

Plan Nacional MULTIMODAL 2024



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa

25

**Comunidad Nacional de
Conocimiento:**

FORMADOR DE FORMADORES APLICADO EN PREVENCIÓN

El cuidado de sí
suma a tu vida



Sociedad Colombiana
de Medicina del Trabajo



COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA

Sesión 9: Metodología TWI en SST

Experto líder:

Pablo Pinto

Perfil Profesional:

Creador de la metodología LudoPrevención, Coautor del Libro: Manual del Entrenador Lúdico en SST. Magister en Docencia Universitaria y Master en Seguridad e Higiene en el Trabajo.



pablojpinto@gmail.com



+51999302680



Ruta del conocimiento



Ruta del conocimiento



Ruta del conocimiento







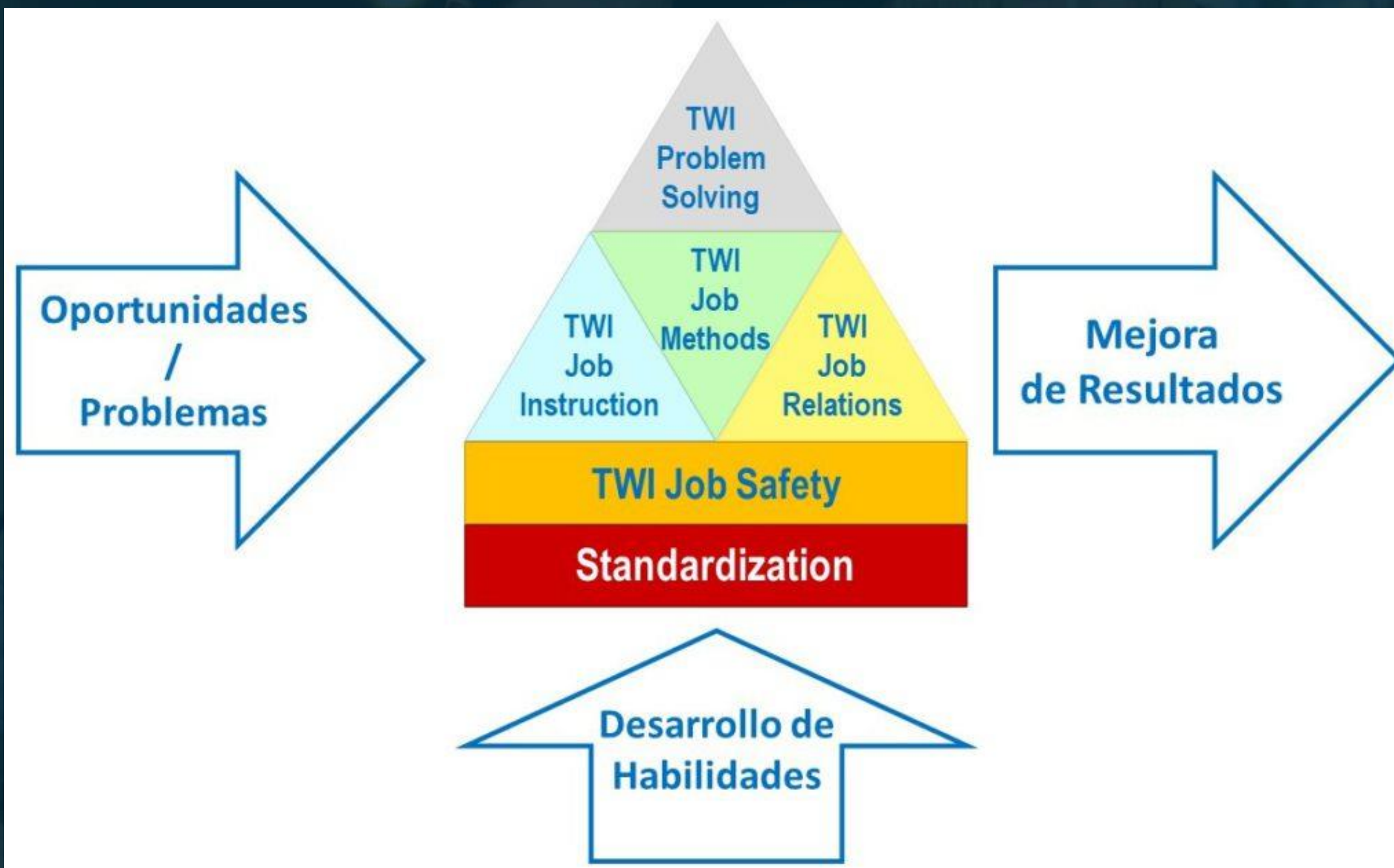






1.El 100% de las empresas acortó el tiempo de formación de los nuevos empleados en un 25% o más; El 86% de las empresas aumentó su eficiencia en un 25% o más; El 88% de las empresas ha reducido la carga de trabajo de un producto en un 25% o más; El 55% de las empresas redujeron los defectos en más de un 25%; El 100% de las empresas redujeron las quejas de los clientes en más de un 25%.





El modelo de las 5 necesidades de un líder en planta

CONOCIMIENTOS



HABILIDADES



Instrucción de Trabajo

Enseña a los supervisores cómo enseñar a las personas a hacer el trabajo con:

- Reducción de errores
- Menos desperdicios y reprocesos;
- Menos accidentes y
- menos daños a herramientas y equipos.



Instrucción de Trabajo

- 1.Preparar al trabajador
- 2.Presentar la operación
- 3.Pruebe el rendimiento
- 4.Hacer un seguimiento



1. Preparar al Trabajador

