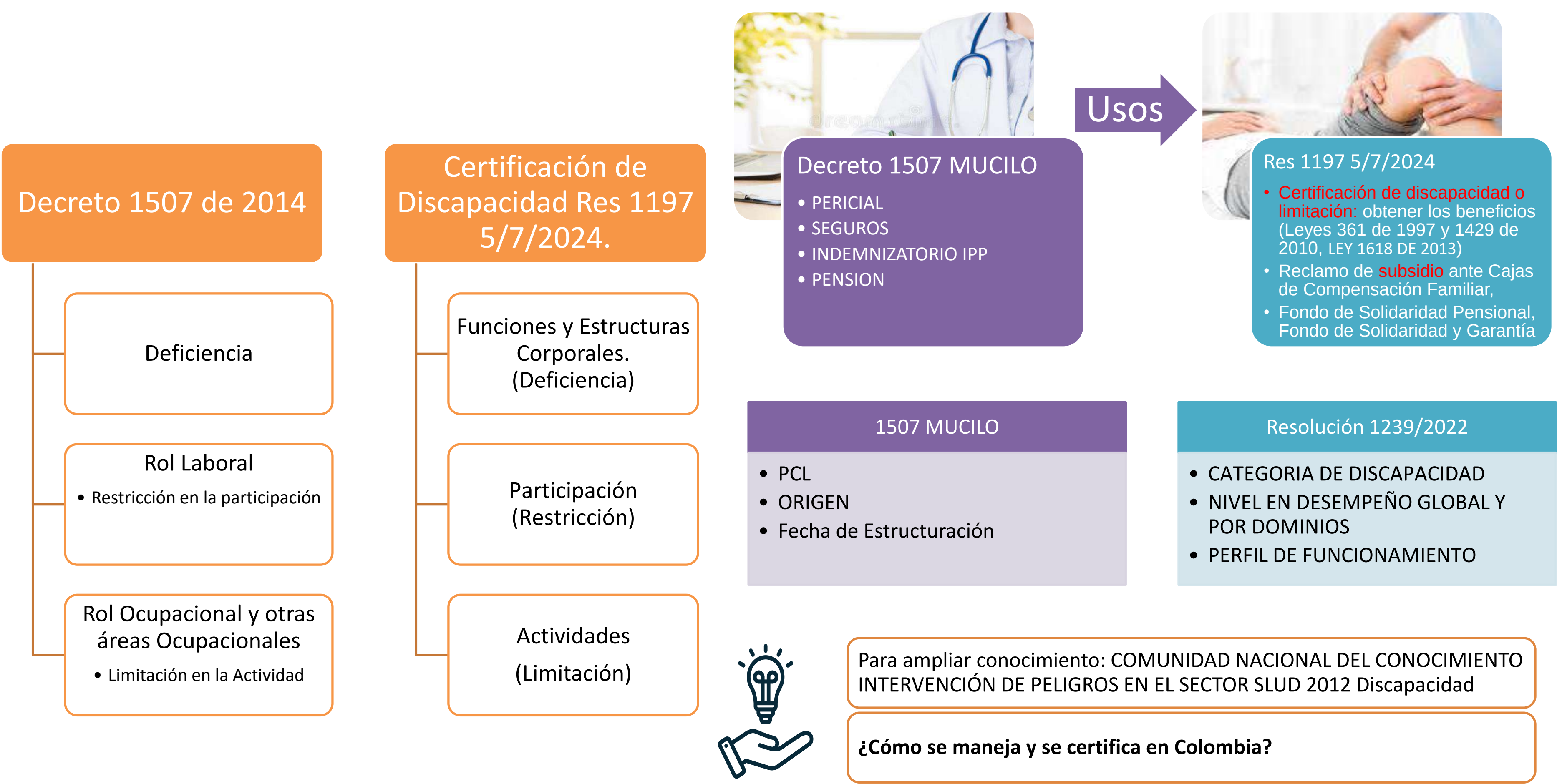
Esta fecha debe soportarse en la historia clínica, los exámenes clínicos y de ayuda diagnóstica y puede ser anterior o corresponder a la fecha de la declaratoria de la pérdida de la capacidad laboral. Para aquellos casos en los cuales no exista historia clínica, se debe apoyar en la historia natural de la enfermedad. En todo caso, esta fecha debe estar argumentada por el calificador y consignada en la calificación. Además, no puede estar sujeta a que el solicitante haya estado laborando y cotizando al Sistema de Seguridad Social Integral.

