

# PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024



## Comunidad Nacional de Conocimiento en:

# *SALUD PSICOSOCIAL POSITIVAMENTE MÁS*

**El cuidado de sí**  
suma a tu vida





# SESIÓN 20: IMPACTO DE LA DIVERSIDAD GENERACIONAL EN LA DINÁMICA DE EQUIPOS

## Experto Líder:

Eduar Antonio Henao Zamora

## Perfil Profesional:

Profesional en psicología,  
Especialista en SST y Psicologica Clinica



[eduarhenao.ofical@gmail.com](mailto:eduarhenao.ofical@gmail.com)



320 525 8591





# Ruta del conocimiento



# Ruta del conocimiento



# Ruta del conocimiento





# Evaluémonos

---





# EL PRIMER PASO PARA EL RECONOCIMIENTO DEL OTRO, ES AVANZAR EN LA CONSTRUCCION INDIVIDUAL

Autor: Eduar Henao





# Objetivo general

Comprender las dinámicas y estructuras organizacionales desde su integralidad y diversidad, como mecanismo que permita identificar las oportunidades y fortalezas para la gestión de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de la salud de los trabajadores por medio del diseño de estrategias de intervención orientadas al desarrollo organizacional y al bienestar tanto individual como colectivo





# Objetivos específicos



Llevar a cabo la Resignificación de la diversidad generacional para la construcción de ambientes laborales saludables y productivos



Comprender como la organización, aporta en la agudización de los factores psicosociales y sus respectivas consecuencias



Reconocer la resiliencia personal y organizacional como una competencia necesaria para el desarrollo y crecimiento individual y organizacional.



Definir estrategias de intervención y gestión a nivel organizacional, para la construcción organizacional colectiva



# IMPACTO DE LA DIVERSIDAD GENERACIONAL EN LA DINÁMICA DE EQUIPOS





# Algunas definiciones

- **Los factores de riesgo psicosocial:** se pueden definir como aquellas condiciones del trabajo, del entorno o del individuo, que en una interrelación dinámica generan percepciones y experiencias, que influyen negativamente en la salud y en el desempeño de las personas.
- **Salud mental:** es un estado de bienestar mental que permite a las personas hacer frente a los momentos de estrés de la vida, desarrollar todas sus habilidades, poder aprender y trabajar adecuadamente y contribuir a la mejora de su comunidad. Es parte fundamental de la salud y el bienestar que sustenta nuestras capacidades individuales y colectivas
- **Diversidad:** La diversidad es la cualidad de poseer variedad, y generalmente es un término que se usa para referirse a la diversidad humana dentro de una organización, comunidad o sociedad.
- **Diversidad generacional:** se refiere a la presencia de diferentes grupos de edad dentro de una población, comunidad u organización, cada uno con sus propias características, experiencias, perspectivas y valores. Cuando esta heterogeneidad forma parte del ámbito laboral, da lugar a una plantilla de trabajadores con personas de diferentes generaciones. Puede ser algo buscado de manera estratégica o desarrollado de manera natural a lo largo de la historia de esa empresa.