Tranquilizándolo, haciendo que hablen sobre lo que ya saben sobre el trabajo, haciendo que se interesen en aprender sobre el trabajo y colocándolos en el lugar correcto para brindarles la mejor experiencia de aprendizaje.



2. Presentar la operación

Un paso a la vez de forma clara y completa, pero asegúrese de que comprendan cada paso antes de continuar.



3. Pruebe el Rendimiento

Haciendo que el alumno haga el trabajo. Asegúrese de corregir cualquier error, pídale que expliquen cada punto clave mientras completan la tarea y continúe el trabajo hasta que el capacitador esté seguro de que comprende los pasos.



4. Hacer Seguimiento

Inspecciones frecuentes, fomentando las preguntas y, finalmente, reduciendo gradualmente el entrenamiento.



Relaciones Laborales

- Resolver los problemas en planta relacionados con las personas y sus relaciones.
- Construir unas relaciones positivas con y entre los trabajadores.



Relaciones Laborales

- Las bases de comportamiento para conseguir buenas relaciones en el trabajo.
- Prevenir los conflictos interpersonales.
- Ganarse la lealtad y la cooperación de los trabajadores que se encuentren a su cargo.



Relaciones Laborales

1. Comentarios periódicos sobre el rendimiento
2. Felicitar los avances
3. Informar cambios
4. Desarrollar el máximo potencial



1. Comentarios Periódicos

Para que el empleado sepa cómo le está yendo y para darle sugerencias de mejora.



2. Felicitar avances

Cada vez que lo vea
haciendo un excelente
trabajo.



3. Informar cambios

Explicar cada vez que haya un cambio que pueda afectarlo y por qué se están realizando esos cambios.



4. Desarrollar el máximo potencial

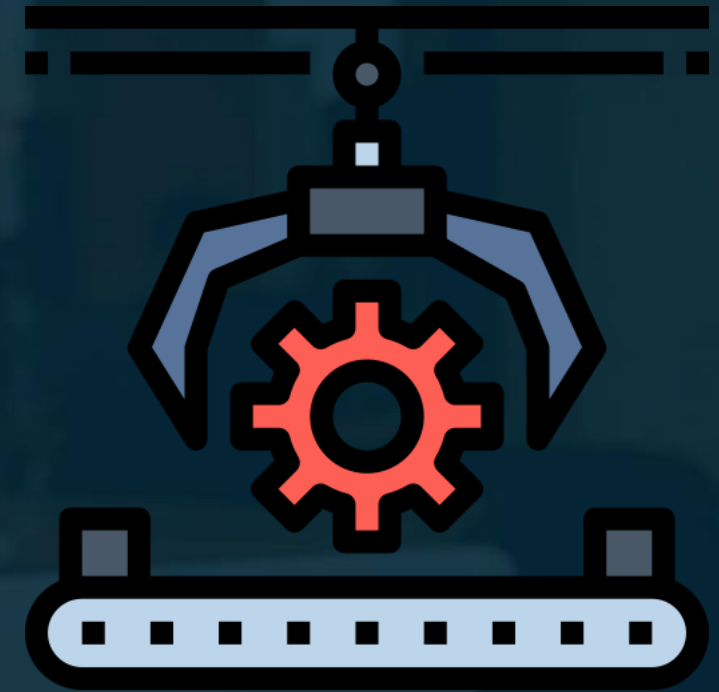
Permitir que los empleados alcancen su máximo potencial, animándolos a utilizar sus talentos únicos.