LINEA DE TIEMPO EN INCAPACIDAD DE ORIGEN COMÚN



**Ningún pago
por incapacidad
podrá ser
inferior a
1SMLMV**

Calificación de PCL v/s Certificación de Discapacidad



PROBLEMÁTICAS ACTUALES Y DESAFÍOS:

Problema 1

No es claro como es el proceso de calificación de origen y/o PCL.
Calificar en AT (falta de oportunidad en el reporte)
Claridad en las circunstancias.
APT luego del evento / no tenerlas
Las Pruebas adecuadas.
Enfermedad laboral no seguimiento

Problema 2

¿requiere tratamiento y rehabilitación?
Falsas expectativas en tiempo y frente a las intervenciones.

Problema 3

Incapacidades temporales
Validas, para que se emiten.

Recomendaciones laborales
Incoherentes
No aterrizarlas en la empresa.
Medicina laboral no las entiende y no sabe del proceso

Problema 4

Reintegro o secuelas suficientes para IPP o Invalidez
Calificación PCL cuando no es el tiempo, a quien no la hace.
Con pruebas incompletas
Origen y PCL al tiempo
Claridad en el tiempo

Problema 5

Cuando y como cerrar el caso Pensión o martirio prolongado de incapacidades prolongadas.

RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES:

Solución 1

- No se despide cuando tienen la invalidez sino hasta tener el acta de pensión y la primera mesada pensional pagada. Se le pide a la ARL / AFP
- Programa de retiro
- Reconversión laboral
- Cierre con amor y ético

Solución 2

- Si estamos frente a una incapacidad prolongada:
 - Seguimiento jurídico, medico
 - No vacaciones (interrumpen la incapacidad prolongada)
 - Hablar con el paciente y/o abogado para aclarar expectativas



Tipos de abusos del derecho

Decreto 2126 /2023. Resolución 3050 Decreto 1427 julio 2022



El trabajador no ha seguido el tratamiento, terapias, exámenes, controles o no cumple con las recomendaciones (30%).



Inasistencia a valoraciones, exámenes o valoraciones para la Calificación PCL U ORIGEN.



Doble cobro al SGSSI; busca el reconocimiento y pago de la incapacidad por la EPS o la EA y por la ARL por la misma causa, doble cobro al SGSSI.



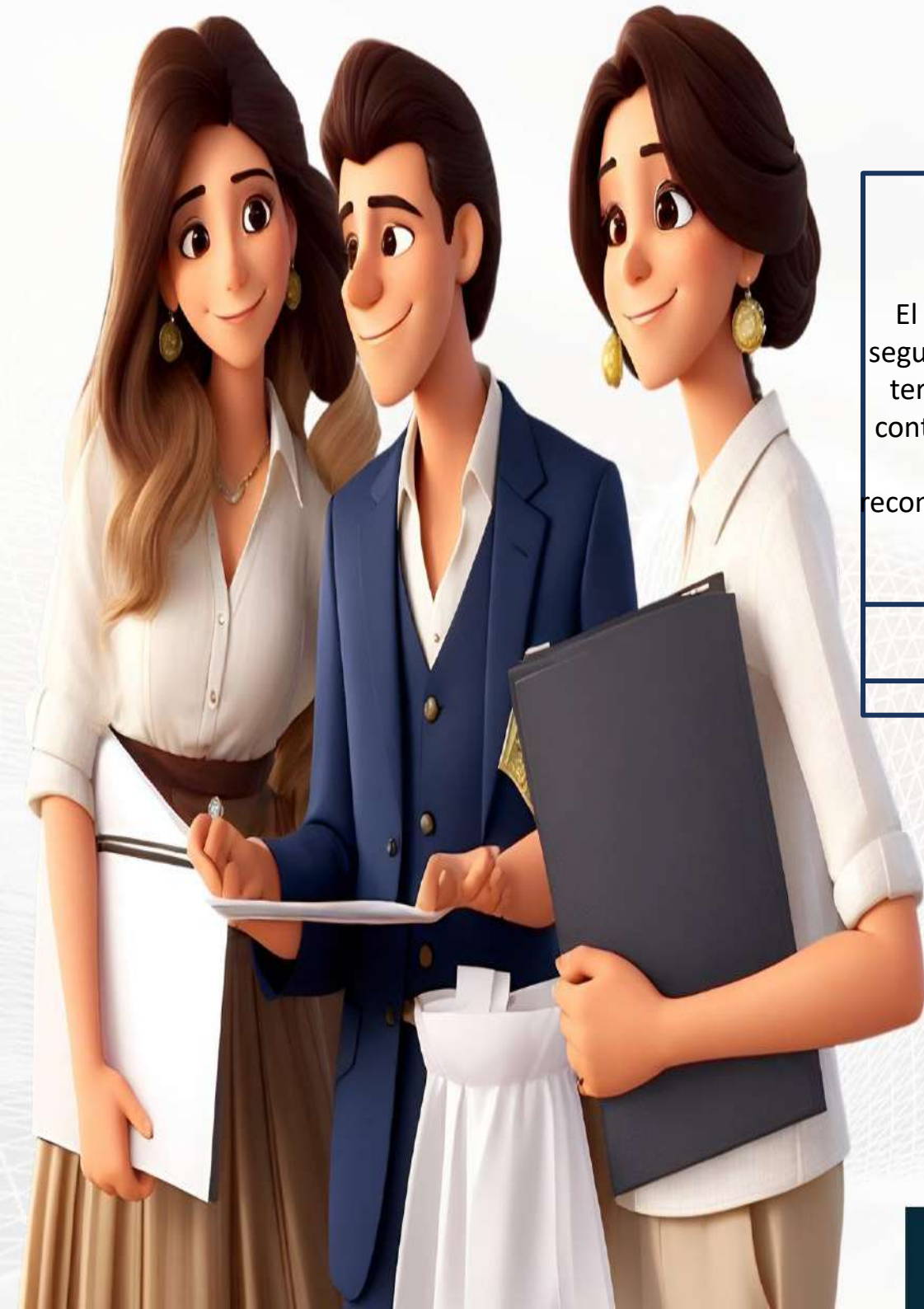
Durante el tiempo de incapacidad el cotizante se encuentra emprendiendo una actividad alterna que le impide su recuperación.