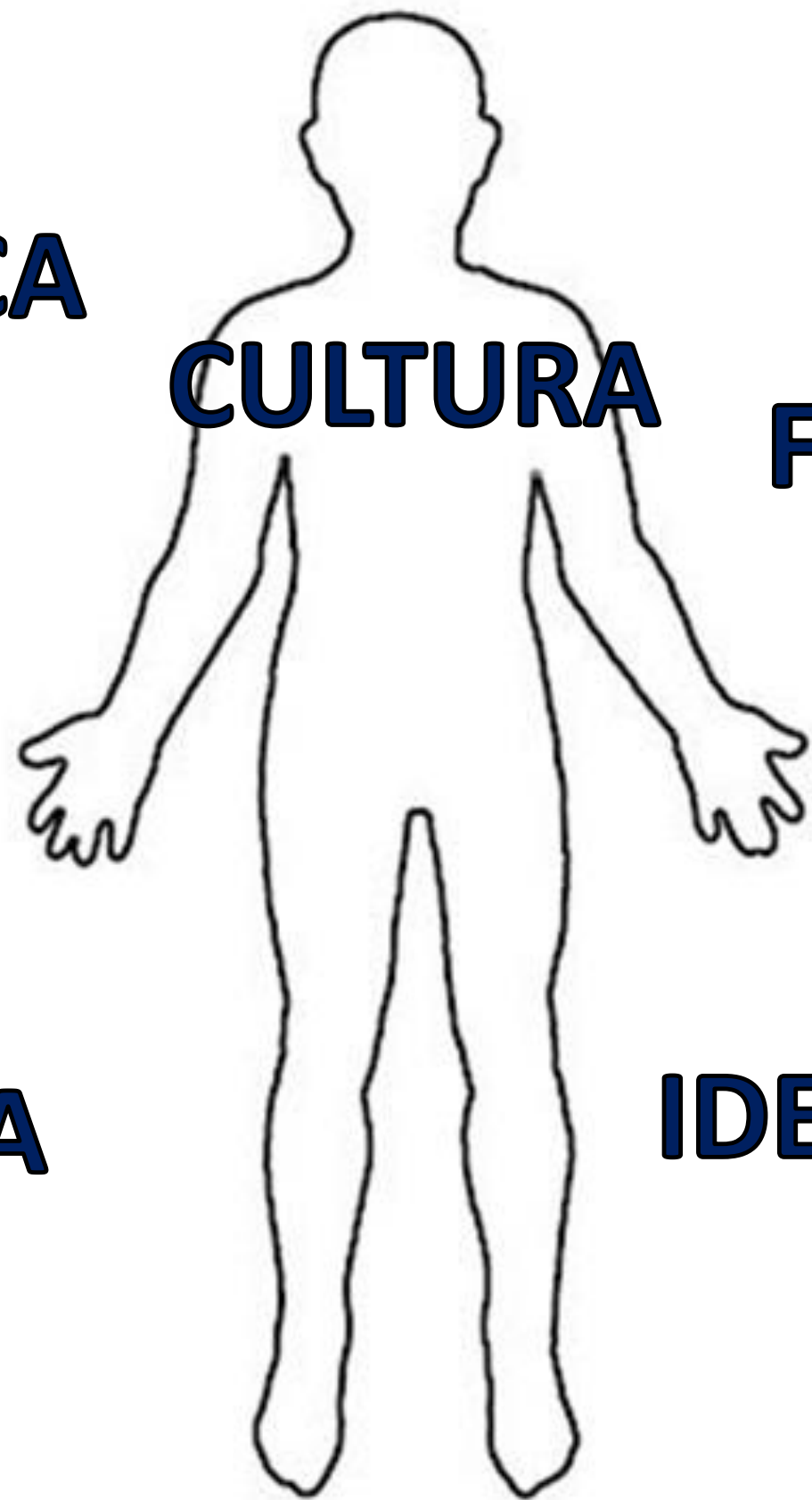
# PERSONALIDAD

# ANALICEMOS

**GENETICA**

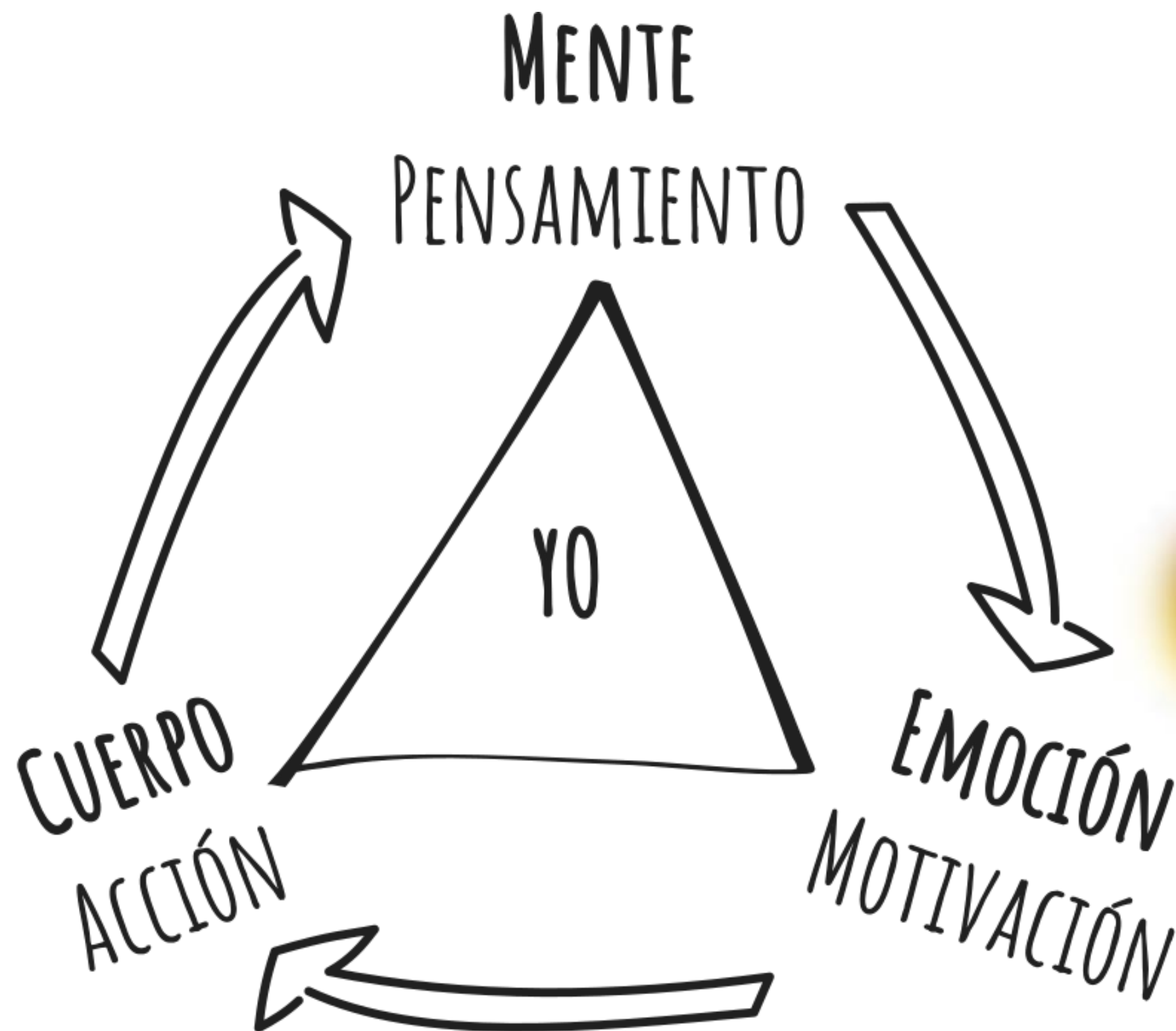
**CULTURA**

**FAMILIA**



**HISTORIA**

**IDENTIDAD**





# DIVERSIDAD

En el Diccionario de la Real Academia de la Lengua Española (2001) se define diversidad como: “Variedad, desemejanza, diferencia”. Según Abagnano (1983: 351), la diversidad es: “Toda alteridad, diferencia o desemejanza.. Es diverso, en este sentido, todo lo que siendo real no es idéntico. Devalle y Vega (1999: 23) al señalar que: “El término diversidad remite descriptivamente a la multiplicidad de la realidad o a la pluralidad de las realidades”. Las ideas anteriores señalan que la diversidad se encuentra exenta de valores, de juicios sobre lo bueno o malo que pueda tener o generar, de motivaciones que la relacionan, o que la llevan a desempeñar un papel u otro





# IMPACTO DE LA DIVERSIDAD

**DIFERENCIA**

**AMENAZA**

**TEMOR**

**INSEGURIDAD**

**CONFLICTO**

**EXISTENCIA**

**DESTRUCCION**

**RIESGO**

**DESARROLLO**

**PROGRESO**

**OPORTUNIDAD**

**RETO**

**TRANSFORMACION**

**ADAPTACION**

**CONSCIENCIA**



# DIVERSIDAD GENERACIONAL



La diversidad generacional consiste en **gestionar con éxito el conocimiento**, las habilidades y las