

# PLAN NACIONAL MULTIMODAL 2024

## Comunidad Nacional de Conocimiento de:

**HABILIDADES HUMANAS  
PARA LA SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO**

**El cuidado de sí  
suma a tu vida**



# Sesión 8: Gestión de la prudencia como valor estratégico de una nueva SST.

## Experto Líder: Diego Hurtado Guzmán

### Perfil Profesional:

Médico de la UPB; Especialista en Gerencia de la salud ocupacional; Magíster en Bioética. Mentor en humanización del ser y del trabajo. Docente de cátedra en SST; Miembro SCMT Antioquia.



[elartedetrabajarfeliz@gmail.com](mailto:elartedetrabajarfeliz@gmail.com)



Instagram: el arte de trabajar feliz.



# Ruta del conocimiento en habilidades humanas



# Ruta del conocimiento en habilidades humanas



# Evaluémonos

---



# Objetivo general

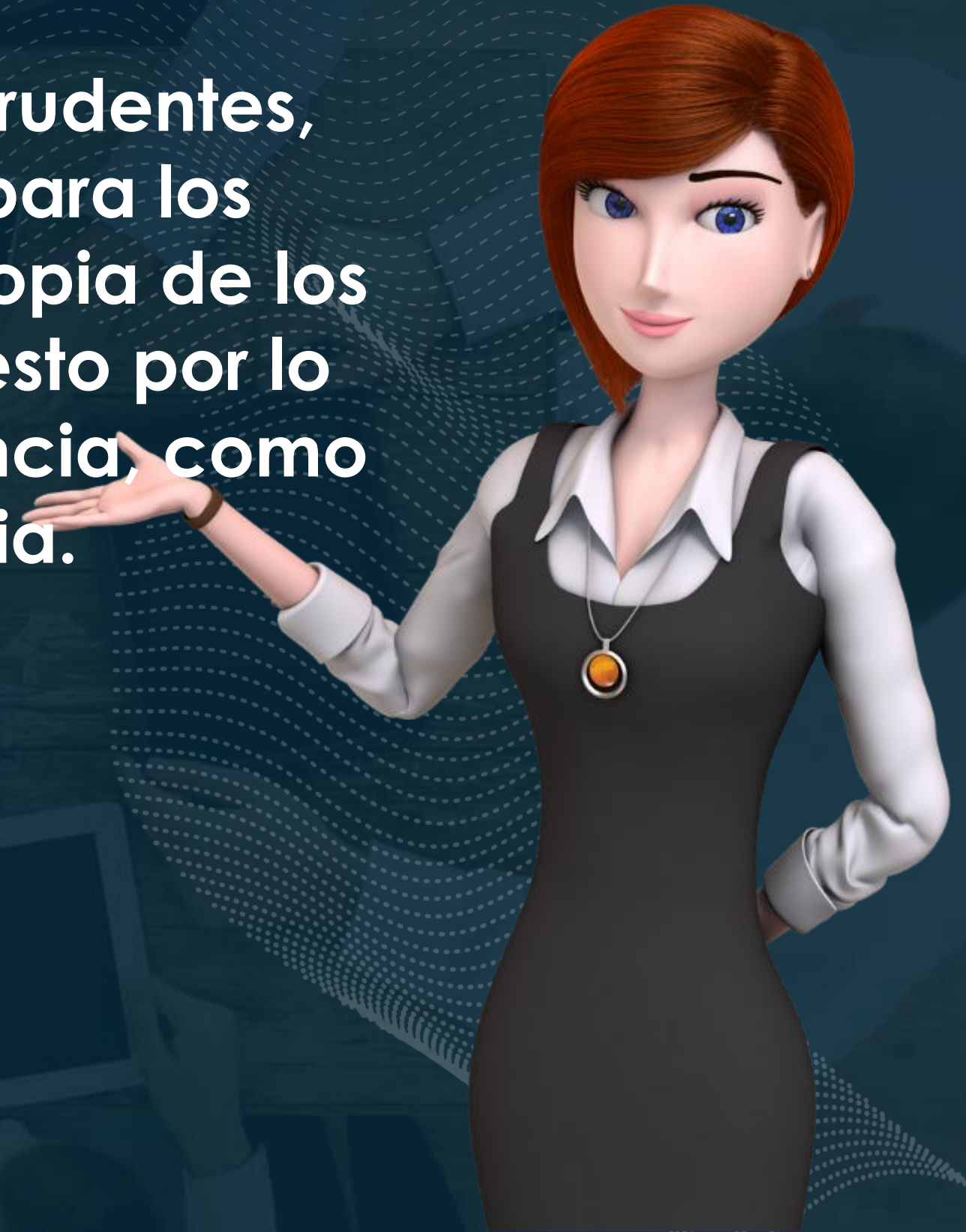
Nuestro objetivo es que el responsable del SGSST de las empresas afiliadas a Positiva Compañía de seguros, conozcan acerca de la prudencia y su poder para realizar verdaderas transformaciones en SST.