No suministrar información veraz y completa sobre su estado de salud, o historia clínica.

Deben ser resueltos por la EPS y la EA ARL

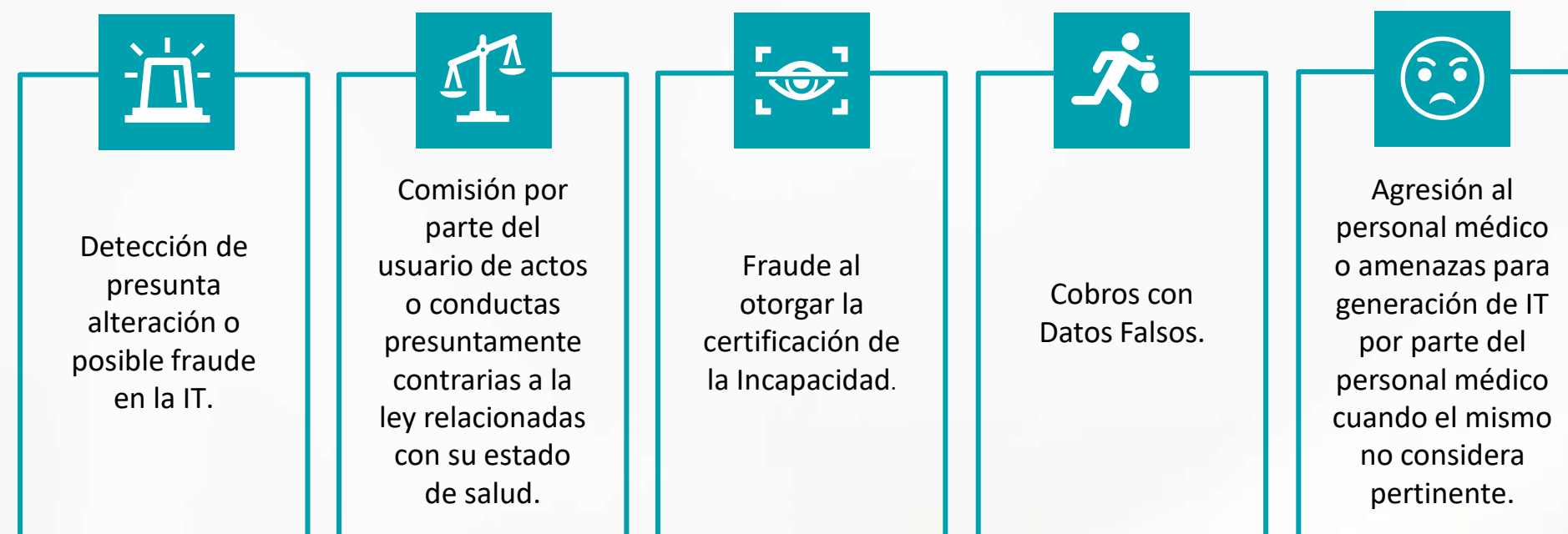
Puesta en conocimiento de la EPS o EA por parte del empleador y aportar pruebas documentales.