necesidades de los profesionales de las organizaciones, atendiendo al carácter diferenciador de las distintas generaciones. Para ello debemos ser conscientes de que la diversidad generacional es una realidad, es fundamental que conozcamos cómo son las distintas generaciones y la importancia de aprender a gestionar esas diferencias.



# LA DIVERSIDAD GENERACIONAL COMO COMPETENCIA



“Gestión de la diversidad generacional”, en todas las organizaciones, si queremos capitalizar el conocimiento de las compañías. **LA ALTA GERENCIA de las organizaciones deben tener en su ADN la competencia de la diversidad generacional**, deben saber cómo gestionar a sus equipos que son de distintas generaciones: deben conocer cómo transmitir los valores, cómo fijar objetivos, cómo implicarlos en el desarrollo y en la formación,



## REVISEMOS ALGUNOS PASOS

Realizar **un análisis cuantitativo y cualitativo de mi organización:**

¿Quiénes son las personas de mi organización?,  
¿a qué generación pertenecen?

¿cuáles son sus inquietudes y necesidades?  
¿dónde se encuentra el conocimiento de la  
organización?

¿estoy preparado para la transferencia de  
conocimiento?

¿cómo acojo a las nuevas generaciones?

¿cómo estamos gestionando este talento  
diferente pero único?