Por eso creemos que Pericles y otros como él son prudentes, porque pueden ver lo que es bueno para ellos y para los [humanos], y pensamos que ésta es una cualidad propia de los administradores y de los políticos. Y es a causa de esto por lo que añadimos el término “moderación” al de prudencia, como indicando algo que salvaguarda la prudencia.

Aristóteles. Ética a Nicómaco, Pág. 168



# Prudencia



Hbris.

Prudencia.

Phronesis

**No somos prudentes por naturaleza**



## La prudencia

La prudencia es la disposición que permite deliberar correctamente acerca de lo que es bueno o malo para el hombre (no en sí mismo, sino dentro del mundo; no en general, sino en tal o cual situación), y actuar, en consecuencia, como es conveniente.

Compte Sponville. Pequeño tratado de las grandes virtudes. Pág.40

**Importancia en el Ámbito Laboral:** La prudencia es fundamental para garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable, promoviendo decisiones que prevengan riesgos y protejan el bienestar de los trabajadores.



## Prudencia y Seguridad en el Trabajo

- **Evaluación de Riesgos:** La prudencia implica anticipar y evaluar los riesgos potenciales antes de que ocurran incidentes.
- **Decisiones Informadas:** Fomentar la toma de decisiones basadas en datos y evidencia para minimizar riesgos.
- **Cultura de Seguridad:** Establecer una cultura organizacional que valore la seguridad y la toma de decisiones prudentes.

## Prudencia y Seguridad en el Trabajo

**Salud Física y Mental:** La prudencia no solo se aplica a la prevención de accidentes físicos, sino también al bienestar mental y emocional de los empleados.

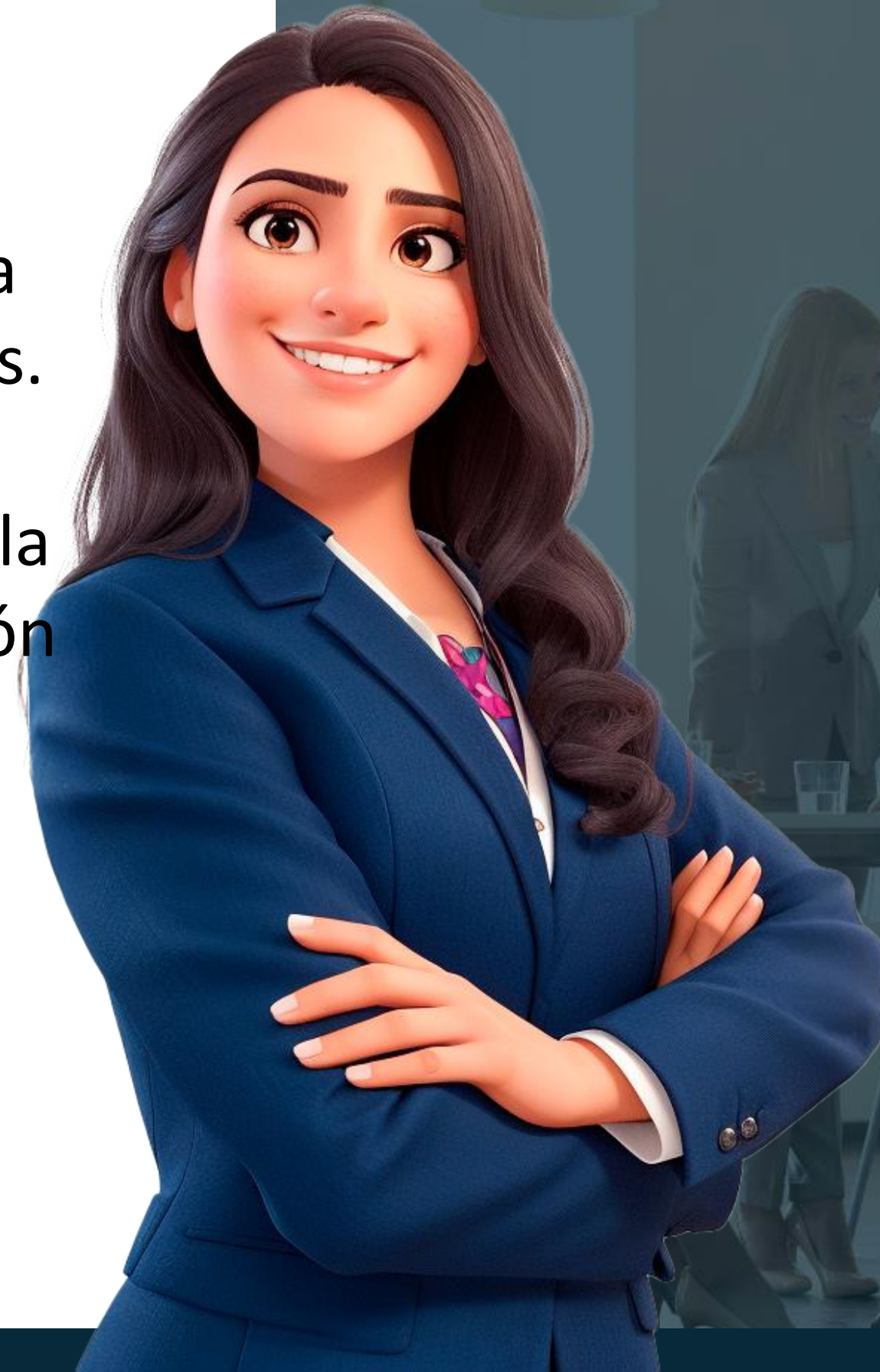
**Gestión del Estrés:** Es prudente implementar políticas y prácticas que prevengan el estrés laboral y promuevan un ambiente de trabajo saludable.