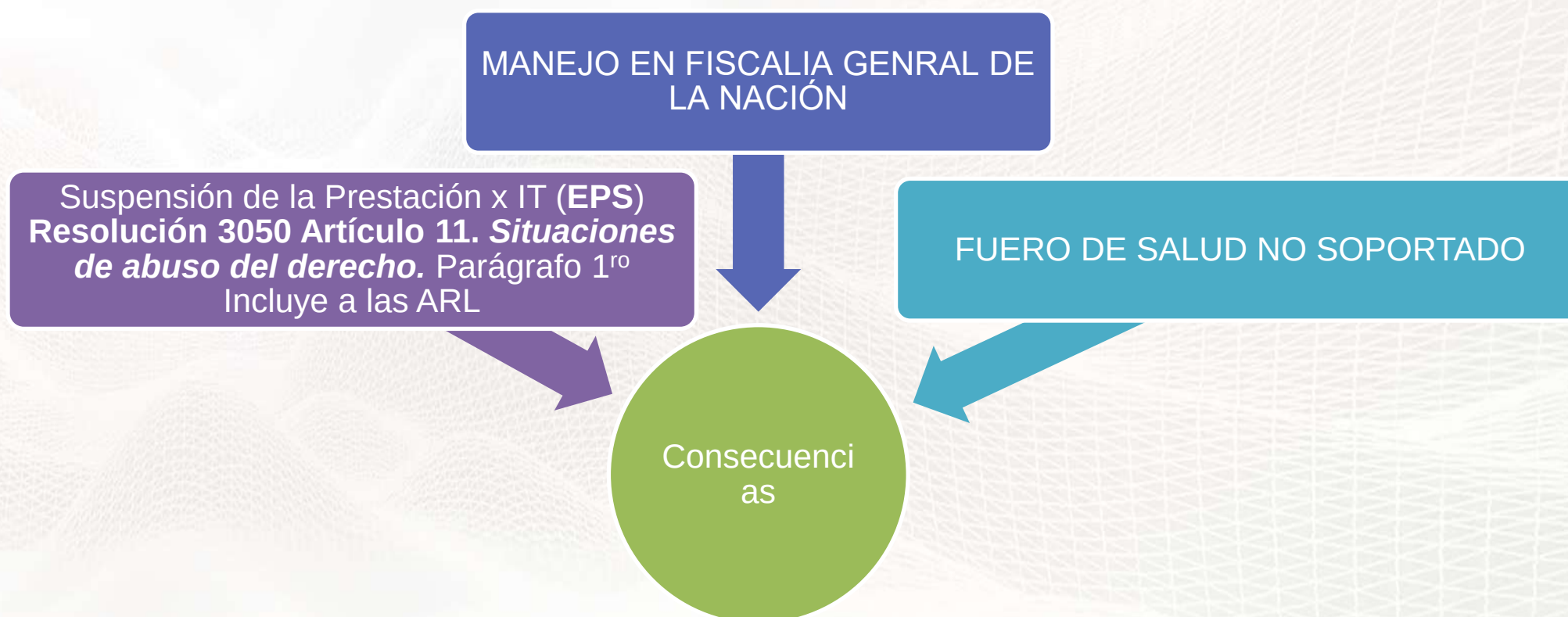
Decreto 2126 /2023. Resolución 3050 Decreto 1427 julio 2022



Tipos de abusos del derecho



Serán puestas en conocimiento de la FGN





ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:



<https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



Positiva Prevención



COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA



Semana de la prevención en SST en el

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS,
PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA
MÁS POSITIVA

Inscríbete aquí:

<https://bit.ly/SemanaDeLaPrevencionEnSSTSanAndres>



Positiva Prevención

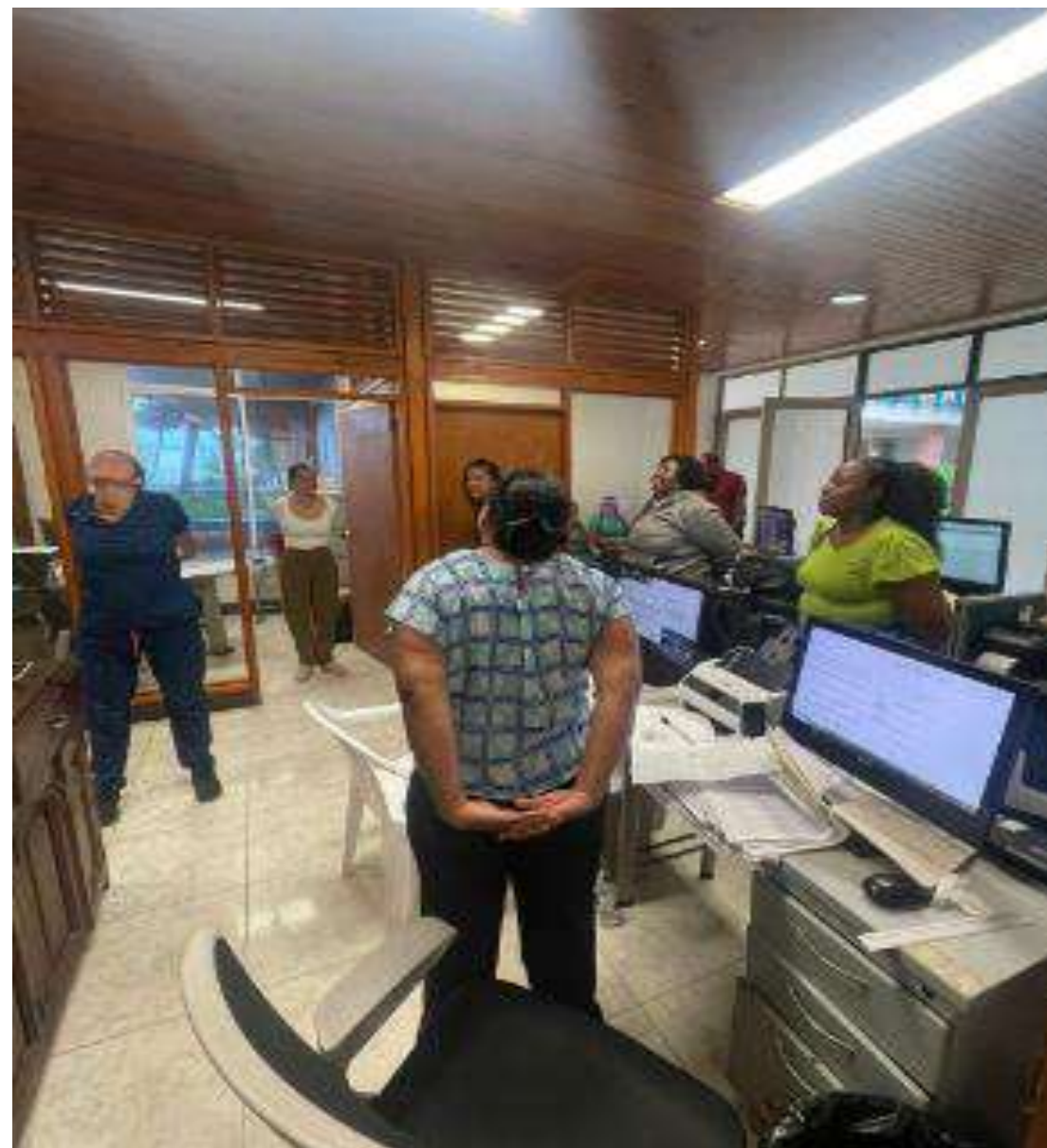


Hacienda

Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA







ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:



<https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



Positiva Prevención



Semana de la prevención en SST en el

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

Inscríbete aquí:
<https://bit.ly/SemanaDeLaPrevencionEnSSTSanAndres>



Congreso Técnico en Promoción y Prevención 2024

ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA MÁS POSITIVA

El cuidado de sí suma a TU VIDA





Roberto Machado

Embajador Mundial de la Risa y Conferencista Certificado Internacional de Alto Impacto. Además, es Life Coach, Master Practitioner PNL, Coach Ontológico Empresarial y Hipnoterapeuta. Actualmente, está cursando el Diplomado en Felicidad Organizacional y Gestión de Personas en UANDES.



roberto@robertomachado.co



@SoyRobertoMachado



+57 350 8492513



“La felicidad laboral no es un lujo, es una necesidad para el éxito y el bienestar de todos”

 *Roberto Machado*



36.