Métodos de Trabajo

Mejorar los métodos haciendo un mejor uso de:

- Los recursos humanos,
- la maquinaria y
- los materiales disponibles.



Métodos de Trabajo

- 1.Dividir el trabajo
- 2.Utilice preguntas
- 3.Desarrollar un método nuevo y mejorado
- 4.Aplicar ese nuevo método



1. Dividir el trabajo

En todos los detalles, métodos, necesidades de materiales, usos de la máquina y trabajo manual.



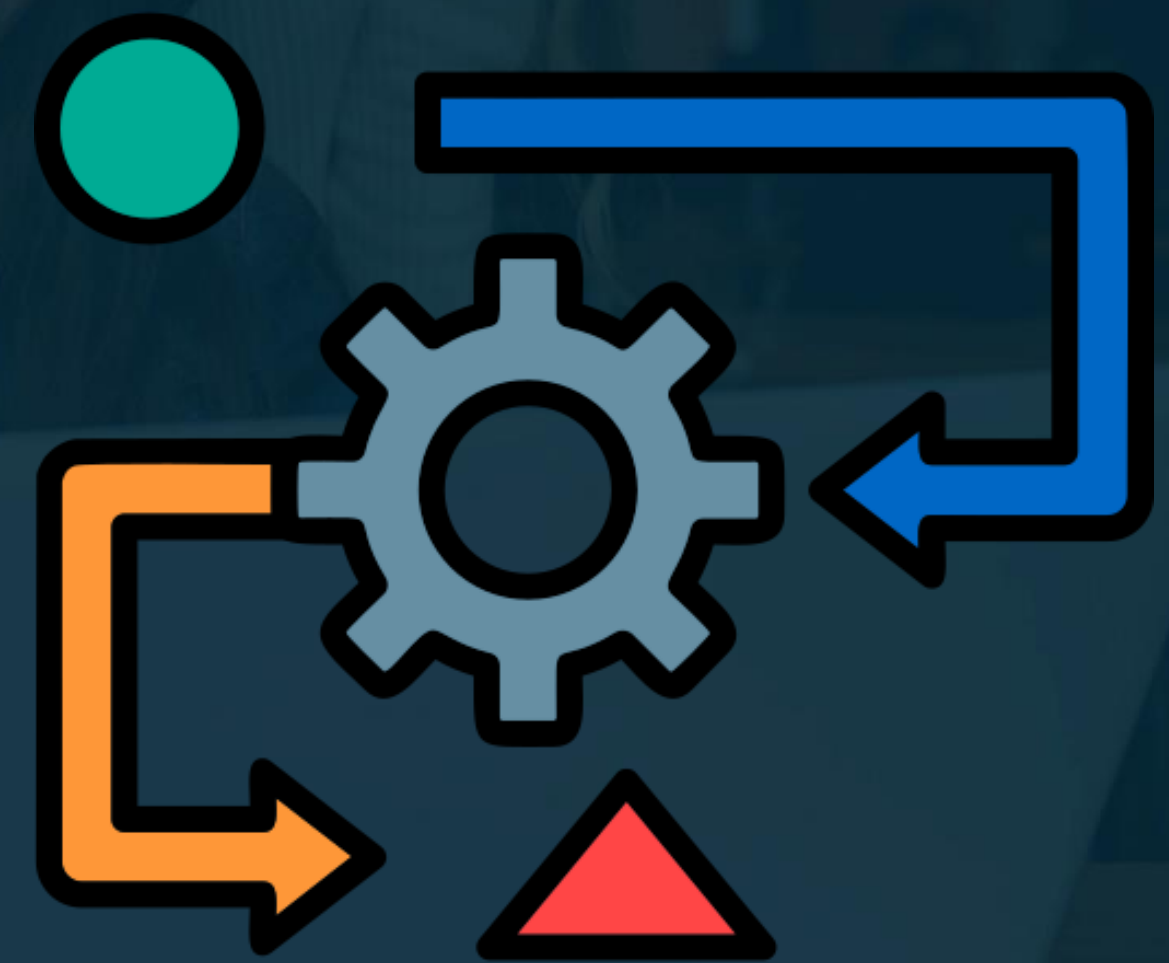
2. Utilice preguntas

Cuestionar cada detalle de forma sistemática para generar muchas ideas de mejora y procedentes de todas las personas del equipo.