# OBJETIVO COMUN

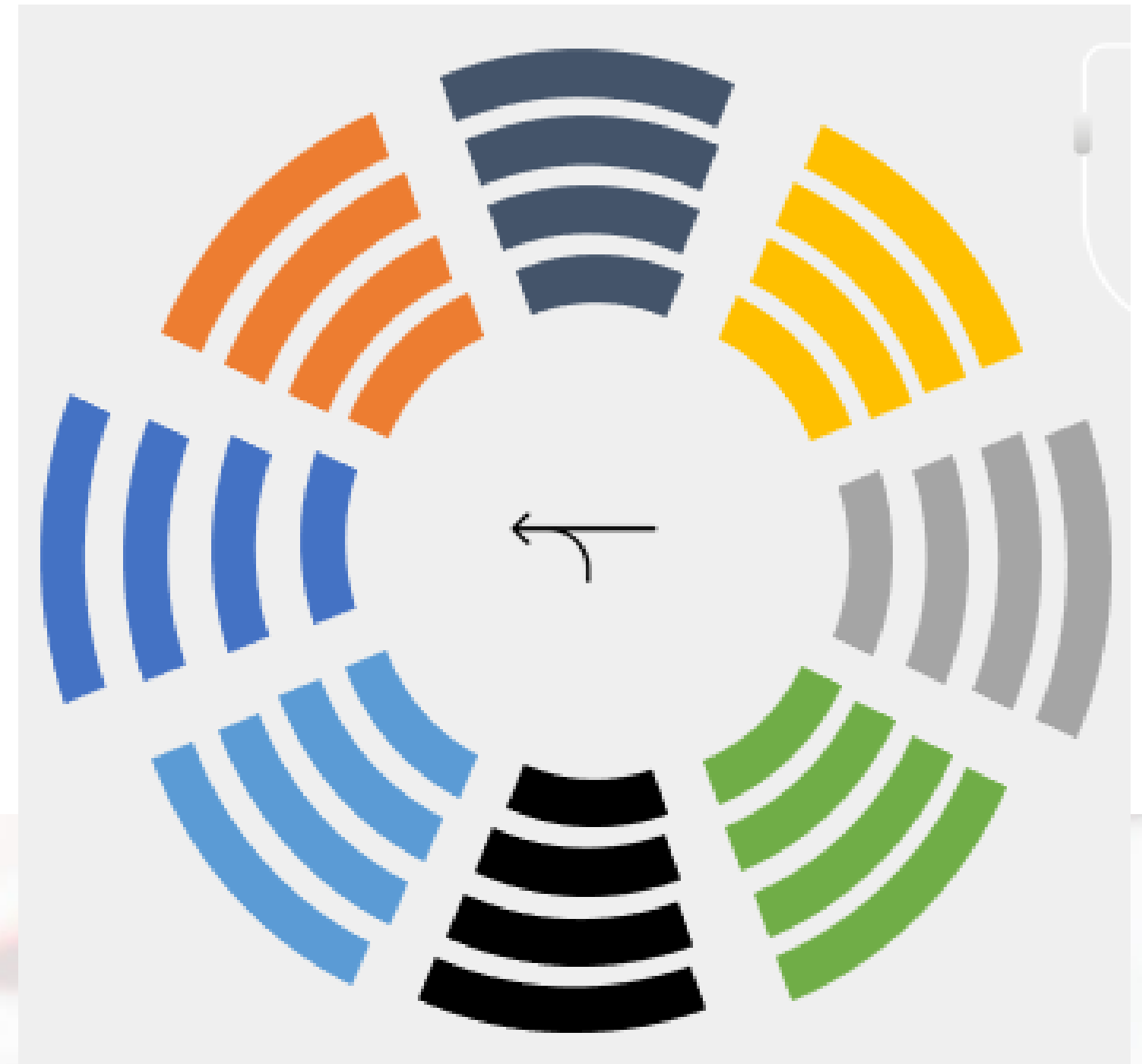




# ELEMENTOS A CONSIDERAR

## RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

Capacidad de una organización para anticipar, prepararse, responder y adaptarse de manera efectiva a situaciones de cambio, desafíos o crisis.