Comunidad Nacional de Conocimiento en Felicidad y Conciencia por la Vida

Objetivo: crear un entorno virtual educativo que fomente el bienestar integral y la conciencia plena, capacitando a los trabajadores para lograr un equilibrio saludable entre su desarrollo personal y profesional. Además, el desarrollo integral, el aumento de los niveles de felicidad y el impacto social positivo.



Experto técnico de la comunidad:

ROBERTO JOSÉ MACHADO RIVERO:

Embajador mundial de la risa, conferencista certificado internacional de alto impacto, life coach, coach ontológico empresarial, máster practitioner en programación neurolingüística, hipnoterapeuta, maestro certificado internacional en yoga de la risa, instructor USAID/OFDA.

ANEXOS:



44

Material complementario



51

Memorias



52

Videos

INGRESA A:

<https://posipedia.com.co/comunidades/felicidad-y-consciencia-por-la-vida/>



73

Acciones educativas ejecutadas:

Ruta del conocimiento 2021-2024.



INGRESA A:

<https://posipedia.com.co/comunidades/felicidad-y-consciencia-por-la-vida/>



Ruta del conocimiento



Ruta del conocimiento



IMPORTANCIA



1

Aumento de la Productividad: Los empleados felices tienden a ser más productivos, comprometidos y motivados, lo que se traduce en un mejor desempeño laboral.

2

Reducción del Estrés y Mejora del Bienestar: Un entorno de trabajo positivo puede reducir significativamente los niveles de estrés, promoviendo la salud mental y física de los empleados.

3

Fomento de la Innovación: La felicidad en el trabajo crea una atmósfera de confianza y colaboración, esenciales para la innovación.

IMPORTANCIA



4

Mejor Relación Interpersonal: La felicidad laboral fortalece las relaciones entre colegas, mejorando la comunicación y la cohesión del equipo.

5

Atracción y Retención de Talento: Las empresas que priorizan la felicidad de sus empleados son más atractivas para los mejores talentos

NORMATIVIDAD

Resolución 2646

Define y establece disposiciones para la prevención, monitoreo y gestión de los factores de riesgo psicosocial en el trabajo.

2008

2012

2015

Decreto 1072

Decreto único reglamentario del sector trabajo, que incluye normas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo, incluyendo el bienestar emocional y mental.

Ley 1562

Reforma el Sistema General de Riesgos Laborales e incluye disposiciones sobre la promoción y prevención de la salud en el trabajo.

NORMATIVIDAD

Resolución 1111

Adopta el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que incluye aspectos relacionados con el bienestar y la salud mental de los empleados.

2017

2019

Resolución 0312

Establece los estándares mínimos del SG-SST, promoviendo prácticas que contribuyan al bienestar integral de los empleados.

NORMATIVIDAD



Actualiza los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incorporando prácticas de bienestar integral y salud mental.



Decreto 1174 de 2020

Introduce el Piso de Protección Social, que incluye medidas de protección y bienestar para los trabajadores por cuenta propia y aquellos con contratos de prestación de servicios.



Resolución 0423 de 2020

Establece los protocolos de bioseguridad en el trabajo debido a la pandemia de COVID-19, destacando la importancia del bienestar emocional y la reducción del estrés.



NORMATIVIDAD



Fomenta el emprendimiento, incluyendo disposiciones sobre el bienestar y la salud mental de los emprendedores y trabajadores en pequeñas y medianas empresas.



Resolución 256 de 2022

Introduce nuevos lineamientos para la promoción del trabajo decente y el bienestar en el entorno laboral, enfatizando la inclusión y la diversidad.



PROBLEMÁTICAS ACTUALES

Estrés Laboral y Agotamiento

La sobrecarga de trabajo y las altas demandas pueden llevar al agotamiento.

Desconexión Emocional

Los colaboradores pueden sentirse desvinculados de su trabajo y de la organización.