3. Desarrollo de nuevos métodos

Mediante eliminación, combinación, reordenamiento y simplificación de los procesos.

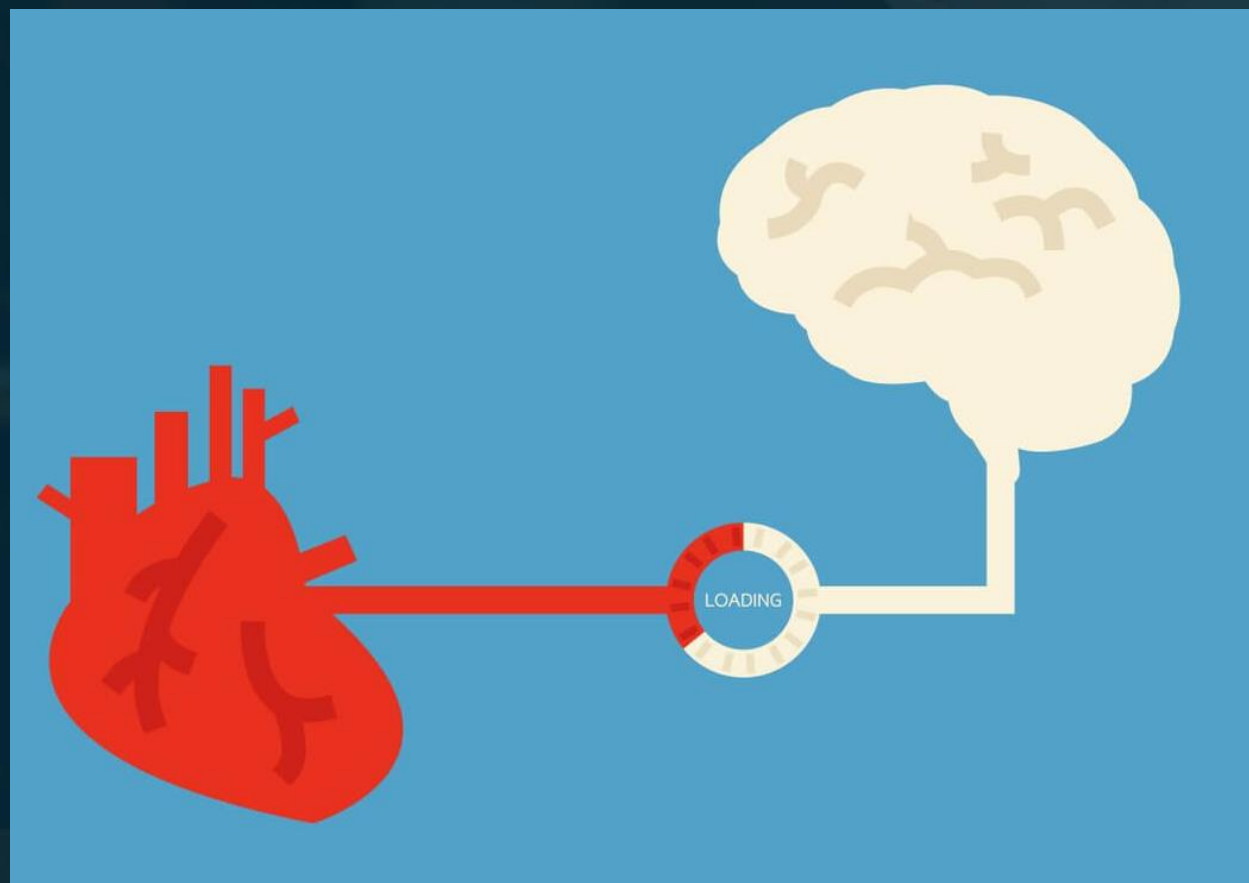


4. Aplique los nuevos métodos

Y luego repita el ciclo de mejora continua

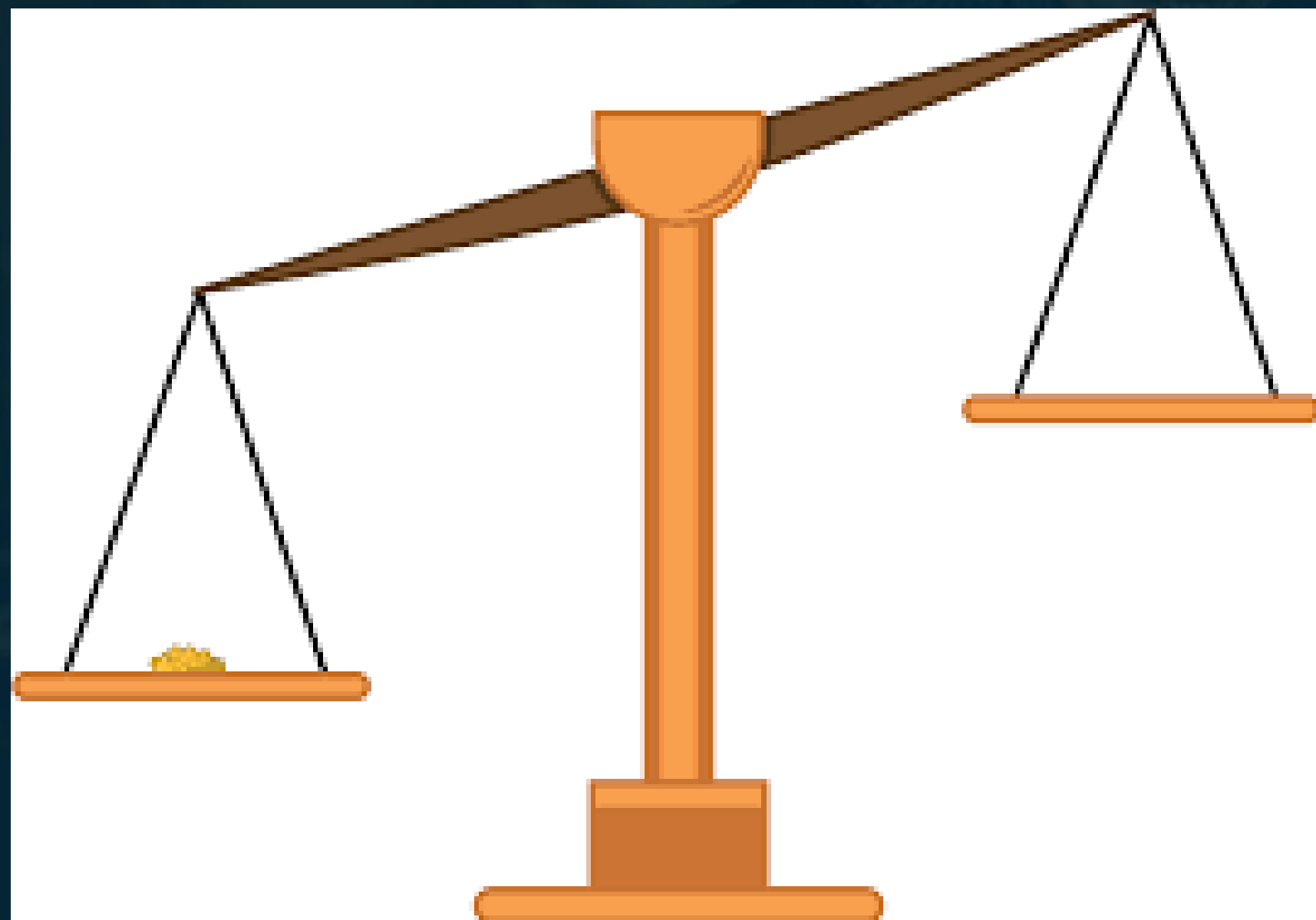


TWI Job Safety



Método de los 4 pasos

- Paso 1. Detectar las causas de peligro
- Paso 2. Decidir las medidas a tomar
- Paso 3. Hacer cumplir las medidas
- Paso 4. Verificar resultados



PRODUCTIVIDAD Y SEGURIDAD SON 2 CARAS DE LA MISMA MONEDA



“Si la persona no aprendió satisfactoriamente, su instructor no enseñó correctamente”.”

Fechas

27 de septiembre

11 de octubre

25 de octubre

1 de noviembre

22 de noviembre

6 de diciembre

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos



POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp



¡SÍGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



**Escanea el código
QR con tu celular**