**Prevención de Burnout:** Fomentar un equilibrio entre trabajo y vida personal, y reconocer signos de agotamiento.



## Ética Empresarial y Prudencia

- **Decisiones Éticas:** La prudencia como base para la toma de decisiones éticas en situaciones complejas.
- **Responsabilidad Social Corporativa (RSC):** Cómo la prudencia guía a las empresas en la implementación de prácticas responsables y sostenibles.
- **Transparencia y Comunicación:** Promover una comunicación abierta y honesta como parte de un enfoque prudente en SST.



## Recomendaciones para Fomentar la Prudencia

**Educación y Capacitación:** Formar a líderes y empleados en la importancia de la prudencia.

**Incentivos para la Prudencia:** Establecer recompensas y reconocimiento para comportamientos prudentes.

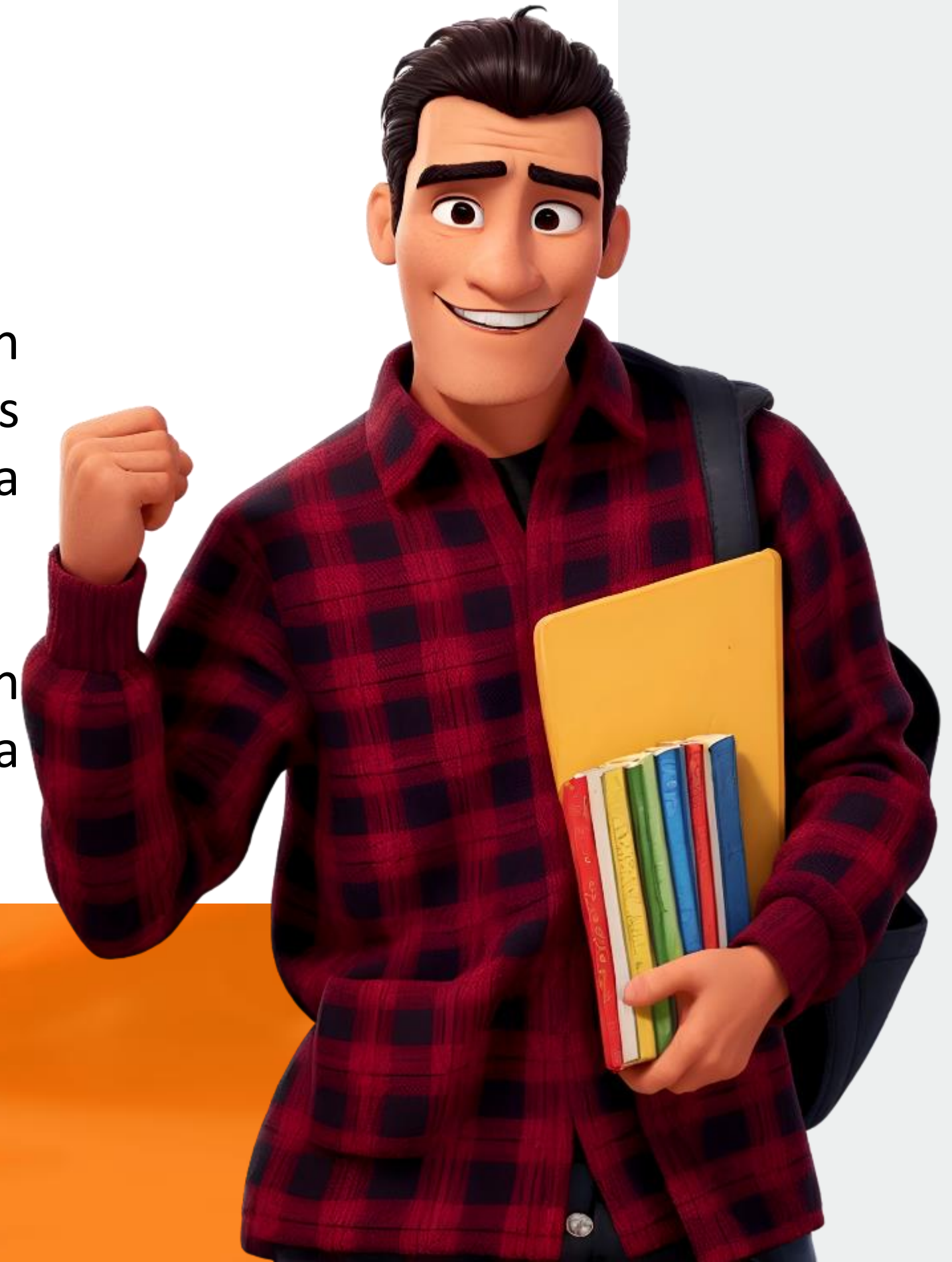
**Evaluación Continua:** Realizar auditorías y evaluaciones periódicas para identificar áreas de mejora.