Falta de Reconocimiento

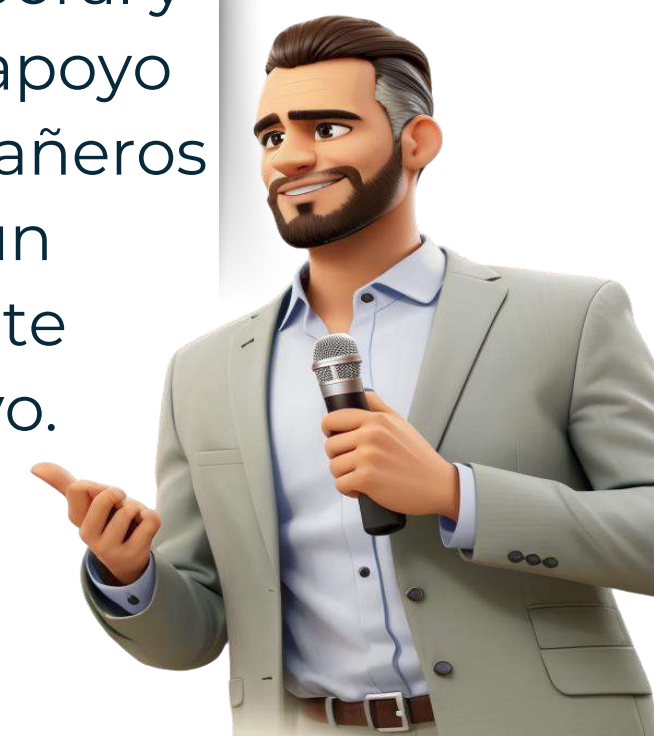
La ausencia de reconocimiento y apreciación impacta negativamente en la motivación.

Desequilibrio entre Vida Laboral y Personal

La dificultad para equilibrar las responsabilidades laborales y personales afecta el bienestar.

Entornos Laborales Tóxicos

El acoso laboral y la falta de apoyo entre compañeros crean un ambiente negativo.



DESAFÍOS



Implementación de Programas de Bienestar

Crear e implementar programas que promuevan la salud física, mental y emocional de los colaboradores.

Medición del Bienestar de los Colaboradores

Establecer métricas y herramientas para evaluar regularmente el bienestar de los colaboradores.

Adaptación a Nuevas Formas de Trabajo

Ajustarse a las nuevas modalidades de trabajo, como el trabajo remoto e híbrido, asegurando el bienestar de los empleados en estos contextos.

DESAFÍOS

Inclusión y Diversidad

Fomentar un ambiente laboral inclusivo y diverso, donde todos los empleados se sientan valorados y respetados.

Capacitación Continua en Bienestar

Proporcionar formación constante en temas de bienestar, salud mental y manejo del estrés para todos los niveles de la organización.

RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES



Solución: Ofrecer talleres de manejo del estrés, técnicas de mindfulness y relajación.

Ejemplo: Introducir sesiones semanales de mindfulness y acceso a aplicaciones como Headspace o Calm.



Solución: Promover actividades de team building y fortalecer la cultura organizacional.

Ejemplo: Organizar actividades de integración y eventos sociales dentro de la empresa.



Solución: Implementar sistemas de reconocimiento y recompensas, fomentar la cultura de feedback positivo.

Ejemplo: Utilizar plataformas de reconocimiento como Bonusly y establecer programas de "Empleado del Mes".



RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y SOLUCIONES



Promover el Equilibrio entre Vida Laboral y Personal

Solución: Ofrecer horarios flexibles y programas de bienestar.

Ejemplo: *Implementar políticas de teletrabajo y horarios flexibles, así como programas de bienestar físico y mental.*



Mejorar el Ambiente de Trabajo

Solución: Crear políticas claras contra el acoso laboral y fomentar un ambiente de apoyo y respeto.

Ejemplo: *Realizar talleres de concienciación y establecer canales de denuncia anónimos.*

Ejercicio Mindfulness



Dentro del próximo mes, cada uno de nosotros se compromete a:

Introducir una pausa diaria de bienestar:

Puede ser una sesión de mindfulness, una breve caminata, o un tiempo para la relajación.

Compartir esta práctica con el equipo:

Fomentar la participación y medir su impacto en el bienestar general del grupo.



ÚNETE A NUESTRO CANAL DE WHATSAPP



Te invitamos a conocer:



<https://posipedia.com.co/>



Virtuales



(Objetos virtuales)



Artículos



Cartillas
Guías



Audios



Mailings



Juegos
digitales



Videos



Positiva Prevención



Hacienda