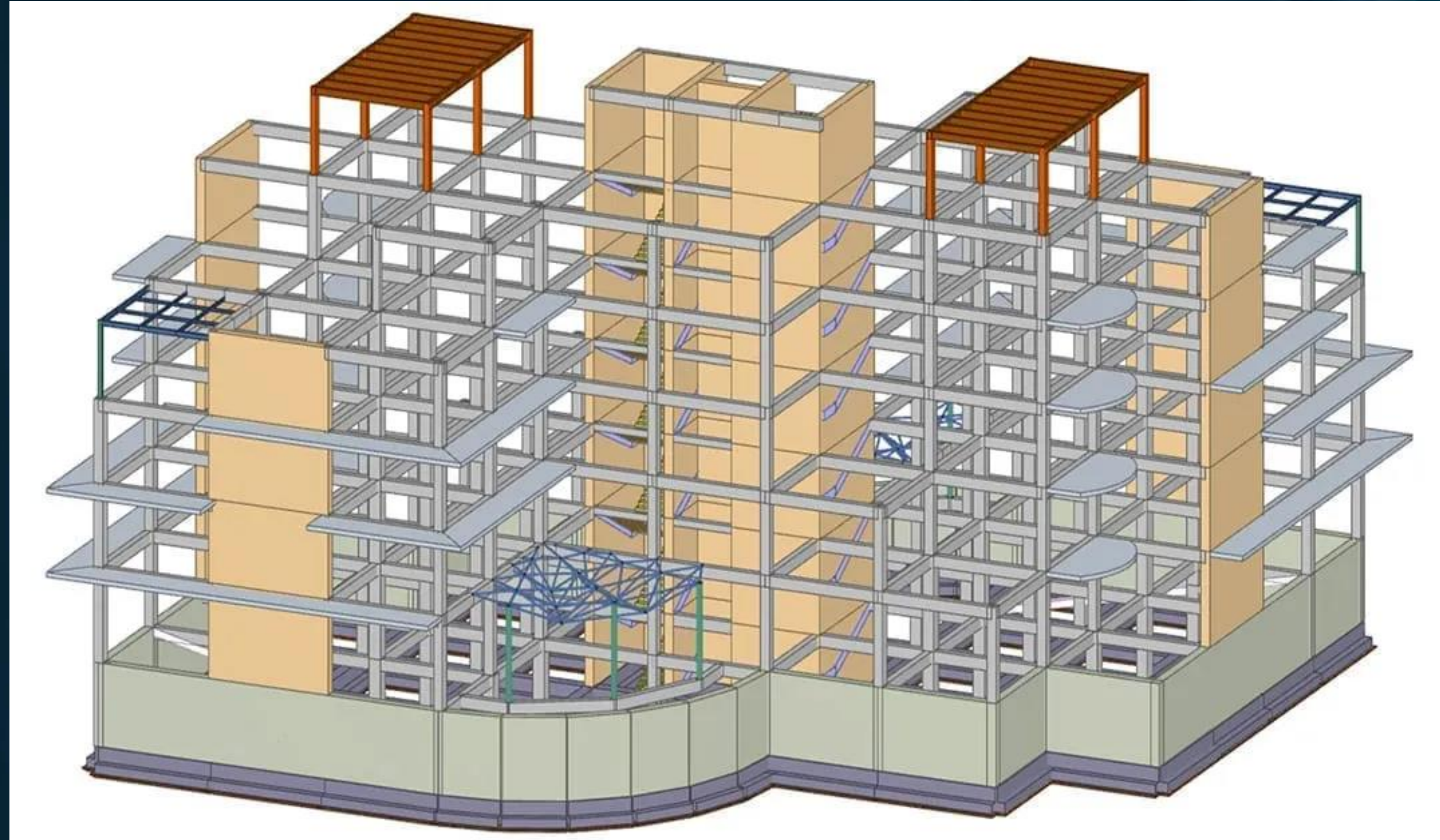
## ELEMENTOS A CONSIDERAR

### Vogus y Sutcliffe (2007)

La resiliencia se refiere al mantenimiento de los ajustes positivos en algunas condiciones difíciles, de modo que la organización emerge de estas condiciones fortalecida y más ingeniosas. Esto, representa a que el accionar resiliente significa mantener los valores positivos en diversas condiciones adversas, de tal forma que la institución sale airoso de estas condiciones negativas y de forma creativa.












## REFLEXIONEMOS

“No son nuestras diferencias las que nos dividen. Es nuestra incapacidad para reconocer, aceptar y celebrar esas diferencias”

Audre Lorde.



# Bibliografía

-  La diversidad como problema. Recuperado de:  
<file:///C:/Users/glori/Downloads/Dialnet-LaDiversidadComoProblema-209693.pdf>
-  Diversidad generacional. Recuperado de:  
<https://indicediversidad.org/que-es-la-diversidad-generacionalpor-que-es-importante-gestionarla/>
-  Revista interamericana de educacion de adultos:  
<https://www.redalyc.org/pdf/4575/457545090006.pdf>





# Evaluémonos

---







# ¿Preguntas?



Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

# Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos





# POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

## Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

## ¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp





# ¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código  
QR con tu celular