## Actividades para los líderes

Capacitación en Toma de Decisiones Prudentes.

Los líderes pueden organizar talleres y sesiones de capacitación enfocados en la toma de decisiones prudentes, enseñando a los empleados a evaluar riesgos y **considerar las consecuencias** a largo plazo de sus acciones.

Esto incluye el análisis de casos de estudio donde se discutieron tanto decisiones acertadas como errores, destacando la importancia de la reflexión y el juicio ético.





## Desarrollo de una Cultura de Comunicación Abierta.

Establecer canales de comunicación claros y abiertos donde los empleados se sientan seguros para reportar peligros potenciales, errores, o preocupaciones sin temor a represalias. Esto puede incluir la creación de un sistema de reporte anónimo, reuniones regulares de seguridad, y una política de "puertas abiertas" con la alta dirección.






## **Incorporación de la Prudencia en los Indicadores de Desempeño.**

Incluir métricas de prudencia y seguridad en las evaluaciones de desempeño de todos los niveles de la organización, desde la alta dirección hasta los empleados de primera línea. Esto puede implicar evaluar cómo los empleados identifican y gestionan los riesgos, cómo siguen los protocolos de seguridad, y su disposición para participar en iniciativas de mejora continua en SST.

## Reflexión final

Practicar la prudencia en el lugar de trabajo no solo protege vidas, sino que también construye una cultura de respeto y responsabilidad, convirtiendo cada decisión en una oportunidad para demostrar verdadero liderazgo y cuidado por los demás.

# Bibliografía

-  Comte-Sponville, A. (2015). Pequeño tratado de las grandes virtudes (Primera). Paidós.
-  Aristóteles. (2014). Ética a Nicómaco (T. Martínez Manzano, Ed.) Editorial Gredos.
-  Cortina, A. (2008). Ética de la empresa: Claves para una nueva cultura empresarial (Octava).Trotta.



# Evaluémonos

---






# ¿Preguntas?

Recuerda que POSITIVA tiene para ti:

# Posipedia

<https://posipedia.com.co/> 



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAS



Guías



Mailings



Videos

# POR MUCHAS CONEXIONES MÁS

## Andrés

Despierta todos los días seguro y feliz, porque permanece informado de las noticias y actividades nuevas en SST con su comunidad educativa Positiva Educa en WhatsApp.



1

Escanea el Código QR con tu celular.



2

Síguenos y entérate de todas las actualizaciones de nuestro Plan Nacional de Educación.



3

## ¡Recuerda!

El canal lo encuentras en la pestaña de Novedades de tu Whatsapp





# ¡SIGUENOS EN NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código  
QR con tu celular